



Informe de valoració de les propostes envers els criteris de valoració subjectiva de l'expedient CU 2024-1039 per a la contractació de la realització d'un Protocol-Guia d'abordatge de les violències masclistes i per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere en les activitats d'arts escèniques i música en viu.

Celebrada el passat 19 de juliol de 2024 la sessió de la Mesa de Contractació per a la licitació del contracte de serveis per a l'elaboració d'un Protocol-Guia d'abordatge de les violències masclistes i per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere en les activitats d'arts escèniques i música en viu (exp. CU 2024-1039) s'han examinat les ofertes contingudes en el sobre B de les empreses presentades:

S'han presentat les ofertes següents:

- **LaGroc Solutions SL**
- **Grupo De Sistemas Globales En Prevención SL**
- **Estudio Jurídico Gabeiras y Asociados S.L.P.**
- **D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.**
- **GENERA Associació en defensa dels drets de les dones**

* **D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.** ha presentat unes millores que no corresponen al contingut i la forma especificats en el punt 3.2. del Plec de prescripcions.

L'apartat **A. Protocol-Guia** i **B. Equip de treball** han d'estar inclosos en les dues pàgines que s'especifica en el referenciat punt. 3.2., per aquest motiu, s'ha valorat el document presentat de dues pàgines on consta l'apartat A (però no l'apartat B) i s'ha descartat el document que aporten d'equip per excedir en 16 pàgines les especificacions del Plec de prescripcions.

***Estudio Jurídico Gabeiras y Asociados S.L.P.** no ha detallat cap dels ítems de l'apartat B (Equip de treball) per tant no es pot puntuar aquest criteri.

La valoració dels criteris subjectes a un judici de valor d'acord el Plec de Clàusules Administratives Particulars que regeix aquest procediment són:

1. Protocol-Guia: fins a 2 punts
2. Equip de treball: fins a 2 punts



1. RESULTAT DE LA VALORACIÓ

Ofertes	LaGroc Solutions SL	Grupo de Sistemas Globales en Prevención	Estudio Jurídico Gabeiras y Asociados S.L.P.	D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.	GENERA Associació en defensa dels drets de les dones
Protocol-Guia màxim 2 punts	1,71	1,29	1,49	1,68	2
Equip de Treball màxim 2 punts	1,84	0,66	0	0	2
PUNTUACIÓ TOTAL	3,55	1,95	1,49	1,68	4

2. DETALL DE LA PUNTUACIÓ

A. Protocol-Guia d'abordatge de les violències masclistes per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere en les activitats de cultura popular de caire festiu

A1. Metodologia per a conèixer la situació, les necessitats i els dèficits de les associacions culturals amb activitat de caràcter festiu (màxim 1 punt)

Valora el mètode de recollida de la informació i el contacte amb les entitats més adient per complir amb l'objectiu de detecció de les necessitats i dèficits.

L'empresa **Genera Associació en defensa dels drets de les dones** presenta la primera millor proposta: **1 punt**

- **10 entrevistes a agents claus.**



- **150 qüestionaris a treballadors, participants o organitzadores d'actes culturals.**
- **2 focus grup** de detecció de carències i bones pràctiques en el sector
- 1 equip estable d'assessores i tècniques expertes en l'atenció de violències masclistes.

L'empresa **LaGroc Solutions SL** presenta la segona millor proposta: **0,75 punts**

- **Enquesta en línea** per una recollida de dades quantitatives, dirigida a totes les empreses i entitats recopilades en la revisió documental. Demanant reforç a les associacions professionals.
- **3 grups de treball no més grans de 15-20 persones**, presencial o en línia tipo "World Café".
- **6 entrevistes individuals o grupals. També a informants clau.**

L'empresa **D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.** presenta la tercera millor proposta: **0,74 punts**

- Identificació i anàlisi de casos d'estudi específics d'interès.
- **Qüestionari online.**
- Observació, desplaçar-se a entitats o empreses per identificar fortaleces i debilitats.
- **Preparació i dinamització de grups focals o tallers.**
- Entrevistes a agents clau.

L'empresa **Grupo De Sistemas Globales En Prevención SL** presenta la quarta millor proposta: **0,65 punts**

- Anàlisi per identificar les desigualtats: empresa, diagnòstic de situació, avaluació de la desigualtat fàctica
- Avaluació per identificar obstacles i àrees de millora: avaluació de l'heteronormativitat i binarisme en els espais de treball, avaluació del risc de discriminació potencial, càlcul de l'índex d'integració. **Qüestionari**
- **Mètode tenint en compte totes les esferes i evitant la centralització a Barcelona**

L'empresa **Estudio Jurídico Gabeiras y Asociados S.L.P.:** presenta la quinta millor proposta: **0,64 punts**

- Constitució d'equip de treball amb diferents agents representants dels grups d'interès, remunerat.
- **Qüestionaris i enquestes**
- Reunions (no especifica més)
- Grups focals (sense detallar)

MILLORES NO VALORADES:

Inclores als plecs de contractació

- Anàlisi de fonts secundàries previ.



- Revisió documental
- Anàlisi documental

A2. Presentació de l'estructura de les accions i eines per a la prevenció i reparació integral (màxim 1 punt)

Valora la proposta d'accions i eines a implementar pel Protocol-Guia

L'empresa **Genera Associació en defensa dels drets de les dones** presenta la primera millor proposta: **1 punt**

- Incorporació de la **perspectiva interseccional**. Prevenció: respecte els eixos materials, simbòlics i subjectius. Reparació integral: eixos afectats per la violència rebuda i els elements estructurals.
- **2 itineraris diferenciats de protocol**, laboral, prestació de serveis, persona voluntari, artistes i relacions de continuïtat i itinerari públic i persones assistents.
- Abordatge de les justícies restauratives: abordar les causes estructurals de les violències.
- **Disseny de plans** com l'elaborat per al Festival Primavera Sound, o l'abordatge oferint acompanyament als homes o persones que exerceixen un dany.
- Campanya de comunicació basada en la promoció de les llibertats sexuals i de gènere.

L'empresa **LaGroc Solutions SL** presenta la segona millor proposta: **0,96 punts**

- Campanyes de sensibilització
- Formació per la prevenció i per conèixer amb profunditat el funcionament del protocol, **difusió del protocol**.
- Creació d'una **comissió o grup de treball d'igualtat i prevenció** de les violències masclistes
- Per la reparació integral es donaran directrius clares per a les persones que intervinguin en tot el procés.
- La documentació que s'entregarà és infografia, llista de com actuar, llistat de recursos per territoris.

L'empresa **D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.** presenta la tercera millor proposta: **0,94 punts**

- Per la prevenció elaborar un mapa de riscos per mostrar les àrees de major vulnerabilitat.
- Protocol amb una part de prevenció amb accions i recomanacions clares; i altre part s'enfocarà a treballar sobre les conductes comunicades o denunciades.
- Dintre del protocol part basada en la justícia restaurativa amb mesures i guies.



- Responsables del protocol, assistirà i ajudarà per l'elecció de l'equip responsable de l'aplicació del protocol
- **Material infogràfic i de difusió, cartells, pantalles informatives i butlletins electrònics.**

L'empresa **Estudio Jurídico Gabeiras y Asociados S.L.P.** presenta la quarta millor proposta: **0,80 punts**

- Elaboració del protocol principis i definicions, consells de prevenció, protocol d'actuació.
- **Formació a personal.**
- Persona de referència en matèria de gènere de l'entitat cultural.
- Campanyes de conscienciació de públic.
- Traducció per comptar amb els recursos en català, castellà i anglès i maquetació.

L'empresa **Grupo De Sistemas Globales En Prevención SL** presenta la quinta millor proposta: **0,64 punts**

- Desenvolupament de **formacions a totes les persones treballadores de cada centre o entitat**
- Campanyes de sensibilització de les violències masclistes o discriminació al col·lectiu LGTBI+
- Elaboració d'eines de prevenció, guia de bones pràctiques i protocol
- Canal de denúncia confidencial
- Comitè d'acolliment de la denúncia especialitzat en atenció a víctimes i equip de recerca
- Mapatge de recursos públics d'acompanyament i reparació, així com judicials

B. Equip de treball (màxim 2 punts)

Valora, sense tenir en compte el cap de projecte i el/la coordinador/a, el nombre de persones i les funcions assignades, els postgraus i màsters en igualtat de gènere i/o violències masclistes i els postgraus i màsters en gestió cultural

L'empresa **Genera Associació en defensa dels drets de les dones** presenta la primera millor proposta: **2 punt**

- **6 persones** (2 tècniques i 4 assessorament)
- **2 màsters** relacionats amb igualtat de gènere i/o violències masclistes



- **1 màster** en gestió cultural

L'empresa **LaGroc Solutions SL** presenta la segona millor proposta: **1,84 punts**

- **3 persones** (determina funcions)
- **2 màsters** relacionats amb igualtat de gènere i/o violències masclistes
- **1 màster** en gestió cultural

L'empresa **Grupo De Sistemas Globales En Prevención SL** presenta la tercera millor proposta: **0,66 punts**

- **2 persones**, especifica funcions
- **1 màster** relacionat amb igualtat de gènere i/o violències masclistes

L'empresa **Estudio Jurídico Gabeiras y Asociados S.L.P.:** **0 punts**

No detalla persones assignades al projecte, ni funcions, ni màsters relacionats amb temes d'igualtat de gènere i/o violències masclistes ni de gestió cultural d'aquestes persones.

L'empresa **D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN S.A.:** **0 punts**

No presenta l'oferta d'acord amb el requisit exigint del punt 3.2. del Plec de prescripcions de presentar un màxim de dues pàgines on únicament es recolliran les millores: A. Protocol-Guia i B. Equip de treball les dues en aquestes dues pàgines.

Atès que només s'ha valorat l'apartat A. Protocol-Guia, que conté les dues pàgines que son el màxim a valorar, el document "equip" no es valora atès que es considera que es l'excés de les dues pàgines establertes al Plec de prescripcions punt 3.2.

Per tot l'anterior, es conclou que l'empresa **Genera Associació en defensa dels drets de les dones** té la millor puntuació de la fase de criteris de valoració subjectiva.