

***CODI DE BONES PRÀCTIQUES EN LA CONTRACTACIÓ DEL
SUBMINISTRAMENT D'UNIFORMITAT D'HIVERN I ESTIU PER AL
PERSONAL D'ATENCIÓ AL CLIENT DE LES EXPLOTACIONS D'FGC
TURISME.***

(CONDICIONS D'OBLIGAT COMPLIMENT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE)

CONTR/2024/361-362-363

Previ

Aquest Codi de Bones pràctiques s'ha elaborat ad hoc per formar part integrant de les condicions d'execució del contracte regulador del subministrament d'uniformitat d'hivern i estiu per al personal d'atenció al client de les explotacions d'FGC Turisme.

FGC va impulsar un projecte l'any 2019 per definir un nou model de contractació socialment responsable, en el qual, partint de les previsions que conté la regulació de contractació pública, pretén dotar, de forma gradual a la seva contractació, de les garanties necessàries que assegurin que les seves condicions s'emmarquen en un model social i mediambiental sostenible, afavorint la protecció d'aquells drets essencials i col·lectius que mereixen especial protecció i potenciant un model de referència en el sector públic.

1. Introducció

La contractació del subministrament d'uniformitat d'hivern i estiu per al personal d'atenció al client de les explotacions d'FGC Turisme, confereix un marc d'actuació idoni per poder incorporar mecanismes que permetin assegurar la protecció de determinats drets i obligacions que conflueixen en el cicle de vida del l'objecte del contracte i garantir que els béns subministrats han estat produïts respectant les normes sociolaborals vigents a l'Estat i a la Unió Europea, o de l'Organització Internacional del Treball (OIT) si s'han produït en tot o en part fora de la UE.

FGC, a través d'aquest Codi, vol assegurar dotar de mecanismes concrets i efectius en l'execució del contracte que permetin comprovar que en tota la cadena de subministrament s'han respectat els drets dels treballadors i complert les obligacions pròpies del fabricant, sense que s'hagin vist vulnerats drets humans i, en especial, els drets del nen reconeguts i protegits a nivell mundial.

Per aquest motiu, les condicions previstes en aquest Codi s'estableixen com a obligacions essencials del contracte que s'adjudicarà a través del corresponent procediment de licitació, operant com a garantia addicional al respecte dels drets dels treballadors que intervenen en la cadena de subministrament.

Com a punt de partida important en aquesta contractació, és establir determinades mesures que puguin garantir que l'empresa adjudicatària respectarà en l'execució del contracte no només la normativa estatal/nacional que li és d'aplicació, sinó també les previsions i regulació que es conté en els Convenis de la OIT que han estat ratificats pel seu Estat, així com els Drets Humans i els Drets dels Nens, amb l'àmbit i condicions que es detallen en aquest Codi.

2. Marc normatiu de referència

S'estableix com a marc normatiu de referència, per l'execució del contracte, apart del que és d'aplicació a la contractació pública, el compliment de les següents normes:

- a) Declaració de Drets Humans de les Nacions Unides (ONU)
- b) Convenció sobre els Drets del Nen (ONU)
- c) Convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT) ratificats per Espanya, dels que es destaquen:
 - C029- Conveni sobre el treball forçós
 - C100- Conveni sobre igualtat de remuneració
 - C111- Conveni sobre la discriminació (treball i ocupació)
 - C138 – Conveni sobre l'edat mínima
 - C001 – Conveni sobre les hores de treball
 - C104 – Conveni sobre el descans setmanal

- d) Normativa laboral aprovada i en vigor a l'Estat espanyol en matèria laboral

Aquesta normativa és el marc de referència obligatori del contracte, esdevenint el seu respecte i compliment, una condició essencial del contracte.

El compliment de la normativa indicada és la base i punt de partida de la contractació d'un tercer amb Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya. La gestió de serveis públics i la seva condició d'entitat pública fan que la contractació d'FGC esdevingui una oportunitat per assegurar obtenir condicions de millora social i ambiental, que permetin obtenir resultats amb una elevada qualitat social, superant un model basat únicament en la rendibilitat econòmica. Es posa, així, en valor, les condicions dels treballadors i de les condicions del contracte (en relació al respecte al medi ambient) per fer un retorn a la societat d'una part dels recursos públics gestionats.

En aquest sentit, l'incompliment d'aquestes condicions podrà comportar pel contractista la imposició de greus penalitzacions que podran, inclús, limitar el seu accés a noves contractacions amb FGC, d'acord amb el que es disposa en aquest Codi.

3. Condicions inicials mínimes

Aquest Codi de Bones pràctiques forma part integrant de la contractació del subministrament d'uniformitat d'hivern i estiu per al personal d'atenció al client de les explotacions d'FGC Turisme.

Les condicions previstes en el mateix es consideren condicions essencials del contracte, el que comporta que la seva vulneració podrà suposar l'aplicació de penalitzacions al contractista que podran suposar, d'acord amb les previsions indicades en aquest Codi, la resolució del contracte, en determinats casos.

Tots els licitadors hauran de presentar, en la documentació inicial de la licitació (sobre A) una declaració, segons el model que consta a la licitació, acceptant aquest Codi i el compromís del seu compliment al llarg de l'execució del contracte.

4. Règim d'incompliments i penalitzacions

L'incompliment de les condicions previstes en aquest Codi comportarà la tramitació d'un expedient per incompliment, en el marc del contracte.

Els incompliments seran qualificats com a baixos, mitjos i alts, atenent a la incidència, impacte i gravetat. D'acord amb la seva tipologia, s'aplicaran penalitzacions greus, lleus o molt greus.

En tot cas seran qualificats com a molt greus els relacionats amb l'incompliment de les normes essencials que s'enumeren en aquest Codi.

La penalització aplicable en el cas d'una infracció qualificada com a molt greu podrà comportar la resolució del contracte, amb la imposició d'una indemnització pels danys i perjudicis causats, així com la compensació per la part del contracte pendent d'executar, juntament amb la imposició d'una prohibició per contractar amb FGC entre 5 i 10 anys.

5. Clàusula de tancament

La creació d'un model de contractació socialment responsable, que posi l'èmfasi en el respecte dels drets dels treballadors, en afavorir la igualtat social rebutjant les desigualtats i que fomenta un món sostenible, compromès amb les condicions climàtiques, vol posar en valor tots aquells aspectes importants dels contractes que poden quedar en un segon pla en els casos en els que només es tingui present el valor econòmic de la contractació.

En aquest sentit, aquest Codi és un dels mecanismes que FGC posa a disposició de la contractació, donant valor a aquella part essencial de les prestacions.

Equip del Comitè de Responsabilitat Social

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya