




Consell Comarcal  d'Osona

PROPOSTA DEL SERVEI / MEMÒRIA DE NECESSITATS


(als efectes de l'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP))

Tipus de contracte: Contracte mixt de serveis i subministraments			
Objecte del contracte: Subministrament, instal·lació, personalització, parametrització i manteniment d'un sistema informàtic, en modalitat, "al núvol", per a la gestió integral dels recursos humans i externalització de tot el cicle de la nòmina del Consell Comarcal d'Osona i Consorci per a la gestió de residus urbans d'Osona			
Procediment de contractació:	Obert no harmonitzat	Tramitació:	Ordinària
Codi CPV: 72268000-1 Serveis de subministrament de software 48450000-7 Paquets de software de comptabilització del temps o recursos humans 72260000- 5 Serveis Relacionats amb el Software 79414000-9 Serveis de consultoria en gestió de recursos humans			
Òrgan de contractació:	Comissió Permanent del Ple		
Classificació exigida:	No s'exigeix classificació, a l'empara de l'article 77 de la LCSP.		
Pressupost de licitació, IVA exclòs: Cent setanta-vuit mil nou-cents cinquanta-dos (178.952,00€)	IVA: 21%		
Pressupost de licitació, IVA inclòs: Dos-cents setze mil cinc-cents trenta-un euros amb noranta-dos cèntims (216.531,92€)			
Valor estimat del contracte, IVA exclòs: Dos-cents catorze mil set-cents quaranta-dos euros amb quaranta cèntims (214.742,40€)			
Aplicació pressupostària: 01 920 22799	Fonts de finançament: Fonts pròpies		
Divisió per lots:	No		
Lloc d'execució: Consell Comarcal d'Osona			
Durada del contracte:	4 anys		
Modificació del contracte:	Sí		
Cessió del contracte:	Sí	Subcontractació:	Sí
Possibilitat de pròrroga:	No		
Garantia provisional:	No	Garantia definitiva:	Sí 5% de l'import adjudicació
Termini garantia	4 anys		

MOTIVACIÓ DEL PROCEDIMENT ESCOLLIT

Degut a l'import es tracta d'una contractació ordinària no subjecte a regulació harmonitzada i el procediment d'adjudicació del contracte és obert segons l'establert a l'article 156 de la LCSP.

Edifici El Sucre
 C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
 08500 Vic
 Tel. 93 883 22 12
 informa@ccosona.cat
 www.ccosona.cat

Consell Comarcal  d'Osona

NECESSITATS A SATISFER

El Departament de Recursos Humans del Consell Comarcal d'Osona gestiona el personal del Consell i ens dependents i pel desenvolupament de les funcions encomanades disposa únicament d'un programari de control horari (Cegid visualtime) que permet recollir els marcatges d'entrada/sortida i control de permisos, però de forma limitada. Aquest programa no està vinculat amb el programa d'elaboració de la nòmina, el servei de la qual està externalitzat a una empresa que treballa amb un programari propi el qual no permet l'ús de les dades per a l'explotació d'altres funcions pròpies de recursos humans com són la formació, la selecció, la valoració de llocs de treball, el control de presència, el control pressupostari i una major visibilitat i/o transparència cap als empleats i les empleades. Aquest programa, tampoc s'integra amb el programa Sicalwin/Firmadoc (comptabilitat) ni amb el gestor d'expedients i registre d'entrada Audifilm (administració electrònica).


L'entrada en vigor de la Llei de Transparència així com la necessitat de participar de diferents cercles de comparació i seguiment pressupostari del Capítol I que actualment es realitza d'una forma molt rudimentària, posen en evidència la urgència de disposar d'un sistema d'informació que permeti tractar les dades de manera ràpida i rigorosa a través de sistemes d'indicadors que difícilment s'obtidrien amb l'ús de les dades que es pot fer sense una plataforma única que gestioni de forma global tota la informació que gestionem.

Per aquesta raó, aquesta solució ha de ser modular, oberta i flexible que integri tota la informació amb la finalitat d'agilitzar el treball diari del departament de recursos humans, oferint una millor transparència de les dades al personal del Consell Comarcal, assegurant alhora el compliment de les obligacions legals, i amb la modalitat d'accés cloud amb serveis SaaS.

L'accés cloud als serveis Saas (software as a service) garanteix un accés durant els 365 dies de l'any i 24 hores al dia i inclou el dret d'utilització del programari, l'allotjament de dades i la realització de processos d'actualització de versions i còpies de seguretat a bases de dades, i ha d'incloure les prestacions següents:

- Migració de dades dels empleats.
- Formació del personal especialitzat i usuaris.
- Servei de consultoria per a la implantació del servei i la posada en marxa de les funcionalitats de recursos humans definides a l'abast de projecte.
- Servei associat a la plataforma tecnològica cloud per albergar la base de dades dels empleats (actualitzacions de versions, còpies de seguretat de la base de dades i gestió d'accessos).
- Gestió de les persones empleades.
- Fitxatge i Control horari.
- Gestió mensual del càlcul de la nòmina i contractació laboral (de forma col·laborativa i que pugui ser reversible).
- Administració de Llocs i Places.
- Portal Àrea de l'empleat i App d'accés des de mòbils (IOS i Android).
- Quadre de comandament de RH.

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Consell Comarcal  d'Osona

- Gestió de simulacions i pressupost del Capítol I.

JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ PER LOTS

Es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria l'execució des del punt de vista tècnic.

La divisió suposaria haver de coordinar l'execució dels diferents prestadors i buscar fórmules d'integració de dades i plataformes informàtiques. Les incidències que poguessin tenir lloc suposarien un increment del preu de la licitació i l'adscripció de més mitjans al seguiment de l'execució del contracte.

A més a més, la no divisió en lots està justificada per la seva pròpia naturalesa, atès que la solució informàtica constitueix una unitat integral, afectada pels drets de propietat intel·lectual.


JUSTIFICACIÓ D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

És necessari dotar al Consell Comarcal d'Osona d'una solució modular, oberta i flexible que integri tota la informació que gestiona l'àrea de Recursos Humans, amb la finalitat d'agilitzar el seu treball diari i assegurant el compliment de les obligacions legals mitjançant una solució informàtica que permeti la gestió íntegra de totes les dades relatives a la gestió de recursos humans, amb la modalitat d'accés "al núvol", amb serveis SaaS (Software as Service) que ha d'incloure el dret d'utilització del programari, l'allotjament de dades, la realització de processos d'actualització de versions i còpies de seguretat per part de l'adjudicatari, el suport d'atenció a usuaris i el manteniment legislatiu, correctiu i evolutiu dels diferents mòduls específics de la plataforma i els serveis associats a la plataforma que s'especifiquen en el plec de clàusules tècniques, i pels que el Consell Comarcal d'Osona no disposa dels mitjans tècnics ni humans per assolir la complexitat tècnica per a crear, implementar i mantenir aquesta solució informàtica que es proposa contractar.

Alhora, també és necessari disposar d'un servei de confecció i gestió integral de la nòmina ja que d'entre l'equip de recursos humans no hi ha la capacitat tècnica per dur a terme aquest procés de manera interna amb els recursos humans actuals. És per això, que és necessari optar per un suport col·laboratiu del procés administratiu del càlcul de nòmina per optimitzar i alliberar temps i recursos de la corporació i assegurar en tot moment el lliurament de la nòmina en els terminis marcats per Intervenció, així com un correcte càlcul de nòmina i assegurances socials, adaptat als continus canvis normatius i a la casuística diferent de personal del Consell Comarcal d'Osona.

Destacar també que l'àrea de recursos humans del Consell Comarcal d'Osona no disposa de programari integral de RH que permeti la gestió de la plantilla i la RLT, per poder completar la informació de l'expedient de l'empleat, poder emplenar els informes oficials anuals ISPA i informes trimestrals de l'INE. És imprescindible comptar amb un programa que

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Consell Comarcal  d'Osona

relacioni la plantilla i RLT i reflecteixi seqüencialment tots canvis que pateixin les fitxes dels llocs i els canvis a la plantilla

Tampoc no es disposa d'un complet Portal d'empleat/da habilitat per millorar la comunicació i tràmits o sol·licituds (Vacances, permisos, absències, etc) dels empleats ni d'un control horari integrat per recollir fitxatges d'entrada/sortida, ja que totes dues funcionalitats estan parcialment implantades i no sincronitzades. La implantació d'un Portal d'Empleat/da permetrà a les persones empleades fixar des del mateix, cosa que facilitarà el teletreball, així com accedir a tot el seu historial administratiu i comunicar-se amb el Servei de Recursos Humans sense haver d'anar presencialment al mateix. La implantació d'un Portal de l'Empleat/da és fonamental per a la implantació d'una Administració moderna i adaptada a les necessitats de la societat del segle XXI.

Finalment assenyalar que encara que el Consell Comarcal d'Osona disposa de diversos terminals de control horari de diferents versions i funcionalitats per gestionar el control de presència, aquesta funcionalitat no està actualment integrada amb la solució de gestió de persones i nòmina.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació de la contractació es fixa en la quantitat de Setanta-vuit mil nou-cents cinquanta-dos euros (178.952,00€), més trenta-set mil cinc-cents setanta-nou euros amb noranta-dos cèntims (37.579,92€), corresponents al 21% d'IVA.

	ANY 1	ANY 2	ANY 3	ANY 4
Implementació	45.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Manteniment Saas	15.015,00 €	15.015,00 €	15.015,00 €	15.015,00 €
Servei col·laboratiu nòmina	18.473,00 €	18.473,00 €	18.473,00 €	18.473,00 €
Total	78.488,00 €	33.488,00 €	33.488,00 €	33.488,00 €
IVA 21%	16.482,48 €	7.032,48 €	7.032,48 €	7.032,48 €
TOTAL	94.970,48 €	40.520,48 €	40.520,48 €	40.520,48 €


El pressupost de licitació i el valor econòmic total estimat del contracte, de conformitat amb els criteris establerts en els articles 100 i 101 de la LCSP, s'han calculat en base als preus de mercat de diverses empreses del sector. La mitjana aproximada de persones empleades a gestionar pel sistema integral de recursos humans del Consell Comarcal d'Osona és de 130 empleats/ades.

S'ha de permetre l'accés als serveis SaaS a través d'internet a un mínim de 5 usuaris nominals de gestió de la solució de recursos humans.

La quota mensual establerta per la disposició del sistema informàtic vindrà definida en funció de l'accés cloud als serveis SaaS als mòduls detallats, pel número d'empleat/da d'alta (fins a 130) com pel número d'administradors del Consell Comarcal que treballin amb la plataforma (3).

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat



Consell Comarcal  d'Osona

El preu del manteniment Saas s'estableix a 8,25€, multiplicat per una mitjana de 130 treballadors/es per 14 pagues. (8,25*130*14).

El preu del Servei col·laboratiu de nòmina s'estableix a 10,15€, multiplicat per una mitjana de 130 treballadors/es per 14 pagues. (10,15*130*14)

El primer any que haurà d'incloure la implementació, el hardware necessari, la externalització de la nòmina i el manteniment ascendirà a 94.970,00€ inclòs IVA.

El segon, tercer i quart any que inclourà el manteniment de la solució integral i externalització de la nòmina ascendirà a 40.520,48€ inclòs IVA.

En el preu del contracte es consideraran inclosos els tributs, les taxes, els cànon de qualsevol tipus que els siguin d'aplicació, així com totes les despeses que s'originin per a l'adjudicatari com a conseqüències del compliment de les obligacions contemplades en el present plec i en el plec de prescripcions tècniques.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta els esmentats preus unitaris màxims definits com a tipus de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

Les propostes hauran d'incloure la totalitat dels preus unitaris que comprèn la present contractació. En absència d'algun preu unitari es considerarà que l'oferta es correspon amb el preu unitari tipus de licitació.

El pressupost base de licitació, formulat en termes de preus unitaris, s'ha calculat d'acord amb les estimacions de les prestacions a realitzar durant l'execució del contracte i no suposa una obligació de despesa per part del Consell Comarcal d'Osona, atès que aquesta es determinarà en funció de les necessitats que es produeixin durant l'execució del contracte.

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de dos-cents catorze mil vuit cents euros (214.742,40€) IVA exclòs.

El mètode de càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:


Pressupost base licitació	Pròrrogues previstes	Modificacions previstes amb increment de cost	Altres	Total valor estimat
178.952,00€	0,00€	35.790,40€		214.742,40€

S'estima un valor estimat del contracte de 214.742,40 euros, IVA exclòs, que comprèn la seva vigència durant 4 anys més el 20% de possibles modificacions previstes.

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat



Consell Comarcal  d'Osona

Les condicions especials d'execució són:

- a) L'empresa contractista està obligada en l'execució del contracte al compliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- b) També està obligada a complir les disposicions vigents en matèria d'integració social de persones amb discapacitats.
- c) L'empresa contractista s'obliga a complir les condicions salarials dels treballadors de conformitat amb el conveni col·lectiu sectorial aplicable.
- d) L'empresa contractista s'obliga a aplicar en executar les prestacions pròpies del servei les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones.
- e) L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb el Consell Comarcal d'Osona i ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català.
- f) D'acord amb l'article 133.2 de la LCSP, el contractista haurà de respectar el caràcter confidencial de la informació a la qual tingui accés amb motiu de l'execució del contracte i amb posterioritat a la resolució de la relació contractual.

L'incompliment de la condició especial d'execució constituirà una infracció de caràcter greu.

Les obligacions esmentades en la present clàusula tenen el caràcter de condició especial d'execució i l'incompliment d'aquestes obligacions per part dels licitadors o contractistes poden donar lloc a possibles penalitats o ser causa de resolució del contracte, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent.

CRITERIS DE SOLVÈNCIA


A) Solvència econòmica i financera

La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb els mitjans següents i d'acord amb l'article 87 de la LCSP:

- a) Volum anual de negocis del licitador que referit a l'any de major volum de negocis dels tres últims, en relació a la prestació de serveis d'implantació i manteniment de sistemes informàtics per a la gestió integral dels recursos humans a l'administració local i/o a la resta d'administracions públiques, que haurà de ser almenys una vegada i mitja el valor anual mig estimat del contracte.

Mitjans d'acreditació: certificació, nota simple o informació anàloga expedida pel Registre Mercantil o oficial que correspongui, i que contingui els comptes anuals, sempre que estigui vençut el termini de presentació i es trobi dipositades; si l'últim

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Consell Comarcal  d'Osona

exercici es trobés pendent de dipòsit, han de presentar-se acompanyades de la certificació de la seva aprovació per l'òrgan competent i de la seva presentació en el Registre. Els/les empresaris/es individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Import mínim: 67.125,00 €

L'adjudicatari no haurà d'acreditar el compliment d'aquests requisits a no ser que li sigui requerit per l'òrgan de contractació.

B) Solvència tècnica i professional

La solvència tècnica i professional s'acreditarà amb el mitjans següents i d'acord amb l'article 90 de la LCSP:

- a) Com a condició mínima es demana acreditar haver executat, serveis d'igual o similars característiques al de l'objecte del contracte a empreses o administracions públiques amb un volum superior a 130 treballadors, en els últims tres anys. Com a mínim, cal que l'import anual acumulat en un dels anys sigui igual o superior al 70% de l'anualitat mitja del contracte, que es correspon a 31.325,00€ .

Mitjans d'acreditació:

- Certificats de bona execució corresponents expedits per l'empresa o l'òrgan competent de l'administració pública.

VALORACIÓ DE LES OFERTES

Els criteris de valoració a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la proposició econòmicament més avantatjosa, són els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells, essent la puntuació màxima total de 100 punts:

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	TOTAL 100 PUNTS
A.1. Millor oferta econòmica	Fins a 25 punts
A.2. Qualificació energètica	Fins a 7 punts
A.3. Certificació de seguretat de les dades addicionals	Fins a 5 punts
A.4. Oferta de funcionalitat complementàries	Fins a 25 punts
A.5. Informes estandarditzats	Fins a 15 punts
A.6. Plataforma online d'autoformació	Fins a 5 punts
A.7. Pla d'execució	Fins a 10 punts
A.8. Control horari i fixatge	Fins a 8 punts

A continuació es detalla la ponderació relativa assignada a cadascun dels criteris i els aspectes a valorar en cadascun d'ells:


Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Consell Comarcal  d'Osona

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	TOTAL 100 PUNTS
<p>A.1. Millor oferta econòmica</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Oferta del subministrament i instal·lació d'un sistema informàtic en la modalitat saas (software as a service), més les despeses de migració de les dades del primer any, sense IVA, amb una puntuació màxima de 10 punts. Es valorarà segons la següent fórmula: $P=10*(OM/OF)$ P: puntuació obtinguda OM: oferta més baixa OF: oferta a valorar del licitador (El preu màxim és de 45.000 euros, sense IVA)▪ Oferta dels serveis associats per a la gestió integral té tres preus unitaris amb una puntuació màxima global de 15 punts:<ul style="list-style-type: none">- Oferta econòmica del preu unitari per usuari de gestor Cloud/mes, sense IVA (puntuació màxima de 5 punts). Es valorarà amb la fórmula següent: $P=5*(OM/OF)$ P: puntuació obtinguda OM: oferta més baixa OF: oferta a valorar del licitador (El preu unitari màxim per cloud/mes és de 35 euros, sense IVA).- Oferta econòmica del preu unitari per persona empleada/mes a processar, sense IVA (puntuació màxima de 5 punts). Es valorarà amb la fórmula següent: $P=5*(OM/OF)$ P: puntuació obtinguda	Fins a 25 punts

Consell Comarcal  d'Osona

<p>OM: oferta més baixa OF: oferta a valorar del licitador</p> <p>(El preu unitari màxim per empleat/ada és de 8,25 euros, sense IVA).</p> <p>- Oferta econòmica del preu unitari del servei col·laboratiu de nòmina a processar, sense IVA (puntuació màxima de <u>5 punts</u>). Es valorarà amb la fórmula següent:</p> $P=5*(OM/OF)$ <p>P: puntuació obtinguda OM: oferta més baixa OF: oferta a valorar del licitador</p> <p>(El preu unitari màxim per empleat/ada és de 10,15 euros, sense IVA).</p> <p>Es considerarà com a millor oferta aquella que ofereixi el preu total més baix, IVA exclòs, que en cap cas podrà superar el pressupost de la licitació. La resta d'ofertes es classificaran ordenades de menor a major import.</p>	
<p><u>A.2. Qualificació energètica</u></p> <p>Disposar d'una qualificació energètica segons la mètrica PUE per sota de 1.9: <u>7 punts</u></p> <p>Per valorar aquest apartat caldrà que s'acrediti amb la certificació de qualificació energètica corresponent a equivalent i es presentarà anualment.</p>	7 punts
<p><u>A.3. Certificació de seguretat de les dades addicionals</u></p> <p>Disposar d'un o diversos dels certificats següents amb una puntuació màxima de <u>10 punts</u>.</p> <p>Les puntuacions per a cada tipus de certificat són les següents:</p> <p>- Disposar dels certificats ISO 20000 (gestió de serveis TIC) i/o ISO 9001 (gestió de la qualitat dels serveis): <u>5 punts</u></p>	Fins a 5 punts

Consell Comarcal  d'Osona

<ul style="list-style-type: none">- Disposar de la certificació ISO20000: <u>3 punts</u>- Disposat de la certificació ISO9001: <u>2 punts</u> <p>Per valorar aquest apartat caldrà acreditar documentalment estar en possessió de les certificacions, no essent suficient una declaració responsable.</p>	
<p><u>A.4. Oferta de funcionalitat complementàries</u></p> <p>Disposar d'una funcionalitat consistent en una plataforma online de gestió de processos selectius i oferta pública d'ocupació, integrable amb el registre d'entrada que requereixi per part del candidat la identificació mitjançant certificat electrònic, i que permeti gestionar de forma complerta tot el cicle del procés de selecció, creant convocatòries i facilitant la publicitat: <u>18 punts.</u></p> <p>Disposar d'una funcionalitat que permeti l'anàlisi i explotació de les dades referents a RH i la creació d'indicadors estratègics: <u>7 punts</u></p> <p>Per tal d'acreditar l'existència i funcionament d'aquestes funcionalitats l'empresa licitadora haurà d'adjuntar a la oferta els enllaços web o presentació en format de videotutorial on hi consti informació suficient en relació a les funcionalitats i el seu funcionament per tal es puguin fer les comprovacions corresponents.</p>	Fins a 25 punts
<p><u>A.5. Informes estandarditzats</u></p> <p>Disposar d'un o diversos dels següents informes amb una <u>puntuació màxima de 10 punts.</u></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Que la solució informàtica disposi de l'informe estandarditzat de la Relació de Llocs de Treball Valorada: <u>5 punts.</u>▪ Que la solució informàtica disposi de l'informe estandarditzat de l'Enquesta Trimestral de Costos Laborals de l'INE: <u>5 punts.</u>▪ Que la solució informàtica disposi d'informes trimestrals i anuals del Ministeri fins la plataforma "AUTORIZA": <u>5 punts.</u>	Fins a 10 punts


Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Consell Comarcal  d'Osona

<p>Per tal d'acreditar l'existència i funcionament d'aquestes funcionalitats l'empresa licitadora haurà d'adjuntar a la oferta els enllaços web o presentació en format de videotutorial on hi consti informació suficient en relació a les funcionalitats i el seu funcionament per tal es puguin fer les comprovacions corresponents.</p>	
<p>A.6. Plataforma online d'autoformació</p> <p>Es valorarà disposar d'una plataforma online de formació en l'eina a la qual podran accedir els treballadors municipals per tal d'autoformar-se.</p> <p>La plataforma d'autoformació haurà d'oferir com a mínim:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Accés personalitzat per a cada usuari.▪ Material d'estudi escrit i/o audiovisual.▪ Possibilitat d'establir contacte amb els formadors.▪ Emissió d'acreditació de les formacions. <p>S'atorgaran 5 punts al licitador que disposi d'una plataforma online d'autoformació del software a implementar, complint els mínims especificats. En cas contrari no s'atorgarà cap punt en aquest apartat.</p>	5 punts
<p>A.7. Pla d'execució</p> <p>El Pla d'execució pot contenir un o diversos dels següents aspectes, i la puntuació màxima que es pot obtenir en aquest apartat és de 10 punts.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Migració de dades finalitzada dins del primer mes posterior a l'adjudicació: 4 punts.▪ Integració de les dades referides a la RLT, plantilla i organigrama. Elaboració i gestió de pressupost - capítol I abans del quart mes posterior a l'adjudicació del contracte: 3 punts.▪ Posada en funcionament del portal de l'empleat/ada abans del segon mes posterior a l'adjudicació del contracte: 3 punts.	Fins a 10 punts
<p>A.8. Fitxatge i control horari</p>	

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat



Consell Comarcal  d'Osona

Plataforma de fitxatge (online i app mòbil) com mecanisme de control de compliment de la jornada laboral i els horaris del personal, així com de la previsió, gestió i control d'absències, vacances i altres permisos i incidències horàries del personal)

8 punts

Per tal d'acreditar l'existència i funcionament d'aquestes funcionalitats l'empresa licitadora haurà d'adjuntar a la oferta els enllaços web o presentació en format de videotutorial on hi consti informació suficient en relació a les funcionalitats i el seu funcionament per tal es puguin fer les comprovacions corresponents.

S'han escollit aquests criteris avaluable automàticament tenint en compte la millor relació qualitat-preu, amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat i poder aconseguir la millor rendibilitat i eficiència del contracte per avançar cap a una administració digital, fent servir criteris automàtics, tots ells vinculats a l'objecte del contracte i formulats de manera objectiva i respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

CRITERIS DE DESEMPAT

Els estipulats a l'article 147 de la LCSP.

ADMISSIÓ DE VARIANTS

Els licitadors no podran presentar variants en les seves ofertes.

OFERTES ANORMALMENT BAIXES


Als efectes de considerar una oferta com a desproporcionada o anormal, serà d'aplicació el que disposa l'article 149 de la LCSP i els paràmetres establerts a l'article 85 del RGLCAP.

En tot cas, prèviament a considerar una oferta com a desproporcionada o anormal, caldrà donar audiència a licitador que l'hagi presentat per tal que la justifiqui i precisi les condicions de la mateixa, així com recavar informe als serveis tècnics comarcals.

Quan en aplicació dels paràmetres establerts en els criteris de valoració de les ofertes econòmiques, alguna d'elles estigui incursa en presumpció d'anormalitat, es concedirà als licitadors afectats un termini de cinc dies hàbils perquè puguin presentar una justificació adequada de les circumstàncies que els permeten executar aquesta oferta en aquestes condicions, amb els criteris que s'assenyalen sobre aquest tema en l'article 149.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es traslladen a

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat



Consell Comarcal  d'Osona

l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Per determinar que una proposició no pot ser complerta per ser anormalment baixa, es consideraran globalment els criteris objectius fixats contrastats amb l'oferta presentada, d'acord amb els paràmetres objectius per a cadascun dels criteris següents:

- Quan concorri un únic licitador, la que sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- Quan concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, s'ha d'excloure per al càlcul de la mitja aritmètica l'oferta de quantia més alta quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a la mitja. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
- Quan concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, si entre elles hi ha ofertes que siguin superiors a la mitja en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitja només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitja es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 204 de la LCSP s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte si les necessitats i l'interès públic fossin superior a les estimades inicialment.

El servei pot comportar modificacions en el decurs de la vigència del contracte, per atendre les demandes no previstes com a conseqüència de variacions de les necessitats derivades de canvis legislatius que obliguin a que dintre de la gestió dels recursos humans de l'entitat calgui realitzar noves tasques per a l'execució de les quals s'hagi d'ampliar el sistema amb noves funcionalitats o mòduls addicionals.

Així mateix podrà modificar-se el contracte per la necessitat, deguda a un increment o disminució del nombre d'empleats de l'entitat local, i/o de disposar de més terminals de control horari.

Així mateix, es podrà modificar el contracte si el Consell Comarcal volgués integrar un mòdul de gestió dels processos de selecció, si aquest no s'ha ofertat i contractat per part de l'adjudicatari.

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Codi Segur de Verificació: 8b0622fd-dec2-4a5f-a5fa-3064ab042305
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081000_2024_20489668
Data d'impressió: 19/06/2024 14:00:23
Pàgina 14 de 14

SIGNATURES

1.- Joaquim Macià Pujada (TCAT) (Gerent), 24/05/2024 12:32



Consell Comarcal  d'Osona

Percentatge màxim de modificació (aplicat a tota la vigència del contracte): 20% del pressupost inicial del contracte, exclòs l'IVA.

REVISIÓ DE PREUS

No s'admet la revisió de preus.

SUBCONTRACTACIÓ

Existeixen treballs/tasques que no poden ser objecte de subcontractació.

Justificació: Només s'admetrà la subcontractació de l'allotjament de la infraestructura del hosting per garantir la seguretat de les dades. En cap cas s'admetrà la subcontractació del desenvolupament, implantació i manteniment del producte.

En aquest contracte no es preveu la subrogació de personal.

Aquesta es la proposta del servei/memòria de necessitats que es proposa, per dur a terme la licitació esmentada.

La qual cosa s'informa als efectes del compliment del que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 214/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Signat,

El gerent

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat