



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

FITXA DESCRIPTIVA CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

DADES DEL SERVEI GESTOR:

Servei: Feminismes i LGTBI Telèfon: 93 777 18 01; ext. 3110

Correu electrònic: igualtat@esparreguera.cat

Persona de contacte: Marta Cremades Gurrea

DADES DEL CONTRACTE:

Expedient: **1411-7087/2024**

Tipus de contracte: Contracte menor de serveis

Objecte: Tallers de prevenció de violències masclistes adreçat a alumnat i professorat dels centres educatius de primària i secundària

Codi CPV: 80510000-2- Serveis de formació especialitzada

Pressupost base de licitació IVA inclòs: 6.900,00 €

Tipus d'IVA: 21%

Valor estimat: 5.702,48 €

DESCRIPCIÓ DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE I CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES

El contracte consisteix en la prestació dels serveis de tallers de prevenció de la violència masclista adreçats a la infància i l'adolescència, així com a professorat i a equips directius dels centres educatius participants del municipi d'Esparreguera.

L'objecte del present contracte forma part d'un dels eixos que configuren les línies de treball del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esparreguera (2022-2026). Concretament a la "Línia 2. Accions contra la violència masclista" i en específic a l'acció 1 "Organitzar campanyes de sensibilització i/o accions formatives contra les violències masclistes i de promoció de la igualtat de gènere, en el context del 25N i el 8M".

La naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en la contractació dels tallers de prevenció de la violència masclista, als efectes de donar compliment a la competència municipal descrita en el paràgraf "o" segons l'article 25.2 de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases del règim local (LRBRL), que fa referència a:

- "o) Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere".

La referida competència no té caràcter obligatori, d'acord amb allò que disposa l'article 26.1 del de la mateixa LRBRL.

Objectius:

- Donar compliment a la legislació vigent en matèria de Igualtat i erradicació de la violència masclista.
- Desenvolupar mecanismes de reflexió, informació i visió crítica sobre els estereotips i rols de gènere per tal de poder identificar-los i així analitzar l'impacte que tenen en la construcció de les diferents violències de gènere.
- Trencar falsos mites sobre els rols masculins i femenins per tal que sàpiguen identificar-los i eliminar-los en situacions reals.
- Identificar les diferències entre sexe, gènere i sexualitat.
- Reflexionar al voltant de tots aquells elements quotidians que van conformant els rols masculins i femenins: publicitat, cinema, joguines, etc.
- Analitzar els mites de l'amor romàntic.
- Conèixer els diferents tipus de violència que existeixen.





- Treballar els conceptes del plaer, relacions sexuals, enamorar-se.
- Debatre sobre la gelosia i cap a on ens porta la necessitat de sentir l'amor romàntic i el paper que juguen les noves tecnologies en aquest aspecte.
- Promoure les relacions igualitàries no violentes entre iguals.
- Sensibilitzar al col·lectiu de joves sobre la problemàtica de la violència masclista.
- Facilitar eines de detecció i acompanyament al professorat i equips directius dels centres educatius per tal de continuar la feina de sensibilització feta a l'aula i/o bé per atendre i/o derivar casos de violència que puguin aflorar a arrel dels tallers.
- Facilitar eines de detecció i acompanyament a les famílies de l'alumnat dels centres educatius participants per tal de continuar la feina de sensibilització feta a l'aula.

Població destinatària:

Els tallers de prevenció de la violència masclista van adreçats a l'alumnat principalment **a l'alumnat de 6è de primària i de 4t curs d'Educació Secundària Obligatoria (ESO), així com a el professorat i a els equips directius**, de totes les escoles de titularitat pública, concertada i privada del municipi que hagin manifestat la voluntat d'impartir els tallers a l'alumnat.

Nombre i durada dels tallers a executar:

Pel que fa a els tallers de **primària** seran d'1 hora i 30 minuts per a cadascun dels grups classe. Hi haurà un total de 8 tallers màxim i un total de 12 hores de formació.

Els tallers de **secundària** seran de 2 hores per a cadascun dels grups classe, i cada grup classe es dividirà en 2 subgrups atès que els grups seran no mixtes. Hi haurà un total de 20 tallers màxim i un total de 40 hores de formació.

Respecte **el professorat i els equips directius**, els tallers seran de 2 hores de durada. Es programaran un total de 3 tallers per a primària i de 2 tallers per a secundària, que equivaldrà a un total de 10 hores de formació.

Aquestes formacions estan pensades per fer-les presencialment o virtualment, depenent de la disponibilitat dels centres.

		Nombre d'hores per taller	Total tallers	Total hores
ALUMNAT	Primària	1,5 hores	8 tallers	12 hores
	Secundària	2 hores	20 tallers	40 hores
PROFESSORAT I EQUIPS DIRECTUS	Primària	2 hores	3 tallers	6 hores
	Secundària	2 hores	2 tallers	4 hores
TOTALS			33 tallers	62 hores

Tanmateix i com que es pot donar la possibilitat que no tots els centres educatius o grups als quals s'ofereixi els tallers tinguin disponibilitat per participar-hi, l'Ajuntament té la potestat de poder oferir aquests tallers a altres grups/col·lectius del mateix perfil que també siguin objectiu d'interès en matèria de sensibilització en la temàtica. Aquests canvis es consensuaran amb l'empresa adjudicatària amb suficient antelació per a poder organitzar la dinàmica del taller.

Requisits del/la tallerista:

En relació al perfil del/la professional assignat/da a l'execució del servei s'haurà d'acreditar formació en Ciències Socials (Psicologia, Educació social, Treball social, Antropologia, Pedagogia o similars) amb especialització formativa i experiència laboral en infància, joventut i famílies, així com formació i experiència laboral en coeducació i metodologies de treball feministes, mitjançant *currículum vitae*.

Altres requisits a acreditar: estar en possessió del certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.

Tasques previstes a desenvolupar per a l'entitat adjudicatària:

- Coordinar la realització dels tallers amb el personal tècnic que es designi des del Servei de Feminismes i LGBTI
- Contactar amb els centres educatius o amb aquells serveis als quals s'ofereixin els tallers per tal d'establir el calendari d'execució de les sessions.



- Proveir els materials necessaris per a la realització dels tallers.
- Executar els tallers.
- Realitzar i lliurar a la persona responsable d'aquest contracte una memòria amb un màxim de 20 pàgines, amb les dades de participació i la valoració que hagi fet l'alumnat, el professorat i les persones responsables de cada centre escolar al finalitzar els tallers, abans del 31 de desembre de l'any en vigor.
- Assistir a les reunions de coordinació, de valoració i de tancament un cop finalitzat l'objecte del contracte amb el personal tècnic que es designi des del Servei de Feminismes i LGBTI i altres referents i/o agents que determini l'Ajuntament. Aquestes reunions es duran a terme en un espai municipal o bé en format online.
- Mantenir informada a la persona responsable d'aquest contracte de qualsevol incidència que esdevingui en el desenvolupament diari de les activitats i respectar els canals de comunicació pactats entre l'empresa i la regidoria.
- Desenvolupar l'objecte del contracte mitjançant el català com a llengua vehicular.

Ubicació:

Per a la ubicació pel desenvolupament dels tallers de prevenció de les violència masclista, aquests es duran a terme a les aules que posin a disposició els centres educatius del municipi on s'imparteixin els tallers.

Si la proposta no s'ajusta a les necessitats de l'Ajuntament d'Esparreguera podrà ser descartada.

INICI DE LES PRESTACIONS I TERMINI D'EXECUCIÓ

El termini d'execució serà d'octubre a desembre de 2024 a comptar des de l'endemà de la notificació de l'adjudicació o de la data que consti en el decret d'adjudicació.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

- Diversos criteris segons la següent ponderació:

o **Preu 75%** ☒

Per atorgar la puntuació relativa al preu s'aplicarà la fórmula següent relativa a preu sense IVA presentat:

Millor oferta econòmica 75 punts

Puntuació total = (MO/OL) * X

X= Puntuació Màxima

MO= Millor Oferta (la de menor preu obté automàticament la màxima puntuació)

OL= Oferta objecte de valoració

o **Qualitat 25%** ☒

Valoració dels criteris de qualitat:

Les empreses que concorrin en la contractació hauran de presentar una breu proposta tècnica de projecte que descrigui l'acció a desenvolupar tot detallant objectius, continguts a impartir, mètode de treball i recursos humans i materials a disposició, que no ocupi més de cinc planes per una sola cara. La proposta tècnica ha de tenir perspectiva de gènere.

Màxim de puntuació 25 punts.

La mera descripció dels apartats no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte i el següent:

- Descripció dels objectius, continguts i metodologia de treball adaptats a les edats de la població diana a qui s'adreça l'activitat.
- Metodologia de treball innovadora.
- Diversitat en la disposició de materials a utilitzar per a cada activitat.

La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts de qualitat.

TRAMESA D'OFERTES



El termini de presentació de les ofertes a través del Perfil de Contractant de l'Ajuntament, serà de **5 dies hàbils** des de la seva publicació al Perfil del Contractant o, alternativament, des de l'enviament de la invitació quan la participació en el contracte sigui d'accés exclusiu.

Per participar en la licitació d'aquest contracte els interessats han de presentar la seva oferta de manera telemàtica mitjançant el sistema de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública. No s'admetrà cap altre forma de presentació de l'oferta.

A la tramesa s'ha d'adjuntar la Declaració Responsable signada electrònicament, el pressupost de l'oferta que es presenta, la breu proposta tècnica de projecte que reflecteixi l'objecte del contracte i els criteris de qualitat que es demanen (màxim 5 pàgines), el *currículum vitae* que inclogui els requisits que es demanen a l'apartat de "Requisits del/la tallerista" i el Certificat Negatiu de Delictes de Naturalesa Sexual.

NOTIFICACIÓ DE L'ADJUDICACIÓ

L'adjudicació del contracte es publicarà en el perfil de contractant, el que servirà de notificació a tots els interessats.

SIGNATURA DEL CONTRACTE

L'acceptació per part de l'empresa adjudicatària de la notificació de l'acte d'adjudicació servirà com a perfeccionament del contracte.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa com a responsable del contracte a la tècnica Marta Cremades Gurrea del servei de Feminismes i LGTBI.

PROTECCIÓ DE DADES

El contractista s'obliga a complir amb les prescripcions que es prevegin a la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal i, en especial, les contingudes a l'article 28 Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i demés normativa aplicable.

En qualsevol cas, el contractista no podrà accedir als documents, arxius, sistemes i suports que continguin dades de caràcter personal sense autorització expressa de l'òrgan competent de l'ajuntament. En el cas que el personal vinculat a l'empresa adjudicatària tingués accés, directe o indirecte, a dades o informacions de caràcter personal, l'empresa els exigirà el compliment del deure de secret respecte de les dades i informacions a què haguessin pogut tenir accés en el desenvolupament de l'activitat o servei prestat.

En tot cas, les dades facilitades són titularitat de l'Ajuntament d'Esparreguera, el qual les facilitarà a l'encarregat de tractament per a la realització exclusiva de les finalitats previstes en el contracte, l'accés a les dades no tindrà caràcter de comunicació.

L'encarregat de les dades s'obliga a guardar confidencialitat envers a les que accedeixi, i a no utilitzar-les per una altra finalitat, obligant-se a no comunicar-les a altres, ni tan sols per a la seva conservació i a retornar-les o destruir-les un cop finalitzat el servei, obligació que subsistirà fins i tot després de finalitzar les seves relacions respecte al responsable del fitxer, excepte quan una llei vigent, obligui a



l'encarregat del tractament a conservar-les durant un temps determinat. En aquest cas les dades es bloquejaran durant el temps que imposi la legislació.

PENALITATS PER INCOMPLIMENT

Es consideren supòsits de compliment defectuós:

Molt greus

- a) Incompliment de la prestació del servei, sigui per abandonament o per altres causes.
- b) La passivitat, el deixament i la desídia en la realització del servei.
- c) La resistència als requeriments fets per l'Ajuntament d'Esparreguera o la seva inobservança quan produeixin un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- d) L'incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, en casos qualificats de molt greus per la seva normativa específica, i així com de la normativa del Pla de seguretat i salut en les prestacions.
- e) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents dels previstos en els plecs i en les ofertes del contractista, si s'escau, quan produeixi un perjudici molt greu.
- h) El falsejament de les prestacions consignades pel contractista en la factura.
- i) La reincidència en la comissió de faltes greus.

Greus

- b) La resistència als requeriments efectuats per la corporació o la inobservança d'aquestes.
- c) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixin falta molt greu.
- d) La utilització de sistemes de treball, elements materials, màquines o personal diferents dels previstos en els plecs i en les ofertes els contractista, si s'escau.
- e) La no disposició de personal suplent per a un determinat servei.
- f) No retirar el personal adscrit a l'execució del contracte després que el responsable de l'Ajuntament n'exigeixi la substitució.
- g) La reincorporació al servei del personal retirat amb anterioritat a petició de la corporació.
- h) La incorporació al servei de personal sense cap coneixement de les seves obligacions ni formació prèvia.
- i) El tracte incorrecte envers el personal de l'ajuntament per part del personal de l'empresa adjudicatària.



j) La manca de lliurament en temps i forma de tota la informació sobre la prestació del servei que li hagi sol·licitat la corporació.

k) L'incompliment que no constitueixi falta molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció e riscos laborals i, en especial, les de pla de seguretat i salut en les prestacions, qualificades com a greus per la normativa específica.

l) La utilització inadequada de les infraestructures de l'Ajuntament d'Esparreguera o per activitats diferents de les que constitueixen l'objecte del contracte. En aquest cas, els possibles imports econòmics derivats d'aquesta mala utilització seran liquidats per la corporació a l'adjudicatari; els mateixos hauran de ser abonats amb independència de la sanció que se li pugui imposar.

m) L'incompliment de les condicions establertes en aquesta fitxa descriptiva o en el Decret d'adjudicació del contracte.

n) La reincidència en la comissió de faltes lleus.

Lleus

a) La manca de col·laboració amb el responsable del contracte.

b) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte, que no constitueixi falta greu.

c) La manca de cobertura del servei durant un període de temps, per inexistència de personal suplent o altres causes.

d) La manca de transmissió de la informació corresponent al personal entrant, en els canvis de torn o substitució de persones, si s'escau.

e) No avisar a la corporació de la incorporació de personal nou o si es produeixen canvis.

f) La manca de lliurament de la informació periòdica establerta en els plecs.

g) L'incompliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, qualificats com a lleus per la normativa específica.

L'import de les penalitats corresponents a cadascun dels incompliments abans referits és de (els imports indicats són exemples que per tant es podran modificar en cada supòsit concret, sense poder superar el 10% del pressupost de contracte):

- ✓ Incompliments molt greus Penalitat fins el 9% de l'import del contracte o resolució del contracte sense cap compensació al contractista.
- ✓ Incompliments greus Penalitat fins el 6% de l'import del contracte.
- ✓ Incompliments lleus Penalitat fins el 3% de l'import del contracte.

Responsable del contracte

Marta Cremades Gurrea



Tècnica de Feminismes i LGBTI