

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució de Serveis d'establir el Pla estratègic per l'IMMB pels propers 10 anys (2026-2036) per tal de fer front als nous reptes i les noves dinàmiques econòmiques, tecnològiques i socials. Institut Municipal de Mercats de Barcelona, Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes als efectes previstos a l'art. 28 i 116 de la LCSP.

Contracte reservat: No

Lots: No

Núm. Expedient: 008_P2400028

Índex

1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
4. Divisió en lots	5
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).....	6
Opció obligatòria si divisió en lots	6
6. Imputació pressupost municipal.....	8
7. Procediment d'adjudicació.....	9
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	9
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	16
10. Criteris per dirimir el desempat	19
11. Mesa de contractació.....	20
12. Garanties	21
13. Termini d'execució.....	21
14. Termini de garantia	22
15. Condicions especials d'execució	22
16. Pagament del preu	22
17. Modificacions del contracte	22
18. Revisió de preus	23
19. Subcontractació.....	24
20. Cessió del contracte	24
21. Règim específic de penalitats.....	24
22. Tractament de dades de caràcter personal.....	26
23. Declaració de tramitació urgent de l'expedient	27

1. Antecedents

L'any 2014 l'IMMB va portar a terme el primer Pla estratègic de mercats de Barcelona, amb la finalitat de definir una proposta estratègica dels mercats municipals i renovar el model de funcionament per tal de convertir-los en espais centrals del comerç alimentari i dels barris on es troben. Aquest Pla va ser resultat d'un procés participatiu i de consens de tots els actors que formen part de l'ecosistema dels mercats, amb una vigència de deu anys (2015-2025). Passat aquest període i, atesos els grans canvis i transformacions a nivell econòmic, tecnològic i social que han tingut lloc en el decurs de la darrera dècada, l'IMMB considera oportú revisar-ne el contingut i adaptar-lo als actuals reptes de la societat.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

El present contracte té la finalitat de donar compliment al compromís assumit per l'IMMB de renovar el Pla estratègic de mercats atès que el Pla vigent finalitza l'any 2025, sempre d'acord amb el Pla d'Actuació Municipal de l'Ajuntament de Barcelona.

El Pla estratègic és un instrument que permet fixar els objectius, les mesures i les accions a realitzar per tal d'adaptar els mercats als nous hàbits de consum, donar resposta a les necessitats de tots els actors que formen part del seu ecosistema, així com garantir-ne la sostenibilitat econòmica. Tot això per a mantenir el model de mercats de Barcelona com a un referent tant a nivell nacional com internacional.

El procés de realització d'un Pla estratègic té una gran complexitat tant a nivell d'implicació de recursos tècnics com humans. En general, es tracta d'una metodologia que comporta un procés participatiu d'un gran nombre de persones dels diferents sectors afectats, per tal d'elaborar una diagnosi i una proposta estratègica acurades.

La durada aproximada de realització del Pla és d'un any, tot i que el projecte tindrà un abast de 4 anys per al seguiment d'assoliment dels objectius que se'n derivin.

I que cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'IMMB no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera adient una durada mínima del contracte de:

4 anys

No hi ha termini de pròrroga.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un Serveis especialitzat en Resta de Serveis.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un Serveis de Establir el pla estratègic per l'IMMB pels propers 10 anys (2026-2036) per tal de fer front als nous reptes i les noves dinàmiques econòmiques, tecnològiques i socials. (CPV 72224000-1, 79419000-4, 72221000-0, 79413000-2) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

FASES DEL CICLE	PONDERACIÓ
1.- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció de la prestació del servei	80%
2.- El cost de l'execució.	10%
8.- Contractació i formació de recursos humans.	10%

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació, considerant el seu impacte positiu i ponderació en el cicle abans indicat, són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- 1 Criteris subjectes a judici de valor - 50 punts
 - 1.1 Proposta metodològica - 10 punts
 - 1.2 Quadre de comandament - 10 punts
 - 1.3 Model de relació i equip - 10 punts
 - 1.4 Proposta de workshops de treball amb expert - 10 punts
 - 1.5 Exemple d'iniciativa a incloure al pla estratègic - 10 punts
- 2 Criteris objectius - 50 punts
 - 2.1 Preu ofertat - 35 punts
 - 2.2 Número de credencials de projectes d'elaboració de plans estratègics superiors a la solvència realitzats per algun dels membres de l'equip en els últims 5 anys amb un màxim de 5 projectes (+2 de solvència) - 3 punts

Institut Municipal de Mercats (Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes)

2.3 Número de projectes realitzats per algun dels membres de l'equip en els últims 5 anys superiors a la solvència en el sector alimentari i de comerç amb un màxim de 5 projectes (+2 de solvència). Es puntuarà 0,6 punts cada projecte. - 3 punts

2.4 Que algun dels membres de l'equip disposi del certificat SCRUM MASTER (PSM I) de gestió de projectes o equivalent- 3 punts

2.5 Disposar de formacions d'algun dels membres de l'equip en eines de visualització de dades i BI. Com a mínim, les formacions han de ser superiors a 50 hores. Es puntuarà cada formació a 1 punt. - 3 punts

2.6 Disposar de formacions en gestió de projectes per part del Cap de projecte, diferent del certificat SCRUM MASTER (PSM I). Com a mínim, les formacions han de ser superiors a 100 hores. Es puntuarà cada formació a 1 punt. - 3 punts

Els criteris que s'estableixin també han d'estar indicats en el punt dels criteris d'adjudicació i posteriorment en els plecs.

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Limitació a ser adjudicatari de determinats lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 211.750,00 euros. El pressupost net de 175.000,00 euros i l'IVA de 211.750,00 euros, amb un tipus del 21%.

Total: 175.000,00 euros

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a: tant alçat

Institut Municipal de Mercats (Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes)

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes, considerant el seu cicle, és el següent:

Costos directes	Import €
Materials	29.750 €
Costos salarials (si els costos salarials formen part del cost)	119.000 €
TOTAL	Suma costos directes: 148.750 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	5.250 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 5.250 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	154.000 €
---	------------------

Benefici industrial	21.000 €
----------------------------	----------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni d'àmbit estatal de referència de les empreses de consultoria i estudis de mercat i de l'opinió pública (codi 99001355011983) i considerant que és necessari un equip compost com a mínim de:

- director de projecte
- cap de projecte
- consultor sènior
- consultor júnior

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 175.000,00 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost ent modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2024		43.750,00 €				43.750,00 €
2025		54.687,50 €				54.687,50 €
2026		21.875,00 €				21.875,00 €
2027		32.812,50 €				32.812,50 €
2028		21.875,00 €				21.875,00 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Anualitat: 2024. Aplicació pressupostària: 0100 D/22602/43121. Actuació: I.008.62234.008. IVA: 21%. Import licitació: 52.937,50 euros. Import licitació sense IVA: 43.750,00 euros.
Anualitat: 2025. Aplicació pressupostària: 0100 D/22602/43121. Actuació: I.008.62234.008. IVA: 21%. Import licitació: 66.171,87 euros. Import licitació sense IVA: 54.687,50 euros.
Anualitat: 2027. Aplicació pressupostària: 0100 D/22602/43121. Actuació: I.008.62234.008. IVA: 21%. Import licitació: 39.703,12 euros. Import licitació sense IVA: 32.812,50 euros.
Anualitat: 2026. Aplicació pressupostària: 0100 D/22602/43121. Actuació: I.008.62234.008. IVA: 21%. Import licitació: 26.468,75 euros. Import licitació sense IVA: 21.875,00 euros.
Anualitat: 2028. Aplicació pressupostària: 0100 D/22602/43121. Actuació: I.008.62234.008. IVA: 21%. Import licitació: 26.468,75 euros. Import licitació sense IVA: 21.875,00 euros.

Import total de licitació: 211.749,99 euros.
Import total de licitació sense IVA: 175.000,00 euros.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant el que preveu l'article 131 LCSP l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment Obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

Els licitadors hauran de comptar amb la solvència econòmica i tècnica que tot seguit s'especifica:

CRITERIS SOLVÈNCIA ECONÒMICA

Volum anual de negocis. El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions, ha de tenir un valor estimat superior a 262.500 euros, xifra equivalent a una vegada i mitja el VEC del contracte, excepte en casos degudament justificats segons art. 87.1.a) LCSP

CRITERIS SOLVÈNCIA TÈCNICA

El personal assignat a l'execució del contracte haurà de disposar d'experiència professional acreditada mínima de 3 anys en tasques de consultoria estratègica i/o específicament en l'àrea de consultoria en comerç /retail com les descrites en el Plec Tècnic i haurà de poder acreditar també (certificació/fem constar) com a mínim 3 experiència en plans estratègics per al sector dels mercats, comerç de proximitat o retail/gran distribució

El Project Manager o Cap de Projecte tindrà com a principals funcions:

Coordinar l'equip de treball de l'empresa adjudicatària i ser alhora l'interlocutor amb els responsables de l'IMMB. Desenvoluparà el pla de treball i elaborarà informes periòdics de seguiment de les activitats que les persones que executaran el servei compleixin amb la qualificació corresponent a la puntuació de l'oferta. En cas que aquestes persones no compleixin amb el compromès no seran acceptades i no es podran incorporar a l'equip de treball.

Totes les persones de l'equip de treball proposat hauran de tenir titulació superior en Ciències Econòmiques, Administració d'empreses o graus superiors equiparables.

X. L'empresa licitadora hauria d'acreditar que compleix les normes del sistema comunitari de gestió i auditoria mediambientals (EMAS) de la Unió Europea, o d'altres sistemes de gestió mediambiental reconeguts de conformitat amb l'article 45 del Reglament (CE) núm 1221/2009, de 25 de novembre de 2009, o d'altres normes de gestió mediambiental basades en les normes europees o internacionals pertinents d'organismes acreditats atès que.....

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris subjectes a judici de valor, fins a 50 punts

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total, segons indica la [Instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada en la Gaseta municipal de 16 de març de 2018](#), pel motiu següent:

En la present licitació s'ha volgut ponderar més els criteris subjectes a judici de valor (amb un 50%) perquè les característiques de la prestació requereixen unes habilitats i aptituds, com per exemple la creativitat o la capacitat de dinamitzar que es poden mesurar millor amb els criteris subjectius que amb els automàtics.

1. Proposta metodològica, fins a 10 punts

En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta de la metodologia que seguiran en la prestació del servei, en base als requeriments recollits al plec tècnic.

Es valorarà:

1. Grau d'adequació a les necessitats de l'Institut (fins a 2,5 punts)
2. Descripció i idoneïtat de les activitats per a l'elaboració del pla (fins a 2,5 punts)
3. Descripció i idoneïtat de les activitats a realitzar per l'oficina tècnica en l'execució del pla (fins a 2,5 punts)
4. Incloure fragments d'exemples i Il·lustratius d'altres treballs de tipologia similar (fins a 2,5 punts)

Màxim 15 pàgines en Arial 11.

Es puntuarà:

- i Proposta insuficient: 0 punts
- ii Proposta acceptable: 1,25 punts
- iii Proposta bona: 2 punts
- iv Proposta excel·lent: 2,5 punts

2. Quadre de comandament, fins a 10 punts

En aquest apartat es valorarà la proposta que realitzi el licitador en relació al quadre de comandament de seguiment del pla.

Es valorarà

1. L'adequació de l'eina proposada pel licitador a les necessitats de l'Institut (fins a 3,5 punts)
 2. L'adequació del contingut, format i usabilitat a les necessitats de l'Institut (fins a 3,5 punts)
 3. Incloure fragments d'exemples i Il·lustratius d'altres treballs de tipologia similar (fins a 3 punts)
- Màxim 5 pàgines en Arial 11.

Es puntuarà:

- i Proposta insuficient: 0 punts
- ii Proposta acceptable: 1,75 punts
- iii Proposta bona: 3 punts
- iv Proposta excel·lent: 3,5 punts

3. Model de relació i equip, fins a 10 punts

Es valorarà la proposta del licitador pel que fa al model de relació entre l'empresa, l'Institut i els actors involucrats en el projecte.

En concret es valorarà:

1. La idoneïtat del model de relació i la descripció dels actors, i l'experiència de l'equip proposat, així com la idoneïtat dels rols que desenvoluparan i el detall de les responsabilitats a realitzar, de la fase 1 a la 6, d'elaboració del pla (fins a 5 punts)
2. La idoneïtat del model de relació i la descripció dels actors, i l'experiència de l'equip proposat, així com la idoneïtat dels rols que desenvoluparan i el detall de les responsabilitats a realitzar, de la fase 7 de seguiment del pla (fins a 5 punts)

Màxim 5 pàgines en Arial 11.

Es puntuarà:

- i Proposta insuficient: 0 punts
- ii Proposta acceptable: 2,5 punts
- iii Proposta bona: 4 punts
- iv Proposta excel·lent: 5 punts

4. Proposta de workshops de treball amb experts, fins a 10 punts

El licitador haurà de realitzar una proposta de com realitzar una sessió workshop de treball amb experts de les previstes en la fase 1.2 d'anàlisi intern. Es valorarà:

1. La proposta de tipologies d'experts a incloure (fins a 5 punts)
2. La idoneïtat del format proposat (fins a 5 punts)

Màxim 5 pàgines en Arial 11.

Es puntuarà:

- i Proposta insuficient: 0 punts
- ii Proposta acceptable: 2,5 punts
- iii Proposta bona: 4 punts
- iv Proposta excel·lent: 5 punts

5. Exemple d'iniciativa a incloure al pla estratègic, fins a 10 punts

El licitador haurà de realitzar una proposta d'iniciativa que pot formar part del futur pla estratègic.

Es valorarà:

1. La idoneïtat dels apartats que es descriuen de la iniciativa (5 punts)
2. La idoneïtat i viabilitat de la iniciativa en el context dels Mercats de Barcelona (5 punts)

Màxim 5 pàgines en Arial 11.

Es puntuarà:

- i Proposta insuficient: 0 punts
- ii Proposta acceptable: 2,5 punts
- iii Proposta bona: 4 punts
- iv Proposta excel·lent: 5 punts

Amb la finalitat de garantir qualitativament les tasques objecte del contracte, el licitador que no obtingui un mínim de 25 punts en la puntuació dels criteris sotmesos a judici de valor (sobre B) quedarà exclòs de la licitació, no procedint-se a l'obertura del seu sobre C.

Criteris objectius, fins a 50 punts

- Criteri 1. Preu ofertat. Ponderació: 35 punts
Representa el 70% del total de la puntuació a obtenir.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació - oferta}}{\text{Pressupost net licitació - oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideraran, en principi, anormals o desproporcionades les ofertes econòmiques que es trobin en els supòsits següents, d'acord amb els paràmetres de la INSTRUCCIÓ relativa a la regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, entenen que permeten establir els llindars sense distorsions de mercat:

- si es presenta un sol licitador, quan la seva oferta sigui inferior en més del 20% a la baixa respecte del pressupost base de licitació.
- si es presenten dos o més licitadors, les ofertes que siguin inferiors a la baixa en més del 10% a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades.

Si diverses empreses vinculades (art. 42 del Codi de Comerç) presenten en una licitació cadascuna la seva respectiva proposició, tan sols es té en compte pel càlcul d'anormalitat l'oferta més baixa d'entre les presentades per totes aquestes empreses. A tal efecte és obligatori que les empreses que pertanyin a un mateix grup i que participin en la mateixa licitació, declarin aquesta condició (art. 86.2 del Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre).

Criteri 2. Número de credencials de projectes d'elaboració de plans estratègics superiors a la solvència (es demana un mínim de 3 projectes) realitzats per algun dels membres de l'equip en els últims 5 anys amb un màxim de 8 projectes. Es puntuarà 0,6 punts cada projecte. Fins a 3 punts. Els projectes han de ser similars al que es descriu al plec tècnic.

Criteri 3. Número de projectes realitzats per algun dels membres de l'equip en els últims 5 anys superiors a la solvència en el sector alimentari i de comerç amb un màxim de 8 projectes (es demana un mínim de 3 projectes de solvència). Es puntuarà 0,6 punts cada projecte. Fins a 3 punts. Els projectes han de ser similars al que es descriu al plec tècnic.

Criteri 4. Que algun dels membres de l'equip disposi del certificat SCRUM MASTER (PSM I) de gestió de projectes o equivalent. 3 punts.

Criteri 5. Disposar de formacions d'algun dels membres de l'equip en eines de visualització de dades i BI. Com a mínim, les formacions han de ser superiors a 50 hores. Es puntuarà cada formació a 1 punt. Fins a 3 punts.

Criteri 6. Disposar de formacions en gestió de projectes per part del Cap de projecte, i que sigui diferent del certificat SCRUM MASTER (PSM I) o equivalent. Com a mínim, les formacions han de ser superiors a 100 hores. Es puntuarà cada formació a 1 punt. Fins a 3 punts.

Puntuació de la totalitat dels criteris (1)+(2): 100

3.- Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicaran, successivament, els següents criteris de desempat:

1. Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportuni-

tats entre dones i homes.

2. Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

3. Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

4. Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.

5. Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

President: Màxim López Manresa, Gerent.

Vocals: Susana Navarro Flores, Interventora delegada; Manel Armengol Jornet, Cap dels serveis jurídics i secretari delegat; David Cheliz Lozano, Director d'administració general; Elena Navarro Delgado, Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes.

Secretari: El secretari delegat de l'IMMB.

En tot cas, els membres de la mesa podran delegar a tercers pel cas d'impossibilitat d'assistència.

Les persones que componen la mesa de contractació regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren cap causa de conflicte d'interessos.

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu del contracte iva exclòs

13. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de:

4 anys a comptar des de la data l'endemà de la seva formalització o el proposat per l'adjudicatari si fos millorat, i no es contempla cap pròrroga.

14. Termini de garantia

No hi ha termini de garantia.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

a) El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les

operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

b) L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

c) Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

d) Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalització del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

Institut Municipal de Mercats (Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes)

e) El contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 LCSP.

f) En relació a la subrogació de personal, pel cas que d'acord amb la legislació vigent i/o la negociació col·lectiva correspongui aquesta obligació.

En compliment de l'article 130.6 LCSP, s'imposa la següent obligació que textualment diu: *obligación del contratista de responder de los salarios impagados a los trabajadores afectados por subrogación, así como de las cotizaciones a la Seguridad social devengadas, aún en el supuesto de que se resuelva el contrato y aquellos sean subrogados por el nuevo contratista, sin que en ningún caso dicha obligación corresponda a este último. En este caso, la Administración, una vez acreditada la falta de pago de los citados salarios, procederá a la retención de las cantidades debidas al contratista para garantizar el pago de los citados salarios, y a la no devolución de la garantía definitiva en tanto no se acredite el abono de éstos.*

En compliment del previst a l'article 130.5 LCSP, pel cas que els costos laborals fossin superiors als que consten a la informació facilitada pel contractista, el nou contractista té acció directa contra l'antic contractista.

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures segons l'execució del servei, i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades, pel que fa a les fases 1 a 6, segons el següent percentatge:

- Pressupost net: 87.500 €, desglossat de la següent manera:
 - 30% pagament del preu al final de la fase 3
 - 60% pagament del preu al final de la fase 5
 - 10% pagament del preu al final de la fase 6

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades en les fases de la licitació 7 i 8.

17. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

19. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217 es podrà verificar el compliment d'aquesta obligació i serà obligatori en els contractes de valor estimat superior a 5 milions d'euros o subcontractació que representi un import superior a 30% del preu.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

Si el valor estimat del contracte és superior a 5 milions d'euros o si la subcontractació supera el 30% del preu del contracte, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. Aquesta obligació es considera obligació especial d'execució i el seu incompliment es considera molt greu responnent la garantia definitiva de les penalitats que s'imposin.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

Institut Municipal de Mercats (Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes)

- l'incompliment del termini d'inici de l'execució de les prestacions
- l'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte
- la paralització en l'execució de les prestacions per causes imputables a l'empresa contractista
- la resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici que perjudiqui substancialment l'execució del contracte;
- l'incompliment de les prescripcions relatives a la subcontractació;
- l'incompliment de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de seguretat social que es derivin per l'execució del contracte quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i especialment en les seves condicions de seguretat;
- l'incompliment de les obligacions contractuals essencials qualificades com a tals en aquest plec.
- l'incompliment de les condicions d'execució de caràcter social i ambiental;
- la reiteració en la comissió de dos o més incompliments greus.
- l'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- la no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'incompliment de l'obligació de reserva en la nova contractació de personal, si està previst en aquest plec.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament de Barcelona als contractista.
- L'incompliment del subministrament de la informació en relació al personal que correspongui subrogar en la propera licitació d'aquest servei.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el clausulat d'aquest plec.

b) Incompliments greus:

- la falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- la resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança que perjudiqui l'execució del contracte.
- l'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi incompliment molt greu
- la utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en el projecte, en els plecs i en l'oferta del contractista, si escau
- l'incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de seguretat social que es derivin per l'execució del contracte
- la reiteració en la comissió de dos o més incompliments lleus.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- l'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

Institut Municipal de Mercats (Direcció d'Organització, Màrqueting i Sistemes)

- L'incompliment del subministrament de la informació en relació al personal que executa el contracte.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el clausulat d'aquest plec.

c) Incompliments lleus:

- l'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi incompliment greu;
- l'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- l'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el clausulat d'aquest plec.

Al efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reiteració la comissió d'un incompliment del mateix caràcter sancionat per resolució administrativa ferma.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- **identificatives:** nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- **professionals:** formació, titulació, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- **treball:** cos/escala, categoria/grau, lloc de treball.
- **comercial:** activitats i negocis.

La Finalitat del tractament serà únicament per a l'objecte del present contracte.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment Obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 4 anys a partir de l'1 de juliol de 2024 o de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 211.750,00 euros.