


Àrea / Unitat Àrea de Desenvolupament Econòmic Ocupació i Economia Social GAY		
Codi de verificació  424L5A1Y1O6R522K0QJX		
Document PEC18I00NP	Expedient 7947/2024	Data 16-04-2024

## **MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE I INFORME D'INICI: DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE "CLUB DE FEINA I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL" DE L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE L'AJUNTAMENT DEL PRAT DE LLOBREGAT.**

"De conformitat amb els articles 28 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el present document s'emet als efectes de justificar, entre d'altres extrems, la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per a satisfer-les."

### **ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ**

La naturalesa i extensió de les necessitats a satisfer mitjançant el present contracte consisteix en el servei de dinamització i gestió del projecte de Club de Feina i suport a la inserció laboral, i la impartició de les activitats formatives d'apropament a l'entorn laboral i professional adreçades als i les joves en diferents etapes educatives dels centres educatius del municipi, dins el Servei Local d'Ocupació de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament del Prat. El present contracte és una continuïtat del contracte anterior amb número d'expedient 7132/2020.

L'Àrea de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament del Prat de Llobregat té com a missió millorar les condicions i oportunitats d'ocupabilitat de les persones usuàries fomentant i executant serveis i programes, orientats a la generació d'ocupació de qualitat i la promoció de la igualtat d'oportunitats de treball. Els objectius, dins l'àmbit de la Secció d'Ocupació i Economia Social de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, han de servir per avançar amb els ODS de l'Eix 7 "Una ciutat innovadora, emprenedora i promotora del talent" del Nou Programa d'Actuació Municipal 2024-2027 de l'Ajuntament del Prat de Llobregat, i on concretament les línies d'actuació s'encaminen cap a:

- Un accés més àgil al Servei Local d'Ocupació que permeti millorar i ampliar l'atenció a la ciutadania.

- I l'Acceleradora d'ocupació amb visió micro i personalitzada de les persones usuàries del Servei local d'Ocupació, on potenciar les actuacions ajustades a les necessitats individuals de les persones, mitjançant la realització d'itineraris concrets i específics per a millorar la ocupabilitat de les persones usuàries del servei.

El Servei Local d'Ocupació (SLO) és el servei de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic que es converteix en la porta d'accés als serveis d'orientació i intermediació laboral per a la ciutadania, i que té com a missió assessorar, acompanyar i intermediar, de forma personal i individualitzada i grupal, en la recerca de feina i/o el seguiment d'itineraris de millora de l'ocupació.

L'objecte d'aquesta licitació és donar resposta a l'objectiu de fomentar que les persones millorin la seva ocupabilitat i l'accés a una ocupació digna i de qualitat mitjançant l'impuls i la dinamització de nous espais i recursos, tot oferint una atenció més especialitzada a les persones que s'adrecen al servei, adaptats a la seva demanda laboral i a les seves possibilitats reals d'inserció. Amb un context socioeconòmic on, fruit de les dades d'atur, s'extreu la necessitat de centrar els esforços en l'atenció a aquells col·lectius més vulnerables (especialment dones, joves, majors de 45 anys, així com aturats/des de llarga durada) i on el temps de durada a l'atur repercuteix en les seves oportunitats d'ocupabilitat, així com la pèrdua de competències professionals en un mercat laboral que evoluciona constantment i que requereix d'una adaptació constant, tant per part dels treballadors i treballadores com de les empreses.

El Servei Local d'Ocupació no disposa de suficient personal tècnic per poder executar correctament les prestacions objecte del contracte, amb la intensitat i especialització que es requereix, i que permeti oferir un servei més ajustat a les necessitats i demandes de les persones en recerca de feina i amb metodologies innovadores, d'accés fàcil i resposta eficaç i, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit d'orientació ocupacional.

El servei objecte del contracte té com a tasques principals:

- › Accions d'orientació i inserció laboral en l'acompanyament a persones que es troben en recerca de feina i/o de millora de l'ocupació, en el desenvolupament d'itineraris d'inserció laboral a través d'accions individuals i grupals que millorin la seva ocupabilitat.
- › Dinamitzar l'espai del Club de Feina, espai actiu per a les persones en recerca de feina i/o que vulguin millorar la seva ocupabilitat, i que permet fer una recerca a través d'una metodologia d'intervenció personalitzada i dinàmica amb els recursos adients. I amb el desplegament de monogràfics per a la recerca de feina, innovadors i adaptats als requeriments del Mercat de Treball.
- › Fomentar que les persones millorin la seva qualitat de vida a través de la recerca d'una ocupació de manera autònoma, i evitar un eventual deteriorament de les competències laborals de les persones que han perdut la feina i una disminució de l'ocupabilitat d'aquestes persones, especialment d'aquelles que porten més temps a l'atur tot reduint la bretxa digital.
- › Impartir les activitats formatives d'apropament a l'entorn laboral i professional per als i les joves en diferents etapes educatives que desenvolupa el SLO, dins del Catàleg d'Activitats i Serveis Educatius de l'Ajuntament del Prat de Llobregat, i adreçades als centres educatius del municipi.
- › Realitzar un acompanyament als i les joves del Prat per tal que puguin conèixer els circuits posant al seu abast els recursos laborals i formatius, i la informació adient al Mercat de Treball actual que els permetin prendre decisions front al seu futur així com establir objectius realistes respecte al Mercat de treball i adequats als seus interessos.

## **1) OBJECTE:**

Contractació del servei de gestió i dinamització del projecte "Club de Feina i suport a la inserció laboral"

**Es tracta d'un contracte amb Fons Next Generation?: NO**

**2) LOTS:**

NO. D'acord amb l'article 99.3 de LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementaritat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

**3) CPV 2008:** 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament professional

**4) RESPONSABLE DEL CONTRACTE:**

Eva María Gay Arias, coordinadora del Servei Local d'Ocupació de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament del Prat de Llobregat. Tel. 934 786 878 ext.5668, correu electrònic: [gay@elprat.cat](mailto:gay@elprat.cat)

**5) NOM, COGNOMS I CÀRREC DELS 2 VOCALS DEL DEPARTAMENT QUE FORMARAN PART DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ:**

Marga Santiago Paz, Cap de Secció d'Ocupació i Economia Social de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic. Tel. 934 786 878, ext.5647, correu electrònic: [santiago@elprat.cat](mailto:santiago@elprat.cat)

Eva María Gay Arias, coordinadora del Servei Local d'Ocupació de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic. Tel. 934 786 878, ext.5668, correu electrònic: [gay@elprat.cat](mailto:gay@elprat.cat)

**6) ÉS UN CONTRACTE AMB CONTINUÏTAT?:** Sí (expedient anterior 7132/2020)

**7) TERMINI:**

El contracte tindrà una durada de dos anys. La data d'inici del contracte serà la data de formalització del mateix i no podrà formalitzar-se abans de 30 de desembre de 2024, data en que finalitza l'anterior contracte (expedient 7132/2020).

**8) PRÒRROGA:** Sí. 2 anys, prorrogable 1+1.

**9) PRESSUPOST ANUAL DEL CONTRACTE, SENSE IVA:**

El pressupost màxim de licitació de la contractació es fixa en la quantia de **129.573,14 €** anual, IVA exclòs (**156.783,50 €** amb IVA inclòs) pel primer any, i en **135.746,52 €** IVA exclòs (**164.253,29 €** amb IVA inclòs) per al segon any.

En cas de pròrroga, es fixa la primera pròrroga en 139.587,56 € IVA exclòs (168.900,95€ amb IVA inclòs), i es fixa la segona pròrroga en 143.545,56 € IVA exclòs (173.690,13€ amb IVA inclòs)

El pressupost base de licitació comprèn la totalitat del contracte i la memòria econòmica amb el desglossament de costos directes indirectes, amb càlcul anual, com es detalla als següents quadres corresponents als dos primers anys del contracte

### 9.1 DESGLOSSAMENT DEL PRESSUPOST:

<b>Primer any de contracte</b>	
<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Cost salarial 3 tècnics/ques orientadors/es (dedicació 1.724h. de treball efectiu anual x cada tècnic/a)	102.664,44 €
Cost salarial 1 Coordinador/a (dedicació 150h. de treball efectiu anual)	3.127,50 €
Materials i altres	6.974,08 €
Substitucions i/o Absentisme	5.027,75 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>117.793,77 €</b>
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Despeses de gestió (3%)	3.533,81 €
Marge de benefici (7%)	8.245,56 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>	<b>11.779,37 €</b>
<b>TOTAL sense IVA</b>	<b>129.573,14 €</b>
<b>IVA 21%</b>	<b>27.210,36 €</b>
<b>TOTAL COST ANUAL</b>	<b>156.783,50 €</b>

<b>Segon any de contracte</b>	
<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Cost salarial 3 tècnics/ques orientadors/es (dedicació 1.724h. de treball efectiu anual x cada tècnic/a)	107.863,20 €
Cost salarial 1 Coordinador/a (dedicació 150h. de treball efectiu anual)	3.286,50 €
Materials i altres	6.974,08 €
Substitucions i/o Absentisme	5.282,15 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>123.405,93 €</b>
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Despeses de gestió (3%)	3.702,18 €
Marge de benefici (7%)	8.638,41 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>	<b>12.340,59 €</b>
<b>TOTAL (IVA EXCLÒS)</b>	<b>135.746,52 €</b>
<b>IVA 21%</b>	<b>28.506,77 €</b>
<b>TOTAL COST ANUAL</b>	<b>164.253,29 €</b>

S'han tingut en compte els costos salarials que preveu la Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, en la qual es publiquen les noves taules salarials per als anys 2025 i 2026 del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en Conveni situació de risc per als anys 2013-2018. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors: Coordinador/a-grup I, i Tècnic/a- grup II.

El preu hora està calculat i es facturarà d'acord amb les hores d'execució directa, que s'especifiquen en el Plec de Prescripcions Tècniques, del perfil de 1 Coordinador/a que per al contracte és de 150h. anuals de dedicació, i del perfil de 3 Tècnics/ques d'orientació que per al contracte és de 1.724h. anuals de dedicació per a cada tècnic/a.

Cost màxim per hora del servei 20,85€ sense iva per al perfil de Coordinador/a, i de 19,85€ sense iva per al perfil Tècnic/a durant l'any 2025 com a preu dels costos estrictament de personal (costos salarials); i cost màxim per hora del servei 21,91€ sense iva per al perfil de Coordinador/a, i de 20,86€ sense iva per al perfil Tècnic/a durant l'any 2026 com a preu dels costos estrictament de personal (costos salarials). I per la resta d'anys s'haurà de tenir en compte l'augment del 3% segons conveni vigent d'acció social a l'hora de calcular el preu hora del personal, que fa referència als costos de contractació laboral. Les ofertes hauran de presentar-se desglossades per costos directes i indirectes, i d'acord amb el preu hora del servei detallat.

L'evolució pressupostària del contracte desglossada per costos directes i indirectes és la següent:

	<b>1r any</b>	<b>2n any</b>	<b>3r any</b>	<b>4t any</b>
Costos directes	117.793,77 €	123.405,93 €	126.897,78 €	130.495,96 €
Costos Indirectes	11.779,37 €	12.340,59 €	12.689,78 €	13.049,60 €
<b>TOTAL SENSE IVA</b>	<b>129.573,14 €</b>	<b>135.746,52 €</b>	<b>139.587,56 €</b>	<b>143.545,56 €</b>
<b>IVA 21%</b>	27.210,36 €	28.506,77 €	29.313,39 €	30.144,57 €
<b>TOTAL AMB IVA</b>	<b>156.783,50 €</b>	<b>164.253,29 €</b>	<b>168.900,95 €</b>	<b>173.690,13 €</b>

## 9.2 VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:

Tot seguit es desglossa per anys, IVA exclòs.

<b>Anualitat</b>	<b>Import IVA exclòs</b>
1r any contracte	129.573,14 €
2n any contracte	135.746,52 €
3r any contracte	139.587,56 €
4t any contracte	143.545,56 €
20% de modificació prevista	109.690,56 €
<b>TOTAL VEC</b>	<b>658.143,34 €</b>

**10) TIPUS D'IVA:** 21%

**11) DETERMINACIÓ DEL PREU:** El sistema per a la determinació del preu del contracte serà a un tant alçat

**12) POSSIBLES MODIFICACIONS:**

Sens perjudici de l'establert a la Llei de Contractes del Sector Públic, el contracte podrà ser modificat en un 20% del preu inicial en funció de l'increment de les hores d'atenció ciutadana, per motiu de més demanda de persones ateses per a l'acompanyament a la recerca de feina, o en funció de l'increment de les necessitats de oferir una millor atenció a les diferents actuacions objecte del contracte.

**13) ÉS UN CONTRACTE AMB TRACTAMENT DE DADES CONFIDENCIALS? (segons LOPD): SÍ**

**14) ÉS UN CONTRACTE DE SERVEIS AMB OBLIGACIÓ DE SUBROGACIÓ DE PERSONAL?**

SÍ. Segons el Conveni d'Acció social, en el capítol VI, Article 27 de dret de subrogació. S'adjunta, com annex del plec tècnic, la relació del personal objecte de subrogació de conformitat amb l'art.130 LCSP.

**15) ÉS UN CONTRACTE QUE COMPORTA EL COMPLIMENT DE LA LLEI DE PROTECCIÓ JURÍDICA DEL MENOR?: SÍ**

**16) SUBCONTRACTACIÓ:**

Pel tipus de servei licitat, i l'especialitat que requereix, l'activitat principal s'haurà de realitzar de manera directe per l'adjudicatari. Si bé, es podrà subcontractar serveis accessoris i/o activitats complementàries que aportin una millora de qualitat en el desenvolupament del projecte, prèvia informació a l'Ajuntament.

**17) LLOC:** A l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, en concret, a dependències municipals, a l'edifici de Promoció Econòmica - c. de les moreres, 48. 08820- El Prat de Llobregat.

**18) FORMA DE PAGAMENT:** L'habitual de l'Ajuntament

L'empresa presentarà factures electròniques mensuals, d'acord amb l'oferta econòmica presentada, i per una dotzena part cada mes. La forma de pagament del preu del contracte serà la legalment establerta pel RDL 2/2000 de 16 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, una vegada presentada la corresponent factura i degudament conformada per l'Ajuntament.

**19) GARANTIA DEFINITIVA DEL CONTRACTE:**

**Definitiva:** SÍ, la legalment establerta.

**Raons de l'exempció:**

**Termini de recepció:** En el termini màxim de 25 dies, a comptar a partir de la data de finalització de contracte, tindrà lloc un acte formal i positiu de recepció o conformitat.

**Termini de devolució de la garantia:** Previst legalment

**20) TERMINI DE GARANTIA DEL PRODUCTE:** No procedeix

**21) SOLVÈNCIA:**

- **Solvència econòmica o financera mínima requerida:**

De conformitat amb la llei (art. 87.1.a LSCP), volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit a que es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dades de constitució o de l'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes, per import mínim de 140.000.- €

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En tot cas, la inscripció en el Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic acreditarà, segons el que s'hi reflecteixi i llevat que hi hagi una prova en contra, les condicions de solvència econòmica i financera de l'empresari.

- **Solvència tècnica o professional**

Les empreses licitadores hauran d'acreditar tenir la solvència tècnica necessària, de conformitat amb l'establert a l'art.90 LCSP, en:

1. La relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixin l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres anys, en què s'indiqui, l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos.  
S'haurà d'acreditar un mínim de 5 serveis o treballs d'igual o similar naturalesa que l'objecte del contracte.  
S'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat de dret públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

2. Aportar el certificat de qualitat ISO 9001

**22) RESTA DE CONDICIONS:** De conformitat amb l'establert al Plec de Prescripcions Tècniques.

**PENALITAT ESPECÍFIQUES:** No es contemplen

**23) PÒLISSA DE RESPONSABILITAT CIVIL:** Sí, s'estableix en un import fixat de 600.000€

**24) CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:**

• **1.-Criteris subjectius que depenen d'un judici de valor (màxim 40 punts)**

Als efectes de valoració tècnica de les propostes, les licitadores hauran de presentar un projecte tècnic. L'extensió del projecte no podrà superar les 20 pàgines en fulles DIN-A4, amb lletra verdana i mida 10 i interlineat senzill, amb marge superior i inferior 2,5cm. Marge esquerra i dret 3cm. El document estarà correctament paginat, indexat i haurà de seguir l'ordre establert. En cas de superar el nombre de pàgines, aquestes no seran valorades.

Es valoraran les propostes que milloraran la qualitat del servei així com el desenvolupament de les accions en l'acompanyament als processos d'orientació i intermediació laboral per a la ciutadania, de forma personal i individualitzada i grupal.

L'entitat licitadora haurà de presentar una descripció encertada, realista i possible de la metodologia de treball de les tasques i accions (gestió i dinamització de l'espai de recerca activa de feina *Club de Feina*, les activitats de capacitació competencial i acompanyament en els itineraris d'orientació laboral i les activitats formatives destinades als i les joves en diferents etapes educatives dels centres educatius del municipi) que es faran en la implementació del servei de forma detallada, completa, clara i coherent per tal de donar resposta als objectius generals i específics indicats a la clàusula 2 del Plec de Prescripcions tècniques.

**- Criteri 1.1. Model organitzatiu.** Fins a 10 punts

Es valorarà:

- › Proposta del model d'organització i coordinació del servei. S'haurà de presentar la proposta d'organització del servei descrivint les funcions, tasques i responsabilitats a cada perfil professional objecte del contracte.  
Es valorarà els mecanismes de control proposats que permetin una major efectivitat sobre totes les tasques que es requereixen per portar una gestió eficaç i eficient del servei (fins a 6 punts)
- › Proposta del model de seguiment per assolir els objectius del programa.  
Es valorarà els mecanismes de gestió proposats davant possibles incidències: passos a seguir, temporitzacions i mecanismes d'avaluació (fins a 4 punts).

**- Criteri 1.2. Model d'intervenció en la Gestió i dinamització del Club de Feina: aula activa de recerca de feina, itineraris ocupacionals per a la inserció laboral i activitats competencials.** Fins a 9 punts

Es valorarà:

- › La proposta d'intervenció a l'acompanyament i seguiment a l'itinerari ocupacional incloent l'avaluació, pla d'acció i seguiment.  
Es valorarà el grau de detall, la coherència i l'adequació a l'objecte contractual, així com la proposta que aportï formes d'intervenció més innovadores (fins a 3 punts).
- › La proposta d'activitats i metodologies de treball en l'espai de recerca activa de feina (club de feina).  
Es valorarà el grau d'innovació en les temàtiques de les activitats i en les metodologies proposades, que permetin assolir els objectius del projecte (fins a 6 punts).

**Criteri 1.3. Model d'intervenció en les Activitats d'apropament a l'entorn laboral i professional per als i les joves en diferents etapes educatives dels centres educatius del municipi.** Fins a 8 punts

Es valorarà:

- › La proposta de metodologies per a les activitats d'apropament a l'entorn laboral i professional adreçades als i les joves en diferents etapes educatives.  
Es valorarà el grau d'innovació en la metodologia, i la adaptació als diferents nivells educatius dels centres educatius del municipi alineat amb les necessitats del mercat laboral actual (fins a 8 punts).

**- Criteri 1.4. Model d'avaluació i seguiment del projecte.** Fins a 6 punts

Es valorarà:



- › La proposta d'indicadors, tant qualitius com quantitius, per a l'avaluació i seguiment del projecte.  
Es valorà el grau d'eficàcia i eficiència dels indicadors que permetin mesurar els resultats assolits alineats amb els objectius del projecte (fins a 3 punts).
- › Proposta de mètodes d'avaluació de resultats per a identificar àrees de millora, que permetin realitzar ajustos en el model organitzatiu i sistema de coordinació.  
Es valorarà el grau de detall en la descripció de les fases, instruments i tècniques i que aportin millores tecnològiques per a la consulta i seguiment d'avaluació del projecte (fins a 3 punts).

**- Criteri 1.5. Sistemes de relació i coordinació externa amb agents de l'ecosistema de la ciutat.** Fins a 4 punts

Es valorarà:

- › Proposta de sistemes de relació i coordinació externa.  
Es valorarà el grau de detall i que més s'ajusti a les característiques del projecte (fins a 4 punts) .

**- Criteri 1.6. Pla de substitucions.** Fins a 3 punts

Es valorarà:

- › Proposta de pla de substitucions.  
Es valorarà el grau de millora a l'establert, respecte als protocols, circuits, gestió d'incidències i agilitat en el procés (fins a 3 punts).

**• 2.- Criteris objectius avaluables de forma automàtica (màxim 60 punts)**

Els licitadors hauran de presentar el model d'oferta econòmica. Només passaran a aquesta fase aquelles propostes que hagin obtingut un mínim de 23 punts en la fase d'avaluació dels criteris de judici de valor.

**- Criteri 2.1. Proposta econòmica** (fins a 35 punts)

Per a la distribució de la puntuació s'aplicarà la següent fórmula:

$$X = \left[ 1 - \frac{\text{oferta a valorar} - \text{millor oferta}}{\text{Pressupost de licitació}} \right] \times \text{número de punts}$$

Es considerarà que poden incórrer en preu anormal o desproporcionat aquelles ofertes que siguin 5 unitats percentuals per sota de la mitjana de les ofertes presentades. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses a la licitació, llevat de l'oferta més alta i més baixa, que no es tindran en compte per a l'esmentat càlcul. No obstant això, quan el nombre d'ofertes admeses sigui inferior a cinc, per calcular la mitjana es tindran en compte totes les ofertes, i en cas de presentar-se una sola oferta, quan sigui 10 unitats percentuals per sota del pressupost màxim de licitació.

**- Criteri 2.2. Altres criteris automàtics de qualitat** (màxim 25 punts)

**2.2.1. Pla específic de formació** (fins a 10 punts). Es valorarà la proposta addicional d'accions formatives laborals que aportin una millora, i impliqui una capacitació de les persones treballadores que executaran el contracte en la millora de les seves habilitats per a l'atenció i l'acompanyament en el procés de recerca de feina de les persones que acudeixen al servei.

Per a cada acció formativa que imparteixi continguts en una durada mínima de 4h.	2 punts
----------------------------------------------------------------------------------	---------

Per a l'acreditació d'aquest criteri les empreses hauran de presentar declaració responsable en relació a la proposta addicional d'accions formatives laborals i una proposta de continguts i programació d'aquests.

**2.2.2. Pla d'igualtat del servei** (fins a 15 punts). En aquest Pla d'Igualtat es valorarà la proposta i el disseny de mesures socials d'igualtat per garantir una representació equilibrada de dones i homes en l'equip humà, en l'equip de cotreballadores, així com en els continguts treballats en el projecte visualitzant les dones, la diversitat sexual i treballant per a la superació dels estereotips sexistes.

Disposar d'un pla per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe, en relació al personal adscrit a l'execució del contracte, que continguin com a mínim campanyes informatives i accions formatives.	3 punts
El compromís de l'empresa per garantir una paritat en els perfils i categories professionals de les persones encarregades de l'execució del contracte.	5 punts
El compromís d'aplicar mesures de conciliació entre la vida personal i laboral a la plantilla que executi el contracte.	4 punts
Compromís d'incorporació de la perspectiva de gènere en el pla de prevenció de riscos laborals	3 punts

Per a l'acreditació d'aquest criteri les empreses hauran de presentar el Pla d'Igualtat corresponent o amb la declaració responsable on s'indiquin els criteris descrits.

**25) ANNEXOS DEL CONTRACTE:** SÍ. Aquesta licitació aporta annex de model de proposta econòmica, i annex de taula del cost de la subrogació de personal, per als licitadors.

## 26) DADES COMPTABLES:

### 1. PARTIDA/ES PRESSUPOSTARIA/ES I DESGLOSSAMENT ESTIMAT PER PERÍODE INICIAL DEL CONTRACTE:

**Partida pressupostària a càrrec de la qual va la despesa:** 051 2412 227994  
(contractes prestació serveis Club de Feina)

El cost de la present licitació, per al període inicial de contracte, és:

ANY	PERÍODE CONTRACTE	Import total (IVA exclòs)	21% IVA	Import total (IVA Inclòs)
2025	01/01/2025 a 31/12/2025	129.573,14 €	27.210,36 €	156.783,50 €
2026	01/01/2026 a 31/12/2026	135.746,52 €	28.506,77 €	164.253,29 €

I el cost per a les posteriors pròrrogues és:

ANY	PERÍODE CONTRACTE	Import total (IVA exclòs)	21% IVA	Import total (IVA Inclòs)
2027	01/01/2027 a 31/12/2027	139.587,56 €	29.313,39 €	168.900,95 €

2028	01/01/2028 a 31/12/2028	143.545,56 €	30.144,57 €	173.690,13 €
------	-------------------------	--------------	-------------	--------------

**2. CENTRE/S DE COST:** 502 222

**3. UNITAT TRAMITADORA:** GE 0002248\_ OCUPACIÓ I ECONOMIA SOCIAL

El tinent d'alcalde, en l'ús de les atribucions delegades per l'Alcaldia, dóna **CONFORMITAT** a l'inici i tramitació d'aquest expedient.

El Prat de Llobregat,