



**SEGON INFORME COMPLEMENTARI DE L'INFORME JUSTIFICATIU DEL CONTRACTE DE RESTAURACIÓ A DIVERSOS CENTRES EDUCATIUS DE JUSTÍCIA JUVENIL DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'EXECUCIÓ PENAL A LA COMUNITAT I DE JUSTÍCIA JUVENIL DEL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA, DRETS I MEMÒRIA**

<b>Contracte:</b> Contracte administratiu		<b>Unitat promotora:</b> Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil	
<b>Tipus:</b> Contracte de serveis			
<b>Expedient:</b>	GEEC JU-2025-1	<b>Procediment:</b> Obert	
<b>Títol:</b> AN – DGEPCCJ Restauració a diversos Centres Educatius de Justícia Juvenil			

<b>Valor estimat del contracte (sense IVA)</b>	<b>16.298.144,60 €</b>		
<b>Pressupost de licitació</b>	Import base	IVA(10%)	Import ambIVA
	<b>2.716.357,43 €</b>	<b>271.635,75 €</b>	<b>2.987.993,18 €</b>
<b>Termini d'execució</b>	Des de l'1 de gener de 2025 (o des de la data de la seva signatura si aquesta és posterior) fins al 31 de desembre del 2025.		

Per tal que aquest expedient pugui seguir amb la seva tramitació, s'emet aquest informe complementari d'acord amb les consideracions fetes per Intervenció Delegada en data 5 de juliol 2024:

**PRIMER: Punts IJ: 8 Modificació del contracte i punt 10 Càlcul i conceptes que integren el pressupost de licitació de:**

Intervenció Delegada diu "Als punts 8 i 10 de l'Informe Justificatiu cal revisar les remissions al PPT."

**Punt 8: Modificació del contracte** “d’acord amb el punt 7 a 11 del PPT” a canviat a “d’acord amb el punt 6 a 10 del PPT”

**El Punt 10 Càlcul i concepte que integren el pressupost de licitació:** “La mitjana d’ocupació: als punt 7 a 11 del PPT a La mitjana d’ocupació: als punts 6 a 10 del PPT”

Es modifica de la manera següent:

## **8. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE**

Durant la seva vigència, el contracte podrà modificar-se a l'alça fins a un import màxim del 20% per cent del preu del contracte amb motiu de:

- I. Canvis d’ubicació del centre, de la unitat o del mòdul per trasllat a altres dependències o per desallotjament.
- II. Obertura de:
  - Un o més nous mòduls a centres educatius de justícia juvenil ja existents.
  - Un o més centres educatius de justícia juvenil.
  - Una o més unitats en convivència dependents de centres educatius de justícia juvenil.
- III. L’augment del nombre inicial d’àpats, acordat per l’Administració, en el marc de les unitats destinatàries del servei.

D’acord amb els punts 6 a 10 del PPT, aquest expedient està calculat tenint en compte la capacitat màxima de places que es podrien arribar a ocupar d’una banda per les persones menors i joves internes i d’altra banda, pels àpats principals (dinar i sopar) de les persones educadores.

En conseqüència, un increment del nombre d’àpats podrà venir motivat per l’increment de la capacitat dels centres en el seu número de places per a persones menors i joves internes i pel nombre de les persones educadores, d’acord amb les màximes d’ocupació actuals que recullen els punts 6 a 10 del PPT per a cada centre.

Actualment els educadors/es socials fan els àpats de dinar i sopar amb els/les menors dels centres, l’objectiu d’acompanyar els/les menors a taula, es dinamitzar l’acte, organitzar-lo i treballar educativament amb els menors. Pel que fa als esmorzars i berenars dels menors

interns, els educadors del torn respectiu que tinguin l'encàrrec d'acompanyar-los durant aquest acte no estaran autoritzats a fer aquest àpat a càrrec del centre, estan present com qualsevol activitat per tal garantir l'ordre i el correcte desenvolupament de l'activitat però no dinaran amb ells. No obstant, aquesta dinàmica dels àpats pot canviar i ampliar-se i, finalment, acompanyar al menors en tots els àpats

Durant la seva vigència, aquest contracte es podrà modificar a la baixa fins a un import màxim d'un 20% del preu del contracte amb motiu de:

1. Canvis d'ubicació del centre, de la unitat o del mòdul per trasllat a altres dependències o per desallotjament.
2. Tancament de:
  - Un o més mòduls als centres educatius de justícia juvenil.
  - Un o més centres educatius de justícia juvenil.
  - Una o més unitats en convivència dependents de centres educatius de justícia juvenil.
3. La disminució del nombre inicial d'àpats, acordada per l'Administració, en el marc de les unitats destinatàries del servei.

D'acord amb els punts 6 a 10 del PPT, aquest expedient està calculat tenint en compte la capacitat màxima de places que es podrien arribar a ocupar d'una banda, pels joves interns i d'altra banda, pels àpats principals (dinar i sopar) de les persones educadores.

En conseqüència, un decrement del nombre d'àpats podrà venir motivat per la disminució de la capacitat dels centres en el seu nombre de places per persones menors i joves internes i pel nombre de les persones educadores, d'acord amb les màximes d'ocupació actuals que recullen els punts 6 a 10 del PPT per a cada centre.

La disminució o la supressió del nombre d'àpats que se serveixen a les persones educadores dels centres educatius de justícia juvenil. Actualment, són el dinar i sopar.

## **10. CÀLCUL I CONCEPTES QUE INTEGREN EL PRESSUPOST DE LICITACIÓ**

D'acord amb l'article 101.7 de la LCSP, l'estimació s'ha calculat "tenint en compte els preus habituals al mercat" al moment de l'enviament de l'anunci de licitació.

Per a determinar el preu de licitació d'aquest contracte s'han pres com a referència els següents conceptes:

- Part fixe:
  - Despeses de personal;
  - Costos de manteniment, reposició, material, estris i utilatge
  - Costos indirectes i benefici industrial
- Part variable: Matèria primera

### **10.1 Despeses de personal**

Respecte a les despeses de personal, s'ha partit de les necessitats de servei de cada Centre Educatiu, fent un còmput d'hores setmanals a cobrir de cadascuna de les categories laborals definides en el PPT. En base a les taules salarials publicades en la darrera actualització del conveni sectorial Conveni Col·lectiu Estatal de Restauració Col·lectiva (codi de conveni: 99100165012016) s'ha fet una valoració del salari base anual, amb les actualitzacions d'IPC previstes. i el cost de seguretat social a càrrec de l'empresa.

Sobre el cost anual de cada persona treballadora, s'han aplicat els següents conceptes (**Annex 3**):

- La previsió de dies festius (4% tenint en compte una mitjana de dies 14 festius/any abonats amb l'increment del 50%).
- La cobertura de les vacances (8%).
- El grau d'absentisme (8%).
- La prevenció de riscos laborals, incloent-hi els EPIs (200 € / persona treballadora).
- La formació (200 € / persona treballadora).
- La revisió mèdica (150 € / persona treballadora).
- La uniformitat (200 € / persona treballadora).
- 10% en concepte d'estimació possibles actualitzacions salarials durant l'execució del contracte o les pròrrogues plusos consolidats en el cas les modificacions de servei fossin parcialment coberts per personal que ja estigués en plantilla.
- Complements consolidats del personal a subrogar.

Finalment, el total de cost de personal estimat, desglossat per cada Centre Educatiu de Justícia Juvenil queda reflectit en la taula següent:

### **10.2 Part variable: Matèria primera (Annex 4)**

Per determinar el preu de licitació d'aquest contracte s'ha pres com a referència l'import de sortida la darrera licitació (JU 2022 2), incrementat en el percentatge de l'IPC alimentari anual de l'any 2023 (19,58%) i la previsió del 2024 (19,16%).

Àpats	%	Preu sortida JU 2022 2	<u>+19,58% PREV IPC ALIMENTARI 2023</u>	<u>+19,16% PREV IPC ALIMENTARI 2024</u>
Esmorzar	15%	1,02 €	1,22 €	1,45 €
Dinar	40%	2,81 €	3,36 €	4,00 €
Berenar	8%	0,54 €	0,65 €	0,77 €
Sopar	38%	2,63 €	3,14 €	3,75 €
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>7,00 €</b>	<b>8,37 €</b>	<b>9,97 €</b>

Concretament, el preu de sortida de les matèries primes d'aquest expedient de contractació ha estat de 9,97 € per a cada pensió completa. Aquest import es distribueix percentualment entre els diferents àpats.

Prenent com a referència l'import màxim de 9,97 € diaris de matèria primera per a tots els àpats, s'ha calculat l'import màxim diari de matèria primera de cada centre, tenint en compte el màxim d'àpats diaris per tal d'obtenir el total anual de matèria primera de cada centre.

El desglossament d'aquesta despesa queda reflectit a les taules de l'**Annex 4**. L'import total anual es troba detallat a la taula següent:

LOT	CENTRES	Import MP màxim diari	Import MP màxim anual
1.1	CE CAN LLUPIÀ	881,72 €	321.827,80 €
1.2	GEB	75,32 €	27.491,80 €
1.3	ORIOI BADIA	166,58 €	60.801,70 €
2	CE L'ALZINA	881,72 €	321.827,80 €

3.1	ELS TIL·LERS	533,90 €	194.873,50 €
3.2	FOLCH I TORRES	135,14 €	49.326,10 €
4	EL SEGRE	468,55 €	171.020,75 €
5.1	MONTILIVI	288,00 €	105.120,00 €
5.2	GEG	75,32 €	27.491,80 €
<b>TOTAL IMPORT MÀXIM MP ANUAL</b>			<b>1.279.791,25 €</b>

Pel que fa a aquesta part variable, l'empresa facturarà pel nombre real d'àpats servits i no pas d'acord amb l'ocupació màxima del centre.

El nombre final diari de comensals esdevé fluctuant, ja que depèn del nombre d'ocupació de persones internes. Alhora, aquest depèn del nombre de sentències d'internament imposades pels jutjats.

Per tal que les empreses licitadores tinguin una orientació en relació amb el nombre futur de comensals que poden concórrer durant la vigència del nou contracte, es fa referència dins de l'expedient a:

- La capacitat màxima del centre a l'**Annex 4** d'aquest informe justificatiu.
- La mitjana d'ocupació: als punts 6 a 10 del PPT.

Aquestes dades són indicadors objectius i dades estadístiques que poden servir per a l'elaboració dels càlculs per presentar les ofertes però que en cap cas no són garantia de futur ni generen cap dret per a l'empresa que resulti contractista.

**SEGONA: Punt 15 IJ Criteris de determinació de l'existència d'ofertes presumptament anormals:**

La Intervenció Delegada manifesta "Al punt 15 de l'Informe Justificatiu consta "punt 16.6 d'aquest plec de clàusules administratives".

S'elimina la frase "punt 16.6 d'aquest plec de clàusules administratives".

Es modifica de la maners següent:

## **15. CRITERIS DE DETERMINACIÓ DE L'EXISTÈNCIA D'OFERTES PRESUMPTAMENT ANORMALS**

Si l'òrgan de contractació comprova que l'oferta presentada és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria medi ambiental, social o laboral, aquesta oferta serà rebutjada.

Es considera com a situació d'anormalitat de l'oferta en la globalitat dels seus aspectes econòmics i qualitatius que aquesta presenti, respecte al conjunt de les ofertes concurrents a la licitació, una desproporció en la menor quantia de l'oferta econòmica assolint alhora un nivell alt de valoració en els aspectes qualitatius.

D'acord amb la Circular d'1 d'octubre de 2021, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya (Comissió Permanent), "en cas de considerar-se que una oferta no pot ser acomplerta per incloure valors anormals o desproporcionats, se l'ha d'excloure de la classificació i procedir a adjudicar el contracte a l'oferta que hagi obtingut la millor puntuació (...), **sense tornar a efectuar una nova valoració i classificació de les ofertes**".

Als efectes de l'article 149.2.b de la LCSP, es consideraran com a ofertes presumptament desproporcionades o amb valors anormals aquelles que concorrin en alguna de les circumstàncies, que hauran de concórrer a la vegada en els supòsits a) i c), següents:

a) Si només s'hi presenta una licitadora:

- Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
- Que la puntuació de la resta de criteris d'adjudicació automàtics sigui superior al 80% del màxim total assolible.

b) Si s'hi presenten dues licitadores, que la puntuació total en la suma de tots els criteris automàtics sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c) Si s'hi presenten més de dues licitadores:

- Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les

puntuacions de criteris automàtics, que la puntuació de l'oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.

- Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions de criteris automàtics, primer cal excloure aquestes de la presumpció d'oferta anormal. Un cop excloses, que la puntuació de l'oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses de la presumpció d'oferta anormal.

### **TERCERA: Punt IJ 16: Condicions especials d'execució i 17: Penalitats**

Intervenció Delegada manifesta: "Al punt 16 de l'Informe Justificatiu cal revisar les remissions al PPT i a l'annex de les penalitats."

En el **punt 16: Condicions especials d'execució, concretament a la condició 6** indica "L'empresa contractista haurà de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques, d'acord amb les condicions del programa establertes en el punt 6.2 del PPT."

Es revisa i es modifica de la manera següent:

"L'empresa contractista haurà de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques, d'acord amb les condicions del programa establertes en el punt 6.3.1 i 8.2.1 del PPT."

En el **punt 17 Penalitats, concretament el punt 2. Penalitats per incompliment d'altres obligacions contractuals** indica:

#### **"Incompliment lleus:**

I. L'incompliment de qualsevol obligació en matèria de seguretat alimentària que li sigui d'aplicació a la contractista d'acord amb la normativa sectorial del punt 3 del PPT i d'aquella altre que li pugui resultar d'aplicació, sense que hi hagi cap perjudici o incidència més enllà de l'incompliment normatiu.



n. L'incompliment de l'empresa contractant de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques en general, o en relació a qualsevol de les condicions del programa establertes en el punt 6.2 del PPT.

**Incompliment greu:**

h. L'incompliment de qualsevol obligació en matèria de seguretat alimentària que li sigui d'aplicació a la contractista d'acord amb la normativa sectorial del punt 3 del PPT i d'aquella altre que li pugui resultar d'aplicació, quan aquest incompliment hagi originat un perjudici o incidència a una persona usuària a banda de l'incompliment normatiu.

j. L'incompliment reiterat de l'empresa contractant de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques en general, o en relació a qualsevol de les condicions del programa establertes en el punt 6.2 del PPT.

**Incompliment molt greu:**

e. L'incompliment de l'empresa contractant de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques en general, o en relació a qualsevol de les condicions del programa establertes en el punt 6.2 del PPT, sense que s'hagi observat el requeriment exprés del CE

Es revisa i es modifica de la manera següent:

**Incompliment lleu:**

l. L'incompliment de qualsevol obligació en matèria de seguretat alimentària que li sigui d'aplicació a la contractista d'acord amb la normativa sectorial del punt 2 del PPT i d'aquella altre que li pugui resultar d'aplicació, sense que hi hagi cap perjudici o incidència més enllà de l'incompliment normatiu.

n. L'incompliment de l'empresa contractant de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques en general, o en relació a qualsevol de les condicions del programa establertes en el punt 6.3.1 i 8.2.1 del PPT.

**Incompliment greu:**

h. L'incompliment de qualsevol obligació en matèria de seguretat alimentària que li sigui d'aplicació a la contractista d'acord amb la normativa sectorial del punt 2 del PPT i d'aquella

altre que li pugui resultar d'aplicació, quan aquest incompliment hagi originat un perjudici o incidència a una persona usuària a banda de l'incompliment normatiu.

j. L'incompliment reiterat de l'empresa contractant de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques en general, o en relació a qualsevol de les condicions del programa establertes en el punt 6.3.1 i 8.2.1 del PPT.

**Incompliment molt greu:**

e. L'incompliment de l'empresa contractant de compaginar la prestació del servei amb la realització del Programa d'hàbits bàsics i habilitats domèstiques en general, o en relació a qualsevol de les condicions del programa establertes en punt 6.3.1 i 8.2.1 del PPT, sense que s'hagi observat el requeriment exprés del CE.”

**QUART: Annex 1: Personal subrogat grup educatiu barcelona i grup educatiu girona**

Intervenció Delegada manifesta “A l'Annex 10 del PCAP, no apareix personal a subrogar del Grup Educatiu Barcelona i del Grup Educatiu Girona. Cal justificar- ho.”

Es revisa i s'afegeix com explicació que:

Aquesta esmena també la trobem en l'annex del PCAP i a l'annex 1 de l'Informe Justificatiu.

Lot 1: El personal subrogat del Grup Educatiu Barcelona es troba integrat dins del personal del Centre Educatiu Can Llupià

Lot 5: El personal subrogat del Grup Educatiu Girona es troba integrat dins del personal del Centre Educatiu Montilivi.

La directora general d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil