

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA
CONTRACTACIÓ DE SERVEIS DE SUPORT A LA BRIGADA
MUNICIPAL MITJANÇANT L'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB
DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA
SEVA INCLUSIÓ LABORAL**

(Exp. 36/2024)

ÍNDEX

1.	OBJECTE DEL CONTRACTE.....	3
2.	NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE	3
3.	CODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	16
4.	CAPACITAT PER A CONTRACTAR I REQUISITS ESPECÍFICS DE SOLVÈNCIA.....	16
4.1.	Solvència econòmica i financera	17
4.2.	Solvència tècnica professional	18
4.3.	Solvència per gaudir de classificació.....	18
5.	DESCRIPCIÓ I CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL SERVEI	18
6.	TREBALLS ESPECÍFICS DEL SERVEI	19
6.1.	Servei de transport de materials	19
6.2.	Servei de neteja d'embornals i reixes longitudinals de pluvials	19
6.3.	Servei de pintura de mobiliari urbà	19
7.	DISPOSICIONS COMUNES	20
7.2.	Maquinària a disposició del servei	20
7.3.	Personal adscrit al servei	20
7.4.	Pla de Seguretat i Salut	22
7.5.	Gestió de residus	22
7.6.	Termini de resolució incidències	22
7.7.	Àmbit d'aplicació i especificacions	22
7.8.	Comunicació amb l'Ajuntament.....	23
8.	PARÀMETRES I NIVELLS DE QUALITAT	23
8.1.	Control de la qualitat i penalitzacions.....	24
9.	OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI.....	24
10.	PRESENTACIÓ DE LA OFERTA ECONÒMICA	25
11.	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	27
12.	PONDERACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ	27
12.1.	Oferta econòmica.....	Fins a 20 punts
12.2.	Criteris avaluables de forma automàtica.....	Fins a 25 punts
12.3.	Criteris quantificables mitjançant judici de valor.....	Fins a 15 punts
13.	INICI I DURADA DEL CONTRACTE.....	31
14.	PREU DEL CONTRACTE I IMPOST SOBRE EL VALOR AFEGIT.....	31
14.1.	Pressupost màxim de licitació.....	31
14.2.	IVA vigent que correspon aplicar en aquest plec.....	31
15.	FACTURACIÓ	32
16.	REVISIÓ DEL PREU	32
17.	MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	32
18.	REGLES ESPECIALS RESPECTE DEL PERSONAL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA.....	33
19.	RÈGIM SANCIONADOR.....	34
19.1.	Es classificaran o es consideraran infraccions molt greus	34
19.2.	Tindran la consideració d'infraccions greus	35
19.3.	Tindran la consideració d'infraccions lleus	35
20.	SANCIONS	35
21.	TRANSPARÈNCIA I ACCÈS A L'INFORMACIÓ PÚBLICA.....	36
	Annex I. Relació de preus unitaris.	37

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és el servei de suport a diferents tasques de la brigada municipal mitjançant l'ocupació de persones amb discapacitat amb especials dificultats per a la seva inclusió laboral. Aquestes tasques de suport es poden agrupar en tres categories:

- Transport de materials: tanques d'obra, materials de construcció, suports de cartells, rètols, caixes de llibres o altre material de papereria, materials electorals, instruments musicals i qualsevol altre material que els Serveis Tècnics considerin;
- Neteja d'embornals i reixes longitudinals de pluvials;
- Pintura de mobiliari urbà, tanques i altres elements que els Serveis Tècnics considerin.

2. NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Les contractacions públiques socialment responsables es refereixen a les operacions de contractació que tenen en compte un o més dels següents aspectes socials: Oportunitats d'ocupació, treball digne, compliment amb els drets socials i laborals, inclusió social (incloses les persones amb discapacitat), igualtat d'oportunitats, disseny universal i accessibilitat, consideració dels criteris de sostenibilitat, incloses les qüestions de comerç ètic i, un compliment voluntari més ampli de la responsabilitat social de les empreses, alhora que es respecten els principis consagrats en el Tractat de la Unió Europea i les Directives de contractació. Les contractacions públiques socialment responsables poden ser una eina molt eficaç per avançar en el desenvolupament sostenible i per assolir els objectius socials de la UE (i els Estats membres).

Les contractacions públiques socialment responsables cobreixen una àmplia escala d'aspectes socials, els quals poden tenir en compte les entitats adjudicatores en l'etapa apropiada del procediment de contractació. Els aspectes socials poden combinar-se amb els aspectes ecològics en un enfocament integrat cap a la sostenibilitat en les contractacions públiques.

Les persones amb discapacitat

La consideració de persona amb discapacitat oficialment reconeguda ha quedat definitivament establerta en virtut del Real Decret Legislatiu 1/2013 de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la "Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social." S'entén per persones amb discapacitat el col·lectiu de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. A partir del 2014, també s'hi inclouen els pensionistes de la Seguretat Social que tenen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o de gran invalidesa i els pensionistes de les classes passives que tenen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat (d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).

La població amb discapacitat declarada a Catalunya es xifra en 660.476 persones l'any 2022 (el 8.43% de la població catalana segons dades del padró, 7.831.915 persones).

	nombre	%
Població amb discapacitat valorada		
Menys de 16 anys	33.434	5,1%
De 16 a 64 anys	315.268	47,7%
Més de 64 anys	311.774	47,2%
Total	660.476	100,0%
Població total		
Menys de 16 anys	1.206.024	15,4%
De 16 a 64 anys	5.112.271	65,3%
Més de 64 anys	1.513.620	19,3%
Total	7.831.915	100,0%

Font: Observatori de treball i model Productiu. Gencat.cat



Per sexe, hi ha una proporció similar d'homes i dones (49.2% i 50.8 %, respectivament) i, per edat, sobresurt la forta presència de població de 45 a 65 anys (33 %, quan en el conjunt de la població suposen el 11,9%).

Si ens centrem en la població en edat de treballar (16 a 64 anys), la població amb discapacitat al 2022 és de 315.268 persones; el 6,1% del total de població en aquesta franja d'edat.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Població amb discapacitat valorada						
Homes	152.649	157.881	161.354	165.517	168.388	167.092
Dones	133.304	138.332	142.671	146.780	149.326	148.176
Total 16-64 anys	285.953	296.213	304.025	312.297	317.714	315.268
Població total						
Homes	2.466.810	2.476.671	2.507.036	2.573.709	2.591.868	2.597.955
Dones	2.436.174	2.448.856	2.473.389	2.528.082	2.539.427	2.543.638
Total 16-64 anys	4.902.984	4.925.527	4.980.425	5.101.791	5.131.295	5.141.593

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a partir de dades de: - Estadística de persones amb discapacitat (Departament de Treball, Afers Socials i Famílies), Padró continu (Idescat)

Tipus de discapacitat

L'Ordre de 15 de novembre de 1982 del Departament de Sanitat i Seguretat Social va preveure la creació d'una xarxa d'Equips de Valoració i Orientació que tenen la funció d'emetre un dictamen tecnicofacultatiu en el qual es determina el grau i tipus de disminució de les persones que ho sol·liciten. L'obtenció de la corresponent certificació és un pas imprescindible per gaudir de qualsevol dels avantatges i prestacions previstos per a les persones amb determinats nivells de disminució.

- Persones amb discapacitats físiques motòriques

Persones que tenen afectada la capacitat del moviment. Aquesta afectació pot haver estat causada per accidents, malalties o malformacions que lesionen el sistema nerviós central (accidents cerebrovasculars, traumatismes cranioencefàlics, paràlisi cerebral, esclerosi múltiple, Parkinson...), que lesionen el sistema nerviós perifèric (radiculopaties, poliomielitis, lesions plexurals, neuropaties...) o que afecten el sistema musculoesquelètic (amputacions, distròfies musculars, malalties reumàtiques generatives...)

- Persones amb discapacitats físiques no motòriques

Persones que per causes orgàniques (malalties renals, cardíques, pulmonars o hormonals) no poden desenvolupar una vida normalitzada a causa de la fatiga, la impossibilitat de realitzar esforços, etc.

- Persones amb discapacitats visuals

Persones que tenen una manca total o parcial de visió que els impedeix portar una vida plena (ceguesa parcial o total).

- Persones amb discapacitats auditives

Persones que tenen una manca total o parcial d'audició que els impedeix portar una vida plena. Com a conseqüència també pot mancar la capacitat de la parla (sordesa total o parcial, sordmudesa...)

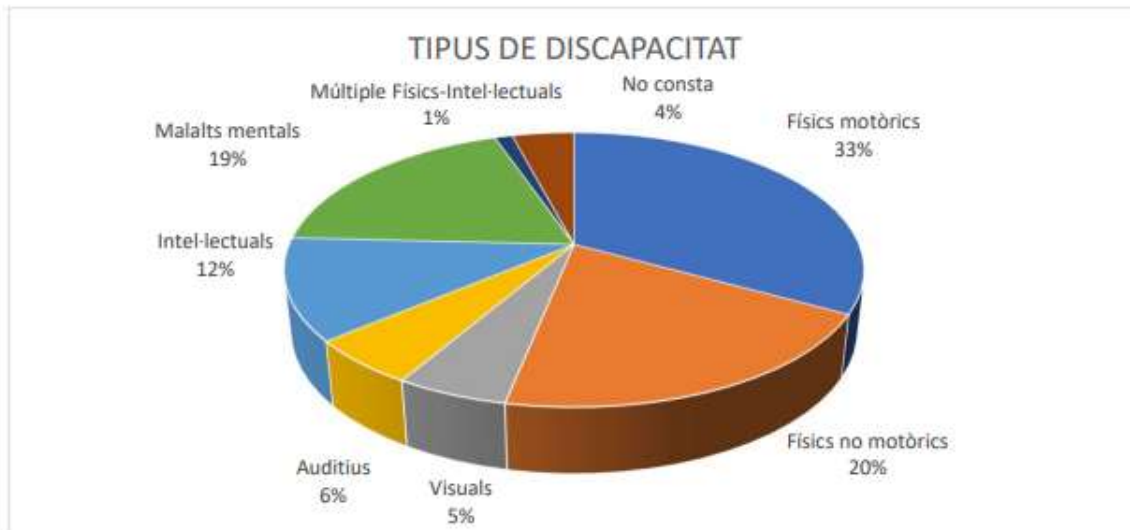
- Persones amb discapacitats psíquiques

Persones amb deficiències mentals tant congènites (conseqüència de les lesions genètiques, en el part o malalties de la mare durant l'embaràs...) com adquirides (malalties en els primers dies de vida, accidents que afecten el còrtex cerebral, malalties degeneratives com l'Alzheimer...). Aquest col·lectiu es caracteritza per tenir una funció intel·lectual inferior a la mitjana, amb la capacitat de comprensió i informació reduïda. No s'hi inclouen les persones considerades a l'apartat següent com a malalts mentals.

- Persones amb malalties mentals

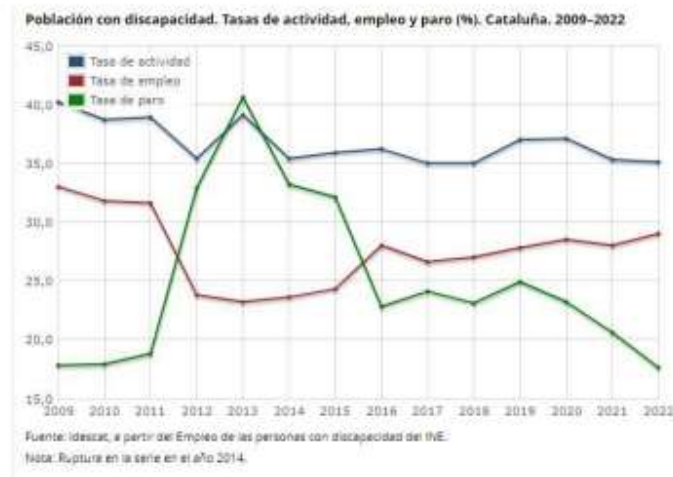
Persones que pateixen trastorns cognitius, de l'afectivitat o alteracions de la conducta.

Distribució del tipus de persones amb discapacitat a Catalunya



Persones amb discapacitat i mercat de treball

La taxa d'activitat de les persones amb discapacitat al 2022 és del 35,1%.



Població activa és el conjunt de persones de 16 a 64 anys que subministren mà d'obra per produir béns i serveis econòmics o que estan disponibles i fan gestions per incorporar-se a l'esmentada producció.

Població ocupada és la població de 16 a 64 anys que treballa, per compte d'altre o per compte propi, a la seva ocupació principal o a una de secundària.

Població desocupada és la població de 16 anys a 64 anys que no treballa, està disponible per treballar i cerca una ocupació.

Font: Idescat, a partir de l'Ocupació de les persones amb discapacitat de l'INE

Si ens fixem en les dades d'**activitat laboral**, existeixen grans diferències amb la població sense discapacitat: segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística, el 35,1% de les persones

amb discapacitat en edat laboral de Catalunya es troba en situació d'activitat, davant del 61,74% de la població sense discapacitat a Catalunya.

DADES D'ATUR	Població amb discapacitat declarada			Població total		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
mitjana 2014	5.020	5.614	10.635	293.574	299.981	593.555
mitjana 2015	4.833	5.514	10.347	253.557	280.901	534.459
mitjana 2016	4.475	5.150	9.625	215.714	254.892	470.605
mitjana 2017	4.093	4.823	8.916	184.941	233.353	418.294
mitjana 2018	3.895	4.646	8.541	169.755	223.237	392.992
mitjana 2019	3.771	4.502	8.274	163.427	217.337	380.764
mitjana 2020						381.810
mitjana 2021						395.220
mitjana 2022						399.150
mitjana 2023						
mitjana 2024						

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Les persones amb discapacitat i risc d'inclusió social

La **Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat** reconeix (al seu article 27) el "dret de les persones amb discapacitat a treballar, en igualtat de condicions amb les altres; això inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement escollit o acceptat en un mercat i un entorn laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitat".

La prioritat ha de ser sempre la inclusió laboral sense discriminacions de cap tipus i, per això, el text refós de la Llei General de Drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2013, defineix l'adopció de mesures per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a **garantia de la plena igualtat en el treball** (article 40):

“Per garantir la plena igualtat en el treball, el principi d'igualtat de tracte no impedeix que es mantinguin o s'adoptin mesures específiques destinades a prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per motiu o per raó de discapacitat”.

Tanmateix, si bé el treball és una eina clau per assolir la plena autonomia i realització de les persones i, es tracta d'una dimensió fonamental en la qualitat de vida de les mateixes, **no totes les persones tenen les mateixes possibilitats per accedir al mercat laboral ordinari** i és en aquests casos en els quals els **Centres Especials de Treball cobren un paper**

determinant en la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

El paper dels Centres Especials de Treball en l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat

Els Centres Especials de Treball són empreses que han nascut com a fórmula de treball per a les persones amb discapacitat en la LISMI. La seva plantilla ha d'estar constituïda, com a mínim, per un 70% de persones amb discapacitat. Actualment la seva regulació es troba en el Real Decret Legislatiu 1/213 del text refós de la Llei General dels Drets de les Persones amb Discapacitat i la seva Inclusió Social i de forma més detallada en el Real Decret 2273/1985, de 4 de desembre, per el que s'aprova el Reglament dels Centres Especials de Treball. La seva definició legal estableix que els CET són aquells que tenen l'objectiu de realitzar una activitat productiva de bens o de serveis, participant regularment en les operacions de mercat i tenen com a finalitat assegurar treball remunerat per a les persones amb discapacitat.

La **Llei de Contractes del Sector Públic** va provocar la modificació del text de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social, introduint en l'article 43 per primera vegada en l'ordenament jurídic la definició del centre especial de treball d'iniciativa social. D'aquesta manera es regula per primer cop en l'ordenament jurídic els **centres especials de treball d'iniciativa social**, atenent a una demanda sostinguda des de fa anys pel sector de la discapacitat.

Segons aquest canvi "tindran la consideració de Centres Especials de Treball d'iniciativa social aquells que complint els requisits que s'estableixen en els apartats 1er i 2on d'aquest article son promoguts i participats en més d'un 50%, directa o indirectament, per una o varies entitats, ja siguin públiques o privades, que no tinguin ànim de lucre o que tinguin reconegut el seu caràcter social en els Estatuts, ja siguin associacions, fundacions, corporacions de dret públic, cooperatives d'iniciativa social o altres entitats de l'economia social".

No totes les persones tenen les mateixes possibilitats per accedir al mercat laboral ordinari i és en aquests casos en els quals els Centres Especials de Treball cobren un paper determinant en la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

Evolució del nombre de contractes a persones amb discapacitat i del total de contractes. Catalunya

	Contractes a persones amb discapacitat			Contractes totals		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Nombre de contractes						
2012	4.755	3.196	7.951	1.058.799	1.069.126	2.127.925
2013	5.499	3.784	9.283	1.111.557	1.049.397	2.160.954
2014	6.948	4.406	11.354	1.267.218	1.174.399	2.441.617
2015	8.154	5.048	13.202	1.428.011	1.303.804	2.731.815
2016	8.310	5.420	13.730	1.567.081	1.419.477	2.986.558
2017	9.273	5.612	14.885	1.683.033	1.504.126	3.187.159
2018	9.280	5.723	15.003	1.742.844	1.586.572	3.329.416
2019	9.321	5.862	15.183	1.745.300	1.600.955	3.346.255
2020	6.183	3.961	10.144	1.181.713	1.057.900	2.239.613

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Evolució del nombre de contractes a persones amb discapacitat en CET i mercat ordinari. Catalunya

	Contractes a persones amb discapacitat en CET			Contractes a persones amb discapacitat en mercat ordinari		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Nombre de contractes						
2012	3.018	2.022	5.040	1.737	1.174	2.911
2013	3.791	2.586	6.377	1.708	1.198	2.906
2014	4.926	2.950	7.876	2.022	1.456	3.478
2015	5.723	3.274	8.997	2.431	1.774	4.205
2016	5.333	3.314	8.647	2.977	2.106	5.083
2017	6.186	3.628	9.814	3.087	1.984	5.071
2018	6.142	3.743	9.885	3.138	1.980	5.118
2019	6.223	3.791	10.014	3.098	2.071	5.169
2020	4.663	2.789	7.152	1.825	1.166	2.992

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

La **contractació** de les persones amb discapacitat és gairebé testimonial en el conjunt de la contractació realitzada a Catalunya: Els 10.144 contractes signats per persones amb discapacitat al 2020 representen només el 0,45% del total de la contractació realitzada al país al mateix període. Si tenim en compte que la població amb algun tipus de discapacitat a Catalunya potencialment activa suposa el 6,1% del total de la població entre 16 i 65 anys, podem afirmar que la taxa de contractació de les persones amb discapacitat està molt per sota de la mitjana general de contractació i un alT percentatge de contractació realitzada a personal amb discapacitat es fa en centres especials de treball.

Les persones amb discapacitat es troben en clar desavantatge a l'hora d'accedir al un lloc de treball digne i decent i en aquest sentit mereixen especial atenció aquells col·lectius que presenten unes particularitats que els fan singularment vulnerables, com és el cas del col·lectiu de les persones amb discapacitat i amb especials dificultats.

Persones amb discapacitat i les especials dificultats.

Les persones amb discapacitat amb especials dificultats per accedir a un lloc de treball pateixen un greu risc d'exclusió social, encara més en l'actualitat, degut a la continuada crisi que estem vivint.

Qui són?

- Les persones amb paràlisi cerebral, les persones amb malaltia mental o les persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Les persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Les persones amb discapacitat amb especials dificultats tenen unes característiques que les fan especialment vulnerables a la discriminació, i mereixedores, per tant, **d'accions positives de suport**.

Destaquen les dificultats d'aprenentatge i adaptació, un nivell de desenvolupament maduratiu inferior, les dificultats en l'adquisició i el manteniment d'hàbits, la falta de qualificació, i la dificultat d'adquisició de competències personals i socials.

En el cas de les persones afectades per problemes de salut mental, algunes circumstàncies que els fan vulnerables són: alteracions de tipus emocional, cognitiu o de comportament que afecten processos psicològics bàsics; aparició de sentiments molt complexos i contradictoris; dificultats per a adaptar-se a l'entorn cultural i social on viuen i que provoquen alguna mena de malestar subjectiu; barreres socials a tall de prejudicis, estigmes.

Totes aquestes característiques fan que aquestes persones tinguin, de bon començament, un grau d'ocupabilitat inferior i que necessitin un major suport en intensitat, freqüència i durada per accedir, romandre i promocionar-se al mercat laboral. Per a avançar en el procés d'integració de les persones amb especials dificultats d'inserció laboral es requereix, en primer lloc, una major consciència de les necessitats i barreres reals a les quals s'enfronten aquests col·lectius a l'hora d'integrar-se al mercat laboral i, en segon lloc, un avanç pel que fa a les lleis i les normes en el disseny de polítiques de formació, d'ocupació i d'inserció laboral.

Les entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat

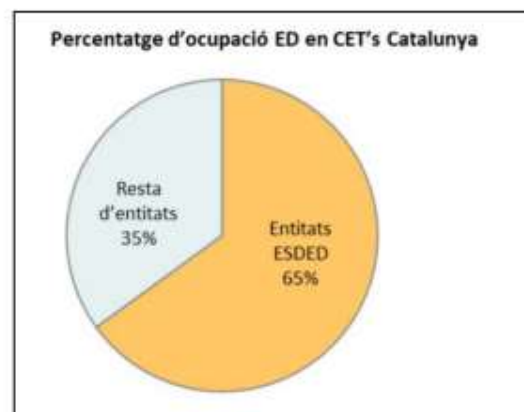
Segons dades extretes del "*Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya*" al 2016 a Catalunya hi havia 184 CET censats que donaven ocupació a un total de 15.051 persones, de les quals 9.393 eren persones amb discapacitat amb especial dificultat i la resta, 5.658, eren persones amb discapacitat sense especial dificultat. Si distingim les persones amb discapacitat ateses des de les entitats socials de la resta, trobaríem 90 CET pertanyents a la Iniciativa Social i 94 CET en la resta d'entitats, amb propòsit mercantil. Com observem en la taula següent, si

bé tots dos grups d'entitats tenen aproximadament el mateix nombre de centres, les d'Iniciativa Social estan bolcades en les especials dificultats i hi donen treball a dues terceres parts. Així, la resta de les entitats amb propòsit mercantil donen treball a la gran majoria de les persones amb discapacitat sense especial dificultat (prop del 80% de les persones amb discapacitat)

Entitats socials dedicades als discapacitats amb especial dificultat		Altra mena d'entitats	
Amb ED	Sense ED	Amb ED	Sense ED
6.110	1.169	3.283	4.489
65%	21%	35%	79%

Font: *Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016.*

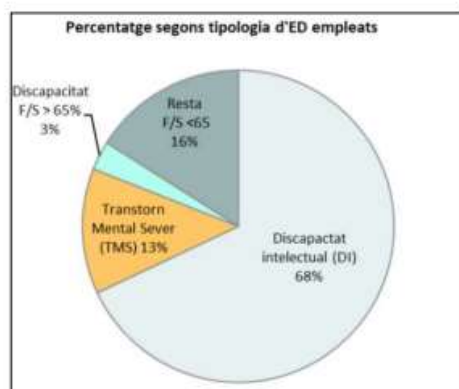
Entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat (ESED)



Font: *Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016.*

A més, dins de les Entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat, l'especial dificultat també té una distribució peculiar. Fins un 68% de les persones amb Certificat de Discapacitat en els centres d'iniciativa social tenen discapacitat intel·lectual, un 13% tenen problemes de salut mental i no arriba al 20% el percentatge de persones amb discapacitat físicosensorial. Aquest altíssim percentatge de persones amb dificultat i amb problemes de salut mental constitueix una gran subcategoria dins de les especials dificultats. Tenint en compte que apareixen problemes afegits com l'envelliment prematur que accentua les necessitats d'atenció i dèficits de productivitat. És allò que es pot anomenar com "l'especial dificultat de l'especial dificultat".

Els treballadors amb discapacitat amb especials dificultats sumen un 67% del total de la plantilla de Centres Especials de Treball i perden pes de forma progressiva al llarg dels anys, quan el treball protegit va néixer com un recurs per a aquestes persones. Les dades evidencien la urgència de dissenyar ajuts i incentius en funció de les necessitats específiques de suport del treballador o treballadora.



Font: Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016

El paper de les administracions públiques

Les administracions públiques poden exercir un paper clau en la promoció de la generació d'oportunitats de treball per a les persones amb discapacitat amb especials dificultats mitjançant la contractació, per diverses vies:

- 1) **Contractant internament**, a la pròpia administració, persones amb discapacitat amb especials dificultats, adoptant les mesures necessàries per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a garantia de la plena igualtat en el treball.
- 2) **Promovent que les empreses privades compleixin amb la quota de reserva** de llocs de treball per a persones amb discapacitat i vagin més enllà de les seves obligacions.
- 3) **Incentivant la contractació i compra a Centres Especials de Treball**, per part de les empreses adjudicatàries dels concursos públics que aquelles realitzin.
- 4) Incorporant **clàusules socials** que s'orientin a contractar serveis amb Centres Especials de Treball, les quals prioritzin la incorporació laboral de persones amb discapacitat amb especials dificultats.

Per impulsar aquestes vies, la contractació pública socialment responsable és una eina eficaç i adient.

La contractació pública representa aproximadament el 18,5% del PIB d'Espanya. **La importància econòmica del mercat públic el converteix en un instrument molt potent de la política econòmica i social de la qual forma part.**

El contracte reservat a centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció sociolaboral Solidaritat i subsidiarietat. Un projecte social que contribueix a la millora de la societat.

Totes les persones i col·lectius tenen el deure de contribuir, en la mesura de les seves capacitats, a la millora de les societats i comunitats a les quals pertanyen. El principi de solidaritat té la seva raó de ser en l'experiència mútuament compartida de sentir empatia davant les necessitats dels altres, segons el principi universal de "tractar als altres com a un li agradaria ser tractat".

Els CET per a persones amb discapacitat i especials dificultats, configurats com entitats de l'economia social, tenen un doble objectiu. Per una part, tenen una dimensió mercantil –en la mesura en què realitzen una activitat productiva de béns i serveis, en un mercat lliure i obert–, cosa que implica que han de ser econòmicament sostenibles. D'altra banda, tenen una dimensió social, perquè ofereixen oportunitats de desenvolupament i ocupabilitat a les persones amb discapacitat.

Deixant apart el dret que els CET tenen a rebre finançament públic en funció de la rellevància social de la seva activitat, cal assenyalar que una anàlisi estrictament econòmica d'allò que els CET reben de l'Administració pública i el que retornen a la societat donaria com a resultat un saldo net favorable als CET.

Segons diferents estudis aquesta equació de cost-benefici social es mou entre els 1,5 i els 4 euros retornats per euro subvencionat; representant una eina eficaç per combatre l'exclusió social i per promoure la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat amb especials dificultats i suposen d'una banda, una **inversió** amb els fluxos econòmics generats a l'erari públic i, d'altra banda, un **estalvi** en protecció social (estudi SROI realitzat per part de la Fundació Ecologia y Desarrollo en el marc del Clúster Créixer)

És per això que es fa necessari promoure 2 tipus de mesures:

1) Discriminació positiva per a les persones amb especials dificultats. Sobre la base del principi de la dignitat de la persona i del principi d'igualtat d'oportunitats, han de crear-se les condicions perquè les entitats que treballen amb les especials dificultats puguin reeixir en el món laboral, de manera que assoleixin la plena integració social, desenvolupin les seves capacitats i aconseguixin la màxima autonomia possible. Per a aconseguir aquests objectius legítims, les persones amb especials dificultats presenten unes especials necessitats de suport, que no s'aconseguiran sense la voluntat activa de la societat, i de tots els agents socials implicats.

2) Discriminació positiva per a les entitats de l'economia social que treballen amb les especials dificultats. El paper que correspon a les entitats que treballen en la integració de les persones amb discapacitat les fa mereixedores d'una atenció especial per part de la resta d'agents socials. De manera especial, han de prevaler aquelles iniciatives que es comprometen amb l'acompanyament integral de les persones amb especials dificultats i mostren aquest compromís mitjançant l'adopció formes societàries que assegurin que tots els recursos generats seran reinvertits en aquest objectiu.

Clàusules socials

La Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i el Consell, de 26 de febrer, sobre contractació pública i per la qual es deroga la directiva 2004/2018/UE, a la consideració 36 recorda que el treball i l'ocupació han de contribuir a la integració de la societat i són elements claus per garantir la igualtat d'oportunitats en benefici de tots. En aquest context, es considera que el que la Directiva anomena tallers protegits poden tenir un paper important i que el mateix es pot dir d'altres empreses socials, l'objectiu de les quals és afavorir la integració social i professional o la reintegració de persones discapacitades o desafavorides, com els aturats, els membres de comunitats desafavorides o altres grups socialment marginats.

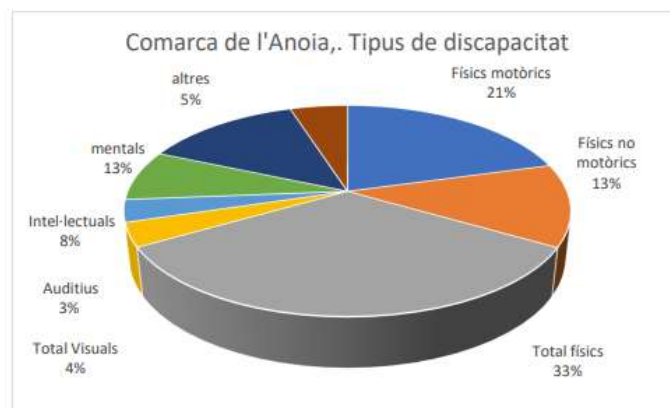
D'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, les administracions públiques territorials han de fixar mitjançant un acord el percentatge o la quantia dels contractes que es reserven al foment dels objectius socials mitjançant una reserva del dret a participar a determinades entitats definides a la pròpia disposició addicional quarta, per tal de fer de la contractació pública una veritable eina per assolir polítiques públiques de generació d'ocupació per als col·lectius més desafavorits de la nostra societat.

No obstant això, la Llei 9/2017, estableix que únicament aquells que siguin d'iniciativa social poden participar en la licitació d'un contracte reservat. Per tant, es regulen els contractes reservats a centres especials d'ocupació o la possibilitat de reservar la seva execució en el marc de programes d'ocupació protegida, de manera que la reserva esmentada s'estén a les empreses d'inserció i s'exigeix a totes les entitats esmentades que tinguin en plantilla el percentatge de treballadors discapacitats que estableixi la seva regulació respectiva.

La Comarca de l'Anoia

La Comarca de l'Anoia té al 2022 un total de 9.878 persones amb discapacitat reconeguda en les edats de 16- 64 anys, cosa que representa un 1,49% d'aquest col·lectiu de persones a tot Catalunya.

Dintre de la tipologia de persones amb discapacitat es manifesta la mateixa tendència que a la resta de Catalunya, agafant especial rellevància les persones amb problemes de salut mental.



Font: Idescat. Any 2022

En el que fa referència a les **especials dificultats** actualment es dona ocupació a 268 persones amb discapacitat amb especials dificultats residents a la Comarca de l'Anoia

PERSONES AMB DISCAPACITAT (ESPECIALS DIFICULTATS)

Municipi	Persones
Altres	11
CALAF	1
CAPELLADES	19
HOSTALETS DE PIEROLA	1
IGUALADA	127
MASQUEFA	5
ÒDNA	4
PIERA	17
POBLA DE CLARAMUNT (LA)	3
PRATS DE REI (ELS)	1
SANT MARTÍ DE TOUS	3
STA. MARGARIDA DE MONTBUI	28
TORRE DE CLARAMUNT (LA)	5
VALLBONA D'ANOIA	2
VECIANA	1
VILANOVA DEL CAMÍ	40
	268

DISTRIBUCIÓ PER OCUPACIÓ

Ocupació	Persones
Carreteres	2
Neteja	13
Jardineria	39
Pintura i Mobiliari Urbà	6
Industrial	110
Cosmètica	95
Administració	3
	268

Les entitats representatives a Catalunya dels CET d'iniciativa social tenen com a finalitat primordial generar més i millors oportunitats de treball per les persones amb discapacitat amb especials dificultats, tot contribuint al progrés econòmic i social del territori on actuen.

3. CODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Les codificacions estadístiques i el sistema de classificació aplicable a què fa referència aquest contracte són:

- Classificació estadística de productes per a activitats (CPA-2008):

49.41 "Serveis de transport de mercaderies per carretera"

39.00.1 "Serveis de sanejament i neteja"

- Vocabulari comú dels contractes públics (CPV-2008):

60112000-6 "Serveis de transport per la via pública"

90610000-6 "Serveis de neteja i escombrat de carrers"

4. CAPACITAT PER A CONTRACTAR I REQUISITS ESPECÍFICS DE SOLVÈNCIA

Podran prendre part en aquest procediment de contractació els Centres Especials de Treball que tinguin plena capacitat d'obrar, no estiguin sotmesos a cap de les prohibicions per a contractar establertes en la Llei i gaudeixin de la solvència econòmica financera i tècnica professional i/o classificació que es determina en aquest plec.

Alhora, hauran d'acreditar que almenys el 30% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball, correspon al grup de persones amb especials dificultats per a la inclusió laboral.

Es considera treballador amb discapacitat amb especials dificultats per a la inclusió laboral, quan el treballador estigui inclòs en un dels grups següents:

- Persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Així mateix, els Centres Especials de Treball concurrents només podran ser adjudicatari de contractes les prestacions dels quals estiguin compreses dins dels fins, objecte o àmbit d'activitat que els siguin propis i han de disposar d'una organització d'elements personals i materials suficients per a la deguda execució del contracte.

S'haurà d'acreditar - mitjançant document oficial justificatiu del Registre d'Unitat de Suport de l'activitat professional - la disposició de serveis d'USAP (Unitat de suport de l'activitat professional), enteses com els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajustament personal i social dels centres especials de treball, que mitjançant el desenvolupament de les funcions i comeses que tenen assignades, permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors i treballadores amb discapacitat dels esmentats centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió en el mateix”.

La solvència econòmica financera i la solvència tècnica professional s'haurà d'acreditar pels mitjans següents:

4.1. Solvència econòmica i financera

S'haurà d'acreditar per algun dels mitjans següents:

a) **El volum anual de negocis** del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci en l'àmbit al qual es refereix el contracte, en els últims tres anys disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari, haurà de ser, almenys, una vegada el valor estimat del contracte.

El volum anual de negocis del licitador s'haurà d'acreditar mitjançant les seves comptes anuals aprovades i dipositades en el Registre Mercantil o en el Registre Oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil o bé presentant els tres últims anys de l'IRPF acompanyant els Resums Anuals d'IVA (model 390) i el registre de les factures emeses corresponents a cadascun d'aquest anys (art.87.1.a) i 3.a) LCSP).

b) **Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil igual o superior a 300.000€ per sinistre i any**, a més d'aportar el compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte. Aquest requisit s'entendrà acomplert pel licitador quan inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, compromís

que haurà de ser complert dins del termini de deu dies hàbils referit en l'article 150.2 de la LCSP. L'acreditació serà a través d'un certificat expedit per l'assegurador, on constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança i, a través del document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els cassos en què procedeixi. (article 87.1.b) i 3.b) LCSP).

4.2. Solvència tècnica professional

S'haurà d'acreditar de la manera següent:

L'experiència en la realització de treballs del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte (art.90.1.a) LCSP).

L'experiència s'haurà d'acreditar mitjançant la relació dels treballs efectuats pel licitador dins els últims tres anys, del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte.

S'haurà d'avaluar amb la presentació de certificats de bona execució, en relació als serveis més importants, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant certificat expedit per aquest i a falta de certificat d'aquest, mitjançant una declaració del licitador, acompanyada de document original signat electrònicament o còpia autèntica del document emès o còpia escanejada signada per licitador que acrediti de manera fefaent les dades indicades en la relació responsable.

Tant en la relació com en els certificats a presentar, cal indicar objecte, import, dates, lloc d'execució i destinatari públic o privat.

El requisit mínim serà que l'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 100% del valor estimat del contracte o el valor anual mig si aquest és inferior.

4.3. Solvència per gaudir de classificació

També, facultativament, quedarà justificada la solvència econòmica financera i tècnica professional si es justifica gaudir de la classificació següent:

De conformitat amb el que disposa el Reial Decret 773/2015, de 28 d'agost, pel que es modifiquen determinats preceptes del Reglament General de la Llei de contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, es demana la classificació següent:

Grup O Subgrup 6 Categoria 1

5. DESCRIPCIÓ I CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL SERVEI

Aquest servei inclou totes les tasques pròpies dels serveis descrits. També inclou les millores proposades pels Serveis Tècnics municipals.

Aquests treballs tenen unes característiques pròpies que són explícitament assumides pel contractista. Això fa referència al fet que el treball a les vies públiques de la ciutat o el seu terme suposa sempre dificultats pel trànsit de persones i vehicles, que genera unes necessitats

específiques de senyalització i les corresponents mesures de seguretat segons la normativa actual vigent, condicionants externs deguts al veïnat i al comerç, problemes de manteniment de serveis públics i accessibilitats, etc., que es tradueixen finalment en baixes productivitats i rendiments de la feina. En conseqüència, l'adaptació a tota aquesta problemàtica, que serà diferent segons el lloc i la feina a realitzar, s'entén inclosa en el preu i mai serà objecte de reclamació o indemnització.

Per tot el que es determini en el present Plec de Condicions, en aquest àmbit seran d'obligat compliment les següents normes:

- Ordenances municipals.
- Plec de Condicions Tècniques de l'Institut de Tecnologia de la Construcció de Catalunya (ITEC) relatiu als treballs d'urbanització, edificació, control de qualitat, obra civil i seguretat i salut.
- Decret Legislatiu 1/2009, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora dels residus.
- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

6. TREBALLS ESPECÍFICS DEL SERVEI

6.1. Servei de transport de materials

Es preveu un servei de transport de materials: tanques d'obra, suports de cartells, rètols, caixes de llibres o altre material de papereria, instruments musicals i qualsevol altre material que els Serveis Tècnics considerin, mitjançant un camió de 3.500 kg amb ploma i un equip constituït per un oficial conductor i dos peons ajudants.

6.2. Servei de neteja d'embornals i reixes longitudinals de pluvials

Es preveu un servei de neteja superficial d'embornals i reixes longitudinals de pluvials amb mitjans manuals amb dos peons. Els treballs consistiran en la neteja de les fulles, sorra, terra i altres elements de la caixa de l'embornal o de la reixa de pluvials per tal de deixar-ho en condicions de funcionament. La càrrega i el transport dels residus extrets a instal·lació autoritzada correrà a càrrec de l'adjudicatari.

6.3. Servei de pintura de mobiliari urbà

Es preveu un servei de pintura de mobiliari urbà: bancs, cadires, tanques i altres elements de fusta del mobiliari urbà. La pintura o vernís i els elements per pintar (pinzells, rodets, ...) correran a càrrec de l'adjudicatari.

7. DISPOSICIONS COMUNES

7.2. Maquinària a disposició del servei

Els vehicles, materials, eines o d'altres, a aportar en les funcions que es descriuran posteriorment per al transport de materials, seran a càrrec de l'adjudicatari llevat que s'indiqui expressament el contrari. Tindran les condicions necessàries per a l'ús al què són destinats en relació a seguretat, condicions sanitàries i conveniències d'estètica urbana. Hauran d'anar identificats amb el nom i logotip de l'empresa adjudicatària.

Tots els transports, inclosa la mobilitat dels treballadors són a compte del contractista i s'entén que són compresos dins el preu de l'oferta.

En qualsevol cas, els vehicles utilitzats per l'empresa, dins de les feines del contracte, hauran de complir la normativa específica de Seguretat i Salut, així com les mesures de protecció vigents en tot moment.

Els elements mòbils de la maquinària que presentin algun perill han d'estar equipats amb resguards o dispositius de protecció, de forma que s'elimini qualsevol risc de contacte que pugui provocar accidents. Els vehicles que s'utilitzaran dins del contracte es trobaran en perfecte estat i amb la Inspecció Tècnica de Vehicles (ITV) passada favorablement. Tot el material i maquinària adscrits al servei hauran d'estar homologats i complir amb totes les normatives corresponents i normes generals i específiques d'ús. L'adjudicatari haurà d'assegurar el correcte estat dels equips i garantir en tot moment la prestació del servei.

El mínim de maquinària requerit per considerar l'oferta serà:

- Un camió de 3.500 kg amb ploma
- Els vehicles que l'adjudicatari consideri per al transport dels seus treballadors.

L'empresa contractada es compromet a disposar de la següent documentació referent als mitjans materials i referent a la documentació de l'empresa contractista:

- Documentació de les revisions periòdiques del vehicle. Declaracions de conformitat.
- Estar al corrent de pagament de la Seguretat Social.
- Pòlissa de responsabilitat civil vigent.

L'Ajuntament d'Igualada es reserva el dret a poder demanar tota aquesta documentació, que estarà sempre en poder de la empresa contractada.

7.3. Personal adscrit al servei

L'empresa adjudicatària haurà de disposar del personal necessari per a dur a terme l'objecte d'aquest contracte.

El treball a realitzar suposarà la dedicació durant tot l'any del personal compromès a la seva oferta, en dies laborables, festius o en horari nocturn.

Qualsevol modificació en el nombre o qualificació laboral del personal contractat, haurà de ser comunicada per escrit a l'Ajuntament.

El contractista disposarà d'un mitjà de localització permanent (per exemple: telèfon mòbil) per garantir la localització i comunicació permanent amb els Serveis Tècnics assignada al control i supervisió del bon desenvolupament de la contracta.

L'empresa nomenarà una persona responsable de l'organització tècnica dels treballs i per realitzar l'emissió dels corresponents informes, si s'escau, segons decideixin els Serveis Tècnics municipals encarregats de supervisar la contracta, de la feina realitzada i rebre les ordres oportunes, ja sigui personalment o bé per correu electrònic. Aquesta adreça de correu electrònic, que haurà de facilitar l'empresa adjudicatària, s'utilitzarà per comunicar les urgències per queixes i altres, que hauran de ser contestades en un temps màxim de 48 hores, un cop realitzades les feines.

L'empresa contractada es compromet a disposar de la següent documentació referent al personal que per a ella treballa:

- Formació del personal que intervingui en els treballs en matèria de Seguretat i Salut, amb coneixement dels riscos de la seva feina, així com dels productes utilitzats.
- Registre d'entrega dels equips de protecció individual.
- Certificats de aptitud mèdica o el justificant del seu oferiment.

L'Ajuntament d'Igualada es reserva el dret a poder demanar tota aquesta documentació, que estarà sempre en poder de la empresa contractada.

Tot el personal que en l'exercici de la seva feina condueixi i/o utilitzi vehicles i maquinària ha de disposar dels corresponents permisos i llicències així com de totes les assegurances de responsabilitat civil.

Durant la vigència del contracte, el contractista disposarà del personal necessari per cobrir totes les exigències que derivin de la prestació del servei contractat, durant tot el període del contracte, reforçant puntualment la plantilla si fos necessari per tal que la qualitat del servei no es vegi perjudicada.

Per aquest concepte l'empresa contractista no rebrà una certificació extraordinària, atès que el cost econòmic quedarà inclòs en l'oferta global de manteniment.

Les baixes, vacances, permisos i absències del personal de la plantilla, s'hauran de cobrir amb personal suplent, a càrrec del contractista, de manera que, en cap moment de la prestació pugui quedar reduïda la dotació del personal del contracte.

Pel que fa al vestuari, el personal que s'adjudiqui al contracte haurà d'anar amb uniforme identificatiu de l'empresa adjudicatària, amb absència de tota indicació, símbols o logotips diferents dels acceptats per l'Ajuntament. Igualment, cada treballador haurà de disposar i utilitzar tots els elements de protecció individual (EPI) més adients per a cada tipus de treball a realitzar.

7.4. Pla de Seguretat i Salut

Les mesures de seguretat i l'adient senyalització del servei són qüestions essencials per a l'Ajuntament en la seva actuació als espais públics. El contractista estarà obligat a senyalitzar, amb mitjans propis, i fins al límit que determinin els Serveis Tècnics, els llocs on estiguin treballant tant els seus vehicles com els seus operaris. Les operacions de seguretat i senyalització es consideraran d'obligat compliment i incloses als preus.

Es tindrà una especial cura amb la seguretat dels vianants i vehicles de la via pública, destinant el personal i mitjans necessaris per tal que no es produeixi el pas de vianants en l'àmbit dels treballs i senyalitzar convenientment amb cons, senyals de tràfic, i d'altres elements el trànsit rodat.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, abans de la signatura del contracte, el Pla de Seguretat i Salut que aplicarà l'empresa en la prestació d'aquest servei, i tindrà en consideració com a mínim els riscos bàsics següents:

- Risc d'atropellament en zones de proximitat a vies públiques.
- Riscos derivats de la utilització de maquinària que puguin suposar danys als propis operaris o a terceres persones (projecció de pedres o d'altres objectes, atropellaments...)
- Riscos derivats de treballs en alçada.
- Risc de caiguda en zones atalussades.
- Risc d'incisions per la recollida d'objectes o fardes.
- Risc d'atrapament amb tapes metàl·liques o de formigó.

7.5. Gestió de residus

El cost de l'eliminació de tots els residus generats amb l'execució del present servei, ja sigui brossa (fulles, sorra, terra, papers, plàstics...), envasos de pintures o dissolvents, etc. aniran a càrrec de l'empresa adjudicatària. L'empresa contractista indicarà com gestionarà tots els residus generats, per tal que els Serveis Tècnics municipals donin el seu vistiplau.

Queda totalment prohibit abocar qualsevol residu produït per l'activitat d'aquest contracte en contenidors de la via pública o en abocadors no autoritzats.

7.6. Termini de resolució incidències

L'empresa adjudicatària haurà de resoldre les urgències comunicades en un temps màxim de 48 hores. Un cop realitzades les tasques, ho comunicarà a l'Ajuntament per les vies de comunicació establertes. Pel que fa als transports, normalment aquests estaran programats amb antelació, però s'estableix un termini de 2 hores per als transports urgents que es comuniquin el mateix dia de la tasca o activitat.

7.7. Àmbit d'aplicació i especificacions

L'àmbit d'aplicació del present plec és la ciutat d'Igualada i el seu terme municipal, així com les propietats municipals fora del propi terme.

Qualsevol dubte o aclariment sobre el mateix s'estarà al que disposi els Serveis Tècnics encarregats de la supervisió del contracte.

L'adjudicatari tindrà cura en la correcta realització de les feines, sent responsable dels desperfectes que es puguin ocasionar a persones, animals o béns.

L'empresa adjudicatària es farà responsable de la reparació i/o substitució de qualsevol dels elements que malmeti en la realització de les tasques de transport.

7.8. Comunicació amb l'Ajuntament

7.7.1 Persona responsable de l'organització tècnica dels treballs

El contractista disposarà d'un mitjà de localització permanent (per exemple: telèfon mòbil) per garantir la localització i comunicació permanent amb els Serveis Tècnics assignada al control i supervisió del bon desenvolupament de la contracta.

7.7.2 Comunicats de treball i seguiment informàtic

L'empresa adjudicatària rebrà les incidències, ordres de treball i prioritats dels serveis objecte del contracte, a través del sistema d'incidències municipal (programa ROSMIMAN) o bé, via correu electrònic o aplicacions de missatgeria instantània amb seguiment continuat de l'estat de la incidència fins que estigui finalitzada, o bé haurà de desenvolupar una integració entre el sistema d'incidències municipal i el seu propi sistema de manera que la informació de l'estat de la incidència sempre estigui informada en temps real als sistemes municipals.

El cost de desenvolupament de la integració estarà dins del cost del contracte segons proposta econòmica i s'haurà de realitzar d'acord amb les instruccions tècniques dels serveis informàtics municipals.

Els Serveis Tècnics es reserven la facultat de modificar el format i sistema de comunicació periòdica d'acord amb l'interès del servei.

L'adjudicatari, a més dels comunicats de treball que s'especifiquen, estarà obligat a facilitar informàticament les dades, en resums trimestrals, semestrals o anuals, i aquells que, amb finalitat estadística i de control, considerin necessaris els Serveis Tècnics per tal de facilitar la bona marxa dels treballs, sempre que aquest ho sol·liciti.

El contractista facilitarà les dades en fulls resum i suport informàtic.

8. PARÀMETRES I NIVELLS DE QUALITAT

El contractista haurà de gestionar els recursos que siguin necessaris per a l'obtenció d'un nivell de qualitat acceptable, en base als criteris establerts en el model de Control de Qualitat, el qual defineix també les deduccions econòmiques aplicables a les certificacions per manca de qualitat.

8.1. Control de la qualitat i penalitzacions

El control de qualitat es realitzarà de manera contínua i aleatòria pel responsable designat per l'Ajuntament. Aquest control donarà lloc a uns informes que determinaran els nivells de qualitat i que tindran efectes sobre la facturació mensual.

En el cas que s'emetin informes determinant zones amb nivells de qualitat diferents a l'acceptable, es penalitzarà amb els següents descomptes de la certificació corresponent, el qual s'aplicarà en la primera factura posterior a l'elaboració de l'informe de control de qualitat i revisió d'objectius del trimestre, d'acord amb l'establert al punt de facturació:

A) Per prestació deficient del servei

Es defineixen tres tipus de deficiències en el servei:

- No satisfactori. Inclourà conceptes com: els materials han estat lliurats amb retard respecte l'horari pactat; es neteja massa ràpid o no adequadament i el resultat és negatiu; inexistent o inadequada gestió dels residus. Aquesta deficiència comportarà un descompte del 20% del preu del servei inspeccionat.
- Deficient. Inclourà conceptes com: no es transporten tots els materials demanats; no es realitzen els serveis programats; no es recullen tots els residus. Aquesta deficiència comportarà un descompte del 40% del preu del servei inspeccionat.
- Inacceptable. Inclourà conceptes com: els materials han arribat trencats o malmesos; han parat sense causa justificada; es deixen piles de residu sense recollir. Aquesta deficiència comportarà un descompte del 60% del preu del servei inspeccionat.

B) Control presencial i d'hores de treball dels serveis contractats per l'Administració

La deficiència en el nombre d'hores de servei realitzades respecte de les previstes per a un servei podrà ser objecte de descompte de la factura mensual. Del cost i de les hores de dedicació per servei ofertats se'n derivarà un cost horari, que servirà de base per aplicar els descomptes mensuals de la factura en els casos que es consideri procedent, que serà del 150% del servei objecte d'inspecció.

Totes les millores incorporades a l'oferta seran susceptibles de penalització en cas de no ser aplicades. La penalització econòmica afectarà a la factura del mes posterior a l'elaboració de l'informe de control de qualitat.

9. OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI

Serà obligació de l'adjudicatari efectuar els treballs en les condicions de seguretat adequades, així com assumir els danys ocasionats a persones, per la qual cosa l'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una pòlissa d'assegurança de Responsabilitat civil de 300.000 € per sinistre i any, com a mínim, que cobreixi aquestes eventualitats.

10. PRESENTACIÓ DE LA OFERTA ECONÒMICA

Per presentar l'oferta econòmica és indispensable presentar el desglossament següent on cal fer constar els preus unitaris ofertats (veure preus de referència a l'annex I) i l'import resultant de multiplicar l'amidament que consta a la taula pels preus unitaris ofertats. Els preus unitaris ofertats no podran ser en cap cas superiors als dels tipus de licitació (annex I). El percentatge de baixa que s'oferta en relació als diferents preus unitaris, no ha de ser necessàriament el mateix. Alhora, la suma dels percentatges referents al benefici industrial i les despeses generals no podrà ser superior al 19%.

El licitador caldrà que especifiqui en la seva oferta quins seran els percentatges referents al benefici industrial i les despeses generals.

Partida	Descripció	Tipus de partida	Amidament ¹	Preus unitaris (€)	Import
1	Hora Peó en horari laborable	A	2		
2	Hora Oficial en horari laborable	A	2		
3	Hora Camió ploma de 3.500 Kg	A	2		
4	Hora Peó en horari festiu	A	2		
5	Hora Oficial en horari festiu	A	2		
6	Hora Peó en horari nocturn	A	2		
7	Hora Oficial en horari nocturn	A	2		
8	Hora Peó en horari festiu i nocturn	A	2		
9	Hora Oficial en horari festiu i nocturn	A	2		
10	Hora Transport equip en horari laborable (*)	A	165		
11	Hora Transport equip en horari laborable nocturn (*)	A	100		
12	Hora Transport equip en horari festiu (*)	A	75		
13	Hora Transport equip en horari festiu nocturn (*)	A	50		
14	Ut. Pintat estructura metàl·lica de banc amb polit previ	A	2		
15	Ut. Esmeltat de banc	A	4		
16	Ut. Polit de llistó de fusta d'un banc	A	4		
17	Ut. Esmaltat de llistó de fusta d'un banc	A	4		
18	Ut. Esmaltat de cadira	A	4		
19	Ut. Pintat de banc amb oli protector tipus Lasur	A	20		
20	Ut. Pintat de cadira amb oli protector tipus Lasur	A	10		
21	Ut. Pintura de papereres metàl·liques	A	1		
22	M2 Pintura d'entarmat de fusta	A	50		
23	M.L. Pintura amb esmalt de tanca metàl·lica amb alçada entre 0,9m i 1,2 m.	A	10		
24	Ut. Desmuntatge i retirada de banc	A	4		
25	Ut. Muntatge i col·locació de banc	A	4		
26	Ut. Desmuntatge i retirada de paperera	A	1		
27	Ut. Muntatge i col·locació de paperera (**)	A	1		
28	Ut. Neteja correctiva d'embornal (inclou buidat sediments del calaix)	B	80		
29	Ut. Neteja preventiva d'embornal	B	2		
30	€/m.l. Neteja correctiva de reixes longitudinals de desguàs de 16 cm d'amplada (inclou el desmuntatge)	B	50		
31	€/m.l. Neteja correctiva de reixes longitudinals de desguàs de 27 cm d'amplada (inclou el desmuntatge)	B	50		
32	€/m.l. Neteja de reixes longitudinals de desguàs de 50 cm d'amplada (inclou el desmuntatge)	B	25		

(1) Els amidaments són només orientatius.

- (*) Es certificarà per unitat de hora de transport. El preu inclou tots els costos, incloent el cost de personal i el del camió ploma.
- (**) El preu no inclou el subministrament de la paperera

Total partides tipus A		0,00
Total partides tipus B		0,00
TOTAL PRESSUPOST EXECUCIÓ MATERIAL		0,00
% benefici industrial i despeses generals sobre partides A		0,00
% benefici industrial i despeses generals sobre partides B		0,00
Base imposable partides tipus A al 21% d'IVA		0,00
Base imposable partides tipus B al 10% d'IVA		0,00
21% IVA sobre import		0,00
10% IVA sobre import		0,00
TOTAL CERTIFICACIÓ (IVA EXCLÓS)		0,00
TOTAL CERTIFICACIÓ (IVA INCLÓS)		0,00

11. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris de valoració de les ofertes presentades seran els següents:

- Oferta econòmica..... Fins a 20 punts
- Criteris avaluables de forma automàtica..... Fins a 25 punts
- Criteris quantificables mitjançant judici de valor..... Fins a 15 punts

D'acord amb aquests criteris, la màxima puntuació que pot obtenir una oferta és **de 60 punts**.

12. PONDERACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ

12.1. Oferta econòmica.....Fins a 20 punts

L'oferta econòmica, que és **obligatòria**, s'ha de presentar segons el model que s'estableix en el plec de clàusules administratives.

L'oferta econòmica s'avaluarà quantitativament en funció del seu percentatge de baixa respecte al pressupost de licitació. A l'oferta econòmica més baixa se li atorgarà la màxima puntuació i a la resta, la puntuació proporcional.

La puntuació de cada oferta (P) s'obtéindrà segons l'expressió següent:

$$P = m \cdot b + k \quad \text{essent :}$$

b = % de baixa corresponent a l'oferta que es vol puntuar.

K = puntuació màxima assignada a l'oferta econòmica dividida per 1,15.

$$m = \frac{\text{(Puntuació màxima de l'oferta econòmica-k)}}{\% \text{ corresponent a la baixa màxima ofertada } (*)}$$

(*) oferta més barata i que no s'hagi exclòs per tenir valors anormals o desproporcionats.

12.2. Criteris avaluables de forma automàtica.....Fins a 25 punts

11.2.1. Percentatge de persones amb discapacitat amb especial dificultat per a la inclusió laboral, de la plantilla actual del Centre Especial de Treball (fins a un màxim de 15 punts)

A aquests efectes s'entén per persones amb especials dificultats per a la inclusió laboral, les que es trobin en alguna de les condicions següents:

- Persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

L'assignació de la puntuació total indicada es ponderarà segons el següent:

CRITERI de Puntuació	Fins a 15 punts
- Més del 30% i fins el 40% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball corresponen al grup de persones amb especial dificultat per a la inclusió social.	5 punts
- Entre el 41% i el 50% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball corresponen al grup de persones amb especial dificultat per a la inclusió social.	10 punts
- Entre el 51% i el 70% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball corresponen al grup de persones amb especial dificultat per a la inclusió social.	15 punts

La concurrència del criteri s'ha d'acreditar amb algun dels documents següents: (a) Certificat d'un òrgan competent de la Generalitat de Catalunya, o equivalent.

(b) Declaració jurada del responsable autoritzat del respectiu Centre Especial de Treball, restant sotmesa al procediment de supervisió o inspecció per part de l'òrgan de contractació o altre documentació d'acreditació fefaent.

Aquesta documentació és d'aportació **FACULTATIVA**.

11.2.2. Oferta tècnica (fins a un màxim de 10 punts)

La valoració es ponderarà de la manera següent:

CRITERIS de Puntuació	Fins a 10 punts
<p>a) Prevenció de riscos laborals</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si acredita disposar certificació d'OHSAS 18001 o equivalent 1 punt <p>Aportar documentació acreditativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formació dels treballadors relacionada amb els riscos laborals vinculats a l'objecte del contracte <ul style="list-style-type: none"> - Fins a 10 hores de formació per cada treballador..... 1 punt - A partir de 11 hores i fins a 30 hores per cada treballador..... 2 punts - Més de 30 hores per cada treballador 3 punts <p><i>Per assolir la puntuació d'aquest apartat es requerirà un compromís explícit signat pel responsable de l'empresa, en el qual hi figuri el número total d'hores de formació relacionada amb els riscos laborals que rebrà cada treballador durant els 9 primers mesos de contracte.</i></p> <p><i>Les hores de formació que proposin impartir per cada treballador podran fer-se amb un sol o més cursos.</i></p>	Fins a 4 punts
<p>b) Sistema d'autocontrol de qualitat del servei prestat per part de l'empresa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si acredita disposar certificació ISO 9001 o superior 0,5 punts • Altres sistemes de control dels seus equips de treball 0,5 punts <p><i>Aportar documentació acreditativa.</i></p>	Fins a 1 punt
<p>c) Formació dels treballadors relacionada amb la gestió de residus prèvia a l'inici del contracte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fins a 10 hores de formació per cada treballador..... 1 punt • A partir de 11 hores i fins a 30 hores per cada treballador 3 punts • Més de 30 hores per cada treballador 5 punts 	Fins a 5 punt

Per assolir la puntuació d'aquest apartat es requerirà un compromís explícit signat pel responsable de l'empresa, en el qual hi figuri el número total d'hores de formació relacionada amb el lloc de treball que ha rebut cada treballador abans de l'inici del contracte.

Les hores de formació que proposin impartir per cada treballador podran fer-se amb un sol o més cursos.

Els Serveis Tècnics hauran de validar prèviament el contingut del curs o cursos relacionats amb la gestió de residus.

Aquesta documentació és d'aportació **FACULTATIVA**.

12.3. Criteris quantificables mitjançant judici de valor..... Fins a 15 punts

11.3.1 Actuacions dels serveis d'unitat de suport de l'activitat professional i d'integració social i progressió professional de les persones amb discapacitat amb especials dificultats (fins a 15 punts).

L'assignació de l'esmentada puntuació total es **ponderarà** d'acord amb els criteris següents:

CRITERI de Puntuació	Fins a 15 punts
Nivell d'organització i funcionaments de la Unitat	Fins a 3 punts
Nivell de coordinació de la Unitat en relació al CET	Fins a 3 punts
Idoneïtat de les eines i metodologies que s'apliquen als efectes de procurar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i itineraris personalitzats d'inclusió social i professionals i laborals mitjançant la corresponent tutela perquè la seva activitat professional es desenvolupi amb eficiència i satisfacció i motivació personal.	Fins a 7 punts
Disposició d'un pla de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat amb especials dificultats.	Fins a 2 punts

S'haurà d'acreditar: Presentar una memòria en relació a la Unitat de Suport de l'Activitat Professional, indicant la seva organització i funcionament, sobretot, en relació al les eines i metodologies que s'apliquen vers la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i itineraris personalitzats d'inclusió social i professional, en el seu cas, si es disposa d'un pla de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat amb especials dificultats.

Aquesta documentació és d'aportació **OBLIGATÒRIA**.

13. INICI I DURADA DEL CONTRACTE

El contracte tindrà una durada de DOS anys a comptar des de la data de la signatura del contracte, amb possibilitat de dues pròrrogues anuals expresses. En tot cas, el termini total del contracte no pot ser superior a QUATRE anys.

L'inici del servei serà a comptar de l'endemà de la signatura del contracte.

El preavís d'aprovació de la pròrroga haurà de ser de dos mesos d'antelació a la finalització de la duració del contracte.

14. PREU DEL CONTRACTE I IMPOST SOBRE EL VALOR AFEGIT

14.1. Pressupost màxim de licitació

El pressupost màxim de licitació d'aquesta contractació es fixa en la quantitat de **49.890,61 €/any IVA EXCLÒS**.

El pressupost comprèn la totalitat de les despeses del contracte. En aquest sentit el preu consignat porta implícites totes les despeses directes i indirectes (incloent el benefici industrial i les despeses generals) que el contractista ha de realitzar per la normal execució del contracte.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el tipus de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent. La Mesa de contractació no acceptarà cap proposició a l'alça sobre el tipus establert.

14.2. IVA vigent que correspon aplicar en aquest plec

- Per a les tasques relacionades amb el servei de transport i pintura, el tipus impositiu aplicable serà del 21%.
- Per a les tasques relacionades en neteja d'embornals i reixes de pluvials, el tipus impositiu aplicable serà del 10%.

Segons la modificació de la Llei 37/1992 relativa a l'IVA (BOE 168 de 14 de juliol de 2012), l'article 91, apartat 2, punt 4rt, contempla tipus impositius diferents pels serveis de neteja de parcs i jardins i pels serveis de manteniment de jardineria, i estableix la tributació al tipus reduït del 10% de les prestacions de serveis consistents en "serveis de neteja de vies públiques, parcs i jardins públics".

En qualsevol cas, el preu màxim d'aquest servei es fixa en la quantitat de **59.941,13 €/any IVA INCLÒS**. No es podran acceptar proposicions econòmiques que superin aquest import.

2.- La partida on s'imputarà aquesta despesa és la 40002-17100-22799 del pressupost general de la Corporació.

3.- El pagament es farà, prèvia presentació de la factura corresponent. El Codi DIR que li correspon és el següent:

Òrgan gestor: L01081022

Oficina comptable: L01081022

Unitat Tramitadora: **GE0012330**

15. FACTURACIÓ

Les prestacions derivades d'aquest contracte, un cop realitzades, seran objecte de la corresponent facturació.

Les factures s'expediran de manera mensual dins els 10 primers dies del mes següent al qual fan referència. Per a la seva conformació hauran de comptar amb l'informe positiu dels Serveis Tècnics.

La factura ordinària també estarà subjecta al compliment dels objectius i millores proposades, valorats econòmicament. Els objectius es determinen segons l'establert a l'apartat corresponent de control de la qualitat i penalitzacions, en base als informes que determinaran els nivells de qualitat dels diferents districtes i, per altra banda, per les millores que l'adjudicatari aporti a la seva oferta, l'incompliment de les quals també repercutirà en el control.

En cas de penalització en els objectius o incompliment de les millores aportades, la reducció econòmica s'aplicarà en la factura del mes següent a l'elaboració de l'informe de control de la qualitat que s'emetrà trimestralment.

16. REVISIÓ DEL PREU

No es preveu revisió de preus atès que no es preveu cap inversió que requereixi un període de recuperació igual o superior a 5 anys.

17. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

1. El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

2. La modificació del contracte no prevista en aquesta clàusula només podrà efectuar-se quan es compleixin els requisits i concorrin els supòsits previstos en l'article 205 de la LCSP, de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista, llevat que impliquin, aïlladament o conjuntament, una alteració en la seva quantia que excedeixi el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs. En aquest cas, la modificació s'acordarà per l'òrgan de contractació amb la conformitat prèvia per escrit de l'empresa contractista; en cas contrari, el contracte es resoldrà d'acord amb la causa prevista en l'article 211.1.g) de la LCSP.

Les modificacions del contracte es formalitzaran de conformitat amb el que estableix l'article 153 de la LCSP i la clàusula 18 d'aquest plec.

L'anunci de modificació del contracte, juntament amb les al·legacions de l'empresa contractista i de tots els informes que, si s'escau, es sol·licitin amb caràcter previ a l'aprovació de la modificació, tant els que aportin l'empresa adjudicatària com els que emeti l'òrgan de contractació, es publicaran en el perfil de contractant

18. REGLES ESPECIALS RESPECTE DEL PERSONAL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA

- Correspon exclusivament a l'empresa contractista la selecció del personal que, acreditant els requisits de titulació i experiència exigits en els plecs, formarà part de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, sense perjudici de la verificació per part de l'Administració del compliment d'aquells requisits.
- L'empresa contractista procurarà que existeixi estabilitat en l'equip de treball, i que les variacions en la seva composició siguin puntuals i obeeixin a raons justificades, en ordre a no alterar el bon funcionament del servei, informant en tot moment a l'Administració.
- En relació amb els treballadors destinats a l'execució d'aquest contracte, l'empresa contractista assumeix l'obligació d'exercir de manera real, efectiva i continua, el poder de direcció inherent a tot empresari. En particular, assumirà la negociació i el pagament dels salaris, la concessió de permisos, llicències i vacances, les substitucions dels treballadors en els casos de baixa o absència, les obligacions legals en matèria de Seguretat Social, inclòs l'abonament de cotitzacions i el pagament de prestacions, quan procedeixi, les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals, l'exercici de la potestat disciplinària, així com quants drets i obligacions es deriven de la relació contractual entre empleat i ocupador.
- L'empresa contractista vetllarà especialment perquè els treballadors adscrits a l'execució del contracte desenvolupin la seva activitat sense extralimitar-se en les funcions desempenyades respecte de l'activitat delimitada en els plecs com a objecte del contracte.
- Atès que l'objecte del contracte consisteix en el servei de neteja i manteniment de diferents trams de l'Anella Verda d'Igualada, la seva execució ha de fer-se obligatòriament en la zona descrita i en coordinació amb l'Ajuntament d'Igualada.
- L'empresa contractista haurà de designar, al menys, un coordinador tècnic o responsable integrat en la seva pròpia plantilla, que tindrà entre les seves obligacions les següents:

- Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista davant l'Administració, canalitzant, d'una banda, la comunicació entre aquella i el personal integrat de l'equip de treball adscrit al contracte i, d'una altra banda, de l'Administració, en tot el relatiu a les qüestions derivades de l'execució del contracte.

- Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a aquests treballadors les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació del servei contractat.
- Supervisar el correcte compliment per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que té encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.
- Organitzar el règim de vacances del personal adscrit a l'execució del contracte, havent-se de coordinar adequadament l'empresa contractista com l'Administració contractant, per no alterar el bon funcionament del servei.
- Informar a l'Administració sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte.

19. RÈGIM SANCIONADOR

Les **infraccions** que cometi el contractista en l'execució del servei es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

19.1. Es classificaran o es consideraran infraccions molt greus

- La demora en l'inici de la prestació de serveis superior a un dia, sobre la data prevista en l'acta d'inici del servei, llevat que concorri causa de força major.
- Paralitzacions o interrupcions de la prestació dels serveis per més de 24 hores, a no ser que hi concorri causa de força major.
- La prestació manifestament defectuosa o irregular dels serveis, amb l'incompliment de les condicions establertes.
- Cessió, subarrendament o traspàs total o parcial dels serveis, sense autorització expressa de l'òrgan competent de l'Ajuntament d'Igualada.
- La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Ajuntament d'Igualada en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin molt greus.
- La cessació en la prestació del servei pel contractista, sense la concurrència de les circumstàncies legals que la facin legítima.
- L'incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social i en matèria de riscos laborals, en relació al personal adscrit als serveis.
- La no utilització dels recursos tècnics i humans ofertats.
- Manca de subscripció o de vigència de les pòlisses d'assegurança que el contractista té l'obligació de concertar, després que l'Ajuntament d'Igualada hagi requerit expressament l'esmena de la deficiència.
- Qualsevol actuació que afecti la seguretat de les instal·lacions i dels usuaris/es.
- L'ocultació o falsejament exprés de la informació.

19.2. Tindran la consideració d'infraccions greus

- La inobservança de les prescripcions sanitàries o l'incompliment de les ordres de l'Ajuntament d'Igualada per tal d'evitar situacions insalubres, perilloses o molestes al públic.
- L'incompliment d'acords o decisions municipals sobre variacions de detall dels serveis que no impliquin despeses per al contractista.
- Les irregularitats inadmissibles en la prestació dels serveis, d'acord amb les condicions fixades en el present plec.
- Defectes greus en la conservació i manteniment dels elements de la instal·lació.
- El tracte incorrecte amb els usuaris del servei.
- La reiteració en la comissió de faltes lleus.
- La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Ajuntament d'Igualada en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin greus o lleus.
- Incompliment de les obligacions sobre l'ús del català.

19.3. Tindran la consideració d'infraccions lleus

Totes les altres no previstes anteriorment i que infringeixin d'alguna manera les condicions establertes en aquest plec de condicions i sempre en perjudici lleu del servei.

20. SANCIONS

Les **sancions** que podrà imposar l'Ajuntament al contractista seran les següents:

- Les infraccions lleus es sancionaran amb la imposició d'una multa de 60 a 300 €.
- Les infraccions greus es sancionaran amb la imposició d'una multa de 300 a 900 €.
La comissió de tres infraccions greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, incautació de la fiança i indemnització de danys i perjudicis, en el seu cas.
- Les infraccions molt greus es sancionaran amb la imposició d'una multa de 900 a 3.000 €.
La realització de dues infraccions molt greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, incautació de la fiança i indemnització de danys i perjudicis, en el seu cas. Alhora, en el seu cas, el contractista procedirà a la indemnització de danys i perjudicis.

La imposició de sancions requerirà la incoació de l'oportú expedient.

En l'esmentat expedient es donarà audiència al contractista, es practicarà la informació i prova necessària a la justificació dels fets i s'observaran les garanties jurídico-administratives prescrites en la normativa reguladora.

La resolució de l'expedient incumbeix a l'Alcalde.

L'import de les sancions econòmiques podrà ser descomptat del preu a percebre pel contractista o bé podrà carregar-se sobre la fiança constituïda. En aquest darrer cas, el contractista haurà de reposar l' import de la fiança en la seva totalitat, a requeriment de l'Alcaldia i en el termini que aquesta assenyali.

21. TRANSPARÈNCIA I ACCÈS A L'INFORMACIÓ PÚBLICA

De conformitat amb l'article 4 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i article 3.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, l'Ajuntament podrà publicar o posar a disposició de qui la sol·liciti, tota la informació relativa a la present licitació, amb la única excepció de la informació tècnica aportada per les empreses licitadores que quedi coberta pel secret comercial.

L'Ajuntament d'Igualada podrà sol·licitar a l'empresa adjudicatària qualsevol informació relativa a l'objecte del contracte i les circumstàncies de la seva execució quan sigui d'interès pels ciutadans, havent l'empresa facilitar-la en un format apropiat i en el termini màxim de deu dies, tret que del seu volum o complexitat es justifiqués la seva ampliació.

Si l'empresa considera que és aplicable alguna de les limitacions a la publicitat prevista en la normativa sobre la transparència i lliure accés a la informació i/o protecció de dades, podrà al·legar-ho davant l'òrgan competent en matèria de publicitat de la informació. Aquesta obligació subsistirà durant els dos anys posteriors a la finalització de les obligacions principals del contracte.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar, al llarg de tot el període d'execució del contracte, la informació relativa a la prestació de serveis públics o a l'execució de potestats administratives delegades que l'Ajuntament consideri que ha de ser publicada d'acord amb el que disposa la normativa sobre transparència i lliure accés a la informació. La publicació a Internet serà realitzada per l'Ajuntament a través del portal de transparència.

Els formats a utilitzar per la publicació i/o comunicació de les dades serà en paper i format PDF (suports físics digitals: CD, DVD, memòria USB), havent-se de coordinar l'adjudicatari amb el servei responsable del Portal de transparència per a determinar i concretar l'estructura de les dades i la implementació i engegada dels mecanismes tècnics que resultin precisos.

L'incompliment de la normativa sobre transparència és sancionat de conformitat amb l'esmentada normativa.

Xavier Barberà i Bota

Cap del Servei d'Entorn Urbà

Annex I. Relació de preus unitaris.

Partida	Descripció	Tipus de partida	Preus unitaris (€)
1	Hora Peó en horari laborable	A	12,00
2	Hora Oficial en horari laborable	A	22,00
3	Hora Camió ploma de 3.500 Kg	A	39,00
4	Hora Peó en horari festiu	A	16,20
5	Hora Oficial en horari festiu	A	29,70
6	Hora Peó en horari nocturn	A	15,00
7	Hora Oficial en horari nocturn	A	27,50
8	Hora Peó en horari festiu i nocturn	A	19,20
9	Hora Oficial en horari festiu i nocturn	A	35,20
10	Hora Transport equip en horari laborable	A	85,00
11	Hora Transport equip en horari laborable nocturn	A	96,50
12	Hora Transport equip en horari festiu	A	101,10
13	Hora Transport equip en horari festiu nocturn	A	112,60
14	Ut. Pintat estructura metàl·lica de banc amb polit previ	A	20,48
15	Ut. Esmeltat de banc	A	18,84
16	Ut. Polit de llistó de fusta d'un banc	A	5,07
17	Ut. Esmaltat de llistó de fusta d'un banc	A	6,46
18	Ut. Esmaltat de cadira	A	7,30
19	Ut. Pintat de banc amb oli protector tipus Lasur	A	13,71
20	Ut. Pintat de cadira amb oli protector tipus Lasur	A	6,20
21	Ut. Pintura de papereres metàl·liques	A	5,50
22	M2 Pintura d'entarmat de fusta	A	7,56
23	M.L. Pintura amb esmalt de tanca metàl·lica amb alçada entre 0,9 m i 1,2 m.	A	17,00
24	Ut. Desmuntatge i retirada de banc	A	21,80
25	Ut. Muntatge i col·locació de banc	A	38,94
26	Ut. Desmuntatge i retirada de paperera	A	9,26
27	Ut. Muntatge i col·locació de paperera	A	14,00
28	Ut. Neteja correctiva d'embornal (inclou buidat sediments del calaix)	B	12,98
29	Ut. Neteja preventiva d'embornal	B	6,41
30	€/m.l. Neteja correctiva de reixes longitudinals de desguàs de 16 cm d'amplada (inclou el desmuntatge)	B	16,32
31	€/m.l. Neteja correctiva de reixes longitudinals de desguàs de 27 cm d'amplada (inclou el desmuntatge)	B	17,95
32	€/m.l. Neteja de reixes longitudinals de desguàs de 50 cm d'amplada (inclou el desmuntatge)	B	19,74

Aquests preus unitaris NO inclouen benefici industrial, despeses generals i tampoc l'IVA corresponent.