



## EXP SUPORT EDUCATIU A LES ESCOLES BRESSOL 2024/2025

### JUSTIFICACIÓ PREU DE SORTIDA PER HORA:

A data actual tenim que:

- 1) Partim de les taules salarials a partir de setembre de 2024 III Conveni Lleure educatiu (que es correspon amb darreres taules aprovades i publicades) codi conveni 9002295012003, en que s'inclou una revisió salarial setembre de 24 del 3,5%.
- 2) **L'àmbit funcional d'aquest conveni inclou** la prestació de serveis de lleure educatiu segons l'article 2 del conveni, que diu:

*Àmbit funcional 1. El present Conveni regula les relacions laborals en les empreses i/o entitats privades que tinguin com a activitat principal la prestació de serveis de lleure educatiu i sociocultural, consistent en activitats complementàries a l'educació formal que amb l'objectiu de desenvolupar hàbits i habilitats socials com a forma d'educar integralment a la persona, compren les activitats següents: a. Activitats d'educació en el lleure dins o fora del marc escolar: de **guàrdia i custòdia** en període de transport escolar, **activitats de migdia, de menjador, de pati i extraescolars**).*

- 3) **El conveni** del lleure de Catalunya **conté clàusula de subrogació del personal** obligatòria, segons consta en l'article 38 del conveni "El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius, en el centre de treball que es vegi afectat".

- 4) Les darreres revisions salarials aplicades des de la licitació anterior han estat les següents:

Revisions salarials:	1,50%	1,00%	2,00%	3,50%	8,23%	
categoria	taules salarials 2019	taules salarials març 22	taules salarials setembre 22	taules salarials setembre 23	taules salarials setembre 24	acumulat
Monitor	15.868,39	16.106,42	16.267,48	16.592,83	17.173,58	8,23%
Coordinador d'activitats	18.493,24	18.770,64	18.958,34	19.337,51	20.014,32	8,23%



- 5) **Les darreres taules salarials** son les publicades al DOGC, aplicables a **partir de 1 de setembre de 2024**, que per les categories que ens ocupen son les següents:

*Monitor/ora d'educació en el lleure 17.173,58 eur salari anual*

*Coordinador/ora activitats 20.014,32 eur salari anual*

- 6) La legalitat vigent no permet establir revisions de preus en contractes de serveis que no tinguin associada inversió que calgui amortitzar, per tant en el plec administratiu no es contemplarà revisió de preus. Per això, i atenent que hi ha prevista una possible pròrroga d'un curs, s'ha decidit ja incorporar al preu de sortida calculat l'increment previst al setembre de 2025, que s'està negociant entre els agents socials i la patronal pel que fa als salaris al llarg dels anys del contracte (un altre 3,5% addicional segons ens indiquen les fonts consultades), i, per tant, fer el càlcul de preu coherent amb la impossibilitat de revisió legal d'establir revisions de preus en aquest contracte.
- 7) D'altra banda, en base al plec de condicions tècniques, atès que l'escola estandard té sis grups, de mitjana un dels monitors cobraria en la categoria de coordinador, i els altres cinc monitors cobrarien com a monitors (aquest extrem l'han els tècnics responsables comprovat al llarg dels darrers contractes en base als TC's de les adjudicatàries).
- 8) Per tant, en el càlcul de costos es preveu **que 1 de cada 6 educadors de suport seran retribuïts com coordinadors, i la resta com a monitors.**
- 9) En la clàusula 48 del conveni s'estableixen 1.695 hores de jornada efectiva, tant indirecta com directa, distribuïdes en jornades de 37,5 h/setmanals de dilluns a divendres. La jornada indirecta (dedicada a preparació, programació i altres tasques de naturalesa anàloga) s'estableix per als monitors en un 4% de la jornada de treball (clàusula 49 del conveni). Per als coordinadors aquest temps de jornada indirecta és de 30 minuts diaris (en jornada completa) si es coordinen de 4 a 5 monitors i de 60 minuts si se'n coordinen de 6 a 10. En aquest conveni no apareix reducció de jornada per formació més enllà del que estableix la normativa legal (article 75). L'Estatut dels Treballadors estableix en el seu article 23 que "Los trabajadores con al menos un año de antigüedad en la empresa tienen derecho a un permiso retribuido de veinte horas anuales de formación profesional para el empleo, vinculada a la actividad de la empresa, acumulables por un periodo de hasta cinco años". Per tant restem de la jornada anual les 20 hores de formació en el càlcul del preu hora dut a terme.  $(1.695-20) \cdot (1-4\%) = 1.608$  **hores de jornada efectiva de treball anual** per jornades completes pels monitors. I  $(1695-20-205 \text{ dies} \cdot 0,5 \text{ h}) = 1.572,5$  **hores per als coordinadors.**
- 10) Els costos corresponents de **la Seguretat Social a càrrec de l'empresa** de l'any 2025 (el del mig del contracte) s'estimen en un **32,07%**.



- 11) **Pel que fa a l'absentisme retribuït** en el sector del lleure, en base als informes justificatius aportats per les empreses licitadores recentment, s'ha estimat un cost per absentisme retribuït del **10%**.
- 12) Finalment cal afegir un **15%**, que conté un 5% en concepte de despeses generals (incrementades degut a la gestió de substitucions en relació al anterior contracte) més un 10% de marge empresarial màxim previst.
- 13) Afegim el **0% en concepte d'IVA** donat que entenem que les prestacions objecte d'aquest contracte (educació d'infància i joventut, guarda i custòdia de nens dutes a terme per entitats privades autoritzades per a l'exercici d'aquestes activitats) estan **subjectes a exempció** atesa la raó objectiva, d'acord amb l'article 20.1, causa d'exempció novena, de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, d'Impost sobre el Valor Afegit
- 14) Per tot el descrit anteriorment, el càlcul del cost de sortida es determina en base a la següent taula:

	salari anual s/taules salarials a partir de setembre 2024 (*)	increment salarial previst a set 25	salari previst incrementat segons estimat de rev salarial	hores treballades s/conveni anuals (dir+ind) art 48 conveni	20 h x formació (estatut treballadors)	dedicació indirecta 4% monitors (art 49 conveni), 30 min/dia jornada completa x coord 0,5h * 205 dies	hores treball dedicació directa nens	preu hora treball dedicació directa sense SS (salari previst/hores treball)	nombre de persones per categoria (5 de cada 6 monitors i 1 coordinador)	Cost per hora
Salari anual <b>monitor d'educació</b> (5 de cada 6)	17.173,58	3,50%	17.774,65	1.695,00	20	67	1.608,00	11,0539	83,33%	9,2112
Salari anual <b>coordinador d'activitats</b> (1 de cada 6)	20.014,32	3,50%	20.714,82	1.695,00	20	102,5	1.572,50	13,1732	16,67%	2,1960
<b>Cost salarial mig estimat ponderat</b>									100,00%	<b>11,4072</b>
Cost seguretat social incloent MCI							32,07%			3,6583
% absentisme retribuït estimat							10,00%			1,5065
Cost hora estimat ponderat inclosa seg social i absentisme										16,5720
% de despeses generals i marge empresarial estimat							15%			2,4858
<b>Total preu hora de sortida concurs 2024</b>										<b>19,0578</b>

- 15) Per tot l'anteriorment esmentat **el preu de sortida del servei de suport educatiu s'estableix en 19,06 euros per hora.**



- 16) El valor de la licitació de cada lot d'escoles es calcula en base a les hores de prestació estimades pel servei d'educació infantil, que és d'un total de 655.527,00 hores a l'any i aplicant el cost hora establert en aquest informe.

Barcelona, juny 2024

Teresa Salvadó  
Directora de Recursos i Serveis Generals

Vist i plau  
Jordi Sánchez Masip