



Servei de Negociació i Registres Laborals

---

Ref.: V-60/2022

Empresa: Corporación CLD, Servicios Urbanos Tratamiento de Residuos, SL

**ASSISTENTS:**

---

**Per part de la Direcció General  
de Relacions Laborals, Treball  
Autònom, Seguretat i Salut  
Laboral:**

Raquel Alsina Armengol

**Per part de la representació de  
l'empresa:**

Ernest Martorell i Rosell  
Javier Perez Lopez (Advocat)  
Jordi Justo Llotge  
Gil Ayats Mialet

**Per part de la representació dels  
treballadors:**

Cristóbal Balmisa García  
Francisco Timón Caballero

**Ajuntament de Montornès del  
Vallès**

Xavier Casanova  
Juanjo Fernández

---

**ACTA**

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, quan són les 11.00 hores del dia 11 d'abril de 2022, es reuneixen les parts ressenyades al començament per tractar els motius que han comportat la convocatòria de vaga a l'empresa Corporación CLD, Servicios Urbanos Tratamiento de Residuos, SL, que està previst que s'iniciï el 22 d'abril de 2022 a les 14:00, i amb caràcter indefinit, afectant tots els divendres a partir de les 14.00 hores, els dissabtes (horari complet) i els dilluns (horari complet).

Obert l'acte, la mediadora insta les parts a exposar les seves propostes en relació al conflicte.

Després d'un ampli debat, en el que les parts han manifestat tot allò que han considerat oportú, s'assoleix en següent acord que queda supeditat a la posterior ratificació en l'assemblea de treballadors:

- *S'estableix un conveni de 5 anys*
- *En relació a l'actual bossa de 94 hores, s'acorda:*



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Treball  
**Direcció General de Relacions Laborals,  
Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral**

- *A l'any 2022 es mantindrà la bossa i s'aplicarà tal i com s'ha fet fins ara, i s'afegirà un dia d'assumptes propis, únicament per aquest any.*
  - *A l'any 2023 es realitzarà una reducció de jornada 23,5 hores, les quals es compensaran amb un dia d'assumptes propis, i la part restant es restarà de la jornada anual.*
  - *Als anys 2024 i 2025 es procedirà de igual manera que a l'any 2023.*
  - *A l'any 2026, les hores que quedin es restaran de la bossa, i es restaran de jornada laboral anual*
- *S'estableix un increment de l'IPC del 2% cada any durant 5 anys*
  - *S'estableix el compromís de fixar dissabtes alterns juntament amb una remodelació del servei, si bé aquesta mesura s'iniciarà com a molt tard l'1/10/2022.*
  - *Es crea un fons social amb 1.700 euros*
  - *S'incorpora una clàusula d'ultraactivitat.*
  - *Es realitza una reclassificació professional de 3 persones treballadores*
  - *Es recollirà en el conveni el plus de càrrega lateral.*

L'empresa manifesta que els compromisos assumits queden supeditats a la desconvocatòria de la vaga.

Atès que aquest acord queda pendent de ratificació en l'assemblea de treballadors, i que atès que l'activitat de l'empresa és un servei essencial a la comunitat, s'insta a les parts que formulin les seves propostes de serveis mínims.

La part social proposa com a serveis mínims el 50% del servei habitual tant en la recollida d'escombraries com en el servei de neteja viària, i es remet a ordres de serveis mínims dictades amb anterioritat en convocatòries vaga del sector anàlogues.

Per la seva banda, la representació empresarial proposa els serveis mínims que es recullen el document que s'annexa a aquesta acta, i manifesta que s'han tingut en compte aspectes de salubritat, la situació pandèmica encara persistent generada per la Covid-19, i aspectes estacionals i festivitats com el 23 d'abril.

Acabant l'acte amb el resultat de d'ACORD sobre el fons del conflicte, i SENSE ACORD pel que fa als serveis mínims.

Llegida l'acta als assistents, en prova de conformitat les parts signen l'acta amb el representant de l'Administració quan són les 14:00 hores del lloc i dia indicats al començament.