

Àrea / Unitat Àrea d'Organització, Governança i Economia Contractació RHF		
Codi de verificació  1Q5A5X083M123F180S9B		
Document CON18I01Q4	Expedient 7947/2024	Data 24-07-2024

ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ RELATIVA A LA PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEI DE DINAMITZACIÓ I GESTIÓ DEL PROJECTE "CLUB DE FEINA I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL" DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'AJUNTAMENT DEL PRAT DE LLOBREGAT

Data: 24 de juliol de 2024
MESA VIRTUAL

Composició:

- President:
 - Sr. Juan Carlos Moreno Roig, tinent d'alcalde de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic.
- Vocals:
 - Sra. Concepción Castro Álvarez, la secretària accidental de la Corporació.
 - Sr. Vicente Plaza, la interventora de la Corporació.
 - Sra. Marga Santiago Paz, la cap de Secció d'Ocupació i Economia Social.
 - Sra. Eva Maria Gay Arias, la coordinadora del Servei Local d'Ocupació de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic.
- Secretari: Sr. Joan Alcayde Novell, el cap de Servei de Contractació i Patrimoni.

L'objecte de la sessió és proposar a l'òrgan de contractació l'adjudicació del contracte del **servei de dinamització i gestió del projecte "Club de feina i suport a la inserció laboral" de l'Àrea de Desenvolupament econòmic de l'Ajuntament del Prat de Llobregat**, amb un pressupost màxim anual de 129.573,14 € IVA exclòs (156.783,50 IVA inclòs) pel primer any i de 135.746,52 € IVA exclòs (164.253,29 € IVA inclòs), pel segon any de contracte.

En cas de pròrroga, es fixa la primera pròrroga en 139.587,56 € IVA exclòs (168.900,95€ amb IVA inclòs), i la segona pròrroga en 143.545,56 € IVA exclòs (173.690,13€ amb IVA inclòs)

Obert l'acte, la Secretària de la Mesa dona compte de la clàusula relativa als criteris d'adjudicació del Plec de clàusules administratives particulars.

De conformitat amb els informes emesos pel cap de Secció d'Ocupació i Economia Social de dates 11 i 24 de juliol de 2024, consistents en la valoració de les propostes en base als criteris d'adjudicació establerts en el plec de clàusules administratives, el contingut dels quals es reproduïx literalment a continuació:

“
INFORME RELATIU A LA VALORACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR.

OBJECTE DEL CONTRACTE: SERVEI DE GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE “CLUB DE FEINA I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL”

LICITADORS PRESENTATS:

- UTE Intermedia Ocupació (Fundació Intermedia, NIF. G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF. F65763500).

Criteris de judici de valor, fins a un màxim de 40 punts.

“De conformitat amb l'establert al Plec de clàusules administratives (clàusula IV.5.1) els licitadors hauran de presentar una memòria tècnica del projecte, que en cap cas podrà superar les **20 pàgines** (10 fulles DIN-A4, a dues cares o 20 fulles a una cara), amb cos de lletra verdana 10 i interlineat 1,15 mínim. El document estarà correctament paginat, indexat i haurà de seguir l'ordre establert. **En cas de superar el nombre de pàgines establertes, aquestes no seran valorades.**”

L'empresa **UTE Intermedia Ocupació** ha presentat una proposta tècnica que s'ajusta als continguts del projecte i s'adequa a la clàusula IV.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Els criteris de judici de valor a valorar, recollits a la Clàusula IV.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars, son els següents:

Criteri 1. Qualitat tècnica del projecte, es valorarà:

- La descripció del model d'organització i coordinació del servei. Fins a un màxim de 6 punts.
- El sistema de seguiment, tenint en compte les diferents activitats del servei, i la proposta de gestió de possibles incidències. Fins a un màxim de 4 punts.

Fins a un màxim de 10 punts

Criteri 2. Per la gestió i dinamització de l'espai del Club de Feina, es valorarà:

- La proposta d'intervenció a l'acompanyament i seguiment a l'itinerari ocupacional. Fins a un màxim de 3 punts.
- La proposta d'activitats i metodologies més innovadora i amb una major oferta que permetin assolir els objectius del projecte. Fins a un màxim de 6 punts.

Fins a un màxim de 9 punts

Criteri 3. Activitats formatives en els itineraris orientació laboral i per a joves estudiants, es valorarà:

- La proposta d'intervenció a l'acompanyament i seguiment a l'itinerari ocupacional.
- La proposta d'accions i tallers més innovadora i amb una major oferta d'accions que permetin assolir els objectius del projecte.
- La proposta de metodologia que contempli diversificació de tècniques de treball i amb caràcter innovador.

Fins a un màxim de 8 punts

Criteri 4. Sistema d'avaluació i seguiment del projecte, es valorarà:

- La proposta que concreti els indicadors per a l'avaluació i seguiment del projecte qualitatiu i qualitatiu. Fins a un màxim de 3 punts
- Proposta més detallada i complerta de les fases, instruments, tècniques, etc. de seguiment i avaluació. Fins a un màxim de 3 punts

Fins a un màxim de 6 punts

Criteri 5. Sistemes de relació i coordinació externa amb agents de l'ecosistema de la ciutat, es valorarà:

- La proposta més complerta i detallada que s'ajusti a les característiques del projecte.

Fins a un màxim de 4 punts

Criteri 6. Pla de substitucions, es valorarà:

- La proposta que aportï una millora a l'establert, respecte els protocols, circuits, gestió incidències i agilitat en el procés.

Fins a un màxim de 3 punts

Es detalla la valoració assolida per l'empresa que ha presentat proposta tècnica del projecte, i la puntuació obtinguda per a cadascun dels anteriors judicis de valor:

a) Criteri 1. Qualitat tècnica. Fins a un màxim de 10 punts.

a.1) Es valorarà els mecanismes de control proposats que permetin una major efectivitat sobre totes les tasques que es requereixen per portar una gestió eficaç i eficient del servei. *Fins a un màxim de 6 punts.*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada descriu amb detall i de forma concisa la distribució de les tasques i funcions de cadascuna de les persones integrants de l'equip tècnic, coherent amb les activitats objecte del contracte. La proposta és adequada a la metodologia de treball per competències i s'ajusta als objectius del servei. Proposa una calendarització ajustada a cadascuna de les activitats objecte del contracte, i permet un seguiment realista i efectiu del projecte. *Obté una puntuació de 6 punts.*

a.2) Es valorarà el grau de claredat en els mecanismes de gestió davant possibles incidències: passos a seguir, temporitzacions i mecanismes d'avaluació. *Fins a un màxim de 4 punts*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada és coherent i s'ajusta al context del projecte. Bon detall i concreció de cadascun dels mecanismes de gestió proposats. Es proposa el tractament d'incidències en les diferents dimensions del projecte: persones usuàries, recursos humans i servei. Una de les accions, però, forma part del funcionament habitual del SLO i ja està integrada i implementada des del propi SLO. *Obté una puntuació de 3,5 punts*

b) Criteri 2. Model d'intervenció en la Gestió i dinamització del club de Feina: aula activa de recerca de feina, itineraris ocupacionals per la inserció laboral i activitats competencials. Fins a un màxim de 9 punts.

b.1) Es valorarà el grau de detall, la coherència i l'adequació a l'objecte contractual, així com la proposta que aportï formes d'intervenció més innovadores. *Fins a un màxim de 3 punts*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada és detallada i completa, i s'ajusta al context del projecte. Bona proposta presentada ajustada a les diferents fases d'intervenció i coherent amb els objectius del projecte, així com la proposta de la metodologia d'intervenció centrada en l'apoderament i el desenvolupament competencial de les persones usuàries del servei, tant de forma individualitzada com grupal. Es proposen metodologies innovadores incorporant la digitalització i les noves tecnologies en els processos d'orientació. *Obté una puntuació de 3 punts.*

b.2) Es valorarà el grau d'innovació en les temàtiques de les activitats i en les metodologies proposades que permetin assolir els objectius del projecte. *Fins a un màxim de 6 punts.*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada ofereix una mirada integral de les diferents esferes que integren la vida de la persona atesa, i fonamentals a l'hora d'enfocar el seu procés d'orientació laboral. La proposta presentada és detallada i amplia, en quant a temàtiques i noves metodologies, i ajustada amb els itineraris ocupacionals. La metodologia proposada inclou elements innovadors a través de noves eines tecnològiques, i amb una àmplia proposta de dinàmiques i materials adaptades a les necessitats del mercat actual. Però, d'altra banda, si bé es fa menció a que es comptarà amb el suport d'empreses pel coneixement dels diferents sectors, no es concreta proposta de tipologies d'activitats que es duren a terme entre empreses i persones usuàries, i que poden enriquir el coneixement del mercat laboral de l'entorn a través del contacte amb el teixit del territori. *Obté una puntuació de 5'5 punts.*

c) Criteri 3. Model d'intervenció en les Activitats d'apropament a l'entorn laboral i professional per als i les joves en diferents etapes educatives dels centres educatius del municipi. Fins a un màxim de 8 punts.

c.1) Es valorarà el grau d'innovació en la metodologia i l'adaptació als diferents nivells educatius dels centres educatius alineat amb les necessitats del mercat laboral actual. *Fins a un màxim de 8 punts.*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada és coherent i s'ajusta a les activitats objecte del contracte, però es fa una descripció molt genèrica i manca detall de l'activitat "Mercat de treball" inclosa dins els tallers monogràfics adreçats als i les joves en etapa educativa, indicada a la clàusula 4.1.2 del Plec de Prescripcions Tècniques, i on s'hagués pogut proposar alguna acció que inclogués la relació i participació del teixit productiu adequada a determinats nivells educatius i les especialitats dels centres educatius del municipi. *Obté una puntuació de 6 punts*

d) Criteri 4. Sistemes d'avaluació i seguiment del projecte. Fins a un màxim de 6 punts.

d.1) Es valorarà el grau d'eficiència i eficàcia dels indicadors que permetin mesurar els resultats assolits alineats amb els objectius del projecte. *Fins a un màxim de 3 punts.*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada és correcta i exhaustiva, i s'ajusta al context del projecte. Bon detall de la proposta d'indicadors, però manquen alguns indicadors que recullin el % d'abandonament i la durada dels itineraris. *Obté una puntuació de 2,5 punts*

d.2) Es valorarà el grau de detall en la descripció de les fases, instruments i tècniques que aportin millores tecnològiques per a la consulta i seguiment d'avaluació del projecte. *Fins a un màxim de 3 punts*

UTE Intermedia Ocupació: Bona proposta de seguiment de l'activitat del projecte, amb quadre d'indicadors per a totes les fases d'intervenció que permet assolir l'avaluació de les persones usuàries en clau de millora de les competències d'accés a l'ocupació i d'assoliment d'autonomia en la recerca de feina, i de seguiment de la valoració de les persones participants. *Obté una puntuació de 3 punts*

e) Criteri 5. Sistemes de relació i coordinació externa amb agents de l'ecosistema de la ciutat. Fins a un màxim de 4 punts.

e.1) Es valorarà el grau de detall i que més s'ajusti a les característiques del projecte. *Fins a un màxim de 4 punts.*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta és completa i detallada, i s'ajusta al context del projecte presentant el conjunt d'agents del territori implicats en l'àmbit de l'ocupació i la inserció laboral des de les diferents esferes que integren la vida de la persona. Mancaria una proposta de calendari que concretés un nombre de recursos a contactar, per períodes i segons objectius a assolir. *Obté una puntuació de 3,5 punts*

f) Criteri 6. Pla de substitucions. Fins a un màxim de 3 punts.

f.1) Es valorarà el grau de millora a l'establert respecte els protocols, circuits, gestió d'incidències i agilitat en procés. *Fins a un màxim de 3 punts.*

UTE Intermedia Ocupació: la proposta presentada és concreta i detalla el protocol d'actuació en les diferents fases per a les dues casuístiques, IT no prevista i baixa voluntària o acomiadament. Mancaria indicar el temps màxim per a l'execució de cada acció. *Obté una puntuació de 2,5 punts*

Una vegada analitzada l'oferta de l'empresa presentada, pel que fa referència als anteriors judicis de valor, l'empresa **UTE Intermedia Ocupació** obté una puntuació de 35,5 punts.

Davant dels antecedents de les puntuacions obtingudes per l'empresa presentada, es detalla en el següent quadre les valoracions totals:

CRITERIS, fins a un màxim de 40 punts	UTE Intermedia Ocupació
Criteri a), fins a 10 punts	9,5
Criteri b), fins a 9 punts	8,5
Criteri c), fins a 8 punts	6

criteri d), fins a 6 punts	5,5
criteri e), fins a 4 punts	3,5
criteri f), fins a 3 punts	2,5
SUMA TOTAL	35,5

“

“INFORME RELATIU A LA VALORACIÓ DELS CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA I RESULTAT FINAL.

OBJECTE DEL CONTRACTE: SERVEI DE GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE “CLUB DE FEINA I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL”

LICITADORS PRESENTATS:

- UTE Intermedia ocupació (Fundació Intermedia, NIF: G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF: F65763500)

RESULTAT DE LA VALORACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR:

Una vegada que ha estat analitzada la proposta presentada per l'empresa UTE Intermedia Ocupació, pel que fa referència als criteris de judici de valor, l'empresa obté una puntuació de 35,5 punts.

Davant dels antecedents de les puntuacions obtingudes per l'empresa presentada, es detalla en el següent quadre les valoracions totals dels criteris de judici de valor:

CRITERIS de judici de valor, fins a un màxim de 40 punts	UTE Intermedia Ocupació
criteri a), fins a 10 punts	9,5
criteri b), fins a 9 punts	8,5
criteri c), fins a 8 punts	6
criteri d), fins a 6 punts	5,5
criteri e), fins a 4 punts	3,5
criteri f), fins a 3 punts	2,5
SUMA TOTAL	35,5

Criteris avaluables de forma automàtica, fins a un màxim de 60 punts.

L'empresa UTE Intermedia Ocupació presenta el model d'oferta econòmica (annex I).

Els criteris avaluables de forma automàtica, recollits a la Clàusula IV.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars, son els següents:

a) Criteri 2.1. Proposta econòmica. Fins a un màxim de 35 punts.

La valoració l'oferta econòmica es realitzarà aplicant la següent fórmula:

$$X = \left[\frac{1 - (\text{oferta a valorar} - \text{millor oferta})}{\text{Pressupost de licitació}} \right] \times \text{número de punts}$$

Es considerarà que poden incórrer en preu anormal o desproporcionat aquelles ofertes que siguin 5 unitats percentuals per sota de la mitjana de les ofertes presentades. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses a la licitació, llevat de l'oferta més alta i més baixa, que no es tindran en compte per a l'esmentat càlcul. No obstant això, quan el nombre d'ofertes admeses sigui inferior a cinc, per calcular la mitjana es tindran en compte totes les ofertes, i en cas de presentar-se una sola oferta, quan sigui 10 unitats percentuals per sota del pressupost màxim de licitació.

b) Criteri 2.2. Altres criteris automàtics de qualitat. Fins a un màxim de 25 punts

b.1) 2.2.1. Pla específic de formació (Fins a 10 punts). Es valorarà:

- La proposta addicional d'accions formatives laborals que aporti una millora, i impliqui una capacitat de les persones treballadores que executaran el contracte en la millora de les seves habilitats per a l'atenció i l'acompanyament en el procés de recerca de feina de les persones que acudeixen al servei.
- Per a l'acreditació d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar declaració responsable en relació a la proposta addicional d'accions formatives laborals i una proposta de continguts i programació d'aquests.

b.2) 2.2.2. Pla d'igualtat del servei (fins a 15 punts). Es valorarà:

- La proposta i el disseny de mesures socials d'igualtat per garantir una representació equilibrada de dones i homes en l'equip humà, en l'equip de treballadores, així com en els continguts treballats en el projecte visualitzant les dones, la diversitat sexual i treballant per a la superació dels estereotips sexistes.
- Per a l'acreditació d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar el Pla d'Igualtat corresponent o amb la declaració responsable on s'indiquin els criteris descrits.

PROPOSTES ECONÒMIQUES PRESENTADES:

- **UTE Intermedia ocupació** (Fundació Intermedia, NIF: G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF: F65763500), presenta una proposta econòmica de:
 - 123.094,48€ IVA exclòs per al primer any amb un cost/hora per al Tècnic/a Orientador/a de 19,68€/hora i per al Coordinador/a de 20,85€/hora;
 - 128.959,19€ IVA exclòs per al segon any, amb un cost/hora per al Tècnic/a Orientador/a de 20,66€/hora i per al Coordinador/a de 21,89€/hora.

Un cop fets els càlculs corresponents, de conformitat amb l'establert a la clàusula IV.5, la proposta no incorre en preu anormal o desproporcionat.

A continuació es detalla la valoració assolida per l'empresa, que ha presentat proposta econòmica del projecte, i la puntuació obtinguda per a cadascun dels anteriors criteris automàtics:

a) Criteri 2.1 Proposta econòmica. Fins a un màxim de 35 punts.

- Per aplicació de la fórmula, l'empresa **UTE Intermedia Ocupació** obté 35 Punts.

b) Criteri 2.2 Altres criteris automàtics de qualitat. Fins a un màxim de 25 punts.

b.1) 2.2.1 Pla específic de formació (fins a 10 punts).

- Per a cada acció formativa que imparteixi continguts en una durada mínima de 4h. (2 punts).

UTE Intermedia Ocupació: l'empresa presenta declaració responsable en relació a la proposta addicional de 5 accions formatives laborals amb una durada mínima de 4 hores cadascuna.

Per a cada acció formativa obté una puntuació de 2 punts. Obté un total de **10** punts.

b.2) 2.2.2 Pla d'igualtat del servei (fins a 15 punts).

L'empresa **UTE Intermedia Ocupació** presenta declaració responsable i el Pla d'Igualtat corresponent, que acredita els criteris recollits a la Clàusula IV.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars:

- Disposar d'un pla per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe, en relació al personal adscrit a l'execució del contracte, que continguin com a mínim campanyes informatives i accions formatives. Obté 3 punts.
- El compromís de l'empresa per garantir una paritat en els perfils i categories professionals de les persones encarregades de l'execució del contracte. Obté 5 punts
- El compromís d'aplicar mesures de conciliació entre la vida personal i laboral a la plantilla que executi el contracte. Obté 4 punts.
- Compromís d'incorporació de la perspectiva de gènere en el pla de prevenció de riscos laborals. Obté 3 punts.

Per Criteri "Pla d'igualtat del servei", obté un total de **15** punts.

Davant dels antecedents de les puntuacions obtingudes per l'empresa presentada, es detalla en el següent quadre les valoracions totals dels criteris automàtics:

CRITERIS automàtics, fins a un màxim de 60 punts	UTE Intermedia Ocupació
Criteri a), fins a un màxim de 35 punts	35
Criteri b), fins a un màxim de 25 punts	
Criteri b.1, fins a 10 punts	10
Criteri b.2, fins a 15 punts	15
Total criteris b)	25
SUMA TOTAL, criteris a) i b)	60

Una vegada analitzada i valorada la proposta admesa per als criteris automàtics, l'empresa **UTE Intermedia ocupació** (Fundació Intermedia, NIF: G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF: F65763500, obté un total de 60 punts.

En el següent quadre es detallen les valoracions de tots els criteris d'adjudicació:

CRITERIS JUDICI DE VALOR	
CRITERIS, fins a un màxim de 40 punts	UTE Intermedia ocupació
Criteri a), fins a 10 punts	9,5
Criteri b), fins a 9 punts	8,5
Criteri c), fins a 8 punts	6
Criteri d), fins a 6 punts	5,5
Criteri e), fins a 4 punts	3,5
Criteri f), fins a 3 punts	2,5
SUMA	35,5
CRITERIS AUTOMÀTICS	
CRITERIS, fins a un màxim de 60 punts	UTE Intermedia ocupació
Criteri a), fins a 35 punts	35
Criteri b), fins a 25 punts	25
SUMA	60
TOTAL AMBDÓS CRITERIS	95,5

Davant dels antecedents de les puntuacions obtingudes per l'empresa, en els criteris de judici de valor i automàtics, es proposa a l'empresa **UTE Intermedia ocupació** (Fundació Intermedia, NIF: G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF: F65763500), amb un total de 95,5 punts, amb un import per al període inicial de:

- 123.094,48€ (IVA exclòs), 148.944,32 (IVA inclòs) per al primer any. Amb un cos/hora per al Tècnic/a Orientador/ra de 19,68€ i per al Coordinador de 20,85€/hora.
- i 128.959,19€ (exempts d'IVA), 156.040,62€ (IVA inclòs) per al segon any. Amb un cos/hora per al Tècnic/a Orientador/ra de 20,66€ i per al Coordinador de 21,89€/hora.

En cas de pròrroga l'import per:

- a la primera pròrroga és de 132.608,18 €(IVA exclòs), i 160.455,90 € (IVA inclòs)
- i per a la segona pròrroga és de 136.368,28 € (IVA exclòs), i 165.005,62 €(IVA inclòs).

L'evolució pressupostària del contracte és la següent:

Any	Període	Aplicació pressupostària	Import total (IVA exclòs)	Import total (IVA inclòs)
2025	01/01/2025 a 31/12/2025	051 2412 227994 Centre de cost 502 222	123.094,48 €	148.944,32 €
2026	01/01/2026 a 31/12/2026	051 2412 227994 Centre de cost 502 222	128.959,19 €	156.040,62 €
2027	01/01/2027 a 31/12/2027	051 2412 227994 Centre de cost 502 222	132.608,18 €	160.455,90 €

2028	01/01/2028 a 31/12/2028	051 2412 227994 Centre de cost 502 222	136.368,28 €	165.005,62 €
TOTAL			521.030,13 €	630.446,46 €

MILLORES OFERIDES PER L'ADJUDICATARI EN ELS CRITERIS DE VALORACIÓ QUE APORTEN QUALITAT AL CONTRACTE: SÍ. Proposta addicional de 5 accions formatives laborals adreçades a l'equip tècnic que executarà el contracte, amb una durada mínima de 4h. cadascuna.

BAIXA PRESSUPOSTÀRIA RESPECTE A LA CONSIGNACIÓ DE LA LICITACIÓ:

En el següent quadre es detalla la baixa pressupostària respecte a la consignació de la licitació per al període inicial:

Any	Període	Import total consignació licitació (IVA exclòs)	Import total consignació licitació (IVA inclòs)	Baixa pressupostària (IVA exclòs)	Baixa pressupostària (IVA inclòs)
2025	01/01/2025 a 31/12/2025	129.573,14 €	156.783,50 €	6.478,66 €	7.839,18 €
2026	01/01/2026 a 31/12/2026	135.746,52 €	164.253,29 €	6.787,33 €	8.212,67 €
	TOTAL	265.319,66	321.036,79	13.265,99 €	16.051,85 €

”

A la vista de les propostes, dels informes de valoració emesos per la cap de Secció d'Ocupació i Economia Social de dates 11 i 24 de juliol de 2024, mésos i de la valoració obtinguda, la Mesa de Contractació dona la seva conformitat a l'informe i en compliment del que disposa l'article 150 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, acorda:

Primer.- Requerir al licitador **UTE Intermedia ocupació** (Fundació Intermedia, NIF. G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF. F65763500), de conformitat amb l'article 150 de la Llei 9/2017 de contractes del Sector Públic i amb el que disposa la clàusula IV.8 del Plec de Clàusules Administratives Particulars, perquè, en el termini màxim de 10 dies hàbils comptats a partir del dia següent a la recepció de la notificació del requeriment corresponent, presenti tota la documentació acreditativa del compliment dels requisits previs, previstos en l'article 140 de la LCSP, i aquella a la que es fa referència a la Declaració Responsable o DEUC, i en concret la que es determini en el requeriment, vist que, aplicats els criteris d'adjudicació previstos al plec de clàusules administratives particulars, la seva proposta ha obtingut la millor puntuació relació qualitat-preu.

Es proposa a l'òrgan de contractació el següent:

Segon.- Aprovar la ponderació, que tot seguit s'indica, de la proposta de l'empresa que s'ha presentat a la licitació segons els informes esmentats.

CRITERIS JUDICI DE VALOR	
CRITERIS, fins a un màxim de 40 punts	UTE Intermedia ocupació

Criteri a), fins a 10 punts	9,5
Criteri b), fins a 9 punts	8,5
Criteri c), fins a 8 punts	6
Criteri d), fins a 6 punts	5,5
Criteri e), fins a 4 punts	3,5
Criteri f), fins a 3 punts	2,5
SUMA	35,5
CRITERIS AUTOMÀTICS	
CRITERIS, fins a un màxim de 60 punts	UTE Intermedia ocupació
Criteri a), fins a 35 punts	35
Criteri b), fins a 25 punts	25
SUMA	60
TOTAL AMB DÓS CRITERIS	95,5

Terçer.- Adjudicar el contracte del servei de dinamització i gestió del projecte "Club de feina i suport a la inserció laboral" de l'Àrea de Desenvolupament econòmic de l'Ajuntament del Prat de Llobregat, a l'empresa **UTE Intermedia ocupació** (Fundació Intermedia, NIF. G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF. F65763500), amb un total de 95,5 punts, de conformitat amb l'oferta econòmica i tècnica que consta en l'expedient i amb el següent detall:

- 123.094,48€ (IVA exclòs), 148.944,32 (IVA inclòs) per al primer any de contracte. Amb un cos/hora per al Tècnic/a Orientador/ra de 19,68€ i per al Coordinador de 20,85€/hora.
- 128.959,19€ (exempt de IVA), 156.040,62€ (IVA inclòs) per al segon any. Amb un cos/hora per al Tècnic/a Orientador/ra de 20,66€ i per al Coordinador de 21,89€/hora.

I amb una millora oferta per l'empresa consistent en la proposta addicional de 5 accions formatives laborals (amb una durada mínima de 4 h cadascuna) adreçades a l'equip tècnic que executarà el contracte.

Segons l'oferta presentada per l'empresa, en cas de pròrroga l'import serà: per la primera pròrroga de 132.608,18 € IVA exclòs (160.455,90 € IVA inclòs) i per a la segona pròrroga de 136.368,28 € IVA exclòs (165.005,62 € IVA inclòs).

Finalitzat l'acte, es signa aquesta acta pel President juntament amb el secretari, que en dóna fe.