



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA CONTRACTE PER AL SERVEI COORDINACIÓ I MONITORATGE/SOCORRISME DE LES ACTIVITATS AQUÀTIQUES DE LA PISCINA MUNICIPAL DE CAN MILLARS

Per part del Departament d'Esports, es considera necessari l'inici del següent expedient de contractació:

1. OBJECTE I NATURALESSA DEL CONTRACTE. DEFINICIÓ I JUSTIFICACIÓ:

1.1.- Objecte:

Contractació del servei de coordinació i monitoratge/socorrisme de les activitats aquàtiques de la piscina municipal de Can Millars, ubicada la carrer Bonavista núm. 70 amb CPV: 92600000-7 Serveis esportius.

Les funcions d'aquest servei estarien detallades en:

- Servei de socorrisme i monitoratge.
- Servei de coordinació dels serveis aquàtics i socorrisme.
- Desenvolupament de programacions tècniques aquàtiques adaptades als objectius específics de cada grup.
- Assessorament en la millora continua del complex esportiu.
- Suport en la difusió i promoció del conjunt d'activitats aquàtiques.

Tota l'activitat restarà sota la Direcció del departament d'Esports de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

1.2.- Naturalesa:

Aquest contracte es tipifica com a contracte de serveis.

1.3.- Procediment de selecció i justificació:

Aquest contracte es realitzarà amb un procediment ordinari SARHA per a serveis especials Annex IV superior a 750.000 euros. El CPV 92600000-7 està dintre dels cpv inclosos en aquest annex.

1.4.- Consideracions socials, ambientals i d'innovació (art. 35.1 LCSP):

Les consideracions socials i les mesures de control d'execució d'aquestes es recullen al punt 23 d'aquesta memòria justificativa.



1.5.- En els contractes de serveis, indicar si estem o no davant el supòsit de l'article el 312 LCPS (especialitats dels contractes de serveis que comportin prestacions directes a favor de la ciutadania i - Serveis públics-) i justificar-ho.

Aquest contracte de servei comporta una prestació directe a favor de la ciutadania, és a dir, un servei directe a la ciutadania d'activitats aquàtiques a la piscina municipal de Can Millars. Aquestes activitats són d'atenció i de dinamització directe a la ciutadania dintre del projecte esportiu designat pel departament d'esports de Cornellà de Llobregat, que està regulat pel Reglament regulador del servei municipal d'esport, integrat pels equipaments esportius de titularitat municipal vigent des del 9 de novembre del 2013.

Es per aquest motiu que considero que estem dintre dels supòsit que recull l'article 312 de la LCPS.

2.- LOTS:

No esta previst la realització de lots per motius tècnics, tal i com marca l'article 99.3.b de la LCSP ja que, tenint en compte l'objecte del contracte, la divisió per lots i la possibilitat de pluralitat de contractistes diferents dificultaria la execució del servei per la necessitat de coordinació entre el personal contractat.

3.- POSSIBLE EXISTÈNCIA DE MODIFICACIONS CONTRACTUALS (MODIFICACIONS PREVISTES, art. 204 LCSP):

No previstes modificacions.

4.- NECESSITATS, D'ACORD AMB ELS FINS I COMPETÈNCIES DE L'AJUNTAMENT DE CORNELLA DE LLOBREGAT, QUE PRETENEN COBRIR-SE MITJANÇANT EL CONTRACTE PROJECTAT. (art. 28 LCSP):

Un dels objectius de l'Ajuntament de Cornellà en matèria d'esports és la d'oferir activitats i serveis adreçats al conjunt de ciutadans i ciutadanes amb la finalitat d'educar, millorar les capacitats físiques, terapèutiques, competitives, utilitàries, higièniques i recreatives. En si, incidir en la millora de les persones des de totes les vessants.

El desenvolupament d'aquests programes es realitza en la piscina Municipal de Can Millars, unes instal·lacions pensades especialment per les activitats aquàtiques en totes les seves modalitats i edats, dels 6 mesos fins la gent gran, essent un equipament bàsic en el desenvolupament social dels barris de Sant Ildefons i Gavarra.

Amb aquest contracte es vol donar estabilitat i continuïtat a l'activitat que es du a terme a les piscines municipals de Cornellà de Llobregat



A la piscina de Can Millars es dona servei aquàtic a, aproximadament, 5.000 usuaris que desenvolupen uns 5.334 usos setmana i 696.889 usos / any, a un conjunt de ciutadans i ciutadanes que participen en totes les d'activitats que es programen, essent una eina més en el seu desenvolupament social i personal. Els beneficis a nivell de salut, tant a nivell físic com psicosocial de l'activitat física a través d'activitat al medi aquàtic en els diferents perfils d'usuaris/es que realitzen aquestes activitats, són reconeguts i estan demostrats científicament. Es per aquest motiu que la contractació de personal qualificat per portar a terme aquest servei esdevé la millor opció per a aconseguir l'objectiu del present contracte.

5.- JUSTIFICACIÓ QUE L'OBJECTE DEL CONTRACTE NO ES POT O NO ES CONVENIENT REALITZAR PER MITJANS PROPIS:

Vist que l'Ajuntament de Cornellà no disposa de personal suficient qualificat per tal de desenvolupar l'objecte del contracte, es proposa el inici de l'expedient de contractació pel servei de socorrisme/monitoratge i la coordinació d'ambdós, el desenvolupament de programacions tècniques, l'assessorament tècnic i el suport en la difusió i promoció de les activitats aquàtiques de la piscina municipal de Can Millars de Cornellà de Llobregat, en les condicions tècniques que es detallen al plec de prescripcions corresponent.

6.- DURADA DEL CONTRACTE I JUSTIFICACIÓ de la mateixa (art.29 de la Llei 9/2017 de LCSP):

La durada del contracte serà de 2 anys, des de l'1 de gener 2025 al 31 de desembre de 2026.

El servei restarà tancat, a més dels dies festius oficials, el mes d'agost així com una setmana per Setmana Santa i una setmana per les Festes Nadalenques.

7.- POSSIBLE EXISTÈNCIA DE PRÒRROQUES I JUSTIFICACIÓ EN EL CONTRACTE I RÈGIM DE LES MATEIXES (art. 29 de la Llei 9/2017 de LCSP):

El contracte serà prorrogable anyalment amb un màxim de 3 pròrroques amb el següent període d'execució:

- 1a pròrroga: Del 1 de gener al 31 desembre 2027.
- 2a pròrroga: Del 1 de gener al 31 desembre 2028.
- 3a pròrroga: Del 1 de Gener al 31 desembre 2029.

El servei restarà tancat, a més dels dies festius oficials, el mes d'agost així com una setmana per Setmana Santa i una setmana per les Festes Nadalenques.



8.- RECEPCIÓ DEL CONTRACTE I POSSIBILITAT DE RECEPCIONS PARCIAIS

El contracte s'entendrà complert pel contractista quan aquest s'hagi realitzat, d'acord amb els termes del mateix i a satisfacció de l'Ajuntament, la totalitat del seu objecte. L'acte formal i positiu de recepció es realitzarà en el termini màxim d'un mes després d'haver finalitzat el contracte.

Possibilitat de Recepcions Parciais: Sí
 No

9.- PREU (100-102 LCSP):

9.1.- El preu base de licitació tenint en compte la Ordre ESS/55/2018 i l'article 100 de la LCSP, el preu/hora de licitació seria el següent:

- Preu hora servei monitoratge/socorrisme:
 - 19,08€ Sense IVA
 - 23,09€ amb IVA (21%)
- Preu hora servei de coordinació:
 - 29,83€ Sense IVA
 - 30,09€ Amb IVA (21%)

S'adjunta a l'expedient el informe justificatiu del preu/estudi de costos a l'annex 1.

9.2.-Tipus de licitació: Millor oferta econòmica preu/hora servei de coordinació i servei de monitoratge/socorrisme.

10.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte és de 1.884.140,98 euros (IVA exclòs) i de 2.279.810,58 euros (IVA inclòs) desglossat de la següent manera:

Any 2025:

		TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	
1/1/2025 AL 31/12/2025	Coordinador/a	1.768,00	29,83 €	52.739,44 €	11.075,28 €	63.814,72 €	460.013,07 €
	Socorrista	4.033,50	19,08 €	76.959,18 €	16.161,43 €	93.120,61 €	
	Monitor/a	12.127,75	19,08 €	231.397,47 €	48.593,47 €	279.990,94 €	
	Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €	
		18.929,25		380.176,09 €	79.836,98 €	460.013,07 €	



Any 2026:

		TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	
1/1/2025 AL 31/12/2025	Coordinador/a	1.760,00	29,83 €	52.500,80 €	11.025,17 €	63.525,97 €	458.090,92 €
	Socorrista	4.035,00	19,08 €	76.987,80 €	16.167,44 €	93.155,24 €	
	Monitor/a	12.055,50	19,08 €	230.018,94 €	48.303,98 €	278.322,92 €	
	Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €	
		18.850,50		378.587,54 €	79.503,38 €	458.090,92 €	

Possibles pròrrogues:

• 2027:

		TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	
1/1/2027 AL 31/12/2027	Coordinador/a	1.744,00	29,83 €	52.023,52 €	10.924,94 €	62.948,46 €	454.933,46 €
	Socorrista	3.993,00	19,08 €	76.186,44 €	15.999,15 €	92.185,59 €	
	Monitor/a	11.985,75	19,08 €	228.688,11 €	48.024,50 €	276.712,61 €	
	Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €	
		18.722,75		375.978,07 €	78.955,39 €	454.933,46 €	

• 2028:

		TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	
1/1/2028 AL 31/12/2028	Coordinador/a	1.736,00	29,83 €	51.784,88 €	10.874,82 €	62.659,70 €	451.377,93 €
	Socorrista	3.976,50	19,08 €	75.871,62 €	15.933,04 €	91.804,66 €	
	Monitor/a	11.860,75	19,08 €	226.303,11 €	47.523,65 €	273.826,76 €	
	Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €	
		18.573,25		373.039,61 €	78.338,32 €	451.377,93 €	

• 2029:

		TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	
1/1/2029 AL 31/12/2029	Coordinador/a	1.744,00	29,83 €	52.023,52 €	10.924,94 €	62.948,46 €	455.395,20 €
	Socorrista	4.011,00	19,08 €	76.529,88 €	16.071,27 €	92.601,15 €	
	Monitor/a	11.987,75	19,08 €	228.726,27 €	48.032,52 €	276.758,79 €	
	Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €	
		18.742,75		376.359,67 €	79.035,53 €	455.395,20 €	

S'adjunta la distribució horària de cada any a l'annex 2.

11.- PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA I DISTRIBUCIÓ

Exercici	Partida Pressupostària	Descripció	Import (IVA Inclòs)
2025	0884 3420A 2279900	CPS/GESTIÓ PISCINES	427.273,28€
2026	0884 3420A 2279900	CPS/GESTIÓ PISCINES	455.822,47€
2027	0884 3410A 2279900	CPS/GESTIÓ PISCINES	35.008,24€
TOTAL:			918.103,99 €

Desembre de cada any de contracte es paga amb pressupost de gener del curs següent, raó per la qual la planificació econòmica per any es diferent a la reserva econòmica en partida pressupostària.



12.- RÈGIM DE GARANTIES (art. 106-111 LCSP).

En el present contracte no s'exigeix garanties provisionals per concórrer a la licitació. La garantia definitiva es fixa en un 5% del import del contracte, exclòs l'IVA.

13.- TERMINI DE GARANTIA (art. 243 LCSP)

El termini de garantia serà de 1 mes a comptar de la data en que sigui formalitzada la recepció.

14.- FORMA DE PAGAMENT

El pagament d'aquest contracte es realitzarà a través de una factura mensual al finalitzar el mes, prèvia presentació de la factura corresponent.

Els codis DIR 3 són:

- Codi òrgan gestor: L01080734
- Codi oficina comptable: L01080734
- Codi unitat tramitadora: LA0011948

15.- VOCALS DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

Vocal Tècnic Titular: Sr. Abel Rojo Pita. Cap de l'àrea de gestió d'esports. Personal laboral fix.

Vocal Tècnic Suplent: Sr. Joan Ferrer. Director tècnic de la piscina de Can Millars. Personal funcionari.

16.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Sr. Abel Rojo Pita. Cap de l'àrea de gestió d'esports de l'Ajuntament de Cornellà del Llobregat.

17.- UNITAT ENCARREGADA DEL SEGUIMENT I EXECUCIÓ ORDINÀRIA DEL CONTRACTE

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte serà el Departament d'Esports.



18.- CAPACITAT I CONDICIONS DELS LICITADORS (art. 65-97 LCSP)

Poden participar en la licitació les persones jurídiques o naturals que tinguin plena capacitat d'obrar, acreditin la seva solvència econòmica, financera, tècnica i professional, i no es trobin compreses en cap de les prohibicions per a contractar previstes per l'article 71 de la LCSP 9/2017, en concordança amb els articles 9 a 24 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre pel que s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

19.- SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA (art. 65-97 LCSP) QUE SON:

Contractes de serveis:

La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb els criteris, requisits mínims i mitjans d'acreditació previstes a l'article 87.3 LCSP 9/2017.

La solvència tècnica o professional s'ha d'efectuar mitjançant la relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte si la durada del contracte és igual o superior a un any, i igual o superior al 70 per cent del valor estimat en cas que la durada sigui inferior a un any (90.2 LCSP 9/2017).

20.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ. SELECCIÓ, DEFINICIÓ, JUSTIFICACIÓ, FORMA DE VALORACIÓ (articles 145-147 i 149 LCSP, millor relació qualitat-preu):

20.1.- Criteris de fórmula automàtica: 52 punts sobre 100 (52% de la valoració total)

20.1.1.- Criteris econòmics: 30 punts sobre 100 (30% de la valoració total)

- A) Millor oferta econòmica preu/hora servei de coordinació. Preu màxim 29,83€/hora. Fins a 4,16 punts. (Pes econòmic al contracte = 13,87%)
- B) Millor oferta econòmica preu/hora servei de monitoratge/socorrisme. Preu màxim 19,08€/hora. Fins a 25,84 punts. (Pes econòmic al contracte = 86,13%)

- Forma de Valoració:

(Puntuació màxima x % de baixa que representa l'oferta "X") / % que representa la baixa anormal o desproporcionada sobre el tipus de licitació=Puntuació obtinguda.

Les ofertes al tipus de licitació tindran 0 punts i les ofertes que igualin o superin el % de baixa anormal o temerària tindran la puntuació màxima.



20.1.2.- Criteris qualitatius: 22 punts sobre 100 (22% de la valoració total)

• **Pla de formació específic per als monitors/es (fins a 4 punts):**

S'atorgarà 1 punt per cada formació que es realitzin durant els 2 primers anys de contracte. (no es extensiu a les possibles pròrrogues).

En el moment de la presentació de les proposicions caldrà presentar una declaració per part del licitador amb la proposta de les formacions que, com a mínim, hauran de complir e incorporar els següents punts:

a.- Han d'estar obertes a tot el personal contractat en el servei d'aquesta licitació.

b.- Aquestes s'hauran de fer en la següent temporalitat:

- Si es proposa 1 formació només, dintre del 1er semestre de contracte.
- Si es proposa 2 formacions, la primera dintre del 1er semestre del contracte i la segona dintre dels 2on semestre del contracte.
- Si es proposa 3 formacions, la primera dintre del 1er semestre del contracte, la segona dintre dels 2on semestre del contracte i la tercera dintre del 1er semestre del 2on anys de contracte.
- Si es proposa 4 formacions, la primera dintre del 1er semestre del contracte i la segona dintre dels 2on semestre del contracte, la tercera dintre del 1er semestre del 2on anys de contracte i la quarta dintre del 2on semestre del 2on any de contracte.

c.- Les formacions proposades hauran de tenir les següents temàtiques específiques amb l'objectiu de la millorar del desenvolupament de les funcions del monitoratge:

- Formació per a la integració d'infants de 3 a 14 anys amb diversitat funcional en el mitja aquàtic.
- Formació per a la programació d'activitats per cursos d'aquagym dirigits a majors de 60 anys, basats en la coordinació musical amb els objectius de salut física-mental.
- Formació per a la programació d'activitats aquàtiques dirigides a infants en edat escolar, concretament de 3 a 6 anys, basades en el joc.
- Formació per la planificació de programes per a la integració d'activitats lúdiques per a la dinamització de famílies.

d.- Les formacions s'hauran de realitzar fora de l'horari del servei i sense afectar a l'execució d'aquest i s'ha de garantir que tot el personal tingui dret a la seva realització.

e.- La durada mínima de cadascuna ha de ser 2 hores.



- **Oferta d'activitats extraordinàries (fins a 6 punts):**

S'atorgarà 2 punts per cada activitat que s'organitzi.

Aquestes activitats tenen caràcter anual durant el contracte i les pròrrogues, és a dir, la proposta d'activitats extraordinàries que realitzi el licitador s'haurà de repetir anualment mentre el contracte estigui en vigor.

Els objectius principals a treballar en aquestes activitats extraordinàries seran principalment el foment dels valors de la cooperació, la solidaritat, la empatia i la integració entre la ciutadania de Cornellà a través de la promoció de les activitats aquàtiques escolars, per a persones amb discapacitat i els/les joves amb la finalitat d'integrar a diferents col·lectius del municipi.

La proposta d'activitats extraordinàries que es presentin han de ser de les següents temàtiques:

- Jornada escolar:
 - Amb l'objectiu de potenciar les activitats aquàtiques per als escolars de la ciutat.
 - Aquesta, si es proposa fer, hauria d'estar englobada dintre del primer trimestre de l'any.
- Jornada per a joves:
 - Amb l'objectiu de potenciar les activitats aquàtiques per a persones amb edats compreses entre 12 i 18 anys principalment de la ciutat.
 - Aquesta, si es proposa fer, hauria d'estar englobada dintre del segon trimestre de l'any.
- Jornada inclusiva d'esport adaptat:
 - Amb l'objectiu de potenciar les activitats aquàtiques per a persones amb discapacitat i sense al mateix moment, per fomentar la inclusió.
 - Aquesta, si es proposa fer, hauria d'estar englobada dintre del quart trimestre de l'any.

En el moment de la presentació de les proposicions caldrà presentar una declaració per part del licitador amb la proposta de les activitats que, com a mínim, hauran de complir e incorporar els següents punts:

- Projecte d'execució: objectius, planificació de la jornada, organització de personal i espais, activitats, distribució de grups, etc.
- Gratuïta per a tots els participants.
- Durada mínima de 3 hores (d'11 a 14 hores) i en diumenge.
- Comptar amb el personal tècnic suficient per al desenvolupament de la mateixa



- Qualsevol despesa associada a la jornada referida a l'objecte del contracte, haurà de ser assumida pel licitador.

Cada jornada haurà de comptar amb la conformitat de la direcció del Departament d'Esports.

- **Contractació personal extraordinari (fins a 12 punts).**

Es valorarà la contractació de més personal per a la realització del servei que els sol·licitats al plec tècnic durant la vigència del contracte i són extensives a les possibles pròrrogues que es realitzin.

La incorporació d'aquest personal extraordinari s'haurà de justificar el inici del contracte, en concret dintre dels 6 primers mesos de vigència.

Aquest personal:

- Tindrà les funcions de suport del monitor/a principal.
- No podrà ser comptabilitzat a les activitats extraordinàries del criteri qualitatiu B), és a dir, haurà de ser un suport a les hores de monitor/a especificades a l'ANNEX 1 del plec tècnic.
- En cap cas podran ser persones en pràctiques o convenis similars. Haurà d'existir relació laboral contractual complint les especificacions del punt 6.1 del plec tècnic.

S'atorgarà:

PUNTS	SERVEI	TEMPORITZACIÓ
3	Contractació personal extraordinari	8 h/mes (88 h any)
6	Contractació personal extraordinari	16 h/mes (176 h any)
9	Contractació personal extraordinari	24 h/mes (264 h any)
12	Contractació personal extraordinari	32 h/mes (352 h any)

20.2.- Criteris de judici de valor: 48 punts sobre 100 (48% de la valoració total)

S'haurà de presentar les següents programacions:



1	Programació anual per a grups de usuaris de 6 a 36 mesos.
2	Programació anual per a grups/classe de 3 a 6 anys.
3	Programació anual per a grups/nivell de 3 a 6 anys.
4	Programació anual per a grups/classe/nivell en joc dirigit de 3 a 6 anys.
5	Programació anual per a grups/nivell de 7 a 14 anys.
6	Programació anual per a grups/nivell de 15 a 16 anys.
7	Programació anual per a grups /nivell majors de 16 anys.
8	Programació anual per a grups d'aquagym. Majors de 16 anys a 64 i majors de 65 anys.

Els criteris de valoració d'aquestes programacions seran els següents:

Criteri 1: Programació anual per a grups de usuaris de 6 a 36 mesos.

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió.	0.25
El contingut pedagògic de la sessió estímuls sensorials/moviments reflexius.	2.00
La progressió dels continguts/objectius finals	1.00
El sistema de valoració	1.00
PUNTS MÀXIMS	4.50

Criteri 2: Programació anual per a grups/classe de 3 a 6 anys.

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió.	0.25
La programació te que estar planificada per cada grup edat (3 anys - 4,5 i 6 anys)	0.50
El contingut educatiu de la sessió en funció del grup edat 3 a 6 anys (coordinació, equilibri, domini del esquema corporal, agilitat, moviments reflexius)	2.00
La progressió dels continguts/objectius finals	1.00



Cada sessió te que especificar el contingut educatiu de la sessió independents del específics del mitja aquàtic	1.00
El sistema de valoració	1.00
PUNTS MÁXIMS	6.00

Criteri 3: Programació anual per a grups/nivell de 3 a 6 anys.

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió	0.25
La programació te que estar planificada per cada grup nivell (3 anys-4,5 i 6 anys)	0.50
El contingut educatiu de la sessió en funció del grup edat 3 a 6 anys (coordinació, equilibri, domini del esquema corporal, agilitat, moviments reflexius)	2.00
La progressió dels continguts/objectius finals	1.00
El sistema de valoració	1.00
PUNTS MÁXIMS	4.75

Criteri 4: Programació anual per a grups/classe/nivell en joc dirigit de 3 a 6 anys ((judici de valor)

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió	0.25
La programació te que estar planificada per cada grup nivell (3 anys-4,5 i 6 anys)	0.50
Tota la metodologia de las sessions tenen que estar planificades amb jocs dirigits (proposat pels alumnes i dirigit pel tècnic- dirigit directament pel tècnic)	2.00
El contingut educatiu de la sessió en funció del grup edat 3 a 6 anys (coordinació, equilibri, domini del esquema corporal, agilitat, moviments reflexius)	2.00
El contingut de les habilitats aquàtiques	1.00
La progressió dels continguts/objectius finals	1.00
El sistema de valoració	1.00



PUNTS MÁXIMS

8.00

Criteri 5: Programació anual per a grups/nivell de 7 a 14 anys.

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió.	0.25
La programació te que estar planificada per vuit grups de nivell.	0.50
Tota la metodologia de las sessions tenen que estar planificada amb gestió directa del tècnic.	1.00
La progressió dels continguts/objectius finals.	1.00
Cada sessió te que especificar el contingut utilitari de la sessió independents del específics del mitja aquàtic .	2.00
El sistema de valoració .	1.00
PUNTS MÁXIMS	6.00

Criteri 6: Programació anual per a grups/nivell de 15 a 16 anys.

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió.	0.25
La programació te que estar planificada per dos grups/nivell.	0.50
Grup nivell 1 (Cap domini del mitja aquàtic) Aprenentatge.	1.00
Grup nivell 2 (Domini basic del mitja aquàtic) Perfeccionament.	1.00
La progressió dels continguts/objectius finals.	1.00
Grup nivell 2 (incloure en els objectius de la sessió (salvament i socorrisme-waterpolo-sincronitzada)	0.50
El sistema de valoració .	1.00
PUNTS MÁXIMS	5.50

Criteri 7: Programació anual per a grups /nivell majors de 16 anys



Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La distribució temporal de la sessió	0.25
La programació te que estar planificada per dos grups/nivell/edat. (16 a 65 anys) (majors de 65 anys)	1.50
Grup nivell 1 (Cap domini del mitja aquàtic) Aprenentatge	1.00
Grup nivell 2 (Domini basic del mitja aquàtic) Perfeccionament	1.00
La progressió dels continguts/objectius finals	1.00
El sistema de valoració	1.00
PUNTS MÁXIMS	6.00

Criteri 8: Programació anual per a grups d'aquagym (major de 16 anys) i (majors de 65 anys)

Items	Puntuació
El número de sessions (estructura anual)	0.25
La sessió te que comptar amb suport musical – relacionat amb els objectius motrius a treballar (fitxa)	3.50
La programació te que estar planificada per dos grups/edat (majors de 16 anys) majors de 65 anys)	1.50
Definir el treball de millora cardiovascular i físic específic de cada sessió.	1.00
Definir la progressió en el objectius de millora físics específics.	1.00
PUNTS MÁXIMS	7.25

CRITERI	ASPECTES A VALORAR	
---------	--------------------	--



		PUNTS	
ECONÒMIC	30%	Millor oferta econòmica - coordinació	4,16
		Millor oferta econòmica – monitoratge/socorrisme	25,84
QUALITATIU	22%	Pla de formació	4.00
		Oferta d'activitats extraordinàries	6.00
		Contractació personal extraordinari	12.00
JUDICI DE VALOR	48%	Programa anual per a grups d'usuaris de 6 a 36 mesos	4.50
		Programa anual per a grups classe de 3,4,5 i 6 anys	6.00
		Programa anual per a grups nivell de 3,4,5 i 6 anys	4.75
		Programa anual per a grups classe/nivell en joc dirigit de 3,4,5 i 6 anys	8.00
		Programa anual per a grups nivell de 7 a 14 anys	6.00
		Programa anual per a grups nivell de 15 i 16 anys	5.50
		Programa anual per a grups nivell 1.- majors de 16 anys. 2.- majors de 65 anys.	6.00
		Programa anual per a grups d'aquagym 1- majors de 16 anys – 2.- majors de 65 anys	7.25
TOTAL		100	

20.3.- Mesures de control d'execució:

El departament d'esports realitzarà el seguiment del servei per garantir que es compleixen les propostes valorades a la licitació amb els següents mitjans de comprovació:

- L'empresa licitadora haurà de presentar al Departament d'esports les actes signades per tots els treballadors de les formacions realitzades on es detalli la temàtica de la formació, la documentació aportada als treballadors (com presentacions, documentació tècnica, etc..) i l'assistència de tots els treballadors. El Departament d'esports es reserva la opció de poder assistir com a observadors a aquestes formacions.
- L'empresa licitadora haurà de presentar els contractes laborals i els documents pertinents al Departament d'esports dintre del primer més d'execució del contracte dels treballadors així com el quadrant d'horaris proposat per treballador.
- El Departament d'esports realitzarà un seguiment de les activitats aquàtiques que es realitzen diàriament per a verificar que les programacions i la metodologia de treball coincideix amb les presentades a la licitació.

21.- PERSONAL A SUBROGAR



Si existeix personal a subrogar determinat a l'annex 3.

22.- RÈGIM DE PENALITATS (art. 192-194 LCSP)

Cas que l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat opti per la no resolució del contracte, s'imposaran al contractista les penalitats següents, sense perjudici d'altres penalitats recollides en el present plec:

A. Per l'incompliment del termini, total o parcial, s'imposarà:

-Una penalitat diària en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte.

B. Per incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució o de les obligacions a què es refereix l'article 201, 216 i 217 LCSP així com per compliment defectuós.

Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10%, respectivament. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.

C. La infracció de les condicions establertes la clàusula de subcontractació i en l'article 215 LCSP per procedir a la subcontractació, així com la falta d'acreditació de l'aptitud de l'empresa subcontractista o de les circumstàncies determinants de la situació d'emergència o de les que fan urgent la subcontractació.

Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10%, respectivament. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.

D. L'impagament pel contractista a un subcontractista o subministrador vinculat a l'execució del contracte en els terminis previstos a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, i que l'esmentada demora no vingui motivada per l'incompliment d'alguna de les obligacions contractuals assumides pel subcontractista o pel subministrador en l'execució de la prestació. L'esmentat impagament s'haurà d'acreditar mitjançant resolució judicial o arbitral ferma aportada pel subcontractista o al subministrador a l'òrgan de contractació.



Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5%. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat."

23.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE DE CARÀCTER SOCIAL, ÈTIC, AMBIENTAL O D'ALTRE ORDRE A INTRODUIR EN EL CONTRACTE:

23.1.- S'estableixen les següents condicions especials d'execució:

Per tal de fomentar la major participació de la dona en el mercat laboral, s'estableix que, de tot el personal que hagi de contractar l'empresa adjudicatària:

- Polítiques d'igualtat:

Les representacions, tant sindicals com empresarials, declaren el seu compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com l'impuls i el foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de les empreses del sector, establint la igualtat d'oportunitats entre homes i dones com un principi estratègic de les empreses d'activitats esportives i lleure, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Amb aquesta finalitat, les empreses hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran de negociar i, en el seu cas acordar, amb els representants dels treballadors en la forma que es determini en la legislació laboral.

Les empreses de més de 250 treballadors, tinguin un o més centres de treball, hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat, prèvia negociació i consulta amb la representació legal dels treballadors. L'elaboració i implantació de plans d'igualtat serà voluntària per a les altres empreses, prèvia consulta a la representació legal dels treballadors.

23.2.- Mesures de control d'execució:

L'empresa adjudicatària haurà de presentar el pla d'igualtat abans de la finalització del contracte, per a garantir que es compleixen les condicions especials esmentades.

Abel Rojo Pita
Cap de l'àrea de Gestió d'Esports.

Enrique Vanacloy Valiente
Regidor Delegat d'Esports.



ANNEX 1:

EN ABEL ROJO PITA, CAP DE L'ÀREA DE GESTIÓ D'ESPORTS DE L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

ASSUMPTE: Informe justificatiu de preus proposta contractació del servei de coordinació, monitoratge i socorrisme de les activitats aquàtiques de la piscina municipal de Can Millars.

INFORMO:

Per tal de realitzar la oferta econòmica per a la contractació del servei descrit a l'assumpte d'aquest informe, es realitza l'estudi econòmic basat en la normativa laboral. Al tractar-se d'un servei en que el cost econòmic i únic són els costos laborals, s'ha treballat en base al conveni col·lectiu i a les dades del personal a subrogar presentades per l'empresa adjudicatària actual.

Tenint en compte les dades del conveni col·lectiu amb codi núm. 79001905012002, al qual hem de tenir en compte la Resolució EMT/2462/2023, de 28 de Juny, per la qual es disposa d'acords parcials sobre les condicions del conveni, on en el que fa referència a les retribucions, especifiquen un increment fix del 3% al 2022, un 4% al 2023 i un 3,5% al 2024.

La voluntat tècnica d'aquest departament és no fer distincions entre preus de socorrisme i de monitoratge.

Les dades econòmiques referent al conveni serien:

- Grup 1 coordinador/a Activitats aquàtiques:
 - Dades conveni 2020: Salari anual 19.990€
 - Amb increment acordat:
 - 2022: 20.589,70€
 - 2023: 21.413,29€
 - **2024: 22.162,75€**

- Grup 3 tècnic/a d'activitats dirigides i socorrisme:
 - Dades conveni 2020: Salari anual 15.600€
 - Amb increment acordat:
 - 2022: 16.068€
 - 2023: 16.701,72€
 - **2024: 17.295,59€**



Un cop determinat el preu actual de conveni, s'ha realitzat el càlcul tenint en compte les dades econòmiques del personal a subrogar, respectant aquells amb quantitat superiors al conveni i aplicant un increment previst de 3,5% per al 2025 i de un 3,5% per al 2026 a més de un marge empresarial calculat en un 8%.

El càlculs de relació de tots aquests aspectes es mostren a l'annex 1.

Tenint en compte les dades resultats del càlcul, es determina que el preu hora per al servei de coordinació ha de ser el de l'actual personal a subrogar, respectant així les condicions laborals actuals. El preu hora per al servei de monitoratge/socorrisme es la mitjana que s'extreu del càlcul de cost del personal a subrogar i el conveni laboral actual. El resultat és el següent:

Activitat	Preu aplicant conveni grups professionals + marge empresarial
Tècnic en activitats aquàtiques / Socorrisme	19,08 €
Coordinador activitats aquàtiques	29,83€

VALORACIÓ:

Segons els preus obtinguts de les diferents dades tractades en aquest informe en referència a la justificació de preus per a la licitació del contracte de servei de coordinació i monitoratge/socorrisme de la Piscina Municipal de Can Millars, la proposta que fem seria la següent:

- Tècnic/a en Activitats aquàtiques/socorrisme: 19,08€
- Coordinador/a Activitats aquàtiques: 29,83€

Cornellà de Llobregat, a la data i signatures electròniques que hi figuren en el present document.



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1 08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 02 12 – Fax 93 377 89 00

Annex 2: Distribució hores pels anys de contracte.

PERIODE DEL 1 DE GENER AL 31 DESEMBRE 2025													CALENDARI 2025														
MES	DIES FESTIUS	LLOC DE TREBALL	DILLUNS A DIVENDRES			DISSABTES			TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	TOTAL MES													
			DIES	HORES	TOTAL	DIES	HORES	TOTAL																			
GENER	1 i 6	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €													
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €														
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €														
FEBRER		Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €													
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €														
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €														
MARÇ		Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.574,12 €													
		Socorrista	21	16,50		5	9	45	391,50	19,08 €	7.469,82 €	1.568,66 €	9.038,48 €														
		Monitor/a	21	58,25		5	2	10	1.233,25	19,08 €	23.530,41 €	4.941,39 €	28.471,80 €														
ABRIL	18 i 21	Coordinador/a	16	8,00		0	0	0	128,00	29,83 €	3.818,24 €	801,83 €	4.620,07 €	32.993,75 €													
		Socorrista	16	16,50		3	9	27	291,00	19,08 €	5.552,28 €	1.165,98 €	6.718,26 €														
		Monitor/a	16	58,25		3	2	6	938,00	19,08 €	17.897,04 €	3.758,38 €	21.655,42 €														
MAIG	2 dies per Festa Major a determinar	Coordinador/a	19	8,00		0	0	0	152,00	29,83 €	4.534,16 €	952,17 €	5.486,33 €	39.545,14 €													
		Socorrista	19	16,50		5	9	45	358,50	19,08 €	6.840,18 €	1.436,44 €	8.276,62 €														
		Monitor/a	19	58,25		5	2	10	1.116,75	19,08 €	21.307,59 €	4.474,59 €	25.782,18 €														
JUNY	24	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	32.994,43 €													
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €														
		Monitor/a	20	40,25		4	2	8	813,00	19,08 €	15.512,04 €	3.257,53 €	18.769,57 €														
JULIOL		Coordinador/a	23	8,00		0	0	0	184,00	29,83 €	5.488,72 €	1.152,63 €	6.641,35 €	47.349,15 €													
		Socorrista	23	16,50		4	9	36	415,50	19,08 €	7.927,74 €	1.664,83 €	9.592,57 €														
		Monitor/a	23	58,25		4	2	8	1.347,75	19,08 €	25.715,07 €	5.400,16 €	31.115,23 €														
AGOST		Coordinador/a	0	0,00		0	0	0	0,00	29,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €													
		Socorrista	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €														
		Monitor/a	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €														
1 AL 15 SETEMBRE	11	Coordinador/a	10	8,00		0	0	0	80,00	29,83 €	2.386,40 €	501,14 €	2.887,54 €	32.434,74 €													
		Socorrista	10	16,50		2	9	18	183,00	19,08 €	3.491,64 €	733,24 €	4.224,88 €														
		Monitor/a	10	11,50		0	0	0	115,00	19,08 €	2.194,20 €	460,78 €	2.654,98 €														
16 A 31 SETEMBRE		Coordinador/a	11	8,00		0	0	0	88,00	29,83 €	2.625,04 €	551,26 €	3.176,30 €	49.363,64 €													
		Socorrista	11	16,50		2	9	18	199,50	19,08 €	3.806,46 €	799,36 €	4.605,82 €														
		Monitor/a	11	58,25		2	2	4	644,75	19,08 €	12.301,83 €	2.583,38 €	14.885,21 €														
OCTUBRE	12	Coordinador/a	24	8,00		0	0	0	192,00	29,83 €	5.727,36 €	1.202,75 €	6.930,11 €	41.305,67 €													
		Socorrista	24	16,50		4	9	36	432,00	19,08 €	8.242,56 €	1.730,94 €	9.973,50 €														
		Monitor/a	24	58,25		4	2	8	1.406,00	19,08 €	26.826,48 €	5.633,56 €	32.460,04 €														
NOVEMBRE	1	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €													
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €														
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €														
DESEMBRE	6,8,25 i 26	Coordinador/a	16	8,00		0	0	0	128,00	29,83 €	3.818,24 €	801,83 €	4.620,07 €	32.739,79 €													
		Socorrista	16	16,50		2	9	18	282,00	19,08 €	5.380,56 €	1.129,92 €	6.510,48 €														
		Monitor/a	16	58,25		2	2	4	936,00	19,08 €	17.858,88 €	3.750,36 €	21.609,24 €														
TOTAL HORES						469			17.929,25		361.096,09 €	75.830,18 €	436.926,27 €	23.086,80 €													
BOSSA D'HORES						1000			1000	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €														
TOTALES									18.929,25				460.013,07 €														
													Dies Festius														
													instal·lació tancada														
									TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL														
1/1/2025 AL 31/12/2025			Coordinador/a				1.768,00			29,83 €	52.739,44 €	11.075,28 €	63.814,72 €	460.013,07 €													
			Socorrista				4.033,50			19,08 €	76.959,18 €	16.161,43 €	93.120,61 €														
			Monitor/a				12.127,75			19,08 €	231.397,47 €	48.593,47 €	279.990,94 €														
			Bossa d'hores				1.000,00			19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €														
						18.929,25				380.176,09 €	79.836,98 €	460.013,07 €															



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1 08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 02 12 – Fax 93 377 89 00

PERIODE DEL 1 DE GENER AL 31 DESEMBRE 2026														CALENDARI 2026								
MES	DIES FESTIUS	LLOC DE TREBALL	DILLUNS A DIVENDRES			DISSABTES			TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	TOTAL MES								
			DIES	HORES	TOTAL	DIES	HORES	TOTAL														
GENER	1 i 6	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.559,63 €								
		Socorrista	20	16,50		5	9	45	375,00	19,08 €	7.155,00 €	1.502,55 €	8.657,55 €									
		Monitor/a	20	58,25		5	2	10	1.175,00	19,08 €	22.419,00 €	4.707,99 €	27.126,99 €									
FEBRER		Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €								
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €									
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €									
MARÇ		Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €								
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €									
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €									
ABRIL	3 i 6	Coordinador/a	18	8,00		0	0	0	144,00	29,83 €	4.295,52 €	902,06 €	5.197,58 €	37.022,73 €								
		Socorrista	18	16,50		3	9	27	324,00	19,08 €	6.181,92 €	1.298,20 €	7.480,12 €									
		Monitor/a	18	58,25		3	2	6	1.054,50	19,08 €	20.119,86 €	4.225,17 €	24.345,03 €									
MAIG	2 dies per Festa Major determinar	Coordinador/a	18	8,00		0	0	0	144,00	29,83 €	4.295,52 €	902,06 €	5.197,58 €	37.530,64 €								
		Socorrista	18	16,50		5	9	45	342,00	19,08 €	6.525,36 €	1.370,33 €	7.895,69 €									
		Monitor/a	18	58,25		5	2	10	1.058,50	19,08 €	20.196,18 €	4.241,20 €	24.437,38 €									
JUNY	24	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	34.593,36 €								
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €									
		Monitor/a	21	40,25		4	2	8	853,25	19,08 €	16.280,01 €	3.418,80 €	19.698,81 €									
JULIOL		Coordinador/a	23	8,00		0	0	0	184,00	29,83 €	5.488,72 €	1.152,63 €	6.641,35 €	47.349,15 €								
		Socorrista	23	16,50		4	9	36	415,50	19,08 €	7.927,74 €	1.664,83 €	9.592,57 €									
		Monitor/a	23	58,25		4	2	8	1.347,75	19,08 €	25.715,07 €	5.400,16 €	31.115,23 €									
AGOST		Coordinador/a	0	0,00		0	0	0	0,00	29,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		Socorrista	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
		Monitor/a	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
1 AL 15 SETEMBRE	11	Coordinador/a	10	8,00		0	0	0	80,00	29,83 €	2.386,40 €	501,14 €	2.887,54 €	32.434,74 €								
		Socorrista	10	16,50		2	9	18	183,00	19,08 €	3.491,64 €	733,24 €	4.224,88 €									
		Monitor/a	10	11,50		0	0	0	115,00	19,08 €	2.194,20 €	460,78 €	2.654,98 €									
16 A 31 SETEMBRE		Coordinador/a	11	8,00		0	0	0	88,00	29,83 €	2.625,04 €	551,26 €	3.176,30 €	43.574,12 €								
		Socorrista	11	16,50		2	9	18	199,50	19,08 €	3.806,46 €	799,36 €	4.605,82 €									
		Monitor/a	11	58,25		2	2	4	644,75	19,08 €	12.301,83 €	2.583,38 €	14.885,21 €									
OCTUBRE	12	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €								
		Socorrista	21	16,50		5	9	45	391,50	19,08 €	7.469,82 €	1.568,66 €	9.038,48 €									
		Monitor/a	21	58,25		5	2	10	1.233,25	19,08 €	23.530,41 €	4.941,39 €	28.471,80 €									
NOVEMBRE	1	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €								
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €									
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €									
DESEMBRE	6,8,25 i 26	Coordinador/a	17	8,00		0	0	0	136,00	29,83 €	4.056,88 €	851,94 €	4.908,82 €	35.008,24 €								
		Socorrista	17	16,50		3	9	27	307,50	19,08 €	5.867,10 €	1.232,09 €	7.099,19 €									
		Monitor/a	17	58,25		3	2	6	996,25	19,08 €	19.008,45 €	3.991,77 €	23.000,22 €									
TOTAL HORES						491			17.850,50		359.507,54 €	75.496,58 €	435.004,12 €	23.086,80 €								
BOSSA D'HORES						1000			1000	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €										
TOTALES									18.850,50		378.587,54 €	79.503,38 €	458.090,92 €									
														Dies Festius								
														instal·lació tancada								
									TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL									
1/1/2025 AL 31/12/2025									Coordinador/a	1.760,00	29,83 €	52.500,80 €	11.025,17 €	63.525,97 €	458.090,92 €							
									Socorrista	4.035,00	19,08 €	76.987,80 €	16.167,44 €	93.155,24 €								
									Monitor/a	12.055,50	19,08 €	230.018,94 €	48.303,98 €	278.322,92 €								
									Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €								
									18.850,50		378.587,54 €	79.503,38 €	458.090,92 €									



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1 08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 02 12 – Fax 93 377 89 00

PERIODE DEL 1 DE GENER AL 31 DESEMBRE 2027													CALENDARI 2027															
MES	DIES FESTIUS	LLOC DE TREBALL	DILLUNS A DIVENDRES			DISSABTES			TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	TOTAL MES														
			DIES	HORES	TOTAL	DIES	HORES	TOTAL																				
GENER	1 i 6	Coordinador/a	19	8,00		0	0	0	152,00	29,83 €	4.534,16 €	952,17 €	5.486,33 €	39.545,14 €														
		Socorrista	19	16,50		5	9	45	358,50	19,08 €	6.840,18 €	1.436,44 €	8.276,62 €															
		Monitor/a	19	58,25		5	2	10	1.116,75	19,08 €	21.307,59 €	4.474,59 €	25.782,18 €															
FEBRER		Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €														
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €															
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €															
MARÇ	26 i 29	Coordinador/a	17	8,00		0	0	0	136,00	29,83 €	4.056,88 €	851,94 €	4.908,82 €	35.008,24 €														
		Socorrista	17	16,50		3	9	27	307,50	19,08 €	5.867,10 €	1.232,09 €	7.099,19 €															
		Monitor/a	17	58,25		3	2	6	996,25	19,08 €	19.008,45 €	3.991,77 €	23.000,22 €															
ABRIL		Coordinador/a	22	8,00		0	0	0	176,00	29,83 €	5.250,08 €	1.102,52 €	6.352,60 €	45.334,66 €														
		Socorrista	22	16,50		4	9	36	399,00	19,08 €	7.612,92 €	1.598,71 €	9.211,63 €															
		Monitor/a	22	58,25		4	2	8	1.289,50	19,08 €	24.603,66 €	5.166,77 €	29.770,43 €															
MAIG	1 de maig (2 dies per Festa Major a determinar)	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €														
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €															
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €															
JUNY	24	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	34.593,36 €														
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €															
		Monitor/a	21	40,25		4	2	8	853,25	19,08 €	16.280,01 €	3.418,80 €	19.698,81 €															
JULIOL		Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.574,12 €														
		Socorrista	21	16,50		5	9	45	391,50	19,08 €	7.469,82 €	1.568,66 €	9.038,48 €															
		Monitor/a	21	58,25		5	2	10	1.233,25	19,08 €	23.530,41 €	4.941,39 €	28.471,80 €															
AGOST		Coordinador/a	0	0,00		0	0	0	0,00	29,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €														
		Socorrista	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €															
		Monitor/a	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €															
1 AL 15 SETEMBRE	11	Coordinador/a	9	8,00		0	0	0	72,00	29,83 €	2.147,76 €	451,03 €	2.598,79 €	31.291,77 €														
		Socorrista	9	16,50		1	9	9	157,50	19,08 €	3.005,10 €	631,07 €	3.636,17 €															
		Monitor/a	9	11,50		0	0	0	103,50	19,08 €	1.974,78 €	414,70 €	2.389,48 €															
16 A 31 SETEMBRE		Coordinador/a	11	8,00		0	0	0	88,00	29,83 €	2.625,04 €	551,26 €	3.176,30 €	41.559,63 €														
		Socorrista	11	16,50		2	9	18	199,50	19,08 €	3.806,46 €	799,36 €	4.605,82 €															
		Monitor/a	11	58,25		2	2	4	644,75	19,08 €	12.301,83 €	2.583,38 €	14.885,21 €															
OCTUBRE	12	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.559,63 €														
		Socorrista	20	16,50		5	9	45	375,00	19,08 €	7.155,00 €	1.502,55 €	8.657,55 €															
		Monitor/a	20	58,25		5	2	10	1.175,00	19,08 €	22.419,00 €	4.707,99 €	27.126,99 €															
NOVEMBRE	1	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €														
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €															
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €															
DESEMBRE	6,8,25 i 26	Coordinador/a	16	8,00		0	0	0	128,00	29,83 €	3.818,24 €	801,83 €	4.620,07 €	32.993,75 €														
		Socorrista	16	16,50		3	9	27	291,00	19,08 €	5.552,28 €	1.165,98 €	6.718,26 €															
		Monitor/a	16	58,25		3	2	6	938,00	19,08 €	17.897,04 €	3.758,38 €	21.655,42 €															
TOTAL HORES								482	17.722,75		356.898,07 €	74.948,59 €	431.846,66 €	23.086,80 €														
BOSSA D'HORES								1000	1000	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €																
TOTALES								18.722,75		375.978,07 €			454.933,46 €															
													Dies Festius															
													Instal·lació tancada															
								TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL																
								1/1/2027 AL 31/12/2027	Coordinador/a	1.744,00	29,83 €	52.023,52 €	10.924,94 €	62.948,46 €	454.933,46 €													
								Socorrista	3.993,00	19,08 €	76.186,44 €	15.999,15 €	92.185,59 €															
								Monitor/a	11.985,75	19,08 €	228.688,11 €	48.024,50 €	276.712,61 €															
								Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €															
								18.722,75		375.978,07 €		78.955,39 €	454.933,46 €															



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1 08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 02 12 – Fax 93 377 89 00

PERIODE DEL 1 DE GENER AL 31 DESEMBRE 2028													CALENDARI 2028																	
MES	DIES FESTIUS	LLOC DE TREBALL	DILLUNS A DIVENDRES			DISSABTES			TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	TOTAL MES																
			DIES	HORES	TOTAL	DIES	HORES	TOTAL							GENER						JULIOL									
GENER	1 i 6	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €																
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €		GENER						JULIOL									
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €		1	2	3	4	5	6	7	8	9							
FEBRER		Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €	10	11	12	13	14	15	16	10	11	12	13	14	15	16		
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €		17	18	19	20	21	22	23	17	18	19	20	21	22	23		
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €		24	25	26	27	28	29	30	24	25	26	27	28	29	30		
MARÇ		Coordinador/a	23	8,00		0	0	0	184,00	29,83 €	5.488,72 €	1.152,63 €	6.641,35 €	47.349,15 €	31							31								
		Socorrista	23	16,50		4	9	36	415,50	19,08 €	7.927,74 €	1.664,83 €	9.592,57 €		FEBRER						AGOST									
		Monitor/a	23	58,25		4	2	8	1.347,75	19,08 €	25.715,07 €	5.400,16 €	31.115,23 €		7	8	9	10	11	12	13	1	2	3	4	5	6			
ABRIL	14 i 17	Coordinador/a	14	8,00		0	0	0	112,00	29,83 €	3.340,96 €	701,60 €	4.042,56 €	29.218,72 €	14	15	16	17	18	19	20	7	8	9	10	11	12	13		
		Socorrista	14	16,50		4	9	36	267,00	19,08 €	5.094,36 €	1.069,82 €	6.164,18 €		21	22	23	24	25	26	27	14	15	16	17	18	19	20		
		Monitor/a	14	58,25		4	2	8	823,50	19,08 €	15.712,38 €	3.299,60 €	19.011,98 €		28	29						21	22	23	24	25	26	27		
MAIG	1 de maig (2 dies per Festa Major a determinar)	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €	28	29						28	29	30	31					
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €		MARÇ						SETEMBRE									
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €		6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10		
JUNY	24	Coordinador/a	22	8,00		0	0	0	176,00	29,83 €	5.250,08 €	1.102,52 €	6.352,60 €	35.938,33 €	13	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	
		Socorrista	22	16,50		3	9	27	390,00	19,08 €	7.441,20 €	1.562,65 €	9.003,85 €		20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24		
		Monitor/a	22	40,25		3	2	6	891,50	19,08 €	17.009,82 €	3.572,06 €	20.581,88 €		27	28	29	30	31											
JULIOL		Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.574,12 €	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24		
		Socorrista	21	16,50		5	9	45	391,50	19,08 €	7.469,82 €	1.568,66 €	9.038,48 €		27	28	29	30	31			25	26	27	28	29	30			
		Monitor/a	21	58,25		5	2	10	1.233,25	19,08 €	23.530,41 €	4.941,39 €	28.471,80 €		ABRIL						OCTUBRE									
AGOST		Coordinador/a	0	0,00		0	0	0	0,00	29,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3	4	5	6	7	8	9	2	3	4	5	6	7	8		
		Socorrista	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15		
		Monitor/a	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22		
1 AL 15 SETEMBRE	11	Coordinador/a	10	8,00		0	0	0	80,00	29,83 €	2.386,40 €	501,14 €	2.887,54 €	30.674,20 €	24	25	26	27	28	29	30	23	24	25	26	27	28	29		
		Socorrista	10	16,50		2	9	18	183,00	19,08 €	3.491,64 €	733,24 €	4.224,88 €		30	31														
		Monitor/a	10	11,50		0	0	0	115,00	19,08 €	2.194,20 €	460,78 €	2.654,98 €		MAIG						NOVEMBRE									
16 A 31 SETEMBRE		Coordinador/a	10	8,00		0	0	0	80,00	29,83 €	2.386,40 €	501,14 €	2.887,54 €	43.320,17 €	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
		Socorrista	10	16,50		3	9	27	192,00	19,08 €	3.663,36 €	769,31 €	4.432,67 €		15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19		
		Monitor/a	10	58,25		3	2	6	588,50	19,08 €	11.228,58 €	2.358,00 €	13.586,58 €		22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26		
OCTUBRE	12	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €	29	30	31					27	28	29	30					
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €		JUNY						DESEMBRE									
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €		5	6	7	8	9	10	11	4	5	6	7	8	9	10		
NOVEMBRE	1	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24		
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €		26	27	28	29	30			27	28	29	30					
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €		JULY						AGOST									
DESEMBRE	6,8,25 i 26	Coordinador/a	14	8,00		0	0	0	112,00	29,83 €	3.340,96 €	701,60 €	4.042,56 €	28.964,76 €	26	27	28	29	30											
		Socorrista	14	16,50		3	9	27	258,00	19,08 €	4.922,64 €	1.033,75 €	5.956,39 €		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
		Monitor/a	14	58,25		3	2	6	821,50	19,08 €	15.674,22 €	3.291,59 €	18.965,81 €		12	13	14	15	16	17	18	11	12	13	14	15	16	17		
TOTAL HORES						480			17.573,25		353.959,61 €	74.331,52 €	428.291,13 €	23.086,80 €	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24		
BOSSA D' HORES						1000			1000	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €			26	27	28	29	30											
TOTALES						18.573,25				373.039,61 €			451.377,93 €		26	27	28	29	30											
													Dies Festius																	
													instal·lació tancada																	
									TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL																	
									1/1/2028 AL 31/12/2028	Coordinador/a	1.736,00	29,83 €	51.784,88 €	10.874,82 €	62.659,70 €	451.377,93 €														
									Socorrista	3.976,50	19,08 €	75.871,62 €	15.933,04 €	91.804,66 €																
									Monitor/a	11.860,75	19,08 €	226.303,11 €	47.523,65 €	273.826,76 €																
									Bossa d'hores	1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €																
									18.573,25		373.039,61 €	78.338,32 €	451.377,93 €																	



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1 08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 02 12 – Fax 93 377 89 00

PERIODE DEL 1 DE GENER AL 31 DESEMBRE 2029													CALENDARI 2029														
MES	DIES FESTIUS	LOC DE TREBALL	DILLUNS A DIVENDRES			DISSABTES			TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL	TOTAL MES													
			DIES	HORES	TOTAL	DIES	HORES	TOTAL																			
GENER	1 i 6	Coordinador/a	22	8,00		0	0	0	176,00	29,83 €	5.250,08 €	1.102,52 €	6.352,60 €	45.334,66 €													
		Socorrista	22	16,50		4	9	36	399,00	19,08 €	7.612,92 €	1.598,71 €	9.211,63 €														
		Monitor/a	22	58,25		4	2	8	1.289,50	19,08 €	24.603,66 €	5.166,77 €	29.770,43 €														
FEBRER		Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €													
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €														
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €														
MARÇ	30	Coordinador/a	17	8,00		0	0	0	136,00	29,83 €	4.056,88 €	851,94 €	4.908,82 €	35.262,20 €													
		Socorrista	17	16,50		4	9	36	316,50	19,08 €	6.038,82 €	1.268,15 €	7.306,97 €														
		Monitor/a	17	58,25		4	2	8	998,25	19,08 €	19.046,61 €	3.999,79 €	23.046,40 €														
ABRIL	2	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €													
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €														
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €														
MAIG	1 de maig (2 dies per Festa Major a determinar)	Coordinador/a	20	8,00		0	0	0	160,00	29,83 €	4.772,80 €	1.002,29 €	5.775,09 €	41.305,67 €													
		Socorrista	20	16,50		4	9	36	366,00	19,08 €	6.983,28 €	1.466,49 €	8.449,77 €														
		Monitor/a	20	58,25		4	2	8	1.173,00	19,08 €	22.380,84 €	4.699,98 €	27.080,82 €														
JUNY	24	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	34.847,31 €													
		Socorrista	21	16,50		5	9	45	391,50	19,08 €	7.469,82 €	1.568,66 €	9.038,48 €														
		Monitor/a	21	40,25		5	2	10	855,25	19,08 €	16.318,17 €	3.426,82 €	19.744,99 €														
JULIOL		Coordinador/a	22	8,00		0	0	0	176,00	29,83 €	5.250,08 €	1.102,52 €	6.352,60 €	45.334,66 €													
		Socorrista	22	16,50		4	9	36	399,00	19,08 €	7.612,92 €	1.598,71 €	9.211,63 €														
		Monitor/a	22	58,25		4	2	8	1.289,50	19,08 €	24.603,66 €	5.166,77 €	29.770,43 €														
AGOST		Coordinador/a	0	0,00		0	0	0	0,00	29,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €													
		Socorrista	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €														
		Monitor/a	0	0,00		0	0	0	0,00	19,08 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €														
1 AL 15 SETEMBRE	11	Coordinador/a	9	8,00		0	0	0	72,00	29,83 €	2.147,76 €	451,03 €	2.598,79 €	29.739,02 €													
		Socorrista	9	16,50		2	9	18	166,50	19,08 €	3.176,82 €	667,13 €	3.843,95 €														
		Monitor/a	9	11,50		0	0	0	103,50	19,08 €	1.974,78 €	414,70 €	2.389,48 €														
16 A 31 SETEMBRE		Coordinador/a	10	8,00		0	0	0	80,00	29,83 €	2.386,40 €	501,14 €	2.887,54 €	45.334,66 €													
		Socorrista	10	16,50		3	9	27	192,00	19,08 €	3.663,36 €	769,31 €	4.432,67 €														
		Monitor/a	10	58,25		3	2	6	588,50	19,08 €	11.228,58 €	2.358,00 €	13.586,58 €														
OCTUBRE	12	Coordinador/a	22	8,00		0	0	0	176,00	29,83 €	5.250,08 €	1.102,52 €	6.352,60 €	45.334,66 €													
		Socorrista	22	16,50		4	9	36	399,00	19,08 €	7.612,92 €	1.598,71 €	9.211,63 €														
		Monitor/a	22	58,25		4	2	8	1.289,50	19,08 €	24.603,66 €	5.166,77 €	29.770,43 €														
NOVEMBRE	1	Coordinador/a	21	8,00		0	0	0	168,00	29,83 €	5.011,44 €	1.052,40 €	6.063,84 €	43.320,17 €													
		Socorrista	21	16,50		4	9	36	382,50	19,08 €	7.298,10 €	1.532,60 €	8.830,70 €														
		Monitor/a	21	58,25		4	2	8	1.231,25	19,08 €	23.492,25 €	4.933,37 €	28.425,62 €														
DESEMBRE	6,8,25 i 26	Coordinador/a	14	8,00		0	0	0	112,00	29,83 €	3.340,96 €	701,60 €	4.042,56 €	29.218,72 €													
		Socorrista	14	16,50		4	9	36	267,00	19,08 €	5.094,36 €	1.069,82 €	6.164,18 €														
		Monitor/a	14	58,25		4	2	8	823,50	19,08 €	15.712,38 €	3.299,60 €	19.011,98 €														
TOTAL HORES						502			17.742,75		357.279,67 €	75.028,73 €	432.308,40 €	23.086,80 €													
BOSSA D'HORES						1000			1000	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €															
TOTALES									18.742,75		376.359,67 €		455.395,20 €														
													Dies Festius														
													instal·lació tancada														
									TOTAL HORES	PREU/HORA	BASE	IVA (21%)	TOTAL														
									1.744,00	29,83 €	52.023,52 €	10.924,94 €	62.948,46 €	455.395,20 €													
									4.011,00	19,08 €	76.529,88 €	16.071,27 €	92.601,15 €														
									11.987,75	19,08 €	228.726,27 €	48.032,52 €	276.758,79 €														
									1.000,00	19,08 €	19.080,00 €	4.006,80 €	23.086,80 €														
									18.742,75		376.359,67 €	79.035,53 €	455.395,20 €														



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Plaça de l'Església, 1 08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 377 02 12 – Fax 93 377 89 00

Annex 3: Personal a subrogar.

LLISTAT DEL PERSONAL DE CAN MILLARS-CORNELLÀ - EMPRESA LLOP GESTIÓ ESPORTIVA SL 24/04/2024

INSTAL·LACIÓ	CODI TREB.	CATEGORIA	LLOC DE TREBALL	ANTIGUITAT	DATA BAIXA/VENC. CTE	COD. CONTR.	CONTRACTE	JORNADA SETMANAL%	HORES SETMANA	IMPUTACIÓ AL SERVEI	SALARI BRUT ANUAL	COST EMPRESA ANUAL (AMB IIR)	OBSERVACIONS
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	2220	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	02/10/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	69,28%	23,71	100%	9.170,37 €	12.240,610 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	386	Dr.Tecnic	D. TECNICA	14/09/2009		100	INDEFINIDO - TIEMPO COMPLETO - ORDINARIO	100,00%	40,00	100%	29.978,16 €	40.014,848 €	Te complementos personalis mensuals fixes. Te 14 pagues (paga extra de 1.837,996b)
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	23	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	04/10/2010		100	INDEFINIDO - TIEMPO COMPLETO - ORDINARIO	100,00%	40,00	100%	15.962,40 €	21.306,61 €	Te 14 pagues (paga extra de 1235,206b)
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	2048	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	28/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	3,98%	1,69	100%	948,24 €	1.265,71 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	407	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	02/10/2023		200	INDEFINIDO - TIEMPO PARCIAL - ORDINARIO	65,28%	26,11	100%	13.742,16 €	18.343,04 €	Te 12 pagues
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1432	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	01/10/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	51,30%	20,62	100%	8.198,46 €	10.943,30 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	291	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	16/09/2002		100	INDEFINIDO - TIEMPO COMPLETO - ORDINARIO	97,33%	38,93	100%	18.557,28 €	24.770,26 €	Te 14 pagues (paga extra de 1232,646b)
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1428	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	27/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	39,63%	15,85	100%	6.492,51 €	8.666,20 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1950	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	27/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	3,75%	1,60	7,07%	520,11 €	694,24 €	Temporada de 9 mesos. Treballa en un altre centre 19,72h
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	332	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	25/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	85,78%	34,31	100%	14.080,23 €	18.794,29 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1465	TActivEsp	T.A.AQUATESP	01/03/2022		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	2,50%	1,00	100%	684,99 €	914,32 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1445	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	09/01/2024		389	CONV. TEMP-INDEF. F.DISC.TPARCIAL PLAN EXTRA 20	19,30%	7,32	100%	2.585,34 €	3.450,91 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	320	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	28/09/2013		289	CONV. TEMP-INDEFINIDO. SIN BONIF.	5,80%	2,32	100%	1.731,36 €	2.311,02 €	Te 14 pagues (paga extra de 133,196b)
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	403	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	25/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	68,58%	27,43	100%	11.369,89 €	15.175,52 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1447	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	02/10/2023		200	INDEFINIDO - TIEMPO PARCIAL - ORDINARIO	84,36%	33,74	100%	17.972,76 €	23.990,04 €	Te 12 pagues
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	243	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	01/10/2010		200	INDEFINIDO - TIEMPO PARCIAL - ORDINARIO	77,45%	30,98	100%	13.210,92 €	17.633,94 €	Te 12 pagues
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	2543	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	04/10/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	17,73%	7,09	100%	2.739,06 €	3.656,10 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	388	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	06/09/2004	21/09/2023	200	INDEFINIDO - TIEMPO PARCIAL - ORDINARIO	83,78%	33,61	100%	15.926,04 €	21.268,08 €	En incapacitat, revisió anual
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1434	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	25/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	65,30%	26,12	100%	10.793,16 €	14.405,71 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1541	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	26/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	29,68%	11,87	100%	5.373,00 €	7.171,88 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	1619	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	25/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	61,90%	24,76	100%	9.945,27 €	13.274,95 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	2280	Socorrista	SOCORRISTA	10/06/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	17,25%	6,90	100%	2.508,48 €	3.348,32 €	Temporada de 9 mesos
Cornellà- Piscina Municipals Can Millars	2048	TActivAqut	T.ACT.AQUATIQ	25/09/2023		300	INDEF. F. DISCONT. T. PARCIAL ORDINARIO	49,90%	19,96	100%	8.112,33 €	10.828,34 €	Temporada de 9 mesos

*El conveni que s'aplica a totes les persones treballadores de Can Millars és el número 79001905012002

*Les jornades poden variar en funció de les necessitats del servei

*Els salaris estan calculats a la jornada imputada al servei de Can Millars

38132782R
ALBERT
VINYES (R:
B62538228)

Firmado digitalmente
por 38132782R
ALBERT VINYES (R:
B62538228)
Fecha: 2024.05.15
10:18:15 +02'00'