

Exp. UdG-2024-0026

RESOLUCIÓ D'INCOACIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PRESTACIÓ DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT TÈCNIC, SUPORT I ACOMPANYAMENT EN EL PLA D'ACCIÓ ESTRATÈGIA DE RECURSOS HUMANS PER ALS INVESTIGADORS (HRS4R) DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA. MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE

Atesa la necessitat de procedir a la contractació per a la prestació del servei d'assessorament tècnic, suport i acompanyament en el Pla d'acció estratègia de Recursos Humans per als investigadors (HRS4R) de la Universitat de Girona, en la fase de renovació del segell "HR Excellence in Reserach" amb visita a la Universitat de Girona, tal i com es desprèn de l'informe de necessitat i idoneïtat del contracte emès per la cap de l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica, en data 22 de juliol de 2024.

Aquest és un servei amb finançament de la Generalitat de Catalunya - Programa de Foment de la Recerca (PROFOR).

Alhora, donant compliment al que estableix l'article 116 de la LCSP en relació amb els aspectes que cal justificar adequadament a l'expedient, es fa constar el següent:

- a) El procediment de licitació que s'escull és el del procediment obert simplificat abreujat atès el valor estimat del contracte (VEC).
- b) S'eximeix als licitadors de l'acreditació de la solvència tècnica o professional, i econòmica i financera de conformitat amb l'article 159.6.b). Pel que fa als criteris d'adjudicació, s'estableixen dos criteris: Preu, fins a 40 punts; experiències prèvies en assessorament durant els últims 10 anys, en les fases inicial, d'implantació i de renovació del segell HRS4R en universitats i centres d'investigació, fins a 60 punts. Així mateix, pel que fa a les condicions especials d'execució que s'estableixen, s'ha optat per demanar el compliment de com a mínim una de les següents: eliminar les desigualtats entre l'home i la dona en el mercant laboral, combatre l'atur en particular el juvenil, el que afecta les dones i el de llarga durada, afavorir la formació en el lloc de treball i mesures per prevenir la sinistralitat laboral.
- c) El valor estimat d'aquest contracte és el mateix de la licitació, 49.000,00 € (IVA exclòs), atès que no es permet l'opció de pròrroga per aquest contracte i no es preveu cap modificació.
- d) La necessitat a la qual es pretén donar resposta mitjançant aquesta contractació és la de donar suport a la implementació i a la preparació per a l'avaluació de la renovació del segell "HR Excellence in Reseach", amb visita a la UdG, en els termes que explicita l'informe de necessitat i idoneïtat emès en data 22 de juliol de 2024 per la cap de l'Oficina

d'Investigació i Transferència Tecnològica, incorporat a l'expedient. La seva relació amb l'objecte del contracte és directa, clara i proporcional.

- e) Atès que aquest és un contracte de serveis, la cap de l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica ha emès en data 22 de juliol de 2024, un informe on es detalla que la Universitat de Girona no disposa de mitjans materials ni personals per a dur a terme les actuacions objecte de contracte.
- f) Aquest contracte no es divideix en lots atès que l'objecte contractual és indivisible, ja que es requereix un únic assessorament tècnic d'acord amb el que s'expressa a la proposta de contractació emesa en data 22 de juliol de 2024 per la cap de l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica incorporada a l'expedient.

Vist el que disposa l'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (BOE núm. 272 de 9 de novembre de 2017), en virtut de les competències que m'han estat atribuïdes pels articles 93 i 97 dels Estatuts de la Universitat de Girona (Acord GOV/94/2011, de 7 de juny, pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts de la Universitat de Girona i es disposa la publicació del seu text íntegre – DOGC núm. 5897, de 9 de juny de 2011) i, pel Decret 401/2021, de 14 de desembre, de nomenament del rector de la Universitat de Girona (DOGC núm. 8564, de 16 de desembre de 2021)

#### RESOLC:

Primer.- Aprovar la incoació de l'expedient de contractació per a la prestació del servei d'assessorament tècnic, suport i acompanyament en el Pla d'acció estratègia de Recursos Humans per als investigadors (HRS4R) de la Universitat de Girona, en la fase de renovació del segell "HR Excellence in Reserach" amb visita a la Universitat de Girona, mitjançant procediment obert simplificat abreujat i tramitació ordinària.

Segon.- No s'estableix divisió per lots, opció prevista a l'art. 99.3 del LCSP, d'acord amb la justificació exposada per la cap de l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica en la proposta de contractació emesa en data 22 de juliol de 2024 i incorporada a l'expedient.

Tercer.- Acordar que la data d'efecte d'aquesta resolució serà la que consta a la signatura.

Per autorització del rector:  
El gerent  
Resolució del rector de 07.02.2022

Josep Maria Gómez i Pallarès

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la notificació d'aquesta resolució, tal i com disposa l'art. 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa.

No obstant això, els interessats podran optar per interposar contra aquesta resolució un recurs de reposició, en el termini d'un mes, davant el mateix òrgan que el va dictar. En aquest cas no cabrà interposar el recurs contenciós administratiu anteriorment esmentat en tant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb el disposat en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.