



Òrgan de contractació: La Gerència de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per delegacions de la Presidència de data 27/06/2023	
Objecte: Contracte de serveis d'investigació i valoració psicosocial de casos relacionats amb conflictes i situacions d'assetjament, amb mesures de contractació pública sostenible	
Pressupost de licitació: 47.480,40 €	
Valor estimat del contracte: 66.708,00 €	
Qualificació: Serveis	Durada: 2 anys, prorrogable per 1 any adicional
Tramitació: Ordinària	Procediment Obert
CPV: 79419000-4 Serveis de consultoria en avaluació	
Direcció/Servei: Servei de Prevenció de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M. / Direcció de Serveis Generals	

1. Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és el servei d'investigació i valoració psicosocial de casos relacionats amb conflictes i situacions d'assetjament, amb mesures de contractació pública sostenible.

Aquests casos poden sorgir com a conseqüència de l'activació de:

- La instrucció ISSL 06.04 gestió de conflictes: protocol per a la prevenció, detecció i actuació en els casos que afectin a la dignitat i la discriminació en el treball.
- El Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'assetjament per raó d'orientació sexual, de la identitat de gènere i d'expressió de gènere o bé,
- Quan els casos hagin aflorat en una fase prèvia a l'obertura del corresponent protocol, però que es requereixi una valoració del cas per una persona especialista.

2. Justificació i necessitats a satisfer amb l'execució del contracte:

Amb aquesta contractació es pretén tenir un servei de referència per poder valorar la qualificació de situacions de conflicte (si hi ha assetjament o no, quin tipus d'assetjament, conflicte laboral, etc.) i obtenir les mesures correctives, preventives i/o cautelars necessàries per solucionar la situació.

L'objectiu és contractar una via de comunicació i/o consulta, a disposició de tota la plantilla de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, amb una persona experta en les valoracions i investigacions de casos de caire psicosocial i assetjaments laborals i sexuals, donat que són comportaments inadequats i inadmissibles. Contractar aquest servei permetrà facilitar les comunicacions de manera anònima, si així ho desitja la persona que fa la consulta o comunicació; d'aquesta manera la persona que fa la comunicació no s'ha de sentir pressionada per haver d'exposar el seu cas a Recursos Humans.

Per altra banda, el fet que les investigacions i valoracions de casos psicosocials i de presumptes assetjaments les faci una entitat especialitzada externa permet una visió externa que amb els mitjans propis no es pot aconseguir, i segons el cas a estudiar pot tenir influència en la resolució.

Si fos el cas, l'empresa adjudicatària haurà de poder defensar, sense generar cap cost adicional per a l'Institut, els continguts de l'informe de valoració si és requerida per l'Autoritat Laboral, Inspecció de Treball, Jutjats, etc.

Es tracta d'un contracte de serveis segons article 17 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP) regulat en la disposició adicional trenta-tresena pel fet que el número de serveis inclosos en l'objecte del contracte està subordinat a les necessitats reals de l'Institut i per tant, el pressupost de licitació és limitador i té caràcter de màxim: l'Institut no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Institut i aplicant els preus unitaris corresponents.

3. Insuficiència de mitjans:

L'esmentada contractació està justificada atès que l'Institut no disposa d'una figura especialista en valoracions, investigacions i/o peritatges de casos d'assetjament de qualsevol tipus o de conflictes de caire psicosocial, que pugui donar la presumpció d'imparcialitat necessària.

La prestació no justifica, al nostre entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials dels que disposa, per la qual cosa, i tenint en compte l'especialitat requerida, s'aconsella la contractació externa del servei objecte d'aquest informe.

4. Divisió en lots:

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, es considera adient no licitar el contracte en lots, a efectes de garantir una major eficiència i coordinació en l'execució dels treballs.

Les actuacions previstes estan definides per fases consecutives, i es veu convenient que l'empresa que realitza la primera fase realitzi les següents fases quan així es requereixi, tant per termes d'eficiència (ja que hi ha informació i documentació que es va acumulant a cada fase i un canvi d'empresa implicaria una nova revisió) com per mantenir l'interlocutor amb la persona que requereix els serveis (presumpte assetjada).

Per altra banda, es vol mantenir un únic criteri per a tots els casos, fet que es garanteix amb què tots els processos els realitzi un únic adjudicatari.

5. Termini d'execució:

El present contracte té una durada prevista de 2 anys, amb una pròrroga d'1 any, comptadors a partir de la data que es fixi en el document de formalització del contracte.

6. Causes de modificació del contracte

Causes previstes de modificació:

1.- Increment del nombre d'actuacions a fer per valorar casos de caire psicosocial, sexual o per raó de sexe: 20%

És possible un increment de casos a estudiar derivats de diferents motius: increment de plantilla, augment de la conflictivitat laboral o interpersonal, augment de les sensibilitats que poden portar a denúncies, etc.

7. Pressupost del contracte i estimació del VEC:

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de **47.480,40 €** (IVA inclòs). El pressupost net es desglossa en: pressupost net **39.240,00 €** i l'IVA de **8.240,40 €**, amb un tipus del 21%.

La distribució pressupostària per al contracte és la següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	22703	17101	3010	1.635,00 €	21%	343,35 €	1.978,35 €
2025	22703	17101	3010	19.620,00 €	21%	4.120,20 €	23.740,20 €
2026	22703	17101	3010	17.985,00 €	21%	3.776,85 €	21.761,85 €
Total							47.480,40 €

Per a la contractació del servei s'ha calculat l'import de sortida en base a l'estimació del salari del professional necessari per a la prestació de les actuacions previstes i descrites en el plec tècnic.

El pressupost pels 2 anys de vigència del contracte es desglossa de la següent forma:

EXP. 24/0132				Total vigència contracte
Fase 1 (disponibilitat telefònica aprox. 220 dies/any)			14 hores	2.160,00 €
	Nombre casos total contracte	Hores estimades per cas	Total hores estimades	Total vigència contracte
Fase 2	8	12	96	8.640,00 €
Fase 3 fins 10 entrevistes	5	40	200	18.000,00 €
Fase 3 >10 entrevistes	2	58	116	10.440,00 €
Total hores			Total fases 2 i 3	37.080,00 €
			TOTAL sense IVA	39.240,00 €
			IVA 21%	8.240,40 €
			TOTAL	47.480,40 €

Per la fase 1 s'ha establert un preu fix per a la totalitat del contracte atès que, tot i que l'empresa adjudicatària treballarà des de les seves oficines, haurà d'estar disponible telefònicament per a atendre els possibles casos que es puguin produir durant la jornada laboral. D'acord amb el nombre de trucades rebudes en l'anterior contracte, s'ha previst una dedicació de 7 hores per any a un preu de 90 euros/hora i un complement per disponibilitat durant 220 dies de 900€, per tal que l'empresa adjudicatària pugui adaptar el temps de cada trucada a donar una atenció més adient en funció de cada cas, tot i que la majoria de trucades acaben valorant-se a la fase 2.

Aquest preu fix es pagarà trimestralment un cop entregat l'informe de tancament de les trucades ateses, i sobre aquest preu no es podrà realitzar cap baixa en l'oferta econòmica (annex 2).

L'atenció telefònica consisteix en:

- Tenir un telèfon a disposició del personal de Parcs i Jardins de Barcelona, I.M. (PJBIM), incloent també el personal d'una altra empresa que pugui treballar contractat per PJBIM (en aquest cas només s'atendran trucades en què el cas tingui alguna relació amb personal de Parcs i Jardins, ja sigui víctima o presumpte assetjador/a).
- Horari d'atenció telefònica: de 9 h a 17, de dilluns a divendres laborables, exceptuant el mes d'agost i dies de Nadal (del 23 de desembre al 7 de gener).
- El telèfon (aparell i línia) va a càrrec de l'adjudicatari.

Les fases 2 i 3 es paguen per nombre de casos investigats, amb la particularitat que la fase 3 es divideix en 2 preus, segons el nombre d'entrevistes a fer. Si s'arriba a la fase 3 no es factura la fase 2, quedaria inclosa.

L'estimació de la distribució dels esmentats recursos és la següent:

Costos Directes

1) Recursos humans

Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratori d'anàlisis clínic de Catalunya, (codi de conveni núm. 79000815011994), publicat al DOGC l' 01/06/2022.

Categoria Professional: Llicenciat universitari Grup 6 Nivell 2	Durada 2 anys
Salari base	31.614,42
Plusos segons conveni	3.763,77
Altres complements	78.089,41
TOTAL	113.467,60
Seg. Soc	17.673,55
Total	131.141,15
Hores conveni (1734). Preu / Hora	75,63
Despeses generals	9,83
Benefici Industrial	4,54
Total preu hora	90,00
Hores estimades	412
Total per a 2 anys de cte.	37.080,00
Per la disponibilitat telefònica	
7 hores per any (14 hores total)	1058,82
Plus per disponibilitat telefònica	756,31
Despeses generals	235,97
Benefici Industrial	108,91
Total per a 2 anys de cte.	2.160,00

TOTAL COSTOS SALARIALS	39.240,00
-------------------------------	------------------

Els increments salarials i altres conceptes inclouen complements salarials en funció de l'expertesa i experiència dels mateixos i requerida per al bon desenvolupament d'aquest tipus de contracte.

Costos directes	Durada 2 anys
Costos salarials (inclosa seguretat social)	32.974,69 €
TOTAL COSTOS SALARIALS	32.974,69 €

Costos indirectes	
Despeses generals d'estructura	4.285,92 €
Benefici industrial	1.979,39 €
Total costos indirectes	6.265,31 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	39.240,00 €

Atès que es preveuen possibles modificacions del contracte i que es preveu que la durada del mateix serà per a dos anys prorrogable per 1 any més, el Valor Estimat del Contracte seria de:

Any	Prestació	Eventuals pròrrogues	Modificacions previstes	SUMA
2024-2026	39.240,00 €		7.848,00 €	47.088,00 €
2026-2027		19.620,00 €		19.620,00 €
	39.240,00 €	19.620,00 €	7.848,00 €	66.708,00 €

8. Procediment de licitació:

En atenció a les característiques de la prestació, la seva durada i valor estimat, es considera adient adjudicar el contracte mitjançant el procediment obert – no harmonitzat.

9. Seguiment de l'execució del contracte:

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el Servei de Prevenció Propi de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M, i es proposa al Sr. Josep Llimona Bonfill, Coordinador de Prevenció de Riscos Laborals de Parcs i Jardins de Barcelona, I. M com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP.

10. Condicions de contractació pública sostenible:

Tenint en compte que podran ser subcontractats els treballs especials, i considerant adient l'aplicació del Decret d'Alcaldia de contractació pública sostenible, en l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Comunicació inclusiva
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Persones amb discapacitat
- Reduir el consum d'energia associat a l'ús dels equips, reduir les emissions de qualsevol tipus que puguin afectar el medi ambient o la salut de les persones i minimitzar l'impacte associat als residus fomentant la reutilització i el reciclatge.

11. Criteris de solvència:

Atès que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert es requereix solvència econòmica i financera i tècnica.

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor superior de 70.000 euros. En el cas de què la data de

constituïció de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb la previsió de l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims cinc anys en serveis d'investigació i valoració psicosocial o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 40.000 euros.

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

L'empresa adjudicatària haurà de presentar una persona, com a mínim, amb el següent perfil professional:

1. Títol de tècnic superior en prevenció de riscos laborals, especialitat en Ergonomia i psicociologia aplicada.
2. Llicenciatura en Psicologia.
3. Experiència demostrable en investigacions i valoracions de caire psicosocial o d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb un mínim de 40 actuacions els darrers 5 anys.

Per tal d'acreditar les titulacions i experiències demanades, es presentaran els documents corresponents:

1. Còpia del títol de tècnic superior en prevenció de riscos laborals, especialitat en Ergonomia i psicociologia aplicada.
2. Còpia del títol de Llicenciatura en Psicologia.
3. Certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs i/o declaració responsable per donar fe de la relació d'intervencions de caire psicosocial o d'assetjament sexual i per raó de sexe presentades. Cal indicar empresa/entitat, o bé les sigles per mantenir la confidencialitat, i data, i tipus d'actuació.

El perfil descrit l'ha de tenir una mateixa persona, ja que el que es busca és contractar una persona pluridisciplinària, que tingui una visió, en el moment de les entrevistes i valoració de la documentació, des del punt de vista psicosocial, psicològic i tingui experiència en documents que poden ser requerits judicialment. Es poden presentar més d'una persona, sempre que n'hi hagi una que compleixi amb els 3 punts establerts anteriorment; la resta de persones han de complir com a mínim amb els punts 1 i 2.

Per tal de donar més facilitats a les persones entrevistades, especialment a les presumptament assetjades - que poden presentar problemes de salut o un estat anímic afectat -, i preveient que vulguin mantenir l'anonimat o simplement sentir-se més lliures i còmodes a l'hora d'esposar el seu cas, cal que l'adjudicatari disposi d'un despatx a la ciutat de Barcelona per atendre els casos, ja que es planteja donar la possibilitat que les entrevistes es facin en les dependències de l'adjudicatari per comptes de les de Parcs i Jardins. Aquest despatx pot ser propi o es pot llogar en cada cas (quedant incloses ja aquestes despeses en els preus de licitació).

Justificació:

S'imposen aquests requisits de solvència econòmica i tècnica ja que es consideren adients i suficients per tal d'assegurar que els licitadors posseeixen l'experiència i els recursos humans i tècnics necessaris per a executar el contracte amb un nivell adequat de qualitat.

- D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica d'acord amb l'indicat a l'article anterior 90.1.b) LCSP.

12. Criteris d'adjudicació:

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

A) Pel preu ofertat, fins a 20 punts.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: Atès que la part del cost del contracte més significativa són les retribucions dels treballadors, la puntuació a atorgar es limita a 20 punts per tal que la puntuació obtinguda amb el criteri preu no sigui determinant per la selecció de la millor oferta. En aquest sentit, s'estableix la fórmula anteriorment indicada perquè permet una ponderació d'ofertes distribuint els punts de forma proporcional segons les diferències entre les ofertes de preu, a partir de l'oferta més barata que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació.

B) Per la millora en l'experiència demostrable en investigacions de caire psicosocial o d'assetjament sexual i per raó de sexe, per sobre del requerit a la clàusula 3.3 del plec de condicions tècniques, en els últims 5 anys, del tècnic principal assignat al contracte, **fins a 20 punts**:

- Fins a 2 investigacions: 5 punts
- Fins a 4 investigacions: 10 punts
- Fins a 6 investigacions: 15 punts
- Fins a 8 investigacions: 20 punts

Acreditació: Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant declaració responsable o certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa.

Justificació: es demana experiència en investigacions de caire psicosocial o d'assetjament sexual i per raó de sexe per assegurar que l'adjudicatària coneix el tema i té prou coneixements per decidir quina estratègia de valoració i investigació és la més adequada en cada cas.

C) Per l'experiència demostrable en peritatges relacionats amb casos psicosocials i assetjament laboral, sexual i per raó de sexe, en els últims 5 anys, del tècnic principal assignat al contracte, **fins a 20 punts**:

$$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de casos demostrats en peritatges d'assetjaments realitzats pel tècnic principal assignat al contracte}}{N^{\circ} \text{ màxim de casos demostrats en peritatges d'assetjaments realitzats pel tècnic principal assignat al contracte}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

Acreditació: Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant declaració responsable o certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa.

Justificació: es demana experiència en peritatges judicials per poder tenir aquesta visió en la redacció dels informes, per eventuais actuacions judicials posteriors.

- D)** Per posar a la disposició de l'Institut un document d'autoavaluació/autodiagnòstic, mitjançant el qual el personal de l'Institut pot fer una primera valoració del seu cas, **fins a 20 punts**.

Com a eina perquè la gent pugui fer una valoració prèvia aproximada del seu cas, i així prendre la decisió de posar-se en contacte amb el servei de prevenció, l'agent d'igualtat o l'adjudicatari, es valora la possibilitat que es posi a disposició de la plantilla l'accés a uns tests que poden ajudar a entendre la situació pròpia. Els tests han de tenir un escalat de referència on es vegi clarament la situació.

- a. Autotest d'assetjament sexual: 10 punts.
- b. Autotest d'assetjament psicològic 10 punts.

Justificació: tenir aquests tipus de tests a disposició de tota la plantilla pot ajudar a descartar casos que no tenen a veure amb l'assetjament sexual o el psicològic, i també a que la persona que el fa se n'adoni que es troba en una situació de perill, i per tant vegi la necessitat de demanar ajut.

- E)** Per l'experiència en cursos i/o altres actuacions relacionades amb l'assetjament sexual, de gènere o per raó de sexe, del tècnic principal assignat al contracte, en els últims 5 anys, **fins a 20 punts**.

Es valorarà el coneixement de la matèria en funció de cursos o altres actuacions donats com a docent o col·laborador, o altres actuacions fetes en graus universitaris, màsters i formacions específiques dirigides a professionals (psicòlegs, agents d'igualtat, pèrits de casos d'assetjament sexual o per raó de sexe, etc.), degudament justificades en els últims 5 anys.

$$\left(\frac{N^{\circ} \text{ de cursos o altres actuacions realitzats pel tècnic principal assignat al contracte}}{N^{\circ} \text{ de cursos o altres actuacions màxim realitzats pel tècnic principal assignat al contracte}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

Acreditació: Aquesta experiència haurà d'acreditar-se mitjançant certificats emesos per les entitats i/o empreses en les que hagin executat els treballs.

No es valoraran aquelles ofertes que no aportin la documentació acreditativa.

Justificació: aquest criteri busca l'expertesa de la persona adjudicatària que no pot ser avaluada amb títols oficials, però que poden demostrar que la persona és un referent en el tema.

La puntuació total serà de fins a **100 punts**, que es distribuïran de la següent manera:

- Criteri econòmic: 20 punts
- Experiència professional: 40 punts
- Tests autodiagnòstics: 20 punts
- Expertesa en assetjament sexual: 20 punts

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Criteri 1

- Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit a el període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantajosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.

Criteri 2

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

13.Responsabilitat en l'execució del contracte

A banda de les faltes establertes al plec de forma general, s'estableixen les següents:

Faltes greus

- No complir amb els terminis establerts en cada una de les fases acordades en el plec de condicions tècniques.

Faltes molt greus

- No fer lliurament dels informes generats.
- No mantenir la confidencialitat del cas.
- No mantenir un tracte professional i correcte amb les persones afectades, ja siguin denunciats, denunciants o testimonis.

14.Període de garantia

Tenint en compte la naturalesa i característiques del servei elaborat per l'empresa adjudicatària, es considera que no es pot establir un termini de garantia més enllà de la finalització del contracte.

En tot cas, les responsabilitats en les que pugui incórrer el contractista en l'exercici de la seva professió, estan establertes per la legislació i normativa del col·legi oficial aplicable.

16. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

La present prestació no implica relació habitual amb menors d'edat.

15.Cessió de dades de part de l'Institut al contractista

Per a la correcta execució del contracte l'Institut Municipal de Parcs i Jardins podrà cedir dades de caràcter personal dels treballadors de l'Institut. Les dades de caràcter personal són:

- Dades personals dels treballadors (Nom, cognoms, DNI).
- Dades de contracte dels treballadors (telèfon i/o correu electrònic).

Les empreses licitadores hauran de vetllar pel compliment de la legislació vigent aplicable a l'objecte del contracte i especialment pel què fa referència a la protecció de dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia, (nivell baix).

La finalitat del tractament serà el servei d'investigació de casos relacionats amb conflictes i assetjament.

En tot cas, l'empresa adjudicatària rebrà dades personals directament dels treballadors i, aquesta, tindrà l'obligació de mantenir la confidencialitat i complir amb la llei de Protecció de Dades.

16. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnic/a	Substitut/a
El Sr. Oriol Salvat Devesa, Cap del Departament de Relacions Laborals i Prevenció	La Sra. Susanna López Puigrodon, Departament de Prevenció de Riscos Laborals

Proposta:

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la contractació **del servei de la investigació de casos relacionats amb conflictes i assetjament**, per un pressupost total de licitació de 47.480,40 euros IVA inclòs, dels quals 39.240,00 € són pressupost net i 8.240,40 € són en concepte d'IVA.

Coordinador del Departament de Prevenció de Riscos Laborals

Josep Llimona i Bonfill

Barcelona, a data de la signatura