

DOCUMENTACIÓ PREPARATÒRIA DE LA LICITACIÓ
INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

(Servei per la realització d'un programa de cavi cultural del lideratge a FGC i empreses del Grup)

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

1.1 Naturalesa de les necessitats

Aquest contractació té per objecte canviar la cultura corporativa del col·lectiu de lideratge, enfocant-lo a la confiança i la col·laboració, desenvolupant i enfortint els comportaments d'aquest col·lectiu.

En aquest sentit, per tal d'ampliar les competències del manager, actualment perfil més operatiu a un líder addicionalment col·laboratiu, al final del programa caldrà assolir:

- Guanyar consciència del rol que exerceix un mateix i haurà de projectar per a la generació de confiança en els altres.
- Visió transversal, alineant-se i posant focus en els objectius comuns, tot compartint informació i coneixement i altres mecanismes que possibilitin posar-se al servei els uns dels altres i sumar conjuntament com a equip.
- Crear dinàmiques de gestió àgils, on les reunions i desenvolupament de projectes siguin més efectius, tant amb l'equip com de manera transversal, creant espais d'informació compartida.

Aquest programa serà exclusiu d'FGC i anirà adreçat al col·lectiu de lideratge, format per 120 persones aproximadament: 42 persones aprox. són Directores/es (grup 8) i Caps d'àrea (grup 7) i 60 persones aprox. són Gestors/es d'àrea (grup 6).

1.2. Extensió de les necessitats

Valor estimat:

El valor estimat de la licitació ascendeix a **155.250,00 €**, abans d'IVA.

- Pressupost de licitació: 135.000,00 € abans d'IVA.
- Pròrrogues: 0,00 € abans d'IVA
- Modificacions: import per a possibles modificacions del contracte: 20.250,00 €, abans d'IVA.

Es contempla la possibilitat d'un augment de l'import de contractació de fins un 15% del contracte inicial, per atendre a un possible augment no previst inicialment de sessions o activitats de coaching. L'augment no previst es podria donar per l'aparició de nous col·lectius que necessitin aquesta formació, per l'ampliació dels criteris en els que es trien les persones que la realitzen o altres mesures organitzatives que modifiquessin el nombre de persones que s'han de formar respecte de les calculades en el moment de preparar la licitació. L'import previst per a modificacions no suposarà en cap cas l'establiment de nous preus unitaris.

Pressupost de licitació:

L'import global ascendeix a **135.000,00 €**, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

Pressupost licitació	135.000,00 €
IVA 21%	28.350,00 €
Total (IVA inclòs)	163.350,00 €

Es fixa, com a preu unitari màxim de sortida, abans d'IVA, el que es detalla a continuació:

Concepte	Import
Fases de disseny i preparació, Pre-work dels tallers, taller grupal intensiu de reflexió, immersió i aplicació del contingut i reunions necessàries per l'avaluació i tancament del programa	30.000 €
Pre-work dels trainings, trainings i reunions necessàries per l'avaluació i tancament del programa	56.000 €

Concepte	Preu unitari	Hores previstes	Import
Sessions de Mentor-Coaching i Shadow Coaching	350 €	140 hores	49.000 €

L'import corresponent a les sessions de Mentor-Coaching i Shadow Coaching està configurat com una partida econòmica d'alçada màxima per a tota la vigència del contracte.

- Costos directes: 60%
 - Costos indirectes: 20%
 - Altres: 20%
- Termini d'execució del contracte

El termini d'execució s'estableix en **24 mesos**.

Arribada la data de finalització de la seva vigència, el contracte no es podrà prorrogar.

2.- Idoneïtat de l'objecte i contingut per satisfer-lo

Els objectius de la contractació tracten de desenvolupar i enfortir els comportaments del col·lectiu de lideratge, per enfocar-los a la confiança i la col·laboració canviant d'aquesta manera la cultura corporativa.

En aquest sentit, per tal d'ampliar les competències del manager, actualment perfil més operatiu a un líder addicionalment col·laboratiu, al final del programa caldrà assolir:

- Guanyar consciència del rol que exerceix un mateix i haurà de projectar per a la generació de confiança en els altres.
- Visió transversal, alineant-se i posant focus en els objectius comuns, tot compartint informació i coneixement i altres mecanismes que possibilitin posar-se al servei els uns dels altres i sumar conjuntament com a equip.
- Crear dinàmiques de gestió àgils, on les reunions i desenvolupament de projectes siguin més efectius, tant amb l'equip com de manera transversal, creant espais d'informació compartida.

3.- Incorporació de condicions socials, mediambientals i d'innovació

S'incorporen condicions socials com a criteris d'adjudicació de la licitació.

4.- Justificació de l'elecció del procediment

Aquesta licitació es tramitarà mitjançant procediment obert no harmonitzat, per motius d'import.

5.- Criteris de solvència

En el marc del que disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència indicats en l'apartat anterior, els criteris de solvència que seran d'aplicació en aquest procediment són els següents:

5.1.- Criteris de solvència tècnica/professional

Els licitadors hauran d'acreditar disposar dels criteris de solvència tècnica o professional per a l'execució del contracte, que s'entendrà com la capacitat per garantir el coneixement tècnic, eficàcia, experiència i fiabilitat de l'empresa i s'acreditarà pels mitjans següents:

- a) La solvència tècnica serà acreditada a través de la relació dels serveis realitzats en els darrers 3 anys (d'igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte), quin import anual acumulat l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de l'annualitat mitja del contracte.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels certificats de correcte execució o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.)

- b) Adscriure a l'execució del contracte, un equip integrat, com a mínim per 2 persones expertes que compleixin els següents requisits de forma acumulativa:
 - Tenir experiència demostrable mínima de 5 anys en formacions de competències de lideratge.
 - Disposar d'acreditació de coach (ASESCO, EEC, ICF, etc.)
 - Tenir experiència demostrable mínima de 5 anys en serveis de coach similars a l'objecte del contracte.

L'acreditació d'aquests criteris es farà a través de l'aportació dels currículums dels formadors, titulacions oficials i/o certificats d'empresa que acrediti compliment dels requisits o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.)

- c) Adscriure a l'execució del contracte, com a mínim 1 persona experta que compleixi els següent requisit:
 - Tenir experiència demostrable mínima de 5 anys en accions de canvi cultural, similars a la del objecte del contracte.

Aquesta persona pot ser una de les que també compleixi els criteris del apartat b.

L'acreditació d'aquests criteris es farà a través de l'aportació dels currículums dels formadors, titulacions oficials i/o certificats d'empresa que acrediti compliment dels requisits o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.)

5.2.- Criteris de solvència econòmica/financera

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera per a l'execució del contracte, que s'entendrà com l'adequada situació econòmica i financera de l'empresa amb la finalitat de garantir la correcta execució del contracte.

La Mesa comprovarà la solvència del licitador en base als següents paràmetres:

- El patrimoni net que reflexa els comptes anuals ha de ser superior a 2/3 parts del capital social.
- El volum de facturació anual de l'empresa pel mateix objecte del contracte, no podrà ser inferior en el millor dels tres últims exercicis, a una vegada i mitja el valor anual estimat del present contracte.
- Els saldos dels proveïdors han d'acomplir amb allò determinat en la Llei de morositat respecte al període de pagament

La solvència econòmica i financera de l'empresari es podrà acreditar pels mitjans assenyalats següents:

- Declaracions d'entitats financeres o, si s'escau, justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals.
- Comptes anuals presentats al Registre Mercantil o Registre Oficial que correspongui. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en els registres oficials podran aportar, com a mitjà alternatiu d'acreditació, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.
- Declaració sobre el volum global de negoci, en l'àmbit concret del contracte, referit com a màxim als tres darrers exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura en que disposi de les referències de l'esmentat volum de negoci.

6.- Criteris d'adjudicació

Ponderació:

Criteris automàtics (objectius): 63 %

Criteris sotmesos a judici de valor (subjectius): 37 %

Desglossament dels criteris d'adjudicació:

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA - PREU: FINS A 20 PUNTS

1.1. Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte les fases de disseny i preparació, Pre-work dels tallers, taller grupal intensiu de reflexió, immersió i aplicació del contingut i reunions necessàries per l'avaluació i tancament del programa, això és una oferta a la baixa respecte els 30.000,00 €, abans d'IVA. Fins a 5 punts

El licitador que iguali el preu màxim establert, obtindrà zero punts.

El licitador que superi el preu màxim establert serà exclòs del procediment.

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxim puntuació, això són **5 punts**.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 5 \times \left[1 - \left(\frac{Oferta - Millor oferta (més econòmica)}{pressupost de licitació} \right) \times \left(\frac{1}{Valor de ponderació} \right) \right]$$

On $V_p = 1$

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

1.2. Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el Pre-work dels trainings, trainings i reunions necessàries per l'avaluació i tancament del programa, això és una oferta a la baixa respecte els 56.000,00 €, abans d'IVA. Fins a 5 punts

El licitador que iguali el preu màxim establert, obtindrà zero punts.

El licitador que superi el preu màxim establert serà exclòs del procediment.

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxim puntuació, això són **5 punts**.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 5 \times \left[1 - \left(\frac{Oferta - Millor oferta (més econòmica)}{pressupost de licitació} \right) \times \left(\frac{1}{Valor de ponderació} \right) \right]$$

On $V_p = 1$

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

1.3. Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte les sessions de Mentor-Coaching i Shadow Coaching, això és una oferta a la baixa respecte els 350€/hora, abans d'IVA. Fins a 10 punts

El licitador que iguali el preu màxim establert, obtindrà zero punts.

El licitador que superi el preu màxim establert serà exclòs del procediment.

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxim puntuació, això són **10 punts**.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 10 \times \left[1 - \left(\frac{Oferta - Millor oferta (més econòmica)}{pressupost de licitació} \right) \times \left(\frac{1}{Valor de ponderació} \right) \right]$$

On $V_p = 1$

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

2. CRITERIS TÈCNICS OBJECTIUS: FINS A 43 PUNTS

2.1. Oferta en concepte de la suma dels anys d'experiència addicional a l'exigida a la solvència tècnica de les 2 persones expertes en formació de competències de lideratge, per sobre de la indicada a l'apartat B de la solvència tècnica. Fins a 20 punts

Es valorarà l'experiència addicional per sobre als 5 anys mínims requerits a la solvència tècnica.

Es valoraran un màxim de 40 anys d'experiència addicional.

El licitador que oferti un major número d'anys addicionals (complets), obtindrà la major puntuació, això són 20 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 20 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número d'anys d'experiència}}$$

La valoració d'una major experiència en els dos perfils de persones expertes és essencial en l'execució del contracte, atès que garanteix una millor qualitat en l'execució del contracte i permet reduir el risc de problemes durant el desenvolupament del servei, ja que permet aportar un ventall de solucions més ampli.

L'acreditació dels perfils professionals es farà amb certificats de bona execució per part de les empreses que hagin rebut el servei i/o currículums vitae de les persones amb declaració responsable.

2.2. Oferta en concepte d'experiència addicional a l'exigida a la solvència tècnica, de la persona experta en accions de canvi cultural similar a l'objecte del contracte, indicada a l'apartat C de la solvència tècnica. Fins a 7,5 punts

Es valorarà l'experiència addicional per sobre dels 5 anys mínims requerits a la solvència tècnica. Es valoraran un màxim de 30 anys d'experiència addicional.

El licitador que oferti un major número d'anys addicionals (complets), obtindrà la major puntuació, això son 7,5 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 7,5 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número d'anys d'experiència}}$$

La valoració d'una major experiència del perfil expert en accions de canvi cultural similar a l'objecte del contracte, és essencial en l'execució del contracte, atès que garanteix una millor qualitat en l'execució del contracte i permet reduir el risc de problemes durant el desenvolupament del servei, ja que permet aportar un ventall de solucions més ampli.

L'acreditació dels perfils professionals es farà amb certificats de bona execució per part de les empreses que hagin rebut el servei i/o currículums vitae de les persones amb declaració responsable.

2.3. Oferta en concepte d'adscripció al contracte de persones expertes en formació de competències de lideratge, indicades a l'apartat B de la solvència tècnica, addicionals a les exigides a l'Annex 1B apartat B. Fins a 7,5 punts

Es valorarà un màxim de 4 persones addicionals.

El licitador que oferti un major número de persones expertes per sobre de les 2 exigides a la solvència tècnica, obtindrà la major puntuació, això son 5 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 7,5 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número de persones}}$$

La valoració d'adscriure a més persones expertes en la matèria, per sobre de les requerides a la solvència tècnica, permet disposar d'una major flexibilitat durant l'execució del contracte, així com aportar altres competències i punts de vista que es tradueix en una major qualitat del servei a executar.

L'acreditació dels perfils professionals es farà amb certificats de bona execució per part de les empreses que hagin rebut el servei i/o currículums vitae de les persones amb declaració responsable.

2.4. Oferta basada en la disposició de realització d'un test de competències, requerit a l'apartat 2.3 del Plec Tècnic: fins a 3 punts.

En aquest apartat es valorarà posar a disposició del programa test de competències o equivalents per tal d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la disponibilitat de disposar de test de competències a l'inici del programa amb 1 punt.
- Es valorarà la disponibilitat de disposar de test de competències al final del programa amb 1 punt.
- Es valorarà la disponibilitat de disposar de test de competències al llarg del programa amb 1 punt.

La valoració de posar a disposició del programa test de competències o equivalents, permet millorar la comprensió de les competències i diagnosticar les possibles mancances que aporten una millora en la qualitat del servei.

L'acreditació d'aquest apartat es farà amb una declaració responsable del licitador.

2.5. Oferta basada en l'estabilitat de les condicions laborals del personal adscrit a l'execució del contracte: fins a 3 punts

El licitador que oferti un major ràtio de personal fix adscrit al contracte, obtindrà la major puntuació, això son 3 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 3 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número de personal fix}}$$

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

L'acreditació dels perfils professionals es farà amb certificats de bona execució per part de les empreses que hagin rebut el servei i/o currículums vitae de les persones amb declaració responsable.

2.6. Oferta basada en perspectiva de gènere. Es valorarà amb un màxim de 2 punts a l'empresa que presenti una major ràtio de dones de dones adscrites a l'execució del contracte

El licitador que oferti un major ràtio de dones, obtindrà la major puntuació, això son 2 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 2 \times \frac{\text{Oferta}}{\text{Oferta amb major número de dones}}$$

Valorar els criteris relacionats amb la igualtat de gènere dels perfils requerits com a solvència tècnica constitueix un aspecte directament vinculat amb el contracte, donant compliment a l'article 145.2 de la LCSP que permet incorporar criteris socials i mediambientals en l'avaluació qualitativa de les ofertes.

L'acreditació dels perfils professionals es farà amb certificats de bona execució per part de les empreses que hagin rebut el servei i/o currículums vitae de les persones amb declaració responsable.

3. CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR (SUBJECTIUS): FINS A 37 PUNTS

3.1. Memòria descriptiva de l'objecte del contracte: fins a 20 punts

Elaboració d'una memòria explicativa que contempli com a mínim totes les característiques requerides en el Plec de Prescripcions Tècniques i que serà avaluada d'acord amb els criteris següents:

3.1.1. Sistema d'anàlisi de necessitats: fins a 3 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica del sistema d'anàlisi de necessitats d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la coherència i detall.
- Es valorarà l'adequació del sistema a les necessitats previstes al plec.

3.1.2. Metodologia escollida per impartir els continguts: fins a 3 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica de la metodologia escollida per impartir els continguts, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la idoneïtat i adequació als requeriments del Plec De Prescripcions Tècniques.
- Es valoraran els diferents mètodes de treball, en relació a cada aspecte de la formació.

3.1.3. Accessibilitat del programa: fins a 2 punts

Es valorà la coherència i la definició de l'accessibilitat del programa, en relació als requeriments previstos Plec De Prescripcions Tècniques i a la finalitat prevista a la licitació, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

Es valorarà la facilitat/accessibilitat del disseny .

3.1.4. Adaptació del programa: fins a 2 punts

Es valorà l'adequació, en relació als requeriments previstos al Plec De Prescripcions Tècniques i a la finalitat prevista a la licitació a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la capacitat d'adaptació del model proposat als possibles canvis/adaptacions.

3.1.5. Distribució de recursos d'aquest: fins a 2 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica de la distribució dels continguts respecte al termini del programa i les seves fases, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la disposició/distribució dels recursos.

3.1.6. Adequació a la planificació d'aquest: fins a 2 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica de la planificació respecte al termini del programa i les seves fases, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei..

- Es valorarà l'adequació de la planificació

3.1.7. Avaluació final: fins a 3 punts.

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica de l'avaluació del programa i les seves fases, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà l'adequació dels mecanismes de seguiment parcials.

- Es valorarà l'adequació dels mecanismes d'avaluació final. Es valorarà la proposta d'identificació d'aspectes de millora o d'assoliment d'objectius (en grau parcial/absolut).

3.1.8. Cronograma: fins a 3 punts.

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica del cronograma del programa i les seves fases, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà l'adequació i proporcionalitat de les fases de la formació a les fites/objectius a assolir. Es valoraran els mecanismes de reajustament per atendre imprevistos.

3.2. Descripció i acreditació de la idoneïtat de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 8 punts

3.2.1. Metodologia en experiències en canvi cultural: 2 punts

En aquest apartat es valorarà l'experiència en metodologies i/o programes de canvi cultural, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es puntuarà l'exposició de la metodologia de les experiències prèvies.

3.2.2. Aplicació d'experiències prèvies en canvi cultural: 2 punts

En aquest apartat es valorarà l'experiència en l'aplicació de canvi cultural, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es puntuarà l'exposició de l'aplicació de les experiències prèvies.

3.2.3. Experiència en empreses de característiques similars a FGC en el món del transport: fins a 2 punts.

En aquest apartat es valorarà l'experiència en empreses de característiques similars a FGC del món del transport, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es puntuarà el valor afegit que pot aportar el disposar d'experiències anteriors en empreses similars a FGC, ja sigui en magnitud, com en característiques en el món del transport

3.2.4. Experiència en empreses de característiques similars a FGC com empresa pública: fins a 2 punts.

En aquest apartat es valorarà l'experiència en empreses de característiques similars a FGC de l'àmbit públic, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es puntuarà el valor afegit que pot aportar el disposar d'experiències anteriors en empreses similars a FGC, ja sigui en magnitud, com en característiques Com empresa pública

3.3. Aplicació de test de competències: fins a 3 punts

3.3.1. Tipus de test a realitzar: 3 punts.

En aquest apartat es valorarà el tipus de test de competències o equivalents que es posaran a disposició, si se'n fa un o varis diferents i d'altres aspectes per tal d'obtenir una millor qualitat del servei.

Es valorarà l'adequació del test als objectius del programa, les dimensions i competències que mesura, així com l'informe que es presenta.

3.4. Equipaments, mitjans i espais destinats a la realització del programa: 2 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la qualitat dels equipaments, mitjans i espais destinats a la realització del programa, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la disposició i distribució de recursos.

3.5. Conclusions : 2 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica fetes servir per extreure les conclusions del programa i les seves fases, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà la concreció i adequació, tant a la finalitat de la formació, com a l'objecte i activitat d'FGC.

3.6. Recomanacions: 2 punts

En aquest apartat es valorarà el grau de definició i la sistemàtica fetes servir per extreure les recomanacions a futur, d'acord amb el definit en el Plec de Prescripcions Tècniques, a fi d'obtenir una millor qualitat del servei.

- Es valorarà l'aplicabilitat directa de les recomanacions (a través de plans de futur/propostes de reforça. Etc.)

Es valorarà la proposició tècnica en relació als criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proporcions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública. Per a cadascun dels criteris de valoració tècnics susceptibles d'un judici des valor es realitzaran les valoracions en els termes previstos en cadascun dels criteris, obtenint cadascuna de les ofertes, en cadascun dels criteris, la puntuació corresponent. Posteriorment, en el cas que com a mínim una de les ofertes obtingui una puntuació igual o superior al 60% de la puntuació màxima establerta per a cada criteri (o, si s'escau, subcriteri), s'aplicarà a les puntuacions obtingudes inicialment de cada criteri o subcriteri la fórmula següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar
 P = Puntuació del criteri
 VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua
 VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri i, si escau, a cadascun dels subcriteris per separat, i després obtenir la puntuació total.

El llindar mínim d'utilització de la fórmula serà del 60 % i per tant les puntuacions finals que es concediran a les empreses seran les que resultin d'aplicar aquesta fórmula. No obstant, en el cas que cap de les ofertes obtingui una puntuació igual o superior al 60 % de la puntuació de cada criteri o subcriteri, no s'aplicarà la fórmula anterior.

7.- Justificació insuficiència de mitjans

FGC no te suficient personal amb la formació tècnica necessària per fer la formació a totes els treballadors que la necessiten.

8.- Decisió de no dividir en lots

Aquesta licitació no es divideix en lots, essent les prestacions a contractar un tot que ha de ser tractat de forma conjunta i global. Aquest servei per evitar posar en risc la seva correcta execució es considera que no conté prestacions individualitzables susceptibles d'ésser executades de forma independent, ja que les prestacions han d'efectuar-se d'una forma integral.

9.- Aspectes pressupostaris

9.1. Àrea Pressupostària

775 – Organització i Persones

9.2. Concepte pressupostari

Inversió

9.3. Partida pressupostària

- PI2024 - 615302 – Lideratge i gestió per competències – 2.340€

- PI2025 - 615318 – Lideratge i gestió per competències – 132.660 €

Responsable del contracte

Yolanda Trillo Carvajal
Cap de Talent, Lideratge i Cultura

Signat electrònicament

Director de l'Àrea Gestora

Francesc Furné i Jardí
Director d'Organització i Persones

Signat electrònicament