

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DEL PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ OBERT “SERVEIS DE GESTIÓ D’ADMINISTRACIÓ DE PERSONAL, NÒMINES I CONTRACTACIÓ DE LA FUNDACIÓ INSTITUT DE BIOENGINYERIA DE CATALUNYA” (EXP. 07/2024) RELATIU ALS CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT UN JUDICI DE VALOR.

Antecedents

I.- La Fundació Institut de Bioenginyeria de Catalunya (IBEC) va convocar el procediment de contractació de referència que va ser publicat al Perfil de Contractant de data **29 d’abril de 2024**.

II.- En data **16 de maig de 2024**, la Mesa de Contractació es va constituir de forma telemàtica procedint a l’examen i qualificació de la documentació general de les empreses licitadores, quedant palès en acte que només s’ha presentat una empresa, sent admesa aquesta, FAURA CASAS-Auditors Consultors. (en endavant, també “Faura Casas”).

III.- En data **24 de maig de 2024 a les 09.30 hores** es convoca als licitadors per a l’obertura del Sobre B. Un cop obert el sobre B de la licitadora FAURA CASAS, es trasllada aquesta documentació per a la seva valoració.

IV.- Els serveis tècnics han efectuat la valoració de la proposta tècnica presentada per la licitadora FAURA CASAS, amb el resultat que es detalla a continuació:

Criteris avaluable segons judicis de valor

Metodologia de treball.....40 punts

D’acord amb l’informe justificatiu que regeix la contractació de referència, l’adjudicatari haurà de presentar un pla de metodologia de treball per dur a terme les activitats del servei. Aquesta metodologia haurà d’incloure sistemes de comunicació, sistemes d’allotjament d’informació pel seu intercanvi, cronograma amb les dates en que es donarà compliment a cada una de les funcions objectes del contracte, així com temps de resposta per tipus de servei. Així com la metodologia del treball en cas de migració de dades.

Un cop examinada la proposta tècnica del licitador, s’ha observat que la metodologia, seguiment i control que proposa FAURA CASAS per la gestió d’administració de personal, nòmines i contractació és detallada i especialitzada en els aspectes que són importants per la Unitat de Recursos Humans de l’IBEC.

Quant al grau d’esforç emprat pel licitador en la seva presentació, la seva proposta presentada és unitària, sistemàtica, estructurada i no entra en contradiccions ni presenta ambigüitat que doni lloc a diferents interpretacions en relació amb els compromisos que ha d’assumir en la seva relació contractual amb l’IBEC d’acord amb la documentació que regeix la present contractació.

A continuació, d’acord amb allò establert en l’Informe Justificatiu, la valoració de la metodologia es concreta en els punts següents:

• Metodologia de treball: fins a 25 punts

La metodologia de treball ve marcada per les dates, que determinen el calendari de l’agenda per donar compliment als serveis de gestió de nòmines, fiscalitat, seguretat social i mutualitat, contractació laboral, gestió administrativa i assessorament laboral que és coherent amb l’objecte del serveis que l’IBEC requereix en el present contracte.

Es valora positivament el calendari amb terminis mensuals, trimestrals, semestrals, anuals o a valorar en cada cas, amb un alt grau de detall de les tasques concretes a realitzar en cadascun d'aquests terminis, així com la explicació de tasques amb terminis de lliurament a acordar amb l'IBEC.

També es valora positivament l'adaptació de la seva metodologia a les concretes necessitats de l'IBEC, creant un equip de treball conjunt, que garanteix la prestació del servei durant tots els mesos de l'any, amb un servei d'assistència tots els dies laborables i que integra els esforços de l'IBEC i de FAURA CASAS.

Atès l'anterior, el resultat de l'avaluació de la metodologia de treball és d'un total de **23 punts**.

• **Seguiment i control dels serveis: fins a 10 punts**

Es valora positivament el control de qualitat portat a terme, basat en compartició de la documentació, tot combinant-ho amb reunions trimestrals amb IBEC. A més, el software de gestió de personal FAURA CASAS es compatible amb l'ERP SAP Business One.

També es valora positivament l'elaboració d'un document en el que, a títol de conclusions, s'inclouria una bateria de punts forts i propostes de millora en els circuits i procediments.

Atès l'anterior, el resultat de l'avaluació del seguiment i control del servei és d'un total de **8 punts**

• **Contingut de les sessions formatives: fins a 5 punts**

Es valora positivament l'enfocament previst per a l'elaboració de les accions formatives, ja que es té en compte les necessitats concretes de l'IBEC, en base a les quals es farà un disseny ad-hoc de les accions formatives. L'exemple aportat es valora positivament.

Atès l'anterior, el resultat de l'avaluació del Contingut de les sessions formatives és d'un total de **4 punts**

Resultat de tota l'avaluació segons judicis de valor: 35 punts.

Quadre-resum de l'avaluació tècnica:

CRITERIS SUBJECTES A UN JUDICI DE VALOR	PUNTUACIÓ
	PUNTUACIÓ MÀXIMA 40 punts
Metodologia	
-Metodologia de treball	23
-Seguiment i control dels serveis	8
-Contingut de les sessions formatives	4
PUNTUACIÓ TOTAL	35/40

V.- Per continuar al procés selectiu, la puntuació mínima que han d'obtenir les ofertes per criteris avaluable segons judicis de valor de la empresa licitadora, d'acord amb els criteris exposats, **no podrà ser inferior a 25 punts**. Per tant un cop analitzada la documentació i la puntuació detallada al punt anterior, es proposa que el licitador FAURA CASAS continuï al procés de licitació en haver superat la puntuació mínima requerida.

Barcelona, a data de la signatura electrònica

Carolina Marí Cañadas
Cap de Gestió de Persones
IBEC