



**Expedient núm.: 1403-0268/2024**

**ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ DE VALORACIÓ DEL SOBRE B**

Lloc: Valoració mitjançant l'eina sobre digital

Data: 30 de juliol de 2024

Horari: 14:00

Serveis: control d'accés a les instal·lacions del parc ambiental Bufalvent

La Mesa de contractació està formada per:

- Presidenta:
  - Titular: Alba Maench Ribalta, tècnica del Consorci
  - Suplent: Anna Duocastella Larroya
- Vocals:
  - Gloria Castilla Ballesteros, tècnica del Consorci
  - Natzaret Torrentó Cardó, tècnica del Consorci
  - Josep Alfons Montraveta Torrebadella, secretari interventor
- Secretària:
  - Titular: Maria Díaz Pàmies, cap dels serveis administratius del Consorci
  - Suplent: Yolanda Barrera González, auxiliar administrativa del Consorci

Hi assisteixen:

- Presidenta:
  - Titular: Alba Maench Ribalta, tècnica del Consorci
- Vocals:
  - Gloria Castilla Ballesteros, tècnica del Consorci
  - Natzaret Torrentó Cardó, tècnica del Consorci
  - Josep Alfons Montraveta Torrebadella, secretari interventor
- Secretària:
  - Suplent: Yolanda Barrera González, auxiliar administrativa del Consorci





## 1. Desenvolupament de la sessió

En data 26 de juliol de 2024 es va constituir la mesa de contractació, i es va procedir a l'obertura del sobre A tal i com s'estableix en el plec de clàusules administratives particulars.

En la mateixa data, un cop comprovada la documentació i avaluada la informació corresponent al sobre A, la mesa de contractació declara admesa la única oferta presentada, que queda a l'expedient:

- Fundació Ampans

L'objecte d'aquesta sessió és valorar les propostes presentades en el sobre B pel servei anteriorment indicat, segons el criteri que estableix el plec de clàusules administratives en el seu punt 1.11.

Els membres de la mesa, per unanimitat, realitzen la següent valoració de l'oferta restants per a cadascun dels elements, tenint en consideració l'informe realitzat pels serveis tècnics del Consorci en data 30 de juliol de 2024:

## 2. Valoració de les ofertes segons criteris avaluable mitjançant judici de valor

Per la valoració de les ofertes s'han considerat els criteris previstos a la Clàusula 1.11 del Plec de clàusules administratives.

### A. ORGANITZACIÓ DEL PERSONAL (30 punts)

	Disponibilitat de treballadors (30%)	Organització del treball (30%)	Resolució d'incidències de personal (40%)	TOTAL
<b>FUNDACIÓ AMPANS</b>	9,0	9,0	1,2	30,00

### Disponibilitat de treballadors

Ampans proposa 4 treballadors per fer el servei, disposarà de dos treballadors titulars per la realització de la consergeria nocturna, un tercer treballador destinat a cobrir la consergeria diürna dels festius i dissabtes matí i un quart treballador format i preparat per cobrir vacances i possibles substitucions. Tot els 4 conserges tenen més d'un any experiència en control d'accessos.

La proposta d'Ampans disposa de treballadors suficients per fer els treballs i és per això que se li dona la màxima puntuació.



## **Organització del treball**

Ampans presenta una previsió setmanal dels torns de treball dels 2 conserges titulars, indicant per cada dia, el conserge que treballarà. A més, preveu quins dies treballaran el tercer treballador i el quart.

Del grup de 4 conserges, es distribuirà de la següent manera:

- CONSERGE 1: Treballarà dilluns, dimarts, dimecres, dijous i diumenge (torns nocturns).
- CONSERGE 2: Treballarà divendres i dissabtes (torns nocturns).
- CONSERGE 3: Treballarà festius i 2 de cada 4 dissabtes al mes (torns diürns).
- CONSERGE 4: Substitucions vacances i suplències de l'equip.

Amb aquesta proposta s'asseguren que els treballadors disposin de vida social i/o familiar, ja que els dos titulars disposen de dies de festa entre setmana.

L'organització dels treballs proposada és idònia per garantir un bon servei i assegurar que els treballadors disposin de vida social i/o familiar, per tant Ampans obté la màxima puntuació per aquest apartat.

## **Resolució d'incidències de personal**

En aquest punt s'ha valorat la previsió de resolució d'incidències per substitució dels treballadors indicades en temps, la substitució dels treballadors durant la jornada laboral o per absentisme i el temps de resposta de resolució d'incidències.

Ampans proposa un cap de servei que estarà disponible tots els dies les 24h, els quals els conserges podran comunicar-se amb ell per qualsevol incidència.

Per altre banda, Ampans detalla totes les incidències amb les quals els conserges es podrien trobar i per cadascuna explica la actuació/protocol a fer.

Es considera que Ampans disposa d'un bon protocol d'actuació davant incidències de personal i és per això que obté la màxima puntuació per aquest apartat.

### **3. Puntuació totals dels criteris avaluables en funció d'un judici de valors**

D'acord amb l'apartat anterior, el resum de les puntuacions parcials, així com la suma total és la que es mostra en el quadre següent:

	<b>Disponibilitat de treballadors</b> (30%)	<b>Organització del treball</b> (30%)	<b>Resolució d'incidències de personal</b> (40%)	<b>TOTAL</b>
<b>FUNDACIÓ AMPANS</b>	9,0	9,0	12,0	<b>30,00</b>



En conseqüència, per tot l'exposat anteriorment i en ús de les competències derivades de l'article 157 de la LCSP, per unanimitat dels membres de la mesa,

**S'ACORDA:**

- 1- Atorgar a les dues ofertes presentades la següent puntuació:

	<b>Puntuació Sobre B</b>
<b>Fundació Ampans</b>	30,00

- 2- Publicar aquest acord al perfil del contractant.

La presidenta dona per acabada la reunió a les 14:15 hores. I perquè en quedi constància jo, la secretària suplent, redacto l'acta que sotmeto a la signatura del president i dels vocals. En dono fe.

Els membres de la mesa, declaren que no es troben en conflicte d'interessos o causa d'abstenció amb les empreses presentades al procediment.

Manresa, signat electrònicament per la mesa de contractació, en la data que consta a l'encapçalament.