



**INFORME DE VALORACIÓ DE LES OFERTES CONSIDERADES AMB VALORS ANORMALS O
DESpropORCIONATS**

EXPEDIENT	ACTUACIÓ	CONTRACTE
20250001	Servei de Direcció Facultativa i Assistència Tècnica del Manteniment de la pavimentació de Barcelona, amb mesures de contractació públic sostenible	001_24000484

L'òrgan de contractació ha requerit al licitador que ha presentat l'oferta incursa en presumpció d'anormalitat per tal que justifiqui la viabilitat de la seva oferta de l'expedient de referència en sessió de data 11 de juliol de 2023, havent-se requerit de conformitat amb l'art. 149.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic justificació de les condicions de l'oferta econòmica als licitadors que incorrien en baixa temerària.

L'oferta que es troba en situació de presumpció de temeritat ha estat la corresponent a la empresa IPLAN GESTIONS INTEGRAL, SL.

Requerida justificació de la temeritat en data 11 de juliol, l'empresa presenta informe justificatiu dintre del termini establert.

PLICA	LICITADOR	Oferta (IVA exclòs)
2	IPLAN GESTIÓN INTEGRAL, SL	234.524,16 €

Import de licitació de la contracta:

313.628,41 € (IVA exclòs)

Límit presumpció desproporcionalitat:

237.834,58 € (IVA exclòs)

A) ASPECTES DE CARÀCTER GENERAL

L'objecte d'aquest contracte és la Direcció Facultativa i Assistència Tècnica del contracte de manteniment de paviments de Barcelona.

El termini de prestació del servei és d'un any. Es contempla la possibilitat de pròrrogues anuals, fins a un total màxim de 4 anys.

El pressupost de licitació del contracte és de **313.628,41 € (IVA exclòs)**, a executar a partir de l'1 de febrer de 2025.

Aquest informe té per objecte analitzar les justificacions aportades pel licitador, el qual ha d'aportar les dades i/o documents necessaris per tal de desvirtuar la presumpció de desproporcionalitat o anormalitat de la seva oferta.

D'acord amb la Clàusula 2 del plec de clàusules administratives particulars del contracte, l'estimació dels costos salarials s'han calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu del sector de les Empreses d'Enginyeria i Oficines d'Estudis Tècnics, (codi del conveni núm 99002755011981), publicat en el BOE el 10 de març de 2023. Els imports salarials fixats a l'indicat conveni és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte, sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

L'anàlisi s'efectua prenent en consideració l'article 149.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic, al que es refereix l'estalvi que permet el procediment d'execució, si s'explicita, les solucions tècniques preses, si es descriuen, i les condicions excepcionalment favorables, si s'enumeren i justifiquen, l'originalitat de les prestacions proposades, si s'escau, el respecte a les disposicions vigents relatives a la protecció del treball i condicions del treball en el lloc de la prestació.

Es revisa, amb caràcter general, que en la documentació aportada es justifiqui la valoració total de l'oferta, els estalvis i les seves condicions, per comprovar si aquesta resulta suficient per atendre les obligacions contractuals assenyalades als plecs.

B) ANÀLISI DE LA JUSTIFICACIÓ PRESENTADA

A continuació es fa una anàlisi de la documentació justificativa aportada.

Justificació presentada: oferta **234.524,16 €** (IVA exclòs) amb baixa del **25,22%**

B.1. DESPESES DE PERSONAL

L'empresa IPLAN GESTION INTEGRAL, SL afirma que els salaris de l'equip tècnic ofertat donen compliment als salaris mínims de conveni fixats per a cada categoria professional, segons l'establert al Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics, i aporten el següent quadre justificatiu a l'Annex I:

TOTAL COST PERSONAL					179.239,39 €
Estructura Recursos Tècnics	Dedicació	Salari brut anual	Seguretat Social anual	Cost Empresa pel contracte de 12 mesos	
Costos directes					
DF ICCP 10 + 5 años exp	50%	31.984,17 €	10.234,93	21.109,55 €	
Resp. Zona ITOP 4 + 2 años exp	100%	24.651,53 €	7.888,49	32.540,02 €	
Resp. Zona ITOP 4 + 2 años exp	100%	24.651,53 €	7.888,49	32.540,02 €	
Tec medio 2 +2 años exp	100%	24.651,53 €	7.888,49	32.540,02 €	
Tec medio 2 +2 años exp	100%	24.651,53 €	7.888,49	32.540,02 €	
Aux adm 3 años exp	50%	21.189,21 €	6.780,55	13.984,88 €	
Delineante 3 +2 años exp	50%	21.189,21 €	6.780,55	13.984,88 €	

En la següent taula s'indica la categoria professional segons conveni, així com els trienis a abonar per a cada perfil. Cal remarcar respecte l'antiguitat que, més enllà del que demana el PPTP, un dels criteris de valoració de les ofertes, en concret el 3.a, puntuava l'experiència de diferents perfils per sobre del mínim exigít al PPTP, excepte pel perfil d'auxiliar administratiu, en què no puntuava aquest excés d'experiència. Per tant, als efectes de calcular el salari mínim segons conveni a abonar a cada membre de l'equip, s'ha tingut en compte l'experiència declarada per l'ofertant en el criteri 3.a, i no el mínim exigít pel PPTP.

	Nivell conveni	Experiència mínima PPTP	Experiència total valorada com millora (criteri 3.a)	Nombre trienis valorats (ofertat a criteri 3.a)	Núm. treballadors
Tècnic Superior ECCP	1	10 anys	15 anys	5	1
Tècnic Mig - Obres	2	4 anys	6 anys	2	2
Tècnic Mig - Reparacions	2	2 anys	4 anys	1	2
Delineant	5	3 anys	5 anys	1	1
Admnsitratiu	5	3 anys	----	1	1

Amb aquestes dades, els costos salarials mínims segons conveni són els següents, abans d'afegir el cost de la Seguretat Social per a l'empresa:

	Salari base 2025	Trienis	Plus conveni	Total salari mínim conveni	Oferta IPLAN
Tècnic Superior ECCP	26.772,54 €	6.693,14 €	2.550,85 €	36.016,53 €	31.984,17 €
Tècnic Mig - Obres	20.184,57 €	2.018,46 €	2.550,85 €	24.753,88 €	24.651,53 €
Tècnic Mig - Reparacions	20.184,57 €	1.009,23 €	2.550,85 €	23.744,65 €	24.651,53 €
Delineant	15.944,11 €	797,21 €	2.550,85 €	19.292,17 €	21.189,21 €
Admsintratiu	15.944,11 €	797,21 €	2.550,85 €	19.292,17 €	21.189,21 €

Observacions:

1. Per calcular el salari base i plus de conveni pel 2025, s'ha partit de les taules salarials pel 2024 del Conveni sectorial corresponent, publicades al BOE del 23/3/24:

Año 2024

Nivel salarial	Tabla salarial art. 33		Plus convenio según art. 38 convenio - Euros	Total anual - Euros
	Mes x 14 - Euros	Anual - Euros		
1	1.869,33	26.170,62	2.493,50	28.664,12
2	1.409,34	19.730,76	2.493,50	22.224,26
3	1.358,99	19.025,86	2.493,50	21.519,36
4	1.245,94	17.443,16	2.493,50	19.936,66
5	1.113,26	15.585,64	2.493,50	18.079,14
6	959,14	13.427,96	2.493,50	15.921,46
7	926,96	12.977,44	2.493,50	15.470,94
8	926,21	12.966,94	2.493,50	15.460,44

Per tenir en compte l'increment salarial de cara al 2025, s'ha fet servir el criteri indicat a l'Art. 33.2 del conveni (BOE 10/3/23):

Intervalo	Variación anual IPC a 31 de diciembre del año anterior al de la subida	% incremento tablas salariales
1	Inferior a 0,00%.	0,00%
2	Igual o superior a 0,00% e inferior a 1,50%.	1,30%
3	Igual o superior a 1,50% e inferior a 2,50%.	1,80%
4	Igual o superior a 2,50% e inferior a 3,50%.	2,30%
5	Igual o superior a 3,50% e inferior a 4,50%.	2,80%
6	Igual o superior a 4,50%.	3,50%

S'ha estimat un IPC pel 2024 d'entre el 2,5 i el 3,5% (interval 4), partint de la base de que a 31/12/2023 l'IPC va ser del 3,1%, i que a juny de 2024 l'INE indica una inflació anual estimada del 3,4%.

2. D'acord amb l'Article 28 del conveni, cadascú dels 5 primers trienis es calcula aplicant un 5% al salari base del conveni.

Conclusió:

Els imports salarials pels perfils de Responsable del contracte (Tècnic Superior) i pels 2 Tècnics mitjos d'Obres són inferiors al mínim que estableix el criteri. Tal com s'ha indicat en l'apartat A d'aquest informe, **el fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment** o resolució del contracte, sempre i quan **aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni** sectorial de referència.

B.2- MIJTANS TÈCNICS

L'empresa IPLAN GESTION INTEGRAL, SL afirma que disposa dels mitjans tècnics necessaris pel desenvolupament de les tasques requerides, i justifica el seu cost:

B.2.1 – VEHICLES

Dels 5 vehicles adscrits al contracte, l'ofertant disposa de 2 en propietat, ja amortitzats, i que per tant no li suposen cap cost. Pels tres altres vehicles, presenta la factura del rentin de 348,06€/mes/vehicle. També es fan consideracions sobre el cost de l'aparcament, bonificat per tractar-se de vehicles ecològics i del consum dels vehicles i el seu cost associat. S'accepta la justificació oferida pel cost real dels 5 vehicles, un d'ells al 50%, de 14.729,94€.

B.2.2 – COST OFICINES

L'ofertant ha contemplat el percentatge del cost total mensual de lloguer d'oficina en funció de la proporció que suposa aquest contracte respecte la facturació anual total d'IPLAN GESTION INTEGRAL, SL. S'afirma que aquest percentatge suposa un 1,25% de la facturació total, i declara un cost anual de 16.000€ anuals en concepte d'oficina per a l'equip de la Direcció Facultativa / Assistència Tècnica. Tot i que faltaria informació com el cost anual de l'oficina, la proporció en llocs de treball que suposa aquest contracte respecte el total de l'oficina, etc, s'accepta la justificació, que s'apropa molt al càlcul realitzat a l'hora d'establir les despeses d'oficina i d'altres mitjans com poden ser telèfons, llicències informàtiques, etc. El total estimat al PCAP per a aquest contracte és de 21.443,50€, dels quals 16.038 euros corresponien a l'oficina i despeses relacionades.

B.2.3 – HARDWARE, TELÈFONS i CONSUMS

IPLAN GESTION INTEGRAL, SL afirma ja haver comprat i amortitzat els equips informàtics i els terminals de telèfons mòbils, i aporta les factures de compra corresponent. També s'adjunta el cost de cada línia telefònica. S'accepta la justificació presentada.

B.3- DESPESES GENERALS I BENEFICI INDUSTRIAL

IPLAN GESTION INTEGRAL, SL ha considerat un 13% de despeses generals: 25.620,29€ sobre el cost directe de 197.079,13€. S'accepta aquest import, ja que coincideix amb el percentatge destinat a despeses generals calculat al pressupost base del contracte.

Pel que fa el benefici industrial, l'ofertant ha calculat un 6%, que coincideix amb la pràctica habitual i amb el contemplat al PCAP del contracte.

Es dona per bona, per tant, la justificació d'aquests dos conceptes.

C) CONCLUSIONS

Tal com s'ha indicat en l'apartat B.2.1 del present informe, els salaris ofertats per dos dels perfils professionals queden per sota del mínim indicat al Conveni laboral col·lectiu del sector de les Empreses d'Enginyeria i Oficines d'Estudis Tècnics, (codi del conveni núm 99002755011981), tal com s'ha justificat en l'esmentat apartat. D'acord amb la clàusula 2 del PCAP, **el fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment** o resolució del contracte, sempre i quan aquests imports siguin inferiors al establerts al conveni sectorial de referència.

En conclusió, la documentació presentada per l'empresa **IPLAN GESTION INTEGRAL, SL** no justifica numèricament que la seva oferta econòmica no sigui desproporcionada.

D'acord amb l'exposat, es proposa a l'òrgan de contractació l'**EXCLUSIÓ** de l'oferta presentada per **IPLAN GESTION INTEGRAL, SL** tot considerant que no s'ha justificat degudament la viabilitat de l'oferta.