

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ D'OFERTES DE L'EXPEDIENT PONH-SR-IDI-2024-004, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA JURÍDICA EN L'ÀMBIT SOCIAL I LABORAL PER A L'INSTITUT DE DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE

S'han presentat tres empreses:

1. Buffet Vallbé, SLP
2. Deloitte Asesores Tributarios, SL
3. FJM Advocats, SLP

Vist que han presentat proposició en temps i forma, les empreses:

1. Buffet Vallbé, SLP
2. Deloitte Asesores Tributarios, SL
3. FJM Advocats, SLP

Vist que les empreses licitadores han presentat correctament la documentació continguda al sobre A del present procediment de contractació.

Vist que en data 19 de juny de 2024 es va celebrar l'obertura de les proposicions que contenen els criteris avaluable mitjançant judici de valor així com l'oferta tècnica (sobre B).

A continuació, s'expliquen els criteris avaluable mitjançant judici de valor (màxim 30 punts).

a) La metodologia de treball i la gestió documental emprada: **15 punts**

En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:

- Grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar de les propostes (**fins a 7,5 punts**).

S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que presenti un major grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar, en relació amb les especificacions que es demanen al Plec Tècnic . La resta de propostes es valoraran proporcionalment.

- Nivells d'eficiència del mètode de treball conjunt entre l'Institut de Diagnòstic per la Imatge i l'adjudicatària (**fins a 7,5 punts**).

S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que contempli un mètode de treball conjunt amb l'Institut de Diagnòstic per la Imatge més eficient i que millor s'adapti a les necessitats de l'entitat. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.

Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	Buffet Vallbé, SLP	Puntuació
15,00			
	La metodologia de treball i la gestió documental emprada: 15 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:		
7,50	<u>Grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar de les propostes (fins a 7,5 punts).</u> S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que presenti un major grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar, en relació amb les especificacions que es demanen al Plec Tècnic . La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	La metodologia exposada en l'assessorament jurídic està ben detallada, amb claredat en els temps de resposta. A més, dins del detall dels serveis, aporta informació addicional en la estratègia a seguir en l'estructuració en matèria de negociació col·lectiva.	7,5
7,50	<u>Nivells d'eficiència del mètode de treball conjunt entre l'Institut de Diagnòstic per la Imatge i l'adjudicatària (fins a 7,5 punts).</u> S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que contempli un mètode de treball conjunt amb l'Institut de Diagnòstic per la Imatge més eficient i que millor s'adapti a les necessitats de l'entitat. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	El plantejament per a la preparació i anàlisi dels contenciosos és exhaustiu, indicant tasques i terminis detallats. El pla de transició i la proposta d'informes anuals sobre la conflictivitat laboral mostren un alt nivell de proactivitat. El sistema d'informació proposat aporta funcionalitats útils com la caracterització dels expedients i la generació d'informes de seguiment a mida, que faciliten el treball conjunt amb l'entitat.	7,5
Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	Deloitte Asesores Tributarios, SL	Puntuació
15,00			
	La metodologia de treball i la gestió documental emprada: 15 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:		
7,50	<u>Grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar de les propostes (fins a 7,5 punts).</u> S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que presenti un major grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar, en relació amb les especificacions que es demanen al Plec Tècnic . La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	La metodologia exposada en l'assessorament jurídic es troba detallada, però de forma genèrica. S'hauria de millorar la claredat de l'exposat afegint més informació i major detall.	4,0

7,50	<u>Nivells d'eficiència del mètode de treball conjunt entre l'Institut de Diagnòstic per la Imatge i l'adjudicatària (fins a 7,5 punts).</u> S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que contempli un mètode de treball conjunt amb l'Institut de Diagnòstic per la Imatge més eficient i que millor s'adapti a les necessitats de l'entitat. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	Proposen un sistema estructurat de comunicació amb reunions periòdiques i informes regulars. La inclusió d'eines col·laboratives digitals millora l'eficiència, tot i que manca detall addicional. El pla de transició es correcte en cas de ser adjudicatari.	5,0
Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluable mitjançant judici de valor (sobre B):	FJM Advocats, SLP	Puntuació
15,00			
	La metodologia de treball i la gestió documental emprada: 15 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:		
7,50	<u>Grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar de les propostes (fins a 7,5 punts).</u> S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que presenti un major grau de detall i coherència i adequació dels serveis a prestar, en relació amb les especificacions que es demanen al Plec Tècnic . La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	Proposta que inclou una correcta planificació i un seguiment constant. Es detallen els punts del servei a prestar, però manca la recurrència de les accions i la seva planificació detallada.	5,0
7,50	<u>Nivells d'eficiència del mètode de treball conjunt entre l'Institut de Diagnòstic per la Imatge i l'adjudicatària (fins a 7,5 punts).</u> S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que contempli un mètode de treball conjunt amb l'Institut de Diagnòstic per la Imatge més eficient i que millor s'adapti a les necessitats de l'entitat. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	La proposta inclou una organització detallada de la metodologia de treball amb un pla de resposta davant emergències. El sistema d'informació proposat aporta informació de la caracterització dels expedients. La comunicació i coordinació interna estan ben planificades. Manca més detall sobre la metodologia específica. El pla de transició es correcte en cas de ser adjudicatari.	6,0

b) L'organització i desenvolupament del servei: **10 punts**

En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:

- **Nivell de coordinació dels professionals (fins a 10 punts).**

S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que garanteixi un nivell més alt de coordinació entre els professionals assignats a la prestació del servei. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.

Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	Buffet Vallbé, SLP	Puntuació
10,00			
	La metodologia de treball i la gestió documental emprada: 10 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:		
10,00	L'organització i desenvolupament del servei: 10 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris: Nivell de coordinació dels professionals (fins a 10 punts). S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que garanteixi un nivell més alt de coordinació entre els professionals assignats a la prestació del servei. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	La dedicació i disponibilitat horària dels professionals estan ben definides i encaixen amb les necessitat de l'IDI. Es detallen els professionals d'altres matèries que poden aportar una resposta més experta. El plantejament en terminis, estratègia i suport és consistent, garantint un servei adequat durant les 24 hores del dia.	9,5
Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	Deloitte Asesores Tributarios, SL	Puntuació
10,00			
	La metodologia de treball i la gestió documental emprada: 10 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:		
10,00	L'organització i desenvolupament del servei: 10 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris: Nivell de coordinació dels professionals (fins a 10 punts). S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que garanteixi un nivell més alt de coordinació entre els professionals assignats a la prestació del servei. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.	Els professionals que donaran suport estan identificats, però no s'estableix clarament la metodologia de treball. La traçabilitat i seguiment dels processos no queda clarament detallada. El pla de coordinació podria ser més concret (més informació de detalls sobre la comunicació interna).	5,0

criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	FJM Advocats, SLP	Puntuació
10,00			
	<p>La metodologia de treball i la gestió documental emprada: 10 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris:</p>		
10,00	<p>L'organització i desenvolupament del servei: 10 punts En aquest apartat es valoraran les propostes metodològiques que presentin les empreses licitadores, de conformitat amb els següents criteris: Nivell de coordinació dels professionals (fins a 10 punts). S'atorgarà la major puntuació a aquella proposta que garanteixi un nivell més alt de coordinació entre els professionals assignats a la prestació del servei. La resta de propostes es valoraran proporcionalment.</p>	<p>Garanteix un nivell de coordinació bàsic amb un pla per a la supervisió de les tasques no tan detallat en comparació amb altres ofertes. Inclou reunions internes regulars i l'ús d'eines col·laboratives.</p>	7

c) Pla de formació: 5 punts

Es valorarà el grau d'adequació del pla formatiu intern de les empreses licitadores, previst per al seu propi personal durant l'execució dels serveis, pel que fa als objectius de la licitació i els requeriments del PPT. Es valorarà amb major puntuació, si el seu contingut és adequat a l'objecte del contracte, aquelles propostes de formació que detallin el contingut i la periodicitat de les sessions formatives, així com el sistema d'intercanvi de novetats normatives i jurisprudencials. De manera favorable, també es valorarà el detall de la metodologia emprada i el disseny de la formació, així com el grau d'adequació i la qualitat dels materials didàctics i audiovisuals.

criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	Buffet Vallbé, SLP	Puntuació
5,00			
5,00	<p>Pla de formació: 5 punts Es valorarà el grau d'adequació del pla formatiu intern de les empreses licitadores, previst per al seu propi personal durant l'execució dels serveis, pel que fa als objectius de la licitació i els requeriments del PPT. Es valorarà amb major puntuació, si el seu contingut és adequat a l'objecte del contracte, aquelles propostes de formació que detallin el contingut i la periodicitat de les sessions formatives, així com el sistema d'intercanvi de novetats normatives i jurisprudencials. De manera favorable, també</p>	<p>El pla de formació és ampli i inclou àrees de coneixement relacionades amb les necessitats de l'IDI, com el dret laboral. S'estableix la periodicitat de novetats normatives i legislatives quinzenalment. La metodologia emprada és coherent i està ben dissenyada per a les necessitats del servei. El pla de formació inclou una varietat d'activitats formatives adaptades als diferents nivells de l'equip. Els materials didàctics i audiovisuals són de molt alta qualitat, utilitzant les últimes</p>	5,0

	es valorarà el detall de la metodologia emprada i el disseny de la formació, així com el grau d'adequació i la qualitat dels materials didàctics i audiovisuals.	tecnologies i recursos per assegurar una formació efectiva i d'alta qualitat per al personal.	
Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	Deloitte Asesores Tributarios, SL	Puntuació
5,00			
5,00	Pla de formació: 5 punts Es valorarà el grau d'adequació del pla formatiu intern de les empreses licitadores, previst per al seu propi personal durant l'execució dels serveis, pel que fa als objectius de la licitació i els requeriments del PPT. Es valorarà amb major puntuació, si el seu contingut és adequat a l'objecte del contracte, aquelles propostes de formació que detallin el contingut i la periodicitat de les sessions formatives, així com el sistema d'intercanvi de novetats normatives i jurisprudencials. De manera favorable, també es valorarà el detall de la metodologia emprada i el disseny de la formació, així com el grau d'adequació i la qualitat dels materials didàctics i audiovisuals.	La informació sobre novetats normatives es realitza mensualment. La formació continuada en matèria laboral del sector públic és esmentada, però manca un pla més clar de formació. La metodologia emprada i el disseny de la formació són bàsics i podrien beneficiar-se d'una estructura més robusta i detallada. Els materials didàctics i audiovisuals no són mencionats.	2,5
Criteri avaluació	Criteris subjectius o avaluables mitjançant judici de valor (sobre B):	FJM Advocats, SLP	Puntuació
5,00			
5,00	Pla de formació: 5 punts Es valorarà el grau d'adequació del pla formatiu intern de les empreses licitadores, previst per al seu propi personal durant l'execució dels serveis, pel que fa als objectius de la licitació i els requeriments del PPT. Es valorarà amb major puntuació, si el seu contingut és adequat a l'objecte del contracte, aquelles propostes de formació que detallin el contingut i la periodicitat de les sessions formatives, així com el sistema d'intercanvi de novetats normatives i jurisprudencials. De manera favorable, també es valorarà el detall de la metodologia emprada i el disseny de la formació, així com el grau d'adequació i la qualitat dels materials didàctics i audiovisuals.	El pla de formació és ampli i inclou àrees de coneixement relacionades amb les necessitats de l'IDI, com el dret laboral. S'estableix la periodicitat de novetats normatives i legislatives amb immediatesa. La metodologia emprada per a la detecció de necessitats formatives està centrada en la normativa actual i orientant de forma adient a l'àmbit de la salut ben planificada. Els materials didàctics i audiovisuals mencionats són adequats, però podrien millorar en termes de qualitat i actualització. Els materials didàctics i audiovisuals són de molt alta qualitat, utilitzant les últimes tecnologies i recursos per assegurar una formació efectiva i d'alta qualitat per al personal.	4,5

Es proposa valorar un total de 30 punts per als criteris subjectes a judici de valor. A l'annex I, es descriuen tots els criteris i la seva puntuació.

Pel que fa als criteris avaluables mitjançant judici de valor, els licitadors han obtingut les següents puntuacions totals d'acord amb els criteris d'adjudicació:

Empreses	Punts criteris avaluables mitjançant judici de valor (màxim 30 punts)
Buffet Vallbé, SLP	29,5
Deloitte Asesores Tributarios, SL	16,5
FJM Advocats, SLP	22,5

1. Buffet Vallbé, SLP: 29,5 punts.
2. FJM Advocats, SLP: 22,5 punts.
3. Deloitte Asesores Tributarios, SL: 16,5 punts

Per tant, la proposta presentada per l'empresa **Buffet Vallbé, SLP** és la valoració millor pel que fa als criteris avaluables mitjançant judici de valor amb **29,5 punts**

Signat,

Oscar Mir Piqué
Direcció de Persones i Relacions Laborals
Institut de Diagnòstic per la Imatge