

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS SUBJECTIUS DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE SUBSTITUCIÓ DE LA CALDERA DEL SIMEÓ RABASA

Identificació de l'expedient

Núm. d'expedient:2024/2281

En data 22 de juliol de 2024 la Mesa de Contractació constituïda per a la licitació del contracte del servei d'instal·lació d'una caldera al Simeó Rabasa va procedir a l'obertura del sobre corresponent a la documentació a valorar subjectivament. Un cop obert el sobre va traslladar als tècnics de Territori la documentació presentada per les empreses

MASTERCOLD, SL
MAGNO AVANAZA INVEX, SL

que són les empreses que s'han presentat a licitació per a què es fes la valoració dels criteris subjectius.

Els criteris a valorar eren els següents:

CRITERIS DE VALORACIÓ SUBJECTIVA (Sobre C) (Fins a 14 punts)

Els criteris de valoració que depenen d'un judici de valor es valoraran amb l'ajuda dels documents de resposta als criteris de valoració que les empreses licitadores inclouran en les seves ofertes.

En base a la informació continguda en aquests documents, es detectaran el conjunt d'avantatges previstes pels licitadors per a cada grup del conjunt de serveis objecte de valoració especificats en cadascun dels criteris de valoració.

Respecte la forma de valoració la ponderació es farà sobre el concepte de "rellevància" que contemplarà en la seva valoració, la justificació detallada de la qualitat, coherència i impacte sobre l'organització dels serveis, la optimització de recursos o mitjans destinats, la idoneïtat operativa, tecnològica, mediambiental o de qualsevol altre àmbit a valorar de les propostes previstes pels licitadors. La licitació es contempla com un conjunt de serveis a executar i, per tant, cada proposta que facin les empreses tindrà una incidència sobre el conjunt de la licitació.

Pla de treball i terminis: Es valorarà la claredat i realisme del pla de treball presentat, incloent-hi el cronograma de les diferents fases del projecte i els terminis d'execució. Es tindran en compte les mesures proposades per minimitzar les interrupcions en el funcionament normal de l'escola¹. (5 punts)

Ponderació:

Rellevància inapreciable per al conjunt de la proposta: valor 0.

Poc rellevants per al conjunt de la proposta: valor 1.

Rellevants per al conjunt de la proposta: valor 3.

Molt rellevants per al conjunt de la proposta: valor 5.

Gestió de recursos i coordinació: Es valorarà la capacitat de gestió de recursos i coordinació del projecte, incloent-hi la planificació de recursos humans i materials, així com la coordinació amb altres contractistes o proveïdors si fos necessari. (5 punts)

Ponderació:

Rellevància inapreciable per al conjunt de la proposta: valor 0.

Poc rellevants per al conjunt de la proposta: valor 1.

Rellevants per al conjunt de la proposta: valor 3.

Molt rellevants per al conjunt de la proposta: valor 5.

Experiència en projectes similars: Es valorarà positivament l'experiència demostrada en la instal·lació de calderes en entorns educatius o similars del persona que executarà el contracte. Es tindran en compte els projectes realitzats en els últims cinc anys, valorant la complexitat i l'abast de cada un d'ells. (2 punts)

Ponderació:

Rellevància inapreciable per al conjunt de la proposta: valor 0.

Poc rellevants per al conjunt de la proposta: valor 0,50.

Rellevants per al conjunt de la proposta: valor 1.

Molt rellevants per al conjunt de la proposta: valor 2.

Capacitat tècnica de l'equip: Es valorarà la qualificació i experiència del personal tècnic assignat al projecte, incloent-hi certificacions professionals i formació específica en la instal·lació i manteniment de calderes. (2 punts)

Ponderació:

Rellevància inapreciable per al conjunt de la proposta: valor 0.

Poc rellevants per al conjunt de la proposta: valor 0,50.

Rellevants per al conjunt de la proposta: valor 1.

Molt rellevants per al conjunt de la proposta: valor 2.

¹ Es pot demanar de visitar la instal·lació trucant a l'Ajuntament de Martorelles durant la licitació

La ponderació cal fer-la en funció de la rellevància que cada oferta tingui en el conjunt del contracte.

La puntuació, doncs, és la següent:

MASTERCOLD, SL

CRITERI	PUNTUACIÓ	MOTIU
Es valorarà la claredat i realisme del pla de treball presentat, incloent-hi el cronograma de les diferents fases del projecte i els terminis d'execució. Es tindran en compte les mesures proposades per minimitzar les interrupcions en el funcionament normal de l'escola . (5 punts)	5	Explicació detallada de cada fase de treball i detall pormenoritzat de les tasques a fer en cronograma de planificació global. Temps d'afectació real dels treballs inferior a dues setmanes. Per minimitzar interrupcions es proposa fer tasques en dies festius i/o vacances i si és necessari amb muntatge de sistemes de calefacció temporals.
Es valorarà la capacitat de gestió de recursos i coordinació del projecte, incloent-hi la planificació de recursos humans i materials, així com la coordinació amb altres contractistes o proveïdors si fos necessari. (5 punts)	5	S'aporta quadre detallat de les diferents tasques amb els recursos humans destinats i els materials vinculats. Es detalla el sistema d'organització de l'execució, control i qualitat de l'obra; amb aplicació de sistemes GMAO i estandars i procediments ISO.
Es valorarà positivament l'experiència demostrada en la instal·lació de calderes en entorns educatius o similars del persona que executarà el contracte. Es tindran en compte els projectes realitzats en els últims cinc anys, valorant la complexitat i l'abast de cada un d'ells. (2 punts)	2	Presenta experiència de treballs en instal·lacions de clima de dos equipaments educatius.
Es valorarà la qualificació i experiència del personal tècnic assignat al projecte, incloent-hi certificacions professionals i formació específica en la instal·lació i manteniment de calderes. (2 punts)	2	Detalla el personal assignat a l'obra amb la seva identificació, perfil, qualificació i dedicació, des del Cap d'Obra als diferents operaris, i altra personal complementari. També detalla la seva

		formació i experiència clarament relacionada amb l'objecte del contracte.
TOTAL PUNTUACIÓ	14 punts	

MAGNO AVANAZA INVEX, SL

CRITERI	PUNTUACIÓ	MOTIU
Es valorarà la claredat i realisme del pla de treball presentat, incloent-hi el cronograma de les diferents fases del projecte i els terminis d'execució. Es tindran en compte les mesures proposades per minimitzar les interrupcions en el funcionament normal de l'escola . (5 punts)	3	Únicament es presenta el cronograma amb les fases generals. Únicament es presenta com a mesura per minimitzar, que la retirada i entrada de material sigui amb els alumnes a classe.
Es valorarà la capacitat de gestió de recursos i coordinació del projecte, incloent-hi la planificació de recursos humans i materials, així com la coordinació amb altres contractistes o proveïdors si fos necessari. (5 punts)	0	No s'esmenta al pla de treball
Es valorarà positivament l'experiència demostrada en la instal·lació de calderes en entorns educatius o similars del persona que executarà el contracte. Es tindran en compte els projectes realitzats en els últims cinc anys, valorant la complexitat i l'abast de cada un d'ells. (2 punts)	0	No s'esmenta al pla de treball
Es valorarà la qualificació i experiència del personal tècnic assignat al projecte, incloent-hi certificacions professionals i formació específica en la instal·lació i manteniment de calderes. (2 punts)	0	No s'esmenta al pla de treball
TOTAL PUNTUACIÓ	3 punts	

El que es trasllada a la Mesa de Contractació.

Martorelles, data de la signatura electrònica

Crípulo Pérez

Cap de Via Pública, Obres i Serveis