



**Ajuntament de  
Calonge i Sant Antoni**

Plaça de la Concòrdia, 7  
17251 Calonge i Sant Antoni  
Tel. 972 66 03 75  
[www.calonge.cat](http://www.calonge.cat)

---

**SECRETARIA GENERAL**

**Expedient: 2024/7890**

**Assumpte: CONTRACTE DEL SERVEI DE REALITZACIÓ DE PROVES PSICOTÈCNiques I  
ENTREVISTES DE SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES PER AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE  
CALONGE I SANT ANTONI**



**Ajuntament de  
Calonge i Sant Antoni**

**MEMÒRIA DE CONTRACTACIÓ CONTRACTE DEL SERVEI DE REALITZACIÓ DE PROVES  
PSICOTÈCNiques I ENTREVISTES DE SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES PER AL PERSONAL DE  
L'AJUNTAMENT DE CALONGE I SANT ANTONI**



## MEMÒRIA DE CONTRACTACIÓ CONTRACTE DEL SERVEI DE REALITZACIÓ DE PROVES PSICOTÈCNiques I ENTREVISTES DE SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES PER AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE CALONGE I SANT ANTONI

### A. PODER ADJUDICADOR

<b>Administració contractant</b>	Ajuntament Calonge i Sant Antoni
<b>Òrgan de contractació</b>	Junta de Govern Local
<b>Àrea/Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte (art. 62 LCSP). Consulta expedient.</b>	Unitat de Gestió de Persones
<b>Data resolució inici expedient de contractació</b>	
<b>Adreces electròniques perfil del contractant (Inserit en la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya)</b>	<a href="https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/CALONGEISANTANTONI">https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/CALONGEISANTANTONI</a>
<b>Petició informació complementària, dubtes, preguntes</b>	A la mateixa adreça anterior, apartat "tauler d'anuncis" i dins d'aquest "dubtes i preguntes"

### B. OBJECTE DEL CONTRACTE

#### B.1. Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és disposar d'una empresa que ofereixi el servei de realització de proves psicotècniques de selecció i proves psicotècniques per l'ús de l'arma de foc, així com la realització d'entrevistes de selecció per competències en determinats processos selectius de l'Ajuntament.

#### Justificació de la necessitat de la contractació.

La realització de proves psicotècniques en l'accés a places del cos de la Policia Local venen imposades per la normativa vigent d'accés als cossos policials (Article 29.2 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals), per tant, l'Ajuntament necessitarà, en cada convocatòria a places de la policia local, realitzar proves de caràcter psicotècnic.

D'altre banda el Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les polícies locals, indica que les revisions psicotècniques als membres de les plantilles de policia local que permetin avaluar la capacitat per portar armes de foc, es realitzaran com a mínim, cada dos anys.

Quant a les entrevistes de selecció per competències, malgrat no ser obligatòries, sí que s'han convertit en una eina important per garantir, en determinats llocs de treball, una millor selecció de les persones que els han de desenvolupar. Proves altament utilitzades en el sector privat, cada vegada són més habituals en processos de selecció de les administracions públiques. Per garantir la màxima objectivitat, i el compliment dels principis que inspiren la selecció de personal, es considera indispensable comptar amb la col·laboració d'empreses externes especialitzades en aquestes entrevistes.

#### Les raons per les quals no es pot fer amb els mitjans propis en cas de contractes de serveis d'aquest Ajuntament són:

Manca de personal especialitzat.

**Justificació:** Dins la plantilla de l'Ajuntament no es disposa de personal amb el perfil professional requerit per realitzar aquest servei, i tampoc resultaria adequat disposar de personal propi per aquests serveis, ja que el nombre de proves o entrevistes que s'hagin de realitzar en un any no justificarien en cap cas la jornada laboral d'una persona amb categoria de psicòleg especialitzat en l'àmbit objecte del contracte, motiu pel qual esdevé més eficient contractar a una empresa externa per dur a terme aquest



servei.	
<b>Plec de prescripcions tècniques (PPT)</b>	Sí
<b>B.2. Lots</b>	No
<b>Justificació del perquè no hi ha lots:</b> La divisió comportaria la necessitat de coordinar als diferents contractistes per als diversos lots cosa que podria afectar greument el risc de soscavar l'execució adequada del contracte.	
<b>B.3. CODI CPV</b>	79635000-4 Serveis de centres d'avaluació per a selecció de personal 85121270-6 Serveis psiquiàtrics o psicològics
<b>B.4. COMPROVACIO MATERIAL DEL CONTRACTE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>No es sol·licita la comprovació material del contracte per tenir aquest un VEC inferior a 50.000,00€</li></ul>

### C. TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT I PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

<b>Forma de tramitació</b>	Ordinària
<b>Anticipada</b>	No
<b>Procediment d'adjudicació</b>	Obert simplificat abreujat
<b>Tramitació electrònica</b>	Sí
<b>Expedient plurianual</b>	Sí

### D. DADES ECONÒMIQUES

<b>D.1. Sistema per a la determinació del preu</b>	<p>Preu unitari El preu del contracte serà per preu unitari per prova psicotècnica o entrevista realitzada. Dins del preu s'inclouen la totalitat dels conceptes següents:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Import per cada prova psicotècnica realitzada a un aspirant, que inclou passar els qüestionaris previstos en el Plec de Prescripcions Tècniques, la seva correcció i l'entrevista de comprovació.</li><li>2. Import per cada entrevista de selecció realitzada a un aspirant.</li><li>3. Informe de resultats de cada procés.</li></ol> <p>Es preveu la realització de les proves següents:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 4 processos anuals de selecció de policies locals</li><li>- 36 psicotècnics d'ús d'arma de foc cada dos anys</li><li>- 3 processos anuals de selecció amb entrevista per competències</li></ul>
<b>D.2. Valor estimat del contracte (VEC)</b> (En concessions normes especials art. 101.1.2 i 3)	<p>Desglossat: El desglossat es detalla a l'Annex I d'aquesta memòria.</p> <p><b>VEC TOTAL:</b> El Valor Estimat del Contracte és de <b>20.994,00 €.</b></p>



DISTRIBUCIÓ ANUALITATS VEC						
ANY	VE prestació		VE eventuais pròrrogues prestació		VE Eventuals Modificacions	TOTAL
2024	870,00				2.424,00	
2025	7.770,00					
2026	3.480,00		870,00			
2027			5.580,00			
<b>TOTAL</b>	<b>12.120,00</b>		<b>6.450,00</b>		<b>2.424,00</b>	<b>20.994,00</b>

<b>D.3. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ</b>	<b>PBL: 14.665,20 €</b> Desglossat: El desglossat es detalla a l'Annex I d'aquesta memòria. L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import total del pressupost base de licitació, ja que els serveis poden ser inferiors als inicialment previstos. Es tracta d'un contracte en funció de les necessitats i amb un pressupost limitatiu conforme a la DA 33ª de la LCSP.
--	--

DISTRIBUCIÓ FINANÇAMENT PER ANUALITATS					
ANY	Import net		Import 21% IVA		Total
<b>2024</b>	870,00		182,70		1.052,70
<b>2025</b>	7.770,00		1.631,70		9.401,70
<b>2026</b>	3.480,00		730,80		4.210,80
<b>Import Total</b>	<b>12.120,00</b>		<b>2.545,20</b>		<b>14.665,20</b>

#### D.4. Sistemàtica de licitació:

Els preus unitaris fixats a la present licitació són els següents:

- Proves psicotècniques de selecció (inclou els test d'aptitud, de personalitat, de trets clínics i competencials, la correcció dels mateixos, les entrevistes de comprovació, l'informe de resultats i les possibles entrevistes de devolució a petició dels candidats): 90,00 € + 18,90 € IVA = 108,90 €
- Proves psicotècniques ús arma de foc: 70 € + 14,70 IVA = 84,70 €
- Entrevistes de selecció per competències: 84,00 € + 17,64 € IVA = 101,64 €

Els preus unitaris han estat determinats en atenció als preus de mercat, així com s'han tingut en compte els processos selectius realitzats els últims anys per l'Ajuntament i es justifica a l'Annex I de la memòria.

<b>D.5. Partida pressupostària primera o única anualitat:</b>	2 41 9201 22799 Altres treballs realitzats per altres empreses i professionals
---	--

**D.6. Forma de pagament:** El pagament s'efectuarà contra la presentació, a mes vençut, de la factura on es desglossarà cada un dels serveis realitzats, ja siguin proves psicotècniques o entrevistes de selecció per competències.

A les factures constarà obligatòriament el núm. d'expedient i la Unitat responsable.



D.7. Pagaments a compte per operacions preparatòries	No
--	----

#### E. TERMINI DE DURADA DEL CONTRACTE SERVEIS

Durada del contracte (separadament quan hagi adquisició i manteniment)	El contracte tindrà una durada de 2 anys, a comptar des de l'endemà de l'acceptació de la notificació de l'adjudicació del contracte, prorrogable per una anualitat.
--	--

<b>Justificació de la durada del contracte:</b> La durada del contracte es basa en la continuïtat dels serveis que presta la Unitat de Gestió de Persones, ja que aquests serveis són de caràcter permanent en el temps. D'altra banda aquest període permet la submissió periòdica a concurrència del servei.
---

#### F. VARIANTS

Admissió de variants	No
----------------------	----

#### G. EXPOSICIÓ DE L'EXPEDIENT, PUBLICITAT DE LA LICITACIÓ I DE LA FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE

Exposició expedient	Al Perfil de contractant
Publicitat de la licitació	Al Perfil de contractant
Publicitat de la formalització del contracte	Al perfil del contractant

#### H. HABILITACIÓ EMPRESARIAL O PROFESSIONAL ESPECIAL

<b>Habilitació empresarial o professional que, si s'escau, sigui exigible per dur a terme l'activitat o prestació que constitueixi l'objecte del contracte:</b>  Els professionals adscrits al contracte que practiquin les proves psicotècniques i entrevistes hauran de ser psicòlegs i estar inscrits al Col·legi professional corresponent.
---

#### I. CONFIDENCIALITAT

<b>Dades confidencials a que tindrà accés el licitador o l'adjudicatari i que són confidencials:</b>  Totes les dades personals a les que tingui accés durant la prestació del servei.
<b>El contracte requereix el tractament pel contractista de dades personals:</b> a) El futur contractista se sotmet, en tot cas, a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. b) Finalitat de la cessió de dades: Emetre els informes finals resultat de les entrevistes i revisions realitzades.

#### J. SOLVÈNCIA DE LES EMPRESES LICITADORES SERVEIS

<b>S'eximeix de justificar la solvència en tractar-se d'un contracte de valor estimat igual o inferior a 60.000 €)?</b>	SI
<b>J.1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera:</b> Disposar d'un volum de xifra anual de negocis del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims anys conclusos, haurà de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte.	



**J.2. Criteris de selecció relatius a la solvència tècnica o professional:**

Haver realitzat serveis anàlegs als que formen l'objecte de la present licitació durant els últims 3 exercicis, amb empreses públiques o privades relacionats amb l'objecte del contracte, l'import dels quals sigui com a mínim el valor anual del contracte.

Per a les empreses de nova creació (menys de 5 anys d'antiguitat) s'haurà de disposar de personal tècnic, en aquest sentit, l'empresa haurà de disposar com a mínim del següent personal:

- 1 psicòleg/a amb experiència en selecció de personal

**Exigència de que en l'oferta figurin els noms i la qualificació professional del personal responsable de l'execució :** Caldrà identificar la persona que prestarà el servei en l'oferta econòmica en tant que constitueix un criteri de valoració.

**Justificació de la solvència i/o classificació:**

Els criteris de solvència econòmica i financera s'han fixat tenint en compte els volums que s'han considerat necessaris per garantir el correcte compliment del contracte i de les obligacions que se'n deriven, i s'ha escollit el volum anual de negocis ja que és el mitjà que es considera més adequat per a l'assegurament d'aquestes obligacions, més tenint en compte que aquest és el mitjà que la LCSP fixa com a mitjà "predeterminat" per l'acreditació de la solvència econòmica.

Els criteris relatius a la solvència tècnica i professional s'han fixat tenint en compte uns volums de treballs realitzats i de mitjans materials i humans que garanteixin una correcta execució dels treballs a contractar, per dotar de majors garanties la qualitat de la seva execució i també en ares a assegurar que els mateixos s'executin en el termini previst.

En termes generals, la solvència exigida és proporcional al contracte que es licita i a l'import del mateix. En aquest sentit, la solvència econòmica i la tècnica requerida té en especial consideració la tipologia dels treballs que formen part de l'objecte del contracte i les dimensions i durada dels mateixos, considerant que és suficient per tal de garantir-ne el correcte compliment i, alhora, no és desmesurada, per no impedir l'accés a les PIMES a la licitació.

**Compromís d'adscripció de mitjans personals o materials per a l'execució del contracte: no**  
No cal.

**K. GARANTIES**

Provisional	No
Definitiva	NO. De conformitat amb l'article 159.6 f) de la LCSP, al tractar-se d'un procediment simplificat abreujat.

**L. PROGRAMA DE TREBALL**

Programa de treball	No
---------------------	----

**M. CESSIÓ I SUBCONTRACTACIÓ**

Cessió	SI. Si s'utilitza cal fer-ho amb les limitacions previstes a l'article 214.2 de la LCSP.
--------	--



<b>Subcontractació</b>	SI. Si s'utilitza, cal donar compliment a les obligacions recollides a l'article 215 de la LCSP així com al PCAP.
<b>Tasques que obligatòriament s'hauran de fer per l'adjudicatari</b>	No es fixen.

#### **N. REVISIÓ DE PREUS**

<b>Revisió de preus</b>	No
-------------------------	----

#### **O. RESPONSABLE MUNICIPAL DEL CONTRACTE**

<b>Nom i càrrec</b>	Josep Núñez Nuevo, Cap de la Unitat de Gestió de Persones
---------------------	---

#### **P. TERMINI DE GARANTIA SERVEIS**

<b>Termini de garantia</b>	No
----------------------------	----

#### **Q. OBLIGACIONS CONTRACTUALS**

##### **Q.1. Obligacions essencials a més de les que es deriven de la normativa d'aplicació.**

##### **A. GENERALS**

- a) L'incompliment de la prestació principal del contracte
- b) L'incompliment de les condicions ètiques i normes de conducta incloses al PCAP.
- c) Criteris d'adjudicació de les ofertes

##### **B. LABORALS**

a) El contractista donarà compliment a quant obliguen les lleis en matèria LABORAL, havent d'estar al corrent en el pagament de les quotes de les Assegurances Socials, Accidents, Mutualitats i altres de caràcter laboral. Recaurà únicament sobre el contractista quantes responsabilitats es deriven de l'incompliment de tals obligacions. El responsable del contracte podrà requerir al contractista, o consultar d'ofici, perquè aporti documentació acreditativa del compliment de les obligacions d'índole laboral, als quals deurà, inexcusablement, donar compliment, i especialment les empreses adjudicatàries i, en el seu cas, totes les empreses de la cadena de subcontractació estaran obligades a aplicar el conveni col·lectiu sectorial que legalment correspongui i especialment el pagament puntual del salari als treballadors adscrits a l'execució del contracte tot en consonància al previst a la Clàusula 19.1 a i b del PCAP.

b) Les Obligacions i regles especials respecte del personal laboral de l'empresa contractista previstes a la Clàusula 19.7 del PCAP

c) Adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials als quals s'ha compromès conforme el determinat a la seva declaració en la qual es detallen i en tot cas suficients per a l'execució del contracte.

##### **C. PROTECCIÓ DE DADES**

- a) El recollit en l'apartat I d'aquesta Memòria.
- b) Les recollides en l'apartat X d'aquesta Memòria referides a protecció de dades.
- c) L'obligació de l'adjudicatari de presentar abans de la formalització del contracte d'una declaració en la que es posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des de on es prestaran els serveis



associats als mateixos.

d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració anterior.

L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, el nombre o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als que es vulgui encomanar la seva execució.

## **Q.2. Condicions especials d'execució:**

### **A. LABORALS**

a) Evitar el llenguatge i expressions sexistes en les comunicacions i actuacions d'execució del contracte.

#### **Justificació de les condicions especials d'execució:**

Les de caràcter laboral pretenen evitar la discriminació injustificada per raó de gènere.

## **Control de les condicions essencials i especials d'execució i conseqüències del seu incompliment:**

### **A. ESSENCIALS**

El seu incompliment determinarà, en aplicació del principi de proporcionalitat, que l'òrgan de contractació pugui optar per continuar amb l'execució del contracte, amb la imposició d'una penalitat per infracció molt greu, tot de conformitat a l'Annex 7 del PCAP en relació amb la clàusula 16.3 del mateix plec o per a la resolució del contracte .

### **B. ESPECIALS**

La verificació del compliment de les condicions especials d'execució del contracte serà realitzada pel responsable del contracte amb el suport de la unitat encarregada del seguiment i execució ordinària d'aquest.

Del compliment de la resta d'obligacions de caràcter social, mediambiental o d'un altre tipus, serà prova suficient el que informi del responsable del contracte en finalitzar l'execució on faci una referència expressa al compliment de tals obligacions, sense perjudici de la documentació que aquest efecte necessiti recavar del contractista.

Els incompliments d'aquestes condicions especials d'execució per part del contractista seran considerats incompliments molt greus en els termes i amb les conseqüències establertes en l'Annex 7 en relació amb la clàusula 16.3 d'aquest plec.

## **R. PÒLISSES**

<b>R.1. Pòlissa Responsabilitat civil</b>	Es considera necessària l'existència d'una pòlissa de responsabilitat civil d'una quantia anual mínima de 80.000,00 € per sinistre / any.
<b>R.2. Altres pòlisses</b>	No

## **S. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

**Els criteris de valoració d'apreciació automàtica, i la ponderació que se'ls hi atribueix són les següents:**





**1- Oferta econòmica: Es valorarà fins a 70 punts.**

**Serà criteri d'adjudicació la millora a la baixa dels preus unitaris previstos a l'apartat D.4.**

A l'oferta més econòmica se li assignarà la puntuació màxima de 70 punts, i a la resta de les ofertes se'ls donarà la puntuació proporcional que resulti de la fórmula:

$$Vi = (Bi/Bmax) \times 70$$

On:

*Vi = Puntuació o valoració atorgada a cada oferta*

*Bi = Baixa corresponent a cada oferta*

*Bmax = Baixa màxima d'entre les presentades a la licitació.*

La puntuació s'arrodonirà al segon decimal.

**2. Experiència dels professionals que s'adscriuran al servei: Fins a 20 punts:**

- Acreditació d'entre 2 i 4 anys d'experiència acreditada en matèria objecte del contracte: 10 punts
- Acreditació d'entre 4 i 6 anys d'experiència acreditada en matèria objecte del contracte: 15 punts
- Acreditació de més de 6 anys d'experiència acreditada en matèria objecte del contracte: 20 punts

L'experiència s'acreditarà amb els corresponents certificats d'empreses públiques o privades on hagin prestat els serveis el personal adscrit al contracte, i les dates d'execució. Els certificats hauran de fer referència a que la prestació de serveis ha estat en la realització de proves psicotècniques i/o entrevistes de selecció del personal.

*NOTA: Per acreditar el compliment de l'experiència, els licitadors hauran de presentar, juntament amb l'oferta, els certificats de les empreses públiques o privades on hagin prestat els serveis,. Si no s'aporten aquestes certificacions, no seran objecte de valoració.*

**3. Formació de la persona que executarà el servei: Fins a 10 punts d'acord amb el següent:**

Hores justificades en cursos en matèria de selecció per competències i processos selectius (pot ser un curs o més d'un):

- De 100 a 150 hores: 5 punts
- Més de 150 hores: 10 punts

*NOTA: Per acreditar el compliment d'aquestes titulacions, els licitadors hauran de presentar còpia de la titulació oficial que es presenti per a la seva valoració, identificant la persona que adscriurà al contracte. Si no s'aporten aquestes titulacions no seran objecte de valoració.*

**Puntuació dels criteris de valoració automàtica 100 Punts**

**Justificació dels criteris de valoració:**

Els criteris de valoració s'han fixat tenint en compte la relació qualitat-preu del servei. Al preu del contracte se li ha atorgat una ponderació del 70% de la puntuació total, mentre que com a criteri de qualitat s'ha fixat l' experiència del personal adscrit, així com la formació acreditada dels professionals que duguin a terme el servei.

En concret, els criteris de valoració escollits destaca que pretenen garantir que la persona adscrita a la gestió del contracte serà aquella que gaudeixi d'una major formació i especialització en el camp objecte del contracte.

**Justificació de les formules triades per a la valoració dels diferents criteris:**



Per a la valoració de la oferta econòmica s'ha escollit una fórmula que permet atorgar la màxima puntuació a la millor oferta i distribuir la puntuació proporcionalment entre la resta d'ofertes, d'una forma clara i sense desviacions.

#### **T. BAIXES PRESUMPTAMENT ANORMALS O DESPROPORCIONADES**

##### **Criteris per determinar les ofertes presumptament temeràries o desproporcionades:**

Atès que el criteri d'adjudicació preu és el criteri més rellevant per determinar si les ofertes contenen valors anormals o desproporcionats i la resta de criteris d'adjudicació especificats en aquesta memòria no són determinants per valorar la viabilitat de les ofertes presentades, s'aplicaran els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, en el benentès que s'aplicarà sobre el conjunt de l'oferta econòmica (preus unitaris ofertats pels volums estimats en el PPT.

#### **U. OBLIGACIONS RELATIVES A LA FISCALITAT, PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT, TREBALL I CONDICIONS LABORALS I DE CONTRACTAR A UN PERCENTATGE ESPECÍFIC DE PERSONES AMB DISCAPACITAT. No s'escau**

##### **U.2. CAUSES DE RESOLUCIÓ DERIVADES DE LES RECOLLIDES LEGALMENT.**

L'incompliment de les obligacions contractuals essencials que s'esmenten a l'apartat Q.1

#### **V. MODIFICACIONS CONVENIADES DEL CONTRACTE**

<b>Modificacions conveniades del contracte</b>	Es preveuen.
<b>En cas afirmatiu, la/es causa/es prevista/es i precisa/es de modificació del contracte, les condicions, l'abast i increment màxim/a de l'import de la modificació, és/són les següents:</b>	
Com sigui que les previsions de consum són un escenari que emula una aproximació del realitzat per l'Ajuntament de Calonge i Sant Antoni durant un any, aquestes previsions poden veure's sotmeses a variació sense que quedi definit a l'objecte del contracte, amb exactitud, el nombre total de prestacions realitzar, en resultar impossible definir el nombre de proves psicotècniques o entrevistes, ja que es troben subordinades a les necessitats de l'Ajuntament, per la qual cosa si les necessitats reals fossin superiors a les estimades, caldrà tramitar una modificació contractual (DA 33 LCSP).	
<b>L'import màxim de les modificacions correspondrà al següent % del pressupost base de licitació/adjudicació</b>	20%

#### **W. ACTA D'INICI**

<b>Necessitat d'acta d'inici per iniciar la prestació contractada</b>	No
---	----



**X. ALTRA DOCUMENTACIÓ QUE S'EXIGEIXI EN EL SOBRE A O B, O PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE**

**X.1. Característiques formals de la documentació relativa als aspectes tècnics que ha de reunir la proposició tècnica:** No es demana.

**X.2. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores:** No s'escau.

**X.3. Altra documentació per a l'adjudicació del contracte:**

Certificat expedit per l'assegurador, en el qual constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança exigida.

**Y. CONTACTE AMB MENORS SERVEIS**

<b>Les activitats del servei/subministrament objecte de licitació impliquen contracte habitual amb menors</b>	<b>No</b>
---	-----------

**Z. RECEPCIÓ DE SERVEIS**

**La recepció el present contracte es realitzarà en :**

- **Una recepció final:** Si
- **Una recepció per a cada entrega sense perjudici de la recepció final:** Si, la qual s'entendrà efectuada amb la validació de la factura de la comanda corresponent.

**ZZ. INFRACCIONS I PENALITATS (a més o substituint les previstes a l'Annex 7 i les previstes a la clàusula 16 "in fine" del PCAP)**

**ZZ.1.- Infraccions:** Les previstes amb caràcter general al PCAP

**ZZ.2: Penalitats:** Les previstes amb caràcter general al PCAP

**Calonge, a la data de la signatura electrònica**

**Unitat de Gestió de Persones  
El regidor/a,**

**El cap/coordinador,**



## ANNEX 1 CÀLCUL DE COSTOS I PREUS UNITARIS

### COSTOS UNITARIS DE DUES ANUALITATS

	Número unitats	Preu unitari sense IVA	Preu unitari amb IVA	IMPORT TOTAL
Qüestionaris aptitudinals, de personalitat, trets clínics i competencials (per candidat), i Entrevista de comprovació psicotècnic (per candidat)	60	90	108,90	6.534,00
Psicotècnic armes (per persona, cada dos anys)	36	70	84,7	3.049,20
Entrevistes de selecció per competències	50	84	101,64	5.082,00
	TOTAL			14.665,20

### TOTAL COSTOS 14.665,20 €

Les proves psicotècniques d'armes pel personal de la Policia Local es realitzen cada dos anys, per tant, la previsió de despesa de l'any 2025, que és quan correspon realitzar-les, és superior.

El conveni col·lectiu d'aplicació és el "XVIII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública", codi de conveni 99001355011983. El preu hora del conveni es veu incrementat atès que els estudis determinen que el preu de mercat és superior.