


Àrea / Unitat Àrea d'Organització, Governança i Economia Contractació		
Codi de verificació  6S6N4G673I2D6B1D0NE1		
Document CON18I01ME	Expedient 7947/2024	Data 16-07-2024

**ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ D'OBERTURA DEL SOBRE C RELATIU ALS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AUTOMÀTICS DEL PROCEDIMENT OBERT PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE DINAMITZACIÓ I GESTIÓ DEL PROJECTE "CLUB DE FEINA I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL" DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'AJUNTAMENT DEL PRAT DE LLOBREGAT**

Data: 17 de juliol de 2024  
Hora: 10 hores  
MESA VIRTUAL

**Composició:**

- President:  
Sr. Juan Carlos Moreno Roig, tinent d'alcalde de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic.
- Vocals:
  - Sra. Concepción Castro Álvarez, la secretària accidental de la Corporació.
  - Sr. Vicente Plaza , la interventora de la Corporació.
  - Sra. Marga Santiago Paz, la cap de Secció d'Ocupació i Economia Social.
  - Sra. Eva Maria Gay Arias, la coordinadora del Servei Local d'Ocupació de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic.
- Secretari: Sr. Joan Alcayde Novell, el cap de Servei de Contractació i Patrimoni.

L'objecte de la sessió és l'obertura del sobre C que conté la proposició relativa als criteris d'adjudicació automàtics, avaluables mitjançant xifres o percentatges de la proposició presentada en la licitació convocada per adjudicar el contracte del Servei de dinamització i gestió del projecte "Club de feina i suport a la inserció laboral" de l'Àrea de Desenvolupament econòmic de l'Ajuntament del Prat de Llobregat, amb un pressupost base de licitació de 129.573,14 €, IVA exclòs, pel primer any (156.783,50 €, 21% d'IVA inclòs) i en 135.746,52 €, IVA exclòs, pel segon any (164.253,29 €, 21 % d'IVA inclòs).

Amb caràcter previ, la Mesa dóna compte dels resultats obtinguts pels licitadors en la valoració del sobre B, relatiu als criteris de judicis de valor, d'acord amb l'informe emès per la cap de la Secció d'Ocupació i Economia Social de data 11 de juliol de 2024, el qual assumeix la Mesa en la seva totalitat i es reproduïx literalment, tot seguit:

''

**INFORME RELATIU A LA VALORACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR.**

**OBJECTE DEL CONTRACTE:** SERVEI DE GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE "CLUB DE FEINA I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL"

**LICITADORS PRESENTATS:**

- UTE Intermedia Ocupació (Fundació Intermedia, NIF. G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF. F65763500).

### **criteris de judici de valor, fins a un màxim de 40 punts.**

“De conformitat amb l'establert al Plec de clàusules administratives (clàusula IV.5.1) els licitadors hauran de presentar una memòria tècnica del projecte, que en cap cas podrà superar les **20 pàgines** (10 fulles DIN-A4, a dues cares o 20 fulles a una cara), amb cos de lletra verdana 10 i interlineat 1,15 mínim. El document estarà correctament paginat, indexat i haurà de seguir l'ordre establert. **En cas de superar el nombre de pàgines establertes, aquestes no seran valorades.**”

L'empresa **UTE Intermedia Ocupació** ha presentat una proposta tècnica que s'ajusta als continguts del projecte i s'adequa a la clàusula IV.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Els criteris de judici de valor a valorar, recollits a la Clàusula IV.5 del Plec de Clàusules Administratives Particulars, son els següents:

#### **Criteri 1. Qualitat tècnica del projecte,** es valorarà:

- La descripció del model d'organització i coordinació del servei. Fins a un màxim de 6 punts.
- El sistema de seguiment, tenint en compte les diferents activitats del servei, i la proposta de gestió de possibles incidències. Fins a un màxim de 4 punts.

Fins a un màxim de 10 punts

#### **Criteri 2. Per la gestió i dinamització de l'espai del Club de Feina,** es valorarà:

- La proposta d'intervenció a l'acompanyament i seguiment a l'itinerari ocupacional. Fins a un màxim de 3 punts.
- La proposta d'activitats i metodologies més innovadora i amb una major oferta que permetin assolir els objectius del projecte. Fins a un màxim de 6 punts.

Fins a un màxim de 9 punts

#### **Criteri 3. Activitats formatives en els itineraris orientació laboral i per a joves estudiants,** es valorarà:

- La proposta d'intervenció a l'acompanyament i seguiment a l'itinerari ocupacional.
- La proposta d'accions i tallers més innovadora i amb una major oferta d'accions que permetin assolir els objectius del projecte.
- La proposta de metodologia que contempli diversificació de tècniques de treball i amb caràcter innovador.

Fins a un màxim de 8 punts

#### **Criteri 4. Sistema d'avaluació i seguiment del projecte,** es valorarà:

- La proposta que concreti els indicadors per a l'avaluació i seguiment del projecte qualitatiu i qualitatiu. Fins a un màxim de 3 punts
- Proposta més detallada i completa de les fases, instruments, tècniques, etc. de seguiment i avaluació. Fins a un màxim de 3 punts

Fins a un màxim de 6 punts

**Criteri 5. Sistemes de relació i coordinació externa amb agents de l'ecosistema de la ciutat,** es valorarà:

- La proposta més complerta i detallada que s'ajusti a les característiques del projecte.

Fins a un màxim de 4 punts

**Criteri 6. Pla de substitucions,** es valorarà:

- La proposta que aportï una millora a l'establert, respecte els protocols, circuits, gestió incidències i agilitat en el procés.

Fins a un màxim de 3 punts

Es detalla la valoració assolida per l'empresa que ha presentat proposta tècnica del projecte, i la puntuació obtinguda per a cadascun dels anteriors judicis de valor:

**a) Criteri 1. Qualitat tècnica.** Fins a un màxim de 10 punts.

a.1) Es valorarà els mecanismes de control proposats que permetin una major efectivitat sobre totes les tasques que es requereixen per portar una gestió eficaç i eficient del servei. *Fins a un màxim de 6 punts.*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada descriu amb detall i de forma concisa la distribució de les tasques i funcions de cadascuna de les persones integrants de l'equip tècnic, coherent amb les activitats objecte del contracte. La proposta és adequada a la metodologia de treball per competències i s'ajusta als objectius del servei. Proposa una calendarització ajustada a cadascuna de les activitats objecte del contracte, i permet un seguiment realista i efectiu del projecte. *Obté una puntuació de 6 punts.*

a.2) Es valorarà el grau de claredat en els mecanismes de gestió davant possibles incidències: passos a seguir, temporitzacions i mecanismes d'avaluació. *Fins a un màxim de 4 punts*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada és coherent i s'ajusta al context del projecte. Bon detall i concreció de cadascun dels mecanismes de gestió proposats. Es proposa el tractament d'incidències en les diferents dimensions del projecte: persones usuàries, recursos humans i servei. Una de les accions, però, forma part del funcionament habitual del SLO i ja està integrada i implementada des del propi SLO. *Obté una puntuació de 3,5 punts*

**b) Criteri 2. Model d'intervenció en la Gestió i dinamització del club de Feina: aula activa de recerca de feina, itineraris ocupacionals per la inserció laboral i activitats competencials.** Fins a un màxim de 9 punts.

b.1) Es valorarà el grau de detall, la coherència i l'adequació a l'objecte contractual, així com la proposta que aportï formes d'intervenció més innovadores. *Fins a un màxim de 3 punts*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada és detallada i complerta, i s'ajusta al context del projecte. Bona proposta presentada ajustada a les diferents

fases d'intervenció i coherent amb els objectius del projecte, així com la proposta de la metodologia d'intervenció centrada en l'apoderament i el desenvolupament competencial de les persones usuàries del servei, tant de forma individualitzada com grupal. Es proposen metodologies innovadores incorporant la digitalització i les noves tecnologies en els processos d'orientació. *Obté una puntuació de 3 punts.*

b.2) Es valorarà el grau d'innovació en les temàtiques de les activitats i en les metodologies proposades que permetin assolir els objectius del projecte. *Fins a un màxim de 6 punts.*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada ofereix una mirada integral de les diferents esferes que integren la vida de la persona atesa, i fonamentals a l'hora d'enfocar el seu procés d'orientació laboral. La proposta presentada és detallada i amplia, en quant a temàtiques i noves metodologies, i ajustada amb els itineraris ocupacionals. La metodologia proposada inclou elements innovadors a través de noves eines tecnològiques, i amb una àmplia proposta de dinàmiques i materials adaptades a les necessitats del mercat actual. Però, d'altra banda, si bé es fa menció a que es comptarà amb el suport d'empreses pel coneixement dels diferents sectors, no es concreta proposta de tipologies d'activitats que es duren a terme entre empreses i persones usuàries, i que poden enriquir el coneixement del mercat laboral de l'entorn a través del contacte amb el teixit del territori. *Obté una puntuació de 5'5 punts.*

**c) Criteri 3. Model d'intervenció en les Activitats d'apropament a l'entorn laboral i professional per als i les joves en diferents etapes educatives dels centres educatius del municipi.** Fins a un màxim de 8 punts.

c.1) Es valorarà el grau d'innovació en la metodologia i l'adaptació als diferents nivells educatius dels centres educatius alineat amb les necessitats del mercat laboral actual. *Fins a un màxim de 8 punts.*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada és coherent i s'ajusta a les activitats objecte del contracte, però es fa una descripció molt genèrica i manca detall de l'activitat "Mercat de treball" inclosa dins els tallers monogràfics adreçats als i les joves en etapa educativa, indicada a la clàusula 4.1.2 del Plec de Prescripcions Tècniques, i on s'hagués pogut proposar alguna acció que inclogués la relació i participació del teixit productiu adequada a determinats nivells educatius i les especialitats dels centres educatius del municipi. *Obté una puntuació de 6 punts*

**d) Criteri 4. Sistemes d'avaluació i seguiment del projecte.** Fins a un màxim de 6 punts.

d.1) Es valorarà el grau d'eficiència i eficàcia dels indicadors que permetin mesurar els resultats assolits alineats amb els objectius del projecte. *Fins a un màxim de 3 punts.*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada és correcta i exhaustiva, i s'ajusta al context del projecte. Bon detall de la proposta d'indicadors, però manquen alguns indicadors que recullen el % d'abandonament i la durada dels itineraris. *Obté una puntuació de 2,5 punts*

d.2) Es valorarà el grau de detall en la descripció de les fases, instruments i tècniques que aportin millores tecnològiques per a la consulta i seguiment d'avaluació del projecte. *Fins a un màxim de 3 punts*

**UTE Intermedia Ocupació:** Bona proposta de seguiment de l'activitat del projecte, amb quadre indicadors per a totes les fases d'intervenció que permet assolir l'avaluació de les persones usuàries en clau de millora de les competències d'accés a l'ocupació i d'assoliment d'autonomia en la recerca de feina, i de seguiment de la valoració de les persones participants. *Obté una puntuació de 3 punts*

**e) Criteri 5. Sistemes de relació i coordinació externa amb agents de l'ecosistema de la ciutat.** Fins a un màxim de 4 punts.

e.1) Es valorarà el grau de detall i que més s'ajusti a les característiques del projecte. *Fins un màxim de 4 punts.*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta és complerta i detallada, i s'ajusta al context del projecte presentant el conjunt d'agents del territori implicats en l'àmbit de l'ocupació i la inserció laboral des de les diferents esferes que integren la vida de la persona. Mancaria una proposta de calendari que concretés un nombre de recursos a contactar, per períodes i segons objectius a assolir. *Obté una puntuació de 3,5 punts*

**f) Criteri 6. Pla de substitucions.** Fins a un màxim de 3 punts.

f.1) Es valorarà el grau de millora a l'establert respecte els protocols, circuits, gestió d'incidències i agilitat en procés. *Fins a un màxim de 3 punts.*

**UTE Intermedia Ocupació:** la proposta presentada és concreta i detalla el protocol d'actuació en les diferents fases per a les dues casuístiques, IT no prevista i baixa voluntària o acomiadament. Mancaria indicar el temps màxim per a l'execució de cada acció. *Obté una puntuació de 2,5 punts*

Una vegada analitzada l'oferta de l'empresa presentada, pel que fa referència als anteriors judicis de valor, l'empresa **UTE Intermedia Ocupació** obté una puntuació de 35,5 punts.

Davant dels antecedents de les puntuacions obtingudes per l'empresa presentada, es detalla en el següent quadre les valoracions totals:

CRITERIS, fins a un màxim de 40 punts	<b>UTE Intermedia Ocupació</b>
Criteri a), fins a 10 punts	9,5
Criteri b), fins a 9 punts	8,5
Criteri c), fins a 8 punts	6
Criteri d), fins a 6 punts	5,5
Criteri e), fins a 4 punts	3,5
Criteri f), fins a 3 punts	2,5
<b>SUMA TOTAL</b>	<b>35,5</b>

Posteriorment, es procedeix a l'obertura del sobre C utilitzant l'eina del Sobre Digital de la plataforma de serveis de contractació pública, donant a conèixer el seu contingut:

- **Empresa: UTE Intermedia Ocupació (Fundació Intermedia, NIF. G65731374, i Intermedia-Serveis d'Orientació i Intermediació SCCL, NIF. F65763500):**

**Aporta l'annex 2 del PA, model de proposició econòmica i resta de criteris automàtics:**

**Aporta l'annex I del PT, relatiu a l'oferta econòmica**

**PRIMER any del contracte**

<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
3 tècnics/ques orientadors/es (1.724 hores anuals x tècnic/a)	101.763,02 €
1 Coordinador/a (150 hores anuals)	2.875,63 €
Materials i altres	6.000,00 €
Substitucions i/o Absentisme	4.185,55 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>114.824,20 €</b>
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Despeses de gestió (3%)	3.000,00 €
Marge de benefici (7%)	5.270,28 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>	<b>8.270,28 €</b>
<b>TOTAL (IVA EXCLÒS)</b>	<b>123.094,48 €</b>
IVA 21%	25.849,84 €
<b>TOTAL COSTOS PRIMER ANY</b>	<b>148.944,32 €</b>
*Informació del preu/hora del Tècnic/a orientador/a	19,68 €/hora
*Informació del preu/hora del Coordinador/a	20,85 €/hora

**SEGON any de contracte**

<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
3 tècnics/ques orientadors/es (1.724 hores anuals x tècnic/a)	106.851,00 €
1 Coordinador/a (150 hores anuals)	3.019,41 €
Materials i altres	6.023,96 €
Substitucions i/o Absentisme	4.394,82 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>€</b>
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Despeses de gestió (3%)	3.150,00 €
Marge de benefici (7%)	5.520,00 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>	<b>8.670,00 €</b>
<b>TOTAL (IVA EXCLÒS)</b>	<b>128.959,19 €</b>
IVA 21%	27.081,43 €
<b>TOTAL COSTOS SEGON ANY</b>	<b>156.040,62 €</b>
*Informació del preu/hora del Tècnic/a orientador/a	20,66 €/hora
*Informació del preu/hora del Coordinador/a	21,89 €/hora

**3r any**

**4t any**

	del contracte	del contracte
Costos directes	120.552,89 €	123.971,16 €
Costos indirectes	12.055,29 €	12.397,12 €
<b>TOTAL SENSE IVA</b>	132.608,18 €	136.368,28 €
IVA 21%	27.847,72 €	28.637,34 €
<b>TOTAL AMB IVA</b>	160.455,90 €	165.005,62 €
*Informació del preu/hora del Tècnic/a orientador/a	21,28 €/hora	21,92 €/hora
*Informació del preu/hora del Coordinador/a	22,55 €/hora	23,23 €/hora

**Resta de criteris automàtics de qualitat (màxim 25 punts):**

**Pla específic de formació (màxim 10 punts)**

Per a cada acció formativa que imparteixi continguts en una durada mínima de 4h (màxim 2 punts)	5 Accions formatives
S'haurà d'aportar <b>declaració responsable</b> en relació a la proposta addicional d'accions formatives laborals i una proposta de continguts i programació d'aquests	

**Pla d'igualtat del servei (màxim 15 punts)**

Disposar d'un pla per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe, en relació al personal adscrit a l'execució del contracte, que continguin com a mínim campanyes informatives i accions formatives (màxim 3 punts)	SI
El compromís de l'empresa per garantir una paritat en els perfils i categories professionals de les persones encarregades de l'execució del contracte (5 punts)	SI
El compromís d'aplicar mesures de conciliació entre la vida personal i laboral a la plantilla que executi el contracte (màxim 4 punts)	SI
Compromís d'incorporació de la perspectiva de gènere en el pla de prevenció de riscos laborals (màxim 3 punts)	SI

**Aporta documentació acreditativa resta de criteris automàtics.**

S'admet provisionalment la proposició.

La Mesa acorda fer tramesa de l'anterior oferta i de l'expedient al Departament d'Ocupació i Economia Social, per tal d'emetre l'informe de valoració de les proposicions econòmiques i altres criteris automàtics, de conformitat amb el que estableix l'article 157 de la LCSP.

Finalitzat l'acte, es signa aquesta acta pel President juntament amb el Secretari, que en dóna fe.