

## ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ

**Lloc:** Despatx de secretaria  
**Data:** 9 de juliol de 2024  
**Hora:** 13:30 h.

**Presidenta:** Sílvia Izquierdo Rubio  
**Vocals:** Judith Vila Cadellans  
Elena Fernández Rodrigo  
**Secretària:** Isabel Avizanda Alvarez

### Desenvolupament de la sessió

a) Es constitueix la Mesa de Contractació per tal de rebre l'informe referent al sobre 1 "Declaració responsable i proposta tècnica"

En data 4 de juliol de 2024, la Tècnica de Recursos Humans emet el següent informe:

### "INFORME PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR

En relació a la contractació d'un servei de prevenció aliè de l'Ajuntament Sant Pol de Mar i, a petició de la mesa de contractació, la tècnica de Recursos Humans emet el següent informe.

El present informe té com a finalitat la valoració de les propostes tècniques presentades per les empreses licitadores seguint els criteris de valoració establerts a les clàusules administratives particulars i corroborant que les empreses compleixin amb les condicions mínimes, les directrius i les premisses que es relacionen al Plec de clàusules tècniques del servei objecte de contractació i que es detallen a continuació.

Les ofertes presentades són les següents:

OFERTA	SOL·LICITANT
Oferta 1	EUROPREVEN SPRL SL
Oferta 2	PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL
Oferta 3	QUIÓN PREVENCIÓN SLU

En compliment del que estableix l'article 145 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, pel qual es traspassen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor qualitat-preu amb l'objecte que els licitadors puguin millorar les prestacions a realitzar i/o característiques dels productes objecte del contracte i, d'acord amb el plec de clàusules, s'ha procedit a valorar els següents:

### Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor: Fins a 15 punts

CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR	FINALITAT	PONDERACIÓ
Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals	Mesura social	Màxim 8 punts
Formació en línia	Millora formativa del personal	Màxim 7 punts

**a) Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals – fins a 8 punts.**

Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió del gènere, formacions, etc.) en les quatre disciplines:

Seguretat en el treball	Fins a 2 punts
Higiene industrial	Fins a 2 punts
Ergonomia i psicologia aplicada	Fins a 2 punts
Vigilància de la salut	Fins a 2 punts

L'aportació de la plataforma documental es puntuarà amb un màxim de 15 punts, amb el desglossament següent:

**En cada apartat es valorarà:**

**Fins a 2 punts** : Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit en concret.

**Fins a 1 punt:** Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment dels requisits de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.

**0 punts:** Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

**b) Formació – fins a 7 punts.**

Es valorarà la proposta de disponibilitat de formació en línia a realitzar dins de la planificació de les activitats anuals, tenint en compte el número, tipologia, abast, especialització i personalització en base als col·lectius.

**Fins a 7 punts:** Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara els objectius de la formació oferta i la seva viabilitat.

**Fins a 3 punts:** Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment de la formació de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.

**0 punts:** Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

**EUROPREVEN SPRL**

Pel que fa a la introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals es presenta de forma detallada, exhaustiva i visual amb dades i gràfics. A banda dels 4 ítems recollits al plec ofereix, també, d'altres. La informació és completa, detallada i coherent.

Quant a la formació, ofereix la possibilitat de realitzar-la en línia. Els cursos son adequats a les necessitats però la seva descripció es fa de forma genèrica i, per tant, no permet assegurar el compliment de la formació.

### **PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL**

Presenta la perspectiva de gènere en l'avaluació i la prevenció de riscos laborals de forma poc detallada, tot i que la seva adequació és correcta a les necessitats.

Ofereix la possibilitat de formació tan presencial com en línia, la quantitat oferta es adequada, variada i descrita detalladament, a excepció de les hores que conformen cada curs.

### **QUIRÓNPREVENCIÓN SLU**

La introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals es descriu de forma genèrica i insuficient. Falten detalls concrets per poder avaluar si es cobreixen de forma satisfactòria els requisits.

Quan a la formació relaciona una gran quantitat de cursos amb les hores de cada acció formativa, però no el contingut i objectius del curs. Ofereix l'accés a la plataforma en línia però no s'hi pot accedir. La descripció d'aquest apartat és genèrica tot i que es pot adequar als requisits.

Així doncs, d'acord amb els criteris descrits les puntuacions son les següents:

<b>SOL·LICITANT</b>	<b>Perspectiva de gènere i PRL</b>	<b>Formació</b>	<b>Total puntuació</b>
EUROPREVEN SPRL SL	8	3	<b>11</b>
PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL	7	4	<b>11</b>
QUIÓN PREVENCIÓN SLU	0	3	<b>3</b>

c) La Mesa procedeix a obrir el sobre 2 que conté **PROPOSTA ECONÒMICA I ALTRES MILLORES AUTOMÀTIQUES**

**LA MESA ACORDA** unànimement lliurar la documentació presentada a la Tècnica de Recursos Humans, per tal que emeti el corresponent informe.

Es dona per finalitzada la reunió a les 14:20 hores, i per a que quedi constància s'aixeca la present acta que signen la Presidenta i la Secretària de la mesa.



Ajuntament de  
Sant Pol de Mar

## ANNEX I – OBERTURA SOBRE 2



### Registre d'obertura de sobre

Licitació: 2024/1029

Sobre: Sobre 2 - OFERTA ECONÒMICA I ALTRES MILLORES

Data	Acció
23/06/2024 08:01:10	eLicitat ha demanat la paraula clau del sobre, a data i hora 23/06/2024 08:01:10.
23/06/2024 10:00:53	L'empresa QUIRÓN PREVENCIÓN ha enviat la paraula clau del sobre Sobre 2 - C ALTRES MILLORES, a data i hora 23/06/2024 10:00:53.
24/06/2024 08:01:05	eLicitat ha demanat la paraula clau del sobre, a data i hora 24/06/2024 08:01:05.
24/06/2024 11:20:46	L'empresa EUROPREVEN SPRL S.L. ha enviat la paraula clau del sobre Sobre 2 ALTRES MILLORES, a data i hora 24/06/2024 11:20:46.
24/06/2024 14:11:30	L'empresa Peradejordi Proyectos e Informes, S.L. ha enviat la paraula clau del sobre ECONÒMICA I ALTRES MILLORES, a data i hora 24/06/2024 14:11:30.
09/07/2024 14:03:18	El custodi DAVID CASTELLS BAGÓ ha aplicat les credencials al sobre Sobre B, a 14:03:18 (Credencials aplicades: 1/2).