

Número de contracte: 003_24000094

Informe de valoració dels criteris d'adjudicació avaluables de forma automàtica i proposta de classificació de les ofertes per a l'adjudicació del contracte de SERVEI DE SUPORT TÈCNIC ESPECIALITZAT PER A L'EQUIPAMENT INFORMÀTIC I TIC QUE NO GESTIONA L'IMI I QUE ES TROBA A LES ESCOLES MUNICIPALS DE MÚSICA, LES ESCOLES BRESSOL, ELS ESPAIS FAMILIARS I L'EDIFICI IMEB, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE (número de contracte 003_24000094)

Índex

1. EMPRESAS AVALUADES	3
2. CRITERIS OBJECTIUS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA.....	3
2.1. VALORACIÓ DE LES OFERTES EN BASE A CRITERIS OBJECTIUS	8
3. ORDRE DE CLASSIFICACIÓ DE LES EMPRESAS PRESENTADES I PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ	12

1. EMPRESAS AVALUADES

Les empreses licitadores que han presentat proposta per a concórrer en el contracte de SERVEI DE SUPORT TÈCNIC ESPECIALITZAT PER A L'EQUIPAMENT INFORMÀTIC I TIC QUE NO GESTIONA L'IMI I QUE ES TROBA A LES ESCOLES MUNICIPALS DE MÚSICA, LES ESCOLES BRESSOL, ELS ESPAIS FAMILIARS I L'EDIFICI IMEB, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE, amb número de contracte 003_24000094, són les indicades a continuació:

EMPRESAS LICITADORES
ALO SYSTEMS, S.L.
EMSER INNOVA, S.L.
EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.
SEIDOR SOLUTIONS, S.L.

Totes les empreses licitadores que han concorregut en aquest procediment han presentat la documentació administrativa en el temps i forma d'acord amb els requeriments exigits, per la qual cosa es proposa l'acceptació de les mateixes, i s'eleva a l'òrgan de contractació la seva admissió.

2. CRITERIS OBJECTIUS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre electrònic B.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

A. Oferta econòmica, fins a 35 punts

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la

Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

L'oferta s'haurà de realitzar segons el model que consta en Annex 3 a la baixa del pressupost net de licitació i a la baixa del pressupost net de licitació i en base al següent preu unitari per hora de servei que en cap cas podrà ser superior al previst.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Es considerarà una oferta amb valor anormal o desproporcionat aquella que presenti un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes sobre el preu de licitació o, en el cas d'una única empresa licitadora, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferior als que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjaran les ofertes si es comproven que són anormalment baixes perquè vulnereu la normativa sobre subcontractació o no compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral, nacional o internacional, inclòs l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents, en aplicació del que estableix l'article 201.

B. Contractació indefinida de les persones treballadores per compte d'altri ocupades en l'execució del contracte: fins a un màxim de 10 punts.

La relació laboral estable en la plantilla de les persones treballadores que han d'executar el contracte que es licita (previstes a l'apartat 8 del Plec de prescripcions tècniques) aportarà més eficiència en l'execució del contracte.

Es valora, per tant, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, amb una puntuació màxima de 10 punts, l'estabilitat laboral al sí de l'empresa dels perfils Gestor de serveis TIC, tècnic de suport presencial i tècnic de suport remot adscrits especificats a l'apartat mencionat anteriorment que executaran el contracte. L'empresa ha de declarar, respecte d'aquests perfils requerits, el nombre de dies treballats amb l'empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions. El nombre mínim de dies a partir del qual es valorarà aquest criteri és de 365 dies. Aquest criteri serà ponderat de la manera següent:

$$\text{Punts màx} * \left(\frac{\text{Nombre de dies treballats}}{3 \times 1095 \text{ dies}} \right) = \text{Puntuació resultant}$$

- Puntuació resultant és el nombre de punts totals adjudicats a la proposta.
- Punts màx. és el nombre màxim de punts a atorgar (10 punts).
- Nombre total de dies treballats són el nombre de dies treballats dels tres perfils amb dedicació exclusiva adscrits al contracte amb l'empresa licitadora amb la modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.
- 3 x 1095 dies és el nombre màxim possible de dies treballats dels tres perfils (**Gestor de serveis TIC, tècnic de suport presencial i tècnic de suport remot**) adscrits al contracte amb l'empresa licitadora amb la modalitat de contracte de treball indefinit, que equival als darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.
- En el cas que un mateix treballador/a ocupi tant el lloc de treball de tècnic de suport remot com tècnic de suport presencial els dies de contractació indefinida d'aquesta persona es sumaran.

L'empresa haurà de presentar documentació acreditativa de cada persona del servei amb contracte indefinit. Es podrà acreditar mitjançant la vida laboral d'aquest personal.

C. Reducció del termini per atendre les peticions i avaries de criticitat ordinària i alta: fins a 10 punts

Entenent que:

- Temps de resolució de peticions és el temps que transcorre entre la comunicació d'una petició ordinària i la seva resolució efectiva.
- Temps de resposta d'incidències, és el temps que transcorre entre la comunicació d'una incidència a través dels canals establerts i la primera resposta que es dona a l'usuari.
- Temps de resolució d'incidències és el temps que transcorre entre la comunicació d'una incidència i la resolució efectiva d'aquesta.

El termini de respostes tant per les avaries de criticitat ordinària com per les avaries de criticitat alta, té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte (veure clàusula 10.1 del PPT).

- Per la reducció d'1 dia en el temps de resolució d'incidències de criticitat ordinària, **5 punts**.
- Per la reducció de 30 minuts en el temps de resposta d'incidències de criticitat alta, **5 punts**.

D. Per l'experiència de l'equip de treball: fins a 20 punts

La dimensió i complexitat tècnica de l'objecte del contracte fa que un equip amb més àmplia experiència redundi en una execució del contracte més sòlida i fiable i per tant en la qualitat del servei.

Per aquest motiu es valorarà la millora d'experiència dels perfils professionals que aporta l'empresa, per sobre dels requeriments d'experiència mínima requerida establerts a l'apartat 8. Equip de treball, del Plec de prescripcions tècniques, de la següent manera:

- a) **Gestor global del contracte:** 2 punt per a cada any d'experiència addicional (a partir de 3 anys), **fins a 4 punts**.

- b) **Gestió de serveis TIC:** 2 punts per a cada any d'experiència addicional (a partir de 2 anys), **fins a 4 punts.**
- c) **Tècnic de suport presencial:** 2 punts per a cada any d'experiència addicional (a partir de 3 anys), **fins a 6 punts.**
- d) **Tècnic de suport remot:** 2 punts per a cada any d'experiència addicional (a partir de 3 anys), **fins a 6 punts.**

En el cas de que l'empresa licitadora presenti la mateixa persona per ocupar els perfils de tècnic de suport presencial i tècnic de suport remot, es valoraran els anys d'experiència addicional de les categories c i d de forma diferenciada.

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de l'empresa licitadora conforme les dades presentades són certes. Abans de l'adjudicació del contracte, l'IMEB requerirà la documentació acreditativa de l'experiència declarada en l'oferta (la presentació de la informació es formalitzarà a través del lliurament de l'Informe de Vida laboral dels integrants de l'equip i la documentació acreditativa de la formació mínima requerida. La presentació d'informació no veraç implicarà l'exclusió del procediment.

Per tal de facilitar la revisió es lliurarà la informació de detall de les millores de l'experiència en l'equip tècnic, en format taula de conformitat amb el document Annex 1 Plantilla millora experiència equip tècnic.xlsx que inclourà el següent detall en tantes files com perfils anteriors i projectes:

- Nom de perfil del plec, sobre els que s'aplica millora.
- Nom del treballador/a.
- Nom empresa de cada projecte/perfil (tantes files com empreses on hagi tingut l'experiència amb aquest rol)
- Data inici (dia-mes-any) – data fi (dia-mes-any) càlcul dels mesos complets d'experiència fent les tasques demanades en cada perfil
- Sumatori de l'experiència de cada perfil en cada punt de valoració.

OFERTA CONSIDERADA AMB VALOR ANORMAL O DESPROPORCIONAT

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Es considerarà una oferta amb valor anormal o desproporcionat aquella que presenti un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes sobre el preu de licitació o, en el cas d'una única empresa licitadora, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferior als que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjaran les ofertes si es comproven que són anormalment baixes perquè vulnereu la normativa sobre subcontractació o no compleixen les obligacions aplicables en

matèria mediambiental, social o laboral, nacional o internacional, inclòs l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents, en aplicació del que estableix l'article 201.

RESOLUCIÓ D'EMPATS

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

1. Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
2. En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
3. En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

2.1. VALORACIÓ DE LES OFERTES EN BASE A CRITERIS OBJECTIUS

- **Per l'oferta econòmica: fins a un màxim de 35 punts**

Els preus oferts per les empreses licitadores són els següents:

EMPRESSES LICITADORES		PREU/HORA OFERT (IVA EXCLÒS)	PUNTUACIÓ
1	ALO SYSTEMS, S.L.	39,04	20,53
2	EMSER INNOVA, S.L.	36,00	28,33
3	EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.	40,74	16,17
4	INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	33,40	35
5	SEIDOR SOLUTIONS, S.L.	38,27	22,50

Es posa de manifest que cap de les proposicions econòmiques de les empreses licitadores supera l'import màxim establert en la clàusula 2a del document de condicions administratives específiques, i per tant s'admeten les quatre proposicions perquè no excedeixen el tipus de la licitació.

Es constata que l'oferta de l'empresa INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES SA presenta un valor anormal o desproporcionat, ja que presenta un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes sobre el preu de licitació. La mitjana del preu/hora ofert per les empreses és de 37,49 euros/hora (IVA exclòs). Es consideren anormalment baixes les ofertes menors a 33,74 euros/hora. L'empresa INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES SA presenta una oferta de 33,40 euros/hora.

A data 31 de juliol l'IMEB requereix a l'empresa INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES SA la justificació de la presumpta baixa temerària. A data 1 d'agost l'empresa envia el document justificatiu, on es verifica que l'empresa pot assumir el descompte en els costos salarials respectant els convenis sectorials. A més, donat que compten amb vehicles en propietat i amortitzats i que tenen en propietat un ampli estoc d'equipament informàtic i dispositius telefònics, també poden reduir costos en mitjans materials. En conclusió, es considera que el preu ofert no vulnera les obligacions laborals, socials ni mediambientals i es dona acceptació a la justificació.

La puntuació s'atorga per decret d'alcaldia del 22 de juny de 2017 a partir d'una fórmula bàsica d'utilització general que permet una ponderació d'ofertes distribuint els punts de forma proporcional segons les diferències entre les ofertes de preu, a partir de l'oferta de preu més baix que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació. La fórmula de referència de caràcter general que es proposa és la següent:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als compromisos de millores avaluable de forma automàtica oferts per les empreses licitadores són els següents:

- **Contractació indefinida de les persones treballadores per compte d'altri ocupades en l'execució del contracte: fins a un màxim de 10 punts**

La relació laboral estable en la plantilla de les persones treballadores que han d'executar el contracte que es licita (previstes a l'apartat 8 del Plec de prescripcions tècniques) aportarà més eficiència en l'execució del contracte.

Es valora, per tant, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, amb una puntuació màxima de 10 punts, l'estabilitat laboral al sí de l'empresa dels perfils Gestor de serveis TIC, tècnic de suport presencial i tècnic de suport remot adscrits especificats a l'apartat mencionat anteriorment que executaran el contracte. L'empresa ha de declarar, respecte d'aquests perfils requerits, el nombre de dies treballats amb l'empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions. El nombre mínim de dies a partir del qual es valorarà aquest criteri és de 365 dies. Aquest criteri serà ponderat de la manera següent:

$$\text{Punts màx} * \left(\frac{\text{Nombre de dies treballats}}{3 \times 1095 \text{ dies}} \right) = \text{Puntuació resultant}$$

- Puntuació resultant és el nombre de punts totals adjudicats a la proposta.
- Punts màx. és el nombre màxim de punts a atorgar (10 punts).
- Nombre total de dies treballats són el nombre de dies treballats dels tres perfils amb dedicació exclusiva adscrits al contracte amb l'empresa licitadora amb la modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.
- 3 x 1095 dies és el nombre màxim possible de dies treballats dels tres perfils (**Gestor de serveis TIC, tècnic de suport presencial i tècnic de suport remot**) adscrits al contracte amb l'empresa licitadora amb la modalitat de contracte de treball indefinit, que equival als darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.
- En el cas que un mateix treballador/a ocupi tant el lloc de treball de tècnic de suport remot com tècnic de suport presencial els dies de contractació indefinida d'aquesta persona es sumaran.

L'empresa haurà de presentar documentació acreditativa de cada persona del servei amb contracte indefinit. Es podrà acreditar mitjançant la vida laboral d'aquest personal.

Contractació indefinida (nombre de dies treballats)				
Empresa Licitadora/Perfil	Gestor de serveis TIC	Tècnic de suport presencial	Tècnic de suport remot	Punts obtinguts
ALO SYSTEMS, S.L.	1096	1096	1096	10
EMSER INNOVA, S.L.	1095	1095	1095	10
EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.	1095	1095	-	6,67
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	1095	1095	1095	10
SEIDOR SOLUTIONS, S.L.	1095	1095	1095	10

- **Reducció del termini per atendre les peticions i avaries de criticitat ordinària i alta: fins a 10 punts.**

Entenent que:

- Temps de resolució de peticions és el temps que transcorre entre la comunicació d'una petició ordinària i la seva resolució efectiva.
- Temps de resposta d'incidències, és el temps que transcorre entre la comunicació d'una incidència a través dels canals establerts i la primera resposta que es dona a l'usuari.
- Temps de resolució d'incidències és el temps que transcorre entre la comunicació d'una incidència i la resolució efectiva d'aquesta.

El termini de respostes tant per les avaries de criticitat ordinària com per les avaries de criticitat alta, té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte (veure clàusula 10.1 del PPT).

- Per la reducció d'1 dia en el temps de resolució d'incidències de criticitat ordinària, **5 punts**.
- Per la reducció de 30 minuts en el temps de resposta d'incidències de criticitat alta, **5 punts**.

Reducció de termini per atendre peticions i avaries de criticitat ordinària i alta			
Empresa Licitadora/Perfil	Reducció termini peticions	Reducció termini avaries	Punts obtinguts
ALO SYSTEMS, S.L.	Sí	Sí	10
EMSER INNOVA, S.L.	Sí	Sí	10
EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.	Sí	Sí	10
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	Sí	Sí	10
SEIDOR SOLUTIONS, S.L.	Sí	Sí	10

- **Per l'experiència de l'equip de treball: fins a 20 punts.**

La dimensió i complexitat tècnica de l'objecte del contracte fa que un equip amb més àmplia experiència redundi en una execució del contracte més sòlida i fiable i per tant en la qualitat del servei.

Per aquest motiu es valorarà la millora d'experiència dels perfils professionals que aporta l'empresa, per sobre dels requeriments d'experiència mínima requerida establerts a l'apartat 8. Equip de treball, del Plec de prescripcions tècniques, de la següent manera:

- Gestor global del contracte:** 2 punt per a cada any d'experiència addicional (a partir de 3 anys), **fins a 4 punts**.
- Gestió de serveis TIC:** 2 punts per a cada any d'experiència addicional (a partir de 2 anys), **fins a 4 punts**.
- Tècnic de suport presencial:** 2 punts per a cada any d'experiència addicional (a partir de 3 anys), **fins a 6 punts**.

- d) **Tècnic de suport remot:** 2 punts per a cada any d'experiència addicional (a partir de 3 anys), **fins a 6 punts.**

En el cas de que l'empresa licitadora presenti la mateixa persona per ocupar els perfils de tècnic de suport presencial i tècnic de suport remot, es valoraran els anys d'experiència addicional de les categories c i d de forma diferenciada.

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de l'empresa licitadora conforme les dades presentades són certes. Abans de l'adjudicació del contracte, l'IMEB requerirà la documentació acreditativa de l'experiència declarada en l'oferta (la presentació de la informació es formalitzarà a través del lliurament de l'Informe de Vida laboral dels integrants de l'equip i la documentació acreditativa de la formació mínima requerida. La presentació d'informació no veraç implicarà l'exclusió del procediment.

Per tal de facilitar la revisió es lliurarà la informació de detall de les millores de l'experiència en l'equip tècnic, en format taula de conformitat amb el document Annex 1 Plantilla millora experiència equip tècnic.xlsx que inclourà el següent detall en tantes files com perfils anteriors i projectes:

- Nom de perfil del plec, sobre els que s'aplica millora.
- Nom del treballador/a.
- Nom empresa de cada projecte/perfil (tantes files com empreses on hagi tingut l'experiència amb aquest rol)
- Data inici (dia-mes-any) – data fi (dia-mes-any) càlcul dels mesos complerts d'experiència fent les tasques demanades en cada perfil
- Sumatori de l'experiència de cada perfil en cada punt de valoració.

Experiència de l'equip de treball					
Empresa Licitadora/Perfil	Gestor global del contracte	Gestor de serveis TIC	Tècnic de suport presencial	Tècnic de suport remot	Punts obtinguts
ALO SYSTEMS, S.L.	4	4	6	6	20
EMSER INNOVA, S.L.	4	4	6	6	20
EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.	4	4	4	4	16
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	4	4	6	6	20
SEIDOR SOLUTIONS, S.L.	4	4	6	6	20

3. ORDRE DE CLASSIFICACIÓ DE LES EMPRESES PRESENTADES I PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ

Com a conseqüència de les valoracions detallades en els apartats anteriors, del total de 75 punts establerts per la valoració dels criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica, en resulta la següent classificació ordenada de forma decreixent:

Ordre	Empresa licitadora	Punts obtinguts
1	INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	75
2	EMSER INNOVA, S.L.	68,33
3	SEIDOR SOLUTIONS, S.L.	62,50
4	ALO SYSTEMS, S.L.	60,53
5	EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.	48,84

Amb la suma de la puntuació dels 25 punts establerts per a la valoració dels criteris sotmesos a judici de valor, la classificació final ordenada de forma decreixent és la següent:

Ordre	Empresa licitadora	Punts obtinguts criteris judici valor	Punts obtinguts criteris automàtics	Puntuació total
1	EMSER INNOVA, S.L.	16	68,33	84,33
2	INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	8,5	75	83,50
3	SEIDOR SOLUTIONS, S.L.	12,25	62,50	73,75
4	ALO SYSTEMS, S.L.	7,5	60,53	68,03
5	EVELB TÉCNICAS Y SISTEMAS, S.L.	9,5	48,84	58,34

Així doncs, es proposa l'adjudicació del contracte número 003_24000094 que té com a objecte el SERVEI DE SUPORT TÈCNIC ESPECIALITZAT PER A L'EQUIPAMENT INFORMÀTIC I TIC QUE NO GESTIONA L'IMI I QUE ES TROBA A LES ESCOLES MUNICIPALS DE MÚSICA, LES ESCOLES BRESSOL, ELS ESPAIS FAMILIARS I L'EDIFICI IMEB, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE a l'empresa EMSER INNOVA SL, amb NIF B56537095.

Barcelona, a 1 d'agost de 2024.

Silvia Marcillas Riera
Cap del Departament d'Organització i Sistemes d'Informació de l'IMEB