



Servei de Gestió del Talent i les Persones

## INFORME TÈCNIC

### INFORME JUSTIFICATIU DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A LES EMPESES PRESENTADES EN EL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE MEDICINA DEL TREBALL A EFECTES DE DESENVOLUPAR L'ACTIVITAT PREVENTIVA DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT A L'AJUNTAMENT DE VILANVOA I LA GELTRÚ

**Revisats els Plans de Treball presentats per les empreses i en base a les millores puntuables establerts en aquests documents, es presenten les següents taules amb la puntuació i els raonaments aplicats.**

El que quedava determinat en el Plec de prescripcions tècniques en relació als apartats puntuables a, b i c) és:

S'estableix, una periodicitat per a la realització dels reconeixements mèdics de 12 reconeixements/dia en horari de matí i 2 dies a la setmana. Sota petició prèvia s'acordarà la realització de reconeixements mèdics en horari de tarda en el centre mèdic. La planificació dels dies de reconeixements mèdics, es realitzarà amb 1 més d'antelació, amb excepció de les unitats mòbils que s'acordaran o bé a l'inici del contracte o a inicis d'any.

Aquesta periodicitat podrà ser modificada per qüestions organitzatives i/o per circumstàncies sobrevingudes, com ara una increment puntual de plantilla o determinació de llocs de treball que puguin requerir vigilància de salut obligatòria o altres circumstàncies sobrevingudes i no previstes.

La modificació de la planificació per demandes puntuals originades per les qüestions organitzatives i/o per circumstàncies sobrevingudes esmentades en l'anterior paràgraf, hauran de ser comunicades a l'empresa adjudicatària amb una antelació mínima de 5 dies hàbils.

**Els criteris per a l'adjudicació de la puntuació que depèn d'un judici de valor són:**

- a) Per la organització de reconeixements mèdics, amb una freqüència setmanal superior a la determinada en el PPTP (fins a 5 punts)**

| EMPRESA      | RAONAMENT I UBICACIÓ EN EL DOCUMENT                                         | PUNTUACIÓ |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EMPATIF      | 20 reconeixements mèdics dia, 3 dies a la setmana.                          | 2         |
| PREVENACTIVA | 18 reconeixements mèdics/dia <u>en horari de matí</u> , 2 dies a la setmana | 3         |
| PREVIJOB     | Sense detallar l'increment                                                  | 0         |
| QUIRON       | 3 dies a la setmana                                                         | 2         |



## Servei de Gestió del Talent i les Persones

En primer lloc s'atorguen 0 punts a la empresa PREVIJOB en no detallar l'increment, ni en dies a la setmana ordinària ni en el nombre de reconeixements mèdics /dia.

Seguidament, s'atorga la puntuació de 3 punts a l'empresa PREVENACTIVA en incrementar el nombre de reconeixements mèdics per dia en 6 en horari de matí, que és l'horari establert pels 12 reconeixements/dia, però no incrementa el nombre de dies per setmana.

S'atorguen 2 punts a l'empresa EMPATIF doncs s'indiquen 20 reconeixements mèdics diaris, sense detallar que es poden encabir en horari de matí, tal i com s'especifica en la memòria i, per tant no es pot diferenciar l'increment corresponent a l'horari de matí. Tot i així, incrementa el nombre de dies setmanals en 1 més i és per aquest raó que se li atorguen els punts.

Finalment, l'empresa QUIRON es puntua amb 2 punts, atès que proposen un increment de dies setmanals en 1.

- b) Es valorarà la capacitat d'organització els reconeixements mèdics a demanda puntual de l'Ajuntament com a conseqüència de noves incorporacions de treballadors/es en grups de més de 12 persones diàries (fins a 2 punts).**

| EMPRESA      | RAONAMENT I UBICACIÓ EN EL DOCUMENT                                                                                  | PUNTUACIÓ |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EMPATIF      | Millora el període previ de comunicació de 5 a 4 dies hàbils.                                                        | 2         |
| PREVENACTIVA | Comunicació de 48 hores, en grups de més de 15 persones                                                              | 1         |
| PREVIJOB     | Compromís de realitzar dies extres de RM en cas de disposar de grups de 12 persones, en centre mèdic o unitat mòbil. | 0         |
| QUIRON       | Compromís de realitzar dies addicionals si es comuniquen amb 15 dies d'antelació.                                    | 0         |

Segons els Plecs de condicions les demanades puntuals s'han de comunicar amb una antelació mínima de 5 dies.

S'atorguen 2 punts a la empresa EMPATIF en proposar una millora en els dies necessàries per a la comunicació prèvia, passant de 5 dies hàbils a 4 dies i sense determinar un mínim de persones. S'atorga 1 punt a l'empresa PREVENACTIVA en proposar una millora en els dies necessàries per a la comunicació prèvia, passant de 5 dies hàbils a 48 hores però atès que estableix un nombre mínim de treballadors (15) se li atorga menys puntuació.



Servei de Gestió del Talent i les Persones

A l'empresa PREVIJOB s'atorguen 0 punts en no millorar l'establert en el plec de condicions. A l'empresa QUIRON s'atorguen 0 punts en proposar una antelació de comunicació superior a la determinada de 5 dies hàbils.

**c) Capacitat de donar resposta a situacions d'epidèmies i/o pandèmies (fins a 2 punts).**

| EMPRESA      | RAONAMENT I UBICACIÓ EN EL DOCUMENT                                                                                                                                                                                                  | PUNTUACIO |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EMPATIF      | Compromís d'increment de personal i de subministrament de material, (EPI's, material sanitari, per desinfectar...)<br>Protocols específics i test de detecció ràpida.<br>Assessorament a empresa i treballadors en cas de símptomes. | 1,75      |
| PREVENACTIVA | Proves diagnòstiques, i cribratges.<br>Gestió de persones vulnerables i emissió d'informe mèdic, si escau. Assessorament a empresa i treballadors                                                                                    | 1,75      |
| PREVIJOB     | Campanyes de formació i informació.<br>Proves diagnòstiques.<br>Assessorament a empreses                                                                                                                                             | 1,5       |
| QUIRON       | Immediata una vegada disposin de la informació del ministeri.                                                                                                                                                                        | 0         |

Es valora molt positivament la realització per part de l'empresa de les proves diagnòstiques i test ràpids, així com l'assessorament a les empreses. Només les empreses EMPATIF i PREVENACTIVA proposen un assessorament als treballadors. L'empresa EMPATIF té un compromís d'increment del personal i de subministrament de material. L'empresa PREVENACTIVA contempla l'emissió dels informes de vulnerabilitat. Tanmateix no se'ls atorga la puntuació màxima atès que no proposen la realització de formacions i informacions, activitats que si que contempla l'empresa PREVIJOB. A aquesta empresa se li atorga menys puntuació en no contemplar l'assessorament a treballadors, o la gestió dels vulnerables.

**d) Mantenir una agenda online que permeti la planificació i/o modificació dels reconeixements mèdics, segons prestacions de l'agenda (fins a 1 punts)**

| EMPRESA      | RAONAMENT I UBICACIÓ EN EL DOCUMENT              | PUNTUACIO |
|--------------|--------------------------------------------------|-----------|
| EMPATIF      | Agenda online pels treballadors                  | 1         |
| PREVENACTIVA | Agenda online Prevenactiva- Ajuntament (interna) | 1         |



Servei de Gestió del Talent i les Persones

|          |                                                                        |   |
|----------|------------------------------------------------------------------------|---|
| PREVIJOB | Només ho realitza la coordinadora. No disposa                          | 0 |
| QUIRON   | Agenda on line Quiron- Ajuntament (interna) i també pels treballadors. | 1 |

S'atorga 1 punt a les empreses que disposen de l'agenda online per a la programació dels reconeixements mèdics interna entre l'empresa adjudicatària i l'ajuntament així com la possibilitat de programació per part de les persones treballadores.

**e) Ubicació cèntrica de les instal·lacions en les que es realitzin els reconeixements mèdics que faciliti el desplaçament de les persones treballadores sense necessitat d'ús de vehicle (fins a 10 punts).**

| EMPRESA      | RAONAMENT I UBICACIÓ EN EL DOCUMENT                                                                                           | PUNTUACIO |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EMPATIF      | Temps de desplaçament caminant segons google maps des del centre de la plaça de la Vila: 14 minuts<br>(Rambla exposició , 97) | 8         |
| PREVENACTIVA | Temps de desplaçament caminant segons google maps des del centre de la plaça de la Vila: 10 minuts<br>(C/Jaume balmes, 29)    | 10        |
| PREVIJOB     | Temps de desplaçament caminant segons google maps des del centre de la plaça de la Vila: 14 minuts<br>(Rambla exposició , 97) | 8         |
| QUIRON       | Temps de desplaçament caminant segons google maps des del centre de la plaça de la Vila: 20 minuts<br>(C/ Olèrdola 45 b)      | 5         |

Per l'assignació de puntuació s'ha utilitzat el temps calculat per Google maps des de Plaça de la Vila 8 fins a l'adreça del centre sanitari. S'estableix que la puntuació pel centre que comporta menor temps són 10 punts i el temps de major desplaçament són 5 punts. Atès que el menor temps són 10 i el major 20, per cada minut de més es descompta 0,5 punts.



AJUNTAMENT DE  
**Vilanova i la Geltrú**

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Atenent a tot l'exposat, s'estableix la següent graduació de punts ordenada de més a més puntuació:

| EMPRESA      | Criteri a) | Criteri b) | Criteri c) | Criteri d) | Criteri e) | PUNTUACIO TOTAL |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|
| PREVENACTIVA | 3          | 1          | 1,75       | 1          | 10         | 16,75           |
| EMPATIF      | 2          | 2          | 1,75       | 1          | 8          | 14,75           |
| PREVIJOB     | 0          | 0          | 1,5        | 0          | 8          | 9,5             |
| QUIRON       | 2          | 0          | 0          | 1          | 5          | 8               |

Cap de Servei GTi

Imma Navarro Freixeda