



ACTA DE LA PRIMERA SESSIÓ DE QUALIFICACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ GENERAL (SOBRE NÚM. B)

Exp. 16/2024

Identificació de la sessió:

Dia: 07 d'octubre de 2024

Hora: 14:00 hores

Lloc: Sessió virtual mitjançant la plataforma Microsoft Teams

Assumpte: D'acord amb el que estableix el plec de clàusules administratives particulars que regula la contractació, mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada, del servei d'una plataforma de selecció de personal que compregui la gestió de tots aquells processos de publicació d'ofertes vinculades a posicions de perfils de treballadors de la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona (IL3-UB), de conformitat amb el que estableix la normativa vigent sobre la matèria, en aquesta sessió es constitueix, en sessió privada, la mesa de contractació nomenada per tal d'assistir a l'òrgan de contractació i proposar l'adjudicació del contracte.

L'expedient de contractació es tramita per via ordinària, mitjançant procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada.

L'òrgan de contractació és la Fundació Institut de Formació Contínua de la Universitat de Barcelona (IL3-UB).

Assistents: Reunida la Mesa de Contractació d'aquesta licitació, la qual està formada per:

Presidenta: Sra. Ana Sabadell Gimenez

Secretaria: Sra. Dolors Guitart

Assessora Jurídica Sra. Marta Garcia Sampietro

Vocal Sra. Patrícia Muñoz Hernández

Vocal Sra. Núria Santaulària Garcia

Vocal Sr. Daniel Comas Ruiz

Ordre del dia:

- Procedir a l'obertura del sobre B, que conté la documentació corresponent als criteris avaluable mitjançant judicis de valor (subjectius).

Desenvolupament de la sessió:

La presidenta obre la sessió a les 14:00 hores, i demana la confirmació de les persones que s'han incorporat a la sessió. La secretària les enumera i identifica i, atès que hi ha quòrum suficient, la presidenta declara constituïda la Mesa de Contractació.

A continuació la Presidenta recorda que en aquesta sessió es procedirà:

- A informar del resultat de l'obertura del sobre A.
- A l'obertura del Sobre B, que conté la documentació corresponent als criteris avaluable mitjançant judicis de valor.

La secretària informa que les empreses admeses en el procés de licitació, després d'haver presentat la documentació requerida, i segons es recull a l'acta de l'obertura del sobre B que són:



Empresa	Identificador empresa
Adevinta spain	B83411652

A continuació, la Presidenta ordena l'obertura del sobre B, i es comprova que la documentació presentada correspongui al contingut requerit en PCAP i que es relaciona a continuació:

Oferta tècnica: L'oferta ha de complir amb tots i cadascun dels criteris mínims exigits en el Plec de Prescripcions Tècniques, ja que en cas contrari la proposició presentada pel licitador serà exclosa del procés de licitació.

Els licitadors hauran d'aportar una memòria tècnica descriptiva acomodada a les prescripcions tècniques especificant la informació demanada en el punt G.1.1 de criteris subjectius que depenen d'un judici de valor, el més detalladament possible, de com a màxim de de 20 pàgines inclosos portada, índex i annexos amb lletra Arial 10 interlineat 1,5, incloent:

Criteris
Publicació d'ofertes d'ocupació Que permeti a IL3-UB publicar ofertes d'ús de manera directa en la seva plataforma, la qual cosa els brindi visibilitat davant una àmplia audiència de candidats. Que IL3-UB pugui directament publicar ofertes de treball, i buscar candidats. Que permeti inserir ofertes de feina dins la plataforma, així com poder disposar d'un espai per mantenir ofertes arxivades que no estiguin publicades en temps present i de manera il·limitada. Que es puguin utilitzar de plantilles arxivades per tornar a publicar, accedir als perfils i currículums dels candidats inscrits. Que l'idioma de publicació dels anuncis d'aquestes ofertes sigui sempre en català, que és l'idioma oficial de la nostra entitat i amb la possibilitat també en altres idiomes castellà o anglès si fos necessari.
Perfil empresa Disposar d'un perfil empresa i un perfil ocult, que permeti publicar les ofertes de treball mostrant o ocultant el nom de l'empresa.
Filtrat avançat de candidats Poder utilitzar filtres avançats, amb paraules clau per a buscar candidats específics que s'ajustin als requisits del lloc, com experiència laboral, formació acadèmica, habilitats, per població, edat, data d'inscripció a les ofertes, etc. Una plataforma que ofereixi eines de cerca avançada, filtres de cerca personalitzats i recursos útils per a ajudar tant als candidats com als ocupadors a trobar les millors coincidències d'ocupació.
Gestió de candidatures Que ofereixi eines per a gestionar el flux de candidatures rebudes, permetent als ocupadors revisar, filtrar i organitzar les candidatures de manera eficient. Que els usuaris (candidats) puguin crear perfils, carregant el seu currículum vitae, establint preferències d'ocupació i reben notificacions sobre noves oportunitats laborals que coincideixin amb els seus criteris, donant transparència en tot el procés.
Comunicació amb candidats Que IL3-UB pugui comunicar-se directament amb els candidats a través de la plataforma, facilitant la coordinació d'entrevistes, l'intercanvi d'informació i la gestió de la comunicació durant tot el procés de selecció. Enviar de manera il·limitada comunicacions a candidats de manera múltiple i segmentada, individual o massiva.



Amb una base de dades de gran volum

Amb un volum important de visites mensuals i que sigui fàcil arribar a molts candidats alhora. Amb un nombre rellevant d'actius a la BBDD, amb un nombre de candidatures actualitzades durant els darrers dos anys. Donant la possibilitat a IL3-UB d'accedir a dades de contacte de fins a 10 candidats que no disposin d'un perfil públic. Una base de dades propietat d'IL3-UB. Amb tractament de GDPR.

Un portal on NO es publiquin ofertes amb enllaços a altres webs

Webs que siguin pròpies i que l'usuari apliqui des de la seva mateixa pàgina. Afavorint transparència, i participació, que els candidats disposin de la informació sense tenir que accedir a pàgines de tercers.

Número d'ofertes publicades els darrers 12 mesos

Posicionament

Que es troben a la major part de les ofertes publicades amb una recerca àgil. Valorable pel nombre d'usuaris, volum de visites a la web, número d'ofertes publicades els darrers 12 mesos, volum d'empreses client entre altres. Necessitem que alhora posicioni la imatge de la nostra empresa com a ocupador, fent visible els logos i perfil d'empresa, treien profit alhora al perfil d'empresa guanyant visibilitat, presència i tràfic, atraient talent, i posicionant marca.

Amb un sistema de navegació que garanteixi el tractament de dades conforme a la normativa vigent en GDPR que garanteixi la confidencialitat de la informació facilitada tant per IL3-UB com per part dels candidats. Així com disposar d'un sistema que asseguri el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal, que disposarà d'una opció habilitada per tal que els candidats que desitgin inscriure's a les ofertes publicades per IL3-UB, acceptin prèviament les condicions establertes per IL3-UB en l'àmbit de tractament de dades de caràcter personal.

Amb solucions integrals per IL3-UB

Possibilitat de Posting de les ofertes, per mitjà d'una plataforma de software, que alhora publiqui a la nostra web i a la intranet corporativa en temps real permeten la difusió de la vacant per IL3-UB determinant per atraure els candidats qualificats i aconseguir que postulin a les nostres ofertes.

Que disposi d'una eina o software amb Menú privat que permeti gestionar directament el processos que permeti fer el seguiment dels processos, que permeti digitalitzar l'activitat de selecció, tot amb una mateixa base de dades, centralitzant l'activitat de selecció, candidats, currículums, comunicacions, documents, una aplicació web de fàcil us, intuïtiva i disponible integrada al portal de selecció que permeti accedir a la base de dades, que ens permeti crear la nostra pròpia base de dades, amb històric dels candidats, amb possibilitats d'afegir notes, avaluacions, on ens garanteixi estar al dia automàticament amb RGPD, amb la possibilitat de gestionar les diferents comunicacions amb els candidats. En definitiva una eina que ens permeti registrar la informació, fer seguiment en temps real, que gestioni dades, que automatitzi processos i que estigui integrada al portal de selecció, i amb la que puguis publicar en la nostra web corporativa, la intranet interna, xarxes i en exclusivitat en el portal de selecció. Que permeti que tant la publicació com la inscripció del candidat es realitzi en temps real i a més a més sense cap mena de redirect al mateix temps.

Diferents posicions actives i ofertes no visibles

Com a mínim permeti publicar 6 ofertes actives de manera il·limitada alhora i fins a 10 en la plataforma fins a la finalització del servei. Les ofertes no visibles puguin quedar arxivades i poder gestionar els cv i disposar de plantilles per tornar a publicar ofertes similars. Disposar de quaranta



espais per poder pujar les posicions setmanalment a les primeres posicions, amb la possibilitat de posicionament setmanal, poder posicionar la oferta durant 7 dies a primeres posicions, i refrescar la oferta i que passi a primera posició de manera automàtica i durant un període de vigència de la oferta i màxim 60 dies des de la seva publicació.

Accessibilitat i usuaris

Disposar de comptes d'usuari il·limitats que els permeti tenir accés al menú privat amb els permisos que IL3-UB els doni per gestionar internament i directament els processos de selecció. Accés a la base de dades del portal de selecció per fer recerca directa de cvs, de persones que no s'han inscrit a cap vacant publicada, per arribar a candidats passius i fer accions de head hunting.

El perfil d'empresa que inclogui entre altres:

- Imatge de capçalera.
- Logo amb el nom d'empresa i el link de la web
- Descripció més ampliada de l'empresa (Qui som, història, valors, entre altres)
- Es puguin veure les ofertes publicades per IL3-UB.
- Si calgués espai per vídeos amb la possibilitat de la vídeo presentació dels candidats/es i imatges entre altres.

Les cerques dels perfils es realitzaran a través de la plataforma que ofereixi l'empresa adjudicatària. Aquesta plataforma ha de permetre:

- Una base de dades centralitzada amb tota l'activitat de selecció: candidats/es, fonts de cv, comunicacions i documents.
- Accedir a una fitxa única de cada candidat/a, on apareixeran les dades personals d'identificació i contacte, formació acadèmica i experiència laboral del candidat/a que es presenti a la oferta de treball amb la possibilitat d'adjuntar el seu propi currículum.
- Poder exportar aquesta fitxa o currículum per valoracions posteriors en format pdf. Elaborar informes
- Aquesta base de dades serà propietat d'IL3-UB, un cop finalitzat el servei es farà traspàs de les dades emmagatzemades.

Aquesta plataforma ha de permetre realitzar un seguiment acurat de cada candidatura presentada:

- Gestionar processos de selecció des de l'inici amb l'obertura de la oferta de treball, la seva publicació i que visualment puguis veure el canvi d'estat dels candidat i evolució del mateix i fins el tancament de la oferta. De manera que les candidatures puguin ser classificades en diferents estats com "descartat", " en procés", " finalista", " contractat".
- Mantenir un sistema de comunicació amb els aspirants amb els que es pot veure l'evolució del procés de selecció, afegint notes, e-mails, contactes, referències, entre altres.
- Cada candidat tingui un fitxa única en la que es pugui veure a quins processos s'ha inscrit, estat de la candidatura, i dates de l'activitat de seguiment.
- Una eina que disposi d'ajuda ja sigui per mitjà de vídeos, tutories, píndoles explicatives, consultes freqüents sobre la utilització de l'eina, de les incidències més comuns.
- Amb suport Clients de manera telefònica o via Mail en horari d'oficina de 9hs a 18hs i en jornada intensiva de 9 a 17 hs com a mínim i màxim de 24 hores.
- Amb la opció d'accedir a formacions ja sigui de manera presencial o virtual com a màxim dos cops l'any per al personal de RRHH que gestiona l'eina, per treure el màxim profit de



la mateixa.

- Aplicació mòbil (app) disponible per a telèfons mòbils amb sistema Android o iOS (Apple) amb disseny responsive, una eina digital que ofereix una experiència d'usuari òptima independentment del dispositiu o la mida de la pantalla en què s'utilitzi, oferint una experiència d'usuari consistent i de qualitat, independentment del dispositiu utilitzat.

Possibilita d'elaborar informes sobre l'activitat de selecció amb la informació de la plataforma que inclogui entre altres:

- Nombre d'ofertes publicades al moment i per any.
- Nombre de cvs inscrits per ofertes al moment i per any.
- Nombre de visualitzacions per ofertes al moment i per any.
- Estat de les candidatures per ofertes al moment i per any.
- Estat de contractats per ofertes i al moment per any.
- Percentatges d'inscripció per raó de sexe, per ofertes, al moment i per any.
- Poder disposar en qualsevol moment d'aquesta informació i fins la duració del contracte, i que aquesta es pugui exportar en format Excel entre altres.

En cap cas aquest sobre podrà contenir l'oferta econòmica ni documentació rellevant de la seva oferta, ni documents relatius a criteris quantificables per fórmula automàtica.

Qualsevol aclariment específic o compromís que estimi d'interès per una adequada apreciació de la proposició.

5

La mesa observa que la documentació presentada presenta un error formal i no disposa de signatura legalment reconeguda del representant de l'empresa.

En conseqüència, s'acorda realitzar el requeriment de la documentació que correspongui al licitador **Adevinta Spain**, per tal que en el termini màxim de **tres (3) dies hàbils**, a comptar des de l'endemà de la recepció del citat requeriment, esmenin i rectifiquin les omissions indicades.

A les 15:00 hores la presidenta declara acabada la sessió de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta en el dia i el lloc indicats a l'encapçalament.

La Presidenta de la Mesa
Sra. Ana Sabadell Giménez

La Secretària
Sra. Dolors Guitart