

L'òrgan de contractació de **BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS, SA** emet la següent

## MEMÒRIA

### **Justificativa de la necessitat i idoneïtat de la contractació de serveis externs de suport d'assessorament en matèries relatives al sistema de gestió de la igualtat en relació a les actuacions de Barcelona de Serveis Municipals, SA i Cementiris de Barcelona, SAU**

De conformitat amb l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), la present memòria s'emet als efectes de justificar la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

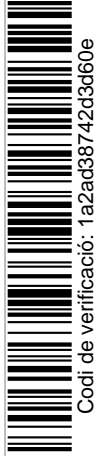
**Primer.- Necessitats a satisfer:** El Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgent per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en la empleabilitat i l'ocupació, va incorporar canvis significatius en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, en matèria de plans d'igualtat.

El Govern d'Espanya, va publicar el Reial Decret 901/2020 i 902/2020, ambdós del 13 d'octubre. Els dos decrets desenvolupen mesures del Decret-Llei 6/2019, detallant com s'han d'implementar els registres i documents aprovats en el Reial Decret Llei de març del 2019.

La Llei 15/2022, de de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació, estableix un seguit de canvis que requereixen de la implementació de processos i protocols per a la prevenció i la gestió de l'assetjament discriminatori, així com assegurar garanties del dret a la igualtat de tracte i no discriminació, aplicant mètodes o instruments suficients per a la detecció, adopció de mesures preventives i l'articulació de mesures adequades per al cessament de situacions discriminatòries.

La Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, incorpora la necessitat de promoció de condicions de treball que evitin la comissió de delictes i altres conductes contra la llibertat sexual i la integritat moral a la feina, incidint especialment en l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en els termes previstos a l'article 48 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, incloses les comeses a l'àmbit digital.

Tanmateix, la Llei 04/2023, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, evidencia la necessitat d'implementar un conjunt planificat de mesures i recursos, amb l'objectiu d'assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI.



Codi de verificació: 1a2ad38742d3d60e

Per a la verificació del següent codi podrà connectar-se a la següent adreça  
<https://seucontractacio.bsmsa.cat/licitacion/verificadorCopiaAutentica.do?codigoVerificacion=1a2ad38742d3d60e>

Tot i que Barcelona de Serveis Municipals, SA (en endavant, BSM) i Cementiris de Barcelona, SAU (CBSA), compten amb Plans d'Igualtat, amb accions i mesures que s'estan desenvolupant segons calendari, i vetllar en tot moment per al compliment de la normativa vigent. Per aquest motiu, ens cal un servei extern de consultoria expert en igualtat, que faci les adequacions necessàries per complir amb els nous requisits marcats per llei i ens assessori i acompanyi en la matèria quan es requereixi.

**Segon.- Objecte del contracte:** Servei de consultoria, suport i adaptació del Pla d'Igualtat, sistema de gestió de la igualtat i del sistema de gestió de la igualtat retributiva de BSM i CBSA. Es pensa en un servei regular que ens doni suport en tot el cicle dels plans d'igualtat, protocols, auditories retributives i qualsevol altre aspecte dins d'aquest àmbit tant estigui previst actualment amb la norma com en qualsevol novetat que pugui sorgir.

El servei de consultoria, suport i adaptació del pla d'igualtat, sistema de gestió de la igualtat i sistema de gestió de la igualtat retributiva, pot consistir, entre altres activitats, en:

- Assessorament a l'Agent de la igualtat en les seves funcions
- Revisió de l'actual pla d'igualtat
- Capacitació al personal de BSM i CBSA, segons perfils
- Formació en l'àmbit de la igualtat i diversitat a BSM i CBSA
- Diagnosi de la situació i adequació del pla
- Assistència a les reunions de les comissions
- Seguiment del sistema i vetlla pel compliment de les mesures i legislació vigent en matèria d'igualtat de gènere
- Adaptació continuada a les normatives d'igualtat d'oportunitats i comunicació de les novetats legislatives així com dels nous requeriments i dels terminis d'aquests
- Informes de seguiment i d'avaluació
- Elaboració de procediments de requisits legals, procediments de gestió de permisos, registres adaptats als procediments, elaboració de guies i documents necessaris
- Auditoria de llenguatge i pla de correcció
- Auditoria retributiva, registre salarial, igualtat retributiva i valoració de llocs de treball, així com la inclusió al pla d'igualtat vigent de les accions que es puguin desprendre d'aquesta
- Assessorament en matèria dels protocols previstos per la normativa en aquest àmbit (assetjament sexual i per raó de gènere, LGBTIQ+, etc)
- Assessorament i elaboració de qualsevol actuació, protocol o requisit en l'àmbit de la igualtat i diversitat provinent de canvis normatius futurs

L'abast del servei és per a BSM, S.A. i CBSA tenint en compte tots els negocis i serveis corporatius, actuals i futurs. Actualment els negocis i serveis corporatius de BSM són els següents:

- Administració Econòmica de Contractació
- Agents Cívics
- Anella
- Aparcaments
- Assessoria Jurídica, Règim Jurídic i Contractació
- Bicing



Codi de verificació: 1a2ad38742d3d60e



- Client, Comunicació i Màrqueting
- Client, Estratègia i Transformació
- Compliance, Transparència i Protecció de Dades
- Distribució Última Milla
- Endolla
- Estacionament regulat
- Estacions
- Finances i Administració
- Fòrum
- Grues
- Parc d'Atraccions Tibidabo
- Parc Montjuïc
- Parc Zoològic de Barcelona
- Park Güell
- Persones i Organització
- Port Olímpic
- Restauració
- Seguretat i Autoprotecció
- Serveis Centrals a les Operacions (SCO)
- Serveis Tècnics
- SMOU
- Zona Bus

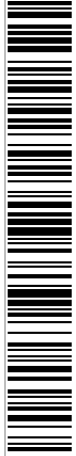
BSM, té una plantilla mitjana aproximada de 1.610 persones, situades en 28 centres de treball principals i aproximadament 40 centres secundaris on hi ha presència de personal de forma esporàdica o rotativa. Tots els centres de treball estan ubicats a la ciutat de Barcelona. S'ha de tenir en compte que l'abast del servei pot patir variacions a conseqüència de l'entrada de nous encàrrecs de l'Ajuntament o cancel·lació de serveis, temporades altes o baixes dels negocis, o altres increments, reduccions de plantilla o centres de treball.

CBSA té una plantilla aproximada de 135 persones i disposa de 9 centres de treball:

- Cementiri de Montjuïc
- Cementiri de Collserola
- Cementiri de Les Corts
- Cementiri Poblenou
- Cementiri Sarrià
- Cementiri Sants
- Cementiri Sant Andreu
- Cementiri Sant Gervasi
- Cementiri Horta

Durant el període licitat no es durà a terme la negociació de cap pla d'igualtat, al estar aquests vigents.

**Tercer.- Termini d'execució del contracte:** La durada del contracte, per cobrir les necessitats a satisfer, es fixa en dos anys, prorrogable per una anualitat més.



Codi de verificació: 1a2ad38742d3d60e

**Quart.- Idoneïtat de l'objecte i contingut del contracte:** Mitjançant el present contracte es satisfaran les necessitats que s'especifiquen en el punt primer de la present memòria, d'acord amb la justificació tècnica que s'adjunta a la mateixa.

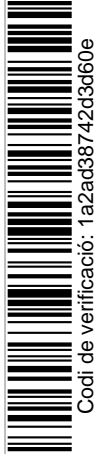
**Cinquè.- Justificació del procediment utilitzat per a l'adjudicació del contracte:** El present contracte s'adjudicarà mitjançant procediment obert simplificat, de conformitat amb el que s'estableix a l'article 159 de la LCSP, essent necessària la preparació dels plecs de clàusules particulars i de prescripcions tècniques que regeixin la corresponent licitació.

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de procedir a la contractació dels serveis referits, i a tal efecte, correspon iniciar el present expedient de contractació.

Barcelona,

**Sra. Juliana Vilert Barnet**  
Directora de Persones i Organització  
Barcelona de Serveis Municipals, SA

**Sra. Marta Labata Salvador**  
Directora General  
Barcelona de Serveis Municipals, SA



Codi de verificació: 1a2ad38742d3d60e

Per a la verificació del següent codi podrà connectar-se a la següent adreça  
<https://seucontractacio.bsmsa.cat/licitacion/verificadorCopiaAutentica.do?codigoVerificacion=1a2ad38742d3d60e>