

Expedient: 11/2024/SCC  
Procediment: Expedient de contractació  
Procedència: Educació

## **INFORME VALORACIÓ ÀREA GESTORA**

### **VALORACIÓ DELS CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA PER PARTICIPAR EN EL PROCEDIMENT OBERT I ORDINARI PER AL CONTRACTE PÚBLIC DE SERVEIS DE LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS FONT FREDA I CAN SANT JOAN.**

Atès que el passat 31 de maig de 2024 la Mesa virtual de Contractació es va reunir i va procedir a l'obertura de les proposicions presentades per optar a la licitació ordinària per procediment obert per a l'adjudicació del contracte públic de serveis de les escoles bressols municipals Font Freda (Lot 1) i Can Sant Joan (Lot 2).

Atès que les ofertes presentades són les següents: COOPERATIVA D'ESCOLES BRESSOL MIR SCCL, SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRÓ SL, FUNDACIÓ PERE TARRÉS i SERVEIS PER A LA INFÀNCIA CRÈIXER JUNTS SL

Atès que un cop obertes les pliques i examinades la Mesa declara admeses aquestes proposicions ja que presenten tota la documentació de manera correcta.

Atès que també el 14 de juny de 2024 la Mesa de Contractació constituïda per a l'examen i valoració de les ofertes va procedir, en acte públic, a l'obertura del sobre B de les proposicions presentades.

Atès que la Mesa de Contractació ha traslladat als serveis tècnics de la regidoria d'Educació la documentació tècnica obtinguda en aquest sobre B, per tal de procedir a la valoració i puntuació dels criteris dependents d'un judici de valor fins a un màxim de 31 punts.

Atès que en data 28 de juny de 2024 la Mesa de Contractació constituïda per a l'examen i valoració de les ofertes va procedir, en acte públic, a l'obertura dels sobres C, de les proposicions presentades.

Atès que la Mesa de Contractació ha traslladat als serveis tècnics de l'Àrea Social l'oferta econòmica continguda en aquests sobres C, per tal de procedir a la valoració i puntuació dels criteris quantificables automàticament, fins a un màxim de 69 punts, relatius als punts següents per a cada lot:

## **LOT 1: EBM FONT FREDA**

**A1) Oferta econòmica**, que s'avaluarà mitjançant la fórmula següent:

$$P = 40 \times (a / o)$$

Essent

a = Oferta econòmica més baixa.

o = Oferta econòmica del licitador.

### **A2) Millora de les retribucions del personal:**

Es puntuarà amb 0 punts si no es millora la retribució bruta anual del personal.

Es puntuarà amb 7 punts si es millora la retribució bruta del personal un 2% anual a partir del curs 2024-25.

Es puntuarà amb 15 punts si es millora la retribució bruta del personal un 4% anual a partir del curs 2024-25.

### **A3) Equiparació salarial.**

No equiparar salarialment les treballadores que tenen la categoria d'educadores infantils en el quadre de subrogació, així com les noves incorporacions d'aquesta mateixa categoria, amb idèntica retribució proporcionalment a la seva jornada laboral : 0 punts.

Equiparació salarial de totes les treballadores que tenen la categoria d'educadores infantils en el quadre de subrogació, així com les noves incorporacions d'aquesta mateixa categoria, amb idèntica retribució proporcionalment a la seva jornada laboral: 5 punts.

### **A4) Increment d'hores del personal de suport.**

No incrementar les 15h setmanals: 0 punts.

Incrementar 1,5 hores addicionals/setmana (total: 16,5h/setm): 3 punts

Incrementar 3 hores addicionals/setmana (total: 18h/setm): 6 punts

Incrementar 4,5 hores addicionals/setmana (total 19,5/setm): 9 punts

Aquestes hores addicionals seran assumides per l'empresa adjudicatària com a millora sense cost i tindran caràcter d'hores complementàries respecte la seva jornada ordinària de 15h setmanals.

Aquests increments horaris seran reversibles a la finalització del contracte, retornant a les hores d'origen.

## **LOT 2: EBM CAN SANT JOAN**

**A1) Oferta econòmica**, que s'avaluarà mitjançant la fórmula següent:

$$P = 40 \times (a / o)$$

Essent

a = Oferta econòmica més baixa.

o = Oferta econòmica del licitador.

### **A2) Millora de les retribucions del personal:**

Es puntuarà amb 0 punts si no es millora la retribució bruta anual del personal.

Es puntuarà amb 7 punts si es millora la retribució bruta del personal un 3,5% anual a partir del curs 2024-25.

Es puntuarà amb 15 punts si es millora la retribució bruta del personal un 7% anual a partir del curs 2024-25.

### **A3) Equiparació salarial.**

No equiparar salarialment totes les educadores tutores i educadores infantils incloses en el quadre de subrogació, així com les noves incorporacions d'aquestes categories (educadores de suport assignades als casos NESE i als casos de vulnerabilitat social), proporcionalment a la seva jornada laboral: 0 punts.

Equiparació salarial de totes les educadores tutores i educadores infantils incloses en el quadre de subrogació, així com les noves incorporacions d'aquestes categories (educadores de suport assignades als casos NESE i als casos de vulnerabilitat social), proporcionalment a la seva jornada laboral: 5 punts.

### **A4) Increment d'hores del personal de suport.**

No incrementar les 15h setmanals: 0 punts.

Incrementar 1,5 hores addicionals/setmana (total: 16,5h/setm): 3 punts

Incrementar 3 hores addicionals/setmana (total: 18h/setm): 6 punts

Incrementar 4,5 hores addicionals/setmana (total 19,5/setm): 9 punts

Aquestes hores addicionals seran assumides per l'empresa adjudicatària com a millora sense cost i tindran caràcter d'hores complementàries respecte la seva jornada ordinària de 15h setmanals.

Aquests increments horaris seran reversibles a la finalització del contracte, retornant a les hores d'origen.

**Les valoracions dels criteris avaluable de forma automàtica són els següents:**

**LOT 1: EBM FONT FREDA**

**COOPERATIVA D'ESCOLES BRESSOL MIR SCCL**

A1)  $P = 40 \times (997.269,90\text{€}/997.269,90\text{€})$

P= 40

A2) Increment d'un 4% anual de la retribució bruta del personal: 15 punts

A3) Equiparació salarial: 5 punts

A4) Increment de 4,5h addicionals/setmanals del personal de suport: 9 punts.

**SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRÓ SL:**

A1)  $P = 40 \times (997.269,90\text{€}/1.024.600,00\text{€})$

P= 38,93

A2) Increment d'un 4% anual de la retribució bruta del personal: 15 punts

A3) Equiparació salarial: 5 punts

A4) Increment de 4,5h addicionals/setmanals del personal de suport: 9 punts.

**LOT 2: EBM CAN SANT JOAN**

**FUNDACIÓ PERE TARRÉS:**

A1)  $P = 40 \times (837.796,55\text{€}/839.044,17\text{€})$

P= 39,94

A2) Increment d'un 3,5% anual de la retribució bruta del personal: 7 punts

A3) Equiparació salarial: 5 punts.

A4) Increment de 4,5h addicionals/setmanals del personal de suport: 9 punts.

## SERVEIS PER A LA INFÀNCIA CRÈIXER JUNTS SL

A1)  $P = 40 \times (837.796,55\text{€} / 837.796,55\text{€})$

P = 40

A2) No es presenta millora en la retribució del personal: 0 punts

A3) No es presenta equiparació salarial: 0 punts.

A4) Increment de 4,5h addicionals/setmanals del personal de suport: 9 punts.

La puntuació obtinguda és la següent:

EMPRESA	PUNTUACIÓ A1	PUNTUACIÓ A2	PUNTUACIÓ A3	PUNTUACIÓ A4	PUNTUACIÓ TOTAL
<b>LOT 1</b>					
Cooperativa d'escoles bressol MIR SCCL	40	15	5	9	69
Serveis Educatius Cavall de Cartró, SL	38,93	15	5	9	67,93
<b>LOT 2</b>					
Fundació Pere Tarrés	39,94	7	5	9	60,94
Serveis per a la infància Créixer junts SL	40	0	0	9	49