



Districte de Nou Barris

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Pl. Major de Nou Barris, 1

08042 Barcelona

93.291.68.60

www.bcn.cat/noubarris

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE CONCESSIÓ DE SERVEIS PER A LA GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DEL COMPLEX ESPORTIU MUNICIPAL DE LA GUINEUETA AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

1. Objecte:

Gestió i explotació del Complex Esportiu Municipal de la Guineueta amb mesures de contractació pública sostenible

2. Valor estimat del contracte: 988.506,34 €

3. Descripció de la prestació

El present contracte té per objecte la gestió i explotació del Complex Esportiu Municipal de la Guineueta amb mesures de contractació pública sostenible.

4. Necessitat i idoneïtat del contracte

Per tal de donar compliment a la legislació local vigent a Catalunya, i a l'article 120 de la Carta Municipal, l'Ajuntament ha de promoure i facilitar l'accés a l'esport i la seva pràctica individual i col·lectiva.

El Complex Esportiu Municipal de la Guineueta és un punt de referència de l'activitat esportiva del barri de la Guineueta, del districte de Nou Barris, tant per la pràctica del futbol, el futbol sala, el patinatge i el bàsquet, com per d'altres activitats esportives i socials.

L'objectiu general del Complex Esportiu Municipal de la Guineueta és el foment de l'activitat física com a forma de vida saludable, accessible i adaptada a les necessitats dels/es veïns i veïnes, i del territori en general; fent de l'esport una eina per la inclusió social, la participació, la cooperació ciutadana i la vida comunitària.

Atès que el Districte de Nou Barris té la competència en la seva gestió i és susceptible d'explotació econòmica, es considera segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat a satisfer, essent la concessió de serveis el mitjà més adequat i eficient per cobrir-la atès que es tracta de la prestació d'un servei susceptible d'explotació econòmica amb existència de risc operacional, ja que la principal font d'ingressos és la que se'n deriva del cobrament als clubs, entitats i persones usuàries per la utilització de l'equipament, sense que l'Ajuntament faci cap aportació monetària en forma de subvenció, d'acord amb els estudis de viabilitat realitzats.



5. Mesures contractació pública sostenible

En aplicació de l'article 202 de la LCSP i del Decret d'Alcaldia, de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, en l'objecte del contracte s'incorporen les següents mesures de contractació pública sostenible:

- a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
- b) Pla o mesures d'igualtat.
- c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- d) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- e) Recull de dades desagregades per sexe.
- f) Comunicació inclusiva.
- g) Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634

6. Justificació contractació externa

Atès que l'objecte del contracte és susceptible d'explotació econòmica i l'Ajuntament no pot fer-ho directament, al no disposar dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, es considera idònia la modalitat de gestió indirecta a través d'una empresa o entitat que disposi d'una organització amb elements suficients per a la seva gestió i explotació.

7. Règim econòmic financer de la concessió

De conformitat amb l'article 15.2 en relació al 14.4 LCSP, el dret d'explotació dels serveis implicarà la transferència a l'empresa concessionària del risc operacional.

Els estudis de viabilitat econòmica financers de data 28 de juny de 2024 que figuren a l'expedient constaten la viabilitat de l'explotació del CEM Guineueta i la rendibilitat econòmica de la concessió, així com el risc operacional de la concessionària.

La concessionària té dret a percebre dels usuaris les tarifes vigent aprovades per l'Ajuntament (preus públics o preus comunicats vigents). Tanmateix, les aportacions econòmiques de l'Ajuntament no tindran la finalitat de compensar les pèrdues o el reequilibri de la minoració d'ingressos que estiguin motivades per una demanda inferior dels serveis que siguin objecte de la concessió.

S'estableix un cànon fixe anual de 800 euros o el que ofereixi l'entitat o empresa licitadora en la seva oferta en cas de ser superior.

Valor estimat de: **988.506,34 €**

Als efectes de càlcul del valor estimat, s'han considerat a més a més els conceptes següents d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP:

- a) El valor de tots els serveis de manteniment que l'Ajuntament realitzi al seu càrrec, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte.
- b) El valor de tots els subministraments que l'Ajuntament posi a disposició de l'entitat o empresa concessionària, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte.
- c) Despeses derivades de l'execució dels serveis del Complex Esportiu Municipal de la Guineueta, d'acord amb la informació de previsió del pressupost del complex esportiu.
- d) Despeses generals d'estructura i benefici industrial de l'equipament esportiu municipal.
- e) Avantatges fiscals a favor de la concessionària durant tota la vida del contracte, com la bonificació de l'IBI.

VEC- CEM Guineueta	2025	2026	2027	Total
Manteniment	82.525,54 €	84.588,68 €	86.703,39 €	253.817,61 €
Subministrament	50.436,61 €	51.697,53 €	52.989,96 €	155.124,10 €
Bonificació IBI anual	20.114,54 €	20.516,83 €	20.927,17 €	61.558,54 €
Despeses CMF GUINEUETA	147.722,39 €	151.376,71 €	153.572,82 €	452.671,91 €
Benefici Industrial CMF GUINEUTA	17.384,24 €	17.857,59 €	19.892,35 €	55.134,18 €
Despeses Auditoria	3.100,00 €	3.400,00 €	3.700,00 €	10.200,00 €
Total VEC	321.283,32 €	329.437,33 €	337.785,69 €	988.506,34 €



Anys	VE	VE eventuais pròrrogues	Total
2025	321.283,32 €		321.283,32 €
2026	329.437,33 €		329.437,33 €
2027		337.785,69 €	337.785,68 €
Total VEC	650.720,65	337.785,69 €	988.506,34 €

S'adjunta **annex 14** amb la relació del personal susceptible de subrogació.

Prenem com a conveni de referència pel detall de costos de personal el Conveni col·lectiu de treball de les **empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure** (codi conveni núm. 79001905012002).

8. Lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3, no es considera necessari dividir l'objecte del contracte en lots, perquè és una única unitat funcional.

9. Subcontractació/Cessió

Subcontractació: L'empresa o entitat concessionària podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP, les quals únicament podran consistir en les prestacions o serveis i complementàries de l'objecte principal (bar). En cap cas es podrà subcontractar la gestió de la instal·lació.

Cessió: No està contemplada.

10. Pòlisses d'assegurances

Assegurança de responsabilitat civil específica, per la instal·lació esportiva i bar, valorada en 600.000 euros pels danys a tercers derivats de l'estat i ocupació de l'immoble, del funcionament de les instal·lacions i serveis i del desenvolupament de l'activitat.

Assegurança per accidents en funció del nombre de persones usuàries de la instal·lació, per a aquelles activitats que la gestora organitzi directament i indirectament. L'assegurança ha de tenir les següents cobertures mínimes:

- Assistència sanitària per a aquells supòsits derivats de la pràctica esportiva: il·limitat.
- Indemnització per supòsits de pèrdues anatòmiques, funcionals o de defunció: mínim 6.000 euros.



Assegurança “multi risc”, en funció del risc existent, el capital que cal assegurar i les prestacions de l’entitat asseguradora aplicables en cada moment, i que la concessionària haurà de contractar i assumir-ne el cost corresponent, amb un mínim d’indemnització per sinistre de 300.000 euros, i cobertura mínima per danys incendi, explosió i/o aigua.

En cas de sinistre, l’entitat o empresa concessionària estarà obligada a la reconstrucció i restitució dels béns danyats.

11. Període d’execució

El contracte s’iniciarà l’1 de gener de 2025 o la que es determini en la formalització del contracte, amb possibilitat d’una o diverses de pròrrogues fins un màxim de 12 mesos amb les mateixes condicions tècniques i econòmiques. La durada total del contracte incloent les eventuales pròrrogues serà de 36 mesos.

12. Garantia

Garantia definitiva de 800 euros. Termini de garantia d’1 mes, d’acord amb l’establert a l’article 111 del LCSP, la cancel·lació i devolució de la garantia definitiva s’efectuarà una vegada aprovada la liquidació del contracte.

13. Classificació i solvència econòmica i tècnica

Codi CPV: 92610000-0, Serveis de gestió i explotació d’instal·lacions esportives.

Atès que el valor estimat és inferior a 5.350.000€, no resta subjecte a regulació harmonitzada.

Solvència econòmica i financera

D’acord amb la previsió de l’article 87.1 a) LCSP, el volum anual de la xifra de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d’inici d’activitats de l’empresa o entitat ha de tenir un valor igual o superior a **70.000,00** euros. Aquesta solvència permet trobar una entitat o empresa amb robustesa suficient per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

En el cas que la data de constitució de l’empresa o entitat o bé d’inici d’activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s’entendrà proporcional al període.

L’òrgan de contractació es reserva la facultat de requerir mitjans addicionals que permetin assegurar que la licitadora disposa de mitjans suficients per poder dur a terme amb garanties suficients la licitació a la que es presenta.

Justificació: s’ha determinat l’import de **70.000,00** euros, al ser un import congruent a l’objecte del contracte, per tal de seleccionar aquelles empreses que tinguin una suficient capacitat financera i garanteixi la correcta execució de la concessió. Una aptitud suficient per part dels possibles



licitadors i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a licitadors capaços de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

Solvència tècnica o professional

1. D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa o entitat licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 70.000,00 euros.

Les empreses/entitats licitadores o candidates han de comprometre's a l'acreditació de la titulació i experiència recollides a la clàusula 10 del Plec Tècnic.

Justificació: Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa concessionària en l'àmbit del contracte, donar garanties per la correcta execució de la concessió per part dels possibles licitadores.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar la solvència, és a dir, l'import anual executat, sinó d'acord amb el següent criteri

- Títols acadèmics i professionals de l'empresari i del directiu de l'empresa: formació mínima de de cycle superior universitari o equivalent, i/o habilitació com a director/a esportiu.

D'acord amb allò disposat a l'article 76.2 LCSP Les empreses licitadores han de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- En el cas del director/a de la instal·lació:
 - Formació mínima de tècnic/a esportiu de CFGM Ensenyament i Animació Socioesportiva, o equivalent (mínim curs d'entrenador de qualsevol disciplina esportiva de nivell 2)
 - Acreditació al ROPEC.
 - Experiència mínima de 2 anys en coordinació d'equips, gestió de projectes i tasques de coordinació d'una instal·lació esportiva
- En el cas del personal administratiu
 - Titulació mínima acreditada, cycle de Grau mitjà d'auxiliar administratiu o equivalent, i/o graduat escolar.
 - Experiència mínima d' 1 any en llocs de treball similars.
- En el cas del personal de consergeria/manteniment:
 - Experiència mínima d'1 any en llocs de treball similars.



Justificació: Es demanen aquests perfils professionals que garanteixin que disposen d'un nivell de formació i experiències professionals adequades per assumir les funcions assignades de la concessió, donada l'especialització del servei, que garanteixin polivalència i habilitats i capacitats multidisciplinàries.

14. Justificació del procediment d'adjudicació

Atès que la CPV 92610000-0 "Serveis d'explotació d'instal·lacions esportives" és una CPV inclosa en l'annex IV que es troba compresa en "Serveis administratius socials, educatius, sanitàries i culturals", a l'empara de l'art 131 pel que fa als contractes de concessió de serveis especials li és d'aplicació el procediment restringit.

El procediment d'adjudicació és restringit regulat a l'article 160 de la LCSP i com a modalitat es proposa la tramitació ordinària.

15. Criteris d'adjudicació

Per valorar les ofertes es tindran en compte criteris automàtics i criteris de judici de valor, en base a la millor relació qualitat preu (art. 145 i 146 de la LCSP).

La puntuació de la totalitat dels criteris **serà de fins a 50 punts.**

- Criteris que depenen d'un judici de valor: fins a 20 punts
- Criteris avaluable de forma automàtica: fins a 30 punts

15.1 Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que es valoraran són els següents, fins a un màxim de 20 punts.

L'entitat o empresa concursant haurà de presentar un projecte de proposta tècnica sobre la gestió de la instal·lació esportiva del CEM Guineueta, acord amb les disposicions plantejades en el plec tècnic.

La proposta tècnica es pot estructurar segons el següent guió, incloent com a **mínim** els eixos de treball que es valoraran com a judici de valor, segons la clàusula 10 del Plec Administratiu.

1. Introducció i presentació de l'entitat o empresa licitadora
2. Projecte de gestió esportiva de la instal·lació: la instal·lació, l'entorn, el pla d'usos, l'organització del personal i els/les usuaris/es, normativa de funcionament, òrgans de participació, esport inclusiu
3. Feminització de l'esport
4. Promoció esportiva i inclusió i retorn social en l'esport



L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir les 30 pàgines, incloses les portades, separadors, índex i similars. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 30 pàgines només es valoraran les pàgines de la 1 a la 30. Addicionalment a les 30 pàgines del projecte, només es podran afegir en concepte d'annexos, els acords fermes, els protocol d'assetjament sexual i la normativa de funcionament de la instal·lació.

En cadascun dels apartats desenvolupats en el projecte tècnic es valoraran les propostes detallades, argumentades –tant pel que fa continguts de programació, com per gestió i organització–, amb una visió estratègica i innovadora, que suposin la prestació de serveis amb més qualitat i coherència respecte cadascun dels serveis que es prestaran, respecte a la globalitat del projecte i a l'adequació al territori on es desenvolupa.

Per la qualitat de la proposta de gestió esportiva presentada en el sobre B es valoraran els criteris de judici de valor que impliquin una millora atenent els següents **paràmetres**:

Fins a 20 punts



1. Organització i gestió de la instal·lació:

Es considera una proposta excel·lent la que presenta un pla d'usos respectant l'annex 16 i millorant la utilització de la instal·lació en quant a nous clubs, franges d'edat i gènere. La proposta adapta els horaris a la tipologia de les edats, facilitant els primers horaris als equips infantils i als equips femenins. Fa una proposta de normativa d'utilització de la instal·lació per afavorir la convivència i la participació. Adjunta un compromís ferm de presentar aquesta normativa al començament de la gestió amb la resta de clubs que utilitzen la instal·lació i incorporar propostes de millora segons les seves aportacions. La normativa incorpora mesures pel seguiment de les incidències i la seva resolució. Incorpora també, mesures perquè els usuaris respectin la normativa de medi ambient respecte al soroll i l'actuació davant incidències de comportament. La proposta incorpora la realització d'activitats complementaries com campus d'estiu, setmana santa i nadal i els canals de comunicació i coordinació amb la resta de clubs per garantir el bon ús.

La proposta contempla activitats de tecnificació i altres per a les diferents disciplines dels clubs que en fan ús. Contempla la realització de tornejos i altres competicions descrivint de forma exhaustiva quins, quan i com es portaran a terme. Justifica la seva realització des del punt de vista dels valors esportius. Descriu diferents espais de coordinació i participació per a promoure la comunicació i el diàleg així com els canals de presa de decisió. La proposta promou i impulsa la participació de la resta de clubs en la realització d'activitats durant el període de vacances escolars per a promoure la realització de diferents esports. La proposta **incorpora projectes amb foment de l'esport inclusiu**, mitjançant el foment de la participació de persones amb discapacitat en les activitats esportives organitzades i promogudes des de la instal·lació. La descripció és exhaustiva i inclou:

Breu descripció dels aspectes fonamentals del projecte.

- 1. Persones o col·lectius a qui va dirigit.**
- 2. Justificació del projecte.**
- 3. Objectiu general.**
- 4. Relació de serveis o activitats.**
- 5. Indicadors d'avaluació.**
- 6. Agents involucrats i col·laboradors.**
- 7. Temporització.**
- 8. Ubicació.**
- 9. Recursos.**
- 10. Accions comunicatives**

Es valorarà de forma especial aquells projectes que fomentin la participació dels col·lectius i persones de l'àrea d'influència de la instal·lació.

Fins a 7 punts



<p>Es considera una proposta notable la que respecta el pla d'usos de l'annex 16 incorporant nous clubs, sense tenir en compte la diferenciació de les franges horàries segons edat ni gènere. Inclou una normativa de funcionament, però aquesta no és complerta o falta concreció en els punts més importants de la convivència i la participació. Hi ha un compromís per explicar a la resta de clubs, però no preveu modificacions a partir de les seves aportacions. L'oferta d'activitats complementàries es centra en el campus d'estiu, però no preveu nadal ni setmana santa. La realització d'activitats complementària és correcta però bàsica. Els òrgans de participació i de presa de decisions no estan ben descrits. No es té en compte la participació i col·laboració de restes de club en l'organització de les activitats en períodes de vacances escolars. Tot i que proposa la realització de tornejos i altres competicions, no queden ben justificats els valors esportius ni es concreta quan, com i quins es portaran a terme. Els projectes d'esport inclusiu són molt bàsics o estan poc concrets.</p>	<p>Fins 3,5 punts</p>
<p>Es considera una proposta suficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigít al plec de condicions tècniques.</p>	<p>0 punts</p>

<p>2. Feminització de l'esport</p> <p>Es considera una proposta excel·lent aquella que desenvolupa projectes relacionats amb la participació femenina de l'esport mitjançant modalitats, disciplines o activitats físicoesportives susceptibles de practicar-se en la instal·lació esportiva o en les immediacions de la mateixa (via pública, parcs, jardins, places,...), amb la mínima afectació sobre les estructures existents i prèvia autorització del Districte.</p> <p>Es valorarà especialment aquells projectes que fomentin la participació dels col·lectius femenins de l'àrea d'influència de la instal·lació.</p> <p>La proposta contempla l'impuls de clubs femenins que complementen l'esport masculí en les diferents disciplines. Impulsa campionats esportius femenins i estratègies per afavorir i atraure la participació femenina. Inclou la incorporació d'equips mixtes en aquells nivells on les dones tenen menys representació i no poden gaudir de la mateixes oportunitats.</p> <p>La proposta inclou un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere dirigit als/a les usuaris/àries de la instal·lació.</p> <p>La proposta inclou un pla de formació entorn la transversalitat de gènere, segons la clàusula 10, per a tots els perfils professionals que supera el mínim exigít al plec de condicions tècniques , tant en professionals (la meitat) com en hores (10 hores). Detalla i justifica el contingut.</p> <p>La descripció del projecte és exhaustiva i inclou:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Breu descripció dels aspectes fonamental del projecte. 2. Persones o col·lectius a qui va dirigit. 3. Justificació del projecte. 4. Objectiu general. 5. Relació de productes, serveis o activitats. 6. Indicadors d'avaluació 7. Agents involucrats. 	<p>Fins 7 punts</p>
---	---------------------



8. Temporització. 9. Ubicació. 10. Recursos. 11. Accions comunicatives.	
Es considera una proposta notable , la que inclou una descripció bàsica del programa d'esports femenins, sense concretar i justificar. D'activitats complementàries parcial. Les hores o la concreció de la intensitat de l'esport femení és bàsica.	Fins 3,5 punts
Es considera una proposta suficient la que no aporta cap informació rellevant respecte al plec tècnic.	0 punts

<p>3. Inclusió social i retorn en l'esport</p> <p>Es considera una proposta excel·lent la que proposa un projecte esportiu que prioritza l'accés a la pràctica esportiva d'infants i joves de forma exhaustiva i coherent amb la realitat del territori i les característiques de la instal·lació. Proposen programes que faciliten l'accés directe dels infants i joves a la pràctica esportiva incorporant beques totals i treball en entorns escolars. Defineix un programa d'activitat de promoció esportiva concretant les hores d'activitat i la destinació de la mateixa, amb compromisos fermes per part de tercers. Com a compromís ferm s'entén qualsevol document d'acord entre l'entitat licitadora i la futura entitat usuària, conforme es compromet al lloguer dels espais per a l'ús de la pràctica esportiva acordada en la intensitat i termes pactats. Es proposen esdeveniments que donen ressò, rellevància o posicionament a alguna causa solidària o de foment de la convivència i la comunitat a través de l'activitat física i/o de l'esport. Es considera que un projecte fomentarà la inclusió social si desenvolupa continguts que millorin les habilitats, les oportunitats i, sobretot, la dignitat de les persones que es troben en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió social degut a la seva situació econòmica, de gènere, de nacionalitat, de raça o ètnia, edat o discapacitat, entre d'altres.</p> <p>La proposta inclou projectes que fomenten la participació dels col·lectius i persones en situació de vulnerabilitat o risc d'exclusió social de l'àrea d'influència de la instal·lació. El projecte és excel·lent si inclou els diferents àmbits.</p> <p>Els àmbits d'actuació proposats són els següents:</p> <p>Àmbit social: actuacions dirigides a persones i col·lectius en situació de vulnerabilitat, com poden ser la gent gran, persones amb discapacitat, persones migrades, drogodependents,...</p> <p>Àmbit comunitari: actuacions que impulsen i recolzen l'associacionisme com a mitjà per facilitar la integració en la vida de la comunitat.</p> <p>Àmbit cultural: actuacions formatives que transmeten coneixements, activitats creatives o tasques d'investigació.</p> <p>Àmbit mediambiental: actuacions dirigides a incrementar la sensibilització mediambiental i l'ecologisme.</p> <p>Àmbit internacional: actuacions de recolzament a països en situació de guerra, de catàstrofe humanitària,...</p>	Fins a 6 punts
--	----------------



Es considera que la proposta és notable la que inclou una descripció bàsica del programa de promoció esportiva, sense concretar i justificar. Inclou una proposta de beques parcial. Les hores o la concreció de la intensitat de la promoció esportiva és bàsica. El projecte té en compte la inclusió social però no es concreta ni es detalla i els esdeveniments per causes solidàries són bàsics.	Fins a 3 punts
Es considera que la proposta és suficient , la que no aporta una millora respecte al plec de condicions tècniques.	0 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor s'han d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

15.2 Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, fins a 30 punts

- a) Millora de la proposta de despesa d'inversió per la millora de la instal·lació. Pel compromís de millora en la despesa d'inversió per la millora de la instal·lació (inclou mobiliari) per sobre d'un mínim de 5.000 euros (IVA inclòs) pel període de la concessió (dos anys) **s'atorgarà un màxim de 9 punts**, seguint la baremació en la taula següent:

Igual o superior a 3.500,01 € per sobre del mínim	9 punts
De 3.000,01 € a 3.500,00 € per sobre del mínim	7,5 punts
De 2.500,01 € a 3.000,00 € per sobre del mínim	6 punts
De 2.000,01 € a 2.500,00 € per sobre del mínim	4,5 punts
De 1.500,01 € a 2.000,00 € per sobre del mínim	3 punts
De 1.000,01 € a 1.500,00 € per sobre del mínim	1,5 punts

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 7 punts percentuals per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 7% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tingui un diferencial superior al 7%.



- b) Pel compromís de millora de la compra de material esportiu inventariable per sobre d'un mínim de 2.000 euros (IVA inclòs) pel període de la concessió (dos anys), amb càrrec al compte d'exploració de la concessió **s'atorgarà un màxim de 7 punts**, seguint la baremació detallada en la taula següent:

Superior a 2.000,01€ per sobre mínim	7 punts
1.500,01€ a 2.000,00€ per sobre mínim	6 punts
1.000,01€ a 1.500,00€ per sobre mínim	4 punts
500,00€ a 1.000,00€ per sobre mínim	2 punts

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 7 punts percentuals per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 7% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tingui un diferencial superior al 7%.

- c) Per la millora del cànon anual sobre el mínim exigít (800 €) **s'atorgarà fins a un màxim de 4 punts**, seguint la baremació de la taula següent:

Superior a 2.500,01 € per sobre del mínim	4 punts
2.000,01 € a 2.500,00 € per sobre del mínim	3 punts
1.000,01 € a 2.000,00 € per sobre del mínim	2 punts
800,01 € a 1.000,00 € per sobre del mínim	1 punt

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 7 punts percentuals per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 7% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.



Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tingui un diferencial superior al 7%.

- d) Pel compromís d'augmentar la promoció esportiva mínima del 5% tal com s'indica a la clàusula 9 del plec de prescripcions tècniques, **s'atorgarà fins a un màxim de 7 punts**, seguint la baremació següent:

Increment 5% per sobre del mínim (total 10% de promoció esportiva)	7 punts
Increment 4% per sobre del mínim (total 9% de promoció esportiva)	5 punts
Increment 3% per sobre del mínim (total 8% de promoció esportiva)	3 punts
Increment 2% per sobre del mínim (total 7% de promoció esportiva)	2 punts
Increment 1%, per sobre del mínim (total 6% de promoció esportiva)	0,5 punts

- e) Per substitució del personal per a la cobertura de baixes i permisos en un termini inferior a les 3 jornades laborals (a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa) segons la clàusula 10 del PTEC, **s'atorgarà fins a 3 punts**

- L'empresa o entitat licitadora que ofereixi la substitució del personal per baixes i permisos dins la mateixa jornada laboral: **3 punts**.
- Per la substitució del personal no immediata, però dins la jornada laboral del dia següent **1,5 punt**.

La inversió serà referida a la durada total de la concessió i serà exigible de manera proporcional per la prorroga i d'acord amb la planificació que des del Districte es realitzi.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre dues o més empreses licitadores s'aplicaran els criteris de desempat regulats a l'article 147.2 de la LCSP, en l'ordre d'importància desglossat a les lletres a, b, c i d de l'apartat 2 el qual conté els següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació de les ofertes:

- a) Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cada una de les empreses. Tindrà preferència en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de treballadors en inclusió en la plantilla.
- b) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cada una de les empreses.
- c) Major percentatge de dones empleades en la plantilla de cada una de les empreses.
- d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a un desempat



La documentació justificativa d'aquests criteris automàtics s'han d'incloure necessària i únicament en el **sobre electrònic C**.

16. Justificació criteris d'adjudicació

Aquests criteris, relacionats en l'apartat anterior i que es tindran en consideració per adjudicar el contracte, s'han seleccionat per les raons següents:

Criteris de judici de valor:

Quant als criteris que depenen d'un judici de valor que s'han considerat més eficients per garantir el millor acompliment de l'objecte del contracte, són:

- La qualitat de la proposta de gestió esportiva que permetrà donar resposta a les necessitats dels usuaris i les usuàries actuals i potencials, garantint la participació i representació i el compliment de la normativa de medi ambient així com les mesures de convivència. Tanmateix afavoreix la representació de diferents sectors de població i la promoció d'esports inclusivament i la feminització de l'esport i promou la participació de col·lectius en situació de vulnerabilitat.

Criteris avaluables automàticament:

- La proposta d'inversió a l'equipament, permetrà disposar d'unes instal·lacions menys obsoletes, més accessibles i més eficients energèticament.
- La proposta de compra de material permetrà desenvolupar l'activitat física en millors condicions, renovant els objectes que han patit desperfectes per l'ús habitual.
- L'increment percentual en la promoció esportiva permetrà satisfer un dels objectius del contracte, que és el del foment i la promoció de l'esport en la societat, sobretot en els col·lectius més desfavorits.
- La millora del cànon, per tal de seleccionar aquella proposta que permeti un major retorn econòmic a l'Ajuntament per la gestió indirecta de l'explotació.
- Per la substitució de personal, per tal de poder mantenir el servei en les òptimes condicions i regularitat.
- El compromís de complir mesures mediambientals, per tal de garantir un consum responsable i eficaç i contribuir a l'estalvi energètic.



17. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social:

S'estableixen mesures de contractació pública sostenible, amb les clàusules socials següents, d'acord amb el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, sobre la contractació pública sostenible.

Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 216 i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre. S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de gènere.

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte, ha d'entregar a la persona responsable del contracte un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.



Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

L'adjudicatària aportarà un protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals,
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials, i
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva perquè el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.



Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634

- L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la instrucció municipal en relació a l'aigua envasada i l'ús de gots de plàstic –i altres elements de plàstic– d'un sol ús en les dependències i serveis municipals.
- Qualitat ambiental dels productes i articles de neteja: ecoetiquetes, productes reciclats
- Gestió de residus: recollida selectiva, bujols, etiquetatge...

Justificació: Aquesta mesura pretén promocionar l'ús dels gots reutilitzables i/o compostables, així com la utilització de productes eco ambientals, respectuosos amb el medi ambient.

18. Règim de faltes, multes i sancions contractuals

Faltes contractuals

Faltes molt greus:

- a) L'incompliment del termini d'inici de l'execució de les prestacions.
- b) L'incompliment de les obligacions essencials derivades del contracte.
- c) La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables a la concessionària.
- d) La interrupció en la prestació del servei per causes que siguin imputables a la concessionària.
- e) Cedir a tercers els drets i obligacions derivats del present contracte.
- f) La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- g) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes de la concessionària, si escau, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- h) Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- i) Incompliment molt greu de les obligacions de reserva i confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés la concessionària per raó de la concessió.
- j) Incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- k) La no comunicació de la modificació del personal que executa el contracte al responsable del contracte.
- l) La falsedat de la declaració de l'empresa concessionària de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- m) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.



- n) L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- o) Incompliment molt greu de les obligacions relatives a la subcontractació.
- p) La reiteració en la comissió de faltes greus.
- q) La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- r) Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- s) En cap cas, la concessionària podrà fer cap obra sense autorització per part del districte i sense la llicència corresponent. En cas contrari això suposarà un incompliment molt greu del contracte.
- t) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Faltes greus:

- a) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- b) L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- c) L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- d) L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- e) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- f) Aquelles actuacions que per negligència produeixin perjudicis als usuaris de les activitats, i als interessos de l'Ajuntament de Barcelona.
- g) El cobrament inadequat de les prestacions als usuaris.
- h) El falsejament de la informació que ha de facilitar la concessionària en compliment de la clàusula 12 del present plec.
- i) La desobediència sistemàtica de la concessionària a les instruccions donades per l'Ajuntament sobre la conservació de les obres i instal·lacions o la mala fe en la seva execució.
- j) Les infraccions en la prestació del servei que el pertorbin o alterin greument en el volum o la qualitat sense arribar a la paralització.
- k) La desobediència per part de la concessionària de les disposicions de la Corporació sobre la conservació de les instal·lacions quan posi en perill la prestació del servei o la seguretat dels usuaris.
- l) La resistència de la concessionària a realitzar reformes preceptives ordenades per la Corporació.
- m) Les que causin lesions a la seguretat, la salubritat i els interessos legítims dels usuaris.
- n) La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança.
- o) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes de la concessionària, si escau.
- p) L'incompliment greu de les prescripcions relatives a la subcontractació.



- q) Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- r) Incompliment greu de les obligacions de reserva i confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés la concessionària per raó de la concessió.
- s) La col·locació de tanques, cartells o qualsevol element publicitari en l'exterior o interior del equipament, ja sigui fix o mòbil, o de qualsevol altre tipus amb incompliment de la normativa municipal o sense la corresponent autorització del Departament de Comunicació del Districte.
- t) La reiteració en la comissió de faltes lleus.

Faltes lleus:

- a) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- b) L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- c) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- d) L'ocupació temporal dels béns de domini públic que no estiguin afectes al servei públic objecte del present contracte.

Als efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reiteració la comissió d'una falta del mateix caràcter sancionada per resolució administrativa ferma

19. Proposta

Per tot això, es proposa la contractació de la concessió de serveis del Complex Esportiu de la Guineueta amb mesures de contractació pública sostenible per un període de 24 mesos, amb opció de pròrroga màxima de 12 mesos, amb un valor estimat de 988.506,34 euros.

Pilar Moros
Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Vist i plau,

Isabel Santaulària Carrasco
Directora de la Direcció de Serveis a les Persones
i al Territori de Nou Barris