

INFORME DE VALORACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR

**DEL PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT
DE REF. PO47-24**

**PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA
PER A LA REDACCIÓ DEL PLA DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA I
DESCARBONITZACIÓ D'FGC (CONTR/2024/219)**

1. ANTECEDENTS

En data 24 de maig de 2024 es publica la licitació per procediment obert no harmonitzat de referència PO47-24 per a la contractació del servei d'assistència tècnica per a la redacció del Pla de Transició Energètica i Descarbonització d'FGC.

El valor estimat de la licitació ascendeix a 145.000,00 €, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Servei de redacció del Pla de Transició Energètica i Descarbonització: 125.000,00 €, abans d'IVA.
- Servei d'acompanyament en la implementació del pla (execució anual): 10.000,00 €/any, abans d'IVA.

El termini d'execució s'estableix en tres (3) anys, des de l'inici dels serveis (reunió inicial), un (1) any per a la redacció del Pla de Transició Energètica i Descarbonització i dos (2) anys d'implementació.

Arribada la data de finalització de la seva vigència, el contracte no es podrà prorrogar

Finalitzat el termini per a la presentació d'ofertes en data 14 de juny de 2024 i efectuada l'obertura del seu sobre A (documentació administrativa) en data 17 de juny de 2024, el resultat de les ofertes presentades i admeses ha estat el següent:

EMPRESA	OBERTURA SOBRE A (DOCUMENTACIÓ ADMINISTRATIVA)
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	Admesa
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	Admesa
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	Admesa

En data 27 de juny de 2024 es procedeix a l'obertura del sobre B (oferta tècnica avaluables segons criteris subjectius – sotmesos a judici de valor) i a continuació es procedeix a la seva valoració.

Ponderacions:

Ponderació:

- Criteris automàtics (objectius): 60%
- Criteris sotmesos a judici de valor (subjectius): 40%

Desglossament criteris d'adjudicació:

- Criteris automàtics: 60 punts
 - o Preu: 40 punts
 - o Criteris tècnics objectius: 20 punts
- Criteris sotmesos a judici de valor: 40 punts

2. VALORACIÓ DELS CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR

Els licitadors havien de presentar una memòria descriptiva on s'hi incloguin els treballs a realitzar i quedi exposada la proposta de contingut i desenvolupament dels treballs (metodologies) descrits en el Plec Tècnic (màxim 25 pàgines, seguint les indicacions del plec tècnic).

De l'esmentada memòria, i tal com s'indicava en el Plec de Condicions Particulars, es valorarà el següent:

- **Presentació de la memòria descriptiva (fins a 3 punts)**

Es valorarà:

- o L'estructuració de la memòria descriptiva (índex, paginació, etc.), el format (disseny de pàgina, coherència tipogràfica, etc.) i la correcció del text (redacció, claredat, etc.). (fins a 3 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	3	2,5	El text està ben estructurat, el format és majoritàriament coherent tot i que alguna de les taules no té número de taula. Hi ha alguna falta d'ortografia.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	3	3	El text està ben estructurat, el format és coherent i entenedor, i la gramàtica i ortografia són correctes.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	3	2	El text està majoritàriament ben estructurat. Pel que fa a format, les figures i taules no segueixen els marges del document i hi ha alguna figura sense número de figura. Hi ha alguna falta d'ortografia ("FCG" en lloc de "FGC").

- **Coneixement de l'àmbit (fins a 10 punts)**

Apartats 3.1, 3.2 i 3.3 de la memòria descriptiva. Es valorarà que, a través del text descriptiu, en la memòria quedi palès que l'empresa ofertant té:

- o Coneixement de la normativa d'aplicació europea, espanyola i catalana i de les tendències en termes de transició energètica i descarbonització. (fins a 4 punts).

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	4	3	Es recullen diferents normatives i estratègies europees i, breument, l'impacte en les espanyoles i catalanes, on no se n'especifiquen més a banda del Pla Generat.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	4	4	Es recullen les diferents normatives i estratègies de manera completa, que en demostra el coneixement.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	4	4	Es recullen les diferents normatives i estratègies de manera completa. A més, se n'inclou una taula resum.

- Coneixement d'FGC (àmbits d'activitat, organització, etc.), de les estratègies i plans de l'àmbit d'acció climàtica de l'entitat i de la seva gestió energètica. (fins a 3 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	3	2	Es presenta un resum dels consums d'FGC i d'algunes de les mesures. No obstant, pel que fa a plans i estratègies d'FGC, només es menciona l'Agenda d'Acció Climàtica.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	3	3	Es fa un recull dels plans d'FGC i un anàlisi de les emissions segons font i ús (amb representació gràfica inclosa). A més, s'inclou un anàlisi DAFO del sistema energètic i emissions d'FGC.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	3	2	Es parla tant d'acció climàtica com de transició energètica, però el contingut és breu. Es menciona la reducció d'emissions aconseguida, algunes mesures, i el compromís SBT. No obstant, no es fa un recull de compromisos i plans i estratègies d'FGC.

- Coneixement sobre la gestió energètica (i especialment en el context ferroviari i de muntanya) i domini de l'àmbit de l'autogeneració i autoconsum d'energies renovables. (fins a 3 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	3	2	Es parla tant de turisme com de mobilitat. No obstant, l'explicació se centra en l'autogeneració (i autoconsum). No es detalla l'experiència pròpia en gestió energètica i autogeneració, més enllà de l'hidrogen, tot i que es presenta una eina pròpia.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	3	3	S'enumera i explica l'experiència de l'empresa en tots els àmbits demanats (gestió energètica i autoconsum) amb exemples de projectes, que inclouen també l'àmbit ferroviari i l'àmbit de muntanya.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	3	1,5	Només s'explicita l'experiència en gestió energètica i l'explicació se centra en la implementació d'un sistema de gestió energètica.

- **Metodologia de treball i proposta de contingut dels lliuraments (fins a 21 punts)**

Apartats 3.4, 3.5, 3.6, 3.7 i 4 de la memòria descriptiva. Es valorarà la descripció dels següents aspectes així com la proposta de contingut dels lliuraments corresponents de cada apartat:

- Metodologia proposada per a la realització de la diagnosi de l'estat energètic actual d'FGC i de la determinació del potencial d'autoconsum, d'estalvi energètic i de descarbonització. Es valorarà també la proposta de representacions gràfiques. (fins a 6 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	6	2	No s'explica detalladament com es farà la determinació del potencial ni com s'elaborarà la diagnosi. L'explicació és superficial. Com a resultats, s'especifica un DAFO però no es concreta com seran la resta. Es deixa oberta la possibilitat de fer treball de camp. Es menciona que s'estudiarà la informació de mobilitat, turisme i mercaderies, però mercaderies queda fora de l'abast de l'encàrrec (en l'objecte del Plec s'exclou Cargometro Rail Transport, S.A i Autometro, S.A).
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	6	6	La metodologia proposada és completa, inclou els tres àmbits (autoconsum, descarbonització i estalvi energètic), i proposa treball de camp i ús de software específic pels casos necessaris. Es proposa, encertadament, seguir els criteris FV de l'ICAEN i reunions amb l'Energètica.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	6	5	La metodologia proposada és completa i detallada per a l'àmbit d'estalvi energètic però amb poc detall la part d'autogeneració (tot i que es proposa software específic) i de descarbonització. Es proposa seguir els criteris FV de l'ICAEN. S'expliquen les representacions gràfiques.

- Metodologia proposada per a la definició dels objectius estratègics i dels indicadors. (fins a 4 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	4	3	S'especifica que es tindrà en compte el que requereix el Pla Genercat per a determinar els objectius i també altres compromisos interns o externs als què FGC estigui sotmès, tot i que no es proposa res addicional al demanat al Plec. Pel que fa als indicadors, s'indica que correspondran amb els objectius concrets i que es determinarà la freqüència de monitoratge i el procés de recollida de dades.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	4	4	Pel que fa a la definició dels objectius, es proposa, com a valor afegit, un benchmark internacional (i s'indiquen exemples), s'especifica que es determinaran tenint en

			compte els compromisos als que FGC està sotmès i que es coordinaran amb l'ICAEN, i s'especifiquen possibles àmbits/classificació. Pel que fa als indicadors, s'indica que correspondran amb els definits.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	4	2	La descripció de la metodologia per definir els objectius és breu i aporta poc valor afegir respecte el que ja es descriu al Plec. Pel que fa als indicadors, es proposa identificar els grups d'interès per a determinar-los, així com els proveïdors (per l'abast 3). No obstant, s'indica que els indicadors que es proposen són els descrits en l'oferta, que semblen incomplets i poc concrets.

- o Metodologia proposada per a l'elaboració del pla d'acció i les fitxes corresponents (incloent les de la "Planificació per a l'aprofitament fotovoltaic a infraestructures i equipaments d'FGC"). Es valorarà també la proposta de format de les fitxes (disseny i contingut). (fins a 6 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	6	5	Es proposa una metodologia per l'elaboració del pla d'acció, s'especifica el contingut de les fitxes, i s'adjunta un exemple gràfic. No obstant, no s'hi especifica si hi haurà l'apartat "descripció de l'actuació", requerit en el Plec.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	6	6	Es proposa una metodologia per l'elaboració del pla d'acció, s'especifica el contingut de les fitxes, i s'adjunta un exemple gràfic. La proposta de fitxa és adequada i inclou tots els elements mínims requerits en el Plec així com també altres d'addicionals. També es mencionen alguns exemples de mesures.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	6	3	S'indica que s'elaborarà un pla d'acció per cada línia d'actuació identificada i que es prioritzaran segons criteris que s'esmenten. No obstant, no es detalla el contingut de les fitxes o disseny, ni tampoc de la "planificació per a l'aprofitament fotovoltaic a infraestructures i equipaments d'FGC". La descripció de la tasca (com s'elaborarà el pla d'acció) és poc clara.

- o Metodologia proposada per a l'elaboració de la proposta de governança i quadre de comandament. Es valorarà també la proposta de format del quadre de comandament (disseny i contingut). (fins a 3 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	3	3	Pel que fa al model de governança, es proposen reunions per entendre l'estructura i organització interna d'FGC per poder-lo definir. Pel que fa al quadre de comandament, es proposa un format (automatitzable) i se'n mostra un exemple.

ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	3	3	Pel que fa al model de governança, es proposa un model, amb esquema i explicació inclosos. Pel que fa al quadre de comandament, es proposa un format i un exemple.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	3	1	Pel que fa al model de governança, es diu que es farà (i automatitzable) però no especifica com. Pel que fa al quadre de comandament, es proposa l'obtingut a la tasca 3 però no es mostra cap exemple gràfic.

- Proposta i exemples d'elaboració del material i documentació per a la comunicació i difusió del Pla. (fins a 2 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	2	1	S'indica que es proposaran els materials de difusió segons el que FGC demani i es mencionen alguns exemples. No obstant, la proposta no és concreta i no es mostren exemples gràfics.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	2	2	Es proposen exemples de material de comunicació i es mostren exemples gràfics. També es fan recomanacions de comunicacions addicionals. S'indica que els materials s'adaptaran a diferents perfils d'interès.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	2	0	No es proposa material per a la comunicació (ni tampoc exemples) sinó que s'indica simplement que s'elaborarà d'acord amb FGC.

- **Planificació del projecte: pla de treball i mecanismes de seguiment (fins a 6 punts)**

Apartat 5 de la memòria descriptiva. Es valorarà:

- Adequació del cronograma del pla de treball i dels terminis proposats (coherència i justificació), així com capacitat i mecanismes de reajustament de la planificació per condicionants externs. (fins a 3 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	3	3	Pel que fa als terminis, tot hi que es proposa un retard d'un mes respecte el calendari del Plec en 3 tasques, el cronograma continua sent majoritàriament coherent. Es proposen mecanismes de seguiment i ajustament.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	3	3	Pel que fa als terminis, tot hi que es proposa un retard d'un mes respecte el calendari del Plec en 1 tasca, el cronograma continua sent majoritàriament coherent. S'hi indiquen les tasques crítiques i es proposen mecanismes de seguiment i ajustament.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	3	0,5	El calendari es mostra per trimestres en lloc de per mesos, fet que no permet veure si es respecten els terminis proposats pel calendari del Plec per cada lliurament intermedi. El lliurament final del Pla es

		proposa pels mesos 10-12 (alhora que la tramitació amb l'ICAEN, fet que no és coherent) mentre que el Plec ho demanava pel mes 6. No es proposen mecanismes de reajustament.
--	--	--

- Proposta de model de relació i seguiment del contracte: idoneïtat i qualitat dels mecanismes de comunicació i coordinació entre FGC i l'empresa adjudicatària (canals, coherència d'interlocutors, mecanismes per assegurar el seguiment i el compliment dels terminis i l'abast). (fins a 1,5 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	1,5	1,5	Els interlocutors proposats són coherents, es proposen mecanismes per assegurar un bon seguiment, una freqüència de reunions, i canals de comunicació.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	1,5	1,5	Els interlocutors proposats són coherents, es proposen mecanismes de comunicació i coordinació amb FGC, i canals de comunicació.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	1,5	1	Els interlocutors proposats són coherents, es proposen mecanismes de seguiment i control bàsics, que no es detallen, i no es mencionen els canals de comunicació.

- Adequació dels mecanismes d'assegurament de la qualitat (incloent l'anticipació de riscos i estratègies de mitigació). (fins a 1,5 punts)

Empresa	Puntuació màxima	Puntuació obtinguda	Comentaris
UTE SENER MOBILITY – EFIENER	1,5	1,5	Es proposen mecanismes d'assegurament de la qualitat i s'explica com es farà, que sembla coherent i raonable.
ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	1,5	1,5	S'explica com es farà l'assegurament de la qualitat en diferents àmbits, com s'anticiparan els riscos i com es podrien mitigar, i sembla coherent i raonable.
UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA	1,5	1	Es mencionen mecanismes d'assegurament de la qualitat que s'implantaran, però no s'explica com es farà. S'inclou una matriu de riscos, tot i que en un altre apartat i que les mesures de mitigació proposades recauen en FGC.

3. VALORACIÓ DIRECTRIU 1/2020 DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA

Es valorarà la proposició tècnica en relació als criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proporcions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública. Per a cadascun dels criteris de valoració tècnics susceptibles d'un judici des valor es realitzaran les valoracions en els termes previstos en cadascun dels criteris, obtenint cadascuna de les ofertes, en cadascun dels criteris, la puntuació corresponent. Posteriorment, en el cas que com a mínim una de les ofertes obtingui una puntuació igual o superior al 60% de la puntuació màxima establerta per a cada criteri (o, si s'escau, subcriteri), s'aplicarà a les puntuacions obtingudes inicialment de cada criteri o subcriteri la fórmula següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} : Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P: puntuació del criteri

VT_{op} : valoració tècnica de l'oferta que es puntua

VT_{mv} : valoració tècnica de l'oferta millor valorada

La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri i, si s'escau, a cadascun dels subcriteris per separat, i després obtenir la puntuació total.

El llindar mínim d'utilització de la fórmula serà del 60 % i, per tant, les puntuacions finals que es concediran a les empreses seran les que resultin d'aplicar aquesta fórmula. No obstant, en el cas que cap de les ofertes obtingui una puntuació igual o superior al 60 % de la puntuació de cada criteri o subcriteri, no s'aplicarà la fórmula anterior.

Valoració dels criteris subjectius (memòria): fins a 40 punts

Criteris i subcriteris	Puntuació màxima	Puntuació		
		UTE SENER MOBILITY – EFIENER	ERF ENERGIA I SOSTENIBILITAT, SLU	UTE INTERVALOR CONSULTING GROUP, SA
Presentació de la memòria descriptiva				
Estructuració de la memòria descriptiva, format i correcció	3	2,5	3	2
Coneixement de l'àmbit				
Coneixement de la normativa d'aplicació i tendències	4	3	4	4
Coneixement d'FGC (acció climàtica i gestió energètica)	3	2	3	2
Coneixement sobre la gestió energètica i l'autogeneració i autoconsum d'energies renovables	3	2	3	1,5
Metodologia de treball i proposta de contingut dels lliuraments				
Metodologia per a la realització de la diagnosi i de la determinació del potencial	6	2	6	5
Metodologia per a la definició dels objectius estratègics i dels indicadors	4	3	4	2
Metodologia proposada per a l'elaboració del pla d'acció i les fitxes	6	5	6	3
Metodologia per a l'elaboració de la proposta de governança i quadre de comandament	3	3	3	1
Proposta i exemples d'elaboració del material i documentació per a la comunicació i difusió	2	1	2	0
Planificació del projecte: pla de treball i mecanismes de seguiment				
Adequació del cronograma del pla de treball	3	3	3	0,5
Proposta de model de relació i seguiment del contracte	1,5	1,5	1,5	1
Adequació dels mecanismes d'assegurament de la qualitat	1,5	1,5	1,5	1
Total	40	29,5	40,0	23,0

Aquestes valoracions no pateixen cap variació amb l'aplicació de la directriu 1/2020.

Per tant, la taula anterior mostra les puntuacions definitives dels criteris sotmesos a judici de valor (sobre 40 punts) de cadascuna de les empreses que han presentat oferta, un cop avaluades les memòries tècniques presentades.

Carles Casas Esplugas
Director de Planificació Estratègica i ASG

Signat electrònicament