

**CONVENI COL·LECTIU DE NETEJA VIÀRIA I
RECOLLIDA DE RESIDUS SÒLIDS URBANS
DE L'EMPRESA CORPORACIÓN CLD, SUTR,
SL PEL MUNICIPI DE MONTORNÈS DEL
VALLÈS PELS ANYS 2022, 2023, 2024, 2025
i 2026.**



[Four handwritten signatures in blue ink]

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE NETEJA I RECOLLIDA DE RESIDUS SÒLIDS URBANS DE L'EMPRESA CORPORACION CLD SERVICIOS URBANOS DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS, SL, (CENTRE DE TREBALL DE MONTORNÈS DEL VALLÈS) PER ALS ANYS 2022-2023-2024-2025 i 2026.

**CAPÍTOL I.
NORMES GENERALS.**

ARTICLE 1. PARTS NEGOCIADORES I OBLIGATORIETAT DEL CONVENI.

El present conveni és l'expressió de l'acord lliurement adoptat que ha estat negociat pels representants legals dels treballadors/es i la direcció de l'empresa CORPORACIÓN CLD SERVICIOS URBANOS DE TRATAMIENTOS DE RESIDUOS, SL.

La regulació continguda en aquest conveni, conseqüència de l'autonomia de la voluntat col·lectiva, serà de preceptiva observança en els àmbits territorial, funcional, personal i temporals pactats.

El present conveni col·lectiu ve a substituir expressament els pactes o acords col·lectius i individuals aplicables al col·lectiu de treballadors/es de la contracta de recollida i transport de residus i neteja viària del municipi de Montornès del Vallès.

ARTICLE 2. VINCULACIÓ A LA TOTALITAT.

Els drets i obligacions pactats en el present conveni constitueixen un tot orgànic i indivisible, en allò que fa referència a condicions econòmiques i l'acceptació d' alguna o algunes d'aquestes condicions suposen les de la seva totalitat.

En cas de nul·litat parcial per modificació de les condicions econòmiques, la resta del conveni quedarà en vigor i les parts es reuniran per tal de resoldre el problema en qüestió.

ARTICLE 3. DRET SUPLETORI.

En allò no previst pel present conveni, col·lectiu, s'aplicarà, amb caràcter supletori, el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors i el Conveni general del sector d' àmbit estatal que regula les activitats de neteja pública, viària, regs, recollida, tractament i eliminació de residus i neteja, així com aquelles altres disposicions de caràcter general en l' àmbit de la legislació laboral vigent, en especial, pel que fa a igualtat, prevenció de riscos laborals i conciliació de la vida laboral i familiar.



2

ARTICLE 4. ÀMBIT FUNCIONAL, TERRITORIAL I PERSONAL.

El present conveni col·lectiu afecta tots els treballadors/es que prestin els seus serveis per compte de l'empresa CORPORACIÓN CLD SUTR, SL en el contracte de recollida de residus sòlids urbans i neteja pública viària del municipi de Montornès del Vallès, en virtut de concessió administrativa de l'esmentat municipi.

ARTICLE 5. VIGÈNCIA, DURADA I DENÚNCIA.

El present conveni entrarà en vigor en la data de la seva signatura per les parts legitimades, llevat de les condicions econòmiques i aquelles altres en les quals es pacti expressament la seva entrada en vigor amb efectes del passat dia 1 de gener de 2022.

El període de vigència del present conveni serà de cinc (5) anys, això és, pel període comprès entre l'1 de gener de 2022 i el 31 de desembre de 2026. Prorrogant-se d'any en any per tàcita reconducció de no formular-se denúncia expressa mitjançant notificació escrita amb un (1) mes abans del seu venciment, a partir de la data del qual, les parts podran notificar, una a l'altra, les corresponents propostes de negociació i es mantindrà en ultra activitat mentre no es firmi un altre conveni col·lectiu que el modifiqui o substitueixi.

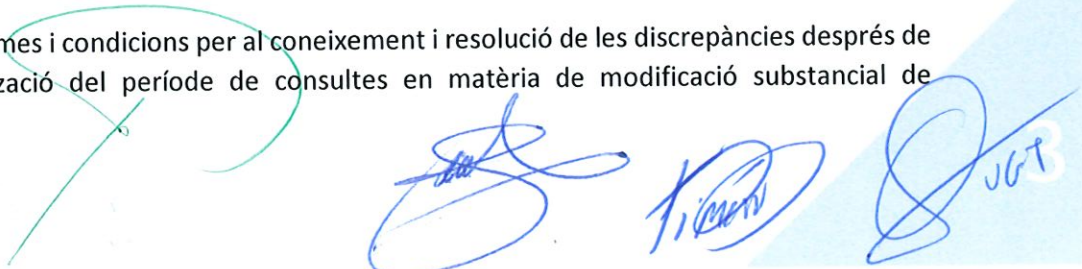
ARTICLE 6. GARANTIA "AD PERSONAM".

Es respectaran les condicions personals que en conjunt anual excedeixin de les condicions establertes en el present conveni col·lectiu, mantenint-se estrictament "ad personam" d'acord amb la relació nominal i imports que es relacionen en les taules, incrementant-se els esmentats imports en el mateix percentatge que ho sigui per a la resta de conceptes salarials.

ARTICLE 7. COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI.

Es constitueix una Comissió Paritària. Aquesta Comissió estarà composta pel Delegat/ada de Personal, en representació dels treballadors/es i un membre en representació de l'Empresa i tindrà com a funcions específiques les següents:

- a) La interpretació autèntica de les normes contingudes en el conveni d'acord amb el que estableix l'article 91 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- b) La vigilància del compliment del que s'ha pactat en el conveni.
- c) L'arbitratge de les qüestions sotmeses a la seva consideració per les parts i la mediació obligatòria en els conflictes col·lectius que puguin suscitar-se amb relació a l'acordat en el conveni col·lectiu.
- d) Els termes i condicions per al coneixement i resolució de les discrepàncies després de la finalització del període de consultes en matèria de modificació substancial de



condicions de treball o inaplicació del règim salarial del conveni col·lectiu, d' acord amb el que estableixen els articles 41.6 i 82.3, respectivament, de la Llei de l' Estatut dels treballadors.

Aquesta Comissió es reunirà a instància de part i l' esmentada reunió haurà de celebrar-se dins dels deu (10) dies següents al de la seva convocatòria. Finalitzada cadascuna de les reunions s'aixecarà acta en la qual seran relacionats els temes tractats, intervencions, així com, en el seu cas, els acords assolits, essent signada per la totalitat dels assistents.

Solució de conflictes. Amb la finalitat de resoldre conflictes col·lectius que puguin presentar-se, tant de caràcter jurídic com d' interessos derivats de la interpretació o aplicació del present conveni, sense perjudici de les competències atribuïdes a la Comissió Paritària, així com per solucionar de manera efectiva les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball a què es refereix l' article 82.3 de l' Estatut dels Treballadors, ambdues parts negociadores se sotmetran als procediments de mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

CAPÍTOL II. CONDICIONS DE TREBALL.

ARTICLE 8. JORNADA DE TREBALL.

La jornada de treball anual per l'exercici 2022, per a tot el personal afecte a aquest conveni serà de 1.628,50 hores anuals.

Per a l'exercici 2023, la jornada de treball anual serà de 1.705,54 hores anuals, per a tot el personal afecte a aquest conveni que equival aproximadament a 6 hores 51 minuts dia (249 dies laborables).

Per a l'exercici 2024, la jornada anual serà de 1.688, 58 hores anuals, per a tot el personal afecte a aquest conveni que equival aproximadament a 6 hores 46 minuts dia (249 dies laborables).

Per a l'exercici 2025, la jornada anual serà de 1.671,62 hores anuals, per a tot el personal afecte a aquest conveni que equival aproximadament a 6 hores 42 minuts dia (249 dies laborables).

Per a l'exercici 2026, la jornada de treball anual serà de 1.648,12 hores anuals, per a tot el personal afecte a aquest conveni que equival aproximadament a 6 hores 37 minuts dia (249 dies laborables).

Durant la jornada de treball es tindrà dret al gaudi de TRENTA (30) minuts per a entrepà, que s'entendrà com a jornada efectiva de treball.

- ✓ Durant l'exercici 2022, addicionalment a la jornada de treball ja prevista, es manté una borsa de NORANTA QUATRE (94) hores addicionals per a cada any complet per cada treballador/a, sense cost addicional, les quals podran ser utilitzades per l'empresa mitjançant un preavis de QUARANTA-VUIT (48) hores, i es destinaran en horari laborable de dilluns a divendres (dissabtes amb acord entre les parts), normalment prolongant la jornada bé per cobrir necessitats com neteja de polígons, bé per substituir absències o altres necessitats organitzatives. El treballador/a en el preceptiu comunicat de treball indicarà les hores utilitzades de treball.
- ✓ Per a l'exercici 2023, addicionalment a la jornada de treball ja prevista, s'estableix una borsa d'hores de SETANTA HORES I TRENTA MINUTS (70,5 hores) addicionals per a cada any complet per cada treballador/a, sense cost addicional, les quals podran ser utilitzades per l'empresa mitjançant un preavis de QUARANTA-VUIT (48) hores, i es destinaran en horari laborable de dilluns a divendres (dissabtes amb acord entre les parts), normalment prolongant la jornada bé per cobrir necessitats com neteja de polígons, bé per substituir absències o altres necessitats organitzatives. El treballador/a en el preceptiu comunicat de treball indicarà les hores utilitzades de treball.
- ✓ Per a l'exercici 2024, addicionalment a la jornada de treball ja prevista, s'estableix una borsa d'hores de QUARNTA SET (47) hores addicionals per a cada any complet per cada treballador/a, sense cost addicional, les quals podran ser utilitzades per l'empresa

mitjançant un preavís de QUARANTA-VUIT (48) hores, i es destinaran en horari laborable de dilluns a divendres (dissabtes amb acord entre les parts), normalment prolongant la jornada bé per cobrir necessitats com neteja de polígons, bé per substituir absències o altres necessitats organitzatives. El treballador/a en el preceptiu comunicat de treball indicarà les hores utilitzades de treball.

- ✓ Per a l'exercici 2025, addicionalment a la jornada de treball ja prevista, s'estableix una borsa d'hores de VINT-I-TRES HORES I TRENTA MINUTS (23,5 hores) addicionals per a cada any complet per cada treballador/a, sense cost addicional, les quals podran ser utilitzades per l'empresa mitjançant un preavís de QUARANTA-VUIT (48) hores, i es destinaran en horari laborable de dilluns a divendres (dissabtes amb acord entre les parts), normalment prolongant la jornada bé per cobrir necessitats com neteja de polígons, bé per substituir absències o altres necessitats organitzatives. El treballador/a en el preceptiu comunicat de treball indicarà les hores utilitzades de treball.

Si al final de cada un dels exercicis no s'haguessin consumit totes les hores anuals de la borsa d'hores, es cancel·larà el saldo pendent.

ARTICLE 9. LLICÈNCIES I PERMISOS.

El treballador/a, previ avís i posterior justificació, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració en els següents supòsits:

- a) Setze (16) dies naturals per matrimoni o parella de fet amb acreditació oficial.
- b) Tres (3) dies en cas de naixement de fill/a i sis (6) dies, en cas de part per cesària.
- c) Tres (3) dies per malaltia greu, hospitalització, mort o operació quirúrgica, que no necessiti hospitalització però sí repòs domiciliari de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, pels esmentats motius, el treballador/a necessiti realitzar un desplaçament a l'efecte, el termini serà de sis (6) dies; serà de dotze (12) si és en parts per cesària.
- d) Dos (2) dies per trasllat de domicili habitual.
- e) Serà festiu el dia de Sant Martí de Porres. Si aquest coincidís amb diumenge, el festiu anirà a un altre dia a determinar entre empresa i treballador/a.
- f) Dies d'assumptes propis:
 - Per a l'exercici 2022: s'estableixen quatre (4) dies d'assumptes propis.
 - Per a l'exercici 2023: s'estableixen quatre (4) dies d'assumptes propis.
 - Per a l'exercici 204: s'estableixen cinc (5) dies d'assumptes propis.
 - Per a l'exercici 2025: s'estableixen sis (6) dies d'assumptes propis.
 - Per a l'exercici 2026: s'estableixen sis (6) dies d'assumptes propis.

g) Permís per exàmens: el personal disposarà dels permisos previstos a l'Estatut dels Treballadors per a formació i promoció professional.

h) Permisos sense retribució: l'empresa concedirà al personal que ho sol·liciti per escrit i amb deu (10) dies d'antelació, permisos sense retribució per assumptes propis amb els següents topalls: tres (3) permisos per persona i any. En cada moment no podrà coincidir més d' un permís a la plantilla.

i) Per a la resta de permisos cal atènyer-se al que fixa l' Estatut dels treballadors.

ARTICLE 10. VACANCES.

El personal afectat pel present Conveni gaudirà durant la seva vigència de TRENTA-UN (31) dies naturals de vacances.

El personal amb l'antiguitat inferior a un (1) any gaudirà de vacances en la part proporcional al de la seva permanència a l'empresa. El període de gaudi de les vacances es realitzarà per torns en el període comprès entre els mesos de juny a setembre. Durant la resta de l' any requerirà d'acord entre les parts.

L'Empresa comunicarà el calendari de vacances amb dos mesos d' antelació a la data d' inici.

El treballador/a d' acord amb l'Empresa, i notificant-ho amb un mes d' antelació, podrà canviar el seu període de gaudi amb un altre treballador/a del seu mateix grup professional.

El salari a percebre durant les vacances estarà integrat pels mateixos conceptes que una mensualitat de treball.

Les vacances sempre començaran en dia laborable.

ARTICLE 11. MOBILITAT FUNCIONAL I GEOGRÀFICA.

La mobilitat funcional en el si de l'Empresa s' efectuarà sense perjudici dels drets econòmics i professionals del treballador/a. Només es podrà implantar quan existeixin sobrades raons organitzatives. Per a això és necessària la comunicació al representant/a dels treballadors/es. La mobilitat geogràfica no es podrà efectuar fora del centre de treball per al qual va ser contractat el treballador/a, llevat de causa de força major.

Aquesta mobilitat es podrà efectuar, quan hi hagi sobrades raons i prèvia comunicació al representant/a dels treballadors/es, així com als treballadors/es afectats.

ARTICLE 12. PERÍODE DE PROVA I INGRÉS.



L'empresa demanarà, quan calgui cobrir un lloc de treball amb personal de nou ingrés, als treballadors/es provinents de les oficines públiques d' ocupació. L'empresa informarà prèviament el representant/a dels treballadors/es dels llocs a cobrir i les seves característiques professionals.

En la selecció de personal de nou ingrés, i en igualtat de condicions amb altres candidats/es, tindran preferència aquells treballadors/es que amb antiguitat hagin treballat a l'empresa, valorant-se el període de serveis prestats anteriorment.

El període de prova serà de:

- 15 dies per al personal no qualificat;
- 1 mes per al personal qualificat.

ARTICLE 13. CONTRACTACIÓ.

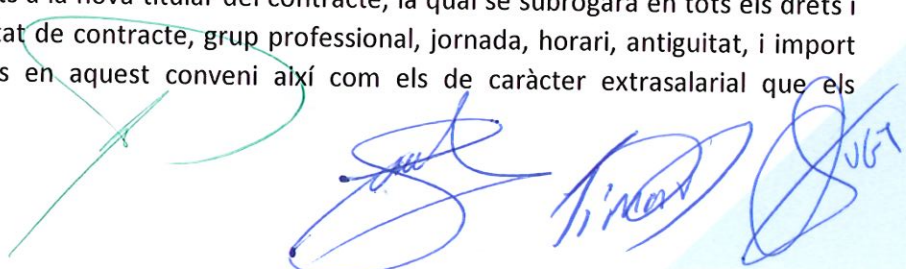
El personal adscrit al present conveni es classifica en tres condicions, per raó a la seva permanència:

- Personal amb contracte fix: és el que es necessita de manera permanent per realitzar el treball normal i habitual de l' empresa.
- Personal de contracte eventual: és el que es contracta per a situacions especials, acumulació de tasques i campanyes concretes la durada de les quals no pot ser superior a sis mesos dins d' un període màxim de divuit mesos, no podent superar la durada del contracte les tres quartes parts del període de referència establert ni, com a màxim, dotze mesos.
- Personal interí: és el que es contracta per a les substitucions de personal amb dret de reserva del lloc de treball: IT, excedències, vacances i altres de naturalesa anàloga.

No obstant això, l' anterior, es podran emprar qualsevol altra forma de contractació que siguin de legal aplicació i que siguin o hagin estat aprovades pel Govern, ja sigui de forma puntual o en publicar-se les mesures de foment a l' ocupació. Així mateix seran d' aplicació aquelles formes de contractació que provinguin de modificacions de les actuals vigents.

ARTICLE 14. ADSCRIPCIÓ DEL PERSONAL.

14.1. A la finalització de la concessió del contracte, això és, en els supòsits de finalització, pèrdua, cessió o rescat d'un contracte així com a qualsevol altra figura o modalitat que suposi el canvi d' entitats, persones físiques o jurídiques que duen a terme l' activitat de què es tracti, tots els treballadors/es de l' empresa sortint, inclosos els pertanyents a Centres Especials de Treball, passaran a estar adscrits a la nova titular del contracte, la qual se subrogarà en tots els drets i obligacions i la modalitat de contracte, grup professional, jornada, horari, antiguitat, i import total dels salaris fixats en aquest conveni així com els de caràcter extrasalarial que els



treballadors/es tinguessin reconeguts en el moment de liquidar-la laboral amb l' empresa sortint.

Es produirà l'esmentada subrogació de personal, sempre que es donin algun dels supòsits següents:

- a) Treballadors/es en actiu que prestin els seus serveis en l' esmentat centre amb una antiguitat mínima dels últims quatre mesos, sigui quina sigui la naturalesa o modalitat del seu contracte de treball, amb independència que, amb anterioritat a l'esmentat període de quatre mesos, haguessin treballat en una altre contracte.
- b) Treballadors/es que, en el moment de canvi de titular del contracte es trobin en situació d' IT per accident o malaltia, en excedència o en situacions anàlogues, sempre que hagin prestat els seus serveis en el centre objecte de subrogació amb anterioritat a la suspensió del seu contracte de treball i que reuneixin l' antiguitat mínima establerta en l' apartat a).
- c) Treballadors/es que, amb contracte d' interinitat, substitueixin algun dels treballadors/es esmentats en l'apartat anterior.
- d) Personal de nou ingrés que per exigència del client s' hagin incorporat al contracte de serveis públics com a conseqüència d' una ampliació de plantilla en els quatre mesos anteriors a la finalització d' aquella
- e) Personal que substitueixi altres que es jubilin dins dels quatre últims mesos anteriors a la finalització efectiva del contracte, sempre que aquests últims tinguin una antiguitat mínima en la mateixa dels quatre mesos anteriors a la finalització de l'esmentat contracte, sempre que aquesta estigui pactada en Conveni col·lectiu estatutari d' àmbit inferior.

14.2. Tots els supòsits anteriorment contemplats s'hauran d'acreditar, fefaentment i documentalment, per l'empresa sortint a l'entrant en el termini de tres dies hàbils, mitjançant documents que es detallen al final de l'article.

L' esmentat termini es comptarà des del moment en què l'empresa entrant comuniqui fefaentment a la sortint sigui la nova adjudicatària del servei. De no complir aquest requisit l' empresa entrant, automàticament i sense més formalitats, se subrogarà en tot el personal que presta el seu servei en el centre de treball.

14.3. Els documents a facilitar per l' empresa sortint a l'empresa entrant:

- Certificat de l'organisme competent d' estar al corrent de pagament de la Seguretat Social.
- Fotocòpia de les quatre últimes nòmines mensuals dels treballadors/es afectats.
- Fotocòpia dels TC-1 i TC-2 de cotització a la Seguretat Social dels darrers quatre mesos.

- Relació de personal en la qual s' especifiqui, nom i cognoms, domicili, número d' afiliació a la seguretat social, antiguitat, jornada, horari, modalitat de la seva contractació, especificació del període de mandat si el treballador/a és representant sindical i data del gaudi de les vacances.
- Fotocòpia dels contractes de treball del personal afectat per la subrogació.
- Còpia de documents degudament diligenciats per cada treballador/a afectat en el qual es faci constar que aquest ha rebut de l'empresa sortint la seva liquidació de parts proporcionals dels seus havers fins al moment de la subrogació, no quedant pendent cap quantitat. Aquest document haurà d'estar en poder de la nova adjudicatària en la data de l' inici del servei com a nova titular.

Els treballadors/es, malgrat el canvi d' adjudicatari, tindran dret als dies de vacances encara no gaudits que han estat meritats, a prorrateig, durant la seva relació laboral amb l'adjudicatari sortint. Aquests dies els gaudiran en les dates que reglamentàriament els correspongui durant la seva nova relació laboral amb el nou adjudicatari, respectant-se el calendari de vacances que tinguessin ja establert, en el seu cas.

El delegat/da de personal mantindrà els mateixos drets reconeguts a l' empresa o entitat sortint.

CAPÍTOL III.
CONDICIONS ECONÒMIQUES.

ARTICLE 15. REVISIÓ SALARIAL.

- 15.1. Exercici 2022. Per a l'exercici 2022 i amb efectes del dia 1 de gener de 2022, s'estableix un increment del 2%, sense cap revisió, de les taules establertes per a l'any 2021. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta a la taula salarial recollida a l'Annex I. Les esmentades retribucions salarials 2022 serviran de base per a increments salarials posteriors.
- 15.2. Exercici 2023. Per a l'exercici 2023 i amb efectes del dia 1 de gener de 2023, s'estableix un increment del 2%, sense cap revisió. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta a la taula salarial recollida a l'Annex II. Les esmentades retribucions salarials 2023 serviran de base per a increments salarials posteriors.
- 15.3. Exercici 2024. Per a l'exercici 2024 i amb efectes del dia 1 de gener de 2024, s'estableix un increment del 2%, sense cap revisió. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta a la taula salarial recollida a l'Annex III. Les esmentades retribucions salarials 2024 serviran de base per a increments salarials posteriors.
- 15.4. Exercici 2025. Per a l'exercici 2025 i amb efectes del dia 1 de gener de 2025, s'estableix un increment del 2%, sense cap revisió. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta a la taula salarial recollida a l'Annex IV. Les esmentades retribucions salarials 2025 serviran de base per a increments salarials posteriors.
- 15.5. Exercici 2026. Per a l'exercici 2026 i amb efectes del dia 1 de gener de 2026, s'estableix un increment del 2%, sense cap revisió. La retribució bruta per a cada categoria és l'establerta a la taula salarial recollida a l'Annex V. Les esmentades retribucions salarials serviran de base per a increments salarials posteriors.

ARTÍCULO 16. CONCEPTES RETRIBUÏTS.

La retribució de cada treballador/a està formada pels conceptes següents:

- **Salari Base:** Serà el que es fixi per a cada lloc de treball que es recull a la taula adjunta. El seu import serà mensual.
- **Antiguitat:** És el complement personal que retribueix el temps de permanència a l'empresa. Els tres primers biennis s'abonaran al cinc per cent (5%) del Salari base. A

partir del sisè any es computarà per quinquennis i cadascun d'ells es retribuirà a raó del vuit per cent (8%) del Salari base.

L' import de cada bienni o quinquenni començarà a abonar-se en el mes del seu compliment.

El complement d' antiguitat resta limitat al 60 per 100 (60%) del Salari base.

- **Plus tòxic, penós i perillós:** En funció de les especials característiques de les tasques que desenvolupen els treballadors/es adscrits a aquest conveni percebran una retribució per aquest concepte consistent en un 25 % del Salari base.
- **Plus Nocturn:** Aquells treballadors/es que realitzin la seva jornada de treball entre les 22:00 hores i les 6:00 hores del matí, percebran un complement per nocturnitat consistent en el 25 % del Salari base.
- **Plus d'Activitat:** Té per objecte retribuir el desenvolupament del treball. El seu import és el que es relaciona en les taules salarials annexes per a cada funció i/o lloc de treball.
- **Plus de transport:** És la retribució que ve a compensar les despeses de transport i locomoció que el treballador/a ha de realitzar per acudir al seu lloc de treball. El seu import és el que es relaciona en les taules salarials annexes per a cada lloc de treball.
- **Plus de manteniment de vestuari:** És la quantitat que cada treballador/a percep pel rentat i manteniment de vestuari, el qual haurà de realitzar-se d'acord amb les normes higièniques requerides. El seu import és el que es relaciona en les taules salarials annexes per a cada lloc de treball.
- **Plus de Bufadora de fulles:** S'estableix aquest complement salarial en virtut de la perillositat, toxicitat i penositat que suporten els empleats/des que realitzin treballs amb bufadores, establint-se una quantia per cada hora programada pel servei la qual està indicada en les taules salarials per a cada exercici. Com que el cobrament del plus depen exclusivament de l'exercici de l'activitat designada, aquest complement no té caràcter consolidable ni s'incorpora a l'estatus professional, percebent-se exclusivament quan es desenvolupi l'activitat. El present plus no computarà pel càlcul de les pagues extraordinàries.
- **Plus càrrega lateral:** S'estableix un plus de càrrega lateral per aquells conductors/es que, per necessitats del servei, condueixin aquest tipus de vehicles. Aquest plus es percebrà per dia efectiu treballat i el seu import és l'especificat en les taules salarials annexes.

ARTICLE 17. HORES EXTRAORDINÀRIES.

El preu de les hores extraordinàries serà en l'establert en les taules salarials annexes. Únicament es realitzaran hores extraordinàries per necessitats justificades del servei i amb els límits màxims legalment establerts.

ARTICLE 18. FESTIUS TREBALLATS.

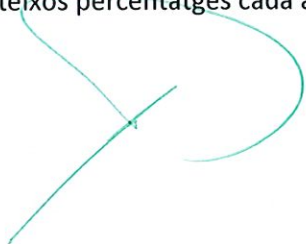
En cas de treball en dia festiu el treballador/a podrà optar en què se li retribueixi d'acord amb les taules annexes o bé optar pel descans compensatori de dos (2) dies.

ARTICLE 19. PAGUES EXTRAORDINÀRIES.

Els treballadors/es compresos en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni percebran com a complement periòdic superior al mes les pagues extraordinàries de:

- **Paga d'estiu:** El seu import serà el corresponent a una mensualitat completa. Es percebrà el 15 de juliol. La seva meritació és de l' 1 de gener al 30 de juny.
- **Paga de Nadal:** El seu import serà el corresponent a una mensualitat completa. El seu abonament es realitzarà el 15 de desembre. La seva meritació és de l' 1 de juliol al 31 de desembre.
- **Paga de beneficis:** El seu import serà el corresponent a una mensualitat completa. Es percebrà el 31 de març. La seva meritació és de l' 1 de gener al 31 de desembre de l' any anterior.
- **Paga de setembre:** El seu import serà el corresponent a una mensualitat completa. Es percebrà el 31 de setembre. La seva meritació és de l' 1 de setembre al 31 d' agost.

S'estableix que als imports de les pagues extraordinàries, se'ls ha de sumar l'antiguitat en els mateixos percentatges cada any.



CAPÍTOL IV. MILLORES SOCIALS.

ARTICLE 20. EXCEDÈNCIES.

El treballador/a amb un any d'antiguitat a l'empresa tindrà dret a una excedència voluntària d'un any i fins a un màxim de tres, amb reserva de lloc de treball.

La sol·licitud d'excedència es realitzarà sempre per escrit i amb una antelació mínima de 30 dies a l'inici de la data de començament.

La sol·licitud d'incorporació haurà de realitzar-se per escrit i amb una antelació d'almenys TRENTA (30) dies a la data de reincorporació.

ARTICLE 21. ROBA DE FEINA.

L'empresa facilitarà a cada treballador/a, per al seu ús exclusiu de l'acompliment del seu treball, les següents peces:

- **Hivern:** 1 caçadora, 2 pantalons (pana o similar), 2 camises, 1 jersei, 1 calçat d'hivern, 1 anorac (es lliura cada dos anys), una tovallola i 1 gorra (a qui la demani).
- **Estiu:** 2 pantalons de tela lleugera, 2 camises, 1 calçat d'estiu, 1 tovallola i 1 gorra a qui la demani.

El primer any es lliurarà el doble de roba.

ARTICLE 22. PROMOCIÓ I ASCENSOS.

L'empresa cobrirà els llocs vacants de nivell superior, amb personal fixe de plantilla de l'empresa i comunicarà al Delegat/ada de Personal, els canvis que puguin produir-se, sempre que reuneixi els requisits i previ examen.

ARTICLE 23. AJUDA ESCOLAR.

L'empresa satisfarà als treballadors/es que tinguin fills en edat escolar obligatòria, les següents quantitats per fill/a i any:

- Exercici 2022: 220,03 €.
- Exercici 2023: 224,44 €.
- Exercici 2024: 228,92 €.
- Exercici 2025: 233,50 €
- Exercici 2026: 238,17 €.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the far right, the number '14' is printed in a large, light blue font. There is also a faint green scribble on the left side of the bottom section.

ARTICLE 24. INDEMNITZACIÓ PER MORT O INVALIDESA PERMANENT.

En el cas de mort o invalidesa permanent a causa d'accident laboral d'algun treballador/a afectat al present conveni, l'Empresa abonarà als seus legítims hereus/es o bé al declarat amb invalidesa permanent, una indemnització a tant alçat i per una sola vegada, que es fixa en la quantia per a cada exercici:

- Exercici 2022:
 - Per Mort: 19.106,01 €.
 - Per invalidesa permanent: 22.290,35 €.

- Exercici 2023:
 - Per Mort: 19.488,13 €.
 - Per invalidesa permanent: 22.736,15 €.

- Exercici 2024:
 - Per Mort: 19.877,89 €.
 - Per invalidesa permanent: 23.190,88 €.

- Exercici 2025:
 - Per Mort: 20.275,45 €.
 - Per invalidesa permanent: 23.654,69 €.

- Exercici 2026:
 - Per Mort: 20.680,96 €.
 - Per invalidesa permanent: 24.127,79 €.

ARTICLE 25. COMPLEMENT PER ACCIDENT LABORAL, MALALTIA PROFESSIONAL O MALALTIA COMUNA AMB HOSPITALITZACIÓ.

En cas d'Incapacitat Temporal derivada d'accident laboral, malaltia professional o malaltia comuna que requereixi hospitalització, l'Empresa complementarà fins al cent per cent (100 %) de la base reguladora des del primer dia de la baixa.

S'entendrà com a període d'hospitalització, el temps d'espera així com el període post-operatori.

ARTICLE 26. COMPLEMENT PER JUBILACIÓ.

Tot treballador/ a afecte al present conveni, que opti per jubilar-se voluntàriament entre els 60 i els 64 o més anys, percebrà un premi per any de servei, segons la taula següent:

- Edat 60 anys: SET (7) mensualitats
- Edat 61 anys: SIS (6) mensualitats
- Edat 62 anys: SIS (6) mensualitats
- Edat 63 anys: CINCO (5) mensualitats

- Edat 64 o més anys: QUATRE (4) mensualitats

ARTICLE 27. PREMI PER PERMANÈNCIA.

El personal que durant la vigència d'aquest conveni col·lectiu compleixi VINT-I-CINC (25) o més anys de servei, gaudirà d'un premi consistent en sis dies naturals de permís.

ARTICLE 28. RECONeixEMENT MÈDIC.

Tot el personal adscrit a aquest conveni tindrà dret a una revisió mèdica anual.

ARTICLE 29. RETIRADA PERMÍS DE CONDUIR.

En cas de retirada del permís de conduir al servei de l'Empresa, el treballador/a serà ocupat pel temps de la retirada en un altre lloc de treball, percebent el salari establert en el mateix, excepte en els casos que la retirada del permís de conduir sigui com a conseqüència d'una sanció per embriaguesa, negligència o imprudència temerària.

ARTICLE 30. JUBILACIÓ ESPECIAL.

Tant per a la jubilació com per a la jubilació parcial cal atènyer-se, en cada moment, al que estableix la llei.

ARTICLE 31. CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL.

Es manté l'actual classificació, funcions i/o llocs de treball amb la seva definició i grups i es crea el lloc d'Inspector, les tasques principals del qual consisteixen en relació amb els ciutadans del municipi fruit de l'activitat que desenvolupa l'Empresa per a l'Ajuntament de Montornès del Vallès, com ara enquestes, atendre peticions, reclamacions o similars

ARTICLE 32. BESTRETES-PRÉSTECs.

Tot el personal amb més de dos (2) anys d'antiguitat a l'Empresa tindrà dret a sol·licitar de la mateixa, quan existeixin raons justificades derivades de despeses extraordinàries del treballador/a, com poden ser malalties, reparacions, despeses d'ulleres o similars, sempre que ho sol·liciti per escrit, un préstec sense interès fins a l'import de tres (3) mensualitats netes del salari real. L'amortització dels mateixos no excedirà del deu per cent (10%) del salari mensual.

En cap cas l'import en el seu conjunt anticipat per l'empresa superarà l'import de VUIT MIL EUROS (8.000'00 €).

ARTICLE 33. FONS SOCIAL

S'estableix per part de l'Empresa l'aportació i creació d'un fons econòmic social que servirà per a pal·liar situacions de necessitat (subvenció de lents, etc) amb les limitacions que s'indicaran en el reglament que s'acordi properament, així com la seva distribució. Així mateix, el fons que l'Empresa posarà a disposició serà de 1.700 euros.

ARTICLE 34. CLÀUSULA DE GÈNERE NEUTRE.

En el text del Conveni Col·lectiu s'ha utilitzat el masculí/femení com a genèric per englobar els treballadors i treballadores, sense que això suposi ignorància de les diferències de gènere existent, a l'efecte de no realitzar una escriptura massa completa.

ARTICLE 35. VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

La Llei Orgànica 1/2004 de 28 de desembre té per objecte actuar contra la violència que, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones, s'exerceix sobre aquestes per part dels qui siguin o hagin estat els seus cònjuges o dels qui hi estiguin o hi hagin estat lligats per relacions similars d'afectivitat, encara sense convivència.

Acreditada la situació de violència de gènere en els termes establerts a l'article 23 de la Llei Orgànica 1/2004, abans esmentada, s'aplicaran les mesures a què es refereix el seu article 21 en ordre a drets laborals i prestacions de la Seguretat Social.

ARTICLE 36. ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE.

Tots els treballadors/es tenen dret a la igualtat de tracte entre homes i dones, a la intimitat, i a ser tractats amb dignitat i no es permetrà ni tolerarà l'assetjament sexual, ni l'assetjament per raó de sexe, ni de cap mena en l'àmbit laboral, assistint-los als afectats el dret de presentar denúncies.

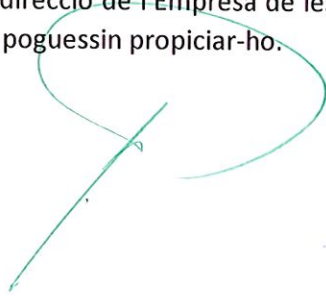

Es consideraran constitutives d'assetjament sexual laboral i assetjament per raó de sexe, qualsevol conducta, proposició o requeriment de naturalesa sexual que tinguin lloc en l'àmbit d'organització i direcció de l'Empresa, respecte de les quals el subjecte sàpiga o estigui en condicions de saber, que resultin indesitjables, no raonables i ofensives per a qui les pateixi, la resposta de la qual, enfront d'aquestes, pot determinar una decisió que afecti la seva ocupació o les seves condicions de treball.

La víctima d'assetjament sexual podrà donar compte, per escrit, a través del seu representant o a la direcció de l'Empresa, de les circumstàncies del fet concurrent, el subjecte actiu de l'assetjament, les conductes, proposicions o requeriments en què hagi pogut concretar-se i les conseqüències negatives que s'han derivat o, en el seu cas, es puguin haver derivat. La presentació de la denúncia donarà lloc a l'obertura de diligències per part de l'Empresa, per verificar la realitat de les imputacions efectuades i impedir la continuïtat de l'assetjament denunciat; les indagacions s'efectuaran en el termini de 15 dies, sense observar cap altra

formalitat que l'audiència dels intervinents, guardant tots els actants una absoluta confidencialitat i reserva, per afectar directament la intimitat i honorabilitat de les persones.

La constatació mitjançant sentència ferma de l'existència d'assetjament sexual en el cas denunciat serà considerada sempre falta molt greu; si tal conducta o comportament es duu a terme prevalent-se d' una posició jeràrquica suposarà una circumstància agreujant d' aquella.

Els representants dels treballadors/es han de contribuir a prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball mitjançant la sensibilització dels treballadors/es davant d' aquest i la informació a la direcció de l'Empresa de les conductes o comportaments de què tinguessin coneixement i que poguessin propiciar-ho.



18

TAULES SALARIALS 2022

CATEGORIA	S.BASE	P.PENÓS	P.ACTIVITAT	P.NOCTURN	P.VESTUARI	P.TRANSPORT	BRUT MES
ENCARREGAT/DA	1.126,77 €	281,69 €	787,35 €	0,00 €	31,02 €	20,68 €	2.247,49 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	937,83 €	234,45 €	672,37 €	234,45 €	31,38 €	20,91 €	2.131,39 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	937,83 €	234,45 €	606,00 €	0,00 €	41,47 €	27,64 €	1.847,39 €
PEÓ RECOLLIDA	818,39 €	204,60 €	530,55 €	204,60 €	39,84 €	26,57 €	1.824,55 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	878,11 €	219,53 €	545,91 €	0,00 €	47,55 €	31,69 €	1.722,80 €
PEÓ VIÀRIA	818,39 €	204,60 €	485,81 €	0,00 €	53,65 €	35,74 €	1.598,19 €
INSPECTOR/A	818,39 €	204,60 €	485,81 €	0,00 €	53,65 €	35,74 €	1.598,19 €

HORES EXTRAORDINÀRIES		
CATEGORIA	FESTIU/NOCTURNA	LABORAL
CONDUCTOR/A RECOLLIDA NIT	161,51 € jornada	25,75 € hora
CONDUCTOR/A VIÀRIA	24,34 € hora	15,19 € hora
PEÓ RECOLLIDA NIT	143,85 € jornada	17,31 € hora
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	23,71 € hora	14,51 € hora
PEÓ VIÀRIA	22,12 € hora	13,86 € hora
INSPECTOR/A	22,12 € hora	13,87 € hora

Plus Càrrega lateral (import jornada)	10,20 €
Plus Bufadora (import hora)	0,71 €

PAGUES EXTRAORDINÀRIES					
CATEGORIA	ESTIU	NADAL	BENEFICIS	SETEMBRE	TOTAL ANY
ENCARREGAT/DA	2.247,49 €	2.247,49 €	2.247,49 €	2.247,49 €	35.959,91 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	2.131,40 €	2.131,40 €	2.131,40 €	2.131,40 €	34.102,34 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	1.847,37 €	1.847,37 €	1.847,37 €	1.847,37 €	29.558,20 €
PEÓ RECOLLIDA	1.824,56 €	1.824,56 €	1.824,56 €	1.824,56 €	29.192,85 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	1.722,80 €	1.722,80 €	1.722,80 €	1.722,80 €	27.564,81 €
PEÓ VIÀRIA	1.598,20 €	1.598,20 €	1.598,20 €	1.598,20 €	25.571,03 €
INSPECTOR/A	1.598,20 €	1.598,20 €	1.598,20 €	1.598,20 €	25.571,03 €

TAULES SALARIALS 2023

CATEGORIA	S.BASE	P.PENÓS	P.ACTIVITAT	P. NOCTURN	P. VESTUARI	P. TRANSPORT	BRUT MES
ENCARREGAT/DA	1.149,30 €	287,32 €	803,10 €	0,00 €	31,64 €	21,09 €	2.292,44 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	956,59 €	239,14 €	685,82 €	239,14 €	32,00 €	21,33 €	2.174,02 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	956,59 €	239,14 €	618,12 €	0,00 €	42,30 €	28,19 €	1.884,34 €
PEÓ RECOLLIDA	834,75 €	208,70 €	541,16 €	208,70 €	40,63 €	27,10 €	1.861,04 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	895,67 €	223,92 €	556,83 €	0,00 €	48,50 €	32,33 €	1.757,26 €
PEÓ VIÀRIA	834,75 €	208,70 €	495,53 €	0,00 €	54,72 €	36,45 €	1.630,15 €
INSPECTOR/A	834,75 €	208,70 €	495,53 €	0,00 €	54,72 €	36,45 €	1.630,15 €

HORES EXTRAORDINÀRIES		LABORAL	
CATEGORIA	FESTIU/NOCTURNA	LABORAL	
CONDUCTOR/A RECOLLIDA NIT	164,74 € jornada	26,27 €	hora
CONDUCTOR/A VIÀRIA	24,83 € hora	15,49 €	hora
PEÓ RECOLLIDA NIT	146,72 € jornada	17,66 €	hora
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	24,19 € hora	14,80 €	hora
PEÓ VIÀRIA	22,56 € hora	14,14 €	hora
INSPECTOR/A	22,57 € hora	14,14 €	hora

Plus Càrrega lateral (import, jornada)	10,40 €
Plus Bufadora (import hora)	0,73 €

PAGUES EXTRAORDINÀRIES					
CATEGORIA	ESTIU	NADAL	BENEFICIS	SETEMBRE	TOTAL ANY
ENCARREGAT/DA	2.292,44 €	2.292,44 €	2.292,44 €	2.292,44 €	36.679,11 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	2.174,03 €	2.174,03 €	2.174,03 €	2.174,03 €	34.784,39 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	1.884,32 €	1.884,32 €	1.884,32 €	1.884,32 €	30.149,37 €
PEÓ RECOLLIDA	1.861,05 €	1.861,05 €	1.861,05 €	1.861,05 €	29.776,71 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	1.757,26 €	1.757,26 €	1.757,26 €	1.757,26 €	28.116,10 €
PEÓ VIÀRIA	1.630,16 €	1.630,16 €	1.630,16 €	1.630,16 €	26.082,45 €
INSPECTOR/A	1.630,16 €	1.630,16 €	1.630,16 €	1.630,16 €	26.082,45 €

TAULES SALARIALS 2024

CATEGORIA	S.BASE	P.PENÓS	P.ACTIVITAT	P. NOCTURN	P. VESTUARI	P. TRANSPORT	BRUT MES
ENCARREGAT/DA	1.172,29 €	293,07 €	819,16 €	0,00 €	32,27 €	21,51 €	2.338,29 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	975,72 €	243,92 €	699,54 €	243,92 €	32,64 €	21,76 €	2.217,50 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	975,72 €	243,92 €	630,48 €	0,00 €	43,15 €	28,76 €	1.922,03 €
PEÓ RECOLLIDA	851,45 €	212,87 €	551,99 €	212,87 €	41,45 €	27,64 €	1.898,26 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	913,59 €	228,40 €	567,97 €	0,00 €	49,47 €	32,98 €	1.792,40 €
PEÓ VIÀRIA	851,45 €	212,87 €	505,44 €	0,00 €	55,81 €	37,18 €	1.662,75 €
INSPECTOR/A	851,45 €	212,87 €	505,44 €	0,00 €	55,81 €	37,18 €	1.662,75 €

HORES EXTRAORDINÀRIES

CATEGORIA	FESTIU/NOCTURNA	LABORAL
CONDUCTOR/A RECOLLIDA NIT	168,03 € jornada	26,79 € hora
CONDUCTOR/A VIÀRIA	25,32 € hora	15,80 € hora
PEÓ RECOLLIDA NIT	149,66 € jornada	18,01 € hora
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	24,67 € hora	15,10 € hora
PEÓ VIÀRIA	23,01 € hora	14,42 € hora
INSPECTOR/A	23,02 € hora	14,43 € hora

Plus Càrrega lateral (import jornada)	10,61 €
Plus Bufadora (import hora)	0,74 €

PAGUES EXTRAORDINÀRIES

CATEGORIA	ESTIU	NADAL	BENEFICIS	SETEMBRE	TOTAL ANY
ENCARREGAT/DA	2.338,29 €	2.338,29 €	2.338,29 €	2.338,29 €	37.412,69 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	2.217,51 €	2.217,51 €	2.217,51 €	2.217,51 €	35.480,07 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	1.922,01 €	1.922,01 €	1.922,01 €	1.922,01 €	30.752,35 €
PEÓ RECOLLIDA	1.898,27 €	1.898,27 €	1.898,27 €	1.898,27 €	30.372,25 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	1.792,40 €	1.792,40 €	1.792,40 €	1.792,40 €	28.678,43 €
PEÓ VIÀRIA	1.662,76 €	1.662,76 €	1.662,76 €	1.662,76 €	26.604,10 €
INSPECTOR/A	1.662,76 €	1.662,76 €	1.662,76 €	1.662,76 €	26.604,10 €

TAULES SALARIALS 2025

CATEGORIA	S.BASE	P.PENÓS	P.ACTIVITAT	P. NOCTURN	P. VESTUARI	P. TRANSPORT	BRUT MES
ENCARREGAT/DA	1.195,73 €	298,93 €	835,54 €	0,00 €	32,91 €	21,94 €	2.385,06 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	995,23 €	248,80 €	713,53 €	248,80 €	33,30 €	22,19 €	2.261,85 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	995,23 €	248,80 €	643,09 €	0,00 €	44,01 €	29,33 €	1.960,47 €
PEÓ RECOLLIDA	868,48 €	217,13 €	563,03 €	217,13 €	42,27 €	28,19 €	1.936,23 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	931,86 €	232,97 €	579,33 €	0,00 €	50,46 €	33,63 €	1.828,25 €
PEÓ VIÀRIA	868,48 €	217,13 €	515,55 €	0,00 €	56,93 €	37,93 €	1.696,01 €
INSPECTOR/A	868,48 €	217,13 €	515,55 €	0,00 €	56,93 €	37,93 €	1.696,01 €

HORES EXTRAORDINÀRIES

CATEGORIA	FESTIU/NOCTURNA	LABORAL
CONDUCTOR/A RECOLLIDA NIT	171,40 € jornada	27,33 € hora
CONDUCTOR/A VIÀRIA	25,83 € hora	16,12 € hora
PEÓ RECOLLIDA NIT	152,65 € jornada	18,37 € hora
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	25,16 € hora	15,40 € hora
PEÓ VIÀRIA	23,47 € hora	14,71 € hora
INSPECTOR/A	23,48 € hora	14,72 € hora

Plus Càrrega lateral (import jornada)	10,82 €
Plus Bufadora (import hora)	0,76 €

PAGUES EXTRAORDINÀRIES

CATEGORIA	ESTIU	NADAL	BENEFICIS	SETEMBRE	TOTAL ANY
ENCARREGAT/DA	2.385,06 €	2.385,06 €	2.385,06 €	2.385,06 €	38.160,94 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	2.261,86 €	2.261,86 €	2.261,86 €	2.261,86 €	36.189,68 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	1.960,45 €	1.960,45 €	1.960,45 €	1.960,45 €	31.367,40 €
PEÓ RECOLLIDA	1.936,24 €	1.936,24 €	1.936,24 €	1.936,24 €	30.979,69 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	1.828,25 €	1.828,25 €	1.828,25 €	1.828,25 €	29.252,00 €
PEÓ VIÀRIA	1.696,02 €	1.696,02 €	1.696,02 €	1.696,02 €	27.136,18 €
INSPECTOR/A	1.696,02 €	1.696,02 €	1.696,02 €	1.696,02 €	27.136,18 €

TAULES SALARIALS 2026

CATEGORIA	S.BASE	P.PENÓS	P.ACTIVITAT	P.NOCTURN	P.VESTUJARI	P. TRANSPORT	BRUT MES
ENCARREGAT/DA	1.219,65 €	304,91 €	852,25 €	0,00 €	33,57 €	22,38 €	2.432,76 €
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	1.015,14 €	253,78 €	727,80 €	253,77 €	33,96 €	22,63 €	2.307,09 €
CONDUCTOR/A VIÀRIA	1.015,14 €	253,78 €	655,95 €	0,00 €	44,89 €	29,92 €	1.999,68 €
PEÓ RECOLLIDA	885,85 €	221,47 €	574,29 €	221,47 €	43,12 €	28,76 €	1.974,95 €
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	950,50 €	237,62 €	590,91 €	0,00 €	51,47 €	34,31 €	1.864,81 €
PEÓ VIÀRIA	885,85 €	221,47 €	525,86 €	0,00 €	58,07 €	38,68 €	1.729,93 €
INSPECTOR/A	885,85 €	221,47 €	525,86 €	0,00 €	58,07 €	38,68 €	1.729,93 €

HORES EXTRAORDINÀRIES		
CATEGORIA	FESTIU/NOCTURNA	LABORAL
CONDUCTOR/A RECOLLIDA NIT	174,82 € jornada	27,87 € hora
CONDUCTOR/A VIÀRIA	26,35 € hora	16,44 € hora
PEÓ RECOLLIDA NIT	155,70 € jornada	18,74 € hora
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	25,67 € hora	15,71 € hora
PEÓ VIÀRIA	23,94 € hora	15,01 € hora
INSPECTOR/A	23,95 € hora	15,01 € hora

Plus Càrrega lateral (import jornada)	11,04 €
Plus Bufadora (import hora)	0,77 €

PAGUES EXTRAORDINÀRIES						
CATEGORIA	ESTIU	NADAL	BENEFICIS	SETEMBRE	TOTAL ANY	
ENCARREGAT/DA	2.432,76 €	2.432,76 €	2.432,76 €	2.432,76 €	38.924,16 €	
CONDUCTOR/A RECOLLIDA	2.307,10 €	2.307,10 €	2.307,10 €	2.307,10 €	36.913,47 €	
CONDUCTOR/A VIÀRIA	1.999,65 €	1.999,65 €	1.999,65 €	1.999,65 €	31.994,75 €	
PEÓ RECOLLIDA	1.974,96 €	1.974,96 €	1.974,96 €	1.974,96 €	31.599,28 €	
PEÓ ESPECIALISTA VIÀRIA	1.864,81 €	1.864,81 €	1.864,81 €	1.864,81 €	29.837,04 €	
PEÓ VIÀRIA	1.729,94 €	1.729,94 €	1.729,94 €	1.729,94 €	27.678,91 €	
INSPECTOR/A	1.729,94 €	1.729,94 €	1.729,94 €	1.729,94 €	27.678,91 €	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

