

INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE RELATIU ALS SERVEIS DE NETEJA DE LES OFICINES UBICADES A L'EDIFICI NEÀPOLIS (002/2023)

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

L'edifici de Neàpolis precisa d'un servei continuat de neteja amb l'objectiu de garantir les condicions de salubritat i higiene adequades per a la prestació dels seus serveis i activitats inherents.

2.- LICITACIÓ PER LOTS

En aquest contracte, i atenent al contingut de l'article 99.3 b) de la LCSP, no s'ha optat per la seva divisió en lots per raons tècniques, basades en garantir la unitat de criteri d'actuació en l'execució del subministrament, en el sentit que la realització independent de les diverses prestacions compreses a l'objecte del contracte per part de diverses empreses adjudicatàries, dificultaria la correcta coordinació i execució del mateix i s'amplificaria el risc de d'errors en la coordinació en moments puntuals.

3.- NECESSITAT DE REALITZACIÓ DEL SERVEI.

Les necessitats a satisfer consisteixen en un servei que inclou la neteja pròpiament, amb l'aportació de tota la maquinària, estris, productes de neteja i accessoris necessaris per a la prestació integral i completa del servei, d'acord amb el plec de prescripcions tècniques.

4. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ.

El pressupost base de licitació del contracte s'ha efectuat tenint en consideració al propi PCAP per conformar els diferents preus unitaris:

Concepte	Import (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
Pressupost base de licitació	55.076,30 €	11.566,02 €	66.642,32 €
Import 1a anualitat del contracte	27.538,15 €	5.783,01 €	33.321,16 €

El càlcul del preu unitari del servei s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes.

DESPESES DE PERSONAL

Dins dels costos directes, el càlcul dels costos salarials que s'estimen necessaris per a la prestació objecte del contracte s'ha obtingut d'acord amb el conveni col·lectiu del sector aplicable: S'aplica el Conveni Col·lectiu de Neteja d'edificis i locals de Catalunya codi número 79002415012005. Taules salarials de Barcelona. La utilització d'aquest conveni no prejutja que sigui d'aplicació.

Per al càlcul del pressupost base de licitació s'ha considerat el grup professional "Nivell 4. Personal netejador".

En relació amb la desagregació concreta per gènere, es justifica la impossibilitat de fer-la a causa de la inexistència de diferències en el conveni.

S'ha tingut en compte el complement salarial de plus de conveni tal com indica el conveni.

Per les baixes i substitucions del personal adscrit al contracte s'ha considerat un 25% del cost anual dels salaris.

Hem considerat una estimació del 2% del cost anual dels salaris pel que fa al plus d'antiguitat.

El desglossament de costos salarials s'ha fet en base a aquestes dades, incrementant aquest imports bruts un 34% a compte de la seguretat social.

La jornada màxima anual de treball efectiu durant la vigència del conveni és de 1.800 hores.

Les pagues anuals segons conveni son 15.

DESPESES DE FUNCIONAMENT

Distribució de despeses:

- Despeses de Materials (estris, productes, cel·lulosa i bosses) hem aplicat un 25% del cost del personal.
- Despeses de Maquinària (maquinària pel servei, carros, fregadores, etc.) hem aplicat un 5,5% del cost del personal.
- EPIS i uniformat (Epi's ordinaris i uniformat del personal), un 4,5% del cost del personal.
- Despeses de Transport de materials, hem aplicat un 20% de les despeses de materials.

COSTOS INDIRECTES I BENEFICI BRUT

Per a la determinació del càlcul dels costos indirectes s'ha tingut en compte, les despeses d'estructura, considerades com aquelles que l'empresa disposa per tal de donar suport als treballadors i assolir els objectius del contracte: d'administració, supervisió i direcció, despeses financeres, taxes, assegurances i despeses comercials. També la formació del personal, prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut. Per calcular aquest costos hem fet una estimació del 13% dels costos directes (despeses de personal + despeses de funcionament)

El marge de benefici brut s'ha previst del 6% del contracte.

S'ha de tenir en consideració que només hi ha una persona treballadora desenvolupant el servei.

Així, el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte ha estat el següent:

DESGLOSSAMENT DE COSTOS		
		1a anualitat
	Salari persona treballadora adscrita	10.643,80 €
	Cost brut de personal (61%)	6.492,72 €
	Despeses de funcionament (55%)	5.854,09 €
DESPESES DIRECTES	TOTAL	22.990,61 €
DESPESES INDIRECTES	DESPESES INDIRECTES (13%)	2.988,78 €

	Benefici industrial 6% (s/costos directes + indirectes)	1.558,76 €
TOTAL		27.538,15 €

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte incloses les pròrrogues i modificacions que poden donar-se és:

Concepte	Import (IVA exclòs)
Pressupost base de licitació total	55.076,30 €
Possibles modificacions	- €
Possibles pròrrogues	27.538,15 €
Total	82.614,45 €

6.- DURADA

Dues anualitats

Pròrrogues: Sí. **Una anualitat.** En cas que sigui acordada la pròrroga per part de l'entitat contractant amb una antelació mínima de dos mesos, serà obligatòria pel contractista, d'acord amb el que estableix l'article 29 de la LCSP.

7.- JUSTIFICACIÓ DE PROCEDIMENT.

Es realitzarà un procediment de tramitació ordinària, mitjançant el procediment obert simplificat previst a l'article 159 LCSP en què tot empresari interessat podrà presentar una proposició, restant exclosa tota negociació del termes del contracte, mitjançant diversos criteris d'adjudicació, establerts al Plec de Clàusules Administratives particulars

8.- JUSTIFICACIÓ DE LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

1. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ CONTRACTUAL

De conformitat amb el que es disposa en l'article 202 de la LCSP, que disposa que serà obligatori l'establiment en el Plec de Clàusules Particulars d'almenys una de les condicions especials d'execució de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre indicades en aquest article, s'estableix les següents condicions especials d'execució del contracte:

DE CARÀCTER MEDIAMBIENTAL

Utilització racional del paper

Com a norma general, tots els documents que s'enviïn a Neàpolis o al seu personal, es realitzaran mitjançant mitjans electrònics, evitant fer servir documents escrits llevat que el seu ús estigui justificat.

En el cas d'utilitzar o subministrar paper, haurà de tenir segell FSC (Forest Stewardship Council, Consell d'Administració Forestal) o certificació equivalent.

DE CARÀCTER SOCIAL

Manteniment de les condicions laborals i socials dels treballadors/es.

Compromís que l'empresa adjudicatària mantingui les condicions laborals i socials dels treballadors que actuïn en el contracte de referència i conforme al conveni d'aplicació i, en el seu cas, millores ofertes.

Als efectes d'aquesta licitació s'entenen incloses dins de les condicions laborals dels treballadors/es adscrits al contracte el pagament puntual de les quotes a la Seguretat Social i la retenció de l'IRPF. A aquests efectes si arribés a Badalona Cultura, SL una diligència d'embargament per aquests conceptes, l'empresa disposarà de 5 dies hàbils per a regularitzar la situació.

S'atribueix a aquesta condició d'execució el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes establerts en la lletra f) de l'article 211.1 de la LCSP.

Pagament directe a subcontractistes.

El licitador es compromet expressament, en cas de resultar adjudicatari, a complir íntegrament amb les disposicions de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials (en endavant, la «Llei de Morositat»), i en especial, quant als terminis de pagament, de comprovació i validació de factures indicats al contracte tipus, així mateix el contractista no podrà imposar als seus subcontractistes o proveïdors agrupacions de factures per períodes superiors als establerts a l'article 4.4 de la Llei de Morositat (Llei 3/2004).

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació ha de donar audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no al·lega cap causa justificativa, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal.

2. OBLIGACIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE:

El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat, el compliment de la qual, en tots els seus termes, tindrà caràcter d'obligació essencial del contracte.

El compliment de les condicions especials d'execució establertes a la clausula 23.1 del present Plec tindrà el caràcter d'obligació contractual essencial.

L'efectiva dedicació o adscripció a l'execució del contracte dels mitjans personals i/o materials indicats i compromesos en l'oferta.

Aquelles obligacions del present Plec i del Contracte tipus a les que específicament se'ls hi atribueixi el caràcter d'obligació contractual essencial.

L'efectiva dedicació o adscripció a l'execució del contracte dels mitjans personals i/o materials indicats i compromesos en l'oferta.

7.- OBLIGACIÓ DE SUBROGACIÓ DE PERSONAL

A aquest contracte existeix l'obligació convencional de la subrogació del personal de conformitat amb l'article 130 de la LCSP i els articles 69 i següents de la RESOLUCIÓ EMT/1729/2023, de 9 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022 a 2025 (codi de conveni núm.79002415012005).

La relació del personal a subrogar es la que figura a l'Annex 1 del Plec de prescripcions tècniques que regeix el contracte.

<i>Id. Treballador</i>	<i>Antiguitat</i>	<i>Hores Setmana</i>	<i>Tipus de contracte</i>	<i>Categoria professional</i>	<i>Salari brut anual any 2023 (sense hores ext)</i>	<i>Discapacitat (si/no)</i>	<i>Altres aspectes a considerar</i>

GOCOM	22/05/2018	23,33 h*	289	NETEJADORA	10.643,80	NO	**
MUNOC	04/05/2023	23,33 h*	510	NETEJADORA	10.342,67	NO	**

* 5 hores diàries de setembre a juny i 3,5 hores diàries juliol i agost (unes 1170 hores anuals)

** Fa 6,83 hores setmanals a altres centres.

El treballador (MUNOC) està cobrint la baixa de l'anterior.

Jordi Romero Lengua

Director gerent EPEL Neàpolis