



Expedient:

UO Responsable: RH
Assumpte: Contracte de serveis pel redisseny de l'estructura organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona (IMSP) i l'elaboració de la Relació i Valoració de llocs de treball

Procediment: Contractacions de serveis per procediment obert (2.0) / Contractacions de serveis per procediment obert

Interessat/da:

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE ES PROPOSA PER REGIR EL CONTRACTE DE SERVEIS PEL REDISSENY DE L'ESTRUCTURA ORGANITZATIVA DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS PERSONALS DE L'AJUNTAMENT DE BADALONA I L'ELABORACIÓ DE LA RELACIÓ I VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Índex de continguts

PRIMER: OBJECTE DEL CONTRACTE	2
SEGON: ESPECIFICACIONS TÈCNIQUES	2
TERCER: RESPONSABLE DEL CONTRACTE I UNITAT DE SEGUIMENT	7
QUART: OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA	7
CINQUÈ: CONDICIÓ ESPECIAL D'EXECUCIÓ	8
SISÈ: FORMA DE PAGAMENT	8
SETÈ: TRACTAMENT DE DADES CONFIDENCIALS I PROPIETAT DELS TREBALLS	9



PRIMER: OBJECTE DEL CONTRACTE

Objecte del contracte	Divisió en Lots	Lots	Justificació de NO divisió en lots
Contracte de serveis pel redisseny de l'estructura organitzativa de l'Institut Municipal de Serveis Personals i l'elaboració de la Relació i Valoració de llocs de treball	NO	-	Als efectes del que disposa l'article 99.3 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, en endavant LCSP, per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre-les com una realització i aprofitament individual i funcional d'aquestes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions, que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en la seva execució, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida. Per la coherència i continuïtat del projecte, i pel tipus de contracte, no és possible la seva divisió en Lots.

SEGON: ESPECIFICACIONS TÈCNIQUES

A l'inici del projecte es constituirà una Comissió tècnica de seguiment de la RLT integrada per persones representats dels treballadors i les treballadores, per persones representants de l'IMSP i pel personal tècnic designat per l'empresa adjudicatària. Aquests últims, el personal tècnic designat per l'empresa adjudicatària, tindran veu però no vot en la presa de decisions.

La Comissió tècnica de seguiment de la RLT de l'IMSP tindrà atribuïdes les següents funcions:

- Establir el contingut i l'extensió de la informació de l'IMSP que s'ha de proporcionar a l'empresa consultora.
- Ostentarà la vigilància del compliment del contracte juntament amb el responsable del contracte a què es refereix el punt 12 de la memòria justificativa i una prescripció posterior d'aquest plec amb els mateixos termes.
- Prestar la seva conformitat davant els canvis que es poguessin arribar a produir respecte al programa inicial de treball, en el marc del desenvolupament d'aquests, i sempre respectant l'oferta presentada pel licitador i acceptada per l'òrgan de contractació.
- Informar sobre la qualitat i l'adequació al contracte dels documents que formen part de cada fase del projecte, segons es recull en el plec de prescripcions tècniques i en l'oferta presentada per l'adjudicatari, donant el seu parer sobre aquests documents, la continuació de les subsegüents fases i l'aprovació de les factures corresponents. En cas de considerar que existeixen deficiències en alguns dels treballs presentats, les indicaran i es farà una proposta de termini per la seva esmena.

La prestació dels serveis objecte d'aquesta licitació s'haurà de desenvolupar en 3 fases:

FASE 1: Anàlisi i revisió de la situació organitzativa i de l'estructura de llocs de treball de l'IMSP

L'objectiu d'aquesta fase és elaborar una diagnosi de la situació organitzativa actual de l'IMSP, tot assenyalant les deficiències/mancances que, a judici de l'empresa, existeixin en l'actual sistema organitzatiu (com duplicitat de funcions, omissions, manca d'efectius, etc.).

Sobre la base de l'anterior diagnòstic, l'empresa haurà d'elaborar una bateria de propostes de millora



del sistema organitzatiu i de funcionament, que reculli mesures efectives i de raonable implantació encaminades a millorar la situació actual, en la seva globalitat.

Així mateix, l'empresa haurà d'elaborar una proposta de nou organigrama, que inclogui tots els àmbits, serveis, departaments i unitats. Aquesta proposta intentarà resoldre, en la mesura del possible, part de les mancances/deficiències descrites en el document d'anàlisi i diagnosi. Caldrà també elaborar una proposta d'implementació en el curt i mig termini d'aquest organigrama, tot considerant la situació de partida, les prioritats que es determinin i les oportunitats que puguin sorgir.

La proposta de nou organigrama haurà d'acompanyar-se d'un Manual d'estructura que incorpori els criteris generals de la proposta, així com els criteris de gestió de l'estructura (creació, modificació, supressió unitats, etc.) i d'un Manual de missió on constin les principals funcions dels diferents àmbits, serveis, departaments i unitats (o altres nivells organitzatius que es proposin).

SÓN RESULTATS MATERIALS D'AQUESTA FASE:

- Document d'anàlisi i diagnosi organitzativa.
- Bateria de propostes de millora.
- Proposta de nou organigrama.
- Manual d'estructura organitzativa.
- Manual de missió i principals funcions de les unitats organitzatives que es proposin.
- Calendari/proposta d'implementació a mig/curt termini.

A la finalització d'aquesta fase, l'empresa lliurarà els documents anteriors a l'IMSP i els presentarà formalment en una reunió de treball, tot responent els dubtes i qüestions que s'hi plantegin. Aquests documents seran validats, quant a la seva qualitat i adequació al contracte, per part de la Comissió tècnica de seguiment que es constitueixi a tal fi. Una vegada es procedeixi a donar conformitat a aquests treballs, es disposarà l'inici de la fase següent. En cas que existeixin deficiències en alguns dels treballs presentats, les indicaran i es concedirà a aquest efecte el termini d'esmena que s'estimi oportú.

FASE 2: Anàlisi i descripció dels llocs de treball i elaboració de la RLT

Aquesta fase consistirà en descriure els llocs de treball que conformen l'estructura de l'IMSP, amb la finalitat d'obtenir un catàleg representatiu ajustat a les necessitats de l'organització.

La descripció de cadascun dels llocs de treball es recollirà en un document o fitxa que relacionarà, de manera sistematitzada i sintètica, un conjunt d'informació que expliqui per què el lloc de treball és a l'organització, on s'ubica, què ha de fer i què se n'espera. Inclourà els diferents aspectes amb el propòsit de concretar la seva dimensió real.

Tot i que podrà ser completat per l'adjudicatari, conforme amb la seva proposta, el contingut mínim per a cada lloc de treball serà el següent:

- Codi del lloc de treball.
- Denominació del lloc de treball.
- Dotació.
- Adscripció orgànica.
- Règim: laboral o personal directiu, amb indicació del grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable.
- Tipus de lloc, singularitzat o no.
- Tipus de jornada i característiques especials d'horari, en cas d'existir.
- Nivell de complement de destí o equivalent.
- Retribució per complement específic o equivalent.
- Forma de provisió i, en el seu cas, sistema d'accés.
- Requisits essencials per ocupar el lloc de treball, entre altres:
 - Nivell de titulació acadèmica requerida.
 - Titulació específica requerida, si és el cas.
 - Nivell de coneixement de la llengua catalana requerit.
- Missió del lloc de Treball, o raó de ser del lloc en l'organització.
- Descripció de les funcions del lloc de treball.
- Condicions del lloc, identificació de tasques i responsabilitats del lloc, entorn de treball (treball presencial i teletreball), eines i equip, dependències, requisits de coneixements, habilitats i capacitats.
- Competències professionals de cada lloc de treball.



- Observacions: possibles causes de compatibilitat, etc.

S'haurà de tenir en compte que:

1. El procés de descripció no podrà realitzar-se al marge o amb el desconeixement dels treballadors i treballadores, i s'haurà de tenir en compte la seva participació, sigui quina sigui la metodologia a utilitzar.
2. La participació dels treballadors i treballadores en la descripció dels llocs de treball no eximirà a l'empresa adjudicatària de realitzar el seu propi anàlisi. Tot el procés de descripció haurà de quedar acreditat documentalment en l'expedient que es realitzi.

Un cop descrits els llocs de treball, l'empresa haurà d'elaborar una proposta de Relació de Llocs de Treball, encara sense el càlcul de les retribucions complementàries que resultaran de la fase 3, i que haurà de complir amb la normativa vigent d'aplicació. La RLT proposada haurà d'incloure, com a mínim:

- La denominació i les característiques essencials dels llocs de treball.
- Els requisits essencials per ocupar-los.
- El complement de destinació i, si s'escau, l'específic.
- El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable.
- La forma de provisió dels llocs i sistemes d'accés.

La RLT s'haurà d'acompanyar d'una memòria tecnicojurídica que justifiqui la necessitat de la seva aprovació per part del Consell d'Administració.

SÓN RESULTATS MATERIALS D'AQUESTA FASE:

- Manual de funcions de tots els llocs de treball.
- Manual de competències utilitzat.
- Proposta de RLT.
- Memòria tecnicojurídica que justifiqui la necessitat d'aprovació de la RLT.

A la finalització d'aquesta fase, l'empresa lliurarà els documents anteriors a l'IMSP i els presentarà formalment en una reunió de treball, tot responant els dubtes i qüestions que s'hi plantegin. Aquests documents seran validats, quant a la seva qualitat i adequació al contracte, per part de la Comissió tècnica de seguiment que es constitueixi a tal fi. Una vegada es procedeixi a donar conformitat a aquests treballs, es disposarà l'inici de la fase següent. En cas que existeixin deficiències en alguns dels treballs presentats, les indicaran i es concedirà a aquest efecte el termini d'esmena que s'estimi oportú.

FASE 3: Valoració dels llocs de treball i càlcul de les retribucions complementàries

Es procedirà, després de realitzar les fases anteriors, a realitzar una valoració de les retribucions complementàries dels llocs de treball de l'IMSP:

- a) El nivell de complement de destí en funció dels criteris d'especialització, responsabilitat, competència, comandament i complexitat funcional dels serveis en què està situat el lloc de treball.
- b) El nivell de complement específic en funció de les condicions particulars d'acompliment del lloc de treball: especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat, penositat, etc.

L'empresa adjudicatària proposarà el procediment i la metodologia a seguir en la valoració dels llocs de treball. Aquesta metodologia haurà de ser clara i quedar formalment detallada, per tal que l'IMSP pugui utilitzar-la en la gestió d'aquest instrument una vegada finalitzats els treballs per part de l'empresa adjudicatària.

Haurà de quedar constància documental de les operacions de valoració dels llocs de treball.

Així mateix, l'empresa haurà de realitzar una simulació econòmica del que suposa l'aplicació de la proposta de valoració presentada respecte a la situació actual, tant en termes globals com a nivell individual, així com el càlcul dels increments que, en el seu cas, suposin pel pressupost de l'organisme.

SÓN RESULTATS MATERIALS D'AQUESTA FASE:

- Manual de valoració de llocs de treball o sistema de valoració utilitzat.
- Valoració de llocs de treball acord al sistema o manual.
- Proposta de càlcul de les retribucions complementàries i fórmula de conversió.



- Simulació/impacte econòmic de l'aplicació de la proposta.
- Manual de Funcions, Valoració i Gestió de Llocs de Treball, adaptat a les característiques de l'Institut Municipal de Serveis Personals, que contingui una metodologia adequada per al manteniment de la coherència de criteri de les descripcions i valoracions de treball realitzades, i que inclourà el procediment i metodologia a seguir per realitzar les descripcions de llocs de treball i/o valoracions de nous llocs de treball que puguin crear-se en un futur o per l'actualització dels ja existents.

A la finalització d'aquesta fase, l'empresa lliurarà els documents anteriors a l'IMSP i els presentarà formalment en una reunió de treball, tot responenent els dubtes i qüestions que s'hi plantegin. Aquests documents seran validats, quant a la seva qualitat i adequació al contracte, per part de la Comissió tècnica de seguiment que es constitueixi a tal fi. Una vegada es procedeixi a donar conformitat a aquests treballs, es disposarà l'inici de la fase següent. En cas que existeixin deficiències en alguns dels treballs presentats, les indicaran i es concedirà a aquest efecte el termini d'esmena que s'estimi oportú.

LLIURAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ FINAL

A la finalització del projecte, l'empresa adjudicatària facilitarà tots els documents recollits en cadascuna de les 3 fases.

Els documents definitius es lliuraran de la següent forma: en format digital i també en suport paper (en el tipus de paper a què es refereix el punt 13 de la memòria justificativa, signat, segellat i enquadernat).

ACTUACIONS PER IMPULSAR L'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Les propostes de la Relació de Llocs de Treball se sotmetran a coneixement i estudi de la Comissió tècnica de seguiment de la Relació de Llocs de Treball de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona.

Les propostes obtingudes s'elevaran, quan sigui escaient per tal de garantir la respectiva obligació de negociació col·lectiva, a la Comissió Mixta. Si aquesta Comissió Mixta acorda sol·licitar a l'empresa adjudicatària l'ampliació de la justificació de la/es proposta/es presentada/es, aquesta quedarà obligada a realitzar-ho, sense que això comporti increment del preu del contracte.

Els responsables tècnics designats per l'empresa adjudicatària hauran d'assistir a totes les sessions de la Comissió tècnica de seguiment de la Relació de Llocs de Treball i a totes les sessions de la Comissió Mixta.

En aquest sentit, els responsables designats hauran de participar en les respectives negociacions per a l'aprovació de la RLT durant el termini de vigència del contracte, amb els límits i termes que, en el seu cas, s'estableixin en la seva proposta.

VIGÈNCIA DEL CONTRACTE I FASES D'EXECUCIÓ

El projecte tindrà una durada de dotze mesos (12), de conformitat amb els següents terminis per cada una de les fases:

FASE PRIMERA: TRES MESOS

El còmput d'aquest termini s'iniciarà a comptar dels 15 dies naturals des de la signatura del contracte o des del moment que l'IMSP hagi facilitat tota la documentació necessària sol·licitada pel contractista, si és un termini inferior, en tant que el termini dels 15 dies naturals es preveu com a termini màxim.

L'IMSP posarà a disposició de l'empresa adjudicatària tota la documentació que sigui sol·licitada pel desenvolupament dels treballs objecte d'aquesta licitació, entre d'altres:

- Organigrama vigent
- Plantilla vigent
- Pressupost vigent de Capítol I
- Fitxes descriptives de llocs de treball
- Manual vigent de valoració de llocs de treball
- Relació vigent de llocs de treball
- Acord vigent de Condicions de Treball / Conveni Col·lectiu, i posteriors acords actualitzats

A la finalització d'aquesta, el responsable del contracte haurà d'emetre un informe favorable sobre el compliment de la fase amb el respectiu lliurament dels documents a l'IMSP.



FASE SEGONA: SIS MESOS

El còmput d'aquest termini s'iniciarà a comptar de l'emissió de l'informe favorable sobre el compliment de la fase primera.

FASE TERCERA: TRES MESOS

El còmput d'aquest termini s'iniciarà a comptar de l'emissió de l'informe favorable sobre el compliment de la fase segona.

Es podrà ampliar el termini d'execució del contracte, sempre i quan les causes no siguin imputables al contractista, prèvia acreditació de forma expressa en l'expedient, i a proposta del responsable del contracte, de la causa que justifica aquesta ampliació.

El termini d'execució s'interromprà durant els períodes de temps que la Comissió tècnica de seguiment utilitzi per a l'avaluació dels treballs de cada fase, sense que aquest temps pugui ser superior, en cap cas, al doble del que disposa l'adjudicatari per realitzar els treballs de cada fase.

PROJECTE DE PRESTACIÓ DELS TREBALLS

Els licitadors/es hauran de presentar un projecte-memòria o pla d'execució dels treballs a desenvolupar per al compliment de totes les prestacions objecte del present contracte dins dels sobres B de les seves proposicions, els quals s'avaluaran de conformitat amb els criteris preestablerts de valoració de les ofertes que depenen d'un judici de valor.

En aquest projecte s'especificaran totes les actuacions i treballs que es proposi realitzar per al complet i correcte compliment de l'objecte del contracte, especificant els mètodes de treball a desenvolupar i els models de document (per exemple, model de fitxes descriptives a utilitzar, model de RLT, etc.), els mitjans tècnics i humans destinats a l'execució del contracte, i en general totes les qüestions que considerin rellevants per a la valoració competitiva dels projectes, identificant expressament aquelles actuacions especials que suposin millorar o ampliar les exigències recollides en el present plec i, especialment, tots els aspectes que s'assenyala en la clàusula dels criteris d'adjudicació que es tindran en compte per valorar les ofertes.

REQUISITS DE L'EQUIP DE TREBALL

És requisit mínim que l'empresa adjudicatària designi un equip de treball de 3 persones, amb els següents perfils:

- 1 Director/a de projecte expert/a en organització i RH a la funció pública.
- 2 Consultors/es especialistes en gestió i funció pública.

Una de les persones de l'equip serà nomenada coordinador/a i encarregat/da operatiu/va del projecte i actuarà com a interlocutor/a en les relacions que es puguin derivar d'aquest contracte amb l'IMSP.

Els requisits mínims professionals que ha de complir el personal proposat per l'empresa són, pel consultor/a especialista en gestió i funció pública:

A) Estar en possessió d'alguna de les titulacions universitàries següents:

- Enginyeria Tècnica i/o Superior en l'especialitat d'Organització Industrial
- Grau/Diplomatura en Gestió i Administració Pública
- Grau/Diplomatura en Relacions Laborals
- Grau/Llicenciatura en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública
- Grau/Llicenciatura en Dret
- Grau/Llicenciatura en Ciències del Treball
- Grau/Llicenciatura en Sociologia
- Grau/Llicenciatura en Psicologia
- Grau/Llicenciatura en Psicopedagogia
- Grau/Llicenciatura en Pedagogia
- O qualsevol altra titulació que acrediti competències en la realització d'aquests treballs, tals com Funció Pública, planificació i ordenació de personal a l'Administració Pública, valoració i gestió de llocs de treball a l'Administració Pública, o similar.



B) Acreditar una experiència mínima en cadascun dels àmbits següents:

- 2 anys mínims d'experiència en matèria de funció pública a l'Àrea de Recursos Humans.
- 2 anys mínims d'experiència en elaboració de RLT i projectes organitzatius al sector públic.

Pel/per la director/a del projecte:

A) Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents:

- Qualsevol de les titulacions universitàries requerides pel perfil de consultor/a.
- Formació superior de postgrau/màster o equivalent específica en gestió i RH a la funció Pública.

B) Acreditar una experiència mínima en ambdós àmbits següents:

- 2 anys mínims d'experiència en direcció de projectes en matèria de funció pública a l'Àrea de Recursos Humans.
- 2 anys mínims d'experiència en direcció de projectes d'elaboració de RLT i projectes organitzatius al sector públic.

L'equip de treball es descriurà detalladament dins la documentació que integra la proposició del licitador/a amb la relació nominal dels/de les professionals proposats/des. Així mateix haurà d'aportar, per al cas de resultar adjudicatari/ària, dins del termini màxim que se li atorgui a aquests efectes, els documents que justifiquin el compliment dels requisits mínims exigibles (currículums vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució per tal d'acreditar l'experiència, etc.).

TERCER: RESPONSABLE DEL CONTRACTE I UNITAT DE SEGUIMENT

Es designen els següents responsables del contracte:

Noms i Cognoms	Rol	Càrrec
Noemí Vicente Velasco	Responsable del contracte	Cap de gestió jurídica RH
Laura Garcia Aguayo	Responsable de la unitat de seguiment	Tècnica de RH

Al/a la responsable del contracte, de conformitat amb l'article 62 de la LCSP, li corresponen les funcions següents:

- Seguiment i supervisió de les prestacions objecte del contracte.
- Determinar si la prestació realitzada pel contractista s'ajusta a les prescripcions establertes i condicions contractuals.
- Donar les instruccions necessàries per a la correcta realització de la prestació contractada.
- Conformar la facturació derivada de l'execució del contracte.
- Proposar i informar les eventuais modificacions incidències i/o pròrroques del contracte.
- Recepcionar les prestacions objecte del contracte.
- Formalitzar la recepció de les prestacions objecte del contracte;
- Proposar a l'òrgan de contractació les penalitats a imposar.

El responsable del contracte no podrà, en cap cas, ni per compte propi ni aliè, intervenir en aquest procés de contractació com a candidat o licitador.

Aquesta impossibilitat d'intervenció abastarà a les persones jurídiques en què aquest o els seus cònjuges, convivents o descendents sobre els quals tingui la representació legal ostentin una participació en el seu capital superior al 10% o en siguin administradors.



QUART: OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

- El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat, el compliment de la qual, en tots els seus termes, tindrà caràcter d'obligació essencial del contracte.
- L'empresa adjudicatària haurà de prestar la seva assistència tècnica als membres de la Comissió tècnica de seguiment de la RLT i la Comissió Mixta amb els límits i termes que s'estableixi a la seva proposta.
- L'empresa adjudicatària estarà obligada a aportar, per a la realització del treball, l'equip humà, els mitjans tècnics i l'organització que siguin necessaris pel desenvolupament del projecte.
- L'empresa informará per escrit i de forma immediata a l'IMSP dels canvis, absències, vacances i altres situacions de baixa dels/de les professionals adscrits/es, i els substituiran per altres professionals amb l'experiència i les titulacions exigides.
- L'empresa adjudicatària s'obliga a guardar confidencialitat sobre les dades i informació que rebi per a la realització del treball encomanat. A aquests efectes, es veurà sotmesa al compliment de tota la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

CINQUÈ: CONDICIÓN ESPECIAL D'EXECUCIÓ

De conformitat amb l'article 202.1 de la LCSP és condició especial d'execució d'aquest contracte:

- La presentació dels documents de treball resultants del contracte es lliuraran prioritàriament en format electrònic, a fi d'eliminar en la mesura que sigui possible l'ús de paper i facilitar el seu ús per part de l'IMSP. Els exemplars amb caràcter de document final que calgui lliurar en paper es faran en paper 100% reciclat: paper fabricat exclusivament amb fibres de paper recuperat i amb un contingut de fibres postconsum major o igual al 65%.

Almenys es lliurarà una còpia en paper 100% reciclatge del document final corresponent a cada actuació.

Per acreditar el compliment d'aquestes condicions especials el contractista haurà de lliurar un certificat del paper que emprarà on constin les seves característiques.

Per al cas d'incompliment d'aquesta condició, havent estat establerta com a obligació essencial del contracte, es procedirà a resoldre el contracte.

SISÈ: FORMA DE PAGAMENT

El pagament del preu es realitzarà per la presentació de la factura global o factures parcials que presentarà el contractista. Aquesta factura o factures hauran de contenir el detall dels serveis prestats en els períodes a què es refereixi, i s'haurà de conformar pel responsable del contracte, que haurà d'acreditar que el servei s'ha prestat de forma efectiva i adequada d'acord amb les condicions contractuals establertes.

Així, l'abonament al contractista del preu ofert i acceptat com a contraprestació econòmica pels treballs realitzats es farà en tres parts, coincidint amb la conclusió dels treballs de cada una de les fases a què fa referència aquest plec, i amb els percentatges següents:

- 1a fase: 30% del preu d'adjudicació del contracte.
- 2a fase: 40% del preu d'adjudicació del contracte.
- 3a fase: 30% restant del preu d'adjudicació del contracte.

La factura es presentarà al registre d'entrada de factures i haurà de ser conformada, un cop analitzat el seu contingut, pel responsable del contracte pel seu tràmit corresponent.



SETÈ: TRACTAMENT DE DADES CONFIDENCIALS I PROPIETAT DELS TREBALLS

L'empresa contractista s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia de drets digitals i a la normativa de desenvolupament, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte. La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte, i que correspon a l'Administració contractant responsable del fitxer de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

Així mateix, els treballs objecte d'aquest contracte seran de propietat exclusiva de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona, i qualsevol divulgació d'aquests requerirà de prèvia autorització per part d'aquesta Institució, fent constar sempre que es van desenvolupar per encàrrec.

L'empresa adjudicatària ha de guardar secret professional respecte de les dades obtingudes per a la realització del treball, i no pot utilitzar a les publicacions dades individualitzades que atemptin contra el dret a la intimitat i imatge del personal, ni tampoc valoracions d'actuacions concretes de l'actuació i gestió de l'organisme municipal, i s'ha d'atendre, a més, a la normativa d'obligat compliment respecte al secret professional per a les empreses consultores de serveis.

La tècnica gestió de RH

La cap de gestió jurídica