



MEMÒRIA - INFORME DE NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS PER A LA GESTIÓ DE LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS DE LA ROCA DEL VALLÈS I DE DETERMINACIÓ DELS ASPECTES A CONSIDERAR EN LA REDACCIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Índex

1.	OBJECTE DE L'INFORME	3
2.	ÀREA QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ	3
3.	OBJECTE I ABAST DEL CONTRACTE	3
4.	MOTIVACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ	3
5.	CODI DE CONTRACTACIÓ	5
6.	QUALIFICACIÓ DEL CONTRACTE	5
7.	NO DIVISIÓ PER LOTS	5
8.	FORMA DE TRAMITACIÓ I PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.....	6
9.	ASPECTES ECONÒMICS.....	6
10.	PERSONAL EXTRA.....	10
11.	INVERSIONS.....	10
12.	DURADA I PRÒRROGA DEL CONTRACTE	10
13.	MESA DE CONTRACTACIÓ	10
14.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE.....	11
15.	CRITERIS DE SOLVÈNCIA	11
16.	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I PUNTUACIÓ.....	13
17.	GARANTIES DEL CONTRACTE.....	25
18.	TERMINI DE GARANTIA	25
19.	SUSPENSÍO DEL CONTRACTE.....	25
20.	MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	26
21.	REVISIÓ DE PREUS.....	27
22.	SUBCONTRACTACIÓ	27
23.	CESSIÓ DEL CONTRACTE	27
24.	SUBROGACIÓ	27
25.	PENALITZACIONS.....	27
26.	MEMÒRIES I DOCUMENTACIÓ.....	30
27.	CONDICIONS PARTICULARS	31
28.	OBLIGACIONS ESSENCIALS.....	32

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



1. OBJECTE DE L'INFORME

Aquest informe té per objecte motivar la necessitat de dur a terme la contractació dels serveis per a la gestió de les escoles bressol municipals de la Roca del Vallès així com determinar els aspectes que cal tenir en consideració en la redacció del Plec de clàusules administratives particulars.

2. ÀREA QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ

L'Àrea de Serveis i Atenció a les Persones.

3. OBJECTE I ABAST DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és la gestió de les escoles bressol municipals de la Roca del Vallès, sota la modalitat de contracte de serveis.

Les escoles bressol objecte de licitació són les següents:

Centre	Codi d'autorització de la Generalitat de Catalunya	Places autoritzades	Adreça	Telèfon
Escola Bressol Municipal La Roca "Les Orenetes"	08065949	87	Carrer del Bosc, 32	93 842 40 65
Escola Bressol Municipal La Torreta	08073764	82	Carrer de Canàries, 12	93 870 40 25

Aquesta contractació comprèn:

- La gestió i execució dels serveis d'escola bressol i d'acollida-permanències i les xerrades i tallers per a pares i mares.
- La gestió i prestació del servei de menjador-descans.
- La neteja i el manteniment de l'edifici i el jardí

4. MOTIVACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ

L'Ajuntament de la Roca del Vallès considera una línia estratègica, dins la seva política educativa i social, seguir oferint el servei municipal d'escola bressol per tal d'atendre les necessitats educatives, socials i afectives dels infants de 0 a 3 anys, al ser una etapa educativa crucial. L'escola té un paper rellevant, més enllà del desenvolupament de les capacitats de l'infant, com a element de cohesió social, l'establiment de xarxes socials duradores i la conciliació de la vida laboral i familiar.



El compromís anunciat per la Generalitat de Catalunya, d'assumir una part del cost del servei per assolir la gratuïtat del servei d'escolarització per als infants de 2 anys per al curs 2022-23 i posteriors, així com la possibilitat que aquest compromís vagi abarçant la resta de cursos en els propers anys, fa pensar en un augment important de la demanda, per aquest motiu s'ha treballat amb la projecció de les inscripcions tenint en compte la demanda del curs 2022-23, en la qual ja s'ha produït la gratuïtat de i2 (P2).

Àmbit competencial i idoneïtat del contracte



En data 9 de març de 2016 i NRE 2016/1291 el Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge va trametre a aquest ajuntament l'informe elaborat per la Direcció General de Centres Públics del Departament d'Ensenyament, sobre la inexistència de duplicitats i que està previst a l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, modificat per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, necessari perquè la corporació pugui exercir competències distintes de les pròpies i de les atribuïdes per delegació, i en aquest cas en concret per poder prestar el servei d'Escola Bressol al municipi, com a competència de l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

La necessitat a satisfer i la idoneïtat del contracte és la prestació el servei d'escoles bressol i, de conformitat amb el què estableix el Reglament regulador del servei públic aprovat pel Ple municipal en data 3 de febrer de 2005 i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. 90, de 15 d'abril de 2005, s'ha de gestionar de forma indirecta, per la qual cosa procedeix iniciar la licitació corresponent a tenor de la situació de la contractació actual dels serveis que a continuació es detalla.

Situació actual de la contractació

Escola Bressol Les Orenetes i Escola Bressol La Torre: a l'agost del 2019 es va formalitzar la contractació de la prestació del servei amb l'empresa SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRÓ, SL i un cop transcorregut els 3 anys de contracte i un primer any de pròrroga, s'ha procedit a executar la pròrroga per al curs 2023-24.

Tanmateix, durant la durada del contracte s'ha necessitat realitzar un seguit de modificacions contractuals que han exhaurit la capacitat econòmica del contracte, per la qual cosa, i per tal de donar resposta a les necessitats anteriorment exposades, es creu convenient licitar novament amb les condicions necessàries per a la prestació del servei en les condicions necessàries.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

5. CODI DE CONTRACTACIÓ

Les característiques i prestacions que integren l'objecte del contracte es descriuen i desenvolupen al Plec de prescripcions tècniques i la memòria justificativa, els quals motiven les raons de la unitat de l'objecte del contracte, sense divisió de lots, essent la seva codificació:

- Codi CPV: 80110000-8 Serveis d'ensenyament preescolar (principal)
- Codi CPV: 851010 Servicios d'Educació pre-primària
- Codi CPV: 55523100-3 Serveis de menjars escolars

Els serveis i prestacions d'aquest contracte són accessibles a tota persona, amb independència de condició sexual, grau de discapacitat, expressió de gènere, a més d'entre homes i dones.

La codificació CPV corresponent a aquest contracte és la següent: CPV: 80110000-8 Serveis d'ensenyança preescolar.

6. QUALIFICACIÓ DEL CONTRACTE


Aquest contracte es tipifica com a: Contracte de Serveis

7. NO DIVISIÓ PER LOTS

De conformitat amb el que disposa l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre (en endavant LCSP), no es considera adient la seva divisió en lots, amb l'objectiu de mantenir una unitat de servei homogènia:

- a) Mantenir una unitat pedagògica i un únic projecte educatiu, singularitzat pels trets d'identitat del seu entorn, en pro de la igualtat d'oportunitats i la millor atenció educativa per igual a tots els usuaris i famílies del municipi
- b) Mantenir una unitat de gestió de recursos per poder disposar de la complementarietat del material del personal en moments puntuals de necessitat dels equips docents, dels de neteja i dels de cuina/menjador; L'organització flexible de la plantilla, pel que fa al personal docent i de serveis, atenent al nombre d'infants matriculats i la demanda dels diferents serveis, ha de permetre atendre totes les demandes del servei i l'optimització dels recursos humans de les dues escoles bressol, per tal de poder coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la divisió

5

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



en lots i l'execució per més d'un contractista.

També es proposa la possibilitat que des de la cuina de l'Escola bressol Les Orenetes es presti el servei de càtering a l'Escola bressol La Torreta amb la finalitat que tots els infants gaudeixin de la mateixa qualitat en els menús, complint la normativa relativa a la prestació dels serveis de càtering, la qual cosa és factible si hi ha unitat de prestació dels serveis.

- c) Mantenir una unitat administrativa als efectes de facilitar la coordinació entre les escoles i la gestió municipal del servei. La valoració de contractacions anteriors del serveis d'escoles bressol municipals de la Roca del Vallès avala la idoneïtat de la gestió conjunta de les dues escoles bressol en front de les gestió separada.

8. FORMA DE TRAMITACIÓ I PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

La forma de tramitació de l'expedient és: urgent, atès que actualment ja s'està executant la segona i última pròrroga del contracte.

El procediment d'adjudicació del contracte és obert.


9. ASPECTES ECONÒMICS

El sistema de determinació del preu és mixt, amb un preu fix per a l'apartat de serveis ordinaris i per preus unitaris per a l'apartat de serveis variables, amb el detall següent:

9.1 Serveis ordinaris o preu fix

Conceptes que integren la retribució del contractista en la part fixa:

- La quantitat que obtingui de l'aplicació dels preus públics vigents dels diferents serveis que abonaran els usuaris del servei. Els preus actuals estan annexats al plec de prescripcions tècniques.
- La quantitat que l'Ajuntament pagui mensualment (11 mensualitats) en concepte d'aportació municipal del mateix import.
- Bonificacions de les quotes: consten a l'ordenança fiscal reguladora dels preus públics en concepte de "tarifació educativa" i que l'Ajuntament atorga als usuaris que ho requereixen i compleixen les condicions necessàries.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



El contractista presentarà, juntament amb la factura, la relació dels usuaris tarificats i el descompte aplicat i, per tant, retornat per l'Ajuntament a la contractista.

El detall anual seria el següent:

ESCOLA	COST DEL SERVEI ANUAL*	RETRIBUCIÓ FIXA AJUNTAMENT	%	PREUS PÚBLICS (Risc demanda)	%
EB LES ORENETES	488.148,12 €	325.722,12 €	67%	162.426,00 €	33%
EB LA TORRETA	359.540,66 €	220.258,66 €	61%	139.282,00 €	39%
TOTAL,	847.688,78 €	545.980,78 €	64%	301.708,00 €	36%
*No inclòs el possible cost variable					



Si el volum de la recaptació dels preus públics, que dependrà del número d'usuaris del servei, no arriba a la màxima prevista, en cap cas el contractista podrà reclamar a l'Ajuntament un reequilibri econòmic ni danys i perjudicis, atesa que aquesta recaptació està configurada com a risc de la demanda.

En el cas que aquests preus públics variessin a la baixa, recollint una futura gratuïtat dels grups i1 i/o i0, l'Ajuntament retribuirà a l'empresa les quotes que les famílies estaran exemptes de pagar.

El pressupost base màxim sobre el preu fix per curs (anual), millorable a la baixa és de 545.980,78€ IVA EXEMPT.

9.2 Conceptes que integren la retribució del contractista en la part variable

Els preus unitaris dels conceptes que figuren en la següent taula, amb un topall màxim de 259.832,12€, IVA EXEMPT, millorable a la baixa

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarixabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

COST TOTAL VARIABLE	Import màxim
Escola Bressol Les Orenetes	127.225,44 €
Escola Bressol La Torreta	132.606,69 €
Total,	259.832,12 €

- a) Per a cada escola s'ha determinat un import màxim per al servei extraordinari d'educadores infantils, vetlladores i/o personal de cuina i neteja/manteniment, en cas necessari pel bon funcionament del servei. Caldrà estar aprovat per l'Ajuntament i es facturarà per hora de servei, segons l'oferta de l'adjudicatària.
- b) També s'ha inclòs una partida d'inversions per tal de poder fer front a la despesa que suposarà substituir alguns electrodomèstics i altres que s'han deteriorat amb el pas dels anys i han arribat a la seva vida útil, així com altres necessitats de les instal·lacions per al bon funcionament de l'escola. La despesa haurà d'estar acceptada per l'Ajuntament i es facturarà prèvia presentació de la justificació de la despesa.

Preus unitaris:

CONCEPTE VARIABLE	PREU/HORA*	TOPALL MÀXIM
Educadores infantils	15,75 €	104.616,79 €
Vetlladores	20,22 €	104.589,62 €
Personal de cuina/neteja/manteniment	14,28 €	23.719,46 €
Inversions		26.906,25 €
Total,		259.832,12 €



*IVA EXEMPT

L'oferta econòmica de cada licitador consisteix en un percentatge de reducció sobre la totalitat dels preus indicats tant per l'apartat de la retribució fixa, com per l'apartat de la retribució variable.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33 de la LCSP, els preus unitaris referents a la part variable d'aquest contracte es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte, condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis addicionals requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. Per tant, l'Ajuntament no està obligat a exhaurir la totalitat del l'import pressupostat.

En el supòsit que, dins del termini del contracte, els requisits reals siguin superiors als previstos inicialment (en quan a la part variable), s'haurà de determinar la corresponent modificació. A aquest efecte, la modificació es

8

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

durà a terme de conformitat amb allò establert a la clàusula corresponent.

Aquesta modificació s'ha de tramitar abans que el pressupost màxim aprovat inicialment estigui esgotat, reservant a aquest efecte el crèdit necessari per cobrir l'import màxim de les noves necessitats.

9.3 Distribució plurianual de la despesa

L'aportació de l'Ajuntament s'hauria de finançar a càrrec de l'aplicació pressupostària 08-323-22710 Contracte de gestió escoles bressol del Pressupost general d'ingressos i despeses de l'Ajuntament per a l'exercici 2024 i següents, amb la següent distribució plurianual:

DISTRIBUCIÓ PLURIANUAL DE LA DESPESA DE L'AJUNTAMENT		
PART FIXE	PART VARIABLE	TOTAL
545.980,78 €	259.832,12 €	805.812,90 €
2024	2025	2026
293.022,87 €	805.812,90 €	512.790,03 €

Valor Estimat del Contracte (VEC)

En base a l'estudi de costos, que consta a l'expedient, s'informa que el Valor Estimat del Contracte (VEC) és de **3.987.075,24€**.

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	Cost màxim per la durada del contracte (2 anys)	possibles modificacions	possible pròrroga 1 any (inclòs 20% modificacions)	TOTAL VEC
EB Les Orenetes	1.230.747,11 €	246.149,42 €	738.448,27 €	2.215.344,80 €
EB La Torreta	984.294,69 €	196.858,94 €	590.576,81 €	1.771.730,44 €
Total,	2.215.041,80 €	443.008,36 €	1.329.025,08 €	3.987.075,24 €

IVA

La prestació d'aquests serveis està exempta de pagament de l'impost sobre el valor afegit, de conformitat amb el que disposa l'article 20.u.9è de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'impost sobre el valor afegit.

Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document

Codi Segur de Validació 842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001

Data document: 13/03/2024

Url de validació <https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



10. PERSONAL EXTRA

Per a cada escola s'ha determinat un import màxim per al servei extraordinari d'educadores, vetlladores i/o personal de neteja/cuina, en cas que calgui pel bon funcionament del servei. Caldrà estar aprovat per l'ajuntament i es facturarà per hora de servei, segons l'oferta de l'adjudicatària.

11. INVERSIONS

També s'ha inclòs una partida d'inversions per tal de poder fer front a la despesa que suposarà substituir alguns electrodomèstics i altres que s'han deteriorat amb el pas dels anys i han arribat a la seva vida útil, així com altres necessitats de les instal·lacions per al bon funcionament de l'escola. La despesa haurà d'estar acceptada per l'Ajuntament i es facturarà prèvia presentació de la justificació de la despesa.

12. DURADA I PRÒRROGA DEL CONTRACTE

El contracte estén els seus efectes des de l'endemà de la formalització del contracte i comprèn la prestació del servei per als cursos acadèmics següents:

- Curs 2024-25: de l'1 de setembre del 2024 al 31 d'agost del 2025
- Curs 2025-26: de l'1 de setembre del 2025 al 31 d'agost del 2026


El contracte es podrà prorrogar 1 curs acadèmic més:

- Curs 2026-27: de l'1 de setembre del 2026 al 31 d'agost del 2027

13. MESA DE CONTRACTACIÓ

A petició de Secretaria es proposa únicament els integrants de la mesa que formen part de l'Àrea de Serveis i Atenció a les Persones:

- Vocal: Sra. Carme Sanahuja (tècnica superior de Serveis i Atenció a les Persones)
- Suplent: Sra. Gemma Tuset (tècnica d'Ocupació i Promoció Econòmica)

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001 Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



14. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

L'Ajuntament haurà de determinar, mitjançant resolució o la forma que consideri, la persona que tindrà la potestat, la qualificació, la competència i els recursos per poder exercir com a responsable de contracte i les tasques que haurà de fer.

15. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

La solvència tècnica i professional i econòmica i financera que els licitadors del contracte han de disposar és la que a continuació es detalla:

No s'admet en aquest contracte la classificació com a criteri alternatiu de solvència al no estar inclòs l'objecte principal del contracte en l'àmbit de classificació de cap dels grups o subgrups de classificació vigent, atenent els codis CPV del contracte.

Solvència econòmica:

Medis acreditació: Volum anual de negocis del licitador.


Mínim Exigit: Volum anual de negocis de licitador o candidat referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims inclosos.

Import Mínim exigit: 300.000€

Acreditació documental: El volum anual de negocis s'acreditarà mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en l'esmentat registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi de ser inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum de negocis anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats per part del Registre Mercantil.

Solvència tècnica i professional

Mitjans: Experiència en la realització de treballs del mateix tipus o naturalesa al què correspongui a l'objecte del contracte dels 3 últims anys.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original




Mínim exigít: Que l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior a l'import mínim exigít.

Import Mínim exigít: 300.000€

Acreditació documental: Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant una relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests, avalats per certificats de bona execució expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic. Quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat de bona execució expedít per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració responsable de l'empresari.


Compromís d'adscripció: En aplicació de la Llei 26/2015 de 28 de juliol de modificació del sistema de protecció a la infància i adolescència, pel que fa a professions, oficis i activitats que impliquin contacte amb menors, l'empresa contractista haurà de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte persones que no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual per exercir professions, oficis o activitats que impliquin contacte habitual amb menors.

Gestió i prevenció de riscos per part del contractista: El contractista haurà de contractar una pòlissa de responsabilitat civil d'un capital mínim de 600.000 € que cobreixi els danys que es puguin ocasionar per la realització del servei.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001 Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



16. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I PUNTUACIÓ



	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/di/arx/diarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



TOTAL PUNTUACIÓ MÀXIMA		200
	subpunts	PUNTS
JUDICI DE VALOR		95
Projecte educatiu per a ambdues escoles		35
	Definició del projecte educatiu	15
	Línia pedagògica i els seus criteris	10
	Atenció a la diversitat i als infants amb necessitats educatives especials	10
Projecte de menjador i de càtering		30
	Per la incorporació de nous productes d'origen ecològic a l'oferta, com llegums, cereals (i derivats), ous, carn, suc, o lactis, entre d'altres.	10
	Per la incorporació de peix fresc o productes del mar amb certificació de procedència controlada i sostenible (tipus MSC, Friend of the Sea o equivalents)	10
	Per l'ús d'oli d'oliva procedent d'agricultura ecològica	5
	Per l'ampliació de l'oferta de fruites i verdures d'agricultura ecològica més enllà dels mínims requerits	5
Protocol gestió de baixes i/o substitucions		20
	Per disposar d'un llistat de personal docent disponible que permetin la substitució en 48h màxim	10
	Per disposar d'un llistat de personal no docent disponible que permetin la substitució en 48h màxim	10
Programa de formació de tot el personal		10
	Programa de formació per al personal docent	5
	Programa de formació per al personal no docent	5
AUTOMÀTICA		105
Preu		65
Equiparar el sou de tot el personal (sou base + complements que no siguin d'antiguitat), en el sou més alt.		14
Augmentar la retribució de tot el personal (sou base + complements) de tot el personal		
	3%	2
	5%	4
	10%	6
Rebaixar l'horari de les directores a 32 hores (sense rebaixar el sou)		10
Rebaixar l'horari de les educadores infantils que fan les funcions de tutores a 32 hores (sense rebaixar el sou)		10

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició relació qualitat-preu seran, de forma decreixent, els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla en cadascun d'ells:

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran per valorar i classificar les ofertes presentades en base a una

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Memòria tècnica, que inclourà una proposta per cadascun dels criteris següents en un únic document ordenat amb:

- un índex
- una diferenciació clara de cadascun dels aspectes puntuables
- una paginació correcta
- un màxim de 30 pàgines i un interlineat senzill i lletra Arial 11

Tota la documentació que no segueixi aquests criteris de presentació no serà puntuada en la part que excedeixi.

Els criteris subjectes a judici de valor es puntuaran de forma que l'oferta que excel·leixi respecte a la resta se li donarà la màxima puntuació en el subcriteri en qüestió, l'oferta que no indiqui res o es limiti a repetir el que figura en els plecs de prescripcions es valorarà amb un 0 i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment.

En tot cas, l'Ajuntament de la Roca del Vallès es reserva la facultat d'adjudicar el contracte a qui reuneixi, al seu entendre, les condicions econòmicament més avantatjoses d'acord amb els criteris assenyalats, o a declarar-lo desert en els termes d'allò que disposa la LCSP.

Els criteris que depenen d'un judici de valor són els següents:

1 - Proposta projecte educatiu: fins a 35 punts


Es valorarà la proposta de projecte educatiu per ambdues escoles, incorporant innovació educativa si s'escau, que sigui viable, concret i ajustat al context i realitat de cadascuna de les escoles i que sigui diferent als que s'especifiquen d'obligat compliment en el plec tècnic.

Es valorarà que estigui degudament desenvolupat amb els diferents apartats puntuables i tenint present l'aplicabilitat en cadascuna de les escoles, fugint de l'explicació merament teòrica.

Cal que influeixi positivament en l'estimulació i desenvolupament de les capacitats dels tots els infants i/o amb la relació de les famílies. No tindran un major cost per l'Ajuntament.

2 - Proposta pel servei de menjador i càtering: fins a 30 punts

En les criteris mediambientals s'ha determinat un mínim de condicions per tal de prestar un servei de menjador i càtering amb productes ecològics i de

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



comerç just, i es proposa al licitador que, si ho considera, amplii aquesta prestació. Es valorarà la proposta de menús amb l'especificació dels productes emprats i la comunicació amb les famílies.

3 - Protocol per a la gestió de baixes i/o substitucions: fins a 20 punts

Es valorarà l'actualització dels professionals disponibles en cas de necessitat del servei i/o el protocol emprat per a la ràpida substitució i el mínim impacte en el servei, així com l'acollida del nou professional a l'equip.

4 - Pla de formació per a tot el personal: fins a 10 punts

Per la millora de l'actualització continuada de les tasques de la direcció del centre, mestres, educadores i personal de cuina, neteja i manteniment. Es valorarà la formació específica apropiada i qualificada, innovadora, que s'ajusti a les necessitats i interessos dels perfils professionals i del centre per a un millor clima laboral i millor prestació del servei.

Els criteris automàtics són els següents

Oferta econòmica: fins a 65 punts

Es valorarà la disminució percentual (%) que ofereixen els licitadors respecte el pressupost de la licitació i que ha de constituir el preu del contracte. Aquest percentatge de disminució també s'aplicarà a la part variable.

Correspondrà al percentatge de baixa més alt, el màxim de punts, és a dir 65, i la resta es puntuaran seguin la **formula 20-90 amb %**.

FÓRMULA 20-10 AMB % DE BAIXA			
$P_i = \left[\frac{(\%B_i)}{[\max(\%B_{\max}; 10\%)]} \right] \times P_{\max}$			

D'acord amb aquestes recomanacions, el Govern fa palesa la importància de l'educació infantil, que està orientada a facilitar el desenvolupament personal dels infants, l'assoliment de les competències clau i l'adquisició dels diferents aprenentatges, per fer possible la prosperitat personal i col·lectiva i avançar cap a una societat més equitativa, més sostenible i amb més cohesió social.

Així mateix, el Decret 102/2010, de 3 d'agost, d'autonomia dels centres educatius, estableix al seu article 5 que els centres docents de titularitat pública han de respectar els principis rectors del sistema educatiu que estableix la LEC.



Aquest caràcter imperatiu gira al voltant d'un concepte: la qualitat i l'excel·lència perquè el centre sigui un referent pedagògic, i això s'ha d'assolir sota els principis de "*direcció responsable, dedicació i professionalitat docents*" (apartat 3 de l'art. 93 de la LEC). El caràcter i tots els seus principis s'ha de recollir convenientment al projecte pedagògic, respecte del que la norma reclama una cosa fonamental: "s'ha de comprometre expressament a complir aquests principis" (apartat 4 de l'art. 93 de la LEC).

Així doncs, els centres de primer cicle de l'educació infantil de titularitat pública no resten exempts d'aquestes obligacions i compromisos, no solament perquè s'integren dins el sistema educatiu i queden sotmesos a la llei i al decret esmentat, sinó perquè la seva pròpia normativa així ho estableix, i en el Decret 21/2023, de 7 de febrer, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació infantil, en el seu article 10, ja es disposa que per tal d'assegurar una transició adequada i positiva dels infants i facilitar la continuïtat del procés educatiu, s'han d'establir mecanismes de cooperació entre els i les professionals que intervenen en el primer i el segon cicle d'educació infanti, i entre els que intervenen en el segon cicle d'educació infantil i l'educació primària.

La importància de l'estabilitat de l'equip directiu i l'equip docent per aconseguir un servei de qualitat

El Decret 21/2023, de 7 de febrer, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació infantil, en el seu article 10, disposa les funcions i responsabilitats de la tutoria i equip directiu de l'educació infantil.

La responsabilitat, la dedicació i la professionalitat docent dels principals agents del procés educatiu encarregats del disseny qualitatiu del servei i de la seva posada en pràctica, els centres docents de titularitat pública, inclosos els del primer cicle de l'educació infantil, difícilment estaran en condicions de complir la missió a la que estan cridats imperativament per la norma. Per aquest motiu, cal impulsar aquests valors i, per això, és inqüestionable que la millor retribució hi contribueixi decididament.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idl/ax/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original			

Des del punt de vista psicosocial, la qualitat de vida a la feina contribueix a que la persona treballadora es mantingui estable més temps al seu lloc de treball i millora els resultats de la seva feina. En efecte, la millor retribució és un factor extrínsec de motivació que afavoreix la millora del rendiment professional i, alhora, coadjuva a l'enfortiment del compromís i la vinculació, aspectes que estan estretament vinculats amb el principi de dedicació que, com s'ha dit, guia l'activitat dels centres educatius de titularitat pública.



En la mesura que s'assegura el vincle i la dedicació, i això es fa amb la deguda motivació professional, s'assegura també l'estabilitat laboral, que és un factor que redunda *"en una major calidad en el servicio que se contrata, dado que estamos ante la contratación de unas prestaciones en las que el componente de la mano de obra es fundamental. Este tribunal es partícipe de este parecer, considerando que las condiciones laborales... repercuten en la calidad con que se presta el servicio, en un contrato como el que nos ocupa"*, tal i com diu l'Acord 15/2018, de 27 de març, del Tribunal Administratiu de Contractes Públics d'Aragó que, per bé que es refereix a un criteri d'adjudicació consistent en la contractació indefinida, s'ha d'entendre que és extrapolable al cas que ara ens ocupa.

Sobre l'estabilitat de la plantilla també s'ha pronunciat el Tribunal Administratiu de Contractació Pública de la Comunitat de Madrid en la Resolució 33/2018, de 24 de gener, tot afirmant, en un cas en què es qüestiona un criteri d'adjudicació de millora salarial, que **"una determinada estabilitat de la plantilla de una empresa valorada mediante una ponderación prudente de la baremación total de una oferta... no puede calificarse como criterio ajeno a los criterios objetivos que sirven de base para la adjudicación de un contrato ni ser calificado de invaluable o susceptible de aplicación arbitraria"**.

Dit això, es considera que el compromís i la vinculació dels treballadors i treballadores i l'estabilitat laboral que comporta són fonamentals en un servei com el de les escoles bressol municipals, doncs la continuïtat de l'equip d'educadors i educadores en la tasca que tenen confiada vers els infants de curta edat és clau per tal d'assolir els objectius, capacitats que s'estableixen a la normativa que és d'aplicació:

- Art. 78 de la Llei 12/2029, d'Educació, disposa que l'organització pedagògica dels centres d'educació infantil ha de contribuir, entre d'altres coses, a garantir als infants l'estabilitat i la regularitat necessàries per a facilitar-los l'aprenentatge.
- Decret 21/2023, de 7 de febrer, d'ordenació de l'educació infantil.

Això que s'ha dit per al personal docent és extrapolable a les direccions dels

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original			

centres, a la vista de les importants funcions que té encomanades en matèria de lideratge pedagògic, direcció de personal i organització (art. 142 de la LEC) el compromís i la vinculació del director/a i, per tant, la seva estabilitat en la plantilla, també és imprescindible.

Si l'estabilitat de la direcció i de l'equip docent d'atenció directa és essencial per al procés educatiu dels infants, atès que, tal i com es detalla en el preàmbul del Decret 21/2023, la primera etapa educativa de l'educació infantil és una de les més importants del sistema.

En igual mesura ho és per a la relació que han de mantenir els referits professionals amb les famílies, doncs conforme indica el preàmbul del Decret 21/2023



Qualitat en el servei de titularitat pública

En quant al principi de responsabilitat que també guia l'activitat dels centres educatius de titularitat pública, juntament amb els de dedicació i professionalitat acabats d'analitzar, cal dir que aquest element (la responsabilitat) no pot ser eludit pel director/a ni pel personal docent d'atenció directa, doncs és inherent a les importants funcions que desenvolupen. Ara bé, a diferència del que succeeix amb els centres docents privats no concertats, la llei reclama als centres docents de titularitat pública que garanteixin un plus de qualitat i d'excel·lència per tal de convertir-se en referents de qualitat educativa (veure article 93 de la Llei 12/2009, comparat amb l'article 96 de la mateixa norma). Així, doncs, mentre el grau de qualitat educativa dels centres privats no sostinguts amb fons públics depèn de la decisió del seu titular i queda sotmès a les regles de depuració del mercat, no succeeix el mateix amb els centres docents de titularitat pública, en els que el grau de qualitat el fixa la norma obligatòriament i uniformement per a tots els centres públics en termes d'excel·lència i de referència pedagògica i amb el deure que el projecte educatiu es comprometí "expressament a complir aquests principis".

Per aquest motiu, és evident que la responsabilitat que el director/a i el personal docent d'atenció directa assumeixen en un centre de titularitat pública ha d'estar retribuïda en major mesura que la que assumeix aquest personal en un centre de titularitat privada no concertat, i això ha de ser així encara que el centre públic sigui gestionat de forma indirecta per una empresa privada.

Finançament de la Generalitat de Catalunya

A més, cal tenir present l'existència de les transferències corrents que la Generalitat de Catalunya estableix als ens locals per contribuir a la prestació d'aquest servei educatiu, ja que pel Govern es considera un servei educativa de vital importància.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original			

Necessitat de la millora de les condicions salarials

L'article 145 de la LCSP estableix que els criteris qualitatius per a la valoració de les ofertes poden ser, entre d'altres, "les característiques socials del contracte que tinguin com a finalitat (...) la millora de les condicions laborals i salarials".


Atenent a la vinculació entre la finalitat social i la qualitat en l'execució, d'acord amb l'exposat a l'anterior apartat, es pot considerar que una oferta serà qualitativament millor quan les condicions laborals de les persones que han d'executar la prestació siguin millors en relació a les de les altres ofertes.

El servei d'escola bressol és un servei públic que es caracteritza per tenir com a principis inspiradors la continuïtat en la seva prestació, la permanència i la impossibilitat d'interrupció. Per aquest motiu, introduir mesures, com el criteri de millora salarial, que permetin garantir aquests principis, resulta del tot necessari i justificat i és per aquest motiu que s'ha optat per incorporar en els criteris de puntuació la millora en la retribució salarial.

En tant que es tracta d'introduir una mesura que el que proposa és millorar la retribució salarial (el salari base) fixada pel conveni laboral que resulti d'aplicació al personal adscrit al servei, i a l'empara del previst en l'article 145 de la LCSP, no es pot entendre que existeixi contradicció entre el fet d'aplicar aquesta mesura i la regulació laboral vigent. Les licitadores podran optar entre oferir o no aquesta millora, en un percentatge menys o més gran, sense que es vegi limitada la seva concurrència a la licitació per aquest motiu. En cap cas es contradiu el conveni col·lectiu, sinó que aquest es pren com a referència per obtenir el salari base corresponent a cada categoria i sobre el qual s'aplicarà el percentatge de millora ofert. Tampoc es prejutja el conveni col·lectiu que estigui aplicant l'empresa licitadora que ofereixi aquestes millores salarials.

Altrament, és important tenir en compte que l'òrgan de contractació ostenta un marge de discrecionalitat tècnica que li permet configurar els criteris d'adjudicació més idonis per a obtenir la millor oferta en relació qualitat-preu. En el cas concret del criteri de la millora en la retribució salarial, la finalitat del criteri és potenciar la motivació d'aquests treballadors/es i millorar així el seu rendiment professional alhora que s'enforteix el compromís i la vinculació amb el servei, aspectes (aquests dos darrers) que estant estretament vinculats amb el principi de dedicació que, com s'ha dit a l'apartat anterior, guia l'activitat dels centres educatius de titularitat pública.

La incorporació de clàusules de millora de les condicions laborals com a criteri d'adjudicació és recomanable en aquells contractes en els que el cost de personal suposa aproximadament més d'un 80% del cost total i amb molta oferta en el mercat de treball o en contractes en els qual cal garantir la

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001 Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



màxima continuïtat. Segons consta a l'estudi de costos, el cost del personal per a cadascuna de les escoles bressol suposa més del 80% del cost total.

La millora de les condicions salarials com un indicador d'una millor qualitat en l'execució del contracte

Els serveis que es presten a les escoles bressol municipals estan destinats a infants de 0 fins els 3 anys, que correspon al primer cicle de l'etapa educativa infantil. Aquests infants, en funció de la seva edat, s'organitzen en tres nivells: nadons, mitjans i grans.

A les escoles bressol s'implementen els projectes educatius i les activitats pedagògiques en una durada mínima de tres anys, atenent als nivells d'edat i l'evolució de l'infant.


Pel que fa al personal docent, s'intenta que sigui el mateix/a educador/a el que acompanyi al petit alumne durant l'estada en el centre educatiu, generant una relació de confiança i afectivitat necessària per al desenvolupament de les capacitats de l'infant i, en general, per a les famílies usuàries del servei. En aquest sentit, tal i com disposa el propi Decret 101/2010, de 3 d'agost, d'autonomia dels centres educatius, el que en el seu propi preàmbul diu és que el centre educatiu, entre d'altres coses, ha d'assegurar les relacions de confiança amb les persones adultes properes als infants i, en aquesta mateixa línia, l'article 78 de la LEC diu que l'organització pedagògica dels centres d'educació infantil ha de contribuir, entre d'altres coses, a garantir als infants l'estabilitat i la regularitat necessàries per a facilitar-los l'aprenentatge.

Així doncs, es pot concloure que l'absentisme i la mobilitat del personal de cada escola bressol afecta directament en la qualitat de la implementació dels projectes i en els alumnes i, en definitiva, té un impacte directe en la qualitat en l'execució del contracte.

També cal valorar que si no s'estabilitzen les plantilles i creix l'absentisme, la incorporació de professionals nous requereix d'un període d'adaptació/formació en el lloc de treball, amb l'equip del qual forma part i en el coneixement del Projecte Educatiu de l'Escola.

Sens dubte, el fet de motivar al personal adscrit al contracte amb una millor retribució salarial reforçaria el fet que aquest personal estigués més disposat a formar millor al personal de recent incorporació, garantit d'aquesta manera la permanència de la plantilla, la continuïtat del servei i la millora del clima laboral.

Les educadores infantils formen part d'un sector molt vulnerable ja que està

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



altament feminitzat, té poc reconeixement social perquè la majoria de gent segueix pensant en elles com a cuidadores d'infants en lloc d'educadores, i també perquè moltes d'elles treballen en centres que només imparteixen el primer cicle d'infantil, per la qual cosa queden aïllades sense contacte ni suport de la resta de professionals d'altres cicles educatius.



Tanmateix, des del Centre de Recursos Pedagògics i l'Ajuntament de la Roca del Vallès s'està duent a terme el projecte de modelatge 0-6 per tal de fer una millor transició pedagògica entre els dos cicles d'infantil amb la implicació de les escoles bressol i els centres de primària del municipi. Raó de més per dignificar les condicions de les educadores infantils als mestres d'educació infantil de segon cicle ubicats a les escoles de primària.

Altrament, és important fer constar que els serveis de les escoles bressol municipals es presten gràcies al treball d'un equip de professionals multidisciplinari i que, a banda del personal docent i directiu, el funcionament d'un servei d'escola bressol requereix la presència d'altres professionals de manera permanent. En aquest sentit, cal posar en valor tot l'equip multidisciplinari: vetlladores, personal de cuina, personal de neteja i manteniment, ja que l'organització i la distribució de les tasques i les funcions en una escola bressol ha de respondre al seu projecte, ser dinàmica i flexible i permetre els canvis de les necessitats del municipi i les seves famílies. En aquest sentit, formen part del projecte global i tots treballen de manera coordinada per tal que el funcionament de l'escola sigui òptim, complint amb els criteris de qualitat, responsabilitat, confiança, dedicació i estabilitat.

És per això que en la present contractació s'articula el criteri d'adjudicació de la millora en la retribució salarial de tot el personal adscrit al servei, en tant que es tracta del principal factor de producció o de prestació del servei que permet, amb el seu esforç i dedicació, assolir els objectius, capacitats i finalitats que a norma reserva al primer cicle d'educació infantil de l'escola bressol de titularitat pública.

No es tracta, doncs, d'un criteri que incideix en un factor que quedi fora del perímetre del cicle de vida del servei, sinó tot el contrari: incideix en el factor nuclear del que depèn la millora de la qualitat en la prestació del servei. L'eventual millora de la retribució motiva el rendiment professional i la seva promoció assegura el compromís i la vinculació amb el projecte, el centre educatiu i l'alumnat i famílies usuàries, propiciant l'estabilitat en totes aquestes relacions i permet generar en el subjectes perceptors de l'increment retributiu la satisfacció de veure recompensada la responsabilitat que se'ls reclama.

Tractament de les ofertes anormalment baixes



	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Atès que es tracta d'una licitació amb més d'un criteri de valoració, la determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

- Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 - Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
 - Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.
- Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 - Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
 - Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.
- Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 - Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
 - Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.
- Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

Criteris de desempat

L'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte basat, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

l'aplicació per ordre decreixent dels següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en plantilla de cadascun dels licitadors, primant en cas d'igualtat, el major número de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- Menor percentatge de contractes temporals en plantilla de cadascuna de les empreses.
- Major percentatge de dones ocupades en la plantilla de cadascun dels licitadors.
- El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc al desempat.

17. GARANTIES DEL CONTRACTE

Per a participar en la licitació del contracte no es preveu l'obligació de constituir cap garantia provisional.

Per contra, el licitador que hagi presentat la millor oferta, de conformitat amb els criteris d'adjudicació previstos a l'apartat anterior d'aquest informe, ha de constituir a disposició de l'òrgan de contractació una garantia d'un 5 per 100 del preu final ofert, exclòs l'IVA.

En tot cas, la garantia definitiva respondrà respecte dels incompliments del contracte.


18. TERMINI DE GARANTIA

Es proposa un termini de garantia de 6 mesos des de la data de finalització del contracte i vençut el termini de garantia, sense que la recepció formal i la liquidació s'hagin produït per causes no imputables al contractista, es procedirà a la devolució o cancel·lació de la garantia.

19. SUSPENSÍO DEL CONTRACTE

De conformitat amb l'article 208 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de 2017, de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, el contracte podrà ser suspès per acord de l'òrgan de contractació o perquè el contractista

25

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



opti per suspendre el seu compliment, en cas de demora en el pagament del preu superior a 4 mesos, comunicant-ho a l'òrgan de contractació amb un mes d'antelació.

En cas que es produeixi la suspensió del contracte el l'òrgan de contractació ha d'abonar al contractista els danys i perjudicis que efectivament se li causin seguint les regles establertes en l'esmentat precepte.

20. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Per a l'elaboració del pressupost del contracte, s'han previst les possibles modificacions del contracte així com les possibles causes de modificació del contracte que poden implicar una variació del cost econòmic d'aquest i fins un màxim d'un 20% respecte el preu de licitació, així com una continuïtat del contracte pel principi de continuïtat.

Es preveuen les causes següents per a procedir a una modificació contractual:

- En funció de la demanda, es podrà augmentar o disminuir els grups/aules calculant en cada cas el cost del servei i la retribució del contractista.
- Necessitat de contractar més personal del previst com a extra per respondre a una prestació de servei de qualitat segons les necessitats.


D'acord amb l'article 204 de la LCSP es preveu la modificació del contracte tot i justificant-lo en l'expedient, d'acord amb les condicions, l'abast i els límits següents:

Procediment de modificació

Per tramitar una modificació del contracte caldrà seguir els següents tràmits:

- Proposta raonada del responsable del contracte, per iniciativa pròpia o a instància del contractista, integrada pels documents que justifiquin, descriguin i valorin la modificació.
- Audiència al contractista per un termini de tres dies hàbils.
- Informes del secretari i de l'interventor.
- Certificació de l'existència de crèdit o document que legalment el substitueixi.
- Acord d'aprovació de la modificació i de la despesa corresponent.
- Reajustament de la garantia definitiva.
- Publicitat de la modificació en el DOUE, si escau, i en el perfil de contractant, que s'ha d'acompanyar en aquest últim mitjà de les

26

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001 Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



al·legacions del contractista i de tots els informes emesos.

21. REVISIÓ DE PREUS

De conformitat amb el que estableix l'article 103 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de 2017, de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, no procedeix la revisió de preus del contracte.

22. SUBCONTRACTACIÓ

La subcontractació es regeix per les previsions de l'article 215 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de 2017, de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Les tasques crítiques que no poden ser objecte de subcontractació són:

- Direcció del centre
- Prestació del servei d'escolarització
- Prestació del servei d'acollida i permanència
- Prestació del servei de menjador (ni la preparació d'àpats, ni la funció educadora/acompanyament durant el servei)

23. CESSIÓ DEL CONTRACTE

No es permet la cessió del contracte.


24. SUBROGACIÓ

En el Plec de Prescripcions Tècniques s'adjunta com annex el personal susceptible de subrogació si la llei, norma legal, conveni o acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general així ho determini.

25. PENALITZACIONS

S'estableixen les infraccions següents:

Infraccions lleus. Es qualifiquen de lleus les infraccions següents imputables al contractista:

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- La demora no justificada en l'aportació d'informes o documents, en general, sol·licitats per l'Ajuntament en la comesa de control de la prestació del servei.
- La manca de comunicació a l'Ajuntament de qualsevol substitució o modificació de personal.
- Qualsevol altra acció o omissió que infringeixi obligacions recollides en el present plec i no resulti tipificada com a infracció greu o molt greu.

Cada infracció es sancionarà amb una multa de fins a 2.000€.

Infraccions greus. Es qualifiquen de greus les infraccions següents imputables al contractista:

- La interrupció en la prestació del servei per causa imputable al contractista, per un termini no superior a 2 hores, sense causa justificada.
- No disposar dels materials i elements necessaris per a gestionar i explotar el servei en temps i forma requerits.
- No mantenir en bon estat de neteja i conservació el material adscrit al contracte.
- La manca de compliment de l'horari establert en els plecs o bé l'ordenat per l'Ajuntament.
- L'incompliment de les normes de caràcter general aplicables al servei o les ordes i indicacions assenyalades per l'Ajuntament.
- La negativa o l'endarreriment en el compliment de les mesures correctores indicades per l'Ajuntament.
- Els canvis introduïts en el servei sense disposar de la necessària autorització de l'Ajuntament.
- L'ocupació del personal en altres tasques durant l'horari de funcionament del servei.
- Les accions o omissions en la prestació del servei que pertorbin o alterin greument la seva qualitat sense arribar a la paralització.
- El tracte incorrecte greu vers els usuaris o el personal de l'Ajuntament.
- La no admissió d'usuaris quan reuneixin els requisits que permetin la utilització del servei.
- La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació del servei (Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals) que no constitueixin infracció molt greu.
- La utilització de sistemes de treball o personal diferents dels previstos en aquest plec o en el plec de prescripcions tècniques o en la proposició presentada pel contractista.
- La manca de realització d'auditories quan sigui requerit a aquest efecte.



	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original			

- La reiteració d'infraccions lleus. Es considerarà reiteració el fet d'incórrer en tres o més infraccions lleus en el període d'un any.
- L'incompliment d'obligacions documentals, com llibres de registre, documentació acreditativa del compliment de les obligacions laborals i de seguretat social, declaracions o documents similars de caràcter preceptiu.
- Posar dificultats a les tasques de control de l'administració, com ara la negativa a lliurar la documentació requerida o l'impediment de l'actuació dels inspectors.

Cada infracció greu es sancionarà amb una multa de fins a 4.000€.

Infraccions molt greus. Es qualifiquen de molt greus les infraccions següents imputables al contractista:

- Quan el contractista no apliqui la clàusula de millores salarials, sempre que l'hagi proposat i hagi obtingut els punts corresponents en la licitació.
- L'abandonament del servei sense causa justificada
- La interrupció en la prestació del servei per causa imputable al contractista, per un termini superior a 2 hores, sense causa justificada.
- La no dotació del personal necessari per a la prestació del servei en les degudes condicions i l'incompliment de les normes laborals i de seguretat i higiene establertes.
- El falsejament de les dades de control lliurades a l'administració.
- L'ús de la llar d'infants per a tasques diferents de les establertes.
- La interrupció total o parcial del servei de forma continuada i regular, llevat de casos de força major.
- Qualsevol acció o omissió dolosa que comporti un risc o un dany a la salut dels infants usuaris del servei.
- El tractament ofensiu, verbal o físic a l'usuari o familiars/acompanyants.
- L'aplicació de tarifes per import diferent a l'autoritzat o la seva alteració i/o cobrament, sense l'autorització de l'Ajuntament.
- El cobrament als usuaris de tarifes superiors a les que corresponguin d'acord amb aquests plecs de clàusules, així com acceptar dels usuaris premis, recompenses, propines o altres tipus de compensacions econòmiques no previstes en aquests plecs.
- La liquidació, amb ànim fraudulent, de les tarifes de manera incorrecta.
- Gravar o alienar béns afectats al contracte i/o destinar-los a d'altres finalitats, llevat que l'Ajuntament ho autoritzi expressament.
- L'incompliment reiterat de les ordres dictades des de l'Ajuntament o impedir que pugui desenvolupar les funcions de fiscalització i de control que li són pròpies.
- L'incompliment per part del contractista de les seves obligacions derivades de la normativa aplicable en matèria laboral, de seguretat

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

- social i de prevenció de riscos laborals.
- La no intervenció immediata després de la denúncia o coneixement d'una situació que comporti una repercussió greu per al servei o perill greu per als usuaris.
- La reiteració d'infraccions greus. Es considerarà reiteració, el fet d'incórrer en tres o més infraccions greus en el període d'un any.

Cada infracció es sancionarà amb una multa de fins a 6.000€.

Les penalitzacions corresponents a cada classe d'infracció es graduaran tenint en compte els criteris objectius i subjectius següents:

- L'afectació de la salut i la seguretat de les persones.
- La possibilitat de reparació o restabliment de la realitat fàctica.
- El benefici derivat de l'activitat infractora.
- La naturalesa dels perjudicis causats.
- La reincidència.
- El grau de malícia del causant de la infracció.
- El grau de participació en el fet, per títol diferent de l'autoria.
- La capacitat econòmica de l'infractor.

Si un mateix fet o omissió és constitutiu de dues o més faltes administratives fonamentades o vinculades als mateixos interessos públics protegits, l'Ajuntament prendrà en consideració únicament la infracció que revesteixi més gravetat.

Serà competent per a la imposició de les multes l'òrgan de la contractació, a proposta dels serveis tècnics municipals i prèvia audiència al contractista.



26. MEMÒRIES I DOCUMENTACIÓ

Memòria econòmica mensual

Un cop finalitzada la prestació mensual del servei, i acompanyant la corresponent factura, caldrà presentar una memòria amb la informació, mínima, següent:

- Número d'aules/grup
- Número d'infants en cada aula/grup
- Número d'infants que fan acollida en aquell mes i l'acumulat del curs.
- Número d'infants que fan permanència en aquell mes i l'acumulat del curs.
- Número d'infants que es queden al menjador en aquell mes i l'acumulat del curs.
- Import dels "preus públics" recaptats: concepte i import en aquell mes

30

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001		Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

i l'acumulat del curs.

- Alumnes bonificats: relació d'infants, descompte aplicat i import descomptat, d'aquell mes i l'acumulat del curs.
- Hores facturades "cost variable": professionals i hores realitzades del mes i acumulat del curs.
- Si es factura per concepte d'inversions, caldrà aportar la factura corresponent

Els documents aportats han de ser revisats i conformats per l'ajuntament. En cas de disconformitat, els documents presentats es retornaran al prestador del servei, atorgant-li un termini màxim de deu dies hàbils a comptar des del següent al de la recepció, als efectes de què pugui efectuar reclamacions o presentar-ne de nous amb les rectificacions corresponents. Aprovat per l'òrgan competent el reconeixement de l'obligació, l'import corresponent serà satisfet a l'adjudicatari dins del termini legalment establert, comptador a partir de la seva aprovació.

27. CONDICIONS PARTICULARS


Condicció de caràcter social

S'estableix com a condició especial d'execució d'acord amb l'article 202 de la LCSP incorporar la perspectiva de gènere i evitar estereotips i elements de discriminació per l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere en l'ús del llenguatge i de la imatge dels continguts objecte del contracte, així com en la seva exposició, de manera que es fomentin valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.

Condicions de caràcter mediambiental

- 1- En el vestuari de les persones treballadores de les escoles bressol on s'haurà de visibilitzar la imatge corporativa de l'Ajuntament i, si escau, també de l'empresa gestora i haurà de seguir els següents criteris ambientals:
 - a) Per a peces de fibra sintètica: elaborades amb fibra reciclada.
 - b) Per a peces de fibra natural: elaborades amb fibres naturals procedents d'explotacions de producció ecològica, d'acord amb els criteris que estableix el Reglament europeu CE 834/2007, o d'origen orgànic segons el Global Organic Textile Standard (GOTS) o normes equivalents, o de comerç just, d'acord amb la Comunicació de la Comissió Europea, de 29 de novembre de 1999, relativa al comerç just

31

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001 Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



COM (99) 619 final.

2- En l'adquisició i ús d'altres productes tèxtils que tinguin contacte amb els infants, caldrà seguir amb el següent criteri ambiental:

Han de ser articles de cotó que han d'estar elaborats amb fibres naturals procedents d'explotacions de producció ecològica, d'acord amb els criteris que estableix el Reglament europeu CE 834/2007 o d'origen orgànic segons el Global Organic Textile Standard (GOTS) o normes equivalents.

3- Respecte el servei de menjador i càtering, s'estableixen els requeriments següents en relació amb la qualitat i l'origen dels productes:

- Les fruites i verdures hauran de ser fresques, de temporada i s'estableix l'obligatorietat de subministrar els productes següents de procedència d'agricultura ecològica (d'acord amb el Reglament del Consell Europeu 834/2007): patates, cebes, pastanagues, peres, pomes i taronges.
- El sucre i la xocolata hauran de ser d'agricultura ecològica i comerç just (d'acord amb la Comunicació de la Comissió Europea, de 19 de novembre de 1999, relativa al comerç just COM (99) 619 final).


Els responsables de l'Ajuntament podran realitzar visites no programades a la cuina de l'escola bressol per tal de comprovar l'aplicació de tots els criteris estipulats.

28. OBLIGACIONS ESSENCIALS

L'incompliment d'aquestes obligacions essencials són susceptibles de penalització i inclús seria causa de resolució del contracte d'acord amb el previst a l'article 211 de la LCSP:

- 1) Si el contractista no aportés la documentació requerida en els plecs, o fos incompleta o calgués més informació complementària, l'Ajuntament podrà requerir la seva presentació i el contractista estarà obligat, amb caràcter d'obligació essencial, a presentar-ho en temps i

32

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



forma.

- 2) El contractista ha de complir amb la proposta presentada en la licitació, en tots els seus termes, pel que fa als criteris d'adjudicació que han estat valorats.

ALTRES


Mesures en cas de vaga legal

En el supòsit de vaga general o de vaga legal en el sector al qual pertanyen els treballadors/res adscrits al servei, l'adjudicatari haurà de mantenir informat de forma permanent al responsable del contracte o qui en aquest delegui de l'Ajuntament en cas de vaga, de les incidències i desenvolupament de la vaga.

Una vegada finalitzada aquesta vaga, l'entitat adjudicatària haurà de presentar un informe en el que s'indiquin els serveis mínims prestats i el nombre d'hores/serveis que s'hagin deixat de prestar. Aquest informe haurà de presentar-se en el termini màxim d'una setmana després de la finalització de la vaga.

Una vegada comprovats els incompliments produïts com a conseqüència de la vaga, el responsable del contracte procedirà a valorar la deducció corresponent de la factura del període en que s'hagi produït la vaga legal. Aquesta valoració es comunicarà a l'adjudicatari, per a la seva deducció a la factura corresponent o, en el seu cas, en la següent al període de facturació.

L'Ajuntament podrà establir serveis mínims en cas de vaga.

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	842a2ee6649a45b29cfb8dd74321e442001 Data document: 13/03/2024
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

