



PLEC DE PREINSCRIPCIONS TÉCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DE MONITORES/ORS A L'ESCOLA BRESSOL EL PASSEIG DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT, DURANT LA FRANJA HORÀRIA DE 12'30H FINS LES 15'30H.

PRIMERA

És objecte del contracte l'assistència de monitors/es per a la migdiada dels infants a L'ESCOLA BRESSOL EL PASSEIG DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT, durant la franja horària del migdia, de 12'300 h fins les 15'30 h.

SEGONA

Característiques tècniques a les quals haurà de subjectar-se l'adjudicatari:

• **Funció principal**

Sota la supervisió del personal educador, els/les monitors/es assistiran els alumnes de 0-3 anys que es queden a dinar a la llar d'infants l'Escola Bressol El Passeig, durant la seva migdiada d'acord amb l'establert a la clàusula primera.

Cada monitora/or assistirà en la migdiada un mínim de 16 i un màxim de 25 infants que gaudeixen del servei de menjador, l'Escola Bressol distribuirà els monitors durant la migdiada dels nens/es tenint en compte que on hi hagi infants de **Nadons (0-1)** atendran un màxim de 7 infants, d'**1-2** un màxim de 16 i de **2 a 3** anys un màxim de 25.

En qualsevol cas, s'equilibrarà el repartiment de monitors tenint en compte el número total d'infants de la llar que es quedin a dinar.

•

• **Tasques específiques**

Adequar l'aula per al descans dels infants, si s'escau.

Preparar l'infant per a l'estona del descans (canviar-lo, acompanyar-lo al servei, comprovar la seva higiene, ...).

Vetllar per l'adequat descans dels infants resolent les incidències que puguin produir-se (tornar a dormir un infant, canviar bolquers, bressolar-lo,...)

Despertar els infants una vegada acabat l'horari del descans i preparar-los per a les activitats de la tarda, segons acordin amb l'educadora corresponent.



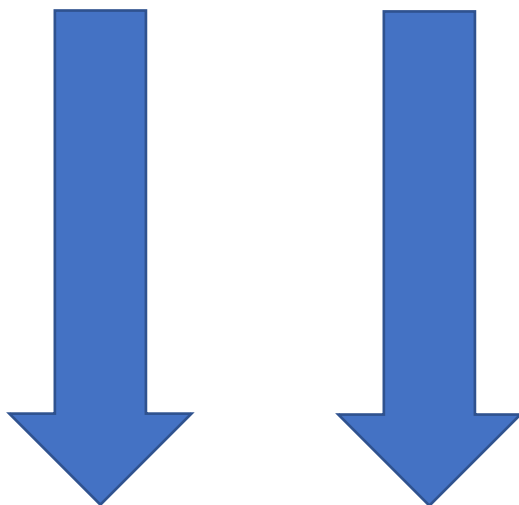
- **Condicions especials**

Posar en coneixement del personal educador qualsevol incidència que es produeixi.

Romandre sota les directrius del personal del centre.

TERCERA

El termini d'execució del contracte és de l'1 de gener de 2025 o data de signatura del contracte al 31 de desembre de 2025. Excepte els períodes no lectius establerts pels calendaris escolars 2023/2024, 2024/2025 i a partir de la data d'inici del servei de menjador.





QUARTA

Nombre de monitor/es: 6 monitors/es a 3 hores diàries.

Preu hora: 15'50€

Mesos	Nº Monitores	Hores dia	Dies	Total hores	Preu hora	Preu Sense IVA	Pressupost En €
Gener	6	3	18	324	15,50	15,50	5.022,00
Febrer	6	3	20	360	15,50	15,50	5.583,36
Març	6	3	20	360	15,50	15,50	5.583,36
Abril	6	3	16	288	15,50	15,50	4.464,00
Maig	6	3	20	360	15,50	15,50	5.583,36
Juny	6	3	18	324	15,50	15,50	5.022,00
Setembre	6	3	15	270	15,50	15,50	4.185,00
Octubre	6	3	23	414	15,50	15,50	6.417,00
Novembre	6	3	20	360	15,50	15,50	5.583,36
Desembre	6	3	14	252	15,50	15,50	3.906,00

Total IVA EXCLÒS: 51.349,44

Total IVA INCLÒS: 51.349,44

La facturació serà mensual, en funció de les hores efectivament realitzades, es presentaran a la direcció de l'Escola Bressol per a la tramitació del seu pagament.

CINQUENA

L'empresa haurà de tenir contractada una pòlissa d'assegurança que garanteixi la responsabilitat civil de tot el personal que ha de tenir una quantia mínima de 600.000,00 € tal i com estableix l'article 69 del conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural.

SISENA

El nombre mínim de monitors necessaris per a cobrir el servei que es contracta és el que s'especifica a la clàusula quarta.

Als efectes de les possibles subrogacions del personal s'informa que l'empresa que presta actualment aquest servei és la següent: **LLIRKA, SERVEIS DE MONITORATGE.**



Aquest personal haurà de tenir la titulació acadèmica requerida pel conveni col·lectiu del treball del sector del lleure educatiu i sociocultural i l'adjudicatari haurà de responsabilitzar-se de tots els aspectes socials, laborals i fiscals, dins del règim de treball que s'estableixi, d'acord sempre amb el conveni col·lectiu del treball del sector del lleure educatiu i sociocultural i la normativa general vigent en la matèria.

En el supòsit de jubilació d'alguna persona, l'empresa adjudicatària haurà de sol·licitar, per al seu reemplaçament, l'autorització prèvia a la direcció de la llar.

L'empresa adjudicatària es responsabilitzarà de l'aplicació de les mesures de formació del seu personal en matèria de prevenció de riscos laborals.

L'empresa adjudicatària comunicarà al responsable del contracte de servei les dades personals, categoria professional, retribucions i horari laboral dels treballadors que contracti. Aquest personal serà sempre el mateix llevat de les substitucions que es puguin produir.

En cas d'absència o malaltia del personal que presta els seus serveis a la llar d'infants, aquest serà substituït, per part de l'adjudicatari, amb les mateixes condicions.

Les substitucions del personal hauran d'efectuar-se amb professionals amb la formació adequada per al desenvolupament de les seves funcions.

SETENA

L'empresa adjudicatària farà el seguiment de la feina dels treballadors a través del supervisor que serà l'interlocutor amb la direcció de la llar. El supervisor també haurà d'informar del pla de treball al personal substituït.

VUITENA

Atès que els serveis objecte d'aquest contracte s'han de prestar en llars d'infants que atenen nens/es entre 0 i 3 anys, l'empresa adjudicatària, a petició de la direcció de la llar, haurà de canviar el personal sempre que s'acrediti que no efectua la seva tasca de forma correcta.



NOVENA

L'empresa adjudicatària respondrà de qualsevol desperfecte, pèrdua o deteriorament dels béns, objectes i instal·lacions de les dependències de la llar quan es produeixin com a conseqüència de la realització del servei.

DESENA

En cas de vaga legal, l'entitat adjudicatària estarà obligada a garantir la prestació dels serveis mínims, en el cas que estiguin contemplats legalment.

La directora de la Llar d'Infants El Passeig.

(E.F.)