



SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



Ajuntament
de Manlleu

NIF: P0811100G

SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

Expedient 117990A

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

CONTRACTE DEL SERVEI DE MENJADOR DE L'ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL COLORS, RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL I A EMPRESES D'INSERCIÓ

Identificació de l'expedient

Memòria justificativa de la necessitat del contracte del servei de menjador de l'escola bressol municipal Colors, en la modalitat de cuina al centre, amb mesures de contractació pública sostenible, entre les quals destaca la reserva per a centres especials de treball d'iniciativa social i a empreses d'inserció (en el plec de prescripcions tècniques particulars consta una descripció més detallada de l'objecte del contracte). Es tracta d'un contracte de serveis especials o específics dels enumerats a l'annex IV de la LCSP.

Aquesta memòria s'emet en virtut del que preveuen els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP), per tal d'acreditar la necessitat i la idoneïtat del contracte i justificar els aspectes legalment exigits.

Justificació de la necessitat del contracte:

Fins el 31 de desembre de 2020 el servei de menjador de l'EBM Colors (entès com a servei d'elaboració de menjars) va anar a càrrec d'una treballadora municipal, que en aquella data es va jubilar. Mitjançant un contracte menor es va autoritzar una externalització d'aquest servei, amb el caràcter de prova pilot, entre els dies 1 de gener i 23 de juliol de 2021. Ja que des d'aquesta Àrea, des de l'escola i també des de les famílies es va valorar molt positivament l'experiència que es va anar desenvolupant al llarg d'aquests mesos de prova, es va convocar una licitació per adjudicar el mateix servei de menjador, amb la referència d'expedient CTR/13/2021. Mentre no es resolva aquesta licitació, per tal de prestar el servei es va subscriure un altre contracte menor, vigent entre els dies 1 de setembre i 30 de novembre del mateix any 2021.

El contracte formalitzat com a conseqüència de la licitació adjudicada aleshores té una durada prevista de trenta-dos mesos (de l'1 de desembre de 2021 al 31 de juliol de 2024), i no és prorrogable. Essent proper, doncs, el venciment d'aquest contracte, i atès que subsisteix la necessitat de prestar el servei de menjador per a les famílies que ho desitgin de cara als cursos vinents, i que la valoració de l'experiència segueix essent molt favorable, es proposa tramitar un expedient de contractació a fi de donar continuïtat a aquesta externalització.

A banda d'això, es considera necessari almenys mantenir el percentatge de despesa municipal en contractes reservats a centres especials de treball i a empreses d'inserció, per tal de seguir contribuint intensament al foment d'aquest tipus d'activitats, que són del màxim interès social. De fet, els contractes esmentats ja es van adjudicar a una d'aquestes empreses. És per això que, d'acord amb el que permet la disposició addicional quarta de la LCSP, es proposa que aquest nou contracte també estigui reservat a entitats d'aquesta naturalesa.

En aquest sentit convé destacar que, segons el «Pla d'Actuació de Mandat» (PAM) per al període 2019-23, «la missió de l'Ajuntament de Manlleu és estar al servei de la ciutadania per generar conjuntament i proactivament un millor benestar amb unes polítiques i uns serveis públics de qualitat». En el marc d'aquest PAM, en l'objectiu de ciutat 5 («Govern transformador i amb lideratge territorial») s'estableix





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



Ajuntament
de Manlleu

NIF: P0811100G

SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

Expedient 117990A

com a objectiu específic 5.1.3 el de «Millorar l'eficiència del treball dins l'organització» amb l'acció «Impuls de la compra pública responsable».

Per altra banda cal dir que el Ple municipal, en data 25 de setembre de 2018, va aprovar per unanimitat de tots els grups polítics el «Marc d'Acció en Economia Social i Solidària (ESS): una economia plural per al desenvolupament harmònic de Manlleu». Aquest document és el full de ruta de la planificació estratègica de l'Ajuntament de Manlleu, i més concretament per a l'Àrea de Serveis a les Persones i Promoció Econòmica, en economia social i solidària per al període 2018-2022. El Marc d'Acció en ESS ha de facilitar la transformació progressiva del municipi, sempre a partir d'una diagnosi prèvia, i fer-ho segons els principis del desenvolupament local harmònic. El document es desplega a través de plans d'acció anuals que inclouen les actuacions concretes que es consideren oportunes i generen consens amb les iniciatives d'ESS del territori.

La línia estratègica 3 d'aquest Marc d'Acció («Acció pública interna») estableix que «A l'hora de desplegar un pla d'acció basat en l'ESS, l'Ajuntament ha de ser un agent facilitador d'entorns que afavoreixi l'ESS», i per això s'hi preveu, com a acció b), la d'«Afavorir la contractació i compra pública responsable. Consisteix en impulsar el procés per introduir clàusules socials en la contractació i compra pública».

Per últim s'ha de destacar també que en data 17 de desembre de 2019 el Ple de l'Ajuntament va aprovar, igualment per unanimitat de tots els grups polítics, el «Pla d'Acció de desenvolupament econòmic local de Manlleu i àrea de relació territorial (2020-24)», el qual considera com a objectiu específic del seu eix estratègic 3 («Avanç en la planificació estratègica i consolidació de la cooperació públic-privada en la promoció de la ciutat i el territori») el d'«Augmentar la contractació de productes i serveis a través d'adjudicacions públiques guiades per criteris ètics, mediambientals i socials que situïn els interessos de les persones per sobre dels mercats i de l'abaratiment com únic criteri d'adjudicació».

El present contracte pretén coadjuvar, doncs, a l'aconseguitment d'aquests objectius de caràcter social.

Justificació de la insuficiència de mitjans:

El fet ja esmentat que des del dia 1 de gener de 2021 l'Ajuntament hagi hagut de contractar una empresa externa per a la prestació del servei ja demostraria que la plantilla municipal no disposa de personal suficient per atendre aquesta necessitat: la plaça que ocupava la cuinera que es va jubilar ha estat amortitzada, i a la plantilla municipal no hi ha cap altra plaça que tingui aquesta funció assignada. En qualsevol cas, redistribuir el personal actual per cobrir aquest servei –a part que probablement significaria haver de modificar la relació de llocs de treball– comportaria deixar-ne d'altres sense dotació suficient, tota vegada que la plantilla municipal no està en absolut sobredimensionada.

Valoració sobre les repercussions del contracte en el compliment per part de l'Ajuntament dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que exigeix l'article 7.3 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera:

- El present contracte no altera la situació d'equilibri o superàvit estructural.
- Existeix capacitat per finançar compromisos de despesa presents i futurs dins dels límits de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial.
- Permet contenir informació suficient i adequada que permeti verificar la seva situació financera.
- La present contractació està orientada per l'eficàcia, l'eficiència, l'economia i la qualitat, a la fi de la qual s'aplicaran polítiques de racionalització de la despesa i de millora de la gestió del sector públic.

Per tot això, proposo que es tramiti el corresponent procediment de contractació d'acord amb els requisits següents:

- Objecte del contracte:** Contracte reservat del servei de menjador de l'EBM Colors, en la modalitat de cuina al centre.



AJUNTAMENT DE MANLLEU

MEMÒRIA - SEFYCU 28107

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://tramits.manlleu.cat/>

Codi Segur de Verificació: HDCA AANK Z937 LKZK KF99



SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06

- b) Codi CPV** (vocabulari comú dels contractes) del contracte: 55523100-3 (serveis de menjars per a escoles)
- c) Termini del contracte:** Vint-i-quatre mesos. Concretament, es preveu que el contracte s'executi durant els cursos escolars 2024/2025 i 2025/2026, sencers.

Pròrrogues: Es proposa no preveure cap pròrroga més enllà del termini de durada inicial.

Justificació del termini total: Durant la vigència del contracte actual, concertat pel termini de trenta-dos mesos, el contractista ha patit les conseqüències d'una inflació elevada, que ha alterat l'equilibri econòmic inicial en perjudici seu. Per tal de reduir les possibilitats que això torni a succeir es proposa un termini de durada inferior, de vint-i-quatre mesos.

Data inici contracte:

1 de setembre de 2024

d) Pressupost màxim i tipus de licitació:

- Import màxim (sense IVA): 72.084,70 €
- Import IVA: 7.208,47 € - Tipus d'IVA aplicable: 10%
- Import màxim (IVA inclòs): 79.293,17 €

Desglossament:

Costos directes:

- Salari de la cuinera 19.012,56 €
- Previsió per a incidències laborals (10%) 1.901,26 €
- Seguretat Social a càrrec de l'empresa 6.901,56 €
- Compra d'aliments 32.760,00 €
- Total 60.575,38 €

Costos indirectes:

- Despeses generals (13%) 7.874,80 €
- Benefici industrial (6%) 3.634,52 €
- Total 11.509,32 €

Les despeses generals inclouen el personal encarregat de la gestió, el personal encarregat de l'assessorament dietètic-nutricional, les analítiques, les mesures de prevenció de riscos laborals i de seguretat alimentària, els costos de formació, el costos de finançament, etc.

Costos salarials: 20.913,82 € (corresponents a una cuinera contractada a jornada parcial de 22,5 hores a la setmana, amb dret a la subrogació, durant 24 mesos, més un 10% per atendre possibles contingències).

Conveni col·lectiu d'aplicació: III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni: 79002295012003)

Tipus de licitació:

Es planteja una licitació en la qual l'adjudicatari s'obliga a prestar el servei de forma successiva i per un preu unitari, sense que el nombre total de prestacions incloses en l'objecte del contracte es defineixi amb exactitud en el moment de signar-lo, pel fet d'estar subordinat a les necessitats de l'Administració. Per tant, l'oferta econòmica ha de consistir a proposar un preu unitari per dinar servit, d'acord amb el següent:





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



Ajuntament
de Manlleu

NIF: P0811100G

SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

Expedient 117990A

- Import màxim del contracte (sense IVA) 72.084,70 €
- Dies lectius totals (estimació) 410
- Alumnes/dia (estimació)..... 36
- Nombre total de dinars (estimació)..... 14.760
- **Preu unitari de licitació (sense IVA) 4,88 € (72.084,70 € / 14.760)**

Preu màxim anualitat:

- Import anual (sense IVA): 36.042,35 €
- Import IVA anualitat: 3.604,23 € - Tipus d'IVA aplicable: 10%
- Import anual (IVA inclòs): 39.646,58 €

Valor estimat del contracte: 86.501,64 € (72.084,70 € + 14.416,94 € previstos per a increments derivats de possibles modificacions, segons l'apartat m) següent).

e) Revisió de preus:

No

D'acord amb el que preveu l'article 103 de la LCSP, la Llei 2/2015, de 30 de març, de desindexació de l'economia espanyola, i el Reial decret 55/2017, de 3 de febrer, que la desenvolupa, no procedeix la revisió de preus d'aquest contracte.

f) Procediment de licitació:

Obert no subjecte a regulació harmonitzada

Justificació de l'elecció del procediment: Tot i que pel valor estimat del contracte es podria escollir el procediment obert simplificat, s'opta per aquest procediment per tal de poder introduir tots els criteris d'adjudicació basats en judicis de valor que es considera que són necessaris per obtenir la millor relació qualitat-preu en la prestació contractada.

La Mesa de Contractació estarà formada, a més de les persones responsables de la Secretaria i la Intervenció municipals i d'un/a secretari/ària, per les següents persones:

President:

- Titular: Pere Puig Puigoriol – regidor de Regidor d'Educació, Patrimoni Cultural i Agenda 2030
- Suplent 1: David Bosch Petit - regidor de 3r tinent d'alcalde i regidor de Transformació Econòmica i Estratègia de Ciutat
- Suplent 2: Carla López Vilalta - regidora de Regidora de Comerç i Joventut

Vocal:

- Titular: Betlem Parés Cuadras – Responsable de l'Àrea de Serveis a les Persones i Promoció Econòmica
- Suplent 1: Núria Font Puig - Tècnica d'educació
- Suplent 2: Isabel Palou Aligué - Responsable tècnica de Promoció Econòmica

Vocal:

- Titular: Carme Collell Sala- Directora de l'Escola Bressol Colors
- Suplent 1: Carme Riba Barón - Administrativa de l'Escola Bressol
- Suplent 2: Glòria Camps Feixes- Administrativa de l'OME



AJUNTAMENT DE MANLLEU

Codi Segur de Verificació: HDCA AANK Z937 LKZK KF99

MEMÒRIA - SEFYCU 28107

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://tramits.manlleu.cat/>

Pàg. 4 de 12



SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06Ajuntament
de Manlleu

NIF: P0811100G

SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

Expedient 117990A

g) Divisió de l'objecte del contracte en lots: No hi ha lots

Justificació: El servei constitueix una única activitat que no és convenient de fragmentar, pel tractament de conjunt que requereix; qualsevol altra solució podria fer l'execució del contracte excessivament difícil des del punt de vista tècnic o onerosa des del punt de vista econòmic.

h) Consignació pressupostària amb càrrec a la partida següent:

Anualitat 2024	Import (IVA inclòs)
1204-323-2279900- Externalització servei menjador	14.054,40€
Total	14.054,40€

Anualitat 2025	Import (IVA inclòs)
1204-323-2279900: Externalització servei menjador	39.646,58€
Total	39.646,58€

Anualitat 2026	Import (IVA inclòs)
1204-323-2279900 Externalització servei menjador	25.592,19€
Total	25.592,19€

Data prevista d'entrada en vigor del contracte: 1 de setembre de 2024.

i) Requisit/s de capacitat:

Cal que els licitadors siguin o bé centres especials d'ocupació d'iniciativa social o bé empreses d'inserció, regulats, respectivament, en el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, i en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

j) Solvència econòmica/financera i tècnica/professional:**Classificació del contractista:**

Grup: M
Subgrup: 6 (hostaleria i serveis de menjar)
Categoria: 1

Solvència econòmica i financera:

■ 5/12



AJUNTAMENT DE MANLLEU

Codi Segur de Verificació: HDCA AANK Z937 LKZK KF99

MEMÒRIA - SEFYCU 28107

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://tramits.manlleu.cat/>

Pàg. 5 de 12



SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



El licitador haurà d'acreditar la solvència econòmica i financera aportant els mitjans que s'especifiquen a continuació:

- a) Volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, per import igual o superior a 54.063,52 € (una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte, atès que la durada és superior a un any).

Justificació: Atenent a l'objecte del contracte i al perfil dels possibles licitadors, es considera que el mitjà requerit és el que millor pot acreditar la solvència econòmica i financera de l'adjudicatari.

Solvència tècnica o professional:

El licitador haurà d'acreditar la solvència tècnica o professional aportant els mitjans que s'especifiquen a continuació:

- a) Una relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en què s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancament aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que es troben en el seu poder que acreditin la realització de la prestació; si escau, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Com a mínim, cal que l'import anual acumulat en un dels anys sigui igual o superior al 70% de l'anualitat mitja del contracte (25.229,64 €).

- b) Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment aquells encarregats del control de qualitat, acompanyada dels documents acreditatius corresponents.

A part del personal a subrogar, el mínim exigít és de dues persones, amb dedicació parcial: una per a tasques d'interlocució, supervisió, coordinació, compres i gestió administrativa i econòmica, i l'altra com a dietista-nutricionista.

Atès que es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada, en cas que es tracti d'una empresa de nova creació (entenent com a tal la que tingui una antiguitat inferior a cinc anys) aquesta haurà d'acreditar la seva solvència tècnica mitjançant l'aportació del mitjà indicat a la lletra b) immediatament anterior, amb el mínim igualment indicat.

Justificació: Atenent a la naturalesa de l'objecte del contracte i a les característiques de les prestacions a realitzar, es considera que el mitjà requerit és el que millor pot acreditar la solvència tècnica o professional de l'empresa.

k) Criteris d'adjudicació: puntuació total 100 punts

Criteris avaluable de forma automàtica: 60 punts

1. Menor oferta econòmica: fins a 35 punts.

Fórmula:





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06Ajuntament
de Manlleu

NIF: P0811100G

SERVEI DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

Expedient 117990A

S'atribuirà a la menor oferta econòmica –que serà l'oferta globalment més baixa partint del preu màxim del contracte– la màxima puntuació indicada, i es determinaran la resta de forma proporcional entre aquesta i el preu màxim del contracte, d'acord amb la fórmula següent:

$$P_v = [1 - (O_v - O_m / IL) * (1 / VP)] * P$$

On:

- P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
- P = Punts criteri econòmic
- O_m = Oferta millor
- O_v = Oferta a valorar
- IL = Import de licitació
- VP = Valor de ponderació, en aquest cas 4

Justificació de la fórmula utilitzada: La fórmula que es proposa és la que recomana la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, la qual cosa n'excusa la justificació (punt 8 de la mateixa Directriu).

Justificació del valor de ponderació proposat: Es proposa el valor de ponderació màxim possible, de 4, en atenció als fets següents: a) és exigible un alt nivell qualitatiu, atesa la complexitat tècnica del servei; b) es tracta d'un servei destinat directament a persones que constitueixen un col·lectiu vulnerable (infants de 0 a 3 anys), i c) el coneixement del mercat per part de l'òrgan de contractació i la seva expertesa en l'àmbit concret el fan coneixedor de situacions que condueixen a trencar l'equilibri de la relació qualitat/preu en les ofertes i desvirtuen l'objectiu estratègic de la contractació pública (punt 7, lletres b) i d), de la mateixa Directriu).

2. Qualitat i característiques dels menús i dels productes alimentaris: fins a 25 punts

Es valora, en tres subcriteris diferenciats, la diversitat en la proposta dels menús, el nivell d'adaptació del menú estàndard per a col·lectius específics i les característiques dels productes utilitzats per a l'elaboració dels àpats relacionats amb aspectes socials i ambientals.

Rotació en la freqüència dels menús (fins a 10 punts)

- Es valora amb 0 punts el compromís d'oferir un menú amb una rotació quinzenal (2 setmanes).
- Es valora amb 5 punts el compromís d'oferir un menú amb una rotació mensual (4 setmanes).
- Es valora amb 10 punts el compromís d'oferir un menú amb una rotació superior a la mensual (5 setmanes o superior).

No hi ha puntuacions intermèdies entre les indicades expressament.

Puntualització: La rotació quinzenal implica que cada dia, durant dues setmanes, els alumnes mengen un menú diferent; només a partir del primer dia de la tercera setmana tornen a repetir-se els plats. La rotació mensual implica que cada dia, durant quatre setmanes, els alumnes mengen un menú diferent; només a partir del primer dia de la cinquena setmana tornen a repetir-se els plats. La rotació superior a la mensual implica que cada dia, durant almenys cinc setmanes, els alumnes mengen un menú diferent; només a partir del primer dia de la setmana següent a l'última del pla tornen a repetir-se els plats.

Documentació a aportar: Un pla de menús del menú estàndard del servei amb les rotacions proposades, amb una proposta de menús mensual o trimestral, en la qual es detallin els criteris utilitzats per a la rotació.

Oferta dels menús adaptats (fins a 10 punts)

- Es valora amb 0 punts la presentació d'un únic menú base sense adaptacions a col·lectius específics.





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



- Es valora amb 5 punts el compromís d'adaptació del menú base a un col·lectiu específic tenint en compte factors d'intoleràncies i al·lèrgens, opcions veganes i/o vegetarianes o d'altres que es considerin prioritàries segons el plec de prescripcions tècniques particulars.
 - Es valora amb 10 punts el compromís d'adaptació del menú base a dos col·lectius específics tenint en compte factors d'intolerància i al·lèrgens, així com d'opcions veganes i/o vegetarianes o d'altres que es considerin prioritàries segons el plec de prescripcions tècniques particulars (per exemple, un menú halal).
- No hi ha puntuacions intermèdies entre les indicades expressament.

Documentació a aportar: Les adaptacions del menú estàndard a les altres opcions alimentàries que es consideri d'oferir (vegetarianes, veganes, al·lèrgens, de dieta, etc.), concretant bé els col·lectius específics per als quals es plantejarà un menú adaptat.

Productes ecològics i/o de temporada (fins a 5 punts)

- Es valora amb 0 punts la no presentació del compromís d'inclusió de productes ecològics i/o de temporada en el menú mensual.
 - Es valora amb 1 punt el compromís d'incloure un mínim de 5 productes ecològics i/o de temporada en el menú mensual.
 - Es valora amb 3 punts el compromís d'incloure entre 5 i 10 productes ecològics i/o de temporada en el menú mensual.
 - Es valora amb 5 punts el compromís d'incloure 10 o més productes ecològics i/o de temporada en el menú mensual.
- No hi ha puntuacions intermèdies entre les indicades expressament.

Documentació a aportar: Un compromís de l'empresa que especifiqui el nombre i el detall de productes ecològics i/o de temporada que s'inclourà en els menús.

Justificació del criteri: La importància de l'adquisició de bons hàbits alimentaris en edats primerenques requereix fomentar la diversitat de menús, així com de dietes, sent aquestes un factor essencial de la qualitat del servei. Quanta més diversitat d'aliments s'incorpori a la dieta i més vinculada estigui aquesta amb la realitat de l'entorn local, més elevat serà l'impacte social positiu del servei prestat. De la mateixa manera, els productes de temporada i/o ecològics, a banda de contribuir a l'àmbit nutricional, incorporen un atribut de reducció dels impactes ambientals negatius associats tant a la producció com a la distribució dels aliments.

Criteris que depenen d'un judici de valor: 40 punts

1. Pla de formació i acompanyament del personal adscrit al contracte: fins a 20 punts

Es valora una proposta formativa per al personal adscrit al contracte que inclogui, com a mínim, una descripció dels objectius perseguits, un detall de les actuacions que es duran a terme, amb una periodificació, i una proposta d'indicadors de seguiment de les actuacions proposades (mínim dos indicadors).

- Es valora amb 0 punts la presentació d'un pla de formació del personal adscrit a l'execució del contracte que acrediti que es compleix la formació bàsica necessària per a la realització de les tasques a desenvolupar dins del centre.
- Es valora amb 10 punts la presentació d'un pla de formació del personal adscrit a l'execució del contracte que incrementi el valor afegit en el desenvolupament de les tasques dins del centre, amb formacions addicionals enfocades a millorar progressivament la qualitat de les mateixes tasques.
- Es valora amb 20 punts la presentació d'un pla de formació del personal adscrit a l'execució del contracte que a més de complir amb les exigències mínimes requerides i aportar valor afegit en el desenvolupament de les tasques dins del centre, s'enfoqui





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



a assegurar un correcte acompanyament de les persones implicades en l'execució del contracte destinat a assolir els objectius d'inserció laboral.

Documentació a aportar: Un pla de formació i acompanyament del personal adscrit al contracte que contingui, com a mínim, els elements indicats anteriorment.

Justificació del criteri: L'objectiu d'inserció en el mercat laboral ordinari és fonamental en aquest contracte; per aquest motiu es considera necessari valorar la formació específica no només en el desenvolupament directe de les tasques vinculades a l'execució del contracte a nivell sectorial, sinó també en altres àmbits que, a banda d'assegurar una elevada qualitat en la prestació del servei, permetin de consolidar la inserció laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte.

2. Proposta d'activitats complementàries: fins a 15 punts

Es valora una proposta d'activitats adreçades a les famílies i als grups d'interès rellevants del centre, enfocades a assolir correctament els objectius pedagògics i nutricionals del servei contractat, per un curs escolar sencer.

S'ha de preveure un mínim de dues propostes d'activitats a desenvolupar durant el curs escolar; no es tindran en compte activitats addicionals que no aportin valor als objectius descrits. Per a cada activitat proposada cal una descripció dels objectius perseguits, un detall de les actuacions que es duran a terme i una proposta d'indicadors de seguiment de les actuacions proposades (mínim dos indicadors).

- Es valoren amb 0 punts les propostes el contingut de les quals no estigui alineat amb el projecte pedagògic del centre (adjunt al plec de prescripcions tècniques particulars).
- Es valoren amb 5 punts les propostes el contingut de les quals estigui alineat amb el projecte pedagògic del centre.
- Es valoren amb 10 punts les propostes el contingut de les quals estigui alineat amb el projecte pedagògic del centre i siguin de caire participatiu.
- Es valoren amb 15 punts les propostes el contingut de les quals estigui alineat amb el projecte pedagògic del centre, siguin de caire participatiu i impliquin, en el seu disseny i execució, altres actors vinculats amb la comunitat educativa i local del centre.

Documentació a aportar: Una proposta d'activitats complementàries que contingui, com a mínim, els elements indicats anteriorment.

Justificació del criteri: El servei de menjador d'una comunitat educativa forma part del centre en tant que comparteix i contribueix de forma directa a l'assoliment correcte dels objectius pedagògics i nutricionals. De la mateixa manera, la implicació de les famílies de les persones usuàries del centre educatiu és fonamental per assegurar la satisfacció adequada de les necessitats dels alumnes, alhora que s'estableix un vincle per fer extensiu els hàbits nutricionals i educatius a l'espai familiar. Es tipifica com a criteri subjecte a judici de valor perquè només s'acceptaran aquelles propostes que tinguin un interès objectiu i demostrable.

3. Pla de minimització de residus i de malbaratament alimentari: fins a 5 punts

Es valora un pla de minimització de residus i de malbaratament alimentari, que contingui una planificació detallada de les accions a dur a terme i en demostrï la vinculació amb la proposta de menús, i a més presenti un recull dels indicadors de seguiment vinculats a la implantació del pla (mínim dos indicadors).





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



Aquest pla ha d'estar enfocat a assegurar que es redueix al mínim possible la generació de residus de les principals fraccions implicades (matèria orgànica i envasos de plàstic) i que es gestiona de tal manera que es valoritzi la màxima quantitat de residus generats, tot assegurant els requisits tècnics i nutricionals del servei.

- Es valora amb 0 punts la presentació d'un pla de minimització de residus i de malbaratament alimentari que no acredití que es compleixen els requisits mínims indicats anteriorment.
- Es valora amb 2,50 punts la presentació d'un pla de minimització de residus i de malbaratament alimentari que només acredití que es compleixen els requisits mínims indicats anteriorment.
- Es valora amb 5 punts la presentació d'un pla de minimització de residus i de malbaratament alimentari que, a més de complir amb les exigències mínimes requerides, faci aportacions o propostes innovadores o complementàries per a un millor aconseguiment dels objectius descrits.

Documentació a aportar: Un pla de minimització de residus i malbaratament alimentari que contingui, com a mínim, els elements indicats anteriorment.

Justificació del criteri: La generació de residus és un dels aspectes ambientals amb impactes negatius més significatius del servei que s'està contractant. Més enllà d'assegurar una correcta gestió dels residus generats, és especialment rellevant treballar per a reduir-ne al màxim la generació, ja que el vincle entre una planificació de menús ajustada a les necessitats dels col·lectius atesos tot preveient mesures de prevenció de residus (tant de matèria orgànica com d'envasos de plàstic) és la que assegura el màxim nivell de qualitat del servei prestat en aquest àmbit de valoració. Per altra banda, el malbaratament alimentari, més enllà de la problemàtica referent a la gestió dels residus (prenent en consideració que moltes vegades les restes alimentàries no són un residu, sinó un recurs aprofitable de moltes maneres), va contra l'esforç de posar en valor els aliments i de reconèixer la importància econòmica, social i ambiental que implica obtenir-los, per la qual cosa s'ha d'evitar en la mesura del possible. Es tipifica com a criteri subjecte a judici de valor perquè només s'acceptaran aquelles propostes que tinguin un interès objectiu i demostrable.

Ofertes anormals:

Paràmetres objectius per apreciar possibles ofertes anormals o desproporcionades: Es proposa considerar una oferta anormal o desproporcionada si el preu del contracte ofert és inferior en un 5% o més a la mitjana aritmètica de totes les ofertes vàlides presentades.

Criteris específics de desempat:

En cas que després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació es produeixi un empat entre dues o més ofertes, s'aplicaran els criteris específics següents, segons l'ordre de prelación que s'indica, per tal de facilitar el desempat:

1. Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat en quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte el licitador que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



2. Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat indicats serà aportada pels licitadors en el moment en què es produeixi l'empat, i no amb caràcter previ.

l) Persona responsable del contracte: La persona titular de la Direcció de l'EBM Colors.

m) Modificacions del contracte:

Sí

Supòsit en què es podrà modificar: El contracte es podrà modificar en cas que la demanda total del servei s'incrementi respecte de la prevista inicialment fins el punt que ja es pugui preveure que abans del seu venciment s'exhaurirà el pressupost màxim indicat a l'apartat d) anterior.

Condicions o circumstàncies que justifiquen la modificació indicada: Diverses circumstàncies imprevisibles, com el cicle econòmic o fins i tot l'atzar, poden fer que les previsions que han determinat la fixació del pressupost màxim quedin curtes respecte de la realitat. En tal cas la modificació estarà justificada per donar compliment al que preveu la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP.

Límit econòmic de la modificació: 20% del preu d'adjudicació inicial.

n) Subcontractació

Existeixen treballs/tasques que no poden ser objecte de subcontractació:

Sí

Supòsits en què no es podrà subcontractar: No es podran subcontractar les tasques d'interlocució, supervisió i coordinació del servei, ni tampoc la contractació laboral del personal a subrogar. Tampoc es podran subcontractar les tasques de cuina que ha de dur a terme el personal a subrogar, llevat de casos excepcionals i justificats (ILT, accidents, etc.).

Justificació: Atès que el contracte s'adjudicarà a un centre especial de treball o a una empresa d'inserció, cal que sigui precisament aquest centre o aquesta empresa qui dugui a terme les tasques indicades, pel seu caràcter indissociable de la missió que té encomanada, i també per la conveniència municipal de disposar d'una interlocució i una direcció del servei plenament executiva.

o) Causes de resolució específiques del contracte:

Sí, la pèrdua de la condició de centre especial de treball o d'empresa d'inserció.

p) Règim sancionador:

El generalment aplicat, sense infraccions específiques.

q) Assegurança responsabilitat civil:

Import igual o superior a 600.000,00 € per sinistre.
Import igual o superior a 150.000,00 € per víctima.

r) Garantia definitiva:





SIGNAT PER

Cap de l'Àrea de Serveis a les persones i Promoció
econòmica
M BETLEM PARES CUADRAS
30/5/2024 11:06



No s'exigeix

Justificació: No s'exigeix garantia en aplicació de l'article 107.1 de la LCSP, perquè amb el contracte es pretén la inclusió social o laboral de persones pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió.

s) Termini de garantia del contracte:

No

Justificació: No es considera necessari establir cap termini de garantia donat que les conseqüències negatives d'una mala prestació es manifesten immediatament.

t) Condicions especials d'execució:

Descripció de la condició especial d'execució: Elaboració d'una memòria breu, de seguiment de l'execució del contracte i del grau de compliment dels criteris d'adjudicació i de les clàusules principals dels plecs reguladors, al final de cada trimestre del curs escolar.

Justificació de la seva exigència: En el present contracte s'inclouen clàusules ambientals i socials l'efectivitat de les quals durant l'execució del servei ha de quedar garantida. Per assegurar aquest compliment l'adjudicatària haurà de presentar a la persona responsable del seguiment del contracte, amb caràcter trimestral, una memòria que inclogui els indicadors definits.

Control del compliment de la condició especial d'execució per part del contractista: Entrega de la memòria, en la qual s'inclouran, com a mínim:

- Calendari de menú ofert en el trimestre finalitzat.
- Número i tipologia de menús servits en el trimestre finalitzat.
- Llistat de productes ecològics i de temporada servits i la disposició de les fitxes alimentàries de cadascun.
- Tipus de formació i durada de les formacions al personal realitzat durant el darrer trimestre.
- Número d'activitats familiars realitzades acompanyades de participació estimada i arxiu fotogràfic de les mateixes activitats.

Conseqüències de l'incompliment de la condició especial d'execució:

Causa de resolució del contracte (atès el caràcter d'obligació contractual essencial que s'atribueix a la condició especial d'execució establerta)

u) Protecció de dades:

Contracte amb tractament de dades personals: No

v) Coordinació Activitats Empresarials (CAE):

Cal CAE? No

w) Règim de facturació:

La facturació serà mensual

