



---

## INFORME PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR

---

En relació a la contractació d'un servei de prevenció aliè de l'Ajuntament Sant Pol de Mar i, a petició de la mesa de contractació, la tècnica de Recursos Humans emet el següent informe.

El present informe té com a finalitat la valoració de les propostes tècniques presentades per les empreses licitadores seguint els criteris de valoració establerts a les clàusules administratives particulars i corroborant que les empreses compleixin amb les condicions mínimes, les directrius i les premisses que es relacionen al Plec de clàusules tècniques del servei objecte de contractació i que es detallen a continuació.

Les ofertes presentades són les següents:

OFERTA	SOL·LICITANT
Oferta 1	EUROPREVEN SPRL SL
Oferta 2	PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL
Oferta 3	QUIÓN PREVENCIÓN SLU

En compliment del que estableix l'article 145 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, pel qual es traspassen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor qualitat-preu amb l'objecte que els licitadors puguin millorar les prestacions a realitzar i/o característiques dels productes objecte del contracte i, d'acord amb el plec de clàusules, s'ha procedit a valorar els següents:

### Criteris de valoració automàtics

CRITERIS AUTOMÀTICS	FINALITAT	PONDERACIÓ
Preu	Obtenció millors condicions econòmiques	Màxim 30 punts
Distància centre mèdic	Estalvi temps i reducció petjada CO2	Màxim 10 punts
Unitat mòbil	Estalvi temps i reducció petjada CO2	Màxim 10 punts
Millores en el número de reconeixements mèdics	Millora econòmica	Màxim 10 punts
Formació addicional	Millora formativa del personal	Màxim 10 punts
Empreses que comptin amb personal propi i indefinit	Millora social	Màxim 10 punts
Disposar d'un pla de formació	Millora qualitativa	Màxim 5 punts



Ajuntament de  
Sant Pol de Mar

**a) Oferta econòmica – fins a 30 punts.**

A l'oferta més econòmica se li assignarà la puntuació màxima de 30 punts i a la resta de les ofertes se'ls donarà la puntuació que resulti, seguint la següent fórmula:

$$Punts\ obtinguts(x) = \frac{\text{oferta més econòmica}}{\text{oferta a valorar}} \times 30$$

**b) Centre mèdic – fins a 10 punts**

Es valorarà que el licitador disposi de centre mèdic propi o concertat a una distància màxima de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, per tal d'estalviar temps de desplaçament al personal i reduir la petjada de CO2 en l'execució del contracte, d'acord amb el barem següent:

Distància màxima de 5 km/radi	10 punts
Distància màxima de 10 km/radi	5 punts

**c) Unitat mòbil – fins a 10 punts**

Es valorarà que l'empresa aporti una unitat mòbil per a la realització de les revisions mèdiques per evitar els desplaçaments del personal.

Cal aportar descripció i fotografies.

**d) Milliores en el número de reconeixements mèdics – fins a 10 punts**

S'estableix un màxim de 65 reconeixements mèdics anuals que estan inclosos en el preu del contracte. Es puntuarà que, sense cost addicional per l'Ajuntament, s'incrementi el número de revisions mèdiques incloses en el contracte, d'acord amb el barem següent:

Fins a 70 reconeixements mèdics anuals	4 punts
Fins a 80 reconeixements mèdics anuals	6 punts
Fins a 90 reconeixements mèdics anuals	8 punts
Fins a 100 reconeixements mèdics anuals	10 punts

**e) Formació de durada mínima de 2 h adreçada a tot el personal de l'ajuntament, addicional a la ja estipulada al PPT – fins a 10 punts**

Hàbits de vida saludable	2 punts
Primers auxilis i ús DEA	2 punts
Higiene alimentària per llar d'infants	2 punts
Prevenió de l'assetjament laboral	2 punts
Gestió de l'estrès	2 punts

**f) Empreses que comptin amb personal propi i indefinit - fins a 10 punts**

Es valorarà que l'empresa licitadora compti amb personal propi i indefinit d'acord amb el barem següent:



Ajuntament de  
Sant Pol de Mar

Plantilla fixa 100%	10 punts
Plantilla fixa 90 %	8 punts
Plantilla fixa 80 %	7 punts
Plantilla fixa 70 %	6 punts
Plantilla fixa 60 %	5 punts

Cal aportar document justificatiu.

**f) L'empresa disposa d'un pla de formació – fins a 5 punts**

S'atorgaran 5 punts a l'empresa licitadora que disposi d'un pla de formació pel seu personal que incorpori un sistema de detecció de les necessitats o dèficits de formació, el nombre d'hores per treballador, la idoneïtat, la qualitat i la coherència dels continguts, etc.

Cal aportar document justificatiu.

D'acord amb els criteris descrits les puntuacions son les següents:

SOL-LICITANT	Preu	Distància	Unitat mòbil	Reconeix. anual	Cursos	Plantilla indef.	Formació	TOTAL
EUROPREVEN SPRL SL	25,41	0	0	0	8	0	0	<b>33,41</b>
PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL	30	5	10	10	10	10	5	<b>80</b>
QUIÓN PREVENCIÓN SLU	28,11	0	10	10	10	8	5	<b>71,11</b>

Tenint en compte les puntuacions obtingudes mitjançant tant els criteris de valoració automàtics com els criteris avaluables mitjançant judici de valor, el resultat total, per ordre de puntuació, és el següent:

SOL-LICITANT	Judici de valor	Valoració automàtica	TOTAL
PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL	11	80	<b>91</b>
QUIÓN PREVENCIÓN SLU	3	71,11	<b>74,11</b>
EUROPREVEN SPRL SL	11	33,41	<b>44,41</b>



**Ajuntament de  
Sant Pol de Mar**

Així doncs, d'acord amb la valoració de les ofertes presentades, la millor proposta és la presentada per l'empresa **PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL.**

Sant Pol de Mar, a data de signatura electrònica

La tècnica de Recursos Humans

Sílvia Izquierdo