

DECLARACIO RESPONSABLE EN RELACIÓ AL PERSONAL SUSCEPTIBLE DE  
SUBROGACIÓ

Qui sotasignat el senyor IVAN CANO MARTÍNEZ, amb DNI/NIE núm. 46.456.408-L, en qualitat de representant legal de la persona jurídica PROGRESS, PROJECTES I GESTIÓ DE SERVEIS SOCIALS, SL, amb NIF núm. B-59960526, amb la següent adreça de correu electrònic [gerencia@progress.com](mailto:gerencia@progress.com) i als efectes d'informar sobre el contracte que té per objecte la Gestió del Servei de Detecció i Intervenció amb infants, adolescents i joves migrats sols sense referents familiars (SDI), amb mesures de contractació pública sostenible, contracte núm. 20000043, expedient núm. 20190239.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

- Que totes les dades consignades en aquest document són certes.
- Que no té en recurs cap procediment administratiu ni contenciós-administratiu derivat del compliment de les obligacions laborals, fiscals o de Seguretat Social, ni tampoc es troba en situació de concurs de creditors voluntari o necessari.
- Que en el cas de ser requerit, aportaré els documents justificatius necessaris (contractes, nòmines, RLC, RNT, o altres que es puguin requerir), amb la finalitat de certificar que les dades aportades són correctes.
- Que el conveni d'aplicació és: Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (Codi de conveni núm. 79002575012007)
- Que durant l'any 2023 el percentatge d'absentisme ha estat del 2'18% (la mitjana dels anys 2022-2023 ha estat del 5'72%).
- Que la relació de les persones treballadores del centre o espai físic de treball objecte del contracte és la següent:



IDENTIFICACIÓ PERSONA TREBALLADORA <sup>1</sup>	SEXE	GRUP PROFESSIONAL	DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	TIPUS DE CONTRACTE <sup>2</sup>	TIPUS DE JORNADA	DEDICACIÓ (HORES/SETM)	DATA ANTIGUITAT	DATA VENCIMENT CONTRACTE	SALARI BRUT ANUAL <sup>3</sup>
ULURD	D	DIRECCIÓ	DIRECTOR/A	189	COMPLETA	38,5	16/07/2007	INDEFINIT	44.424,72 €
FABOM	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	100	COMPLETA	38,5	01/07/2014	INDEFINIT	33.029,52 €
PATEJ	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	01/12/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
BEPAA	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	100	COMPLETA	38,5	02/05/2023	INDEFINIT	33.029,52 €
CAFIL	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	19/01/2015	INDEFINIT	33.029,52 €
CAGIJ	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	10/05/2017	INDEFINIT	33.029,52 €
IÑPIN	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	06/11/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
JUANV	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	21/05/2009	INDEFINIT	36.809,52 €
LAMOS	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	100	COMPLETA	38,5	01/05/2018	INDEFINIT	33.029,52 €
MAARX	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	05/11/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
MAALD	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	01/12/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
MAMAS	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	20/12/2018	INDEFINIT	33.029,52 €
MOMOS	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	289	COMPLETA	38,5	26/06/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
MAOJA	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	17/07/2023	INDEFINIT	33.029,52 €
RIGOM	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	01/12/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
SAYAM	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	01/12/2020	INDEFINIT	33.029,52 €
VAVOR	H	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	189	COMPLETA	38,5	21/05/2002	INDEFINIT	34.172,28 €
<b>SIDAI</b>									
ALGOL	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	289	COMPLETA	38,5	18/10/2021	INDEFINIT	20.160,72 €
GULOT	D	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT	TÈCNIC/A INTERVENCIÓ SOCIAL	289	COMPLETA	38,5	17/07/2023	INDEFINIT	24.192,84 €



Pactes en vigor i altres eventuals qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
	<b>TOTS ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES</b> - Poden destinar la formació anual, dins de l'horari laboral, un màxim d'hores equivalent al nombre d'hores de contractació setmanal. - Les vacances d'estiu les gaudeixen principalment entre els mesos de juliol i setembre.	
<b>ULURD</b>	Té dret al complement d'IT al 100% des del primer dia. Té dret a 8 dies de descans continuat (4 Nadal i 4 Setmana Santa).	
<b>FABOM</b>		Actualment gaudeix de reducció de jornada per cura de fills de 7h. El seu lloc el cobreix MASAM.
<b>MASAM</b>		Cobreix reducció jornada de 7h de FABOM
<b>PATEJ</b>		Actualment gaudeix de permís de maternitat. El seu lloc el cobreix NAGOP
<b>NAGOP</b>		Cobreix el permís de maternitat de PATEJ
<b>IÑPIN</b>		Actualment gaudeix de reducció de jornada per cura de fills de 9h. El seu lloc el cobreix ALGOL.
<b>ALGOL</b>		Cobreix reducció jornada de 9h de IÑPIN
<b>JUANV</b>	Té dret al complement d'IT al 100% des del primer dia. Té dret a 8 dies de descans continuat (4 Nadal i 4 Setmana Santa).	
<b>MOMOS</b>		Actualment gaudeix de reducció de jornada per cura de fills de 7h. El seu lloc el cobreix MASAM.
<b>MASAM</b>		Cobreix reducció jornada de 7h de MOMOS
<b>VABOR</b>	Té dret al complement d'IT al 100% des del primer dia. Té dret a 8 dies de descans continuat (4 Nadal i 4 Setmana Santa).	

<sup>1</sup> Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

<sup>2</sup> Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball ". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc.

<sup>3</sup> Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S.

- El compromís a facilitar qualsevol altra informació sobre les condicions dels contractes dels treballadors als quals afecti la subrogació que resulti necessària per permetre una exacta avaluació dels costos laborals que implicarà aquesta mesura, amb menció específica de què aquesta informació es facilita en compliment de l'art. 130 LCSP.

Barcelona, 18 de juny de 2024.



IVAN CANO MARTÍNEZ  
Gerent de Progress