

ÍNDEX

CLAUSULA PRIMERA: Objecte del contracte i necessitats que cal satisfer
pàg. 2

CLAUSULA SEGONA: Medicina de Treball
pàg. 2

CLAUSULA TERCERA: Contingut del servei
pàg. 3

CLAUSULA QUARTA: Contingut del reconeixement mèdic
pàg. 3

CLAUSULA CINQUENA: Protecció de dades de caràcter personal
pàg. 4

CLAUSULA SISENA: Organització de la prestació del servei
pàg. 5

CLAUSULA SETENA: Seguiment i control del servei
pàg. 6

CLAUSULA VUITENA: Durada del contracte
pàg. 7

ANNEX A i B:
pàg. 7 i 8

1. CLAUSULA PRIMERA: Objecte del contracte i necessitats que cal satisfer

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del servei de prevenció aliè, pel desenvolupament de l'activitat preventiva de riscos laborals, en l'especialitat de vigilància de la salut del CIRE. De conformitat amb el què s'estableix a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i al Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. L'àmbit de cobertura d'aquest servei abasta a la totalitat del personal laboral del CIRE, sigui quin sigui el lloc de treball al qual estiguin adscrits o centre de treball en què desenvolupin les seves tasques (annex A).

S'estima una plantilla màxima de 390 empleats al CIRE, per atendre l'objecte d'aquest contracte.

2. CLAUSULA SEGONA: Medicina de Treball

L'empresa adjudicatària s'encarregarà de la vigilància de la salut del conjunt de treballadors laborals de CIRE, d'acord amb el risc inherent del lloc de treball, amb criteris epidemiològics, per tal d'investigar i analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut.

Al mateix temps l'empresa adjudicatària de la licitació, serà l'encarregada de proposar les mesures preventives adequades, i per aquest motiu durà a terme les següents actuacions:

- Programació anual d'activitats.
- Documentació prèvia a la realització dels reconeixements mèdics.
- Realització dels protocols mèdics a aplicar segons avaluació de riscos del lloc de treball.
- Avaluació de la salut dels treballadors mitjançant reconeixements mèdics en funció dels riscos específics del seu lloc de treball:
 - ✓ Reconeixements mèdics inicials de salut.
 - ✓ Reconeixements mèdics després d'una absència prolongada.
 - ✓ Reconeixements mèdics per canvi de lloc de treball.
 - ✓ Reconeixements en cas de treballadores embarassades i en període de lactància que requereixen reubicació.
 - ✓ Reconeixements mèdics periòdics de salut.
- Elaboració i registre d'informes corresponents a la vigilància de la salut:
 - ✓ Informe mèdic laboral personalitzat incloent-hi les recomanacions d'acord amb els resultats.
 - ✓ Informe de resultats i conclusions.
 - ✓ Informe d'aptitud laboral.
 - ✓ Control de resultats amb criteris epidemiològics.
 - ✓ Estudis epidemiològics i de morbiditat.
- Valoració de riscos per a la salut a treballadors especialment sensibles a determinats riscos, embaràs o part recent.
- Assessorament en la notificació, anàlisi i investigació de les malalties professionals.
- Col·laboració en les campanyes de promoció de la salut d'acord a les necessitats dels diferents col·lectius.
- Elaboració i conservació de la documentació corresponent a disposició de l'autoritat laboral.
- Elaboració d'una memòria anual.

3. CLAUSULA TERCERA: Contingut del servei

El preu del servei contractat haurà d'incloure les següents prestacions:

- a) Elaborar els protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de treballadors de CIRE (annex B). S'han d'indicar, quan així ho determini l'autoritat laboral sanitària, els continguts específics i la periodicitat amb què han de ser aplicats.
- b) Realitzar els reconeixents mèdics o exàmens de salut als empleats d'acord amb els protocols esmentats en l'apartat anterior.
- c) Administrar les vacunes, si fos necessari, associades als protocols anteriorment mencionats, segons els riscos existents.
- d) Elaborar informes mèdics personalitzats per a cada empleat de forma telemàtica adreçat a cada treballador.
- e) Realitzar estudis epidemiològics.
- f) Promoure la salut dels empleats.
- g) Realitzar l'assessorament mèdic legal, cas de ser necessari.

4. CLAUSULA QUARTA: Contingut del reconeixement mèdic

El reconeixement mèdic inclourà el següent:

- Història clínica. Anamnesi.
 - ✓ Presa de dades de filiació i personals.
 - ✓ Dades laborals (lloc de treball, centre de treball, antiguitat al lloc de treball, torn).
 - ✓ Antecedents laborals (relació de cronologia d'ocupacions, accidents laborals, malalties professionals).
 - ✓ Antecedents familiars.
 - ✓ Antecedents personals (hàbits fisiològics, hàbits de salut, medicació habitual, vacunacions, al·lèrgies).
 - ✓ Antecedents patològics.
- Exploració física bàsica (inspecció general, auscultació cardiorespiratòria, exploració abdominal).
- Exploració física específica per risc. En funció de l'agent de risc laboral:
 - ✓ Otorinolaringològica.
 - ✓ Dermatològica.
 - ✓ Cardiorespiratòria.
 - ✓ Abdominal.
 - ✓ Musculoesquelètica.
 - ✓ Òculo-visual.
 - ✓ Neurològica.
 - ✓ Vascular.
- Exploració instrumental bàsica:
 - ✓ Biometria pes/talla.
 - ✓ Índex de massa corporal.
 - ✓ Tensió arterial (TAS-TAD).
 - ✓ Control de visió (agudesia visual prop-lluny, cromatòpsia).
 - ✓ Otoscòpia.
 - ✓
- Exploració instrumental específica per risc. En funció de l'agent de risc laboral :

CONTRACTE DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I MEDICINA TREBALL DELS
TREBALLADORS LABORALS DE CIRE 2025

- ✓ Control de visió
- ✓ Audiometria tonal liminal.
- ✓ Espirometria basal.
- ✓ Electrocardiograma.
- Exploracions analítiques:
 - ✓ Exploració analítica: Anamnesis dirigida a determinar patologies hemàtiques i bioquímiques.
 - ✓ Analítica de sang: Hemograma complet, glucosa, colesterol, triglicèrids, àcid úric, creatinina, GOT, GPT, GGT.
 - ✓ Analítica bàsica d'orina: Examen citoquímic d'orina.
- Administració fins a 50 unitats de vacunes per a l'hepatitis A i B.

Els contingut dels reconeixements mèdics estan subjectes a possibles modificacions d'acord a criteri mèdic, consensuat amb CIRE.

5. CLAUSULA CINQUENA: Protecció de dades de caràcter personal

Tant les empreses licitadores com el personal al seu servei estan obligats, expressament, al compliment d'allò establert a la llei 9/2017 de contractes del sector públic i el Reglament General de Protecció de Dades (RGDP) UE 2016/679, en vigor des de el 25 de maig de 2018.

L'empresa adjudicatària del contracte, es compromet a tractar les dades de caràcter personal que li siguin lliurades per El CIRE, observant els principis exigibles per la legislació en matèria de protecció de dades i en particular els relatius a la qualitat de les dades, seguretat de les mateixes i deure de secret professional, el qual subsistirà fins i tot després de finalitzada la relació contractual amb el titular del fitxer o, en el seu cas, amb el responsable del mateix.

L'empresa adjudicatària del contracte, únicament pot aplicar o fer servir les dades de caràcter personal que li faciliti el CIRE, així com les dades que aconsegueixi en l'exercici de les prestacions del servei que se li encomana, per a les funcions objecte del present contracte i sota cap concepte està autoritzat a fer-ne cap altre ús, a utilitzar-les amb finalitats diferents de les expressament estipulades o a comunicar-les a tercers.

L'empresa adjudicatària del contracte, d'acord amb allò establert al Reglament de la UE 2016/679 (RGPD) i en el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desplegament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, ha de disposar del conjunt de mesures de seguretat exigides i les que defineixi la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal vigent en cada moment. A aquest efectes, l'empresa adjudicatària del contracte ha d'aportar a el CIRE declaració responsable del compliment d'aquesta obligació.

Un cop finalitzada la relació contractual, l'empresa adjudicatària del contracte, ha de lliurar a l'entitat autoritzada pel CIRE totes les dades de què disposi (ja siguin personals o no) i estiguin vinculades a l'objecte d'aquest contracte, tant les emmagatzemades en suports informàtics com les que es trobin en suport paper.

En el supòsit que l'empresa adjudicatària, en tant que encarregada del tractament de les dades, incompleixi les obligacions establertes en el present contracte, així com la legislació aplicable, ha de ser considerada també responsable del tractament de les dades, responnent de les infraccions en què hagi incorregut, essent-li d'aplicació el règim sancionador previst.

6. CLAUSULA SISENA: Organització de la prestació del servei

Amb la finalitat d'elaborar els protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, durant la primera setmana després de la signatura del contracte (el primer any) i els primers 5 dies del mes de gener de cada any (en cas de pròrroga del contracte), el CIRE ha de facilitar a la empresa adjudicatària del contracte, els resultats de les avaluacions de riscos realitzades. Sempre i quan hagi hagut canvis en les activitats dels tallers productius i serveis que presta CIRE, del contrari aplicaria la informació al respecte que transferirà l'empresa adjudicatària actual.

Abans del 30 de gener de cada any, durant la durada del contracte, l'empresa adjudicatària de la licitació, ha de presentar els protocols específics segons els factors de risc a què està exposat cada col·lectiu.

La programació anual dels reconeixements mèdics dels empleats s'ha de concretar en el calendari laboral d'acord amb les indicacions del CIRE . En qualsevol cas, el 60% del total de reconeixements s'han d'executar dins del primer semestre natural de l'any. L'empresa adjudicatària de la licitació, ha de presentar una planificació o pla de treball (com a màxim un mes després de la signatura del contracte o abans del 31 de gener en cas de pròrroga del contracte, indicant els centres on es realitzaran els exàmens de salut amb les dates en què tindran lloc.

Els empleats de nou ingrés s'han d'incloure en la programació de l'any en què s'han incorporat.

Les visites per als reconeixements mèdics s'han de programar de dilluns a divendres en horari de matí. Els reconeixements s'han de realitzar íntegrament en horari de matí i en un sol dia, evitant que els empleats s'hagin de desplaçar més d'un dia.

Els reconeixements mèdics programats i no realitzats per la no compareixença d'un empleat prèviament citat no s'han de facturar ni poden ser objecte de cap penalització econòmica.

Donat el cas que es detectin treballadors aptes condicionats o no aptes, aquests s'han de comunicar al CIRE en el termini de 24 hores a comptar des de la determinació de la no aptitud. A més, el contractista guanyador de la licitació, ha de redactar un informe detallat de les tasques que pot i no pot realitzar l'empleat, segons la seva patologia. En cas de requerir un canvi de lloc de treball per motius de salut, s'ha de realitzar un informe i proves de valoració per a la nova tasca a desenvolupar.

Quan el procés estigui completament acabat amb totes les proves complementàries fetes, i en el termini de 8 dies a comptar de la data de la visita, s'ha de lliurar per correu electrònic adreçat a cada empleat un informe mèdic de caràcter confidencial amb el resultat de les proves realitzades, les conclusions i les recomanacions respecte de la seva salut, i signat.

L'empresa guanyadora de la licitació, ha de designar una persona responsable (a la signatura del contracte), amb capacitat suficient i demostrada, per tal que aquesta sigui el/la interlocutor/a directe i únic/a amb el CIRE . Les seves tasques són principalment:

- Realitzar el seguiment del contracte.
- Aportar al CIRE la informació establerta i especificada en aquest plec.
- Atendre i proposar solucions davant les incidències que s'escaiguin.
- Ser el contacte directe via telèfon, fax i correu electrònic per a la coordinació de les tasques a realitzar.

CONTRACTE DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I MEDICINA TREBALL DELS
TREBALLADORS LABORALS DE CIRE 2025

Per tal de garantir un traspàs fluït de la informació entre l'empresa guanyadora de la licitació i els responsables del CIRE, l'empresa guanyadora de la licitació, ha de mantenir una base de dades en suport electrònic i documental amb l'historial de totes les actuacions realitzades en relació al contracte.

Amb la periodicitat que marqui el CIRE, s'han de mantenir reunions entre el/la interlocutor/a de l'empresa guanyadora de la licitació i la persona o persones que el CIRE designi, per tal d'analitzar l'execució del contracte.

7. CLAUSULA SETENA: Seguiment i control del servei

No obstant el que es preveu en la prescripció anterior, el CIRE ha de controlar permanentment el compliment de les condicions d'aquest contracte, a través de la persona o persones que designi, que es comunicarà a la signatura del contracte a l'empresa adjudicatària de entre la Direcció d'àrea que en aquest moment porti la vigilància de la salut.

Per això, el CIRE necessita informació relacionada amb la salut dels seus empleats i l'execució del contracte. Per tant, els informes que l'empresa guanyadora de la licitació ha de lliurar a el CIRE són els següents:

a) Declaració responsable sobre protecció de dades de caràcter personal: durant els primers quinze dies del contracte, l'empresa guanyadora ha de presentar la declaració responsable del compliment de l'obligació de disposar del conjunt de mesures de seguretat exigibles en el tractament de dades de caràcter personal.

b) Informe mensual dels reconeixements mèdics realitzats: cada mes s'ha de presentar la relació dels empleats que han passat la vigilància de la salut, el col·lectiu de risc al qual pertanyen, els protocols aplicats, l'estat d'aptitud i la data límit de la propera revisió.

Els mesos s'entenen naturals i l'informe s'ha de presentar durant els primers 5 dies del mes següent.

c) Informe anual del servei: abans del 15 de gener de cada any s'ha de presentar un informe global de la gestió del servei durant l'any anterior. Aquest informe anual ha d'incloure estadístiques de la gestió en general i un resum detallat de totes les activitats realitzades. A més, ha d'incloure el resultat dels estudis epidemiològics.

d) Informes específics: El CIRE pot demanar al contractista informes específics durant la vigència del contracte, i sol·licitar reunions amb el/la interlocutor/a del contractista amb una antelació de 24 hores.

e) Gestió mitjançant plataforma documental

A més, mitjançant el seu personal o empreses auditors autoritzades, el CIRE pot comprovar i supervisar en tot moment, sense avís previ, les condicions de les instal·lacions i la resta de mitjans destinats al servei així com la marxa d'aquest. L'empresa adjudicatària ha de facilitar l'accés i desenvolupament de la seva feina al personal que realitza el control d'aquestes activitats.

El CIRE ha de posar en coneixement de l'empresa adjudicatària les deficiències, anomalies o incidències detectades en la prestació del servei, i indicar les reparacions o actuacions correctores que s'hi han de realitzar, i si són a càrrec del CIRE o de la empresa adjudicatària, quedant aquest obligat en aquest cas a executar-les en el termini més ràpid possible.

CONTRACTE DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I MEDICINA TREBALL DELS
TREBALLADORS LABORALS DE CIRE 2025

8. CLAUSULA VUITENA: Durada del contracte

S'estableix la vigència del contracte des de l'1 de gener de 2025, o des de la signatura del contracte, si aquesta fos posterior a aquesta data, fins el 31 de desembre de 2025.

Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte sense que la data màxima del mateix sigui superior al 31 de desembre de 2027.

A Barcelona, octubre de 2024

Annex A. Àmbit territorial del CIRE

CENTRE DE TREBALL	POBLACIÓ	CENTRE
Foc, 57	Barcelona	SS. CC.
Doctor Trueta, 76-78	Barcelona	CP Dones Barcelona
Ctra. Martorell-Capellades, s/n	Martorell	CP Brians 1
Ctra. De Martorell a Capellades, km 23	Sant Esteve Sesrovires	CP Brians 2
Ctra. C-55 Manresa a Solsona, km 37	Sant Joan de Vilatorrada	CP Lledoners
Ctra. del Masnou a Granollers, km 13,425	La Roca del Vallès	CP Quatre Camins
Ctra. del Masnou a Granollers, km 13,425	La Roca del Vallès	CP Joves QC
Ctra. Victòria Kent, s/n	Lleida	CP Ponent
Partida Rufeà, 68	Lleida	CJJ El Segre
Ctra. De Sucs a Raimat, km 2	Raimat	Raimat
C/ de l'Oreneta, 77	El Catllar	CP Mas d'Enric
Raval disseminat, 53	Figueres	CP Puig de les Basses
Masía can Cúgols Mas Moiò, 12	Guardiola de Font Rubí	CJJ Oriol Badia
C/ Garraf, M34 asía del bon retorn	Palau de plegamans	CJJ l'Alzina
Germans Desvalls, 58-60	Barcelona	CJJ Can Llupià

Annex B. Col·lectius de risc

Nombre d'empleats per col·lectius, sobre la plantilla total:

- Personal als SS.CC.: 92 treballadors/es
- Personal de Administració als SS.TT. (Administratius/es, Caps d'administració, Cap Producció, Cap de Taller, Coordinadors/es de formació): 37 treballadors/es.
- Personal de cuina als SS.TT. (cuiners i Caps de cuina): 80 treballadors/es.
- Personal de Producció als SS.TT. (Tècnics/es, Oficials/es de producció i conductor): 131 treballadors.
- Personal de Formació als SS.TT. (Formadors/es): 50 treballadors/es.