

## **ANNEX 2: OFERTA ECONÒMICA**

El Sr./La Sra. [REDACTED], domiciliat/ada a Barberà del Vallès (08210), Pg. Doctor Moragas, núm. 232, amb DNI/NIF núm. [REDACTED] major d'edat, en representació de l'empresa Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia, amb domicili a Barcelona (08002), carrer d'Avinyó, núm. 44, 1a. planta, amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) [fundacio@ferrerguardia.org](mailto:fundacio@ferrerguardia.org) assabentada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. 001\_24001325, que té per objecte el Servei de dinamització de la Taula de dinamització comunitària del Coll i Vallcarca - Els Penitents, amb mesures de contractació pública sostenible, es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, i pel preu de vint-i-un mil set-cents seixanta-u amb vuitanta-cinc euros (21.761,85 €), amb el desglossament següent:

### **1- Preu ofertat:**

Preu sense IVA:	17.985,00 €
Tipus IVA:	21 %
Import IVA:	3.776,85 €
Preu total del contracte:	<u>21.761,85 €</u>

Aquest preu total es desglossa en els costos directes i indirectes següents i els costos salarials següents aplicant el conveni d'Oficines i Despatxos

Costos directes <sup>1</sup> (especificar concepte)	Import €
Despeses generals	2.600,00
Costos salarials	14.208,43
1 Tècnic superior graduat	
<b>TOTAL</b>	<b>16.808,43</b>

Costos indirectes (especificar concepte)	Import €
Despeses de gestió	1.176,57
<b>TOTAL</b>	<b>1.176,57</b>

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA</b>	<b>17.985,00</b>
---	------------------

<sup>1</sup> **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

**Costos indirectes:** aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Mà d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.

## 2- Per la previsió de substitució del personal de baixa:

Proposta ofertada:	(Marqueu amb una X l'opció escollida)
Substitució abans dels 7 dies següents a la baixa	X
Substitució dels 15 dies següents a la baixa	

## 3- Pel pla de formació relacionat amb l'acció comunitària i suport de la tasca del professional:

Indiqueu per cada curs les dades següents:

Nom del curs	Contingut	Objectius	Núm. hores
El treball en xarxa i comunitari	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eines per a una anàlisi de l'entorn:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Teixit associatiu.</li> </ul> </li> <li>• Què és el treball en xarxa i perquè és important?</li> <li>• L'acció comunitària:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Coneixem el nostre entorn?</li> <li>○ Amb qui ens podem relacionar?</li> <li>○ Com establim les nostres relacions?</li> <li>○ Construcció de projectes comunitaris.</li> </ul> </li> <li>• Principals estructures participatives de les entitats.</li> <li>• Eines i recursos pràctics</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donar a conèixer les principals estructures participatives de les entitats.</li> <li>- Presentar el potencial del treball en xarxa i estratègies per fomentar-lo de manera estratègica i sostenible.</li> <li>- Incorporar una mirada comunitària a les entitats.</li> </ul>	10 hores
Disseny i execució de processos participatius	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participació: de què estem parlant?</li> <li>• Processos participatius:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Característiques principals.</li> <li>○ Exemples i bones pràctiques.</li> </ul> </li> <li>• Disseny de processos participatius:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Anàlisi del context, entitat i/o situació.</li> <li>○ Planificació estratègica: objectius.</li> <li>○ Tipus de participació.</li> <li>○ Agents implicats.</li> </ul> </li> <li>• Execució de processos participatius:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Espais de participació.</li> <li>○ Eines per fomentar la participació.</li> <li>○ Mesures de seguiment i avaluació.</li> </ul> </li> <li>• Recursos i experiències pràctiques.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conèixer què són els processos participatius i quins són els elements principals.</li> <li>- Descobrir el potencial i els reptes dels processos participatius en diferents contextos. Adquirir eines per fomentar la participació de diversos agents.</li> </ul>	10 hores





<p>Dinamització del voluntariat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contextualitzem el voluntariat: <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ La base social de l'associacionisme.</li> <li>◦ Motivació, compromís i responsabilitat.</li> </ul> </li> <li>• Foment de la participació: <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Condicions per la participació.</li> <li>◦ Estratègies per promoure la participació.</li> <li>◦ Treball en equip:</li> <li>◦ Assertivitat, escolta activa i empatia.</li> <li>◦ Presa de decisions.</li> </ul> </li> <li>• Fent girar la roda del relleu: <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ La importància de treballar el relleu.</li> <li>◦ Fem una bona acollida.</li> </ul> </li> <li>• Mecanismes per facilitar el relleu permanent.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conèixer el model de voluntariat i les seves característiques i especificitats.</li> <li>- Descobrir estratègies de participació i treball en equip per dinamitzar el voluntariat.</li> <li>- Aprofundir en el relleu com a element clau del voluntariat.</li> </ul>	<p>4 hores</p>
<p>Incorporem el feminisme en l'organització de la nostra entitat</p>	<p>BLOC 1: Marc conceptual i aproximació teòrica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Economia Feminista.</li> </ul> <p>BLOC 2: Les organitzacions, com som?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elements de desigualtat existents a les organitzacions.</li> <li>• Anàlisi de la pròpia entitat des d'una mirada feminista.</li> </ul> <p>BLOC 3: La sostenibilitat col·lectiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Paradigma d'organització solidària.</li> <li>• El temps i el treball sota la mirada feminista.</li> <li>• La construcció de lideratges.</li> <li>• Conciliació i (co) responsabilitat, la socialització de la responsabilitat de cures.</li> </ul> <p>BLOC 4: Eines i recursos per introduir la perspectiva feminista a les organitzacions.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campanyes i eines de comunicació i divulgació.</li> <li>• Protocols contra l'assetjament i abordatge de violències.</li> <li>• Bones pràctiques.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oferir a les participants un marc teòric al voltant de l'organització feminista.</li> <li>- Analitzar les organitzacions des d'una mirada feminista.</li> <li>- Donar eines per incorporar formes de funcionar feministes a escala interna.</li> </ul>	<p>12 hores</p>

<p>Estratègies de dinamització en foment de la participació de la gent gran</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptes bàsics: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Què és la participació?</li> <li>○ La participació com a dret i l'envelliment actiu.</li> </ul> </li> <li>• Escala de la participació (Novella i Trilla): multidimensionalitat i compatibilitat. <ul style="list-style-type: none"> <li>• La participació en el context de la gent gran: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Saber: habilitats per participar.</li> <li>○ Poder: espais i canals adequats.</li> <li>○ Voler: possibilitats, interessos i voluntats.</li> </ul> </li> <li>• Eines i recursos per fomentar la participació de la gent gran: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Factors modulars: informació, implicació, capacitat de decisió, compromís i responsabilitat.</li> <li>○ El rol de la persona dinamitzadora: l'adultcentrisme amb gent gran. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Poder: abús i bon ús del poder.</li> <li>▪ Mimetització d'espais participatius joves/adults</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introduir a les participants en el concepte de la participació en el context de la gent gran.</li> <li>- Analitzar les possibilitats participatives de l'entitat.</li> <li>- Dissenyar estratègies i oferir eines i recursos pel foment de la participació.</li> <li>- Repensar el rol de la persona dinamitzadora.</li> </ul>	<p>20 hores</p>
<p>Interculturalitat i antiracisme</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcció de la diversitat cultural i de «l'altre»</li> <li>• Discriminacions i violències <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Estereotips i prejudicis</li> <li>○ Racialització i racisme</li> <li>○ Antiracisme: propostes des de la teoria i la pràctica</li> </ul> </li> <li>• La gestió de la diversitat <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Igualtat i diferència</li> <li>○ Models: assimilacionisme, multiculturalitat, interculturalitat</li> </ul> </li> <li>• Diversitat cultural i organitzacions inclusives <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Exclusió, segregació, integració i inclusió</li> <li>○ Organització interna i treball en xarxa intercultural</li> <li>○ Educació intercultural i antiracista.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entendre com s'ha construït el nostre imaginari entorn de la diversitat cultural, comprenent com la cultura, estereotips i actituds influeixen en les nostres interaccions.</li> <li>- Aprofundir en el fenomen del racisme i en l'antiracisme com a resposta.</li> <li>- Adquirir eines per fer que la nostra organització incorpori la perspectiva intercultural i antiracista.</li> </ul>	<p>12 hores</p>

**4- Per la proposta d'indicadors estadístics que permetin avaluar l'evolució del servei prestat pel contractista dels projectes relacionats amb l'acció comunitària:**

Tipus d'indicador	(Marqueu amb una X l'opció o opcions escollida/es)
Indicadors de participació veïnal	X
Indicadors de participació d'entitats i equipaments de barri	X
Indicadors de participació tècnica	X
Indicadors d'avaluació de les Comissions	X
Indicadors d'avaluació dels projectes generats per les Comissions	X

*[Signatura electrònica]*

 Firmado digitalmente  
por   
  
 (R: (R: G58506981)  
Fecha: 2024.06.21  
G58506981) 13:08:49 +02'00'