

Informe jurídic i justificatiu necessitat i idoneïtat

SERVEIS RELATIUS AL DESPLEGAMENT D'UN EQUIP DE DINAMITZACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A L'OBTENCIÓ I TRAMITACIÓ D'AJUDES A LA REHABILITACIÓ FINANÇATS AMB FONS DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA DE CONFORMITAT AMB L'ESTABLERT AL REIAL DECRET LLEI 36/2020, DE 30 DE DESEMBRE, AMB MESURES D'EFICIÈNCIA SOCIAL (2025-2026)

Lots 1, 2 i 3

Expedients:

F240000455 (Lot 1)

F240000456 (Lot 2)

F240000457 (Lot 3)

Finançat per



El Director del Departament de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat emet el següent:

INFORME

justificatiu de la necessitat i la idoneïtat de licitar la contractació dels SERVEIS RELATIUS AL DESPLEGAMENT D'UN EQUIP DE DINAMITZACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A L'OBTENCIÓ I TRAMITACIÓ D'AJUDES A LA REHABILITACIÓ FINANÇATS AMB FONDS DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA DE CONFORMITAT AMB L'ESTABLERT AL REIAL DECRET LLEI 36/2020, DE 30 DE DESEMBRE, AMB MESURES D'EFICIÈNCIA SOCIAL (2025-. Lots 1, 2 i 3

En base als següents motius:

Primer.- La Societat FOMENT DE CIUTAT, SA, en compliment dels seus fins socials, és l'operador municipal que executa, de forma coordinada amb altres agents municipals, un pla integral per facilitar l'accés i concessió de les ajudes a la rehabilitació a càrrec dels fons Next Generation UE.

Foment de Ciutat ha desenvolupat un Pla Antifrau en relació a la seva intervenció en actuacions amb Fons Next Generation. Aquest Pla antifrau i la restant documentació connexa es pot consultar a l'apartat d'Actuacions Next Generation EU:

<https://ajuntament.barcelona.cat/fomentdeciutat/ca/transparencia>

Segon.- El 21 de juliol de 2020, el Consell Europeu va acordar un instrument excepcional de recuperació temporal conegut com Next Generation EU (Pròxima Generació UE) per un import de 750.000 milions d'euros. El Fons de Recuperació garanteix una resposta europea coordinada amb els Estats membres per a fer front a les conseqüències econòmiques i socials de la pandèmia.

El Mecanisme per a la Recuperació i la Resiliència (MRR) constitueix el nucli del Fons de Recuperació i està dotat amb 672.500 milions d'euros, dels quals 360.000 milions es destinaran a préstecs i 312.500 milions d'euros es constituïran com a transferències no reemborsables. La seva finalitat és donar suport a la inversió i les reformes en els Estats membres per a aconseguir una recuperació sostenible i resilient, al mateix temps que es promouen les prioritats ecològiques i digitals de la UE.

El criteri de repartiment del MRR garanteix un suport financer major a aquells Estats membres la situació econòmica dels quals i social s'hagi deteriorat més a conseqüència de la pandèmia i les mesures de restricció de l'activitat econòmica necessàries per a combatre a la COVID-19.

Els fons del MRR s'assignen en dos trams: un 70% sobre indicadors econòmics anteriors a l'emergència sanitària i el restant 30% es decidirà en 2022 amb les dades que reflecteixin l'evolució econòmica entre 2020 i 2022.

El MRR té quatre objectius principals: promoure la cohesió econòmica, social i territorial de la UE; enfortir la resiliència i la capacitat d'ajust dels Estats membres; mitigar les repercussions socials i econòmiques de la crisi de la COVID-19; i donar suport a les transicions ecològica i digital. Tots ells van dirigits a restaurar el potencial de creixement de les economies de la UE, fomentar la creació d'ocupació després de la crisi i promoure el creixement sostenible.

Per a aconseguir aquests objectius, cada Estat membre ha de dissenyar un Pla Nacional de Recuperació i Resiliència que inclogui les reformes i els projectes d'inversió necessaris per a aconseguir aquests objectius.

El Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de l'economia espanyola preveu la mobilització de més de 140.000 milions d'euros d'inversió pública fins a 2026, amb una forta concentració de les inversions i reformes en la primera fase del pla Next Generation EU, que cobreix el període 2021-2023, amb la finalitat d'impulsar la recuperació i aconseguir un màxim impacte contracíclic.

El Pla té quatre eixos transversals que es vertebren en 10 polítiques palanca, dins de les quals es recullen trenta components, que permeten articular els programes coherents d'inversions i reformes del Pla:

la transició ecològica
la transformació digital
la cohesió social i territorial
la igualtat de gènere

El component 2, inversió 1, del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (PRTR) tracta d'impulsar la rehabilitació d'edificis residencials, habitatges i barris mitjançant un seguit d'ajudes a la rehabilitació.

L'objectiu és accelerar la renovació del parc d'habitatges reduint substancialment la seva petjada ecològica. Concretament busca que les actuacions redueixin, com a mínim, el 30% del consum d'energia no renovable i baixa la demana energètica en el 7%, com a mínim. L'objectiu es promoure la rehabilitació de 160.000 habitatges.

El Consorci de l'Habitatge de Barcelona va publicar, en data 13 de juny de 2023, la modificació de la convocatòria per a la concessió, en règim de concurrència pública no competitiva, de subvencions a l'empara del Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, finançat per la Unió Europea Next Generation EU, per a les actuacions del Programa de rehabilitació a nivell de barris de tipologia residencial unifamiliar i plurifamiliar, del Programa d'actuacions de millora de l'eficiència energètica en habitatges i del Programa per a l'elaboració del llibre de l'edifici existent per a la rehabilitació i la redacció de projectes de rehabilitació, a la ciutat de Barcelona per als edificis d'ús residencial en l'àmbit ERRP del Pla de barris (ref. BDNS 634273).

En data 22 d'abril de 2024 l'organisme competent del Consorci de l'Habitatge de Barcelona va aprovar una nova convocatòria.

Tercer.- Els treballs de referència s'emmarquen en les ajudes a la rehabilitació del parc d'habitatges impulsades pel Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència espanyol, finançat amb fons Next Generation de la Unió Europea, que busca impulsar una millora de l'eficiència energètica i millora de la reducció de consum energètic.

Aquests treballs són susceptibles d'obtenir finançament a càrrec del Pla de Recuperació, transformació i Resiliència, fons Next Generation.

Es deixa constància que Foment de Ciutat, SA no compta amb els mitjans propis necessaris per a poder executar directament l'objecte del contracte.

Per aquest motiu és necessari procedir a executar les obres de referència.

Aquest servei és extraordinari, no està lligat a la pròpia activitat, i té la seva raó en un programa o acció concreta i diferenciada. Conseqüentment, actualment no hi ha previsió de continuïtat del servei de referència més enllà de la temporalitat dels programes de finançament europeu extraordinari, sense perjudici que es decideixi continuar amb el mateix.

Forma part de l'objecte del contracte donar compliment a les exigències derivades de comptar amb fons Next Generation, com a mínim, durant el termini que coincideixi amb l'existència de finançament Next Generation en les convocatòries d'ajudes a la rehabilitació.

El CPV corresponent a aquests treballs és: 71210000-3; 79400000-8; 79110000-8.

Quart.- L'objecte dels treballs a desenvolupar és:

1. Acompanyar als interessats, professionals i no professionals, en el procés per l'obtenció d'ajudes a la rehabilitació executió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència espanyol, finançat amb fons Next Generation de la Unió Europea, i, concretament, el Pla de Rehabilitació de l'Habitatge i Regeneració Urbana, tractant d'agilitzar i simplificar el tràmit.
2. En l'àmbit del ERPs promoure la rehabilitació d'habitatges susceptibles d'obtenir les ajudes a la rehabilitació executió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència espanyol, finançat amb fons Next Generation de la Unió Europea, i, concretament, el Pla de Rehabilitació de l'Habitatge i Regeneració Urbana, oferint un acompanyament integral, informat i realitzant un seguiment suficient.
3. Impulsar l'Oficina de Rehabilitat Municipal com a espai de referència per la ciutadania de Barcelona i els professional que operin, tractant de donar resposta eficiència a les seves peticions.
4. Realitzar un seguiment suficient de les ajudes atorgades i la seva executió, informant de fites, obligacions i podent acreditar la seva executió adequada.

Es preveu la divisió del contracte diferenciant entre tipologies de serveis (lots número 1 i 2, respecte al lot número 3) i el lot número 1 i 2 es divideix per promoure la seva adjudicació a diversos adjudicataris.

La clàusula 8 del plec de condicions preveu la següent limitació a l'adjudicació de lots:

Es limita el número de lots susceptibles de ser adjudicats a una mateixa persona conforme als criteris que s'exposen a continuació: És limita l'adjudicació a un màxim d'1 lot. Aquesta limitació no operarà en cas que únicament es presenti un licitador, en aquest cas Foment de Ciutat podrà resoldre adjudicar el contracte per una duració inferior al efectes de poder licitar novament el servei en breu termini.

La imputació de la despesa queda repartida, segons anualitats, com segueix:

	2025	
	s. IVA	a. IVA
Lot 1	382.051,09 €	462.281,82 €
Lot 2	407.425,40 €	492.984,73 €

Lot 3	83.449,04 €	100.973,34 €
	872.925,53 €	1.056.239,89 €

Aquest pressupost deriva de la realització dels següents càlculs:

- Remuneració del personal potencialment susceptible de ser subrogat (juliol'24)
- Dimensionament dels equips que conformaran cadascun del lots.
- Càlcul de les despeses de Seguretat Social.
- Aplicació de percentatge relatiu a despeses d'estructura
- Aplicació de percentatge relatiu a beneficis.
- Aplicació d'un percentatge relatiu a possibles imprevistos

Conseqüentment aquest pressupost inclou costos directes i indirectes i altres despeses eventuais per a la seva determinació, incloent els increments derivats de la modificació del conveni i les vacances. Es considera que inclou tots els factors de valoració i les despeses que, segons els documents contractuals i la legislació vigent corren per compte de l'adjudicatari, així com els tributs de qualsevol tipus legalment preceptius, no incloent l'Impost sobre el Valor Afegit.

Atenent a la tipologia del servei es fixa el preu en la modalitat de preus unitaris. Els preus unitaris a aplicar seran aquells que ofereixi la licitadora, sense que puguin superar el pressupost base de licitació. No hi haurà revisió de preus.

Aquest crèdit es troba integrat a la partida amb les següents dades:

CODI ECONÒMIC	65000
CODI PROGRAMA	92000
EXERC.PRESSUPOST.	2025

Cinquè.- La durada prevista dels treballs a contractar és de NOU (9) MESOS, prorrogables fins a un màxim addicional de NOU (9) MESOS. Es preveuen incorporacions esglaonades.

La temporalitat inicial és deu a la necessitat d'impulsar aquest servei innovador i, en cas que es consideri útil i profitós, es prorrogarà. La temporalitat de la pròrroga màxima prevista (fins a 9 mesos) s'ha fixat al considerar que, possiblement, posteriorment el servei s'haurà d'ajustar al calendari del servei (execució i seguiment d'obres i tancaments administratius)

La pròrroga prevista és màxima, es podran realitzar una diverses fins al termini indicat i és un prerrogativa de Foment de Ciutat d'Obligat compliment per l'adjudicatari. La seva no execució no implicarà cap de mena de compensació per l'adjudicatari.

Sisè.- FOMENT DE CIUTAT, SA està subjecta a les disposicions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LLCSP), relatives a la contractació harmonitzada que com a poder adjudicador que no té el caràcter d'Administració Pública li són aplicables, així com a l'aplicació del Decret de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible, amb les concrecions del Reial Decret 36/2020, de 30 de desembre.

Els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP. Es troba analitzada al punt 11a del present document.

Setè.- Valorat el contingut de la documentació a presentar pel licitador, es considera correcta i completa en tots els seus requisits tècnics, havent tingut en compte les disposicions de caràcter legal o reglamentari així com la normativa tècnica que resulta de la seva aplicació.

Vuitè.- Resulta procedent adjudicar el present contracte mitjançant el procediment obert i la tramitació ordinària, d'acord amb l'article 318 i 157 i següents de la LLCSP, amb les concrecions del Reial Decret 36/2020, de 30 de desembre.

Tot i l'art. 50 del Real Decret-Llei 36/2020, que preveu l'aplicació del procediment d'urgència pels procediments finançats mitjançant fons del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, cal tenir present les indicacions de la Instrucció d'11 de març de 2021, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat s'ha de considerar com a excepcional, considerant els terminis i la prioritització de la concurrència es tramitarà per la via ordinària.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació de les obres referides i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Novè.- Criteris de valoració. Examinats els criteris establerts per valorar les ofertes i la seva ponderació, els quals es detallen a continuació, es conclou que els mateixos s'estimen d'interès en relació amb l'objecte del contracte:

ANNEX NÚMERO 1.1

LOT NÚMERO 1 (F240000455)

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 45 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, index ni similars).

L'oferta es confeccionarà a partir de la documentació de licitació, de la normativa a complir i dels plecs de prescripcions tècniques particulars, desenvolupant, concretant i/o detallant els mateixos.

1.1 Memòria descriptiva dels treballs a executar.....fins a 15 punts

Considerant allò indicat al plec de prescripcions tècniques l'ofertant presentarà una memòria a on exposarà, desenvoluparà i concretarà els treballs a desenvolupar i com es realitzaran.

Es valorarà l'adequada el grau de detall i de coherència de la memòria presentada, conforme a la següent puntuació:

Memòria descriptiva dels treballs a executar	Puntuació assignada
<i>Excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada, coherent, i clara.</i>	15 punts
<i>Quasi excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada i coherent.</i>	12 punts
<i>Notable. Memòria completa, força exhaustiva, detallada i coherent.</i>	8 punts
<i>Correcte. Memòria correcte, sense caràcter exhaustiu, amb nivell de detall bàsic.</i>	5 punts

<i>Bàsica. Memòria bàsica.</i>	<i>2 punts</i>
<i>No presenta, amb mancances o incoherències rellevants.</i>	<i>0 punts</i>

1.2 Identificació dels aspectes més rellevants.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar un informe a on faci una descripció de quins són, al seu judici, els aspectes més importants d'aquesta actuació. Aquests aspectes (màxim 10) s'identificaran en base a l'objecte dels treballs i la finalitat de l'actuació.

Es valorarà cada aspecte identificat de forma individual, considerant la seva incidència i rellevància. No es valorarà informació no rellevant.

- **Aspectes i/o problemes que considera més rellevants, fins a 10 punts.** Es valorarà la identificació dels aspectes més significatius a resoldre en l'execució dels treballs. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitats dels projectes. Caldrà presentar una breu justificació de la raó per la que considera com a més rellevant.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Valoració de cada aspecte
<i>Identificació d'un punt propi transcendental, que requereix una adequada solució</i>	<i>1,00</i>
<i>Identificació d'un punt propi de gran importància, que requereix una adequada solució</i>	<i>0,75</i>
<i>Identificació d'un punt propi bàsic, que requereix una adequada solució</i>	<i>0,50</i>
<i>Identificació d'un punt que es considera poc rellevant pel projecte concret.</i>	<i>0,25</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.</i>	<i>0,00</i>

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascun dels aspectes a valorar (de l'1 al 10). Es valoraran els 10 primers aspectes identificats.

1.3 Metodologia de treball per a donar solució als aspectes identificats a l'apartat 1.2 anterior.....fins a 5 punts

L'ofertant haurà de presentar una memòria a on faci una descripció de les metodologies de treballs (tant d'anàlisi com de solució) que emprarà durant l'execució dels treballs per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2, tenint en compte el que es descriu en el Plec tècnic.

Es valorarà l'adequació de les proposta metodològica per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2 No es valorarà informació no rellevant.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Treball d'anàlisi	Proposta de solució/seguiment
<i>Metodologia exhaustiva</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>

Metodologia notable	0,20	0,20
Metodologia bàsica	0,10	0,10
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascuna de les propostes de solució en relació als aspectes identificats (de l'1 al 10).

1.4 Organització, distribució i adequació de recursos i tasques, amb especial referència als aspectes rellevants de la problemàtica a resoldre i a les relacions Foment de Ciutat – Personal de l'adjudicatària (clàusula 6 PCT).....fins a 15 punts.

Memòria detallada i justificada dels treballs a realitzar.

S'atorgarà la major puntuació a qui presenti, una millor coherència entre finalitats i objectius i mitjans, així com un major grau de detall i concreció en la descripció, justificació de l'organització, responsabilitats i coordinació de l'equip assignat a la realització dels treballs i coordinació així com a les relacions Foment de Ciutat – Personal de l'adjudicatari (en desenvolupament d'allò previst a la clàusula 6 PCT). No es valorarà la informació que es consideri supèrflua, i/o innecessària. Caldrà contemplar les mesures per garantir la lluita contra el frau, conflicte d'interessos, etc.

Es puntuarà la proposta de l'equip tècnic ofert conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:

- **Organització del personal, fins a 10 punts.** Es valorarà la proposta de personal en relació a treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Coherència organització amb finalitats, objectius i mitjans.	Coordinació
Proposta exhaustiva	5,00	5,00
Proposta notable	3,50	3,50
Proposta bàsica	1,50	1,50
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

Les propostes que no contemplin les mesures de lluita contra el frau, la corrupció i/o conflicte d'interessos seran considerades com a bàsiques o incongruent.

- **Organització de les funcions i responsabilitats (jerarquia de decisions), fins a 5 punts.** Es valorarà la descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip i el

desenvolupament d'allò previst a la clàusula 6l Plec de prescripcions tècniques particulars

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Funcions, responsabilitats i dedicació estimada
Descripció exhaustiva, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	5,00
Descripció notable, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	3,50
Descripció bàsica de les responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip que es considera suficient.	1,50
No aporta o amb informació incongruent	0,00

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANCANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 55 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.

Críteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_o - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de " d " es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$Po = 25 * \frac{(\text{€lic} - \text{€o})}{(\text{€lic} - \text{€omín})}$$

Po = Puntuació corresponent a l'ofertant

€lic = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

€o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

€omin = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Formació. Fins a 10 punts.

Es valorarà que s'ofereix un compromís de formació del personal encarregat de prestar el servei, conforme a allò indicat a continuació.

Descripció	Puntuació assignada
Formació en mesures de millora eficiència en l'àmbit de la construcció pel personal tècnic (no menys de 25 hores)	7
Formació anual en tècniques d'atenció al personal per personal amb contacte al ciutadà	3

2.3 Millores salarials sobre salaris de subrogació del personal prestador del servei. Fins 10 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les retribucions del personal en relació al salari de subrogació	Marca amb una X l'increment ofertat.¹
> 1 a ≤ 2	
> 2 a ≤ 3	
> 3 a ≤ 4	
> 4 a ≤ 5	
> 6 a ≤ 7	
> 7 a ≤ 8	
> 9	

En relació al personal a subrogar: aquest increment salarial únicament s'exigeix sobre el personal que tingui un salari que no superi en el 20% el salari de referència que li correspongui segons el present document.

2.4 Mesures antifrau. Fins 10 punts.

Atès l'objecte del contracte, l'ordre HFP 1030/2021 i l'ordre HFP/55/2023, es valora l'existència d'un compliance penal certificat, pla antifrau específic per contractes amb finançament Next Generation o compromís d'aportació.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Compromís d'aportar pla antifrau específic	Puntuació
Existència de compliance penal certificat	10
Existència de pla antifrau/compliance penal no certificat ja redactat aplicable al present servei i a adequar abans de la formalització del contracte	7
Compromís de presentar pla antifrau específic abans de la formalització del contracte.	6
No indica o cap de les anteriors	0

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima de 23 punts als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

¹ Marcar clarament. En cas d'indicar més d'una opció s'estarà a la de major increment. En cas de no poder observar si s'ha ofertat increment es considerarà que no oferta.

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al lílindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

Finançat per



ANNEX NÚMERO 1.2

LOT NÚMERO 2 (F240000456)

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVALUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 45 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta es confeccionarà a partir de la documentació de licitació, de la normativa a complir i dels plecs de prescripcions tècniques particulars, desenvolupant, concretant i/o detallant els mateixos.

1.1 Memòria descriptiva dels treballs a executar.....fins a 15 punts

Considerant allò indicat al plec de prescripcions tècniques l'ofertant presentarà una memòria a on exposarà, desenvoluparà i concretarà els treballs a desenvolupar i com es realitzaran.

Es valorarà l'adequada el grau de detall i de coherència de la memòria presentada, conforme a la següent puntuació:

Memòria descriptiva dels treballs a executar	Puntuació assignada
<i>Excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada, coherent, i clara.</i>	15 punts
<i>Quasi excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada i coherent.</i>	12 punts
<i>Notable. Memòria completa, força exhaustiva, detallada i coherent.</i>	8 punts
<i>Correcte. Memòria correcte, sense caràcter exhaustiu, amb nivell de detall bàsic.</i>	5 punts
<i>Bàsica. Memòria bàsica.</i>	2 punts
<i>No presenta, amb mancances o incoherències rellevants.</i>	0 punts

1.2 Identificació dels aspectes més rellevants.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar un informe a on faci una descripció de quins són, al seu judici, els aspectes més importants d'aquesta actuació. Aquests aspectes (màxim 10) s'identificaran en base a l'objecte dels treballs i la finalitat de l'actuació.

Es valorarà cada aspecte identificat de forma individual, considerant la seva incidència i rellevància. No es valorarà informació no rellevant.

- **Aspectes i/o problemes que considera més rellevants**, fins a 10 punts. Es valorarà la identificació dels aspectes més significatius a resoldre en l'execució dels treballs. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitats dels projectes. Caldrà presentar una breu justificació de la raó per la que considera com a més rellevant.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Valoració de cada aspecte
Identificació d'un punt propi transcendental, que requereix	1,00

<i>una adequada solució</i>	
<i>Identificació d'un punt propi de gran importància, que requereix una adequada solució</i>	0,75
<i>Identificació d'un punt propi bàsic, que requereix una adequada solució</i>	0,50
<i>Identificació d'un punt que es considera poc rellevant pel projecte concret.</i>	0,25
<i>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.</i>	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascun dels aspectes a valorar (de l'1 al 10). Es valoraran els 10 primers aspectes identificats.

1.3 Metodologia de treball per a donar solució als aspectes identificats a l'apartat 1.2 anterior.....fins a 5 punts

L'ofertant haurà de presentar una memòria a on faci una descripció de les metodologies de treballs (tant d'anàlisi com de solució) que emprarà durant l'execució dels treballs per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2, tenint en compte el que es descriu en el Plec tècnic.

Es valorarà l'adequació de les proposta metodològica per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2 No es valorarà informació no rellevant.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Treball d'anàlisi</i>	<i>Proposta de solució/seguitment</i>
<i>Metodologia exhaustiva</i>	0,25	0,25
<i>Metodologia notable</i>	0,20	0,20
<i>Metodologia bàsica</i>	0,10	0,10
<i>No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient</i>	0,00	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascuna de les propostes de solució en relació als aspectes identificats (de l'1 al 10).

1.4 Organització, distribució i adequació de recursos i tasques, amb especial referència als aspectes rellevants de la problemàtica a resoldre i a les relacions Foment de Ciutat – Personal de l'adjudicatari (clàusula 6 PCT).....fins a 15 punts.

Memòria detallada i justificada dels treballs a realitzar.

S'atorgarà la major puntuació a qui presenti, una millor coherència entre finalitats i objectius i mitjans, així com un major grau de detall i concreció en la descripció, justificació de l'organització, responsabilitats i coordinació de l'equip assignat a la realització dels treballs i coordinació així com a les relacions Foment de Ciutat – Personal de l'adjudicatari (en desenvolupament d'allò previst a la clàusula 6 PCT). No es valorarà la informació que es consideri supèrflua, i/o innecessària. Caldrà contemplar les mesures per garantir la lluita contra el frau, conflicte d'interessos, etc.

Es puntuarà la proposta de l'equip tècnic ofert conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:

- Organització del personal, fins a 10 punts. Es valorarà la proposta de personal en relació a treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Coherència organització amb finalitats, objectius i mitjans.	Coordinació
Proposta exhaustiva	5,00	5,00
Proposta notable	3,50	3,50
Proposta bàsica	1,50	1,50
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

Les propostes que no contemplin les mesures de lluita contra el frau, la corrupció i/o conflicte d'interessos seran considerades com a bàsiques o incongruent.

- Organització de les funcions i responsabilitats (jerarquia de decisions), fins a 5 punts. Es valorarà la descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip i el desenvolupament d'allò previst a la clàusula 6l Plec de prescripcions tècniques particulars

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Funcions, responsabilitats i dedicació estimada
Descripció exhaustiva, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	5,00
Descripció notable, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	3,50
Descripció bàsica de les responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip que es considera suficient.	1,50
No aporta o amb informació incongruent	0,00

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 55 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de "d" es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, consegüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$P_o = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_o)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omin})}$$

P_o = Puntuació corresponent a l'ofertant

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_o = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{omin} = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Formació. Fins a 10 punts.

Es valorarà que s'ofereix un compromís de formació del personal encarregat de prestar el servei, conforme a allò indicat a continuació.

Descripció	Puntuació assignada
Formació en mesures de millora eficiència en l'àmbit de la construcció pel personal tècnic (no menys de 25 hores)	7
Formació anual en tècniques d'atenció al personal per personal amb contacte al ciutadà	3

2.3 Millores salarials sobre salaris de subrogació del personal prestador del servei. Fins 10 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les retribucions del personal en relació al salari de subrogació	Marca amb una X l'increment ofertat. ²
> 1 a ≤ 2	
> 2 a ≤ 3	
> 3 a ≤ 4	
> 4 a ≤ 5	
> 6 a ≤ 7	
> 7 a ≤ 8	
> 9	

En relació al personal a subrogar: aquest increment salarial únicament s'exigeix sobre el personal que tingui un salari que no superi en el 20% el salari de referència que li correspongui segons el present document.

2.4 Mesures antifrau. Fins 10 punts.

² Marcar clarament. En cas d'indicar més d'una opció s'estarà a la de major increment. En cas de no poder observar si s'ha ofertat increment es considerarà que no oferta.

Atès l'objecte del contracte, l'ordre HFP 1030/2021 i l'ordre HFP/55/2023, es valora l'existència d'un compliance penal certificat, pla antifrau específic per contractes amb finançament Next Generation o compromís d'aportació.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Compromís d'aportar pla antifrau específic	Puntuació
<i>Existència de compliance penal certificat</i>	10
<i>Existència de pla antifrau/compliance penal no certificat ja redactat aplicable al present servei i a adequar abans de la formalització del contracte</i>	7
<i>Compromís de presentar pla antifrau específic abans de la formalització del contracte.</i>	6
<i>No indica o cap de les anteriors</i>	0

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima de 23 punts als criteris l'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

ANNEX NÚMERO 1.3

LOT NÚMERO 3 (F240000457)

1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ, L'AVAUACIÓ DELS QUALS DEPÈN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE NÚM. 2). FINS A 45 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4 (a una cara, mida Arial 11. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars).

L'oferta es confeccionarà a partir de la documentació de licitació, de la normativa a complir i dels plecs de prescripcions tècniques particulars, desenvolupant, concretant i/o detallant els mateixos.

1.1 Memòria descriptiva dels treballs a executar.....fins a 15 punts

Considerant allò indicat al plec de prescripcions tècniques l'ofertant presentarà una memòria a on exposarà, desenvoluparà i concretarà els treballs a desenvolupar i com es realitzaran.

Es valorarà l'adequada el grau de detall i de coherència de la memòria presentada, conforme a la següent puntuació:

Memòria descriptiva dels treballs a executar	Puntuació assignada
<i>Excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada, coherent, i clara.</i>	15 punts
<i>Quasi excel·lent. Memòria molt completa, exhaustiva, detallada i coherent.</i>	12 punts
<i>Notable. Memòria completa, força exhaustiva, detallada i coherent.</i>	8 punts
<i>Correcte. Memòria correcte, sense caràcter exhaustiu, amb nivell de detall bàsic.</i>	5 punts
<i>Bàsica. Memòria bàsica.</i>	2 punts
<i>No presenta, amb mancances o incoherències rellevants.</i>	0 punts

1.2 Identificació dels aspectes més rellevants.....fins a 10 punts

L'ofertant haurà de presentar un informe a on faci una descripció de quins són, al seu judici, els aspectes més importants d'aquesta actuació. Aquests aspectes (màxim 10) s'identificaran en base a l'objecte dels treballs i la finalitat de l'actuació.

Es valorarà cada aspecte identificat de forma individual, considerant la seva incidència i rellevància. No es valorarà informació no rellevant.

- **Aspectes i/o problemes que considera més rellevants**, fins a 10 punts. Es valorarà la identificació dels aspectes més significatius a resoldre en l'execució dels treballs. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitats dels projectes. Caldrà presentar una breu justificació de la raó per la que considera com a més rellevant.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Valoració de cada aspecte
Identificació d'un punt propi transcendental, que requereix una adequada solució	1,00
Identificació d'un punt propi de gran importància, que requereix una adequada solució	0,75
Identificació d'un punt propi bàsic, que requereix una adequada solució	0,50
Identificació d'un punt que es considera poc rellevant pel projecte concret.	0,25
No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascun dels aspectes a valorar (de l'1 al 10). Es valoraran els 10 primers aspectes identificats.

1.3 Metodologia de treball per a donar solució als aspectes identificats a l'apartat 1.2 anterior.....fins a 5 punts

L'ofertant haurà de presentar una memòria a on faci una descripció de les metodologies de treballs (tant d'anàlisi com de solució) que emprarà durant l'execució dels treballs per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2, tenint en compte el que es descriu en el Plec tècnic.

Es valorarà l'adequació de les proposta metodològica per tal de solucionar de forma adequada els aspectes i/o problemes identificats a l'apartat 1.2 No es valorarà informació no rellevant.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Treball d'anàlisi	Proposta de solució/seguiment
Metodologia exhaustiva	0,25	0,25
Metodologia notable	0,20	0,20
Metodologia bàsica	0,10	0,10
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

Es valorarà cada aspecte individualment i la suma resultant es correspondrà a la puntuació final d'aquest apartat.

El licitador haurà d'identificar cadascuna de les propostes de solució en relació als aspectes identificats (de l'1 al 10).

1.4 Organització, distribució i adequació de recursos i tasques, amb especial referència als aspectes rellevants de la problemàtica a resoldre i a les relacions Foment de Ciutat – Personal de l'adjudicatària (clàusula 6 PCT).....fins a 15 punts.

Memòria detallada i justificada dels treballs a realitzar.

S'atorgarà la major puntuació a qui presenti, una millor coherència entre finalitats i objectius i mitjans, així com un major grau de detall i concreció en la descripció, justificació de l'organització, responsabilitats i coordinació de l'equip assignat a la realització dels treballs i coordinació així com a les relacions Foment de Ciutat – Personal de l'adjudicatari (en desenvolupament d'allò previst a la clàusula 6 PCT). No es valorarà la informació que es consideri supèrflua, i/o innecessària. Caldrà contemplar les mesures per garantir la lluita contra el frau, conflicte d'interessos, etc.

Es puntuarà la proposta de l'equip tècnic ofert conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:

- Organització del personal, fins a 10 punts. Es valorarà la proposta de personal en relació a treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Coherència organització amb finalitats, objectius i mitjans.	Coordinació
Proposta exhaustiva	5,00	5,00
Proposta notable	3,50	3,50
Proposta bàsica	1,50	1,50
No aporta, incongruent amb la prestació o insuficient	0,00	0,00

Les propostes que no contemplin les mesures de lluita contra el frau, la corrupció i/o conflicte d'interessos seran considerades com a bàsiques o incongruent.

- Organització de les funcions i responsabilitats (jerarquia de decisions), fins a 5 punts. Es valorarà la descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip i el desenvolupament d'allò previst a la clàusula 6l Plec de prescripcions tècniques particulars

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Funcions, responsabilitats i dedicació estimada
Descripció exhaustiva, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	5,00
Descripció notable, acurada i coherent de les funcions i responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip.	3,50
Descripció bàsica de les responsabilitats rellevants amb indicació de la implicació de l'equip que es considera suficient.	1,50
No aporta o amb informació incongruent	0,00

2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES (SOBRE NÚMERO 3). FINS A 55 PUNTS.

2.1. Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació. Fins 25 punts.

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada, sense tenir en compte les partides alçades:

$$d = \frac{-(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})}{(\epsilon_{lic})}$$

d = desviació

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{Mitj} = Oferta mitjana (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

Totes aquelles ofertes (O), la desviació (d) de les quals ($d = -(\epsilon_0 - \epsilon_{Mitj})/\epsilon_{lic}$) sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades. La valoració de la desviació de " d " es farà amb tots els decimals resultants de la fórmula descrita.

Per ofertes admeses a licitació, als efectes del càlcul de les ofertes anormals o desproporcionades únicament, es tindran en consideració únicament aquelles que superin el llindar mínim de puntuació a l'oferta valorable mitjançant criteris sotmesos a un judici de valor.

Les ofertes excloses per no arribar al llindar mínim establert per als criteris sotmesos a un judici de valor, no seran tingudes en compte, en cap cas, als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, consegüentment, no seran considerades ofertes admeses.

Valoració de les ofertes econòmiques presentades (sense tenir en compte la partida alçada):

Totes aquelles ofertes admeses, que hagin assolit les valoracions tècniques mínimes, que no hagin incorregut en baixa desproporcionada o anormal, o que havent incorregut hagin justificat suficientment la proporcionalitat de la seva oferta econòmica seran valorades conforme a la fórmula que s'especifica a continuació:

$$P_o = 25 * \frac{(\epsilon_{lic} - \epsilon_0)}{(\epsilon_{lic} - \epsilon_{omín})}$$

P_o = Puntuació corresponent a l'ofertant

ϵ_{lic} = Import de licitació de referència (sense tenir en compte les partides alçades)

ϵ_0 = Preu de l'ofertant (sense tenir en compte les partides alçades)

$\epsilon_{omín}$ = Pressupost ofertat més econòmic (sense tenir en compte les partides alçades)

L'oferta de la licitadora haurà de referir-se a la totalitat dels elements descrits al present Plec de condicions administratives particulars.

En cas que cap empresa realitzi una disminució percentual superior a 7 punts percentuals respecte al pressupost de licitació no s'atorgarà la puntuació màxima prevista i les ofertes econòmiques ponderaran sobre un màxim de 20 punts.

Conforme a l'art. 86 del RD1098/2001, de 12 d'octubre, l'informe 34/2012, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de l'Estat i la Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals 541/2013, quan diversos oferents que formin part d'un grup d'empreses presentin oferta (individualment o en compromís d'Unió Temporal d'Empreses, fins i tot en altres tipus agrupacions, i sense ésser rellevant el seu percentatge de participació), únicament es tindrà en compte pel càlcul de la mitjana M l'oferta més econòmica. Aquest criteri s'aplicarà de forma simultània a totes les ofertes que compleixin els requisits indicats anteriorment.

2.2. Formació. Fins a 10 punts.

Es valorarà que s'ofereix un compromís de formació del personal encarregat de prestar el servei, conforme a allò indicat a continuació.

Descripció	Puntuació assignada
Formació en mesures de millora eficiència en l'àmbit de la construcció pel personal tècnic (no menys de 25 hores)	7
Formació anual en tècniques d'atenció al personal per personal amb contacte al ciutadà	3

2.3 Millores salarials sobre salaris de subrogació del personal prestador del servei. Fins 10 punts.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Increment proposat sobre les retribucions del personal en relació al salari de subrogació	Marca amb una X l'increment ofertat. ³
> 1 a ≤ 2	
> 2 a ≤ 3	
> 3 a ≤ 4	
> 4 a ≤ 5	
> 6 a ≤ 7	
> 7 a ≤ 8	
> 9	

En relació al personal a subrogar: aquest increment salarial únicament s'exigeix sobre el personal que tingui un salari que no superi en el 20% el salari de referència que li correspongui segons el present document.

2.4 Mesures antifrau. Fins 10 punts.

³ Marcar clarament. En cas d'indicar més d'una opció s'estarà a la de major increment. En cas de no poder observar si s'ha ofertat increment es considerarà que no oferta.

Atès l'objecte del contracte, l'ordre HFP 1030/2021 i l'ordre HFP/55/2023, es valora l'existència d'un compliance penal certificat, pla antifrau específic per contractes amb finançament Next Generation o compromís d'aportació.

Es considerarà la retribució salarial computant el salari base i els complements previstos al mateix.

Compromís d'aportar pla antifrau específic	Puntuació
<i>Existència de compliance penal certificat</i>	10
<i>Existència de pla antifrau/compliance penal no certificat ja redactat aplicable al present servei i a adequar abans de la formalització del contracte</i>	7
<i>Compromís de presentar pla antifrau específic abans de la formalització del contracte.</i>	6
<i>No indica o cap de les anteriors</i>	0

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

(1) S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció **de la puntuació mínima de 23 punts als criteris d'avaluació dels quals depèn d'un judici de valor**. Aquelles propostes tècniques amb una puntuació inferior seran rebutjades en estimar-se tècnicament insuficients, procedint l'exclusió del present procediment. Respecte els licitadors que estiguin en qualsevol d'aquestes circumstàncies ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre número 3).

Conseqüentment, les ofertes excloses perquè no arriben al llindar mínim, no seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades per haver estat excloses i, conseqüentment, no ser considerades ofertes admeses.

Desè.- Justificació de la valoració de certs criteris de valoració.

Els criteris d'adjudicació de referència es corresponen amb l'estàndard emprat pels contractes de serveis.

Els criteris es consideren directament relacionats amb l'objecte del contracte i tots ells lligats a la qualitat dels treballs a executar.

En relació a alguns dels criteris de valoració previstos al plec de condicions es justifica la valoració dels següents criteris:

- Valoració de formació (punt 2.2)

Es considera oportú incentivar la formació del personal que prestarà el servei, com a millora i actualització dels seus coneixements en aspectes relacionats clarament amb l'objecte de la prestació.

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

- Increment de salari (punt 2.3)

S'ha observat que gran part dels salaris es troben a un nivell similar al dels convenis col·lectius de referència. Els convenis col·lectius de referència suposen el salari mínim legalment previst. Es considera que cal promoure el treball i l'atenció al públic/interessat, especialment quan té un grau de complexitat rellevant.

Així mateix cal tenir present que el salari d'un treballador és un reconeixement de la importància del treballador/a que, en aquest cas, realitza una atenció directa als interessats. Es considera necessari promoure un increment salarial moderat que incentivi al personal i beneficiï a la pròpia prestació, en motivació, en estabilitat, etc.

En qualsevol cas l'increment que es valora és prudent (màxim 10%), absorbible fins al 50% (anualment de forma proporcional a la durada màxima del contracte) i que té una puntuació màxima no decisiva per sí mateixa. No és d'obligada presentació.

Aquest criteri es troba previst a l'art. 145.2.1LCSP, es troba al punt 8.5 de l'Agenda 2030 pel desenvolupament sostenible, al Decret S1/D/2017-1271, de 28 d'abril de 2017 de l'Ajuntament de Barcelona, entre d'altres.

Aquest increment salarial únicament s'exigeix sobre el personal que tingui un salari que no superi en el 20% el salari de referència que li correspongui segons el present document.

La puntuació assignada no es decisiva per sí mateixa.

- Mesures antifrau (punt 2.4)

s valora l'oferiment de mesures antifrau, conforme als criteris indicats al punt 2.4 de l'Annex 1 del plec de condicions (fins a 10 punts).

Es considera totalment relacionat amb l'objecte del contracte i respon a una de les preocupacions dels Fons Next Generation: màxima diligència en la lluita contra el frau i els conflictes d'interès.

Segons les darreres indicacions rebudes per participar en el procediment no és necessari comptar amb un compliance penal i amb un pla antifrau, si no un compromís de lluitar contra el frau i els conflictes d'interès.

Aquesta declaració responsable esdevé d'obligat compliment per part de l'adjudicatari però no concreta mesures i l'àmbit.

Considerant la importància de la lluita contra el frau, el compromís de Foment de Ciutat i de l'Ajuntament de Barcelona per maximitzar les mesures, es considera oportú que les adjudicatàries comptin amb aquestes eines i, en cas negatiu, es puguin dotar.

Conseqüentment es valora que les entitat comptin amb un compliance penal certificat (la certificació implica una validació per un agent extern); l'existència de pla antifrau/compliance penal no certificat ja redactat aplicable al present servei i a adequar abans de la formalització del contracte; o el compromís de presentar pla antifrau específic abans de la formalització del contracte.

Es valora de més a menys puntuació en funció de la importància i/o existència d'aquesta eina.

- En relació al lliandar de la baixa desproporcionada, s'ha situat en el 10%.

Onzè.- En relació a la solvència tècnica, financera es deixa constància que els licitadors hauran d'ajustar la seva solvència tècnica i financera a allò indicat als arts. 74, 75, 76, 86, 87, 90 i 92 de la LLCSP.

La solvència es troba detallada a la clàusula 7, apartats B i C. Es considera que la solvència requerida és ajustada a l'objecte i garanteix la concurrència al procediment.

CLÀUSULA 7.- REQUISITS D'APTITUD, CAPACITAT I SOLVÈNCIA

Estan facultats per contractar amb FdC les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres que tinguin plena capacitat d'obrar d'acord amb el que estableix l'article 65 de la LLCSP, que no estiguin incloses en cap de les prohibicions de contractar que es recullen a l'article 71 de l'esmentada Llei i que acreditin la suficient solvència econòmica, financera i tècnica o professional o gaudeixin de la corresponent classificació, en el seu cas, així com la solvència exigida a la clàusula 7 del present plec de condicions particulars.

[...]

A. Capacitat i aptitud

A requeriment de FdC, que es podrà produir en qualsevol moment abans de l'adjudicació, els licitadors hauran d'aportar la documentació acreditativa de la seva capacitat. Així mateix, el licitador que presenti l'oferta més avantatjosa haurà d'aportar dita documentació en tot cas una vegada acordada la proposta d'adjudicació i abans de l'adjudicació del contracte quan sigui requerit a l'efecte.

El fet de no aportar aquesta documentació en el termini indicat per FdC o que la documentació aportada no acrediti que el licitador compleix amb tots els requisits de capacitat serà motiu d'exclusió del present procediment de contractació, amb confiscació de la garantia provisional en el seu cas aportada.

A. Documentació acreditativa de la personalitat i capacitat del licitador

- *Per les persones físiques (empresaris individuals i professionals), serà obligatòria la presentació del document nacional d'identitat (DNI), o document que el substitueixi, i del número d'identificació fiscal (NIF), en cas que aquest no consti en el referit DNI.*
- *Per les persones jurídiques, serà obligatòria la presentació del CIF i de l'escriptura de constitució o modificació, en el seu cas, degudament inscrita en el Registre Mercantil, quan aquest requisit sigui exigible conforme a la legislació mercantil que li sigui aplicable. Quan aquesta inscripció no sigui exigida, l'acreditació es realitzarà mitjançant l'aportació de l'escriptura o document de constitució, de modificació, estatuts o acta fundacional, en què constin les normes reguladores de l'activitat de l'empresa, inscrits, en el seu cas, en el Registre oficial corresponent.*
- *Si l'empresari actua mitjançant representant o es tracta d'una persona jurídica, cal aportar:*
 - o *Document públic d'apoderament, degudament inscrit en el Registre públic corresponent, amb una declaració de la seva vigència.*
 - o *DNI i NIF del representant i del signant de la proposició econòmica.*

En cas que tota o part de la documentació que s'acaba d'indicar a la present lletra A, ja s'hagués entregat a FdC i no hagués estat objecte de cap modificació o actualització, essent per tant de plena vigència, no caldrà que el licitador l'aporti de nou sempre i quan acompanyi degudament complimentada i sota la seva responsabilitat, certificació de la vigència de l'esmentada documentació segons el document model número 2 facilitat.

B. Acreditació de no trobar-se incorregut en les prohibicions per contractar amb l'Administració assenyalades a l'article 71 de la LLCSP, la qual es pot realitzar mitjançant testimoni judicial o certificació administrativa, segons els casos, i quan aquest document no pugui ser expedit per l'autoritat competent podrà ser substituït per una declaració responsable atorgada davant autoritat administrativa, notari públic o organisme professional qualificat, conforme al document model número 1-C facilitat. Aquesta declaració haurà de contenir expressament el fet de trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social imposades per les disposicions vigents. Quan es tracti d'una empresa pertanyent a un estat membre de la Unió Europea i aquesta possibilitat estigui prevista a la legislació de l'estat respectiu, aquesta certificació es podrà també substituir per una declaració responsable atorgada davant una autoritat judicial.

C. La capacitat d'obrar de les empreses no espanyoles d'Estats membres de la Comunitat Europea, o signataris de l'acord sobre l'Espai Econòmic Europeu, s'ha d'acreditar mitjançant la inscripció en els registres procedents d'acord amb la legislació de l'estat on estan establerts, o mitjançant la presentació d'una declaració jurada, o d'una certificació en els termes que s'estableixin reglamentàriament, d'acord amb les disposicions comunitàries d'aplicació.

D. La capacitat d'obrar de les empreses estrangeres no compreses en l'apartat anterior s'ha d'acreditar mitjançant informe de la Missió Diplomàtica Permanent d'Espanya en l'estat corresponent o de l'Oficina Consular en l'àmbit territorial de la qual radiqui el domicili de l'empresa, en els termes que disposa l'apartat tercer de l'article 84 de la LLCSP.

E. Respecte a les Unions temporals o agrupacions d'empreses, cadascun dels seus components acreditaran la seva capacitat, personalitat, representació i solvència de forma independent, conforme a allò previst als articles 69 i 92 LLCSP. Aquestes empreses restaran obligades solidàriament davant FdC, SA.

F. Documentació acreditativa que els licitadors que compten amb cinquanta o més treballador/es fixos tenen ocupat un nombre de treballadors amb discapacitat no inferior al dos per cent (2%) del total de la plantilla, o donen compliment a les mesures alternatives establertes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, del Ministeri de Treball i Afers Socials o norma que el substitueixi.

Aquelles empreses que tenen un nombre de treballadors inferior a 50 treballadors fixos hauran d'acreditar aquesta circumstància (plantilla amb un nombre de treballadors inferior a 50 treballadors fixos).

Els licitadors que comptin amb cinquanta o més treballador/es han de tenir ocupat un nombre de treballadors amb discapacitat no inferior al dos per cent (2%) del total de la plantilla o donar compliment a les mesures alternatives establertes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, del Ministeri de Treball i Afers Socials o norma que el substitueixi.

Els licitadors o candidats (tant espanyols, com estrangers) han d'acreditar, pels mitjans establerts a la clàusula següent, que compleixen amb les condicions mínimes següents:

B. Solvència tècnica requerida i acreditació de la mateixa:

Una declaració del licitador o del legal representant de l'empresa licitadora en què es compromet, a complir amb els següents requeriments:

- a. Acreditació que l'objecte social del licitador es correspon amb l'objecte del contracte, mitjançant la presentació de declaració jurada del legal representant que manifesti

aquest punt amb indicació expressa i manifesta del punt dels seus estatuts a on es troba.

- b. Disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte, així com comptar amb l'habilitació empresarial o professional exigible, en el seu cas, per a la realització de l'objecte del contracte.
- c. Conforme a l'art. 90.1.a) LLCSP: Acreditació d'haver executat serveis similars (mateix grup de classificació o, en defecte, mateixos tres primers dígit del codi CPV), en els darrers 5 anys, per un import no inferior a 35% de l'import anual del lot al que presenti oferta, en cas de presentar-se a 2 lots el percentatge requerit serà del 30% de l'import anual als lots que presenti oferta; en cas de presentar-se a 3 lots el percentatge requerit serà del 25% de l'import anual als lots que presenti oferta.
- d. Una declaració de l'ofertant o el legal representat de l'empresa licitadora en que es compromet, en cas de resultar adjudicatària, d'adscriure personal necessari per l'execució dels treballs, que com a mínim inclourà:

Unitat tècnica Lot 1:

Compromís d'adscriure l'equip tècnic indicat a l'annex número 3 del present document.

- 1 Coordinador/a. Titulat superior amb 3 anys d'experiència en la gestió d'equips amb relació a ciutadans.
- 3 Treballadors/es social. Treballador/a social, polítolleg/a, psicòleg/a, o similar. Experiència mínima de 2 anys en tasques de mediació, acompanyament...
- 3 Arquitectes/Arquitectes tècnics/ques (Arquitecte/Aparellador, experiència no inferior a 3 anys en la redacció/revisió de projectes de rehabilitació d'edificació).
- 4 Administratius/ves. Administratiu amb 3 anys d'experiència en la gestió d'expedients complexos i gestió d'agendes.

La dedicació, temporalitat i funcions a desenvolupar es troben detallades a la documentació de licitació.

Unitat tècnica Lot 2:

Compromís d'adscriure l'equip tècnic indicat a l'annex número 3 del present document.

- 1 Coordinador/a. Titulat superior amb 3 anys d'experiència en la gestió d'equips amb relació a ciutadans.
- 3 Treballadors/es social. Treballador/a social, polítolleg/a, psicòleg/a, o similar. Experiència mínima de 2 anys en tasques de mediació, acompanyament...
- 3 Arquitectes/Arquitectes tècnic/ques (Arquitecte/Aparellador, experiència no inferior a 3 anys en la redacció/revisió de projectes de rehabilitació d'edificació).
- 4 Administratius/ves. Administratiu amb 3 anys d'experiència en la gestió d'expedients complexos i gestió d'agendes.

La dedicació, temporalitat i funcions a desenvolupar es troben detallades a la documentació de licitació.

Unitat tècnica Lot 3:

Compromís d'adscriure l'equip tècnic indicat a l'annex número 3 del present document.

- 1 Advocat/da. Advocat/da amb 3 anys d'experiència en l'àmbit de l'habitatge i la rehabilitació.
- 1 tècnic/a de gestió, Titulat universitari amb 2 anys d'experiència en el suport en la redacció de documents, seguiment de projectes/actuacions, etc.
- Administratius/ves amb 3 anys d'experiència en la gestió d'expedients complexos i gestió d'agendes.

La dedicació, temporalitat i funcions a desenvolupar es troben detallades a la documentació de licitació.

FdC, podrà realitzar les comprovacions necessàries per verificar aquestes dades.

Es considera que el personal a subrogar compleix amb les condicions indicades anteriorment. El personal de nova incorporació haurà de complir amb els requeriments indicats anteriorment.

[...]

Les titulacions indicades es realitzen a títol merament enunciatiu i no limitatiu. Per titulat competent s'entendrà qualsevol titulació que estigui habilitada legalment per l'execució de les funcions indicades i hagi estat prèviament validada per a l'execució del present projecte.

C. Solvència econòmica i financera requerida, i acreditació de la mateixa:

La solvència econòmica i financera exigida per poder participar i ser adjudicatari del present procediment de contractació és la que es determina a continuació:

- a. Volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 1,5 vegades el Valor estimat de contracte de referència⁴. En cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, conforme a allò previst a l'art. 87.1.a) LCSP.

Es considera aquesta solvència com ajustada a l'objecte dels treballs i que es troba en un equilibri entre la capacitat per executar el contracte i la concurrència.

Dotzè.- La Mesa de contractació proposada (clàusula 11 del Plec de condicions) s'ajusta als requeriments de l'article 326 LLCSP, amb expressa referència a la inclusió de personal que actua en l'àmbit jurídic i econòmic de la societat.

⁴ Valor estimat de contracte de referència: a efectes de la solvència econòmica i financera es correspon a:
- En cas de duració del contracte, incloent pròrrogues, inferior a 1 any 1,5 vegades el Valor estimat de contracte.
- En cas de duració del contracte, incloent pròrrogues, superior a 1 any, 1,5 vegades el Valor estimat de contracte anualitzat ((VEC/(duració + possible pròrrogues)*12).

Presidència: Direcció General de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
 Vocal: Director de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui
 Vocal: Cap del Departament de Foment de la Rehabilitació de l'Àrea d'Urbanisme i Habitatge de l'Ajuntament de Barcelona, o persona en qui delegui
 Vocal: Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.
 Vocal: Coordinador dels programes de rehabilitació de Foment de Ciutat, o persona en qui delegui.

Secretària: Cap de Serveis Jurídics i Habitatge de Foment de Ciutat, qui actua com a secretària de la Mesa de contractació, amb veu però sense vot, o persona en qui delegui.

En aquets procediment realitzaran tasques de revisió dels requisits de legalitat i del control financer del procediment les següents persones:

- Director de Serveis Jurídics i d'Habitatge de Foment de Ciutat, SA,
- Director d'Administració i Persones de Foment de Ciutat

Tot i allò previst a l'article 146.2 LLCSP s'ha previst un comitè d'experts encarregat de la valoració. Es tracta d'una mesura antifrau.

1. Director del Pla de Barris.
2. Directora del programa dels Fons Europeus en matèria de rehabilitació i regeneració. Gerència d'Habitatge. Ajuntament de Barcelona, o persona en qui delegui
3. Tècnic extern especialista en processos de rehabilitació.

Tretzè.- Tant aquests criteris com la resta de clausulat del plec, s'ajusten en substància al plec tipus de serveis no harmonitzats adoptat per la Societat que, d'acord amb la seva naturalesa, permet en l'elaboració del Plec de Condicions Particulars operar els ajustos necessaris per respondre als concrets interessos i característiques de la licitació.

Catorzè.- Conforme al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, el present procediment inclou un seguit de clàusules, mesures i obligacions de caràcter social adequades a l'objecte dels serveis (eficiència social). Les condicions especials d'execució es troben descrites a la clàusula 10 del Plec de Condicions Particulars. Concretament, les clàusules, mesures i obligacions de caràcter social són les següents:

1. Compromís de presentar un pla d'igualtat entre homes i dones (condició d'execució).
2. Obligació de mantenir les condicions laborals (condició d'execució).
3. Obligació de presentar un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe (condició d'execució).
4. Pagament directe a subcontractistes (condició d'execució).
5. Valoració d'increments salarials per damunt de conveni col·lectiu aplicable (criteri de valoració)

En relació al Pla de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019, aprovat pel Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599, de 18 de juliol, les mesures que s'adopten són les que indiquen a continuació:

Descripció	Mesura Social	Condició d'execució	Criteri d'adjudicació
------------	---------------	---------------------	-----------------------

Desglossament del pressupost.	x		
Informació subcontractació		x	
Llindar desproporcionalitat i justificació	x		x
Salariis treballadors <=10%			x
Pagament subcontractistes		x	
Manteniment Condicions laborals durant la vigència del contracte		x	
Pla d'igualtat		x	
Mesures vs assetjament sexual		x	
Contractació persones amb dificultats d'inserció	x		

Quinzè.- Atesa la previsió de finançament a càrrec del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, aquestes actuacions s'hauran d'ajustar a les següents especificitats:

- Caldrà presentar les Declaracions d'absència de conflicte d'interès que corresponguin, així com reclamar la presentació de les mateixes al seu personal intervingent i als subcontractistes.
- Caldrà informar de totes les subcontractacions realitzades, així com detallar: la part dels treballs que es subcontractarà, identificació de l'empresa/es subcontractada/es que ho realitzarà, percentatge del preu que percebrà per l'execució dels treballs
- Caldrà aplicar mesures de prevenció del frau (Compliance, Pla Anti frau específic) o compromís de lluita ver el frau.
- Compromís DNSH
- Autorització de tractament de dades personals
- Criteris ambientals: haurà de donar compliment a les obligacions en relació a l'etiquetatge verd i digital i reducció de l'impacte ambiental (https://www.ajsosteniblebcn.cat/ca/instruccions-de-contractacio_87901), així com el compliment preceptiu de les obligacions assumides per l'aplicació del principi de "no causar un dany significatiu (Do No Significant Harm, DNSH) i les conseqüències en cas d'incompliment.

https://www.ajsosteniblebcn.cat/ca/instruccions-de-contractacio_87901

El Pla antifrau de Foment de Ciutat es pot consultar a:

<https://ajuntament.barcelona.cat/fomentdeciutat/ca/transparencia> (apartat Next Generation).

- Qualsevol altre que derivi de la normativa d'aplicació o que es detalli a la contractació derivada.
- Compromís amb els estàndards més exigents en relació al compliment de les normes jurídiques, ètiques i morals, adoptant les mesures necessàries per prevenir i detectar el frau, corrupció i conflicte d'interessos en relació al present contracte, comunicant a les autoritats els possibles incompliments detectats, en el seu cas.
- A la Mesa de contractació es preveure explícitament que alguns integrants faran la revisió dels requisits de legalitat i de control financer.
- Obligacions d'incorporar al projecte les previsions tècniques aplicables.
- Es valora l'existència de compliance, pla antifrau aplicable o compromís de confeccionar pla antifrau.

Setzè.- El Valor estimat del contracte és d'**UN MILIÓ SET-CENTS TRENTA-SET MIL VUITANTA-UN EUROS AMB VINT-I-QUATRE CÈNTIMS D'EURO (1.737.081,24 €)**. La diferència entre Valor estimat de contracte i el pressupost base de licitació (previst en 872.925,53 €, IVA exclòs) es

correspon a la previsió de pròrrogues (661.492,94 €), possibles modificació (222.662,77 €) de fins al 15% del pressupost del contracte i un bonus d'èxit (30.000,00 €).

Foment de Ciutat, SA no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el contracte, pel la qual cosa, Foment de Ciutat no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos en el contracte i realment executats.

Aquest import resulta de la definició dels perfils de l'equip que ha de prestar el servei, aplicant els salaris informats per les empreses que actualment presten el servei. En aquells casos a on s'ha detectat que el conveni de referència (identificat al plec) implica un salari superior s'ha partit d'aquest darrer.

El conveni de referència és: RESOLUCIÓ TSF/285/2020, de 28 de gener, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya vigent.

Les dades facilitades per les empreses que actualment presten el servei es troben a l'annex número 2 del plec de condicions.

Els perfils i dedicació del personal es troba a la documentació de licitació. També la seva temporalitat.

Sobre aquests import s'ha aplicat un índex de despeses de Seguretat social de referència (32.9%) i sobre el resultat s'apliquen un marges de referència:

Despeses d'estructura, fixades en el 16% de l'import anterior. Considerant que es facilita l'oficina i els equips informàtics bàsics, però la necessitat de realitzar un seguiment detallat de l'equip, formació, compliment dels requeriments de l'Ordre HAP 1030/2021, de 29 de setembre. Aquest percentatge es correspon a un punt entremig entre allò previst a l'art. 131 RGLCAP conforme a la Recomanació 1/2021, de 28 d'octubre, sobre despeses generals i benefici industrial⁵ i les dades derivades de la base de dades de ratis sectorial de Societats no financeres del Banc d'Espanya (23,43):

En relació al benefici s'ha calculat un benefici del 10%, aquesta variació és una mica superior a l'índex del Banc d'Espanya i a la Recomanació 1/2021. L'increment es justifica per:

- És preveu millores en relació a la formació i al salari del personal.
- S'ha tingut en consideració el possible increment de costos per l'actual normativa laboral.

El pressupost base de licitació esdevé el preu màxim adjudicable. Conseqüentment, quedaran excloses les ofertes que presentin un import superior al pressupost base de licitació.

Atenent a aquest valor estimat del contracte l'òrgan de contractació competent, per raó de la quantia, és la Directora General.

El preu del contracte es realitza en base a preus unitaris de referència.

⁵

https://www3.gobiernodecanarias.org/cpji/gestionconocimiento/recursos/doc/Recomendacion%201_2021_V_E.pdf

Disset: Conforme a allò disposat a l'article 44 de la LLCSP, atès que el valor estimat del contracte és superior a 100.000 euros, resulta d'aplicació el recurs especial en matèria de contractació en el present procediment. El recurs d'alçada impropï aplicable es podrà interposar conforme als terminis previstos, i es troba expressat i contemplat a la clàusula 20 del plec de referència amb les concrecions del Reial Decret 36/2020, de 30 de desembre.

Divuitè.- S'inclouen les modificacions derivades del Decret Llei 14/2019, de 31 d'octubre de 2019, pel que s'adopten mesures urgents per raó de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions. En aquest sentit s' han ajustat clàusules al Plec de condicions, declaracions tipus i contracte tipus.

Conclusions.- Tant aquests criteris com la resta de clàusules del plec, s'ajusten a la normativa de contractació vigent, incloent aquells preceptes d'efecte directe.

Pels motius exposats, es justifica la necessitat i la idoneïtat de procedir a la licitació per a l'adjudicació dels treballs de referència i, a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

Jaume Ramos Sotelo
Director de serveis jurídics i habitatge
Foment de Ciutat