



## INFORME

### DE VALORACIÓ DEL SOBRE B DE LES OFERTES PRESENTADES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONTROL ACCÉS A LES INSTAL·LACIONS DEL PARC AMBIENTAL BUFALVENT

#### 1. Antecedents

El 09/07/2024 es va publicar l'anunci per a la licitació del servei "Control accés a les instal·lacions del Parc ambiental de Bufalvent". El termini per presentar les ofertes finalitzava el 24/07/2024.

#### 2. Ofertes presentades

S'ha presentat 1 oferta:

- Fundació Ampans

#### 3. Criteris de valoració

Per la valoració de les ofertes s'han considerat els criteris previstos a la Clàusula 1.11 del Plec de clàusules administratives.

#### A. ORGANITZACIÓ DEL PERSONAL (30 punts)

	Disponibilitat de treballadors (30%)	Organització del treball (30%)	Resolució d'incidències de personal (40%)	TOTAL
FUNDACIÓ AMPANS	9,0	9,0	1,2	30,00

#### Disponibilitat de treballadors

Ampans proposa 4 treballadors per fer el servei, disposarà de dos treballadors titulars per la realització de la consergeria nocturna, un tercer treballador destinat a cobrir la consergeria diürna dels festius i dissabtes matí i un quart treballador format i preparat per cobrir vacances i possibles substitucions. Tot els 4 conserges tenen més d'un any experiència en control d'accessos.

La proposta d'Ampans disposa de treballadors suficients per fer els treballs i és per això que se li dona la màxima puntuació.





### **Organització del treball**

Ampans presenta una previsió setmanal dels torns de treball dels 2 conserges titulars, indicant per cada dia, el conserge que treballarà. A més, preveu quins dies treballaran el tercer treballador i el quart.

Del grup de 4 conserges, es distribuirà de la següent manera:

- CONSERGE 1: Treballarà dilluns, dimarts, dimecres, dijous i diumenge (torns nocturns).
- CONSERGE 2: Treballarà divendres i dissabtes (torns nocturns).
- CONSERGE 3: Treballarà festius i 2 de cada 4 dissabtes al mes (torns diürns).
- CONSERGE 4: Substitucions vacances i suplències de l'equip.

Amb aquesta proposta s'asseguren que els treballadors disposin de vida social i/o familiar, ja que els dos titulars disposen de dies de festa entre setmana.

L'organització dels treballs proposada és idònia per garantir un bon servei i assegurar que els treballadors disposin de vida social i/o familiar, per tant Ampans obté la màxima puntuació per aquest apartat.

### **Resolució d'incidències de personal**

En aquest punt s'ha valorat la previsió de resolució d'incidències per substitució dels treballadors indicades en temps, la substitució dels treballadors durant la jornada laboral o per absentisme i el temps de resposta de resolució d'incidències.

Ampans proposa un cap de servei que estarà disponible tots els dies les 24h, els quals els conserges podran comunicar-se amb ell per qualsevol incidència.

Per altre banda, Ampans detalla totes les incidències amb les quals els conserges es podrien trobar i per cadascuna explica la actuació/protocol a fer.

Es considera que Ampans disposa d'un bon protocol d'actuació davant incidències de personal i és per això que obté la màxima puntuació per aquest apartat.

## **4. Puntuació totals dels criteris avaluable en funció d'un judici de valors**

D'acord amb l'apartat anterior, el resum de les puntuacions parcials, així com la suma total és la que es mostra en el quadre següent:



	<b>Disponibilitat de treballadors</b> (30%)	<b>Organització del treball</b> (30%)	<b>Resolució d'incidències de personal</b> (40%)	<b>TOTAL</b>
<b>FUNDACIÓ AMPANS</b>	9,0	9,0	12,0	<b>30,00</b>

Manresa, signat electrònicament per la tècnica de projectes, en la data que consta a l'encapçalament.