

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ QUALITATIVA DE LES OFERTES REBUDES PER LA CONCLUSIÓ D'UN ACORD MARC MITJANTÇANT LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE DEFENSA JURÍDICA-LABORAL DE LA CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS

- EXPEDIENT NÚM. 2404AM02-

1. ANTECEDENTS

L'objecte d'aquesta concurrència és la contractació per part de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA (en endavant CCMA, SA), mitjançant la conclusió d'un acord marc amb cinc proveïdors sempre que sigui possible, del servei de defensa jurídica laboral.

Les entitats receptores del servei seran Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (Ens Públic), Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA i Fundació La Marató de TV3.

En el marc del Plec de contractació es determina, en la clàusula onzena, la constitució d'un Comitè d'Experts, que valorarà:

- Manel Amaya Hernández
- Sandra Narbón Martín.
- Carles Esteve Duran.

2. EMPRESAS LICITADORES

A aquest concurs s'han presentat les següents empreses:

- | | |
|--|-------------|
| ▪ BUFET VALLBÉ, SLP | (Barcelona) |
| ▪ CECA MAGÁN ABOGADOS, S.L.P. | (Madrid) |
| ▪ PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L. | (Madrid) |
| ▪ ROCA JUNYENT, S.L.P. | (Barcelona) |

3. SOBRE A

En data 22 de maig de 2024, es va constituir la Mesa de Contractació per procedir a l'obertura del sobre A relatiu a la documentació administrativa. Els licitadors presenten correctament el Formulari del Document Europeu Únic de Contractació i no s'observen mancances que comportin exclusió per aquest motiu.

4. SOBRE B – VALORACIÓ DE LES PROPOSTES TÈNIQUES

La Mesa de contractació es va reunir el dia 23 de maig de 2024 per obrir el sobre B, corresponent a la documentació relativa als criteris de valoració subjectiva.

El secretari de la Mesa, a instàncies d'aquesta, dona accés als membres del Comitè d'experts, a la documentació relativa als criteris de valoració que estan subjectes a un judici de valor (sobre B) presentada per les empreses licitadores, perquè realitzin la valoració de les ofertes.

Per valorar els criteris tècnics s'ha tingut en compte els criteris establerts en l'apartat F del quadre de característiques que regeixen aquesta licitació:

5. VALORACIÓ DELS CRITERIS QUALITATIUS (FINS A 51 PUNTS)

1) Valoració dels criteris qualitatius (Fins a 51 punts):

a) Capacitat i idoneïtat de l'equip professional. (Fins a 51 punts)

Concretament es valorarà la capacitat i idoneïtat del personal habitual del servei que es responsabilitzarà d'executar les tasques descrites en l'objecte del contracte, en base a la informació i acreditacions aportades pels licitadors a partir del requisits mínims exigits en la clàusula 3 del plec de prescripcions tècniques.

La documentació aportada pels licitadors es complementarà amb una presentació amb tots els licitadors en la que presentaran l'equip professional assignat i en la que es considerarà especialment l'encaix del perfil proposat a les necessitats expressades per la CCMA, SA. En la presentació haurà d'assistir com a mínim la persona responsable del servei (soci/ coordinador/responsable).

La presentació es farà a les instal·lacions de la CCMA, SA.

Es valorarà la qualitat, en quant a idoneïtat de la formació i competències i el coneixement acreditat realitzant feines relacionades amb l'objecte del contracte (defensa jurídica d'empreses amb plantilla superior a 600 empleats, empreses públiques, empreses del sector de la comunicació audiovisual):

- Capacitat i idoneïtat del responsable del servei..... **Fins a 35 punts.**
- Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat..... **Fins a 16 punts.**

Valoració de les propostes:

Les propostes es valoraran de millor a pitjor en funció de les seves característiques, de la seva major adequació a l'execució de l'objecte del contracte i de la seva comparació amb la resta d'ofertes.

A les ofertes se'ls assignarà una qualificació entre 0 i 10 i se'ls atorgarà els punts que, per ponderació, els correspongui d'acord amb la fórmula:

$$P = N \cdot (Ov/10)$$

*on **P** és la puntuació a obtenir, **N** és la puntuació màxima del criteri, **Ov** és la qualificació entre **0 i 10** assignada a l'oferta que s'està puntuant i **10** és la qualificació màxima.*

Les quatre empreses licitadores compten amb les capacitats i competències professionals necessàries per a l'execució del servei en els termes exposats a les clàusules dels plecs.

- CECA MAGÁN ABOGADOS
- ROCA JUNYENT, S.L.P.
- BUFET VALLBÉ, S.L.P.
- PWC TAX & LEGAL

Superat l'anterior, s'entra en la valoració d'un seguit d'aspectes i competències que complementen i amplien dits requisits per tal de valorar amb més profunditat la capacitat i la idoneïtat de l'equip professional i que tenen la següent puntuació:

- **Capacitat i idoneïtat de la persona responsable del servei (fins a 35 punts)**
- **Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip de treball (fins a 16 punts)**

CECA MAGÁN ABOGADOS

➤ **5.1 Capacitat i idoneïtat de la persona responsable del servei (fins a 35 punts)**

El soci de l'àrea Laboral i Seguretat Social llicenciat en Dret per la UAB i amb una experiència de més de 24 anys en l'assessorament i defensa jurídica laboral, on ha desenvolupat rols tant d'advocat intern d'empreses de notable complexitat i volum de plantilla (com ara CaixaBank), com extern. És col·laborador acadèmic d'ESADE i de la Universitat de Vic-Manresa.

La seva experiència és tant a nivell nacional com internacional així com a empreses del sector públic i privat com, per exemple, CaixaBank, Repsol, Prenatal, l'Ajuntament de Barcelona, el Servei Català de la Salut, entre d'altres.

Un gran nombre de les empreses a les que assessora i defensa compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores, dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, negociació i conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada inclou la defensa davant òrgans administratius així com judicials i té experiència en procediments on intervé la Seguretat Social.

A l'entrevista exposen que el soci de l'àrea laboral, serà l'encarregat de garantir que es compleixen rigorosament els terminis dels assumptes encomanats dirigint, distribuint, coordinant i supervisant el treball realitzat per l'equip i fent un seguiment personal dels temes encomanats. Pel que fa a la metodologia i desenvolupament del servei no especifica amb detall els procediments i organització del servei i sistema de treball però posa de manifest que els atributs bàsics de la seva forma de prestació de servei són la qualitat, l'experiència, la competitivitat i l'agilitat.

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada a l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip assignat, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic, assolint en allò que

quedaria dintre dels marges de valoració d'aquest informe qualitatiu, un abast idoni, amb la puntuació total que tot seguit es mostra, en quant al servei que necessita aquesta empresa.

➤ **5.2 Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip de treball (fins a 16 punts)**

D'acord amb el que estableixen els plecs, proposa un total de 3 persones: un Director de l'Àrea Laboral i Seguretat Social dos Màner de l'Àrea Laboral i Seguretat social

L'equip compta amb una experiència d'entre 8 i 15 anys en l'assessorament i defensa jurídica i amb formació més enllà de la llicenciatura/grau en Dret i Màster de l'Accés a l'Advocacia, en especial del Director de l'Àrea Laboral i Seguretat Social que és Doctor en Dret per la Universitat de Barcelona, professor a la UOC, ESADE i a la Fundació Universitària del Bages, i és membre de l'Associació Espanyola de Dret del Treball. En aquest sentit, l'equip assignat està format per perfils diferents que es complementen i donen un valor afegit al servei, des d'accidents de treball, informes de *due diligence*, negociació i implantació de plans d'igualtat i canal de denúncies, entre d'altres.

La seva experiència és tant a nivell nacional com internacional així com a empreses del sector públic i privat com, per exemple, Agbar, Housfy, Atrys Health, Museus d'Art Contemporani de Barcelona, Palau de la Música, el Servei Català de la Salut, entre d'altres.

Un gran nombre de les empreses a les que assessoren i defensen compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores, dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, negociació i conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada inclou la defensa i assessorament en l'àmbit d'accidents de treball, recàrrec de prestacions, companyies d'assegurances, sancions, informes de *due diligence*, entre d'altres.

A l'entrevista exposen que l'equip professional assignat assumirà els expedients en funció dels perfils i competències professionals i garantiran que es compleixen rigorosament els terminis dels assumptes encomanats amb la màxima perícia professional. Un dels membres recolzarà al coordinador en la tasca de supervisió de treballs encomanats. A la mateixa entrevista posen de manifest un alt coneixement en matèria de Dret Processal laboral i la vocació de servei al client i rigor en relació amb les necessitats que poden arribar a succeir per part d'una gran empresa pública com CCMA, S.A. en segons quines fases del procés (instància, Recursos de Suplicació, informes jurídics).

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic.

ROCA JUNYENT, S.L.P.

➤ **5.1 Capacitat i idoneïtat de la persona responsable del servei (fins a 35 punts)**

El soci del Departament Laboral, és llicenciat en Dret per la UAB i amb una experiència de més de 28 anys en l'assessorament i defensa jurídica laboral. És professor de Practicum III a la Universitat de Barcelona.

Destaca la seva àmplia experiència en assessorament en matèria laboral i de Seguretat Social a entitats mercantils, tant locals com multinacionals, com també a quadres directius i persones treballadores qualificades, tant a empreses privades com públiques que operen en diferents àmbits del sector econòmic.

Un gran nombre de les empreses a les que assessora i defensa compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores, dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, negociació i conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada i defensa inclou des de l'assessorament en procediments de regulació d'ocupació, concursals, negociació col·lectiva, en totes les instàncies fins al Tribunal Constitucional, mediacions davant el Tribunal Laboral de Catalunya i intermediació davant la Inspecció de Treball, entre d'altres.

A l'entrevista exposen que el soci de l'àrea laboral, serà l'encarregat de rebre i distribuir la feina així com coordinar i supervisar el treball realitzat per l'equip vetllant pel seu sistema d'organització i sistema de treball en el servei de defensa judicial proposant l'itinerari i estratègia de qualsevol acció. El sistema de treball es basa en els criteris d'eficiència, immediatesa i proximitat al client amb una estructura de treball senzilla i flexible. L'equip té establerts uns mecanismes de preparació de procediments judicials, en especial respecte a la documentació i estratègia. Aquesta planificació es concreta en diferents fases diferenciades i descrites.

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic, assolint en allò que quedaria dintre dels marges de valoració d'aquest informe qualitatiu, un abast idoni, amb la puntuació total que tot seguit es mostra, en quant al servei que necessita aquesta empresa.

➤ **5.2 Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip de treball (fins a 16 punts)**

Proposa un equip de 3 advocats/des: una Associada Directora del Departament Laboral i dos Associat/da Director del Departament Laboral.

L'equip compta amb una experiència d'entre 15 i 19 anys en l'assessorament i defensa jurídica i amb formació més enllà de la llicenciatura/grau en Dret i Màster de l'Accés a l'Advocacia. Entre la formació addicional destaca la de l'Associada Directora del Departament Laboral amb un Màster en Dret Laboral i Recursos Humans per ESADE (Universitat Ramon Llull). A nivell de docència exerceix és col·laboradora habitual al Màster d'Accés a l'Advocacia a ESADE, a la Universitat de Barcelona i al Màster de *Compliance* de la Universitat Abad Oliva CEU (UAO). És membre de l'Associació Nacional de Laboralista (ASNALA), entre d'altres.

La seva experiència és tant a nivell nacional com internacional així com a empreses del sector públic i privat. No s'especifiquen les empreses per les que han prestat serveis de defensa i assessorament.

Treballen amb empreses multinacionals a les que assessoren i defensen les quals compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores, dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada inclou la defensa i assessorament en matèria de *compliance* laboral, assessorant les empreses en els processos de recerca i auditoria respecte els models de prevenció de delictes així com processos d'integració, reestructuracions, conflictes individuals i col·lectius, negociació de convenis col·lectius, responsabilitats per accident de treball i obligacions empresarials en matèria de prevenció de riscos laborals, entre d'altres.

A l'entrevista exposen que l'equip professional assignat assumirà els expedients assignats pel responsable vetllant pel seu sistema d'organització i sistema de treball en el servei de defensa judicial proposant l'itinerari i estratègia de qualsevol acció. El sistema de treball es basa en els criteris d'eficiència, immediatesa i proximitat al client amb una estructura de treball senzilla i flexible. L'equip té establerts uns mecanismes de preparació de procediments judicials, en especial respecte a la documentació i estratègia. Aquesta planificació es concreta en diferents fases. A la mateixa entrevista posen de manifest un alt coneixement en matèria de Dret Processal laboral i la vocació de servei al client i rigor en relació amb les necessitats que poden arribar a succeir per part d'una gran empresa pública com CCMA, S.A. en segons quines fases del procés (instància, Recursos de Suplicació, informes jurídics).

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic.

BUFET VALLBÉ, S.L.P.

➤ 5.1 Capacitat i idoneïtat de la persona responsable del servei (fins a 35 punts)

El soci-director i cap de l'Àrea de Dret Laboral, és llicenciat en Dret per la UAB i amb una experiència de més de 32 anys com advocat especialista en l'assessorament estratègic en matèria laboral i en la resolució de conflictes i presa de decisions. Compta amb experiència docent a diverses universitats tals com Universitat Pompeu Fabra, UOC i UAB.

Destaca la seva àmplia experiència en assessorament en matèria laboral, especialista en negociació col·lectiva i Seguretat Social. Experiència acreditada en empreses privades i públiques tals com l'Ajuntament de Sabadell, Diputació de Barcelona, Tresoreria de la Seguretat Social, Universitat de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Consultorio Dexeus, S.A. i Bon Preu, S.A.U., entre d'altres.

Un gran nombre de les empreses a les que assessora i defensa compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores, a títol enunciatiu Abertis Infraestructuras, S.A i Centro Médico Teknon, S.L.U., dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada i defensa inclou l'assessorament en conflictes col·lectius així com reestructuracions empresarials, passant per la resta de matèries processals. Té especialització en negociació col·lectiva, aspecte aquest de rellevància donada l'alta presència de la representació legal de les persones treballadores a gairebé tots els centres de treball de la CCMA, S.A, així com sindicals.

A l'entrevista exposen que el soci de l'àrea laboral, coordinarà la defensa jurídica amb l'anàlisi de les qüestions de manera integral des de disciplines diverses del dret ja que acostumen a confluïr aspectes relacionats amb contractació administrativa, procediments sancionadors, responsabilitat patrimonial, contractació de personal, retribucions, modificació de les condicions de treball i assistència i representació davant la Inspecció de Treball, entre d'altres. Pel que fa a la metodologia i desenvolupament del servei no especifica amb detall els procediments i organització del servei i sistema de treball però posa de manifest que algunes de les línies mestres de la seva manera d'entendre, organitzar i executar la feina en relació al desenvolupament efectiu dels serveis són la garantia de la qualitat i la individualització de l'assessorament.

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic, assolint en allò que quedaria dintre dels marges de valoració d'aquest informe qualitatiu, un abast idoni, amb la puntuació total que tot seguit es mostra, en quant al servei que necessita aquesta empresa.

➤ **5.2 Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip de treball (fins a 16 punts)**

Proposa un equip de 4 advocats/des, tots quatre són socis del despatx i disposen i acrediten experiència, coneixements i els requeriments exigits de forma àmplia en defensa jurídica laboral en el sector públic.

L'equip compta amb una experiència d'entre 16 i 33 anys en l'assessorament i defensa jurídica i amb formació més enllà de la llicenciatura/grau en Dret i Màster de l'Accés a l'Advocacia. Entre la formació addicional destaca una de les advocades amb un Màster en Dret del Treball i Seguretat Social per l'IDEC, Postgrau Universitari en Formació Integral dels Agents Socials per la UAB i Agent d'Igualtat per a Organitzacions Empresarials per la UPC. Experiència com a professora col·laboradora al Postgrau en Formació Integral dels Agents Socials de la Universitat Politècnica de Catalunya i formadora en matèries de Dret Laboral en diverses entitats, entre d'altres.

La seva experiència és tant a nivell nacional com internacional així com a empreses del sector públic i privat, tals com la Fundació Salut Empordà, Grup Quirón (IDCQ), Universitat de Barcelona, Agència de l'Habitatge de Catalunya, Bon Preu, S.A.U., Fundació Escoles Garbí, i Fisiogestió, S.A., entre d'altres.

Un gran nombre de les empreses a les que assessoren i defensen compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores, a títol enunciatiu Transports de Barcelona, S.A i Centro Médico Teknon, S.L.U, dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada inclou la defensa i assessorament en matèria de negociació col·lectiva, en el que són especialistes, dret públic, administració de personal, entre d'altres.

A l'entrevista exposen que l'equip professional assignat assumirà la defensa jurídica amb l'anàlisi de les qüestions de manera integral des de disciplines diverses del dret ja que acostumen a confluïr aspectes relacionats amb contractació administrativa, procediments sancionadors, responsabilitat patrimonial, contractació de personal, retribucions, modificació de les condicions de treball i assistència i representació davant la Inspecció de Treball, entre d'altres. A la mateixa entrevista posen de manifest un alt coneixement en matèria de Dret Processal laboral i la vocació de servei al client i rigor en relació amb les necessitats que poden arribar a succeir per part d'una gran empresa pública com CCMA, S.A. en segons quines fases del procés (instància, Recursos de Suplicació, informes jurídics).

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic.

PWC TAX & LEGAL

➤ 5.1 Capacitat i idoneïtat de la persona responsable del servei (fins a 35 punts)

La Directora i màxima responsable del Departament de Dret Laboral de Pwc Barcelona, és llicenciada en Dret per la Universitat de Lleida i amb una experiència de més de 25 anys en l'exercici del Dret Laboral. Imparteix formacions en diverses matèries del Dret Laboral.

Destaca la seva àmplia experiència en l'exercici del Dret Laboral i de la Seguretat Social, especialista en l'assessorament jurídic a empreses del sector públic i privat, tant nacionals com internacionals, en totes les àrees relacionades amb el Dret Laboral i de la Seguretat Social, les Relacions Laborals i els Recursos Humans, en empreses com Agència de Residus de Catalunya, Barcelona Serveis Municipals, S.A., Barcelona Activa, S.A.U. i Grup PepsiCo, entre d'altres.

Un gran nombre de les empreses a les que assessora i defensa compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores tals com Grup Prensa Ibérica o Dachser Spain, S.A, dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada i defensa inclou des de processos de reestructuració, negociació col·lectiva, modificacions de condicions de treball i trasllats, fins a plans d'igualtat, *due diligence*, intervenció en procediments davant Inspecció de Treball i Seguretat Social en totes les instàncies, entre d'altres.

A l'entrevista exposen que la Directora i màxima responsable del Departament de Dret Laboral, serà l'encarregada de la coordinació i supervisió i assegurarà la qualitat del servei de defensa jurídica-laboral amb la seva directa i permanent dedicació. Pel que fa a la metodologia i desenvolupament del servei no especifica amb detall els procediments i organització del servei i sistema de treball però posa de manifest com a pedra angular de la gestió del projecte la interlocució centralitzada, sistema de seguiment constant i l'elaboració d'informes setmanals i mensuals amb el recull d'expedients assignats amb indicació del seu estat.

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic, assolint en allò que quedaria dintre dels marges de valoració d'aquest informe qualitatiu, un abast idoni, amb la puntuació total que tot seguit es mostra, en quant al servei que necessita aquesta empresa.

➤ **5.2 Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip de treball (fins a 16 punts)**

Proposa un equip de 3 advocats/des: 2 Sènior Màner i 1 Sènior Associate.

L'equip compta amb una experiència d'entre 7 i 15 anys en l'assessorament i defensa jurídica i amb formació més enllà de la llicenciatura/grau en Dret i Màster de l'Accés a l'Advocacia. Entre la qual la Sènior Manager compta amb el Màster en Dret Laboral i Seguretat Social per ESADE i degudament acreditada Agent d'Igualtat. Professora associada al Grau de Dret i Relacions Laborals de la UB i forma part de l'equip de conciliadors i mediadors del Tribunal Laboral de Catalunya.

La seva experiència en l'exercici del Dret Laboral i de la Seguretat Social i l'assessorament jurídic inclou a empreses del sector públic i privat, tant nacionals com internacionals, en totes les àrees relacionades amb el Dret Laboral i la Seguretat Social, tals com Magmacultura, S.L., CELSA, MediaMarkt, Mercadona, S.A., Agència de Residus de Catalunya, Barcelona Activa, S.A.U, Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, S.A.U., entre d'altres.

Un gran nombre de les empreses a les que assessoren i defensen compten amb una plantilla superior a 600 persones treballadores tals com Compañía Española de Laminación, S.L., Deutsche Bank, S.A, Ryanair Group, Reckitt Benckiser España, S.L., dada aquesta que implica el coneixement i experiència, molt necessaris en aquest tipus de serveis, envers a elements propis o comuns d'empreses amb un nivell de plantilla elevat, a efectes de plets, conflictes amb la representació legal de les persones treballadores, etc.

La seva representació lletrada i defensa inclou des de processos de reestructuració, negociació col·lectiva, modificacions de condicions de treball i trasllats fins a plans d'igualtat, polítiques d'equitat de gènere, *due diligence*, intervenció de procediments davant Inspecció de Treball i Seguretat Social en totes les instàncies, entre d'altres.

A l'entrevista posen de manifest un alt coneixement en matèria de Dret Processal laboral i la vocació de servei al client i rigor en relació amb les necessitats que poden arribar a succeir per part d'una gran empresa pública com CCMA SA en segons quines fases del procés (instància, Recursos de Suplicació, informes jurídics.).

D'acord amb la documentació aportada i la informació contrastada en l'entrevista amb la persona proposada com a responsable del servei i la representació de l'equip, s'acredita experiència adequada en dret laboral i defensa jurídica, i la idoneïtat necessària, d'acord amb el tipus de clients, sectors professionals i experiència en el sector públic.

6. CONCLUSIÓ DE LA VALORACIÓ TÈCNICA

Agrupant les valoracions obtingudes per les empreses concurrents en cadascun dels diferents criteris tècnics s'obté el següent quadre resum de puntuació:

	Puntuació màxima	BUFET VALLBÉ		CECA MAGÁN		PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL		ROCA JUNYENT	
		Valoració	PUNTUACIÓ	Valoració	PUNTUACIÓ	Valoració	PUNTUACIÓ	Valoració	PUNTUACIÓ
Capacitat i idoneïtat del soci i persona assignada al servei	35	9,75	34,13	9,50	33,25	9,75	34,13	10,00	35,00
Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat	16	10,00	16,00	10,00	16,00	10,00	16,00	9,50	15,20
			50,13		49,25		50,13		50,20

Manel Amaya Hernández

Sandra Narbon Martin

Carles Esteve Duran

Sant Joan Despí, 18 de juliol de 2024