

ANNEX 4

DESGLOSSAMENT CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Criteris adjudicació

Les fórmules a aplicar per a determinar la valoració s'han fixat en base al que s'estableix a la Directiu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ EN LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MANTENIMENT DE LLITS A L'HOSPITAL UNIVERSITARI DE BELLVITGE

A. CRITERIS AVALUABLES AMB APLICACIÓ DE FÓRMULA AUTOMÀTICA

Criteris econòmics avaluables amb aplicació de fórmula automàtica (sobre 3)		PUNTUACIÓ
A.1	Cost del servei per a manteniment	Fins a 40 punts
A.2	Oferta subministrament de recanvis	Fins a 50 punts
TOTAL PUNTUACIÓ		90 punts

Criteris tècnics avaluables amb aplicació de fórmula automàtica (sobre 2)		PUNTUACIÓ
A.3	Oferta de l'equip humà del servei	Fins a 10 punts
TOTAL PUNTUACIÓ		10 punts

A. CRITERIS AVALUABLES AMB APLICACIÓ DE FÓRMULA AUTOMÀTICA (fins a un màxim de 100 punts)

Criteris econòmics avaluables amb aplicació de fórmula automàtica (sobre 3)

A.1 Cost del servei per a manteniment, fins a 40 punts.

A.1.1 Cost del correctiu

S'ofertarà el preu dels següents serveis de correctiu:

- Oferta Preu/Hora Oficial de 1ª Laborable (08:00-17:00) 30 punts
- Oferta Desplaçament 10 punts

- Per al lot 7 només es valora el Desplaçament, la resta de punts s'assignarà al punt A.2
- La puntuació màxima serà per al preu/hora més baix, i només per aquest.
- No s'admetran ofertes per sota preu marcat per conveni.
- Les empreses licitadores que no proposin oferta tindran una valoració de **0 punts**.
- En aplicació de la fórmula que a continuació es detalla, la puntuació més baixa serà per a l'oferta amb preu més elevat, amb puntuació proporcional a la resta.

El procediment de càlcul per ponderar les ofertes econòmiques serà el següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \cdot \frac{1}{VP} \right] \cdot P$$

On:

P_v: Puntuació de l'oferta a valorar
P: Punts criteri econòmic
O_v: Oferta a valorar
O_m: Oferta millor
IL: Import de Licitació
VP: Valor de ponderació

A.2 Oferta subministrament de recanvis, fins a 50 punts.

Oferta econòmica per compra de material, recanvis i/o equips.

- La puntuació màxima serà per al descompte més elevat, i només per aquest.
- Les empreses licitadores que proposin un percentatge de descompte del 0% tindran una valoració de **0 punts**.
- En aplicació de la fórmula que a continuació es detalla, la puntuació més baixa serà per a l'oferta de descompte més petita, amb puntuació proporcional a la resta.

Altres ofertes:

$$P_v = \frac{D_v}{D_m} \cdot P$$

On:

P_v: Puntuació de l'oferta a valorar
P: Punts criteri econòmic
D_v: Oferta a valorar
D_m: Oferta millor

Criteris tècnics avaluables amb aplicació de fórmula automàtica (sobre 2)

A.3 Oferta de l'equip humà del servei (fins a 10 punts)

Es valora l'experiència del personal adscrit al servei, en la prestació de serveis similars, atenent els anys de participació en cada contracte, desenvolupant les mateixes funcions que l'oferta, i com a promig de treballadors que conformen l'equip.

Es defineixen 3 tipologies d'experiència:

- **Tipus 1:** Recintes amb més de 50 Llits de UCI.
- **Tipus 2:** Recintes amb més de 300 Llits d'hospitalització.
- **Tipus 3:** Altres recintes hospitalaris o residències

Les dades per puntuar a cadascun dels membres de l'equip ofert seran les declarades en els formularis dels annexos AP-1 i AP-2 que hauran de ser lliurats al sobre 2.

Per cada membre de l'equip la puntuació P_{Tipus} obtinguda serà aquella que compleixi la condició del llistat adjunt de major valor.

	Responsable tècnic	Equip principal	Punts
P_{TIPIUS}	Participació durant ≤ 3 anys en serveis de tipus 2 o 3		+0
	Participació durant ≤ 3 anys en serveis de tipus 1		+0,5
	Participació durant > 3 i ≤ 5 anys en serveis de tipus 2 o 3		+1
	Participació durant > 5 anys en serveis de tipus 2		+2
	Participació durant > 3 anys en serveis de tipus 1		+3

Per a valorar el conjunt d'operaris que formen l'equip, es calcularà la mitjana de les puntuacions individuals d'acord la següent expressió:

$$P_{EP} = \frac{\sum_{k=1}^n \left(P_{TIPUS\ k} \cdot \frac{T_{P_k}}{T_{C_k}} \right)}{n}$$

On:
 P_{EP} : Puntuació total Equip Principal
 T_P : Temps participació contracte
 T_C : Temps duració contracte
 n : nº operaris a disposició del servei

$P_{RT} = P_{TIPUSk} \cdot \frac{TP_k}{TC_k}$
<p>On:</p> <p>P_{RT} : Puntuació Responsable Tècnic</p> <p>T_p: Temps participació contracte</p> <p>T_c : Temps duració contracte</p>

La puntuació del responsable tècnic seguirà la següent expressió:

Per al càlcul de la puntuació total de L'Equip Humà, la formula a aplicar serà:

$PEH = \frac{(0.2 \cdot P_{RT} + 0.8 \cdot P_{EP})}{3} \cdot P$
<p>On:</p> <p>P_E : Puntuació equip servei</p> <p>P_{RT} : Puntuació responsable tècnic</p> <p>P_{EP}: Puntuació Equip Principal</p> <p>P: Puntuació màxima</p>