



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del Servei de Coordinació i Dinamització de cultura popular i tradicional del Districte de Sant Andreu, i gestió del Centre Municipal de Cultural Popular del Districte de Sant Andreu (CMCPSA), a l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu amb Mesures de Contractació Pública Sostenible.

Contracte reservat: *NO*
Lots: *NO*

Exp 2032/2024



Índex

1.--- Antecedents	3
2.--- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	4
3.--- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
4.--- Divisió en lots	5
5.--- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).	5
6.--- Imputació pressupost municipal	7
7.--- Procediment d'adjudicació	7
8.--- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
9.--- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	9
10. Criteris per dirimir el desempat	13
11. Mesa de contractació	13
12. Garanties	14
13. Termini d'execució	14
14. Termini de garantia	14
15. Condicions especials d'execució	14
16. Pagament del preu	15
17. Modificacions del contracte	15
18. Revisió de preus	15
19. Subcontractació	15
20. Cessió del contracte	15
21. Règim específic de penalitats	15
22. Tractament de dades de caràcter personal	17

1. Antecedents

El Districte de Sant Andreu aposta per la promoció de la cultura popular d'arrel tradicional en les seves diferents manifestacions. L'any 2006, va inaugurar el primer equipament de la ciutat íntegrament destinat a aquest fi: el Centre Municipal de Cultura Popular de Sant Andreu, Casa de la Festa de referència del Districte.

Les Cases de la Festa són equipaments municipals de proximitat destinats a la promoció, divulgació i conceptualització de la cultura popular (entesa com a manifestació lúdic-festiva i folklore popular català) i duta a terme amb la col·laboració de les entitats d'aquest sector.

La Casa de la Festa anomenada Centre Municipal de Cultura Popular de Sant Andreu, està dotada d'un programa específic de treball amb i per a les entitats de cultura popular i tradicional catalanes ubicades al centre i amb totes aquelles que, dins el món de la representació popular i folklòrica catalana, tinguin voluntat de portar a terme activitats de promoció i difusió de la cultura popular, de forma coordinada i amb el suport del propi Centre, per a donar-la a conèixer al Districte i a la resta de la ciutat. Es desenvolupen accions d'informació, de difusió i divulgació, de formació i de suport a iniciatives de proximitat, principalment vinculades a cicles, festes i tradicions.

A l'equipament s'afegeix la sala principal de l'antiga estació de tren de "Sant Andreu Comtal", convertint-se en un espai més de tipus polivalent, amb un ús fonamentalment expositiu, com a mostra de la imatgeria festiva.

El Districte de Sant Andreu compta amb un Pla de Cultura, on es determina que un dels seus objectius és la "recuperació, manteniment, enfortiment i posada en valor del Patrimoni Cultural del Districte mitjançant accions concretes d'identificació i el pla d'ús social i cultural dels espais patrimonials". El Pla de Cultura proposa la necessitat de representar les noves identitats culturals que permetin afavorir l'apropiació cultural i la participació de tota la ciutadania, enfortint la cohesió social i territorial del Districte de Sant Andreu. I també definir, impulsar i implementar un nou marc cultural que incorpori els nous relats socioculturals dels territoris, basats en la diversitat (d'origen, d'edat, física, intel·lectual, etc.) i l'accessibilitat universal, per tal d'afavorir nous processos d'apropiació cultural entre els col·lectius vulnerables, i vetllar per una cultura més inclusiva.

El Consell de Cultura, com òrgan de participació treballa conjuntament amb les entitats i associacions del territori per a la millora i l'impuls de les accions vinculades a la cultura popular que neixen i es realitzen al districte de Sant Andreu.

Des del Districte es dona recolzament a una pluralitat d'iniciatives i projectes de cultura popular, essent algunes de les més destacades les de Societat Esportiva i Cultural La Lira, els del Casal de Barri Torre de la Sagrera, Espai vertical (utilitzat per la Colla Jove de Barcelona), El Centre d'Interpretació de la festivitat dels Tres Tombs a Sant Andreu -Can Fontanet- i el conjunt de subvencions que anualment s'atorguen així com el suport infraestructural i de difusió de nombroses activitats singulars.



2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en promocionar i divulgar la cultura popular i tradicional al Districte de Sant Andreu, cal dotar de recursos específics a tal fi.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de dos anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades, és la contractació d'un servei especialitzat en dinamització sociocultural.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte és el servei de coordinació i dinamització de cultura popular i tradicional del Districte, i la gestió del Centre Municipal de Cultural Popular del Districte de Sant Andreu (CMCPSA) ubicat al c/ Arquímedes, 30, juntament amb la sala polivalent ubicada a l'edifici de l'antiga Estació de Sant Andreu Comtal, plaça de l'Estació s/n.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei cultural (CPV 98000000-3 Altres serveis culturals social o personals) per a la gestió del servei de coordinació i dinamització de cultura popular i tradicional i del Centre Municipal de Cultural Popular del Districte de Sant Andreu (CMCPSA), inclosa la sala polivalent ubicada a l'edifici de l'antiga Estació de Sant Andreu Comtal, les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- El cost de la fabricació o producció.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu
- Proposta de funcionament i organització per a la gestió, direcció, coordinació i dinamització de la cultura popular i tradicional del Districte de Sant Andreu i la gestió del centre Municipal de Cultura Popular del Districte de Sant Andreu, inclosa la sala polivalent ubicada a l'edifici de l'antiga Estació de Sant Andreu Comtal
- Proposta de programació de l'any 2025
- Increment de l'oferta mínima de tallers
- Reducció del temps de substitució d'absència puntual del personal per malaltia o d'altres causes imprevistes, del personal assignat.
- Formació tècnica
- Formació en gènere

Les millores ofertades pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és d'una quantia 271.734,39 euros. El pressupost net de 224.573,88 euros i l'IVA de 47.160,51 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.



En tot cas, les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import €
Salari	92.799,49 €
Seguretat social i altres	30.623,84 €
Despeses generals	3.711,98 €
Difusió	14.000,00 €
Tallers i Activitats	42.800,00 €
Material	6.000,00 €
Manteniment equips	2.000,00 €
Altres despeses	2.400,00 €
TOTAL costos directes	194.335,31 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	13.603,47 €
Total costos indirectes	13.603,47 €

Benefici empresarial	16.635,10 €
----------------------	-------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Empresarial):	224.573,88 €
--	---------------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència de Conveni laboral col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015 (codi de conveni núm. 79002295012003), l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de l'1 d'abril de 2022 i l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC del 27 de febrer de 2024 i considerant, el nombre de persones i les categories professionals requerides, és el següent:

Categoria professional	Retribució anual	Número Hores setmanals
Director/ora de programes, proj. i equip.	24.533,68 €	37,5 h/setmanals
Informador/a	17.690,07 €	37,5 h/setmanals
Categoria professional	Preu hora	Bossa hores anuals
Informador/a	10,44 €	400 h



El VEC d'aquest contracte s'estima en 449.147,76 € euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA
2025	102.929,69 €		102.929,69 €
2026	112.286,94 €		112.286,94 €
2027	9.357,25 €	102.929,69 €	112.286,94 €
2028		112.286,94 €	112.286,94 €
2029		9.357,25 €	9.357,25 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	IVA	Import IVA	Total
2025	22719	33411	0609	102.929,69 €	21 %	21.615,23 €	124.544,92 €
2026	22719	33411	0609	112.286,94 €	21 %	23.580,26 €	135.867,20 €
2027	22719	33411	0609	9.357,25 €	21 %	1.965,02 €	11.322,27 €

Suma imports total

271.734,39 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:



1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica .-

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 200.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa. En cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 85.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat:

- D'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 5 persones.
- El nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de 2 persones.



En cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En cas que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

- Criteri: Preu. Ponderació: 35 punts.

Representa 35 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en la Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades: un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

- Criteri Increment de l'oferta mínima de tallers. Ponderació: 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment l'increment de l'oferta mínima d'activitats exigida a la clàusula 4.1 b) del plec de prescripcions tècniques, per suposar un benefici per a la ciutadania que rep una major oferta de servei.



S'atorgaran:

-Per l'increment anual d'un taller: 5 punts

Tallers de durada	Punts
1 taller de 7,5hores	2,5
1 taller de 15 hores	5

-Per l'increment anual de tallers monogràfics de 5h de durada: 5 punts

Tallers Monogràfics de 5 hores de durada	Punts
1 taller	2,5
2 tallers	5

Criteri: Formació Tècnica

Ponderació: 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació continua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten el servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a facilitar 40 hores o més de formació anual en matèries relacionades amb l'objecte del contracte pel personal adscrit, s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació Tècnica	Punts
Cap formació	0
20 hores	2,5
30 hores	3,75
40 hores	5

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració.

Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament al responsable del contracte l'acreditació de la realització d'aquesta formació anualment.



Criteri: millora en el temps de cobertura de les substitucions d'absència puntual per malaltia o d'altres causes imprevistes, del personal assignat respecte al màxim de 3 dies que recull la Clàusula 14 del Plec de prescripcions tècniques.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment la reducció de l'impacte en el servei que tenen les absències per malaltia o d'altres causes, el que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora pel servei.

Es proposa utilitzar la fórmula següent de distribució de puntuació:

Cobertura de substitucions	Puntuació
Temps màxim de cobertura de substitució en 1 dia	5 punts
Temps màxim de cobertura de substitució en 2 dies	2,5 punts

Criteri: Formació en gènere al personal adscrit al contracte

Ponderació: fins a 5 punts

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitació del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a facilitar 40 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
20 hores	2,5
30 hores	3,75
40 hores	5

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració.

Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts

- Criteris:

1. Proposta de funcionament i organització per a la coordinació i dinamització de la cultura popular i tradicional del Districte de Sant Andreu, i la gestió del centre Municipal de Cultura Popular del Districte de Sant Andreu, inclosa la sala polivalent ubicada a l'edifici de l'antiga Estació de Sant Andreu Comtal Ponderació: 30 punts.

Representa 30 % del total de puntuació a obtenir

2. Proposta de programació de l'any 2025 del Centre Municipal de Cultura Popular en cadascun els serveis. Ponderació: 10 punts.

Representa 10 % del total de puntuació a obtenir

La justificació de la utilització d'aquests criteris és valorar especialment la qualitat i aportació tècnica de l'empresa en el disseny de l'organització i de l'execució dels dos àmbits diferenciats de l'objecte del contracte: el Servei de Coordinació i Dinamització de cultura popular i tradicional, per una banda, i la gestió del Centre Municipal de Cultural Popular del Districte de Sant Andreu (CMCPSA), inclosa la sala polivalent ubicada a l'edifici de l'antiga Estació de Sant Andreu Comtal que integren l'objecte del contracte.

La valoració de cada proposta presentada es farà individualment per a cada apartat en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- La concreció de la proposta presentada.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte d'atracció i d'interès pel públic, especialment l'infantil. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- El caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- La participació d'altres col·lectius del territori.

- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- La justificació de la proposta.

En l'apartat de la proposta de programació de l'any 2025, en cap cas inclourà informació dels elements que són objecte de valoració automàtica (sobre C) o serà exclosa l'oferta.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Proposta de funcionament i organització	Fins a 30 PUNTS	Fins a 22,5 PUNTS	Fins a 15 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	0 PUNTS
Proposta de programació de l'any 2025 en cadascun els serveis.	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori

Substitut 1: Susana Descals i Roca, Coordinadora de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori

Titular 2: Pere Baca Solis, Gestor de Projectes de Serveis a les Persones i al Territori

Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General.

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu del contracte iva exclòs.

13. Termini d'execució

La durada del contracte serà de dos anys comptadors a partir del dia 01/02/2025, o del següent a la data de formalització del contracte si fos posterior, amb possibilitat de ser prorrogat fins a 24 mesos mes.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Pla d'igualtat.
- Comunicació inclusiva.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.
- Accessibilitat universal
- Manteniment de les condicions laborals davant durant la vigència del contracte
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

Donades les característiques d'aquest contracte, es permet la subcontractació.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

22. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

nivell baix:

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm., nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent.
- socials: allotjament o habitatge.
- treball: situació d'atur o d'ocupació.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria baix, tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La finalitat del tractament serà la de gestió d'inscripcions, de comunicació i difusió d'activitats i de recollida d'indicadors de gestió.

Per tot això,

SE SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys a partir de l'1 de febrer de 2025, o bé a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 271.734,40 euros.

La Coordinadora de Projectes Vist i plau,

El Cap de Serveis a les
Persones i al Territori