



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA LICITACIÓ DE CONTRACTE DE SERVEIS D'AVALUACIÓ PSICOLÒGICA PER A LA TINENÇA I ÚS D'ARMES DE FOC I EN PROCESSOS SELECTIUS DE LA POLICIA LOCAL DE SITGES.

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

- 1.1. Definició de l'objecte
- 1.2. Lots
- 1.3. Variants
- 1.4. Durada

2.- NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE

3.- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

4.- JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

5.- FORMA DE TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT

6.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ RELATIUS A LA SOLVÈNCIA I/O CLASSIFICACIÓ

7.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

- 7.1. Criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques o automàtics
- 7.2. Criteris per determinar les baixes desproporcionades

8.- JUSTIFICACIÓ DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

- 8.1. Pressupost base de licitació
- 8.2. Existència de crèdit
- 8.3. Valor estimat del contracte

9.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

10.- MODIFICACIONS CONTRACTUALS

11.- PENALITATS CONTRACTUALS

12.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

13.- ALTRES ASPECTES

- 13.1. Visita a les instal·lacions
- 13.2. Subrogació
- 13.3. Subcontractació
- 13.4. Revisió de preus
- 13.5. Garantia definitiva
- 13.6. Termini de garantia

ANNEX 1. ESTUDI ECONÒMIC DEL SERVEI



1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

1.2. Definició de l'objecte

El present contracte té per objecte la prestació dels serveis d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de la Policia Local de Sitges, amb la preparació i realització de les proves psicotècniques i les entrevistes, la confecció i lliurament dels informes d'aptitud, i la resposta de les consultes i recursos que es presentin.

Els seus principals objectius, sempre sota la coordinació general de la Policia Local, són els següents:

- Garantir que les condicions psicològiques per a l'ús de les armes per part dels membres del cos de la Policia Local és l'adequada, de forma que s'evitin riscos propis i a tercers.
- Garantir la periodicitat establerta per la norma, pel que fa a les condicions que han de tenir els membres de la Policia Local pel que fa a l'ús de l'arma.
- Donar suport tècnic en l'àmbit de l'avaluació de les condicions psicològiques en els processos de selecció de personal de la Policia Local.
- Adequar el servei en tot moment a les necessitats municipals, atenent les incidències que puguin tenir lloc, en el mínim temps possible.

El contracte es pot qualificar de contracte administratiu de serveis, d'acord amb la definició de l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), per la qual es transposen a l'ordenament jurídic les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

El codi CPV del vocabulari comú de contractes públics del contracte, és el següent:

85121270-6 Serveis psiquiàtrics o psicològics

El codi CPA 2.1 corresponent a la classificació de productes per activitat, és el següent:

74.90.1 Serveis professionals i tècnics de suport i assessorament

D'acord amb els codis CPV que corresponen al present contracte, que es troba dins els serveis de salut i connexes, caldrà tenir en compte que es troba dins els contractes inclosos en l'Annex IV de la LCSP, serveis especials.

1.2. Lots

No és considera convenient la divisió del contracte en lots diferenciats per les següents raons d'oportunitat:

- Optimització i eficiència. Pel volum anual dels treballs previstos i les característiques del servei, la integració en un únic contracte permet una correcta i eficient execució perquè facilita l'aprofitament de cada recurs necessari (personal, mitjans tècnics, antecedents, incidències, etc.). En canvi, la divisió en lots separant la tipologia de les avaluacions o separant en psicotècnics i entrevistes, suposaria un solapament de diferents persones o empreses portant a terme treballs del mateix ofici i qualificació amb mitjans iguals o equivalents, una càrrega desproporcionada de tràmits administratiu, increment de costos, i dificultaria tècnicament la gestió i execució quotidiana del contracte.



- Una única organització. És convenient una planificació global i una coherència tècnica en la planificació i coordinació de les actuacions i en els criteris psicològics de les valoracions. Un únic contracte evita interferències entre contractistes o indefinició de les seves responsabilitats.
- Interlocució unificada. La millor opció per a un estricte seguiment del servei per part de la persona responsable municipal del contracte és mitjançant una única interlocució del compliment de totes les prestacions del servei, i del control i avaluació de la seva qualitat.
- No minva la participació de petites empreses. Es pot considerar que no hi ha una restricció de la competència, doncs encara que una divisió en múltiples lots podria generar l'entrada a diverses adjudicatàries, el volum del servei i dels mitjans necessaris no és cap impediment per a petites i mitjanes empreses. En qualsevol cas, les interessades en la licitació sempre podran concórrer en unió temporal d'empreses, o fins i tot participar en un futur com a subcontractistes d'alguna de les tasques del servei.

1.3. Variants

En el present contracte no s'admeten variants.

1.4. Durada

Pel present contracte de serveis, es proposa una durada des de la seva formalització i data d'inici, de DOS ANYS (2).

La seva vigència es podrà prorrogar fins a dos anys més d'acord amb la finalitat del contracte, amb una pròrroga d'una durada de fins a dos anys, pel que la durada màxima del contracte, inclosa la possible pròrroga, serà com a màxim de QUATRE ANYS (2+2).

La pròrroga es considera adequada amb la finalitat del contracte. D'acord amb l'article 29 de la LCSP, la pròrroga serà acordada per l'òrgan de contractació, i serà obligatòria per a la contractista amb el preavis almenys amb dos mesos d'antelació.

2.- NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 28 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, LCSP, les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les són les següents:

En l'article 23 del Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals, s'estableix que s'hauran de realitzar revisions psicotècniques als membres de les plantilles de policia local, com a mínim, cada 2 anys, mitjançant bateria actitudinal, qüestionaris de personalitat i altres proves per detectar disfuncions o anomalies caracterials, i en cas que es consideri necessari, entrevista personal i/o altres proves complementàries.

L'article 29.2 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, estableix que les proves per a l'accés a la categoria d'agent han d'incloure proves psicotècniques. També l'article 14 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estableix que les proves per a l'accés de qualsevol categoria dels cossos de policia local inclouran proves psicotècniques.



Per tant, es considera que els serveis d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de la Policia Local de Sitges, es troben entre els serveis que ha de prestar l'Ajuntament de Sitges, per tal de complir amb els objectius estratègics definits en el Pla d'Actuació del mandat, així com per donar compliment a les competències municipals i les obligacions de l'Ajuntament en l'àmbit de la seguretat.

Fins l'actualitat, des de la Policia Local de Sitges s'han contractat puntualment persones o empreses qualificades per a la realització de les avaluacions psicològiques en les proves per determinar l'aptitud dels membres del cos en la tinença i ús de les armes de foc, i en les proves dels processos selectius de personal per l'accés al cos.

En la present licitació, s'ha fixat l'objectiu de millorar la gestió dels serveis de suport psicològic a la Policia Local, amb una millor planificació global, comptant amb un suport des de la preparació dels processos fins l'avaluació i lliurament dels resultats de les proves, que permeti agilitar els tràmits i requeriments normatius, i permeti complir amb els objectius definits per l'Ajuntament, contemplant també la possibilitat de poder adaptar aquests recursos a les necessitats de cada moment.

L'objecte i contingut del contracte resulta idoni per tal de satisfer les necessitats a cobrir en l'àmbit dels serveis d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de la Policia Local de Sitges.

3.- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

Per realitzar els serveis d'avaluació psicològica objecte del present contracte, es requereix de personal qualificat amb les habilitacions corresponents per avaluar les condicions psicològiques en els procediments per a la tinença i ús d'armes de foc d'acord amb la vigent normativa d'aplicació, i en processos de selecció de personal.

En l'actualitat l'Ajuntament de Sitges no contempla en la seva plantilla i relació de llocs de treball, suficients places per a les tasques pròpies d'avaluació de les condicions psicològiques de persones en procediments de la Policia Local. Tampoc compta amb els mitjans tècnics i recursos suficients per prestar la totalitat dels serveis objecte del contracte, ni amb les inscripcions necessàries en els registres corresponents per a la completa prestació del servei.

Per tant, davant la insuficiència de medis personals, materials, i la manca d'inscripció en els registres corresponents per a una gestió directa, existeix la necessitat que l'Ajuntament de Sitges contracti els serveis d'avaluació psicològica objecte del present contracte, a una empresa externa habilitada, considerant que l'actuació que es pretén contractar es adequada a la finalitat que es persegueix, d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de la despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació, igualtat de tracte, i proporcionalitat.

A la present contractació li es d'aplicació la INSTRUCCIÓ PEL DESENVOLUPAMENT DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 1ERA DEL REIAL DECRET LLEI 20/2012 DE 13 DE JULIOL DE MESURES PER GARANTIR L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DE FOMENT DE LA COMPETITIVITAT, aprovada pel Ple de la Corporació en data 30 de setembre de 2013, i que a l'efecte s'han tingut en compte les següents consideracions pel que fa a la contractació del present servei:

1er.- La contractació d'aquest servei es realitza amb criteri restrictiu, tal com queda acreditat amb la insuficiència de mitjans descrita.



2on- L'objecte del contracte consisteix en la prestació integral dels serveis d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de la Policia Local de Sitges, definint-se perfectament en els plecs l'abast i manera d'execució de les prestacions a executar per la contractista.

3er.- Que en cap cas l'objecte del contracte es limita a una mera posada a disposició dels treballadors a l'administració pública.

4art.- Que d'acord amb l'article 17 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, el servei que es proposa licitar, no implica l'exercici d'autoritat inherent als poders públics.

5é.- Que es requereix una empresa amb una activitat o organització pròpia i estable i a l'efecte és requisit de solvència tècnica i professional la disposició de recursos humans i tècnics suficients per executar les prestacions objecte del contracte, sense que aquesta activitat suposi l'afectació de la totalitat dels seus recursos.

6è.- Els serveis contemplats en aquest contracte, s'executaran puntualment en dependències públiques i amb béns municipals, quedant adequadament especificat en el plec de prescripcions tècniques les condicions d'utilització, els espais diferenciats que ocuparà el personal de l'empresa, la identificació d'aquest i la diferenciació de les seves funcions amb les del personal municipal que pugui ocupar les mateixes dependències.

7é.- Que s'han tingut en compte la totalitat dels ítems indicats a la referida instrucció tant pel que fa a la fase de preparació de la contractació com pel que fa a la fase d'execució del contracte i, en concret, tant en l'elaboració de la documentació contractual consistent en el plec de prescripcions tècniques particulars, la memòria justificativa i estudi econòmic, com pel que fa al contingut del plec de clàusules administratives particulars, el qual conté l'annex nomenat "REGLES ESPECIALS RESPECTE DEL PERSONAL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA", que s'haurà de tenir en compte en fase d'execució.

4.- JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

El valor estimat del contracte VEC del present contracte de serveis especials (inclòs en l'annex IV de la LCSP) és inferior a 750.000 €, pel que la tramitació no estarà subjecte a la modalitat de regulació harmonitzada, d'acord amb el lliniar vigent de l'article 22.1.c de la LCSP.

El valor estimat del contracte VEC és inferior a 140.000 €, pel que el procediment podrà ser obert simplificat amb adjudicació mitjançant l'aplicació de més d'un criteri de valoració, en virtut d'allò que estableix l'article 159 de la LCSP.

El valor estimat del contracte VEC és inferior a 60.000 €, pel que el procediment podria ser obert simplificat abreujat, en virtut d'allò que estableix l'article 159.6 de la LCSP. No obstant això, per les característiques dels serveis a prestar, es prefereix requerir solvència a les licitadores.

Per tant, el procediment del present contracte de serveis especials serà obert simplificat d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, amb adjudicació mitjançant l'aplicació de més d'un criteri de valoració, en virtut d'allò que estableixen els articles 145, 146, i del 156 a 159 de la LCSP.

5.- FORMA DE TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT

El present contracte de serveis es tramitarà de forma ordinària.



6.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ RELATIUS A LA SOLVÈNCIA I/O CLASSIFICACIÓ

Solvència econòmica i financera

Es considera adequada i suficient l'acreditació de la solvència econòmica i financera de l'empresària, mitjançant els criteris i els líndars establerts a l'article 87 de la LCSP següents:

a) Declaració sobre el volum anual de negocis en l'àmbit a què es refereix el contracte referit al millor exercici dins dels tres últims anys disponibles en funció de la data de constitució o inici de l'activitat de l'empresa i de presentació de les ofertes, per import igual o superior a 14.430,00 €.

Es considera que les empreses licitadores han d'acreditar almenys aquest import, igual a 1,5 vegades el valor estimat anual mitjà del contracte, per justificar una capacitat econòmica que no resulti restrictiva de la concurrència o limitativa de la llibertat d'accés a les licitacions, garantint-se una competència efectiva, que doni resposta als volums de negocis estimats durant la vigència del present contracte.

L'acreditació documental de la suficiència de la solvència econòmica i financera s'efectuarà mitjançant l'aportació dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil si s'escau, o pels dipositats en el registre oficial en que hagi d'estar inscrita.

En el cas què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

b) Justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització pels riscos professionals. Aquesta assegurança haurà de tenir una cobertura per riscos professionals amb l'import mínim de 90.000,00 € per sinistre i any, i un sublímit per víctima d'almenys 45.000,00 €, o aquells imports que vinguin determinats per la normativa sectorial.

Es considera que les licitadores han d'acreditar almenys aquest import, superior al valor estimat del contracte, per justificar una capacitat econòmica que doni resposta a possibles responsabilitats per danys i perjudicis en l'execució del contracte.

L'acreditació documental s'efectuarà mitjançant l'aportació de certificat expedit per l'asseguradora, en el que constin els imports i els riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i un document signat de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en cas que durant el contracte es produeixi un fet que derivi en un procés judicial, per tal que la contractista s'obligui a mantenir la pòlissa fins a la finalització del mateix per tal que aquesta cobreixi qualsevol cost que se'n derivi.

Solvència tècnica i professional

Es considera adequada i suficient l'acreditació de la solvència tècnica i professional mitjançant els criteris i nivells establerts a l'article 90.1 de la LCSP, tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, la qual cosa s'haurà d'acreditar a través dels mitjans següents:

a) Una relació dels principals serveis realitzats en el curs dels tres últims anys d'igual o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte (serveis d'avaluació psicològica en tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de cossos de seguretat), pertanyents al mateix subgrup de classificació o la igualtat en almenys els tres primers dígit dels codis CPV,



indicant el seu import, destinataris, any d'execució, l'import anual acumulat dels quals, en l'any de major execució, sigui d'import igual o superior a 6.734,00 €.

Es considera que les licitadores han d'acreditar almenys aquests serveis, similars als que l'Ajuntament pot requerir, per justificar una capacitat tècnica que doni resposta a les necessitats del present contracte.

L'acreditació documental s'efectuarà mitjançant l'aportació dels certificats expedits per les entitats del sector públic en que s'hagin prestat els serveis, documents que acreditin la correcta execució dels contractes, o certificats de les empreses privades o una declaració de la licitadora acompanyada dels documents que acreditin la realització de les prestacions.

Les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, i declararan la seva solvència tècnica segons els mitjans indicats en l'article 90.1.b) e) h) i) de la LCSP.

b) Títols acadèmics i professionals de la persona responsable tècnica de l'execució del contracte, així com els títols i diploma acreditatiu de capacitació en avaluació per a la tinença d'armes de foc i processos selectius de cossos de seguretat del personal tècnic encarregat directament d'aquesta per part de la contractista.

Es considera que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria d'avaluació de condicions psicològiques ja que degut a l'especificitat del servei objecte del contracte, es valora com a primordial disposar de persones amb coneixement i les habilitacions necessàries en les avaluacions de persones que desenvolupin la seva feina en el cos de la Policia Local.

L'acreditació documental serà amb la còpia del títol acadèmic i currículum professional, i el diploma que acrediti la capacitació en les avaluacions objecte del contracte.

En qualsevol cas, l'òrgan de contractació podrà recaptar de les licitadores els aclariments sobre certificats i documents presentats que estimi pertinents, o requerir la informació complementària que cregui oportuna. Tanmateix, en cas que no s'aporti la documentació exigida en aquest apartat, serà motiu d'exclusió de la licitació per manca d'acreditació de la solvència tècnica.

Un cop adjudicat el contracte, es requerirà únicament a la licitadora proposada com adjudicatària que acrediti documentalment les experiències del personal, amb la presentació dels certificats i resta de documents que justifiquin que efectivament s'han prestat els treballs declarats exercint les funcions corresponents en cada cas. La manca d'acreditació o l'acreditació de l'experiència inferior a la declarada per la licitadora, suposarà una alteració de la seva oferta, i en conseqüència es considerarà que la licitadora ha retirat l'oferta.

Atesa la naturalesa del present contracte de serveis, i de conformitat amb el que preveu l'article 77 de la LCSP, no serà requisit que la licitadora disposi de classificació de contractista.

La inscripció en el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (REELI) de la Generalitat de Catalunya i/o en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic de l'Estat (ROLECSP) acredita, segons el que hi estigui reflectit en el registre, les condicions d'aptitud de les licitadores quant a la seva solvència econòmica i financera, tècnica o professional. No obstant això, caldrà aportar tota aquella documentació que no consti en els esmentats registres tal i com es demana en els apartats anteriors.

L'òrgan de contractació podrà recaptar de les empreses licitadores els aclariments sobre els certificats i documents presentats que estimi pertinents, o requerir la informació complementària que cregui oportuna.

La licitadora que resulti adjudicatària, es compromet obligatòriament a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans materials i personals descrits en el plec de prescripcions



tècniques particulars, reconeixent el caràcter essencial d'aquesta obligació i que el seu incompliment podrà ser causa de resolució contractual o determinar la imposició de les penalitats previstes en règim sancionador determinat en aquest plec.

7.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Per les característiques del contracte, s'utilitzarà una pluralitat de criteris d'adjudicació d'acord amb l'article 145.1 de la LCSP, sobre la base d'adjudicar el servei en base a la millor relació qualitat-preu. Es donarà preponderància als criteris que facin referència a l'augment de les prestacions i la qualitat del contracte, a més de l'oferta econòmica, i als aspectes que puguin ser valorats mitjançant xifres o percentatges obtinguts a través de l'aplicació de fórmules o expressions que garanteixin la proporcionalitat.

Per altra banda, d'acord amb l'assenyalat en l'article 145.4 de la LCSP, en els contractes de serveis especials de l'annex IV, els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat han de representar almenys el 51% de la puntuació.

Entre els criteris d'adjudicació no n'hi haurà cap d'avaluable mitjançant un judici de valor, essent un servei prestat per personal qualificat que segueix protocols establerts i procediments reglats, pel que la totalitat dels criteris seran avaluables de manera automàtica. La distribució dels criteris és la següent:

CRITERIS AVALUABLES DE MANERA AUTOMÀTICA		
1. Oferta econòmica avaluacions armes de foc	Econòmic	30 punts
2. Oferta econòmica avaluacions processos selectius	Econòmic	19 punts
3. Major experiència professional	Qualitatiu	26 punts
4. Suport psicològic individual	Qualitatiu	12 punts
5. Reducció terminis de lliurament	Qualitatiu	8 punts
6. Memòria anual d'avaluació	Qualitatiu	5 punts
PUNTUACIÓ TOTAL		100 punts

En el present contracte, els criteris relacionats amb un millor preu tenen un pes de 49 punts, i els criteris relacionats amb la millor qualitat del servei sumen 51 punts, pel que es compleix que aquests últims representen la major part de la puntuació, tal com estableix la LCSP.

7.1. Criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques o automàtics

Els criteris avaluables de manera automàtica formaran part de la documentació a incloure en el sobre número B, i es valoraran fins a 100 punts.

Els motius per establir els criteris d'adjudicació que es proposen, per les característiques del contracte tractant-se d'un servei on és necessària una elevada qualitat en l'execució de les diferents prestacions i amb incidència directa en la seguretat i protecció ciutadana, tenen l'objectiu de seleccionar l'oferta que aconsegueixi una millor relació qualitat – preu per al conjunt del contracte.

Les ponderacions dels criteris avaluables de manera automàtica s'ha fixat atorgant una major ponderació relativa atribuïda a aquells criteris que representen a les prestacions que tenen un



major volum de treball o un major cost econòmic en l'execució del servei i aquells criteris que suposen una major incidència. La determinació de les puntuacions de cadascun dels criteris de valoració automàtica serà mitjançant fórmules matemàtiques o fixant una banda de valors amb una amplitud màxima adequada.

Criteri 1: Oferta econòmica preu avaluació psicològica armes de foc, fins a 30 punts.

Es valorarà assignant la major puntuació possible, 30 punts, la proposta que ofereixi el preu més econòmic en la unitat d'execució corresponent al servei d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc respecte el preu màxim de licitació sense IVA (90,00 €) determinat en l'estudi econòmic del servei i en les condicions establertes en el PPTP. Es valorarà la puntuació P_v de cada proposta de forma proporcional, fins a dos decimals, mitjançant la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v és la puntuació de l'oferta a valorar

O_v és l'import de l'oferta que es valora

O_m és l'import de l'oferta més econòmica

IL és l'import de licitació, 90,00 €/h sense IVA

VP és el valor de ponderació, en el present cas s'assigna un valor igual a 1

P és la puntuació màxima del criteri, 30 punts

En cas que el preu proposat per una licitadora sigui superior al preu màxim de licitació, no es valorarà i la licitadora quedarà exclosa.

Tal com estableix l'article 146.2 de la LCSP sobre la justificació de l'elecció de les fórmules escollides, s'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és lineal respecte la puntuació que s'atorga a les diferents ofertes. En aquest sentit, amb aquesta fórmula s'atorga la màxima puntuació a l'oferta de la licitadora que presenta el preu més econòmic respecte el preu màxim de licitació, i la mínima puntuació a l'oferta que presenta el preu més alt. Tendeix a no valorar tant negativament com altres valoracions a aquelles ofertes que s'apropen al que és el preu de mercat d'un servei determinat, i alhora, les ofertes més econòmiques tenen necessàriament una major puntuació. D'aquesta manera la fórmula compleix criteris de transparència, igualtat de tractament, proporcionalitat, presenta lògica i no és arbitrària.

La fórmula matemàtica escollida és la mateixa fórmula que es proposa per puntuar les ofertes econòmiques en la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció General de Contractació Pública, en les licitacions de contractes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

El valor de ponderació VP pot prendre valor enters o decimals entre 1 i 4. En el present cas, s'assigna el valor igual a 1, que és el valor ordinari indicat en la Directriu 1/2020.

Es justifica la consideració del present criteri, motivada per l'objectiu d'aconseguir la major i millor eficiència en la utilització dels fons públics, pel que es valora que les propostes de les licitadores permetin obtenir al millor preu l'execució dels treballs objecte del present contracte, en les condicions establertes al PPTP més aquelles que hagi ofert l'adjudicatària i la resta de propostes que s'inclouen en els documents contractuals.

La ponderació del criteri es justifica en ser l'import econòmic del servei un aspecte molt important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, i pel volum previst de treball en les avaluacions



psicològiques en l'àmbit de la tinença i ús d'armes de foc, i el seu seguiment durant la vigència del contracte, pel que s'assignen 30 punts a aquest criteri econòmic, dins els 49 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb el preu del contracte.

Criteri 2: Oferta econòmica preu avaluació psicològica processos selectius, fins a 19 punts.

Es valorarà assignant la major puntuació possible, 19 punts, la proposta que ofereixi el preu més econòmic en la unitat d'execució corresponent al servei d'avaluació psicològica en processos de selecció de personal de la Policia Local respecte el preu màxim de licitació sense IVA (90,00 €) determinat en l'estudi econòmic del servei i en les condicions establertes en el PPTP. Es valorarà la puntuació P_v de cada proposta de forma proporcional, fins a dos decimals, mitjançant la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v és la puntuació de l'oferta a valorar

O_v és l'import de l'oferta que es valora

O_m és l'import de l'oferta més econòmica

IL és l'import de licitació, 90,00 €/h sense IVA

VP és el valor de ponderació, en el present cas s'assigna un valor igual a 1

P és la puntuació màxima del criteri, 19 punts

En cas que el preu proposat per una licitadora sigui superior al preu màxim de licitació, no es valorarà i la licitadora quedarà exclosa.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la justificació de l'elecció de la fórmula matemàtica i del valor de ponderació igual a 1, és la mateixa que l'exposada en el criteri automàtic 1, en tractar-se també d'una oferta econòmica de prestacions del contracte.

Tanmateix, la justificació de la consideració i ponderació del present criteri és anàloga a l'exposada en el criteri automàtic 1, pel volum previst de treball en les avaluacions psicològiques en l'àmbit dels processos selectius de personal, i el seu seguiment durant la vigència del contracte, pel que s'assignen 19 punts a aquest criteri econòmic, dins els 49 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb el preu del contracte.

Criteri 3: Major experiència professional, fins a 26 punts.

Es valorarà l'experiència professional de la persona proposada per a la realització de les avaluacions psicològiques objecte del present contracte, a més de l'experiència mínima de 5 anys en procediments per a l'administració pública requerida en el PPTP, degudament justificada, en l'exercici de la seva professió fins l'actualitat, atorgant més punts a les primeres experiències i després ja progressivament menys punts, fins a un màxim de 26 punts.

A efectes del present criteri d'adjudicació, es valorarà l'experiència professional en la realització concreta de processos d'avaluació psicològica a persones dins l'àmbit de les policies locals i de les forces i cossos de seguretat de l'administració pública, prestades en els últims 5 anys, ja siguin proves psicotècniques i entrevistes en procediments d'armes de foc o en procediments selectius de personal.

Es puntuaran únicament aquelles experiències que la Mesa de contractació consideri com a suficientment adequades i justificades, pel que en el sobre B caldrà acreditar l'experiència



personal, no empresarial, adjuntant una declaració responsable DR on consti el nom de la persona, serveis prestats, promotor, descripció del servei, número d'avaluacions efectuades, i any d'execució. Les actuacions d'avaluacions psicològiques en policies locals o forces i cossos de seguretat que no estiguin degudament acreditades a nom de la persona proposada, no seran tingudes en compte.

26,00 punts per acreditar més de 300 avaluacions en policies i cossos de seguretat.

21,00 punts per acreditar més de 200 avaluacions en policies i cossos de seguretat.

14,00 punts per acreditar més de 100 avaluacions en policies i cossos de seguretat.

0,00 punts si no s'acredita experiència en avaluacions en cossos de seguretat.

En cas que no s'adjunti la declaració responsable, no s'obtindrà cap punt en aquest criteri.

Un cop adjudicat el contracte, es requerirà únicament a la licitadora proposada com adjudicatària que acrediti documentalment les experiències, amb la presentació del currículum de la persona proposada, certificats i resta de documents que justifiquin que efectivament s'han prestat els treballs declarats exercint les funcions corresponents en cada cas.

En qualsevol cas i sempre que la Mesa de Contractació ho cregui oportú, podrà requerir documentació complementària dels processos o convocatòries que permeti assegurar de manera fefaent, la presència de la persona proposada efectuant les tasques concretes. Aquesta documentació complementària podrà ser admesa sempre que permeti assegurar la presència de la persona proposada en els serveis declarats corresponents, ocupant el càrrec concret de psicòloga en les avaluacions, i s'acompanyi de la documentació que acrediti l'efectiva realització de la prestació durant els darrers 5 anys des de la data de presentació de les propostes. No obstant això, només es puntuaran aquelles experiències que la Mesa consideri finalment com a degudament acreditades a nom de la persona proposada.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, es justifica l'elecció d'una banda de valors en la valoració de cada experiència, perquè així s'atorga la màxima puntuació a l'oferta que presenta el compromís més valuós d'acord amb l'objecte del contracte, i s'atorga de forma proporcional puntuacions menors a les ofertes que presenten un compromís menor, que es valora però que és menys valuós, o cap puntuació a les ofertes que no s'hi comprometen. D'aquesta manera en cada cas la banda de valors proposada compleix criteris de transparència, igualtat de tractament, proporcionalitat, presenta lògica i no és arbitrària.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que en l'àmbit del contracte, el coneixement i les habilitats adquirides amb la realització d'avaluacions psicològiques similars, permeten oferir una major eficiència i qualitat en la planificació i execució de les tasques a realitzar. Per aquest motiu es creu que l'experiència laboral de la persona proposada, pot afectar de manera significativa en la millor execució del present contracte, en considerar-se un lloc de treball tècnic, qualificat i de caràcter intel·lectual, sense cap cost addicional per l'Ajuntament. Tanmateix, es considera que es pot valorar més una primera experiència que la segona, i en general es pot valorar més una experiència que la següent, ja que es creu que a partir de diverses experiències ja es va assolint un rigor i professionalitat en les avaluacions, i cadascuna de nova ja no aporta tant valor afegit com les anteriors. Aquesta condició d'experiència proposada s'haurà de mantenir durant tota la vigència del contracte.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en ser l'experiència de la persona que realitza les avaluacions psicològiques un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, i en especial es creu oportú donar més ponderació a les primeres experiències, ja que és on realment es poden adquirir més coneixements i habilitats en comparació a no tenir



experiència, pel que es creu oportú assignar fins a 26 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

Criteri 4: Suport psicològic individual, fins a 12 punts.

Es valorarà l'assessorament i suport psicològic individual per als agents de policia municipal quan el resultat de la prova psicotècnica d'armes sigui "*apte amb seguiment*" o "*no apte*", o quan es demani puntualment des de la Policia Local, atorgant diferent puntuació segons les hores anuals de suport individual proposades, durant la vigència del contracte amb pròrroga inclosa, sense cost addicional per l'Ajuntament, fins a un màxim de 12 punts, d'acord amb la següent proporció:

- 12,00 punts per la realització de 12 hores anuals de suport psicològic individual.
- 6,00 punts per la realització de 6 hores anuals de suport psicològic individual.
- 0,00 punts si no s'ofereix cap hora anual de suport psicològic individual.

Les hores de suport psicològic individual seran presencials quan es demani així des de l'Ajuntament.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la justificació de l'elecció d'una banda de valors en la valoració de la reducció de terminis de lliurament, és la mateixa que en el criteri 3.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que l'assessorament i suport psicològic individual a persones del cos de Policia Local que hagin patit dificultats en el procediment per a la tinença i ús d'armes de foc, pot oferir un acompanyament inicial a aquestes persones, per tractar alguns dels aspectes detectats en les proves i per informar si s'escau de les possibles actuacions a realitzar amb l'objectiu de millorar els resultats, permetent oferir majors prestacions i una major eficiència i qualitat en l'assoliment dels objectius del servei. Per aquest motiu es creu que aquest acompanyament presencial puntual al personal pot afectar de manera significativa en la millor execució del present contracte, sense cap cost addicional per l'Ajuntament.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en ser un dels objectius del contracte la garantia que les condicions psicològiques per a l'ús de les armes per part dels membres del cos de la Policia Local sigui l'adequada, de forma que s'evitin riscos propis i a tercers, pel que és un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, que permet disposar de més eines de suport i pot contribuir de forma significativa a una major qualitat en l'execució del contracte, i per això s'assignen fins a 12 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

Criteri 5. Reducció de terminis de lliurament, fins a 8 punts.

Es valorarà la reducció dels terminis màxims de lliurament dels informes dels resultats de les avaluacions realitzades, fixats en 7 dies hàbils laborables en el PPTP, atorgant diferent puntuació segons els dies de reducció dels terminis màxims establerts, durant la vigència del contracte amb pròrroga inclosa, sense cost addicional per l'Ajuntament, fins a un màxim de 8 punts, d'acord amb la següent proporció:

- 8,00 punts per la reducció del termini de lliurament, fixant un termini màxim de 3 dies hàbils.
- 4,00 punts per la reducció del termini de lliurament, fixant un termini màxim de 5 dies hàbils.
- 0,00 punts si no s'ofereix cap reducció dels 7 dies hàbils.



D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la justificació de l'elecció d'una banda de valors en la valoració de la reducció de terminis de lliurament, és la mateixa que en el criteri 3.

Tanmateix, el present criteri és configurat en escalats, en considerar que és la forma més correcta de valoració, ja que la redacció dels informes tècnics necessiten un temps adient per a la seva correcta preparació i conclusions, i la puntuació màxima amb la reducció màxima establerta en el criteri garanteix una resposta ràpida i un termini adequat per al lliurament dels treballs. En canvi, majors reduccions de temps podrien no garantir una millor qualitat de la prestació.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que en l'àmbit del contracte, poder disposar dels informes dels resultats de les avaluacions en menors terminis de temps, permet agilitar els tràmits i que l'administració pugui conèixer els resultats i accelerar els procediments quan sigui preferible segons les necessitats municipals. Per aquest motiu es creu que la reducció de terminis dins d'uns marges coherents pot afavorir de manera significativa en la millor execució i qualitat del contracte.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en que es considera que disposar dels resultats en un menor termini de temps, és un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, que pot contribuir de forma significativa a una major qualitat en l'execució del contracte, i per això s'assignen fins a 8 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

Criteri 6: Redacció memòria anual d'avaluació del servei, fins a 5 punts.

Es valorarà amb 5 punts la redacció d'una memòria anual d'avaluació del servei quan finalitzi cada anualitat del contracte, que reculli un resum dels serveis prestats durant l'anualitat, percentatges dels resultats, comparatives amb anys anteriors, així com informació d'interès del sector, i propostes d'actuacions de millora amb la seva descripció i valoració econòmica, tal com s'indica en el PPTP, a lliurar cada any, sense cost addicional per l'Ajuntament.

5,00 punts pel lliurament de la memòria anual d'avaluació del servei

0,00 punts si no s'ofereix cap memòria anual d'avaluació del servei

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, es justifica l'elecció d'una banda de valors en la valoració del criteri, perquè així s'atorga la màxima puntuació a l'oferta que ofereix el compromís assenyalat d'acord amb l'objecte del contracte, i no s'atorga cap puntuació a les ofertes que no s'hi comprometen. D'aquesta manera la banda de valors proposada compleix criteris de transparència, igualtat de tractament, proporcionalitat, presenta lògica i no és arbitrària.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que en l'àmbit del present contracte, el resum de les tasques realitzades, estadístiques dels resultats, comparatives amb altres anys, o la informació d'interès del sector, permeten tenir un millor coneixement del servei i les seves necessitats. Per aquest motiu es creu que la redacció d'una memòria anual d'avaluació i la proposta d'actuacions de millora pot afavorir de manera significativa en la millor execució i qualitat del contracte, sense cap cost addicional per l'Ajuntament.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en ser el coneixement del servei i les seves necessitats, un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, que permet tenir més eines per a una millor planificació i organització del servei, i per això s'assignen fins a 5 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.



* Per a la presentació de l'oferta dels criteris avaluable de manera automàtica del sobre B, per justificar el criteri 2, si s'ofereix experiència professional de la persona proposada per a realitzar les avaluacions psicològiques, caldrà adjuntar una declaració responsable DR signada dels serveis realitzats amb les seves dades tal com s'assenyala en el criteri.

També es presentarà degudament emplenat el següent quadre:

	OFERTA LICITADORA
1. Preu unitat avaluació psicològica armes de foc	_____ €
2. Preu unitat avaluació psicològica processos selectius	_____ €
3. Major experiència professional avaluacions	<input type="checkbox"/> 300 <input type="checkbox"/> 200 <input type="checkbox"/> 100 <input type="checkbox"/> No
4. Suport psicològic individual	<input type="checkbox"/> 12h/any <input type="checkbox"/> 6h/any <input type="checkbox"/> No
5. Reducció terminis lliurament resultats	<input type="checkbox"/> 3 dies <input type="checkbox"/> 5 dies <input type="checkbox"/> 7 dies
6. Memòria anual d'avaluació	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Els preus unitaris proposats per les licitadores no podran ser superiors als preus unitaris màxims de licitació. Els preus unitaris proposats per l'adjudicatària seran els preus de contracte, per cadascuna de les unitats d'execució a realitzar durant la totalitat de la vigència del contracte.

7.2. Criteris per determinar les baixes desproporcionades

En haver pluralitat de criteris de valoració, tractant-se de la contractació d'un servei on un percentatge significatiu del cost és degut al personal, i a més existeix conveni col·lectiu de treball del sector, per determinar que una oferta d'una empresa licitadora és presumptament anormal es consideraran paràmetres objectius, i es considerarà anormalment baixa en qualsevol dels casos següents:

- Si concorre una empresa licitadora quan es compleixi el supòsit següent:
 1. Que l'oferta econòmica de l'empresa (criteris 1, 2 automàtics) proposi un percentatge de baixa ponderada igual o superior al 20% respecte els preus màxims de licitació.
- Si concorren diverses empreses, quan es compleixin els dos supòsits següents:
 1. Que s'hagi obtingut en els criteris de l'oferta econòmica (criteris 1, 2 automàtics), un 10% més de punts que la mitjana aritmètica dels punts obtinguts per totes les ofertes presentades que hagin obtingut punts en el criteri.
 2. Que s'hagi obtingut en la totalitat dels criteris d'adjudicació, més punts que la mitjana aritmètica dels punts obtinguts per totes les ofertes presentades.

8.- JUSTIFICACIÓ DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

8.1. Pressupost base de licitació



El límit màxim de despesa que es pot comprometre és el que s'indica per a la totalitat de l'execució inicial del contracte, i en constitueix el preu màxim que poden oferir les empreses que concorrin a la present licitació.

Per al càlcul del pressupost base de licitació del servei objecte del present contracte, es parteix de l'estudi econòmic de l'annex 1 de la present memòria.

El preu del contracte es formularà en termes de preus unitaris referits a les dues unitats d'execució que es preveuen de les prestacions corresponents a l'objecte del present contracte. El preu unitari màxim de licitació de la unitat d'execució que s'ha considerat, és el següent:

UT avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc (€/ut)	90,00 € / ut
UT avaluació psicològica en processos de selecció de personal (€/ut)	90,00 € / ut

Les empreses licitadores proposaran els seus preus per a les dues unitats d'execució anteriors, que no podran superar els imports dels preus unitaris màxims de licitació.

En l'estudi econòmic es determina el cost estimat anual pel servei objecte del present contracte, amb les seves previsions, i el desglossament dels costos directes i costos indirectes, tenint en compte els antecedents i els preus actuals de mercat en el sector, així com les necessitats i objectius del contracte, que pretén incloure nous aspectes qualitius i d'eficiència, per tal d'obtenir una millor relació qualitat – preu.

Es preveu una despesa màxima estimativa anual per a la prestació del servei, basada en els preus unitaris de les diferents unitats previstes a executar i les previsions dels serveis a realitzar. Aquesta partida estarà limitada a un import màxim anual de 7.400,00 € sense IVA, segons les necessitats, que podria no ser executada en la seva totalitat.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a de la LCSP, la quantia del pressupost base del servei es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu, condicionat a la quantitat de serveis que realment executi la contractista en funció de les necessitats requerides, aplicant els corresponents preus unitaris, sense que el nombre d'entregues o prestacions incloses en l'objecte del contracte es defineixi amb exactitud al temps de celebrar-se, per quedar subordinades les mateixes a les necessitats de l'Administració.

A partir del cost anual estimat del servei, i considerant un IVA del 21% durant la vigència del contracte, el pressupost base de licitació pels dos anys de durada inicial del contracte és el següent:

CONTRACTE	sense IVA	21% IVA	Total amb IVA
Pressupost base anual	7.400,00 €	1.554,00 €	8.954,00 €
Pressupost base 2 anys	14.800,00 €	3.108,00 €	17.908,00 €

Així doncs, el pressupost base de licitació pels dos anys del present contracte, considerant un IVA del 21%, es fixa en la quantitat de 17.908,00 €.



L'import del pressupost màxim del servei, no serà objecte de baixa econòmica, sinó que representarà la quantitat econòmica màxima que es podrà destinar a prestar el servei sense que existeixi obligació de ser esgotada anualment en la seva totalitat. En conseqüència, l'import del contracte serà de 7.400,00 € anuals, més l'IVA que correspongui, i en aquest import s'aniran carregant els diferents serveis d'avaluacions que al preu unitari ofert s'aniran executant segons les necessitats municipals.

El pressupost comprèn la totalitat del contracte i qualsevol tasca associada a les prestacions necessàries per a la seva execució. El preu consignat és indiscutible, pel que no s'admetrà cap prova d'insuficiència, i porta implícits la totalitat dels conceptes previstos a l'article 100 de la LCSP i concordants.

8.2. Existència de crèdit

El present contracte es finançarà de les corresponents aplicacions pressupostàries del pressupost municipal entre 2024 i 2026, destinades a la seguretat i la protecció ciutadana.

Es tracta d'una despesa plurianual, pel que l'eficàcia del contracte per a exercicis posteriors, restarà sotmesa a la condició suspensiva de l'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les despeses derivades del contracte corresponents en els pressupostos generals dels exercicis que corresponguin a la seva durada, d'acord amb l'establert per la normativa pressupostària aplicable.

Amb la previsió que l'inici del contracte sigui el mes de maig de 2024, s'estima que el límit màxim de la suma de les obligacions comptables de les despeses del contracte, tenint en compte l'impost de l'IVA, per cada anualitat, sigui el següent:

Previsió crèdits (amb 21% IVA)	Total
maig a desembre 2024	5.969,33 €
gener a desembre 2025	8.954,00 €
gener a abril 2026	2.984,67 €
Total contracte	17.908,00 €

En els anys en que el contracti s'executi parcialment, les obligacions comptables només contemplaran la part proporcional als mesos en que s'executi el contracte.

8.3. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte (VEC) inclou les pròrrogues eventuais del contracte, i les modificacions previstes, sense incloure l'impost de l'IVA, segons l'article 101 de la LCSP.

El present contracte té una vigència inicial de 2 anys i una pròrroga de fins a dos anys, i les modificacions previstes seran del 20% del preu inicial del contracte, prenent com a base de càlcul el pressupost base de licitació.

Es tindran en compte les indicacions de l'informe 2/2020, de 27 de març, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya. Amb el pressupost base de licitació sense IVA i la previsió d'una modificació de fins el 20% del preu inicial, el valor que com a màxim



podran tenir les modificacions del contracte, en aquest moment procedimental, és d'un import de 2.960,00 €.

Per les característiques del contracte, es considera que les modificacions un cop incorporades afectaran les anualitats que restin del contracte, de manera que les anualitats següents n'arrossegaran l'import.

I per altra banda, atès que en el moment de redactar els plecs de la present licitació, l'òrgan de contractació no pot preveure en quin moment exacte del contracte es produirà la modificació si n'hi ha, es considera planejar l'escenari que, garantint el compliment de la limitació legal respecte del percentatge de les modificacions previstes, garanteixi alhora un càlcul correcte del valor estimat del contracte, de manera que es calcularà el valor estimat prenent l'import màxim, estimant que la totalitat de la modificació tindrà lloc la segona anualitat de la durada inicial del contracte.

D'aquesta manera, es preveu una modificació de 2.960,00 € en la segona anualitat de la durada inicial del contracte, que també serà incorporada en les anualitats següents en cas de pròrroga.

Per tant, pel càlcul del valor estimat VEC del present contracte, cal tenir en compte els següents imports:

Total	anual	afecta	modificacions	total
1r any (contracte)	7.400,00 €			7.400,00 €
2n any (contracte)	7.400,00 €		2.960,00 €	10.360,00 €
3r any (pròrroga)	7.400,00 €	2.960,00 €		10.360,00 €
4t any (pròrroga)	7.400,00 €	2.960,00 €		10.360,00 €
VEC (IVA exclòs)				38.480,00 €

El valor estimat del contracte, amb les modificacions previstes de fins al 20% del preu inicial i la possible pròrroga, és de 38.480,00 €.

El valor estimat mitjà anual del contracte, dividint el seu VEC total entre els 4 anys, resulta ser de 9.620,00 €/any.

9.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

A més de les condicions especials d'execució que s'assenyalin en el PCAP en compliment de l'article 202 de la LCSP, de caràcter social, ètic i ambiental, d'obligat compliment per part de l'empresa contractista, i si s'escau per a les empreses subcontractistes, s'estableixen les següents clàusules específiques en relació amb l'execució del contracte:

Condicions especials de caràcter social

- L'empresa adjudicatària haurà d'establir mesures que garanteixin la igualtat en l'accés a l'ocupació, la retribució, promoció, formació i permanència, així com la prevenció de l'assetjament sexual a la feina, i a establir mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, conforme estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.



- S'incorporarà la perspectiva de gènere i s'evitaran els elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i de la imatge en qualsevol documentació escrita o visual del contracte.
- Les empreses amb més de 50 treballadors/res hauran d'acreditar el disseny i aplicació efectiva del Pla d'Igualtat previst a la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones.
- Complir amb les disposicions laborals en vigor o que es dictin durant la vigència del contracte, inclòs el conveni col·lectiu, concretament, pel que fa a les següents condicions socials i laborals:
 - a) Garantir la seguretat i protecció de la salut de en lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.
 - b) El compliment de les disposicions laborals en vigor o que es dictin durant la vigència del contracte, inclòs el conveni d'aplicació, en el que es refereix al pagament de les retribucions sense dilació i d'acord amb les categories professionals, el pagament de les quotes de la seguretat social.

Condicions especials de caràcter ambiental:

- L'empresa adjudicatària garantirà que els vehicles utilitzats en l'execució del contracte, així com el seu manteniment, compleixin amb les exigències i especificacions tècniques de caràcter ambiental. En quant a l'emissió de gasos contaminants i partícules, els vehicles utilitzats en el servei disposaran almenys de l'etiqueta verda de la Direcció General de Trànsit.

Condicions especials de transparència fiscal:

- Les contractistes i les subcontractistes, incloses les filials o empreses vinculades que executin el contracte, es comprometen a la seva execució amb criteris d'equitat i transparència fiscal, per la qual cosa els ingressos o beneficis procedents d'aquest contracte públic han de ser íntegrament declarats i tributat d'acord amb la legislació fiscal vigent, sense que en cap cas es puguin utilitzar domicilis fiscals inclosos en algun país de la llista de paradisos fiscals establerta per l'OCD o la Comissió Europea, be sigui de forma directa o a través de les empreses filials.

Condicions especials de subcontractació:

- L'Administració comprovarà el compliment estricte de pagament a les empreses subcontractistes i a les empreses subministradores per part de l'empresa contractista. A aquests efectes, l'empresa contractista haurà d'aportar, quan se li sol·liciti, relació detallada de les empreses subcontractistes o empreses subministradores amb especificació de les condicions relacionades amb el termini de pagament i haurà de presentar el justificant de compliment del pagament en termini.

Altres condicions especials:

- L'execució del present contracte requereix de la cessió de dades per part de l'Ajuntament de Sitges a l'empresa contractista, en quant a dades de personal municipal i persones responsables de la Policia Local, a més de la cessió i tractament de dades personals de tipologia sensible del perfil de les persones usuàries del servei, pel que la contractista està obligada a sotmetre's a tot allò que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE i a la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals i demés normativa complementària. Així mateix, aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes del règim de resolució del contracte.



L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar el compliment de les condicions especials d'execució del contracte, aportant els documents justificatius que li requereixi la responsable municipal del contracte, tant per part seva com de les empreses subcontractistes que participin en l'execució de les diferents prestacions.

L'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte, es considerarà falta molt greu, que podrà provocar la imposició de les penalitats establertes en els plecs o per reiteració la resolució del contracte, mitjançant resolució motivada de l'òrgan de contractació, sense perjudici d'altres conseqüències previstes legalment.

10.- MODIFICACIONS CONTRACTUALS

D'acord amb l'article 204 de la LCSP es contemplen modificacions previstes de la despesa del contracte derivades de les següents situacions que poden concórrer de manera conjunta o per separat:

- per canvis en la despesa estimativa deguts a variacions en el número d'agents del cos de la Policia Local, que comporti un augment de les avaluacions en l'àmbit de les armes de foc o en l'àmbit dels processos selectius de personal.
- per canvis en la despesa estimativa deguts a variacions en el número d'avaluacions psicològiques a realitzar en l'àmbit de les armes de foc, per un augment de la retirada d'armes derivada de períodes de baixa dels agents de més de 6 mesos de durada que poden implicar retirada de l'arma, o per un augment de les valoracions psicològiques amb terminis de revisió inferiors a dos anys per donar-se situacions de retirada revisables.
- per canvis en la despesa estimativa deguts a variacions en el número d'avaluacions psicològiques a realitzar en l'àmbit dels processos selectius de personal, per un augment d'aquests processos o un augment de les persones participants que superen les proves fent necessari un major nombre d'avaluacions.
- per canvis en la normativa d'aplicació que suposin noves tasques o dedicacions, o requeriments d'obligat compliment per fer front a mesures excepcionals i/o temporals destinades a garantir la salut de les persones, com pot ser el cas de la COVID-19 o d'altres equivalents si s'escau, i que provoquin restriccions d'horaris, noves necessitats o canvis en la freqüència de les tasques a realitzar.
- per canvis deguts a l'establiment de mesures d'estabilitat pressupostàries que puguin afectar el contracte o bé decrements per la reducció o supressió temporal de les tasques objecte del contracte, per la reducció o supressió de l'àmbit competencial municipal, o necessitats municipals, sempre que es justifiqui suficientment.

Les modificacions previstes no podran suposar l'establiment de nous preus unitaris i el seu import màxim serà del 20% del preu inicial del contracte. Es preveu fins a un màxim de modificacions previstes del 20%, ja que s'estima que les variacions en la quantitat d'hores efectives a realitzar, no haurien de superar aquest percentatge respecte les estimacions inicials en la determinació de l'import anual del contracte.

11.- PENALITATS CONTRACTUALS



En cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o d'incompliment dels compromisos assumits per l'empresa o les empreses contractistes, subcontractistes, pagaments, obligacions en matèria mediambiental, social o laboral, o de les condicions especials d'execució establertes es podrà acordar la imposició de les penalitats següents:

a) Incompliments lleus:

1. La manca de qualsevol activitat planificada en una jornada, manca de cobertura de personal en una jornada, un retard superior a 15 minuts respecte l'hora d'inici d'un servei, o qualsevol servei incomplet o incompliment parcial de les prestacions assenyalades en els plecs o qualsevol incompliment contractual, en un dia planificat.
2. No avisar a la responsable municipal dels canvis de personal i les incidències del servei.
3. Totes aquelles no previstes en la resta d'incompliments i que infringeixen d'alguna manera les condicions establertes en els plecs, sempre que sigui en perjudici lleu del contracte.

Penalitat: 1 % de l'import de l'adjudicació del contracte.

b) Incompliments greus:

1. L'abandonament o paralització total del servei en més d'un dia planificat en l'execució de les prestacions per causes imputables a la contractista, sense cap autorització de l'Ajuntament.
2. L'incompliment de la cobertura en la substitució de personal en més d'una jornada.
3. Qualsevol incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte.
4. Prestar el servei en més d'una jornada sense el personal i/o mitjans necessaris.
5. Utilitzar els recursos adscrits al servei per a altres finalitats.
6. La manca de serveis mínims, sense cap autorització des de l'Ajuntament.
7. Les reserves o tractaments especials a favor de determinades persones usuàries.
8. La manca d'intervenció o la passivitat davant la comissió d'actes delictius o infraccions administratives contra les persones o els béns, en relació a l'objecte de la seva protecció.
9. L'incompliment reiterat dels horaris, 2 retards o més superiors a 15 minuts en l'inici d'un servei en un trimestre, deixadesa, desídia, les discussions entre personal durant el servei, i en general, qualsevol actuació professional deficient o contrària a la pràctica professional.
10. La manca de control i seguiment, la no assistència a una reunió sense justificar, la no comunicació d'incidències, la no presentació dels informes i comunicats periòdics en els terminis indicats en els plecs o en l'oferta de la contractista.
11. La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, amb especial atenció als aspectes de senyalització i seguretat de tercers.
12. La cessió de l'execució de treballs o l'explotació del servei per terceres persones, sense el consentiment o autorització de l'Ajuntament.
13. La descortesia, desinformació o tractament incorrecte a persones usuàries del servei.
14. La manca reiterada de neteja i higiene personal dels uniformes i equips.
15. La reiteració en la comissió de faltes lleus, quan ja sigui la segona pel mateix motiu durant el contracte.

Penalitat: 5 % de l'import de l'adjudicació del contracte.

c) Incompliments molt greus:



1. L'incompliment de qualsevol de les condicions especials d'execució del contracte.
2. L'incompliment de qualsevol de les millores proposades en la licitació per l'adjudicatària.
3. L'abandonament o paralització total del servei en més de dos dies planificats en l'execució de les prestacions per causes imputables a la contractista, sense autorització municipal.
4. L'incompliment de la cobertura en la substitució de personal en més de dues jornades.
5. No disposar el personal de les titulacions, experiències i qualificacions corresponents.
6. No disposar de les assegurances exigides en el contracte i la normativa d'aplicació.
7. La utilització de mitjans o personal diferents als previstos en els plecs i en l'oferta de la contractista, o insuficients o inadequats per prestar el servei.
8. La falsedat de la informació facilitada per la contractista, falsedat en matèria de subcontractacions, o el falsejament de les prestacions consignades per la contractista en els documents de cobrament.
9. Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control per part de l'Ajuntament.
10. L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball, protecció de dades, i en les obligacions del tipus fiscal, laboral i de seguretat social.
11. L'incompliment de les obligacions ambientals, la gestió deficient dels residus i les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos en el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
12. Rebre, la contractista o el seu personal, alguna remuneració o contraprestació per part d'altres persones que no estigui prevista en els plecs ni degudament autoritzada.
13. La cessió o traspàs del contracte, total o parcial, o cessació de les prestacions sense que hi concorrin les circumstàncies legals que la legitimin o amb els límits establerts en els plecs.
14. La reiteració en la comissió de faltes greus, quan ja sigui la segona pel mateix motiu durant el contracte.

Penalitat: 10 % de l'import de l'adjudicació del contracte.

12.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

L'òrgan de contractació designarà una persona responsable del contracte que exercirà, a més de les funcions generals de supervisió de l'execució del contracte, les funcions específiques que segons les característiques del servei, se li atribueixin per tal de minimitzar l'impacte administratiu i tècnic de les incidències d'execució contractual, i per tal de garantir la coordinació entre les diferents persones implicades en el contracte. Entre d'altres, tindrà les funcions assenyalades en els plecs i en l'article 62 de la LCSP.

Es designa com a responsable del contracte al Sr. Jordi Altarriba Guitart, inspector cap de la Policia Local de l'Ajuntament de Sitges.

13.- ALTRES ASPECTES

13.1. Visita a les instal·lacions

Per les característiques del servei, es creu que no és necessària cap visita a instal·lacions municipals, en els primers dies del termini de presentació de propostes.



No obstant això, per tal que les licitadores puguin tenir un major coneixement de les instal·lacions on es desenvoluparan les tasques objecte del present contracte, i puguin disposar de la màxima informació possible per formular les seves ofertes, en els primers dies del termini de presentació de propostes, si ho desitgen, podran sol·licitar una visita als edificis i equipaments municipals on és previst inicialment que s'executi el servei.

13.2. Subrogació

En el present contracte de serveis, per les seves característiques en tractar-se de treballs puntuals segons necessitats municipals, no es contempla cap subrogació de personal.

13.3. Subcontractació

D'acord amb l'article 215.2.e) la contractista haurà de realitzar amb personal propi els treballs corresponents a la coordinació del servei i les avaluacions psicològiques objecte del contracte, en ser considerades com a tasques que requereixen de continuïtat i justament per l'objecte del contracte es poden qualificar com a tasques crítiques de serveis amb una incidència directa en la seguretat i la protecció ciutadana, pel que requereixen una coordinació precisa i unes tasques psicològiques portades a terme per persones professionals amb la qualificació corresponent i que coneguin el servei, garantint la confidencialitat i custòdia de la informació, reduint les possibles incidències a les estrictament imprescindibles.

L'empresa contractista únicament podrà subcontractar amb terceres la realització de prestacions parcials o accessòries del contracte, com poden ser puntualment recursos tècnics amb professionals o empreses externes qualificades i acreditades a tal efecte respecte tasques especialitzades de suport o de supervisió del servei, sempre que es trobin inscrites en els registres corresponents, i prèvia autorització municipal, de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 215 de la LCSP.

Si no s'ha indicat prèviament a l'oferta, la contractista comunicarà per escrit, a l'inici de l'execució del contracte o abans de celebrar subcontractes, la prestació a subcontractar i la seva identitat, les dades de contacte i les representats legals de la subcontractista així com la justificació de l'aptitud d'aquesta de conformitat amb l'establert en els plecs i per la normativa, i que no està incursa en cap supòsit de prohibició per contractar.

La subcontractació i els pagaments a les subcontractistes restaran subjectes al que disposen els articles 215 a 217 de la LCSP, i la normativa que sigui d'aplicació.

13.4. Revisió de preus

En aquest contracte de serveis, no es contempla la revisió periòdica dels preus.

13.5. Garantia definitiva

La garantia definitiva a constituir per la licitadora que hagi presentat la millor oferta, serà la corresponent al 5% de l'import del pressupost base del servei durant el termini inicial del contracte, IVA exclòs. La garantia definitiva es podrà prestar mitjançant qualsevol de les formes previstes a l'article 108.1 de la LCSP.

En cas que l'oferta de l'adjudicatària resulti inicialment incursa en presumpció d'anormalitat, l'òrgan de contractació exigirà una garantia complementària, a més de la garantia definitiva, pel que la garantia total arribarà a un 10% del pressupost base de licitació.



13.6. Termini de garantia

Per les característiques del servei, es fixa un termini de garantia del contracte d'un mes, a partir de la data de finalització dels serveis efectuats.

Finalitzades les obligacions derivades del contracte i el termini de garantia, si no hi ha responsabilitats que s'hagin d'exercitar sobre la garantia definitiva i previ informe del responsable municipal del contracte en el termini màxim d'un mes, es procedirà d'ofici a dictar l'acord de devolució o cancel·lació de la garantia definitiva, d'acord amb el que estableix l'article 111 de la LCSP.

Sitges, gener de 2024

NOTA INFORMATIVA EN MATÈRIA DE NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS EN LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA

S'informa a les persones treballadores públiques que intervenen en procediments de contractació per raó del càrrec o de les seves funcions que les seves dades corresponents al nom, cognoms i càrrec que ocupen, així com les dades de contacte, es faran públiques als mitjans a través dels quals es dona publicitat a la informació contractual, en els termes de la Nota Informativa 1/2019 de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya.

Cas que una persona consideri que hi ha circumstàncies singulars que desaconsellin que se'n publiquin les seves dades caldrà que ho comuniqui al Departament de Contractació als efectes que aquestes dades no s'incloguin en les dades publicades.



ANNEX 1. ESTUDI ECONÒMIC DEL SERVEI

A continuació es determina el cost estimat anual i el pressupost base de licitació pel servei objecte del present contracte, amb les seves previsions, i el desglossament dels costos directes i costos indirectes, tenint en compte l'estimació dels costos salarials del personal, els antecedents del servei, els preus actuals de mercat en el sector, així com les necessitats i objectius del nou contracte, que pretén incloure nous aspectes qualitius i d'eficiència durant la seva vigència, per tal d'obtenir una millor relació qualitat – preu.

El preu del contracte s'obtindrà a partir dels preus unitaris referits a les diferents unitats executades dels serveis que es prestaran durant la vigència del contracte, segons les necessitats municipals.

Costos salarials estimats

Pel que fa als costos del personal que es troba dins l'àmbit del present contracte, l'empresa adjudicatària estarà obligada al compliment dels convenis col·lectius que siguin d'aplicació.

Quant als costos directes del personal, es pot contemplar el vigent Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), registrat i publicat en la Resolució TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Aquest conveni es prendrà únicament com a base per l'estimació del cost de personal i la determinació del pressupost base de licitació del servei, sense perjudicar el conveni laboral que finalment hi sigui d'aplicació.

L'article 2 del conveni s'indica el seu àmbit funcional i les activitats que queden afectades, entre les quals hi ha els serveis d'assessorament tècnic com els serveis de diagnòstic psicosocial.

L'article 5 del conveni assenyala que fins la signatura d'un nou conveni, mantindrà la seva vigència l'anterior, pel que en l'actualitat aquest és el conveni vigent en el sector d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc a Catalunya.



En l'article 14 s'hi exposen els grups professionals segons les funcions i tasques a realitzar, classificant el personal en 4 grups professionals. El grup A contempla l'àrea de direcció. El grup B contempla els comandaments intermedis i sotsdirecció. En el grup C hi ha les persones llicenciades, diplomades i personal qualificat. En el grup D s'hi troba el personal d'administració i serveis.

En l'article 28 i següents s'hi exposa l'estructura salarial, formada pel salari base amb la retribució mensual fixada en funció del grup i nivell professional, i els diferents complements. Entre aquests hi ha el complement de coordinació, nocturnitat, serveis de valoració i diagnòstic, disponibilitat, etc. A més de les pagues mensuals hi ha dues gratificacions extraordinàries durant l'any.

En l'article 32 s'indica que la jornada de treball amb caràcter general és de 38'5 hores de promig setmanal durant la vigència del conveni, sent el seu còmput anual el de 1.724 hores de treball efectiu. Es considerarà que el treball efectiu comprèn l'atenció directa, més les hores dedicades a preparació dels treballs, seguiment, informes, reunions, i altres tasques que siguin necessàries.

Per altra banda, En data 16 de juny de 2023, es va publicar en el DOGC la Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, en que s'exposen les taules salarials dels anys 2022, 2023 i 2024, i els acords per als anys 2025 i 2026, a més de la nova classificació professional.

- Grup I
 - 1.1. Direcció de centre, servei o programa
 - 1.2. Sotsdirecció de centre, servei o programa
- Grup II
 - 2. Tècnic superior graduat (psicòlogues, educadores socials, infermeres, etc.)
- Grup III
 - 3.1. Personal tècnic superior (integradores socials, administratives, etc.)
 - 3.2. Personal tècnic (auxiliars administratives, monitores, etc.)
- Grup IV
 - 4. Personal de serveis (neteja, conserges, ajudants, etc.)

Segons aquestes taules, els imports dels salaris anuals per l'any 2024 pel grup professional II, que és on es troben les persones amb funcions de psicòlogues, que prestaran els serveis d'atenció directa objecte del present contracte, són els següents:

Salari base anual 2024 grup II	24.677,80 €
--------------------------------	-------------

Quant a l'any 2025, s'indica que amb independència de la negociació del futur conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana. Per a l'any 2026 també s'estima un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

A partir de les taules anteriors, amb el salari base brut anual del 2024 més l'estimació dels diferents complements i d'altres conceptes que cal tenir en compte d'acord amb el conveni d'aplicació, i les despeses de seguretat social, cobertures i absentisme, i la resta de despeses a càrrec de l'empresa, resultaran els costos directes de personal a aplicar en el present contracte, estimant també un percentatge pels increments salarials que pugui haver en els anys següents, durant la vigència del contracte. Aquests costos directes del personal s'estimen a efectes únicament de



determinar el pressupost base de licitació, i en la licitació les empreses presentaran la seva oferta econòmica a partir dels seus càlculs i considerant els seus costos de personal.

El cost dels salaris de les persones que executen les prestacions del contracte, formen part del preu total, pel que el pressupost base de licitació ha d'indicar de manera desglossada els costos salarials estimats per a cada categoria professional.

A efectes de càlcul dels costos directes, en el cost dels salaris s'hi inclourà únicament la dedicació de les persones que executen els treballs d'atenció directa de les diferents prestacions del servei, com són les persones amb funcions de psicòlogues que realitzaran les avaluacions objecte del contracte. La persona responsable de l'adjudicatària, la coordinadora tècnica i la resta del personal tècnic de suport i d'administració s'imputaran en les despeses generals.

Pel present contracte, la seva vigència inicial serà durant els anys 2024 i 2026, encara que amb la pròrroga la vigència podria ser fins l'any 2028, pel que es considerarà en els càlculs del cost de personal, un possible augment mitjà dels salaris del 8% durant la vigència total del contracte respecte els salaris fixats pel 2024, ja que és possible que s'executi la pròrroga.

També es considerarà el percentatge d'absències per permisos, per incapacitat temporal, per representacions sindicals i per altres imprevistos. Prenent com a base anteriors de referències similars del sector de l'acció i la intervenció social, s'estimarà a efectes de càlcul un increment mig de despeses per absentisme del 3%.

Amb les consideracions anteriors, tenint en compte el conveni laboral de referència per l'estimació dels salaris, els actuals preus de mercat en avaluacions psicotècniques i treballs similars, previsions d'incrementos salarials i cobertures i absentisme, els costos del personal que es tindran en compte únicament a efectes de càlcul per a la determinació del pressupost base de licitació estimat de les prestacions del present contracte seran els següents:

Categoria	Salari base brut conveni 2024	Complements i altres conveni	Cost brut anual	Seguretat social	Cost empresa	Increment mig salari vigència contracte 8%	Cobertures i absentisme 3%	Cost total anual	Preu hora
Grup II psicòlogues	24.677,80 €	10.800,00 €	35.477,80 €	12.062,45 €	47.540,25 €	3.803,22 €	1.426,21 €	52.769,68 €	30,61 €

En el desglossament dels costos salarials de cada categoria professional, no es tindrà en compte la desagregació de gènere, ja que en el moment de redactar el present estudi es desconeixen les persones que estaran a disposició del servei, i el conveni col·lectiu sectorial no fa cap referència al gènere del personal.

Preus unitaris del contracte

Amb l'objectiu de facilitar la gestió i seguiment del contracte, així com futures modificacions, es creu oportú considerar dues úniques unitats d'execució en la prestació dels serveis. Es determina un preu unitari pel cost de cada avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i un preu unitari pel cost de cada avaluació psicològica en els processos de selecció de personal, que juntament amb la previsió de les unitats a executar en cadascuna de les prestacions, servirà per estimar el cost anual estimat del servei i determinar el seu pressupost base de licitació.

Tanmateix, es podran prendre aquests preus com a preus unitaris del contracte, com a referència en cas de modificacions previstes que pugui haver durant la vigència inicial del contracte així com durant la pròrroga si s'escau.



A continuació es determinen els preus unitaris per a les unitats d'execució que es contemplen en l'execució del present servei. En l'import del preu unitari de cada unitat d'execució prevista, es consideren la totalitat dels costos directes i costos indirectes necessaris per a realitzar la totalitat de les tasques necessàries per a la correcta execució del contracte, d'acord amb les condicions assenyalades en els documents que serveixen de base a la present licitació.

Dins els costos directes es tenen en compte els costos del personal que realitza les tasques d'atenció directa en les avaluacions psicològiques, la seva seguretat social, desplaçaments, dietes, material i consumibles, equips, eines i vestuari, les mesures addicionals d'higiene relacionades amb la COVID-19 o similars, informes a realitzar, i la totalitat dels mitjans humans i tècnics necessaris per executar el servei d'acord amb les especificacions del PPTP i la totalitat de les condicions contractuals.

Dins els costos indirectes, les despeses generals s'estimen en un 13% dels costos directes, i inclouen la part proporcional del cost de la persona coordinadora tècnica, de la responsable de l'adjudicatària i del personal administratiu i tècnic de suport, amb la totalitat de despeses degudes a la direcció i gestió, registres i comunicats, seguiment i avaluació del servei, pressupostos, facturació i comptabilitat, gestoria i recursos humans, lloguer d'instal·lacions, vehicles i trasllats, prevenció de riscos laborals, formació, amortitzacions, taxes i impostos, assegurances, gestions de residus, comunicacions generals de l'empresa, compliment del conveni sectorial, i d'altres necessàries pel correcte funcionament del servei. També es considerarà el benefici industrial de l'adjudicatària, estimat en un 6% de la suma dels costos directes.

Als preus unitaris obtinguts per les unitats a executar caldrà afegir per separat l'impost del valor afegit IVA. En l'actualitat es pot considerar que el tipus a aplicar és del 21% d'acord amb el que assenjala la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit, modificada per la Llei 28/2014, de 27 de novembre, excepte en cas que l'empresa adjudicatària es trobi exempta si compleix els requisits necessaris per ser considerada entitat de caràcter social segons la vigent normativa. En els càlculs del pressupost base de licitació es considerarà que el percentatge de l'IVA a aplicar durant la vigència del contracte és del 21%, i en qualsevol cas, caldrà aplicar el percentatge que fixi la normativa vigent que sigui d'aplicació.

En l'estimació dels preus també s'ha tingut en compte el temps de dedicació directa i indirecta de les persones que executen els treballs i la part proporcional de la resta de costos del servei, així com els preus generals de mercat per serveis similars als contemplats en el present contracte. Sobretot, s'ha tingut en compte els antecedents dels darrers anys en els treballs similars realitzats en el terme municipal i els preus en licitacions efectuades recentment en altres municipis de Catalunya.

Així doncs, els preus unitaris màxims de licitació, sense incloure l'impost de l'IVA, són els següents:

UT avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc (€/ut)	90,00 € / ut
UT avaluació psicològica en processos de selecció de personal (€/ut)	90,00 € / ut

Les avaluacions inclouran les proves psicotècniques, entrevistes i resta de tasques assenyalades en el PPTP. Els preus unitaris anteriors s'aplicaran quan es realitzin en un mateix procés les avaluacions a 3 o més persones.



En cas que es facin les avaluacions a només 1 o 2 persones en un mateix procés, es facturarà el cost de 3 unitats.

En cas que es facin les proves o entrevistes en torn de nit (22.00 a 6.00 hores) o festiu o diumenge, s'incrementarà el cost del preu unitari en un 50%.

En cas que hi hagi peticions de devolucions per part de les persones avaluades en els processos, s'incrementarà el cost d'aquella avaluació concreta en un 50%.

Les licitadores detallaran en la seva oferta econòmica els seus preus unitaris proposats per a les unitats d'execució anteriors, que no podran superar els preus unitaris màxim de licitació. Els preus proposats inclouran la totalitat dels mitjans humans i tècnics que siguin necessaris d'acord amb l'establert en el PPTP i amb la proposta presentada per l'empresa, així com la totalitat de les condicions del contracte.

Durant la vigència del contracte, només es podran facturar les unitats d'execució que s'hagin prestat de forma efectiva, al seu preu d'adjudicació, d'acord amb les indicacions i condicions dels plecs que serveixen de base a la present licitació i els documents contractuals.

Despesa màxima estimativa anual

Degut a la dificultat de conèixer prèviament la quantitat exacta de serveis a realitzar durant la vigència del contracte, ja que pot haver variacions degudes a circumstàncies personals o per un millor funcionament del cos de Policia Local, s'ha optat per preveure una despesa màxima anual estimativa per a la prestació del servei, basada en els preus unitaris de les diferents unitats previstes a executar, que servirà per atendre les necessitats en els serveis d'avaluació psicològica objecte del contracte. Aquesta partida serà limitativa per a un import màxim anual de 7.400,00 € sense IVA, i segons les necessitats municipals, podria no ser executada en la seva totalitat.

Així doncs, la despesa màxima estimativa es calcula únicament a efectes de determinació del pressupost base de licitació del present contracte. En qualsevol cas, finalment es facturaran només les unitats executades en funció de les necessitats de l'administració i aplicant els preus unitaris d'adjudicació corresponents.

El cost dels salaris de les persones que executen les prestacions del contracte, formen part del preu total, pel que el pressupost base ha d'indicar de manera desglossada els costos salarials estimats per a cada categoria professional. Per tant es desglossaran els costos del personal destinat al servei, segons les dedicacions estimades de les persones que executaran les avaluacions objecte del present contracte.

Cal recordar que la responsable de l'adjudicatària, la coordinadora tècnica i el personal d'administració i de suport en la resta de tasques del servei, s'imputaran en les despeses generals.

Es preveu que hi pugui haver de mitjana unes 80-90 avaluacions anuals, una part per a la tinença i ús d'armes de foc i una altra part en processos selectius. En l'estimació de les hores presencials estimades efectives de servei, es considera afegir un percentatge total del 10% degut a la dedicació indirecta de les persones que executen els treballs, per a la preparació dels treballs, consultes, i en general per aquells temps destinats a tasques que encara que no siguin presencials o executades de forma directa i efectiva, suposen un cost per a l'empresa.

A partir de la dedicació anual estimada del personal per a la realització de les unitats d'execució previstes, a efectes únicament de càlcul del pressupost base de licitació, tenint en compte el cost total anual per a l'empresa segons taules salarials i conveni col·lectiu del sector que s'ha pres com



a referència, preus actuals de mercat, les previsions d'increment salarial durant la vigència del contracte, i considerant que s'executa la totalitat de la despesa màxima estimativa, resulten els següents costos directes de personal:

Categoria	Cost anual empresa	Hores anuals efectives	Hores anuals indirectes 10%	Hores anuals totals	Percentatge anual 1.724h	Cost estimat unitari
Grup II psicòlogues	52.769,68 €	170,00	17,00	187,00	10,85%	5.723,86 €
						5.723,86 €

Cal recordar que les estimacions anteriors de la dedicació de personal són únicament a efectes del càlcul del pressupost base de licitació del present contracte. S'ha estimat una dedicació efectiva al voltant de les dues hores per a la realització de la totalitat de tasques necessàries en cada avaluació. No obstant això, les licitadores determinaran en la seva proposta aquelles dedicacions del seu personal que creguin oportunes per a la correcta realització de les tasques.

Tal com assenyala la disposició addicional 33a de la LCSP, quan en els contractes hi ha un pressupost limitatiu, executant el servei de forma successiva i per preu unitari, sense que el número de prestacions incloses en l'objecte del contracte es defineixi amb exactitud en el moment de la seva licitació, per estar subordinades les mateixes a les necessitats de l'administració, s'haurà d'aprovar un pressupost màxim.

A continuació es desglossa el cost anual estimat del servei en els costos directes i indirectes, que es podrà prendre com a pressupost màxim de licitació, tenint en compte els costos de personal anteriors i la resta de despeses considerades en el present estudi econòmic.

COSTOS DIRECTES ANUALS	
Cost de personal (92%)	5.723,86 €
Vehicles i desplaçaments (5%)	310,92 €
Equips, material i consumibles (3%)	183,71 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	6.218,49 €

COSTOS INDIRECTES ANUALS	
Despeses Generals (13%)	808,40 €
Benefici Industrial (6%)	373,11 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	1.181,51 €

COST ANUAL (sense IVA)	7.400,00 €
-------------------------------	-------------------

Per analogia, a partir dels percentatges del desglossament dels costos directes i indirectes del pressupost base anual del servei, el mateix percentatge de desglossament es pot aplicar en cadascun dels preus unitaris per cadascuna de les unitats d'execució.

Cal recordar que el desglossament en els costos directes i indirectes es realitza a partir de les estimacions que han servit únicament per determinar el pressupost base de licitació. Cada licitadora en l'elaboració de la seva oferta i segons les característiques de la seva proposta tècnica,



aplicarà els conceptes i percentatges que consideri més oportuns per a l'execució de cadascuna de les tasques previstes en el PPTP d'acord amb la seva oferta.

Pressupost base de licitació

A partir del cost anual estimat del servei, i considerant un IVA del 21% durant la vigència del contracte, el cost estimat pels dos anys de durada inicial del contracte és el següent:

CONTRACTE	sense IVA	21% IVA	Total amb IVA
Pressupost base anual	7.400,00 €	1.554,00 €	8.954,00 €
Pressupost base 2 anys	14.800,00 €	3.108,00 €	17.908,00 €

Així doncs, el pressupost base de licitació pels dos anys del conjunt del present contracte, considerant un IVA del 21%, es fixa en la quantitat de 17.908,00 €.

Factures dels serveis prestats

En tractar-se de preus unitaris referits a les unitats que s'executin, l'empresa adjudicatària presentarà factures dels serveis que s'hagin prestat, amb els seus preus unitaris aprovats en l'adjudicació del contracte, sobre el que s'aplicarà l'IVA del 21% o aquell que sigui vigent en el termini de la facturació.

Els preus que hagi proposat la contractista per cada unitat executada seran els mateixos en tota la vigència del contracte, incloses les pròrrogues.

Cal recordar que el mínim a facturar és per a 3 persones. I en cas que es facin les tasques en torn de nit (22.00 a 6.00 hores) o festiu o diumenge, o quan hi hagi devolucions s'incrementarà el cost del preu unitari en un 50%.

Per poder tramitar i conformar les factures, a més d'haver efectuat satisfactòriament els treballs demanats, caldrà que l'empresa adjudicatària tingui actualitzada la presentació dels comunicats periòdics i la resta de documents que s'han de lliurar, i aquests comunicats s'hagin acceptat per part de la persona responsable municipal del contracte, tal com s'assenyala en el PPTP.

En tot cas, les factures es presentaran a partir de les indicacions donades per la responsable municipal i l'àrea de contractació, segons les partides pressupostàries corresponents.

Es recorda que en els contractes de serveis, no tenen la consideració de modificacions, sempre que així s'hagi previst en el PCAP, les variacions que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10% del preu del contracte, tal com assenyala l'article 309 de la LCSP.

Sitges, febrer de 2024