

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE CONFECCIÓ DE NÒMINES I ASSESSORAMENT LABORAL DE LA FUNDACIÓ ESCOLA SUPERIOR DE MÚSICA DE CATALUNYA PER PROCEDIMENT OBERT

1. Justificació de la contractació.

La Fundació Escola Superior de Música de Catalunya és una entitat creada per la Generalitat de Catalunya, de caràcter docent, sense ànim de lucre, la qual està subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya (Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques) i té com a finalitats la gestió de l'Escola Superior de Música de Catalunya i la promoció i suport, sense afany de lucre, d'iniciatives i activitats relacionades amb l'ensenyament de la música de grau superior i postgrau.

L'ESMUC compta amb una plantilla d'unes 500 persones distribuïda entre les distintes tipologies de col·lectius i amb condicions laborals específiques. En conseqüència, la confecció de les nòmines ha de reflectir els diferents règims laborals i adaptar-se a les prestacions efectivament realitzades cada mes. Per altra banda, vist la diversitat de règims laborals resulta necessari comptar amb un servei d'assessorament laboral especialitzat que doni servei continu.

La naturalesa i extensió de les necessitats que es pretén cobrir i el contingut per satisfer-les es determinen amb precisió a la documentació que s'acompanya a l'expedient de contractació, és a dir, plec de prescripcions tècniques.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que L'ESMUC no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Per tant, el servei a contractar és necessari per tal de dur a terme el compliment i realització de les finalitats institucionals assignades a l'ESMUC.

2. Tipologia de contracte.

L'objecte del contracte té caràcter administratiu d'acord amb l'article 25 LCSP i es troba tipificat com a contracte de serveis, d'acord amb els articles 12 i 17 de la mateixa llei.

En virtut de l'article 22.1.b) de la LCSP no es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada, atès que el seu valor estimat és inferior a 221.000 euros.

3. Divisió en lots.

No. D'acord amb la previsió de l'art. 99.3 LCSP, es considera del tot adequat no dividir en lots l'objecte del contracte atès que es resulta inviable la realització independent de les diverses prestacions, suposant tal eventual divisió en lots una dificultat innecessària i desproporcionada per a la correcta execució del contracte des d'un punt de vista tècnic i econòmic.

4. Pressupost base de la licitació i valor estimat del contracte.

El pressupost base de la licitació es calcula prenent com a referència els preus de mercat, resultant un import de 72.600 IVA inclòs, dels quals 60.000 euros corresponen a la base imposable i 12.600 euros corresponen a l'impost sobre el Valor afegit (tipus al 21%).

El pressupost es desglossa en els costos que s'indiquen a continuació:

COSTOS DIRECTES	
Salaris i seguretat social	42.000€
TOTAL COSTOS DIRECTES	42.000€
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura	13.200 €
Benefici industrial	4.800 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	18.000€
TOTAL COSTOS	60.000€

El valor estimat del contracte queda fixat en 180.000 Euros, IVA exclòs. El VEC inclou el pressupost del contracte i el valor econòmic de l'eventual pròrroga.

5. Termini d'execució.

La durada del contracte serà d'un any des del dia 1 de gener de 2025 o data de signatura del contracte si aquesta fos posterior. Es preveu una pròrroga de dos anys addicionals. La durada total del contracte incloent les eventuales pròrrogues serà de tres anys.

6. Justificació del procediment d'adjudicació.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert, i atès que el valor estimat del contracte no és superior als 221.000 Euros no és un contracte harmonitzat.

Atès que la ponderació dels criteris d'adjudicació basats en judicis de valor s'estableix supera el 25% del total, impedeix el recurs a la modalitat simplificada de licitació prevista en l'art. 159 LCSP.

Tenint en compte les característiques del contracte la selecció del contractista es basarà en la combinació de criteris de valoració objectiva i subjectiva.

7. Criteris de solvència.

Els següents criteris de solvència no perjudiquen la competitivitat ni estan restringint injustificadament la concurrència de les empreses i, a més a més, els licitadors tenen l'opció de presentar simplement la classificació de contractistes. D'altra part, són criteris vinculats a l'objecte del contracte i proporcionals pels requeriments sol·licitats.

7.1. Solvència econòmica i financera.

a) D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, volum anual de negocis referit a l'any de major volum de negoci dels 3 últims finalitzats amb un mínim de 270.000 euros. Aquest volum anual de negocis s'acreditarà mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats al registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en aquest registre, o en cas contrari, pels comptes dipositats en el registre oficial en el que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventari i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Es justifica aquest criteri en el fet que l'import garanteix el 1.5 del VEC del contracte fet que permet garantir la capacitat financera de l'empresa en tot el termini d'execució.

De l'anàlisi d'aquests documents s'ha d'acreditar que l'empresa licitant no es troba en situació tècnica de fallida.

7.2. Solvència tècnica.

El licitador haurà d'acreditar la solvència tècnica aportant la documentació següent, d'acord amb l'article 90 de la LCSP:

- Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat, essent com a mínim tres contractes en el sector públic per serveis anàlegs a l'objecte del contracte i un contracte amb la Generalitat de Catalunya o entitat del sector públic que acrediti el coneixement del sistema públic de gestió laboral (cash pooling, etc.).
- Títols acadèmics i professionals del/la responsable o del/la coordinador/a de l'execució del contracte, essent necessari una titulació mínima de Grau en Dret o Grau de Relacions Laborals amb una experiència mínima de 10 anys en contractes amb el sector públic i títols acadèmics i professionals dels/les tècnics/ques encarregats/des directament de l'execució del contracte, com a mínim tres persones amb titulacions de Graduats Socials i/o Dret i mínim 5 anys d'experiència.
- Les instal·lacions tècniques, les mesures utilitzades per l'adjudicatari per garantir la qualitat i els mitjans d'estudi i investigació han de ser les següents: (indiqueu les funcionalitats i quantifiqueu les capacitats mínimes exigides per a cadascun dels mitjans exigits): Oficina central amb un telèfon de referència operatiu de 9 a 17 hores.

8. Criteris de valoració.

PONDERACIÓ (%)

a) subjectes a judici de valor	40%
b) automàtics	60 %

8.1. Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor (Fins a 40 punts). Sobre B

S'avaluaran els criteris següents:

8.1.1. **Coordinador del servei i circuit de comunicació entre els responsables del contracte (fins a 13 punts).**

Es valorarà el perfil acadèmic i professional de la persona designada per l'empresa com a coordinador del servei, les funcions que té atribuïdes i la comunicació amb el responsable del contracte de l'ESMUC.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem que es detalla a continuació:

- Excel·lent: La proposta aporta un perfil professional amb unes tasques assignades òptimes per l'ESMUC i un pla de coordinació de serveis que garanteix una satisfactòria prestació del servei. 13 punts.
- Notable: La proposta del coordinador, de les tasques assignades i de comunicació denota un grau notable de satisfacció en el compliment del contracte. 9 punts.
- Bona: La proposta descriu bàsicament el pla de coordinació de serveis amb un candidat que dona compliment als requisits mínims. 6 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts.

8.1.2. Metodologia en la prestació del servei (fins a 12 punts).

Es valorarà la descripció de les tasques i la metodologia emprada en la prestació del servei, tant pel que respecte a la confecció de les nòmines com en el servei d'assessorament laboral. Caldrà preveure les distintes incidències que puguin sorgir en el servei i les dinàmiques per solucionar-les.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem següent:

- Excel·lent: La proposta denota una profunda experiència i coneixement, amb solucions òptimes per a l'ESMUC. 12 punts.
- Bona: La proposta denota coneixement del sector i aporta algunes millores, però sense el grau d'excel·lència previst per l'anterior apartat. 9 punts.
- Acceptable: La proposta presenta de forma bàsica l'operativa i preveu les solucions principals. 5 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts.

8.1.3. Pla de formació previst per al personal adscrit al contracte i actualització normativa i jurisprudencial (fins a 6 punts).

Es valorarà el pla de formació de l'empresa per al personal adscrit al contracte en cursos que es relacionin amb l'objecte del present contracte així com l'enviament de les novetats legislatives i jurisprudencials al responsable del contracte de l'ESMUC amb notes relatives a la seva aplicació pràctica. La distribució de les puntuacions es realitzarà atorgant la màxima puntuació de 6 punts a aquella proposta que presenti un pla de formació que s'adapti amb més fidelitat a l'objecte del contracte i un sistema d'actualització jurídica coherent per satisfer les necessitats de l'ESMUC atorgant proporcionalment la resta de puntuacions.

8.1.4. Qualitat i servei dins terminis (fins a 5 punts).

Es valoraran les mesures que es proposen per a controlar la qualitat de les tasques realitzades i garantir la presentació dels serveis dintre dels seus terminis amb l'eficàcia i rapidesa suficients.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem que es detalla a continuació:

- Excel·lent: La proposta que aporta propostes i mesures per controlar la qualitat en la prestació del servei amb eines per planificar i verificar el compliment dels terminis legals i administratius i denoti un grau excel·lent d'experiència. 5 punts.
- Acceptable: La proposta que planifica de forma bàsica i té eines de control de la qualitat en la prestació del servei bàsiques. 3 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts.

8.1.5. Elaboració d'estadístiques del servei. Fins a 4 punts.

Es valorarà l'extracció de dades i estadístiques de gènere, nombre i tipologia de contractes i altres. La ponderació de la puntuació és la següent:

- Bona: Descripció detallada de les estadístiques del sector i terminis adients per extreure la informació. 4 punts.
- Acceptable: La proposta presenta els ítems bàsics. 2 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judicis de valor s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre B.

8.2. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (Fins a 60 punts). Sobre C

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

8.2.1. Pel preu de l'oferta (Fins a 50 punts.)

S'avaluaran les ofertes econòmiques de les empreses i es ponderarà per tal d'obtenir-ne un nombre determinat de punts entre 0 i 50. La fórmula que s'aplicarà en aquesta ponderació dona a cada oferta, que es troba entre un preu màxim i un preu mínim, un valor de punts proporcional d'acord amb la següent fórmula:

$$\text{Puntuació: } 50 \times \frac{\text{oferta més econòmica}}{\text{oferta que es puntua}}$$

8.2.2. Foment de la contractació femenina (fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora en destinar un equip de treball integrat, almenys, per un 50% de dones, i que d'aquestes, a més, com a mínim un 30% siguin majors de 45 anys.

8.2.3 Gestió de la qualitat (fins a 2'5 punts)

Es valorarà que les entitats licitadores acreditin certificats de qualitat homologades, ISO 9001, o qualsevol altre de caràcter equivalent.

8.2.4. Foment de la contractació indefinida de joves menors de 35 anys (2'5 punts)

Es valorarà amb la puntuació assignada el compromís de l'empresa licitadora en destinar un equip de treball integrat, almenys, per un 30% de joves menors de 35 anys amb contractació indefinida.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre C.

Per tot el que s'ha exposat, de conformitat amb l'art. 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), queden fixades la naturalesa i l'extensió de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, i per aquest motiu, de conformitat amb l'art. 116 de la pròpia LCSP, s'informa favorablement sobre la necessitat i la idoneïtat relatives al procediment obert per licitar el contracte de serveis de confecció de nòmines i assessorament laboral de la Fundació Escola Superior de Música de Catalunya, proposant-se, en conseqüència, la incoació i aprovació de l'expedient per a la seva contractació.

Mònica Bayo
Cap de Recursos Humans de l'Escola Superior de Música de Catalunya