



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

CONTRACTE DE SERVEIS

TRAMITACIÓ: Ordinària

PROCEDIMENT: Obert simplificat

REGULACIÓ: No harmonitzada

ENTITAT CONTRACTANT: EPEL Cugat.cat

CODI CPV: 79210000-6 Serveis de comptabilitat /79211110-0 Servei de gestió de nòmines/79220000-2 Serveis fiscals

CODI DE CONTRACTE: 03_115_2024

ACTA D'APROVACIÓ D'INFORME TÈCNIC D'AVUACIÓ DELS CRITERIS AVUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR

Licitació: Servei de gestoria en matèria laboral, de seguretat social i comptable-fiscal per l'EPEL Cucat.cat

Identificació de la sessió:

Data: 04/10/2024

Hora: 10:30h

Lloc: Instal·lacions EPEL CUGAT.CAT

Contracte: Servei de gestoria en matèria laboral, de seguretat social i comptable-fiscal per l'Entitat Pública Empresarial Local (EPEL) Cugat.cat de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès.

Codi Expedient: 03_115_2024

Procediment: Obert Simplificat

Membres assistents de la Mesa de Contractació:

Cristina Mur Aguilar, presidenta

Jennifer Bermúdez Galván, vocal

Carme Cuadrado Teruel, vocal

Joan Miquel Fernández Álvarez, secretari



Desenvolupament de la reunió i acords:

S'obre la sessió i la secretaria de la Mesa informa:

Primer: En la sessió d'obertura dels sobres A i B del 30 de setembre de 2024, es van obrir els sobres amb la documentació presentada per les empreses licitadores.

Segon: En data 3 d'octubre de 2024, el responsable tècnic d'administració, emet informe tècnic de valoració dels criteris d'adjudicació mitjançant judici de valor, amb el següent contingut:

<<

CONTRACTE DE SERVEIS
TRAMITACIÓ: Ordinària
PROCEDIMENT: Obert simplificat
REGULACIÓ: No harmonitzada

ENTITAT CONTRACTANT: EPEL Cugat.cat
CODI CPV: 79210000-6 Serveis de comptabilitat /79211110-0 Servei de gestió de nòmines/79220000-2 Serveis fiscals
CODI DE CONTRACTE: 03_115_2024

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ SOBRE B CRITERIS D'ADJUDICACIÓ MITJANÇANT JUDICI DE VALOR (EXP 03_115_2024)

Licitació: Servei de gestoria en matèria laboral, de seguretat social i comptable-fiscal per l'EPEL Cugat.cat

Antecedents:

És objecte del present contracte, la contractació del Servei de gestoria en matèria laboral, de seguretat social i comptable-fiscal per l'Entitat Pública Empresarial Local (EPEL).

Aquest contracte es va aprovar el 31 de juliol de 2024 mitjançant resolució de direcció LIC54/2024 amb un cost total de 10.182,97€ (preu base de licitació IVA inclòs).

En data 31 de juliol de 2024 es va publicar a la Plataforma de Contractació l'anunci de la licitació, finalitzant el termini de presentació d'ofertes el passat 27 de setembre de 2024.

En data 30 de setembre de 2024 es va realitzar l'obertura dels sobres A i B, relatius a la declaració responsable i al judici de valor.

Fets:

- 1. Les empreses que han presentat oferta són:**
 - SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP**

| Empreses presentades | Data de registre | Número de registre d'entrada |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP | 26/09/2024 21:32:00 | E2024000176 |



2. Criteris de judici de valor establerts al Plec de Clàusules Administratives:

<<

- ***Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables d'acord amb judicis de valor..... fins a 25 punts***

Per a la formalització dels criteris d'avaluació subjectiva, s'inclourà al Sobre 2, una memòria o proposta tècnica detallada, indexada i degudament foliada, de redacció lliure que ha d'incloure de forma clara i precisa els punts descrits a continuació.

El projecte presentat, en conjunt, ha de tenir una extensió màxima 10 pàgines, en lletra Arial, cos 10. La portada, la contraportada i l'índex, que és obligatori, no computaran als efectes del número de pàgines.

El contingut de la proposta s'haurà d'ajustar a l'ordre de l'índex i als apartats establerts a continuació.

El projecte ha de respondre als diferents apartats indicats en la clàusula 10 del Plec de Prescripcions Tècniques, que es corresponen amb els criteris avaluables següents:

De figurar alguna dada que serveixi per conèixer informació del sobre 3 (oferta econòmica i criteris objectius), l'empresa podrà quedar exclosa de la licitació.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació, fins a 25 punts, son els següents:

A1). Planificació, organització, coordinació, gestió i enfocament del servei. Recursos assignats. (fins 10 punts)

Es valorarà una proposta d'organització de l'equip a desplegar per a la prestació del servei, així com d'avaluació del servei. Es valorarà la forma en què s'enfocarà la posada en marxa del servei i la coordinació amb l'ens contractant, el programa de treball en l'àmbit comptable i de la fiscalitat, així com la presentació d'un organigrama i organització interna del personal, propostes de substitucions, baixes, etc.

En el projecte s'ha d'especificar les formes de gestió i els programes emprats que siguin més adequats als programes informàtics amb els quals treballa el EPEL CUGAT.CAT (SAGE 50 C i Microsoft Office).

| | |
|--|----------------|
| <i>A1.1. Pla de posada en marxa i coordinació inicial.</i> | <i>2 punts</i> |
| <i>A1.2. Programa de treball en l'àmbit de la fiscalitat de la societat.</i> | <i>2 punts</i> |
| <i>A1.3. Programa de treball en l'àmbit comptable</i> | <i>3 punts</i> |
| <i>A1.4. Programa de treball en l'àmbit de gestoria</i> | <i>3 punts</i> |



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

A2). Intercanvi d'informació i mètode de resposta a les consultes en l'àmbit de la gestoria, fiscalitat i la comptabilitat (fins a 7 punts)

Es valorarà una descripció detallada del mètode utilitzat per l'empresa a l'hora de donar resposta a les diverses consultes que li pugui formular l'ens contractant en matèria de fiscalitat i/o comptabilitat, motivació i argumentació, fonamentació jurídica, termini de resposta a les consultes formulades via telefònica o mitjançant correu electrònic i el fet que aquest sigui inferior a 24 hores, etc. (fins a 3 punts)

En el projecte s'ha d'explicitar la possibilitat d'intercanvi d'informació a través d'una intranet de l'empresa contractista que ha de permetre estar connectats les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, EPEL CUGAT.CAT amb els assessors de l'empresa contractista, i els treballadors públics amb el propi EPEL CUGAT.CAT.(fins a 4 punts)

A3). Pla de seguiment i coordinació durant el procés d'auditoria externa (fins 3 punts)

Es valorarà la descripció dels protocols d'organització, seguiment i coordinació del personal assignat al servei amb el personal de l'ens contractant durant els processos d'auditoria.

A4). Descripció del perfil dels professionals assignats al servei (fins a 3 punts)

Es valoraran les propostes que igualin o millorin els perfils sol·licitats en els plecs tècnics tenint en compte la seva adequació a les necessitats de l'empresa descrites al Plec de Prescripcions tècniques.

A5). Proposta de millora relativa a l'execució del contracte, referida als aspectes següents: (fins a 2 punts)

Es valorarà una proposta detallada i quantificable de la millora que es proposa:

A5.1. Millorar la freqüència dels treballs a executar de forma presencial en l'àmbit comptable, la qual s'ha fixat en un mínim d'una vegada al mes, segons estableix la clàusula 3 del plec de prescripcions tècniques. Caldrà argumentar convenientment la proposta realitzada (fins a 2 punts)

Criteris de desempat: aquells previstos a l'article 147 de la LCSP.

Causes d'exclusió derivades de l'avaluació: No es valoraran les propostes dels licitadors i, per tant, s'exclouen del procediment, si es dona algun dels supòsits següents:

- Quan el/s preu/s ofert/s pel/s licitador/s superi/n el/s preu/s màxim/s establert/s.
- Quan l'objecte de la valoració no compleix els requeriments mínims establerts en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).



- *La inexactitud, la falsedat, incompliment o l'omissió de qualsevol de les dades i manifestacions que s'incorporin a les declaracions responsables.*
- *Quan la puntuació dels criteris subjectes a judici de valor no superi la meitat de la puntuació assignada globalment, això és, quan no s'assoleixi una puntuació mínima de 12,5 en els criteris subjectes a judici de valor. >>*

3. Anàlisi de les ofertes en relació als criteris de judici de valor :

A continuació, es procedeix a analitzar l'oferta presentada per SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP en relació als criteris de judici de valor anteriorment esmentats i establerts al PCAP a l'Annex 3.

Criteris d'adjudicació:

Els criteris avaluables mitjançant judici de valor establerts en el PCAP: fins a 25 punts
En aquest apartat no podrà figurar cap dada corresponent als criteris avaluables de forma automàtica i/o mitjançant fórmules i puntuació. En cas que hi figurés alguna dada al respecte el licitador quedaria exclòs de la licitació.

S'estableix un llindar mínim de 12,5 punts en l'avaluació dels criteris de judici de valor. El no assoliment d'aquest llindar mínim per part del licitador comporta la seva exclusió en el procediment licitatori, per la qual cosa no passarà a la següent fase (art.146.3 LCSP i art.22 d) RD 817/2009).

A1). Planificació, organització, coordinació, gestió i enfocament del servei. Recursos assignats. (fins 10 punts)

Es valorarà una proposta d'organització de l'equip a desplegar per a la prestació del servei, així com d'avaluació del servei. Es valorarà la forma en què s'enfocarà la posada en marxa del servei i la coordinació amb l'ens contractant, el programa de treball en l'àmbit comptable i de la fiscalitat, així com la presentació d'un organigrama i organització interna del personal, propostes de substitucions, baixes, etc.

En el projecte s'ha d'especificar les formes de gestió i els programes emprats que siguin més adequats als programes informàtics amb els quals treballa el EPEL CUGAT.CAT (SAGE 50 C i Microsoft Office).

- **A1.1. Pla de posada en marxa i coordinació inicial. (màxim 2 punts)**



SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta de posada en marxa amb una avantatge que presenta aquesta empresa ofertant, ja que aquesta entitat fins ara gestionava l'acompanyament fiscal i comptable a l'EPEL Cugat.cat a través d'una contractació menor i donava cobertura contractual, de SS i nòmines a l'àrea laboral amb una altra contractació menor. Per tant, el pla de posada en marxa proposada per la comercial Sisquella Solucions Empresariales SLP ja incorpora un "know how" que li facilita aquesta fase inicial. Cal incidir en la novetat de l'oferiment d'un portal web per l'empresa Cugat Mèdia i un altre portal web pels treballadors amb un acompanyament formatiu setmanal i presencial a les oficines de Cugat Mèdia per tal d'activar el mes aviat possible aquest avenç tecnològic a l'àrea laboral.

Per contra, a l'àrea fiscal-comptable no es proposa cap eina o projecte de posada en marxa mes enllà de fer esment als coneixements que es tenen del funcionament de la nostra entitat. Per tant, li atorguem una puntuació de 1,5 punts.

- **A1.2. Programa de treball en l'àmbit de la fiscalitat de la societat. (màxim 2 punts)**

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta dividida en 3 parts, fent constar que fan servir l'aplicació SUMMAR-SUASOR sobre la plataforma NAVISON:

En primer lloc, la resolució de dubtes i consultes sobre la gestió ordinària de la fiscalitat, es proposa una resposta en el termini de 24 hores.

En segon lloc, es repassa molt acuradament la gestió referida al tancament anual fiscal, fent esment a l'aplicació immediata de la nova normativa, el repàs de les comptes comptables que afecten al tancament anual fiscal, així com la revisió i preparació de les declaracions fiscals corresponents. Volem fer constar en aquest apartat que no s'enumeren els models d'impostos fiscals anuals a presentar. I també destaquem que en aquest punt l'empresa ofertant combina la seva proposta de treball fiscal amb la comptable no quedant molt clara la separació entre els 2 blocs.

En tercer llocs, es repassa molt acuradament la gestió referida al tancament trimestral fiscal i societari, fent esment a l'aplicació immediata de la nova normativa, l'establiment d'un calendari per la presentació dels models fiscal, fent un repàs exhaustiu de cada model trimestral i societari (303, 111, 115, 202, 349, 347 -anual però amb control trimestral-), gestionar la presentació de models i per últim establint mecanismes de control i confirmació de la presentació dels models amb la obtenció dels justificants de presentació. Per tots els motius explicats, li atorguem 1,25 punts

- **A1.3. Programa de treball en l'àmbit comptable. (màxim 3 punts)**

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP



Es presenta una proposta dividida en 2 parts, fent constar que fan servir l'aplicació SUMMAR-SUASOR sobre la plataforma NAVISON:

En primer lloc, la resolució de dubtes i consultes sobre la gestió ordinària de la fiscalitat, es proposa una resposta en el termini de 24 hores.

En segon lloc, fan referència al programa de tancament comptable anual, i se'ns remet al punt A.1.2. al·legant que els treballs de l'àmbit comptable estan directament vinculats amb el tancament fiscal. En aquest sentit, com ja s'ha enumerat al punt anterior es considera que la combinació en un sol punt de les de tasques fiscals i comptables no facilita que es pugui valorar plenament quins són els punts forts de cada àrea de l'oferta. Per últim, l'empresa incideix en un seguiment i coordinació en el procés d'auditoria externa. Per tots els motius explicats, li atorguem **1,75 punts**

- **A1.4. Programa de treball en l'àmbit de gestoria (màxim 3 punts)**

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta molt exhaustiva i enfocada en l'entorn SUMMAR-SUASOR, aplicació dins la plataforma NAVISON DE Microsoft. Aquest entorn permet el control horari i marcatge dels treballadors, la gestió dels RRHH així com la gestió de prevenció de riscos laborals. Aquestes millores proposades per l'empresa Sisquella Solucions empresarials SLP poden comportar un estalvi econòmic a l'EPEL ja que ens alliberaria de certes contractacions paral·leles com són la contractació d'un sistema de control horari.

D'altra banda, es relaciona la creació dels portals web per l'empresa i els treballadors com una eina cabdal en la gestió de temes laborals o la consulta de documentació diversa d'aquest àmbit.

També es proposa una gestió de serveis agrupada en 2 punts:

Serveis periòdics que permeten una avaluació i planificació prèvia.

Serveis atípics que rebran un tracte diferenciat i es resoldran de comú acord amb el responsable de Cugat Mèdia.

Pel que fa als canals de comunicació, es reitera la multicanalitat de les comunicacions, ja sigui per correu electrònic, videoconferència, a través del portal per a la gestió de contractació o altes i a través de les visites presencials a Cugat Mèdia.

Per últim, s'estableix un circuit per la generació, canalització i signatura digital de la documentació laboral que ho requereixi.

Pel que fa als serveis es presten a la seu de l'assessoria indicant 2 metodologies:

-La primera metodologia de treball fa referència a la gestió de les nòmines i tràmits administratius. En la que es relaciona de manera exhaustiva les tasques que realitzaran en l'àrea de nòmines, gestió d'impostos, gestió de Seguretat Social i Gestió de contractes fent èmfasi en la seva adaptabilitat a les necessitats del client.

-La segona metodologia de treball fa referència a l'assessorament, consultes i resolució de conflictes: En aquest punt es destaca l'oferiment d'acompanyament que fan a l'empresa Cugat.cat en el cas que sigui necessari a les reunions amb la delegada del personal així com assessorament divers i comunicació de novetats legislatives, tornant a incidir en la seva adaptabilitat a les necessitats del client. Per tots els motius explicats, li atorguem **3 punts**



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

A2). Intercanvi d'informació i mètode de resposta a les consultes en l'àmbit de la gestoria, fiscalitat i la comptabilitat (fins a 7 punts)

Es valorarà una descripció detallada del mètode utilitzat per l'empresa a l'hora de donar resposta a les diverses consultes que li pugui formular l'ens contractant en matèria de fiscalitat i/o comptabilitat, motivació i argumentació, fonamentació jurídica, termini de resposta a les consultes formulades via telefònica o mitjançant correu electrònic i el fet que aquest sigui inferior a 24 hores, etc. (fins a 3 punts)

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta on s'explica un mètode molt detallat i exhaustiu, en el tema referent les consultes en l'àmbit de la gestoria, fiscalitat i comptabilitat.

En aquest sentit, pel que fa a la gestió de consultes, tant a l'àrea laboral, com a l'àrea fiscal i comptable l'empresa candidata ofereix un sistema doble de comunicació a través del correu electrònic i el telèfon amb l'assignació d'un tècnic especialista, el qual donarà resposta en menys de 24 hores. Donant-se l'opció, a voluntat del responsable de Cugat Mèdia, d'elevat la consulta a un superior jeràrquic del tècnic, si es considera que la consulta és massa complexa i es vol una segona opinió. Per tant, li atorguem una puntuació de 3 punts.

En el projecte s'ha d'explicitar la possibilitat d'intercanvi d'informació a través d'una intranet de l'empresa contractista que ha de permetre estar connectats les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, EPEL CUGAT.CAT amb els assessors de l'empresa contractista, i els treballadors públics amb el propi EPEL CUGAT.CAT.(fins a 4 punts)

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta amb un avenç tecnològic cabdal. Així doncs, l'empresa candidata facilita un portal web per Cugat Mèdia i un altre pels treballadors de Cugat Mèdia. Pel que fa al portal web ofert a Cugat Mèdia, es facilita la gestió de tràmits laborals, possibilitant la gestió d'altres i baixes a la Seguretat Social, la formalització de contractes o modificació dels mateixos, així com l'accés a diversa documentació laboral les 24 hores del dia. Pel que fa al personal de l'EPEL també se'ls facilita un portal web on podran accedir a les seves dades personals, nòmines, contractes, model 145, etc. Aquest fet representa un avanç significatiu en l'intercanvi d'informació, possibilitant un accés a aquesta informació les 24 hores del dia. Per tant, li atorguem una puntuació de 4 punts

A3). Pla de seguiment i coordinació durant el procés d'auditoria externa (fins 3 punts)

Es valorarà la descripció dels protocols d'organització, seguiment i coordinació del personal assignat al servei amb el personal de l'ens contractant durant els processos d'auditoria.



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta exhaustiva sobre l'acompanyament al procés d'auditoria externa de l'EPPEL Cugat.cat. Aquesta proposta es presenta dividida en 3 punts:

En primer lloc es fa referència a la fase de preparació prèvia de l'auditoria, en la que es referència l'objectiu i abast d'aquesta auditoria, la formació d'un equip de treball intern, la revisió i organització de la documentació necessària i l'establiment d'un cronograma de l'auditoria.

En segon lloc es fa referència a la fase d'execució de l'auditoria en la que s'incideix en els següents punts: reunió d'obertura, provisió i gestió d'informació (establiment de canals de comunicació), comunicació contínua, resolució de troballes preliminars i gestió de contingències.

En tercer lloc es fa referència a la fase de conclusió de l'auditoria en la que es destaca la reunió de tancament i la revisió de l'informe de l'auditoria externa.

Per tant, li atorguem una puntuació de 3 punts.

A4). Descripció del perfil dels professionals assignats al servei (fins a 3 punts)

Es valoraran les propostes que igualin o millorin els perfils sol·licitats en els plecs tècnics tenint en compte la seva adequació a les necessitats de l'empresa descrites al Plec de Prescripcions tècniques.

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta de perfils professionals sobradament consolidada, la qual millora els perfils sol·licitats en els plecs tècnics.

Així doncs, pel que fa a l'àrea fiscal comptable la comercial Sisquella Solucions Empresariales SLP proposa un perfil professional amb un grau universitari en Comptabilitat i Finances a la Universitat Autònoma de Barcelona del 2019 amb un màster en assessoria Fiscal al centre CEF del 2019. Aquesta tècnica aporta més de 7 anys d'experiència a l'empresa Sisquella Solucions Empresariales SLP. Cal afegir que la comercial Sisquella Solucions Empresariales ofereix una cobertura complementària en cas de baixa de la tècnica principal aportant una 2a professional Llicenciat en Economia per la Universitat de Barcelona.

Pel que fa a l'àrea laboral la comercial Sisquella Solucions Empresariales SLP proposa un perfil professional amb diplomatura universitària en Relacions Laborals a la Universitat Pompeu Fabra del 2003 i un Postgrau en Gestió de Personal i Relacions Laborals al centre EAE Business School del 2005. Aquesta tècnica aporta més de 21 anys d'experiència professional en assessories laborals, dels quals els 3 últims anys els ha consolidat a l'empresa ofertant. Cal afegir que la comercial Sisquella Solucions Empresariales ofereix una cobertura complementària en cas de baixa de la tècnica principal o quan la temàtica ho requereixi



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

aportant un 2n i un 3r professional diplomats en Relacions Laborals i amb formació complementària d'un Màster en Dret del Treball i Seguretat Social.

L'empresa ofertant, també referencia un suport de 12 tècnics més a l'àrea laboral especialitzats en diferents branques que poden donar recolzament, en un moment determinat, sobre casuístiques molt concretes.

Per tant, li atorguem una puntuació de 3 punts

A5). Proposta de millora relativa a l'execució del contracte, referida als aspectes següents: (fins a 2 punts)

Es valorarà una proposta detallada i quantificable de la millora que es proposa:

A5.1. Millorar la freqüència dels treballs a executar de forma presencial en l'àmbit comptable, la qual s'ha fixat en un mínim d'una vegada al mes, segons estableix la clàusula 3 del plec de prescripcions tècniques. Caldrà argumentar convenientment la proposta realitzada (fins a 2 punts)

SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP

Es presenta una proposta dividida en 2 parts:

En primer lloc es fa referència a l'àrea fiscal-comptable on l'empresa Sisquella Solucions Empresariales SLP considera suficient la visita d'un cop al trimestre d'un tècnic especialista a les instal·lacions de Cugat Mèdia. Això sí, no tanca la possibilitat de fer una segona o tercera visita trimestral per algun fet puntual i degudament justificat.

En segon lloc es fa referència a l'àrea laboral on l'empresa Sisquella Solucions Empresariales fa una proposta de millora en les següents àrees: Generació de correus electrònics a través d'una aplicació pròpia per comunicar les baixes i altes dels treballadors abans de les 9.30 hores del dia següent, seguiment de venciments (contractuals, antiguitats, etc.), edició de llistat per les eleccions sindicals, generació d'esborrany retributiu salarial, definició de l'estructura organitzativa de l'empresa als efectes d'establir una estructura de costos per àrees laborals i resums de provisió de pagues extres. En aquest segon punt trobem a faltar la menció a possibles assistències al centre de treball de Cugat Mèdia per tractar alguna temàtica concreta o particular de l'àrea laboral. Per tant, li atorguem una puntuació de 1,5 punts



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

Conclusió

En relació a l'empresa que ha presentat la seva proposició en aquest procediment:

- A continuació s'adjunta quadre-resum de la puntuació obtinguda per l'empresa:

| CRITERIS | SISQUELLA SOLUCIONS EMPRESARIALS SLP |
|---|--|
| critèris avaluables mitjançant judici de valor (Fins a 25 punts) | |
| A1). Planificació, organització, coordinació, gestió i enfocament del servei. Recursos assignats. (fins 10 punts) | 7,5 |
| A2). Intercanvi d'informació i mètode de resposta a les consultes en l'àmbit de la gestoria, fiscalitat i la comptabilitat (fins a 7 punts) | 7 |
| A3). Pla de seguiment i coordinació durant el procés d'auditoria externa (fins 3 punts) | 3 |
| A4). Descripció del perfil dels professionals assignats al servei (fins a 3 punts) | 3 |
| A5). Proposta de millora relativa a l'execució del contracte, referida als aspectes següents: (fins a 2 punts) | 1,5 |
| TOTAL PUNTUACIÓ | 22 |

>>

Tercer: En data 4 d'octubre de 2024, en sessió de la Mesa de contractació i previ a l'obertura del Sobre C:

-Després de la corresponent anàlisi i avaluació, la Mesa acorda acceptar i assumir la valoració continguda a l'esmentat informe tècnic dels criteris de judici de valor.

Es dona per finalitzat l'acte, i perquè quedi constància d'allò tractat, com a secretari de la mesa, redacto aquesta acta, de la qual en dono fe i sotmeto a la signatura de la presidència.

CRISTINA MUR
AGUILAR - DNI
9488

Firmado digitalmente por
CRISTINA MUR AGUILAR - DNI
Fecha: 2024.10.04 11:08:52
+02'00'

Cristina Mur Aguilar
Directora de l'EPEL CUGAT.CAT