
INFORME PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE L'AJUNTAMENT DE SANT POL DE MAR

En relació a la contractació d'un servei de prevenció aliè de l'Ajuntament Sant Pol de Mar i, a petició de la mesa de contractació, la tècnica de Recursos Humans emet el següent informe.

El present informe té com a finalitat la valoració de les propostes tècniques presentades per les empreses licitadores seguint els criteris de valoració establerts a les clàusules administratives particulars i corroborant que les empreses compleixin amb les condicions mínimes, les directrius i les premisses que es relacionen al Plec de clàusules tècniques del servei objecte de contractació i que es detallen a continuació.

Les ofertes presentades són les següents:

OFERTA	SOL·LICITANT
Oferta 1	EUROPREVEN SPRL SL
Oferta 2	PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL
Oferta 3	QUIÓN PREVENCIÓN SLU

En compliment del que estableix l'article 145 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, pel qual es traspassen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor qualitat-preu amb l'objecte que els licitadors puguin millorar les prestacions a realitzar i/o característiques dels productes objecte del contracte i, d'acord amb el plec de clàusules, s'ha procedit a valorar els següents:

Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor: Fins a 15 punts

CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR	FINALITAT	PONDERACIÓ
Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals	Mesura social	Màxim 8 punts
Formació en línia	Millora formativa del personal	Màxim 7 punts

a) Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals – fins a 8 punts.

Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió del gènere, formacions, etc.) en les quatre disciplines:

Seguretat en el treball	Fins a 2 punts
Higiene industrial	Fins a 2 punts
Ergonomia i psicologia aplicada	Fins a 2 punts
Vigilància de la salut	Fins a 2 punts



**Ajuntament de
Sant Pol de Mar**

L'aportació de la plataforma documental es puntuarà amb un màxim de 15 punts, amb el desglossament següent:

En cada apartat es valorarà:

Fins a 2 punts : Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit en concret.

Fins a 1 punt: Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment dels requisits de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.

0 punts: Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

b) Formació – fins a 7 punts.

Es valorarà la proposta de disponibilitat de formació en línia a realitzar dins de la planificació de les activitats anuals, tenint en compte el número, tipologia, abast, especialització i personalització en base als col·lectius.

Fins a 7 punts: Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara els objectius de la formació oferta i la seva viabilitat.

Fins a 3 punts: Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment de la formació de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.

0 punts: Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

EUROPREVEN SPRL

Pel que fa a la introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals es presenta de forma detallada, exhaustiva i visual amb dades i gràfics. A banda dels 4 ítems recollits al plec ofereix, també, d'altres. La informació és completa, detallada i coherent.

Quant a la formació, ofereix la possibilitat de realitzar-la en línia. Els cursos son adequats a les necessitats però la seva descripció es fa de forma genèrica i, per tant, no permet assegurar el compliment de la formació.

PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL

Presenta la perspectiva de gènere en l'avaluació i la prevenció de riscos laborals de forma poc detallada, tot i que la seva adequació és correcta a les necessitats.

Ofereix la possibilitat de formació tan presencial com en línia, la quantitat oferta es adequada, variada i descrita detalladament, a excepció de les hores que conformen cada curs.

QUIRÓN PREVENCIÓN SLU



**Ajuntament de
Sant Pol de Mar**

La introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals es descriu de forma genèrica i insuficient. Falten detalls concrets per poder avaluar si es cobreixen de forma satisfactòria els requisits.

Quan a la formació relaciona una gran quantitat de cursos amb les hores de cada acció formativa, però no el contingut i objectius del curs. Ofereix l'accés a la plataforma en línia però no s'hi pot accedir. La descripció d'aquest apartat és genèrica tot i que es pot adequar als requisits.

Així doncs, d'acord amb els criteris descrits les puntuacions son les següents:

SOL·LICITANT	Perspectiva de gènere i PRL	Formació	Total puntuació
EUROPREVEN SPRL SL	8	3	11
PERADEJORDI PROYECTOS E INFORMES SL	7	4	11
QUIÓN PREVENCIÓN SLU	0	3	3

Sant Pol de Mar, a data de signatura electrònica

La tècnica de Recursos Humans

Sílvia Izquierdo