



CONSELL COMARCAL
DE L'ALT EMPORDÀ

R/N: 15/DV/mi (Núm. Exp.: 2024/1044)

ASSUMPTE: Expedient relatiu a la licitació, per procediment obert, del servei aliè de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut al Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

PLEC DE CLÀUSULES TÈCNIQUES REGULADOR DE LA LICITACIÓ DEL SERVEI ALIÈ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT AL CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ.

ANTECEDENTS

El Consell Comarcal de l'Alt Empordà presta els seus serveis als municipis de la comarca amb personal funcionari i laboral propi i contractat externament. Això fa que pel desenvolupament de les activitats pròpies del Consell es trobi dins de l'àmbit d'aplicació de la Llei 31/1995, del 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals en tot el referent a les obligacions de l'empresari quant a seguretat i salut dels treballadors.

El present Plec de Clàusules Tècniques conté les especificacions i requisits tècnics del Consell Comarcal per a la contractació del servei aliè de prevenció de riscos laboral i vigilància de la salut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà en totes les seves activitats amb personal. S'hi inclou una descripció dels serveis actuals així com les condicions generals aplicables a tots els serveis i les condicions tècniques de cadascun dels serveis de la present contractació.

OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest Plec és la contractació del servei de prevenció aliè (en endavant SPA) en riscos laborals, per dur a terme el desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada així com de la Vigilància de la salut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà (en endavant CCAE) d'acord amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el reglament dels Serveis de Prevenció i altres disposicions que li siguin d'aplicació i la resta de normativa en matèria de prevenció de riscos laborals i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

El Codi CPV que correspon al contracte a licitar és el 71317200-5 Serveis de salut i seguretat.

Aquest plec de clàusules tècniques, està orientat a una mitjana de 100 persones treballadores i 5 centres de treball propis que es complementen amb una sèrie de centres de la comarca de l'Alt Empordà on treballadors del CCAE desenvolupen les seves tasques. En l'annex 1 consta la relació de centres del CCAE. Si durant la contractació aquest llistat s'incrementa, disminueix o modifica es comunicarà a l'empresa contractada.

DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte de serveis serà de 2 anys, i la seva vigència es podrà prorrogar anualment fins a un màxim de 2 anys (sumant un total de 4 anys). Els efectes dels terminis començaran a comptar des de la data que s'estableixi en el document de formalització del contracte.

DESCRIPCIÓ I OBJECTIUS DEL SERVEI

El Servei de Prevenció és el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per dur a terme les activitats preventives a fi i efectes de garantir l'adequada prestació de la seguretat i la salut dels empleats municipals (personal funcionari, personal laboral o personal eventual) assessorant i assistint amb aquest fi al CCAE, als treballadors, als seus representants i als òrgans de representació especialitzats, d'acord amb l'art. 31.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i l'art. 20 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels Serveis de Prevenció.

El SPA adjudicatari pel CCAE, cobrirà el conjunt de treballadors que figuren en les plantilles en cada moment, inclosos els treballadors temporals o en programes de treball i formació. Realitzarà la coordinació d'activitats empresarials amb empreses que col·laboren a les instal·lacions i equipaments en els quals es duen a terme les activitats i serveis del CCAE.

Aquest SPA, d'acord amb l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels serveis de prevenció, portarà a terme la planificació de l'activitat preventiva, a través de les quatre disciplines (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada, medicina en el treball i vigilància de la salut) d'acord amb les següents condicions:

A. DISCIPLINA DE SEGURETAT EN EL TREBALL

1. Redactar o actualitzar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals.

El SPA contractat actualitzarà o redactarà, si és el cas, el Pla de prevenció de riscos laborals del CCAE, en coordinació amb la persona que designi el CCAE. Desenvoluparà aquells aspectes més específics que corresponen a la Seguretat i dels quals n'assumeix la responsabilitat que la normativa li atribueix.

El servei comprèn l'assessorament, confecció, implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals justificatiu sobre els mitjans humans, mitjans materials i la proposta de serveis per a la planificació de l'acció preventiva que es posaran a disposició dels treballadors suficients per cobrir totes les obligacions de l'empresa en matèria de seguretat laboral i prevenció de riscos laborals, establerts per la legislació vigent.

2. Realitzar i actualitzar les avaluacions de riscos laborals dels llocs de treball existents i nous que es puguin crear i de les instal·lacions comarcals. Redactar una fitxa per cada lloc de treball que es posarà a disposició del CCAE.
3. Determinar i revisar la implementació de les mesures correctores que les avaluacions o les seves revisions estableixin, vinculades al SPA com a responsable i realització dels estudis que corresponguin. Revisar de forma periòdica les planificacions preventives i l'aplicació de les mesures correctores.
4. Assessorar i fer el seguiment de l'execució de la resta de mesures correctores de les avaluacions realitzades, amb l'elaboració d'informes de la necessitat i advertiment de les conseqüències legals de la no realització d'aquestes, pels responsables dels centres als quals correspongui la seva implementació.
5. Realitzar o actualitzar els plans d'emergència i realitzar les accions de seguiment necessàries per garantir la seva implementació segons normativa vigent.
L'adjudicatari, basant-se en les possibles situacions d'emergència, en funció dels factors de risc presents en cada centre de treball o en l'activitat que desenvolupi, planificarà les actuacions a seguir per donar compliment a l'establert en l'article 20 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors en situacions d'emergència.
6. Prescriure i posar a prova les mesures d'emergència i planificació d'actuacions. Realitzar plànols d'evacuació dels edificis, simulacres i consignes d'actuació en els centres de treball del CCAE.
7. Assessorar al CCAR quant al sistema de gestió dels equips de protecció individual i col·lectiva tant permanents com temporals o ocasionals. Prescriure elements de protecció individuals (EPI) als treballadors que ocupin llocs de treball que ho requereixin i l'estat òptim d'aquests al llarg del temps.

8. Informar i formar als treballadors en matèria de PRL segons l'establert a l'art. 19 de la Llei de PRL. Les sessions es duran a terme en format presencial i excepcionalment a distància o format mixt, en idioma català, tot garantint l'adequada formació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals específica a cada lloc de treball i adaptada a cada treballador segons les necessitats concretes o càrrec ocupat. L'adjudicatari elaborarà un Pla Anual de Formació. En tot cas, s'haurà de cobrir el programa següent:
- I. Formació bàsica: caldrà fer-la en el supòsit de noves incorporacions de personal (com a mínim 6 hores de formació repartides en tres sessions de dues hores).
 - II. Formació específica:
 - Curs de nivell bàsic en prevenció de riscos laborals de 50 hores pels representants dels treballadors, delegats de prevenció o treballadors designats pel CCAE en matèria de prevenció de riscos laborals. Segons disposicions de l'article 35 del Reial decret 39/1997.
 - Formació i preparació dels equips d'emergència per aquells edificis que hagin de realitzar simulacres d'emergència. Es donarà compliment als articles 19 i 20 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.
9. Efectuar el seguiment de la coordinació d'activitats empresarials segons el Reial decret 171/2004 de 30 de gener, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.
10. Efectuar el seguiment de l'accidentalitat laboral: Revisar el procediment intern d'accidents laborals i dur a terme la comunicació i la investigació de l'accident o incident laboral i proposar mesures destinades a reduir els accidents laborals. Sempre que es realitzin, entregar resultats provisionals i definitius de les investigacions o dels estudis d'accidentalitat al CCAE.
11. Realitzar campanyes de sensibilització en matèria de seguretat i salut de tipus genèric i, per tant, adreçades al conjunt del personal, com de tipus específic i, per tant, adreçades a cada col·lectiu.
12. Realitzar campanyes de promoció de la salut i estil de vida saludable dins el treball per tal d'adequar-se als requisits de l'INSST per poder optar al reconeixement d'Empresa Saludable i Sostenible en Promoció de la Salut dins la "Red Española de Empresas Saludables".
13. Informar els treballadors del CCAE sobre els riscos associats al seu lloc de treball, sobre el centre de treball on desenvolupen la seva activitat, sobre les tasques que

desenvolupen siguin habituals o puntuals i sobre les novetats que es duguin a terme en matèria de seguretat, higiene i salut laboral.

14. Avaluar els treballadors amb riscos durant els desplaçaments *in mission* (durant la jornada de treball), proposar mesures correctores i fer seguiment de l'aplicació d'aquestes.
15. Donar suport en l'organització i gestió dels serveis de prevenció al CCAE i posar a la seva disposició les actuacions següents:
 - Assessorament i col·laboració amb el CCAE en el disseny i organització dels serveis interns de prevenció de riscos laborals.
 - Assessorament i col·laboració amb el CCAE, en el disseny i desenvolupament de plans específics per a la millora de l'organització i gestió de la seguretat: Plans de seguretat, de formació i informació, plans de detecció de riscos, elaboració de normes i procediments de treball, elaboració de manual de procediments i gestió del sistema preventiu, investigació i seguiment d'accidents i malalties professionals, etc.
 - Participació tècnica activa en les comissions de treball que es formaran en el Comitè de Seguretat i Salut.

B. DISCIPLINA D'HIGIENE INDUSTRIAL

1. Dur a terme les avaluacions higièniques necessàries d'acord amb els riscos detectats a l'avaluació inicial o periòdica dels llocs de treball, dels possibles contaminants físics, químics o biològics als quals pot estar exposat el personal al servei del CCAE, i planificació de les possibles mesures preventives.
2. Implicar els recursos materials i humans per dur a terme les valoracions esmentades i de procediments normalitzats de treball que es posaran a l'abast del CCAE.
3. Proposar mesures correctores i efectuar el seguiment de les planificacions preventives.
4. Determinar els equips de protecció col·lectius i individual necessaris en llocs amb riscos químics, físics, biològics o ambientals. Prescripció i assessorament per a l'adquisició, entrega i ús correcte d'aquests equips.
5. Determinar i proposar les millores a realitzar en les instal·lacions amb llocs de treball on hi hagi riscos higiènics (microclima, manca d'il·luminació, exposició a substàncies o vapors contaminants, radiacions òptiques, temperatures extremes, agents biològics, vibracions, sorolls, etc.).
6. Fer seguiment especialment exhaustiu i proposar mesures específiques a llocs de treball ocupats per persones en grups de risc amb sensibilitat química múltiple, síndrome d'hipersensibilitat electromagnètica o altres trastorns que puguin agreujar-se

amb una exposició continuada a les radiacions que emeten dispositius elèctrics o electrònics o exposició a certs químics.

7. Realitzar campanyes de sensibilització (genèriques i específiques) sobre l'efecte negatiu dels contaminants en la salut de les persones.

C. DISCIPLINA D'ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA

1. Realitzar i actualitzar les avaluacions de riscos psicosocials a les instal·lacions comarcals i als llocs de treball. Inclourà la realització d'enquestes específiques dirigides a cadascun dels treballadors i l'anàlisi d'aquestes per part del SPA, segons el mètode [FPSICO](#) versió 4.1 o posterior (INSST), el mètode [CoPsoQ PSQCAT](#) versió mitjana 2 o posterior (Departament de Treball, GenCat) o qualsevol altre mètode d'avaluació psicosocial adaptat a la normativa i reconegut per les autoritats laborals competents. El SPA s'encarregarà de fer arribar les enquestes de forma programada o periòdica a les persones treballadores de totes les àrees en coordinació amb la persona designada pel CCAE. Amb l'objectiu de localitzar les fonts dels riscos, fer la comparació d'un grup en dos moments diferents o entre diferents grups i derivar accions preventives, formacions, estudis més específics o altres actuacions necessàries per reduir o eliminar els riscos psicosocials a la corporació.
2. Revisar periòdicament les planificacions preventives i l'aplicació de les mesures correctores en cada lloc de treball o com a millora oferta per part de l'adjudicatari redactar un estudi psicosocial específic.
3. Avaluar els riscos concrets dels llocs de treball en situació de teletreball inclosos els riscos ergonòmics i psicosocials que pugui portar associat el teletreball en llocs inadequats. Proposar mesures correctores per a aquests llocs, incloses millores ergonòmiques dels espais de treball i fer seguiment de l'aplicació d'aquestes.
4. Promoure la implantació de sistemes de treball, d'organització i d'eines de treball conforme a l'evolució de la tècnica i específiques per a l'administració pública local i comarcal. Proposar i coordinar amb el CCAE la substitució d'equips obsolets o poc ergonòmics (taules, cadires, teclats, ratolins, monitors, etc.).
5. Promoure la implantació de sistemes de treball, d'organització i d'eines de treball que facilitin la integració de les persones especialment sensibles (persones amb discapacitat, les dones embarassades o en el període de lactància, persones amb limitacions de mobilitat, etc.).
6. Informar els treballadors i les treballadores del CCAE sobre els riscos específics associats al seu lloc de treball, sobre el centre de treball on desenvolupen la seva activitat, sobre les tasques que desenvolupen, siguin habituals o puntuals i sobre les

novetats en matèria d'ergonomia i psicosociologia aplicada que puguin implementar-se.

7. Implementar mesures d'higiene postural específiques en llocs de treball amb PVD (pantalles de visualització de dades). Prescriure pauses amb la freqüència i brevetat suficient per evitar postures estàtiques prolongades, exercicis de relaxació de coll, esquena i avantbraços.
8. Realitzar campanyes de sensibilització (genèriques o específiques) destinades a minimitzar els riscos inherents del personal de l'administració pública. Promoure hàbits saludables, de dieta i pràctica de l'esport conjuntament i en coordinació amb les persones designades pel CCAE.

D. VIGILÀNCIA DE LA SALUT

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat "medicina del treball", té la finalitat de controlar periòdicament i garantir la protecció de la salut dels treballadors, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball.

Per a una adequada prestació d'aquesta disciplina preventiva, l'Entitat adjudicatària haurà de comptar amb un centre preventiu propi o concertat de referència ubicat en un radi no superior a 15 km des de l'edifici central del CCAE per a la prestació de la Vigilància de la Salut, el qual en tot cas, podrà concertar determinats serveis assistencials. Aquest centre haurà de complir amb les determinacions que fixa la normativa aplicable en cada moment, i que actualment, pel que fa a recursos materials i humans, es contempla a l'article 18.2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels Serveis de Prevenció i l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre que el desenvolupa, en el referit a l'acreditació d'entitats especialitzades com a serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització per acomplir l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades com serveis de prevenció aliens a les empreses, d'autorització de les persones o entitats especialitzades que pretenguin desenvolupar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i d'autorització de les entitats públiques o privades per desenvolupar i certificar activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals.

La realització de l'examen de salut és voluntària (Article 22 de la Llei 31/1995). El CCAE està obligat a oferir l'examen de salut, però el treballador n'ha de prestar el consentiment. Sent tres, les excepcions a aquesta voluntarietat:

- a. Per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a aquest, per als altres treballadors o per a altres persones relacionades amb la corporació.

- b. Quan així estigui establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats de perillositat especial del lloc de feina.
- c. En casos que la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors.

Els exàmens de salut laboral ofereixen resultats que poden ser indicadors primerencs de problemes. Per tant, poden ser fonamentals a l'hora de controlar certs riscos.

El conjunt de serveis que conformen l'execució del contracte i que hauran de ser desenvolupats per l'entitat adjudicatària són:

1. Complir amb cadascun dels punts inclosos a l'article 22 de la Llei 31/1995.
2. Realització de reconeixements mèdics dins de la campanya anual de revisions mèdiques del CCAE. Fora de la campanya anual, en els supòsits següents:
 - a. Inicialment, quan el treballador s'incorpora al lloc de treball i les noves incorporacions de personal.
 - b. Quan es produeixi una assignació de tasques que comportin nous riscos per a la salut del treballador.
 - c. Quan la persona treballadora es reincorpori al treball després d'una llarga absència per motius de salut que s'han incorporat a la feina després d'una baixa mèdica igual o superior a 3 mesos, o que de manera repetitiva recau en la malaltia.
 - d. Quan les circumstàncies de salut puguin plantejar l'adaptació, temporal o definitiva, del lloc de treball.
 - e. Arran de la normativa específica d'aplicació o per determinació de protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini i la seva programació.
 - f. El personal de nova incorporació que per motius excepcionals hagin de realitzar la revisió mèdica de forma obligatòria, el servei de prevenció haurà de realitzar l'examen de salut previ a l'admissió del treballador, segons determina l'article 243 del Reial decret 8/2015, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
3. Realitzar les revisions mèdiques d'acord amb els protocols actualitzats derivats de les avaluacions de riscos laborals dels llocs de treball. Aquestes revisions tindran una periodicitat anual, llevat que el protocol del lloc de treball determini una periodicitat inferior, el període de les revisions mèdiques s'establirà en dues convocatòries en els mesos març-maig i setembre-novembre. Es podran fer fora d'aquests períodes segons les necessitats del CCAE.

4. Realitzar les revisions mèdiques d'acord amb els protocols actualitzats derivats de les avaluacions de riscos laborals dels llocs de treball del personal de nova incorporació per determinar la seva aptitud, del personal que efectuiï un canvi de treball que suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut, del personal que es reincorpori després d'una absència llarga o quan per la normativa específica d'aplicació o per indicació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva programació.
5. Estudi, valoració de riscos i revisions mèdiques adaptades a personal sensible, segons l'article 25 de la Llei 31/1995, o bé quan el metge del CAP diagnostica a un/a treballador/ora que la patologia es troba relacionada amb el seu lloc de treball i aconsella a l'empresa la seva adaptació. També, en el supòsit que es tracti d'una treballadora embarassada o en la fase de lactància, art. 26 de la Llei 31/1995, i menors d'edat.
6. Efectuar el seguiment mèdic i proposar solucions per a aquelles persones que presenten un condicionant de salut o que han sofert un accident laboral, fet que pot limitar la seva activitat laboral.
7. Realitzar campanyes de sensibilització per promoure la pràctica d'hàbits saludables com l'alimentació saludable, l'activitat física, la gestió de la son, etc.
8. Informar i formar a treballadores amb necessitats específiques durant la maternitat i la lactància.
9. Realitzar un estudi d'incapacitats temporals i absències del treball per motiu de malaltia dels treballadors.

S'estableix que es duren a terme un màxim de 160 reconeixements mèdics anuals inclosos en el preu del contracte.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim i no limitatiu en funció del risc inherent al lloc de treball:

Amb caràcter bàsic per a tot el personal funcionari, interí, temporal, eventual, del programa "Treball i Formació" o altres programes i amb la periodicitat que determini el CCAE.

Història laboral i clínica

Inclou la descripció del lloc de treball, exposició actual al risc, antecedents laborals amb relació a exposicions anteriors i duració, antecedents familiars, antecedents personals (malalties comunes, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals), hàbits fisiològics, hàbits tòxics, al·lèrgies, tractaments farmacològics.

Exploració clínica

Inclou la realització de les següents proves a més a més de l'exploració específica per protocol d'aplicació en cada lloc de treball:

- Biotipologia: pes i talla
- Tensió arterial
- Audiometria tonal: funció auditiva
- Optometria: agudeses visual (visió monocular i binocular de prop i de lluny)
- Electrocardiograma (a majors de 40 anys, a criteri mèdic o per protocol mèdic)
- Espirometria (en funció de protocol mèdic)
- Proves específiques complementàries, en funció del risc laboral al qual estigui exposat el treballador

Exploració mèdica

- Exploració dermatològica: Pell
- Exploració ocular
- Exploració ORL: boca, nas, coll, oïda (amb otoscòpia)
- Exploració cardiovascular: auscultació cardíaca
- Exploració aparell respiratori: auscultació pulmonar
- Exploració abdominal
- Exploració aparell genitourinari: puny-percussió lumbar
- Exploració aparell locomotor; sobretot columna i extremitats.
- Exploració sistema nerviós: reflex osteotendinosos i pupil·lar
- Exploració aparell circulatori

Anàlisis de sang

- Hemograma complet i fórmula leucocitària completa
- Plaquetes
- Glucosa
- Urea
- Creatinina
- Àcid úric
- Colesterol total, HDL i LDL
- Triglicèrids
- Gamma GT
- Transaminases (ALT, AST)
- Ferro
- Específiques en funció del risc laboral al qual estigui exposat el treballador

Anàlisis d'orina

- Densitat
- PH
- Proteïnes
- Glucosa
- C. Cetònics
- Bilirubina
- Sang
- Nitrits
- Urobilinogen
- Leucòcits
- Sediment

— Específiques en funció del risc laboral al qual estigui exposat el treballador

Aquest llistat de proves no és limitatiu i caldrà ampliar-lo amb analítiques específiques segons necessitats i exigències normatives en llocs de treball, en funció de les avaluacions d'aquests llocs i els protocols d'exposició a factors específics. Sense que això suposi un increment del preu de contracte. Les proves s'adaptaran sempre a les exigències normatives en matèria de medicina i salut del treball al llarg de l'execució del contracte. També es podran ampliar per tal de respondre a la vigilància epidemiològica o les exigències eventuais de les autoritats sanitàries, per estadístiques d'incapacitats laborals o per necessitats concretes de gènere o d'edat a aplicar-se en grups de treballadors amb necessitats concretes:

- Prova PSA (prova de l'antigen prostàtic específic) per a homes de més de 49 anys.
- Sang oculta en femta en tot el personal de més de 49 anys.
- Prova TSH (hormona estimulant dels tiroides) per a totes les dones. També per a homes amb símptomes indicadors de risc de patir hipertiroidisme o hipotiroidisme.

Els resultats de les revisions mèdiques hauran de lliurar al personal i al CCAE, en un termini màxim de 7 dies naturals, després de la seva realització. Únicament el treballador podrà tenir accés als resultats detallats de l'examen mèdic, mentre que el CCAE rebrà el resultat amb una de les quatre possibles opcions:

- APTE: La persona treballadora no té cap limitació relacionada amb la salut per desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball.
- APTE AMB LIMITACIONS: La persona treballadora està capacitada per dur a terme les principals tasques pròpies del seu lloc de treball, però necessita adaptar-lo o no fer determinades funcions. La persona es considera especialment sensible per al lloc de treball, i per això l'empresa està obligada a adaptar el lloc de treball segons el qual indica el servei de prevenció de riscos laborals.
- NO APTE: La persona treballadora no pot fer la majoria de les funcions del seu lloc de treball, ni tan sols adaptant-lo a la situació mèdica del treballador.

- PENDENT DE QUALIFICACIÓ: Situació provisional en què es troba la persona treballadora mentre finalitza el tractament mèdic o en què encara falten proves mèdiques que determinin la seva salut.

Estudis epidemiològics

D'acord amb l'article 3 del Reial decret 843/2011, el personal sanitari de l'SPA haurà d'analitzar els resultats de la vigilància de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics i col·laborarà amb la resta d'especialitats preventives del dit servei, per tal d'investigar i analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els danys per a la salut, proposant mesures encaminades a millorar les condicions i el medi ambient del treball.

L'avaluació dels resultats de la dita vigilància mèdica, tindrà com a objectius: valorar l'estat de salut de la col·lectivitat, avaluar l'eficàcia de les mesures de prevenció establertes i aportar dades a l'àrea de recursos humans del CCAE.

Els estudis es podran classificar segons centres de treball, departaments o àrees del consell comarcal preservant sempre la privacitat de les dades dels treballadors i agrupant diferents àrees en cas que aquestes tinguin 1 o 2 treballadors o que no es pugui garantir l'anonimat a l'hora de presentar els resultats.

Els resultats d'aquests estudis formarà part de la memòria anual d'activitats del SPA. No obstant això, en el cas que algun d'aquests resultats, indiquessin la necessitat de posar en marxa alguna mesura preventiva per preservar la seguretat i la salut dels treballadors, s'haurà de posar immediatament en coneixement del CCAE.

DISPOSICIONS TÈCNIQUES DE CARÀCTER GENÈRIC

L'empresa adjudicatària posarà a l'abast del CCAE un sistema de gestió informàtic específic i compatible amb els existents al CCAE que permeti:

- a) A les dues entitats poder treballar en un entorn dinàmic en el qual la comunicació sigui fluida i els terminis de resposta inferiors a 24 hores.
- b) Que la documentació que genera el sistema de prevenció de riscos laborals, segons els art. 23 de la Llei 31/1995 i art. 2, 7 i 8 del RD 39/1997 estigui revisada i actualitzada i a l'abast de les dues entitats.
- c) Als membres del Comitè de Seguretat i Salut Laboral, a accedir de manera ràpida a la informació del sistema.
- d) Als treballadors del CCAE a accedir a un espai de consulta i de participació directa amb les diferents parts que conformen el sistema de prevenció de riscos laborals.

El SPA adjudicatari efectuarà una auditoria interna anual del sistema de la que derivarà en un informe d'auditoria que es posarà a disposició del CCAE i de l'autoritat laboral, si escau, tal com ho descriuen els articles, 29, 30 i 31 del Reial decret 39/1997.

El SPA complirà amb el desenvolupament de la totalitat de la seva activitat amb tot allò que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i en tot allò que li sigui aplicable de la Llei 2/2011, de 4 de març d'Economia sostenible.

El CCAE i el SPA que resulti contractat segons el present procés, acordaran i signaran el pla d'activitats preventives, amb un mes d'antelació respecte a la finalització de l'exercici anual, que inclourà el desenvolupament de cadascuna de les disciplines preventives. Malgrat això, el programa d'activitats disposarà de la suficient flexibilitat perquè a petició del CCAE es pugui modificar sense que això impliqui un cost afegit.

El SPA contractat seguirà la política en matèria d'Igualtat d'acord amb el Pla d'Igualtat del Consell Comarcal i, per tant, fomentarà la igualtat en matèria de prevenció de riscos.

COORDINACIÓ DE L'ACTIVITAT

En tot cas, la realització de les tasques incloses a l'objecte del contracte haurà d'ajustar-se al compliment recollit al Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, així com qualsevol desplegament normatiu posterior d'aquesta.

DRETS I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

OBLIGACIONS:

- a) Designar un representant o representants a l'administració comarcal, amb poder suficient, a través dels quals es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquest contracte.
- b) Presentar al responsable i al Comitè de Seguretat i Salut del CCAE l'avaluació, la planificació d'activitats preventives i posterior verificació de l'acompliment de l'esmentada activitat mitjançant la memòria anual del SPA.
- c) Presentar un informe mensual de les tasques desenvolupades de la part de les especialitats tècniques i vigilància de la salut col·lectiva amb justificació de la dedicació horària i feines realitzades en cadascuna d'aquestes tasques.
- d) Tenir en compte en tot moment les observacions, indicacions o suggeriments que respecte al servei, dicti el CCAE mitjançant el referent de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut del CCAE, o la persona en qui delegui.
- e) Prestar el Servei de Prevenció en el conjunt de les instal·lacions i pel nombre d'empleats que en cada moment treballin pel CCAE.
- f) Desenvolupar controls d'avaluació i qualitat del servei que han de prestar.

- g) Els tècnics superiors de prevenció de riscos laborals designats per a l'execució del contracte hauran d'estar degudament titulats i formats per a la realització de les seves funcions amb el nivell de formació específica segons el Reial decret 39/1997. El SPA comptarà, també, amb el suport dels tècnics mitjans que siguin necessaris per donar compliment a les necessitats preventives d'aquest consell comarcal i es comprometrà a formar el personal propi del CCAE en les activitats bàsiques preventives.
- h) Fer-se responsable davant qualsevol organisme públic de totes les obligacions i prestacions que la legislació social vigent estableixi.
- i) Prestar en forma directa el servei de prevenció, amb la prohibició absoluta de cedir-lo, aliar-lo o sotsarrendar-lo, salvat de l'autorització expressa del CCAE, la qual cosa només podrà ser atorgat per causes extraordinàries justificades degudament. El servei de vigilància de la salut es podrà prestar de forma concertada amb empreses de reconeguda solvència.
- j) Prestar el servei de prevenció en el conjunt de les instal·lacions i edificis amb personal del CCAE i pel nombre de treballadors que en cada moment treballi en el CCAE.
- k) Desenvolupar controls d'avaluació i qualitat del servei que han de prestar. Del contingut i resultats d'aquestes avaluacions s'informarà al CCAE.
- l) Avaluar els riscos per a la seguretat i salut dels treballadors tenint en compte la naturalesa de l'activitat, els canvis en aquesta i la incorporació de nous llocs de treball.
- m) Tenir una assegurança de responsabilitat civil de l'adjudicatària i dels seus treballadors per tal de cobrir el conjunt de les activitats objecte del contracte. La cobertura mínima d'aquesta serà d'1.202.024 € per sinistre i 300.000 € per víctima.
- n) L'entitat adjudicatària disposarà d'una instal·lació fixa per poder realitzar la vigilància de la salut en un radi màxim de 15 km del municipi de Figueres o bé un centre concertat situat a la mateixa distància i, en qualsevol cas, accessible amb transport públic en un temps inferior a 30 minuts a comptar des de l'edifici central del CCAE. No s'entendrà que una unitat mòbil pugui donar compliment a aquest requeriment.
- o) Tant l'adjudicatari com el personal al seu servei estan obligats a guardar el secret professional tan pel que fa a la informació del consell comarcal com a les dades de caràcter personal dels treballadors, fins i tot, després de la finalització del present contracte.
- p) L'entitat serà la responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats i també de les conseqüències que es dedueixin per a l'administració o per a tercers, de les omissions, els errors, els mètodes inadequats o les conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

- q) L'entitat adjudicatària haurà de complir, en relació amb els seus treballadors, les mesures de protecció i prevenció individuals, col·lectives i estructurals establertes a la normativa vigent així com les obligacions en matèria de formació contínua i vigilància de la salut.
- r) L'entitat adjudicatària elaborarà tota la documentació que en execució del contracte adrexi en cada moment al consell comarcal, en llengua catalana, excepte en aquells casos en què així ho determini el mateix consell. La mateixa documentació es facilitarà en suport informàtic de conformitat amb l'establert en la prescripció segona punt cinquè.
- s) Els terminis d'actuació del SPA seran els següents:
- Els temps de resposta a la sol·licitud d'actuació de la persona designada pel CCAE serà inferior a les 72 hores següents a la comunicació realitzada, llevat de casos especials i situacions de risc greu i imminent, on es reduirà aquest termini.
 - Quan es tracti d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes no podrà excedir els 15 dies naturals, llevat de casos especials i situacions de risc greu i imminent, on es reduirà aquest termini.
- t) Fer una memòria anual de l'activitat preventiva, que inclogui una valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de la corporació (estadística) i informar d'aquesta al comitè de seguretat i salut del CCAE.
- u) Donar resposta als requeriments de la Inspecció de Treball o d'altres entitats.

DRETS:

- a) Percebre del CCAE, el preu anual que resulti de l'adjudicació, prèvia presentació de les factures corresponents.
- b) Rebre la informació necessària per part de desenvolupar l'activitat contractada.
- c) Rebre informació si durant la contractació si s'incrementa, disminueix o modifica el nombre de centres comarcals, treballadors o llocs de treball.
- d) Ser indemnitzat en el cas de resolució anticipada del contracte per causes no imputables al contractista.

CONFIDENCIALITAT

Tant l'empresa adjudicatària com el personal al seu servei estan obligats expressament, a l'establert a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

Aquest deure es mantindrà més enllà de la finalització del contracte. No podrà transferir cap informació sobre els treballs a tercers sense el consentiment exprés i per escrit del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Document signat i datat electrònicament.

Dmitri Konstantínovich Chtchekine Shvedov
Tècnic redactor

David Vilà Pagès
Cap de l'àrea de Serveis Tècnics

ANNEX 1: RELACIÓ DE CENTRES DEL CCAE

Dependències pròpies del CCAE amb personal:

- Edifici principal del Consell Comarcal de l'Alt Empordà — Carrer Nou, núm. 48, 17600 Figueres, Girona.
- Oficines de Medi Ambient — Carrer Sant Llàtzer, núm. 21, 17600 Figueres, Girona.
- Oficines de Promoció Econòmica i Turisme — Carrer Clerch i Nicolau, 2e, 17600 Figueres, Girona.
- Edifici de Joventut i Esports — Carrer Anicet de Pagès, núm. 2, 17600 Figueres, Girona.
- Centre de Tractament de Residus Municipals de l'Alt Empordà — Paratge Cases Blanques, s/núm., 17493 Pedret i Marzà, Girona.

Llistat no limitatiu de les dependències on eventualment personal del CCAE desenvolupa les seves tasques en la data actual:

- Arxiu Comarcal de l'Alt Empordà — Plaça de l'Escorxador, 17600 Figueres, Girona.
- Centre Residencial d'Acció Educativa (CRAE) "L'Albera" de Figueres — Carrer Manuel de Falla, núm. 13, 17600 Figueres, Girona.
- Centre Cultural "Can Laporta" — carrer Major, núm. 2, 17700 La Jonquera, Girona.
- Centre de Serveis de la Policia Local de Castelló d'Empúries — Carrer del Puigmal, núm. 1, 3r pis, 17487 Empuriabrava, Girona.
- Serveis Socials de Sant Pere Pescador — Carrer del Forn, núm. 21; Centre d'acollida: espai d'entitats — Plaça Catalunya, 1, 17470 Sant Pere Pescador, Girona.
- Serveis Socials de Llançà — Carrer de la Selva, 17-19, 1r pis (sobre la Policia Local), 17490 Llançà, Girona.
- Centre cívic Vilajuïga — Plaça 11 de Setembre, 17493 Vilajuïga, Girona.
- Consultori Local (CAP) de Sant Miquel de Fluvià — Carrer Nou, núm. 1, 17475 Sant Miquel de Fluvià, Girona.
- Serveis Socials de L'Escala "Can Masset" — 1r pis, Plaça Escoles, 17130 L'Escala, Girona.
- Oficina d'atenció a la gent gran "El Trull" — Carrer Pirineus, núm. 2, 17469 El Pont del Príncep, Vilamallà, Girona.
- Serveis Socials de Cabanes a l'antic dispensari — Carrer de les Escoles, núm. 12, 17761 Cabanes, Girona.

A banda dels espais mencionats, eventualment pot haver-hi personal del CCAE que traslladarà el seu lloc de treball a les dependències dels ajuntaments d'altres municipis de la comarca que seran comunicats a l'adjudicatari per la persona designada pel CCAE al llarg de l'execució del contracte.